



Kallelse till sammanträde med miljö- och hälsoskyddsnämnden 2022-09-19

Tid: 2022-09-19, **Kl:** 18:30

Plats: Kommunhuset, Stange plan 2 samt digitalt via Microsoft Teams

Ordförande: Camilla Eriksson (C)

Sekreterare: Emmy Benedicto

Dagordning

	Sammanträdet öppnas	
	Upprop	
	Val av justerare	
	Anmälan av jäv	
	Fastställande av dagordning	
	Ärende för beslut	
1.	Delårsrapport 2, <i>sent utskick</i>	
2.	Yttrande mål- och budget 2023	MHN/2022:00033
3.	Kompetensförsörjningsplan 2023-2026	MHN/2022:00052
4.	Anmälningsärenden	MHN/2021:00174
5.	Delegationsbeslut	MHN/2022:00014
6.	Miljöchefen informerar	



Yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026

Förslag till beslut

1. Miljö- och hälsoskyddsnämnden antar yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026.
2. Nämnden har informerats om den preliminära investeringsplanen 2023 - 2026. Nämnden har också fått information om att en kommunövergripande översyn av investeringsplan kommer att genomföras under hösten 2022. I det arbetet kan nämndens investeringsplan komma att ändras.
3. Miljö- och hälsoskyddsnämnden överlämnar yttrandet till kommunstyrelsens budgetberedning

Sammanfattning

Nämnden ska till kommunstyrelsens budgetberedning via kommunledningsförvaltningen sitt yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026.

Miljö- och hälsoskyddsnämndens uppgifter omfattar både verksamhet av servicekaraktär och myndighetsutövning. Nämnden ansvarar för att med utgångspunkt från fullmäktiges riktlinjer samt regler i miljöbalken, livsmedelslagen med tillhörande lagstöd inom verksamhetsområdet, pröva frågor om anmälningar eller ansökningar om bygglov, små avloppsanläggningar.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden presenterar i yttrandet 11 nämndmål och 21 mått utifrån 10 utvecklingsmål från kommunfullmäktige.

Nämnden har i budgetförutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026 erhållit preliminära budgetramar för åren 2023 - 2026. Nämndernas ramar har räknats upp med prisökning och volymförändring. Effektiviseringsåtgärder ska göras med 1 % av nettoramen år 2023 och 2 % av nettoramen åren 2024 - 2026, totalt 1,3 mnkr för perioden. År 2023 minskas ramen med konsultkostnader. För åren 2024 - 2026 finns inte några effektiviseringsförslag framtagna.

**Referens**

Madelene Fredriksson
madelene.fredriksson@botkyrka.se

Mottagare

Miljö- och hälsoskyddsnämnd

Yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026

Förslag till beslut

1. Miljö- och hälsoskyddsnämnden antar yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026.
2. Nämnden har informerats om den preliminära investeringsplanen 2023 - 2026. Nämnden har också fått information om att en kommunövergripande översyn av investeringsplan kommer att genomföras under hösten 2022. I det arbetet kan nämndens investeringsplan komma att ändras.
3. Miljö- och hälsoskyddsnämnden överlämnar yttrandet till kommunstyrelsens budgetberedning

Sammanfattning

Nämnden ska till kommunstyrelsens budgetberedning via kommunledningsförvaltningen sitt yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026.

Miljö- och hälsoskyddsnämndens uppgifter omfattar både verksamhet av servicekaraktär och myndighetsutövning. Nämnden ansvarar för att med utgångspunkt från fullmäktiges riktlinjer samt regler i miljöbalken, livsmedelslagen med tillhörande lagstöd inom verksamhetsområdet, pröva frågor om anmälningar eller ansökningar om bygglov, små avloppsanläggningar.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden presenterar i yttrandet 11 nämndmål och 21 mått utifrån 10 utvecklingsmål från kommunfullmäktige.



Nämnden har i budgetförutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026 erhållit preliminära budgetramar för åren 2023 - 2026. Nämndernas ramar har räknats upp med prisökning och volymförändring. Effektiviseringsåtgärder ska göras med 1 % av nettoramen år 2023 och 2 % av nettoramen åren 2024 - 2026, totalt 1,3 mnkr för perioden. År 2023 minskas ramen med konsultkostnader. För åren 2024 - 2026 finns inte några effektiviseringsförslag framtagna.

Ärendet

Nämnden ska till kommunstyrelsens budgetberedning via kommunledningsförvaltningen sitt yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026. Yttrandet ska innehålla en redovisning av nämndens väsentliga områden, sammanfattning av förvaltningens omvärldsanalys, nämndmål och mått, ekonomisk analys av budgetramarna 2023 - 2026, drift- och kapitalkostnader kopplade till kommande investeringar, redovisning av intäkter och investeringsplan 2023 - 2026.

Miljö- och hälsoskyddsnämndens uppgifter omfattar både verksamhet av servicekaraktär och myndighetsutövning. Nämnden ansvarar för att med utgångspunkt från fullmäktiges riktlinjer samt regler i miljöbalken, livsmedelslagen med tillhörande lagstöd inom verksamhetsområdet, pröva frågor om anmälningar eller ansökningar om bygglov, små avloppsanläggningar. Enligt miljötillsynsförordningen ska alla operativa tillsynsmyndigheter enligt miljöbalken upprätta en tillsynsplan för att säkerställa att beslut genomförs på det sätt som beslutsfattaren har avsett.

Tillsynen ska bidra till att lagar, förordningar och föreskrifter tolkas på ett likartat sätt oberoende av var i landet som en verksamhet eller åtgärd äger rum. Som övergripande och styrande dokument finns de nationella och regionala miljökvalitetsmålen. Kopplingen mellan tillsynen och miljökvalitetsmålen preciseras i lagar och förordningar. Tillsynsmyndigheters ansvar enligt miljöbalken regleras i 26:e kapitlet.

Väsentliga områden

- Nationell strategi för miljöbalkstillsyn
- Digitalisering
- Ekosystem
- Avfallshantering - masshantering
- Vattentjänster
- Behovsutredning
- Strandskydd
- Efterhandsdebitering inom livsmedel



Mål och mått

Förändring av mål och mått i förhållande till mål- och internbudget 2022

Borttagna mått

- Måttet om antal deltagare i städkampanjer ökar har tagits bort. Det är svårt att få fram rätt antal deltagare.
- Samtliga av kommunens enskilda avloppsanläggningar ska vara inventerade innan utgången av 2027.
- Antal digitala möten ökar.
- Koldioxidutsläpp per invånare ska minska.
- Antal kampanjer som huvudsakligen syftar till en giftfri miljö (ackumulerat antal).
- Andel av de skyddsvärda ängs- och hagmarker som kommunen har rådighet över och som hävdats under året.
- Antal aktiviteter riktade till kommuninvånare och företag som inspirerar till klimatsmarta åtgärder.
- Miljö- och hälsoskyddsnämndens prognos vid delårsrapport 1 avviker från årsutfallet med max 1 %.

Måtten har tagits bort då de varit svåra att mäta eller inte haft en tydlig relevans till målet.

Nya mått

- Andel fossila bränslen minskar.
- Klimatavtryck för inköpta varor vid samordnad varudistribution minskar.
- Koloxidutsläppen från resor i tjänsten minskar.
- Pappersförbrukningen i kommunen minskar.

De nya måtten kommer att förtydligas av klf.

Ekonomi

Nämnden har i budgetförutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026 erhållit preliminära budgetramar för åren 2023 - 2026. Som grund till beräkning av nämndernas budgetramar 2023 – 2026 ligger nämndernas preliminära budgetramar i Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023 - 2025 som beslutades av kommunfullmäktige i november 2021. Tilläggsanslag som har beslutats av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under januari till mars 2022 och som får ekonomiska effekter 2023 och framåt har tillförts berörda nämnders ramar.



Nämndernas ramar har räknats upp med prisökning och volymförändring. Effektiviseringsåtgärder ska göras med 1 % av nettoramen år 2023 och 2 % av nettoramen åren 2024 - 2026, totalt 1,3 mnkr för perioden. År 2023 minskas ramen med konsultkostnader. För åren 2024 - 2026 finns inte några effektiviseringsförslag framtagna.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har i samband med budgetarbetet uppmärksammat och beräknat kostnader som beror på fullmäktigeuppdrag som nämnden ålagts och ny lagstiftning.

Investeringsram för obruten digital samhällsbyggnadsprocess (ODS) 2022, 2023 och 2024 är 1 mnkr per år, totalt 3 mnkr.

Utifrån det ekonomiska läget kommer en kommunövergripande översyn av investeringsplanen genomföras under hösten 2022. I den översynen kan nämndens investeringsplan ändras, exempelvis kan investeringsprojekt komma att skjutas fram i planen.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Nämndens yttrande ingår i kommunens styr- och ledningssystem. Styr- och ledningssystemet syftar till att styra verksamheten i önskad riktning samt för hur verksamheten följs upp och utvärderas. Detta så att den förda politiken får genomslag och att resurserna används effektivt. Om styr- och ledningssystemet inte följs kan det få stora ekonomiska konsekvenser.

Carina Molin
Samhällsbyggnadsdirektör

Jelinka Hall
Enhetschef

Bilagor

1. Yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026.

Expedieras till:

Kommunstyrelsens budgetberedning
Samhällsbyggnadsdirektör, samhällsbyggnadsförvaltning
Enhetschefer, samhällsbyggnadsförvaltning
Ekonomichef, samhällsbyggnadsförvaltning

**DET HÄR ÄR
BOTKYRKA**

Yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026

Miljö- och hälsoskyddsnämnden



Innehållsförteckning

1 Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024-2026.....	3
1.1 Inledning	3
1.2 Sammanfattning omvärldsanalys	4
1.3 Väsentliga områden	5
1.4 Kvalitet	8
1.5 Nämndens mål och mått 2023	8
1.5.1 Område 1 - Botkyrkaborna har egenmakt.....	8
1.5.1.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:4 Botkyrka är en attraktiv plats för företagens tillväxt och etableringar 9	
1.5.1.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:6 Botkyrkaborna är delaktiga i Botkyrkas utveckling	10
1.5.1.3 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:7 Botkyrkaborna har förtroende för kommunen som organisation..	10
1.5.2 Område 2 - Botkyrkaborna är trygga	10
1.5.2.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 2:2 Botkyrkaborna känner sig trygga	11
1.5.2.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 2:3 Botkyrkaborna trivs i kommunen	11
1.5.3 Område 3 - Botkyrkabor har ökad livskvalitet.....	11
1.5.3.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 3:3 Botkyrka har ett aktivt miljö- och klimatarbete.....	12
1.5.4 Område 4 - Kommunens organisation	12
1.5.4.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:1 Kommunens organisation är resurseffektiv	13
1.5.4.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:2 Botkyrkas anställda trivs och mår bra	14
1.5.4.3 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:3 Kommunen nyttjar digitaliseringens möjligheter till att ge bättre service till medborgarna och arbeta mer effektivt	14
1.5.4.4 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:4 Kommunen som organisation är klimatneutral år 2025.....	14
2 Det ekonomiska läget 2023-2026	15
2.1 Taxor	17
3 Investeringsplan 2023-2026	17

Bilagor

1 Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2026

1.1 Inledning

Miljö- och hälsoskyddsnämndens uppgifter omfattar både verksamhet av servicekaraktär och myndighetsutövning. Nämnden ansvarar för att med utgångspunkt från fullmäktiges riktlinjer samt regler i miljöbalken, livsmedelslagen med tillhörande lagstöd inom verksamhetsområdet, pröva frågor om anmälningar eller ansökningar om bygglov, små avloppsanläggningar. Enligt miljötillsynsförordningen ska alla operativa tillsynsmyndigheter enligt miljöbalken upprätta en tillsynsplan för att säkerställa att beslut genomförs på det sätt som beslutsfattaren har avsett.

Tillsynen ska bidra till att lagar, förordningar och föreskrifter tolkas på ett likartat sätt oberoende av var i landet som en verksamhet eller åtgärd äger rum. Som övergripande och styrande dokument finns de nationella och regionala miljökvalitetsmålen. Kopplingen mellan tillsynen och miljökvalitetsmålen preciseras i lagar och förordningar. Tillsynsmyndigheters ansvar enligt miljöbalken regleras i 26:e kapitlet.

Nämnden är ansvarig för en tydlig fördelning och prioritering inom och mellan sina verksamhetsområden i syfte att efterleva gällande lagstiftning. Nämnden ska regelbundet följa upp sin verksamhet i syfte att verksamheterna bedrivs ändamålsenligt och effektivt och medverka till en långsiktigt hållbar utveckling vilket innebär att nuvarande och kommande generationer ska tillförsäkras en hälsosam och god miljö. Nämndens interna kontroll är central för måluppfyllelse, säkerhet, effektivitet och styrning.

Väsentliga områden

- Nationell strategi för miljöbalkstillsyn
- Digitalisering
- Ekosystem
- Avfallshantering - masshantering
- Vattentjänster
- Behovsutredning
- Strandskydd
- Efterhandsdebitering inom livsmedel

Kommunfullmäktige och nämndmål

Kommunfullmäktiges målstyrning går ut på att förenkla och förbättra för Botkyrkaborna och följande områdesindelning har identifierats:

- 1. Botkyrkaborna har egenmakt
- 2. Botkyrkaborna är trygga
- 3. Botkyrkabor har ökad livskvalitet
- 4. Kommunens organisation,

Baserat på områdesindelningen har kommunfullmäktige fördelat utvecklingsmål till miljö- och hälsoskyddsnämnden. Nämnden har därefter definierat och kopplat mätbara mått för att kunna mäta uppfyllelsen av kommunfullmäktiges mål.

Ekonomi

Nämnden har i budgetförutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026 erhållit preliminära budgetramar för åren 2023 - 2026. Som grund till beräkning av nämndernas budgetramar 2023 – 2026 ligger nämndernas preliminära budgetramar i Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023 - 2025 som beslutades av kommunfullmäktige i november 2021. Tilläggsanslag som har beslutats av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under januari till mars 2022 och som får ekonomiska effekter 2023 och framåt har tillförts berörda nämnders ramar.

Nämndernas ramar har räknats upp med prisökning och volymförändring. Effektiviseringsåtgärder ska göras med 1 % av nettoramén år 2023 och 2 % av nettoramén åren 2024 - 2026, totalt 1,3 mnkr för perioden. År 2023 minskas ramen med konsultkostnader. För åren 2024 - 2026 finns inte några effektiviseringsförslag framtagna.

Nämnden ska under 2022 utforma och driva ett pilotprojekt för att erbjuda Fältbussens verksamhet till fler målgrupper. När uppdraget redovisas kan nya nämndmål, mått och ekonomiska effekter komma att föreslås.

Nämnden ska under 2022 utforma och driva ett pilotprojekt gällande brottslighet inom avfall. När uppdraget redovisas kan nya nämndmål, mått och ekonomiska effekter komma att föreslås.

Nämndens timpris för taxor räknas upp med beslutad prisuppräknings enligt budgetförutsättningar.

Nämnden kommer att ta över ansvaret för prövning av strandskydd från samhällsbyggnadsnämnden från 1 jan 2023 innebärande att taxan behöver kompletteras med detta.

1.2 Sammanfattning omvärldsanalys

Det är svårt att göra prognos för kommunernas utveckling de närmsta åren. Sveriges kommuner och regioner (SKR) säger att nu när vi nu förhoppningsvis lämnat det värsta av pandemin bakom oss har redan nästa kris tagit dess plats – kriget i Ukraina. Stora flyktingrörelser, ett osäkert säkerhetsläge, stora prisökningar på bland annat energi och livsmedel, höga pensionskostnader och en osäker samhällsekonomisk utveckling kommer att prägla budgetarbetet inför 2023. Intäktsökningarna kommer i reala termer att bli låga under de närmaste åren.

Befolkningsprognosen visar på en minskning av barn i förskoleålder för de kommande 5 åren. Vilket är en effekt av ett lågt barnafödande. Denna förändring har funnits med i prognoser tidigare men har tydliggjort i och med pandemin och dess effekter. Den grupp som ökar mest är gruppen över 80 år. Där ser vi en relativt snabb ökning med närmare 150 - 200 fler i gruppen per år under prognosperioden.

En osäkerhet i befolkningsprognosen är flyktingströmmen från Ukraina. Anledningen är att det utifrån det aktiverade massflyktsdirektivet är svårt att se när och hur många som kan bli folkbokförda i Sverige. De personer som kommer från Ukraina nu får ett tillfälligt uppehållstillstånd på ett år med möjlighet till förlängning i ytterligare två år. Det troliga är att en andel av de som nu kommer till Sverige kommer att stanna ganska länge men det är stor osäkerhet. Därför kan det behövas en ny prognos i höst.

Nationell strategi för miljöbalkstillsyn behöver implementeras och tillämpas inom verksamheten. Syftet med strategin är att utgöra underlag och stöd för landets tillsynsmyndigheter vid den årliga tillsynsplanen. Därmed kan skillnader mellan olika tillsynsmyndigheters prioriteringar minska till förmån för en mer slagkraftig tillsyn. Tanken är inte att tillsynsmyndigheterna ska prioritera bort löpande tillsyn men att inriktningen på den planerade tillsynen ska bli mer lika i landet.

Dagens avfallshantering med fler möjligheter att tjäna pengar på avfallet har även dragit till sig aktörer inom den organiserade brottsligheten. Förutom negativ samhällspåverkan så innebär avfallsbrottsligheten en negativ miljöpåverkan. Bland annat genom att föroreningar sprids från illegala tippningar till mark-, grund- och ytvatten. Föroreningar kan även spridas i luften genom avfallsbränder. Naturvårdsverket med flera myndigheter har fått i uppdrag att se över regelverket och också kommit med förslag till regeländringar. Riksdagen har 2022-06-21 beslutat om att införa bland annat krav på att den som sysslar med miljöfarlig anmälningspliktig verksamhet ska kunna lämna garantier för att kostnader för en eventuell återställning ska kunna betalas. Förslagen innebär också att straff ska kunna utdömas när avfall överlämnas till någon som inte har gjort de anmälningar eller har de tillstånd som krävs för avfallshantering. Lagändringarna börjar gälla den 1 januari 2023.

Riksdagen riktade också en uppmaning, ett så kallat tillkännagivande, till regeringen om att tillsätta en utredning som bland annat ska undersöka brister i tillsynsarbetet på avfallsområdet och lämna förslag på vilka resurser och förstärkningar det finns behov av. Botkyrka har fått förfrågan och kommer att medverka i utredningen då kommunen har färsk erfarenhet av grov avfallsbrottslighet och de svårigheter som är förknippade med den brottsligheten.

För att korta ledtider för medborgare och näringsliv ska nämndens arbete utvecklas i syfte att möta de behoven. Möjligheter till digitalisering implementeras och nya arbetssätt tas till vara för att optimera verksamheten och öka produktiviteten där så är möjligt utifrån uppdragen. ODS – obruten digital samhällsbyggnadsprocess ska implementeras 2025 och utgör en viktig del i arbetet med utveckling.

Botkyrkas grönstrukturprogram antogs den 27 maj 2021 och gäller alla nämnder. Av programmet framgår bland annat att Botkyrkas grönområden ska erbjuda tillåtande platser där människor kan mötas och där ekosystemen är välfungerande. Ekosystemtjänsterna utför flera livsviktiga uppgifter som vi människor inte klarar oss utan, som till exempel växternas fotosyntes, upptag av växthusgaser, insekternas pollinering och våtmarkernas rening av vatten. Våra grönområden spelar också en viktig roll i arbetet med att bromsa in klimatförändringarna och för att minska effekterna av dessa.

1.3 Väsentliga områden

Nationell strategi för miljöbalkstillsyn

Nationell strategi för miljöbalkstillsyn behöver implementeras och tillämpas inom verksamheten. Syftet med strategin är att utgöra underlag och stöd för landets tillsynsmyndigheter vid den årliga tillsynsplanen. Därmed kan skillnader mellan olika tillsynsmyndigheters prioriteringar minska till förmån för en mer slagkraftig tillsyn. Tanken är inte att tillsynsmyndigheterna ska prioritera bort löpande tillsyn men att inriktningen på den planerade tillsynen ska bli mer lika i landet.

Under 2021 har Naturvårdsverkets "Nationell strategi för miljöbalkstillsynen 2022–2024" färdigställts. Syftet med den är att uppnå en effektiv och likvärdig tillsyn. Strategin pekar ut nationellt prioriterade tillsynsområden och planen är att strategin ska fungera som ett stöd i tillsynsplaneringen, tydliggöra vad som ska följas upp samt lyfta angelägna utvecklingsområden.

Dessa behöver beaktas inom varje år och användas som ett stöd i planeringen och prioriteringen i kombination med lokala behov. I nämndens tillsynsplanering inför 2022 har den nationella strategin inte beaktats innebärande att den behöver implementeras nu för att inte verksamheten ska hamna efter. En ökad tydlighet gynnar att myndigheternas samlade resurser och kompetens används effektivare, bidrar till en ökad likvärdighet i tillsynen och underlättar planering av tillsyn. Syftet med strategin är att den utgör underlag och stöd för landets tillsynsmyndigheter vid den årliga tillsynsplanen och strategin omfattar sex fokusområden: Avfall, Förorenade områden, Hälsoskydd, Miljöfarlig verksamhet, Naturtillsyn, Vattenverksamhet.

Digitalisering

En digital, modern och effektiv samhällsbyggnadsprocess är en förutsättning för att kunna fortsätta att leva upp till den grad av service och bemötande som efterfrågas av medborgaren och näringslivet. En förväntan finns från medborgare och näringsliv om att verksamheten ska utvecklas i takt med omvärlden där den digitala utvecklingen går allt fortare. Det innebär att stort fokus måste ligga på digital innovation och transformation. Möjligheter till digitalisering implementeras och nya arbetssätt behöver tas till vara för att optimera verksamheten och öka produktiviteten där så är möjligt. Inom samhällsbyggnadsförvaltningen utgör ODS – obruten digital samhällsbyggnadsprocess en viktig del i verksamhetens arbete med utveckling och ska implementeras till 2025.

Inom miljöenheten har arbete med att kartlägga processer initierats inför arbetet med den digitala utvecklingen. Syftet är att möta botkyrkabons och verksamhetsutövarnas digitala efterfrågan. Behovet för nämndens fortsatta digitaliseringsarbete är stort och därför har roll som processledare initierats. Utvecklingen av digital Framöver kommer förbättrings- och utvecklingsarbetet utgå ifrån den förvaltningsövergripande metodiken och kommer genomsyra verksamhetens arbete i allt från små förbättringsåtgärder till stora och medelstora projekt.

Ekosystem

Botkyrkas grönstrukturprogram antogs den 27 maj 2021 och gäller alla nämnder. Av programmet framgår bland annat att Botkyrkas grönområden ska erbjuda tillåtande platser där människor kan mötas och där ekosystemen är välfungerande. Ekosystemtjänsterna utför flera livsviktiga uppgifter som vi människor inte klarar oss utan, som till exempel växternas fotosyntes, upptag av växthusgaser, insekternas pollinering och våtmarkernas rening av vatten. Våra grönområden spelar också en viktig roll i arbetet med att bromsa in klimatförändringarna och för att minska effekterna av dessa.

Genom Botkyrkas gröna värden jobbar kommunen aktivt för en biologisk mångfald. Detta mål innefattar mått som ska uppfyllas, såsom att fler Botkyrkabor ska vara nöjda med tillgången till naturområden och att arealen artrika ängs- och naturbetesmarker i kommunen ökar. Ett viktigt område inom arbetet för biologisk mångfald är bevaring av naturbetesmarker med höga floravärden. Detta görs genom bland annat borttagning av planterad gran, skötsel med slåtter och genom bete av nötkreatur.

Avfallshantering – masshantering

Dagens avfallshantering med fler möjligheter att tjäna pengar på avfallet har även dragit till sig aktörer inom den organiserade brottsligheten. Förutom negativ samhällspåverkan så innebär avfallsbrottsligheten en negativ miljöpåverkan. Bland annat genom att föroreningar sprids från illegala tippningar till mark-, grund- och ytvatten. Föroreningar kan även spridas i luften genom avfallsbränder. Naturvårdsverket med flera myndigheter har fått i uppdrag att se över regelverket

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

och också kommit med förslag till regeländringar. Riksdagen har 2022-06-21 beslutat om att införa bland annat krav på att den som sysslar med miljöfarlig anmälningsskyldig verksamhet ska kunna lämna garantier för att kostnader för en eventuell återställning ska kunna betalas. Förslagen innebär också att straff ska kunna utdömas när avfall överlämnas till någon som inte har gjort de anmälningar eller har de tillstånd som krävs för avfallshanteringen. Lagändringarna börjar gälla den 1 januari 2023.

Riksdagen riktade också en uppmaning, ett så kallat tillkännagivande, till regeringen om att tillsätta en utredning som bland annat ska undersöka brister i tillsynsarbetet på avfallsområdet och lämna förslag på vilka resurser och förstärkningar det finns behov av. Botkyrka kommer att medverka i utredningen då kommunen har stor erfarenhet av grov avfallsbrottslighet och de svårigheter som är förknippade med den brottsligheten.

I takt med att kommunen och regionen växer kommer tillsynen på hanteringen och återvinning av massor fortsättningsvis kräva stora resurser.

Remiss regional masshantering. Länsstyrelsen föreslår att genomföra tillsynsvägledning inom tillsynsområdet till kommunerna med syfte att tillsynen ska vara likvärdig. Detta ska genomföras av länsstyrelsen med stöd av andra centrala myndigheter senast 2023.

Vattentjänster

Regeringen har beslutat att vattenmyndigheterna ska fastställa åtgärdsprogrammen för vatten för perioden 2022–2027. Regeringens prövning leder inte till någon ändring av åtgärdsprogrammen. Åtgärdsprogrammet talar om vad som krävs för att nå miljö kvalitetsnormerna och vilka myndigheter som behöver göra vad. Kommuner och myndigheter rapporterar den 28 februari varje år till vattenmyndigheterna hur arbetet med åtgärderna går.

Miljöenhetens ansvar är att samordna arbetet med Botkyrkas blå värden. I det ingår att revidera programmet, identifiera problem och ta fram förslag till åtgärdsprogram, sammankalla vattengruppen och lyfta frågor till ledningen och redovisa åtgärdsarbetet för de politiska nämnderna. Vidare ingår att informera allmänhet om våra vatten och kommunens vattenarbete.

Behovsutredning

Miljö- och hälsoskyddsnämnden i Botkyrka kommun är en operativ prövnings- och tillsynsmyndighet som enligt miljöbalken ska upprätta en behovsutredning över tillsynsbehovet inom respektive ansvarsområde. Behovsutredningen ska avse en tidsperiod om tre år men ska ses över vid behov och minst en gång per år. Syftet med behovsutredningen är att påvisa vilket behov av tillsyn som finns enligt miljölagstiftningen, alkohollagen, strålskyddslagen, livsmedelslagen, tobakslagen och lagen inom vissa receptfria läkemedel inom kommunen samt hur mycket arbetstid den tillsynen beräknas ta. Under 2023 kommer genomlysning av nämndens ansvarsområde att gå igenom och de nationella miljö tillsynsstrategin inkluderas.

Strandskydd

Nämnden kommer att ta över ansvaret för prövning av strandskydd från samhällsbyggnadsnämnden from 1 jan 2023. Nämnden kommer därefter att ansvara för såväl prövning som tillsyn av strandskyddsärenden. I och med att nämnden tar över prövningen behöver även personalresurser avsättas.

1.4 Kvalitet

Kvalitetsarbetet är en viktig del av samhällsbyggnadsförvaltningens utvecklingsarbete. Utgångspunkten för allt kvalitetsarbete definieras vad som är kvalitet vid mötet med invånarna och företagen.

Målet för kvalitetsarbetet är att skapa största möjliga nytta för invånarna till lägsta möjliga kostnad. Att utifrån förutsättningar i form av lagar, mål och ekonomiska resurser säkerställa en god kvalitet, rättssäkerhet, kostnadseffektiv service och myndighetsutövning som ständigt utvecklas och förbättras.

Det är viktigt att vi tydligt redovisar vilka resultat våra verksamheter uppnår. Det gör vi genom samarbetet i stadsbyggnadsbenchen – se nedan, Kommunens kvalitet i korthet (KKiK) där vi kan jämföra våra resultat med andra kommuners utifrån olika kvalitetsmått samt NKI utifrån Stockholm Business Alliance som mäter myndighetsutövning. Utvärderingar och mätningar av kvalitet och kundnöjdhet stimulerar kvalitetsarbetet och behöver användas systematiskt i utvecklingen av verksamheten.

Stadsbyggnadsbenchen är ett samarbete mellan tio kommuner i Stockholms län – Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nacka, Sollentuna, Stockholm, Södertälje, Täby, Järfälla och Upplands-Väsby. Genom benchmarking, att dela med sig av sina respektive erfarenheter, utmaningar och goda exempel, strävar kommunerna efter att bli bättre och effektivare i sina stadsbyggnadsprocesser.

Invånarna är en viktig resurs i utvecklingsarbetet. Invånarnas delaktighet, tillgång till relevant information, transparens och tillgänglighet är avgörande för att vi ska kunna använda oss av den resurs som invånarna utgör.

På samhällsbyggnadsförvaltningen ska vi ha ett gott bemötande i alla våra kontakter, vara effektiva, professionella och arbeta med ständiga förbättringar.

1.5 Nämndens mål och mått 2023

1.5.1 Område 1 - Botkyrkaborna har egenmakt

Skola

Att alla barn ska ges rätt förutsättningar för att lyckas i skolan ska vara en självklarhet.

Vi ser att det är skillnader i kvaliteten på utbildning beroende på vilken skola Botkyrkaeleven går på. Vi ser också att det idag finns en strukturell skolsegregation i Botkyrka. Skolor i områden med socioekonomiska utmaningar har generellt mycket lägre resultat.

Dessa skolor blir ofta bortvalda till förmån för andra skolor i andra områden eller till och med kommuner. Ingen ska känna sig tvungen att välja bort en av kommunens skolor. Det finns attraktiva skolor och förskolor i alla våra stadsdelar.

Vi ser att utvecklingen börjar redan i förskolan, den lägger grunden för hela skolgången. Men även i förskolan finns det stora skillnader. Dessa kvalitetsskillnader måste vi bryta för annars riskerar de att påverka hela skolgången.

Botkyrka kommun har ett stort ansvar i att stärka upp det kompensatoriska arbetet på strukturell nivå och se till att alla skolor och förskolor har rätt förutsättningar för att ta tag i sina utmaningar. Sanningen är att hela samhället misslyckas om Botkyrkas barn och elever inte lyckas med studierna.

Jobb

Det är Mittenmajoritetens tro att alla Botkyrkabor vill arbeta och göra rätt för sig. För att skapa fler arbetstillfällen och en starkare samhällsutveckling behöver Botkyrka kommun möjliggöra för fler företag och entreprenörer att etablera sig i kommunen samt ge möjlighet för fler Botkyrkabor att kompetensutvecklas och ta nya jobb.

Genom utveckling av större företagsområden, såsom Södra porten, kan fler företag flytta till kommunen och Botkyrka kan bli en central plats i Stockholmsregionen. Samtidigt behöver Botkyrka kommun arbeta för kompetensutveckling, för att Botkyrkaborna ska kunna bli vad de vill och arbeta med vad de vill. Kommunen behöver också arbeta för att matcha arbetssökande med jobb i Botkyrka. Botkyrka kommun ska även arbeta för ökad anställningsbarhet genom hela livet, med kompetensutveckling via bland annat Komvux.

Med näringsliv kommer också fokus på god hållbar infrastruktur, såsom utvecklingen av Hågelbyleden och förbifart Tullinge. Infrastrukturen behöver möta framtidens företagande så att det kan ha bra och hållbara transporter. En sådan tillväxt kommer generera många vinster för Botkyrkas kortsiktiga och långsiktiga utveckling.

Botkyrkabor kan få jobb lokalt och infrastruktur byggs ut. Näringsliv drar till sig mer aktivitet och skapar kluster för mer levande stadsdelar. Fler arbetstillfällen i Botkyrka innebär också att fler pendlar till kommunen och får därmed en annan bild av Botkyrka.

Delaktighet

I Botkyrka bor över 93 000 invånare och lika många experter på hur Botkyrka ska bli en bra och trivsamt plats att bo och verka i. Detta ska synas i hur Botkyrka utformas och i hur livet mellan husen ska se ut.

Mittenmajoriteten ser problemet med att förtroendet för Botkyrka kommun och politiken är lägre på vissa platser i kommunen. För att kunna öka detta förtroende behöver fler kunna involveras i och vara med i utvecklingen av sitt område och hela Botkyrka.

Målet är att engagemang ska spela roll och vara en positiv kraft för Botkyrkas utveckling. Kommunen behöver bli bättre på att ta tillvara på Botkyrkabornas tankar och idéer och hitta nya, kreativa sätt att mötas. Samtidigt ska det starka föreningslivet involveras i utvecklingen av kommunen.

1.5.1.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:4 Botkyrka är en attraktiv plats för företagets tillväxt och etableringar

1.5.1.1.1 Nämndens mål: 1:4 a) Botkyrkas Företagare är nöjda i sin kontakt med kommunens myndighetsutövning.

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Nöjd kund Index (NKI) avseende miljö och hälsoskydd för företagare.		71	72	73	75	80

1.5.1.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:6 Botkyrkaborna är delaktiga i Botkyrkas utveckling**1.5.1.2.1 Nämndens mål: 1:6 a) Botkyrkaborna har möjligheter att ta del av och delta i kommunens miljöarbete.**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Andel synpunkter som besvaras av miljöenheten inom 10 dagar (%).	59%	100%	100%	100%	100%	100%

1.5.1.3 Fullmäktiges utvecklingsmål: 1:7 Botkyrkaborna har förtroende för kommunen som organisation**1.5.1.3.1 Nämndens mål: 1:7 a) Nämndens verksamheter har god service.**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Nöjd Kund Index (NKI) avseende Livsmedelskontroll för företagare.	83	79	80	80	80	80

1.5.2 Område 2 - Botkyrkaborna är trygga**Omsorg**

Vi har en åldrande befolkning i Botkyrka och det är fantastiskt, men vi har fortfarande problem med att många Botkyrkabor inte är nöjda med omsorgen. Att som kommun lyckas ha nöjda och trygga Botkyrkabor börjar i den första kontakten och i det första mötet.

Livet slutar inte för att man blir äldre, livskvaliteten måste värnas genom att omsorg kan ges med en guldkant. Därför ska omsorgen utgå från individen och delaktighet och inflytande över omsorgsinsatser ska vara centrala. Ett omfattande arbete har satts igång med mer valmöjligheter inom omsorgen, men det finns mycket kvar att göra.

Det är svårt att rekrytera personal och intresset för omsorgsyrket är lägre än behovet som finns. Därför måste det tas nya tag för att tillgodose både personal och kompetens. Svårigheten i att rekrytera och utbilda personal är inte specifikt för Botkyrka, men det är en bidragande orsak till den låga graden av nöjdhet.

Botkyrkaborna är värda en bra omsorg.

Trygghet och trivsel

I Botkyrka ska alla vara och känna sig trygga. Trygghet handlar både om reella hot och om känsla. Ett problem är att många Botkyrkabor inte känner sig trygga i kommunen. I Botkyrka ska man kunna vara trygg. Man ska dessutom trivas i sitt område. Trygghet och trivsel är grundläggande för att man ska vilja bo i Botkyrka och för att man ska vilja ta hand om sitt område.

Därför ska arbetet mot kriminalitet vara högt prioriterat. Trygghet och trivsel handlar även om att ha levande och moderna stadsdelar där människor möts, där det är rent och snyggt, där det är upplyst och mycket mer. Botkyrkabor skapar tillsammans sina områden och gemenskap genom bland annat grannsamverkan.

Varje område ska utvecklas utifrån sin egen karaktär. Vissa områden ska ha mer stadskänsla medan andra ska ha mer natur och lantkänsla. Det ska också vara enkelt att resa inom och mellan stadsdelarna, för att kunna möta olika människor och ta till vara det som är bra i respektive område.

Kriminalitet

I Stockholm verkar kriminella organisationer som starkt påverkar Botkyrka och oss Botkyrkabor. Att bekämpa de kriminella organisationerna och det faktum att kriminalitet finns, är inte Botkyrkas ensamma ansvar, utan hela Sveriges. Botkyrka ska däremot göra allt i sin makt för att motverka de kriminella organisationerna och den kriminalitet som påverkar oss Botkyrkabor. Detta ska göras i mycket nära samarbete med polisen, både aktivt och i det långsiktiga arbetet.

1.5.2.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 2:2 Botkyrkaborna känner sig trygga

1.5.2.1.1 Nämndens mål: 2:2 a) Öka tryggheten för Botkyrkaborna genom en hög kvalitet på tillsynen inom nämndens ansvarsområden.

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Andel (%) av den planerade tillsynen som utförts, kontrollplanen enligt livsmedelslagen.	97 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Andel (%) av den planerade tillsynen som utförts, tillsynsplanen enligt miljöbalken.	45 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1.5.2.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 2:3 Botkyrkaborna trivs i kommunen

1.5.2.2.1 Nämndens mål: 2:3 b) Ge alla 5:e klassare i Botkyrka möjligheten att vara ute med fältbussen. Fler mått efter att uppdragsbeskrivning är klar.

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Alla kommunens 5:e klassare erbjuds två dagar, en dag på våren respektive hösten, med fältbussen (%).	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1.5.3 Område 3 - Botkyrkabor har ökad livskvalitet

Boende

Botkyrka ska vara en attraktiv plats att bo, verka och arbeta i. Intresset för att etablera sig i Botkyrka har varit högt under de senaste åren och vi ser att intresset från exploatörer är fortsatt högt. Därför fortsätter linjen, om att bygga på rätt plats, med rätt boendeform och på rätt sätt, att gälla. Vi ska också fortsätta bygga utifrån att tillföra den boendeformen som det finns minst av i berörd stadsdel. En utmaning är att Botkyrkabor ska kunna bo bra och ha råd att bo. Vissa bor trångt, andra bor under osäkra former. Därför ska kommunen fortsätta att bygga och ha billiga bostäder, samt systematiskt påverka region och stat för att minska bostadsbrist och segregation. Bostäder ska kunna prioriteras till grupper som har det svårt på bostadsmarknaden som unga vuxna och pensionärer.

Botkyrka har några av länets billigaste bostäder. Kan man inte bo i Botkyrka kan man inte bo alls i regionen. Detta har inneburit ett problem med trångboddhet och svartkontrakt. Ett problem som EBO (lagen om eget boende) också starkt bidragit till. Tillgången till billiga bostäder behöver hela regionen jobba med.

Ett annat problem Mittenmajoriteten identifierat är att det inte finns bostäder för Botkyrkabor som vill bo kvar i sin stadsdel när det börjar gå bra, familjen växer, barnen vill flytta hemifrån eller man bara vill ha större och finare. Resursstarka Botkyrkabor kan därför tvingas flytta från kommunen.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Därför måste det byggas blandat, i alla stadsdelar för att Botkyrkaborna ska ha möjlighet att bo kvar i sin stadsdel oavsett hur livet ser ut. Det ger mer frihet åt Botkyrkaborna och kommunen blir en allt mer attraktiv plats. Detta kommer i sin tur ökaskattekraften i kommunen.

Klimat och miljö

Kommunen ska värna vår gemensamma miljö såsom rent vatten och odlingsbar mark. Botkyrka ska vara ett föredöme i att rädda våra naturvärden och skapa giftfria miljöer. Kommunen ska även bidra till ökad kunskap om klimat- och miljösmarta åtgärder och möjlig-göra för Botkyrkabor att vara klimat- och miljö-smarta. Det ska vara enkelt att göra en insats.

Kultur och fritid

Kultur i alla dess former bidrar till en levande demokrati. Den ger oss perspektiv på oss själva, våra medmänniskor, samhället vi lever i och vår gemensamma historia och kulturarv. Kultur gör världen lite större. Genom idrott, kultur, föreningsliv och folkbildning bygger människors förtroende för varandra. Det stärker samhället och demokratin. Kommunen ska därför möjliggöra för ett starkt och fritt civilsamhälle.

Tillgång till bra kultur- och fritidsaktiviteter är en skyddsfaktor för barn och unga, vilket kan bidra till att kompensera för svagare förutsättningar under uppväxten i övrigt. Många Botkyrkabor engagerar sig inom kultur, idrott, friluftsliv och folkbildning. Mer än hälften av befolkningen gör varje år någon ideell insats i föreningslivet. Med kontaktnät, förankring i lokalsamhället och sin roll som mötesplats och skola i demokrati, kan föreningarna spela en avgörande roll för att motverka segregation och kriminalitet och stärka trygghet och trivsel.

1.5.3.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 3:3 Botkyrka har ett aktivt miljö- och klimatarbete**1.5.3.1.1 Nämndens mål: 3:3 b) Miljö och hälsoskyddsnämnden uppnår målen för Botkyrkas gröna värden**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Andelen (%) Botkyrkabor som är nöjda med tillgången till naturområden ökar (rapporteras vartannat år).		89 %		90 %		90 %
Totala arealen artrika ängs- och naturbetesmarker ökar (hektar)	50	54	51	52	52	53

1.5.3.1.2 Nämndens mål: 3:3 c) Miljö- och hälsoskyddsnämnden uppnår målen för Botkyrkas blå värden.

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Antal klassade sjöar som klarar Vattenmyndighetens krav på god ekologisk status (totalt 11 st).	5	5	7	9	10	11

1.5.4 Område 4 - Kommunens organisation

Botkyrkaborna har rätt att förvänta sig att den kommunala verksamheten bedrivs effektivt. Det är medborgarens fokus som ska avgöra hur vi spenderar våra gemensamma skattemedel och vår tid. Det handlar om att göra rätt saker vid rätt tillfälle på rätt sätt. Den kommunala organisationen ska vara öppen, modig, energisk och ansvarstagande. Alla Botkyrkabor ska få ett vänligt, respektfullt och sakkunnigt bemötande i sina kontakter med kommunens anställda. Ingen ska särbehandlas eller diskrimineras.

Vi ska knyta till oss och behålla kompetent personal. Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda villkor och en bra arbetsmiljö, som tar tillvara de anställdas engagemang, kompetens och kreativitet och som litar på medarbetarnas förmåga att tillsammans förbättra verksamheterna. Det ska finnas goda möjligheter att utvecklas inom den kommunala organisationen. Kommunens anställda i allmänhet och cheferna i synnerhet ska spegla befolkningssammansättningen. Målet är att alla anställda som önskar det ska erbjudas heltidsanställning, 100% tjänstgöringsgrad. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och det positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

För att behålla handlingsfriheten och säkra verksamhetens kvalitet och omfattning är det nödvändigt att kommunens ekonomi är stabil, under kontroll och långsiktigt balanserad. Resurser ska fördelas efter behov, tydliga prioriteringar ska ske så att pengar används till det som ger mest effekt för Botkyrkaborna. Genom framförhållning, tidiga insatser och förebyggande arbete undviker vi framtida kostnadsökningar, motverkar social utsatthet och värnar vår gemensamma miljö. En väl planerad försörjning med ändamålsenliga lokaler är centralt för en effektiv resursanvändning.

Klimat och miljö

Klimatet är en av de största utmaningarna mänskligheten står inför. Miljö- och klimathot påverkar människors hälsa och välbefinnande. Tillsammans kan vi bemöta miljö- och klimat-hot genom små och stora åtgärder. Dessa åtgärder vill Mittenmajoriteten möjliggöra och kommer att jobba för genom Botkyrkas mål i klimatstrategin.

Botkyrka är och ska vara en framgångsrik kommun i miljö- och klimatomställningarna, både för den kommunala organisationen sam-tidigt som man möjliggör för Botkyrkabor att vara klimatsmarta. Det handlar både om klimat-hotet, men också om vår gemensamma miljö såsom rent vatten och odlingsbar mark. Det ska vara enkelt att göra en insats.

Botkyrka ska nå hållbarhetsmålen. Botkyrka klimatstrategi ska vara ledande i hela kommunens arbete. Botkyrkas organisation ska 2025 vara klimatneutral och Botkyrka som plats ska vara fossilbränslefri 2030. Det ska bli enklare för Botkyrkabor att resa klimatsmart, exempel-vis med kollektivtrafik eller cykel.

Botkyrka ska fortsätta att vara en ledande kommun i klimatomställningarna och vara ett föredöme i att rädda våra naturvärden och skapa giftfria miljöer. Vi vill både minska Botkyrkas klimatpåverkan och ha bra beredskap för de klimatförändringar som kan komma. Vi ska även skapa möjligheter för Botkyrkaborna att vara klimatsmarta.

1.5.4.1 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:1 Kommunens organisation är resurseffektiv

1.5.4.1.1 Nämndens mål: 4:1 a) Miljö- och hälsoskyddsnämnden har god ekonomisk hushållning.

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Miljö-och hälsoskyddsnämndens nettoutfall är inom beslutad budgetram (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1.5.4.2 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:2 Botkyrkas anställda trivs och mår bra**1.5.4.2.1 Nämndens mål: 4:2 a) Personalen har en hög frisknärvaro, låg personalomsättning och ett högt medarbetarindex.**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Antal avslutade under året i % av antalet anställda minskar.	7,69 %	8 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Antal nyanställda under året i % av antalet anställda minskar.	4,55 %	10 %	8 %	8 %	8 %	8 %
Frisknärvaron (%) för nämndens medarbetare ökar (kvinnor/män).	97,5 %	95 %	96 %	96 %	96 %	96 %
Genomsnittliga nivån på Hållbart medarbetarengagemang ökar.	57	72	78	80	81	81
Medarbetarundersökningens totalindex ökar.	42	72	73	73	74	74

1.5.4.3 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:3 Kommunen nyttjar digitaliseringens möjligheter till att ge bättre service till medborgarna och arbeta mer effektivt**1.5.4.3.1 Nämndens mål: 4:3 a) Nämnden nyttjar digitaliseringens möjligheter.**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Antal digitala tjänster ökar.		30	50	100	100	100

1.5.4.4 Fullmäktiges utvecklingsmål: 4:4 Kommunen som organisation är klimatneutral år 2025**1.5.4.4.1 Nämndens mål: 4:4 a Klimatsmart organisation**

Mått	Utfall 2021	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026
Andel (%) fossila bränslen (bensin och diesel) minskar			1 %	1 %	1 %	0 %
Klimatavtryck (gram CO2/transporterat kg) för inköpta varor vid samordnad varudistribution minskar						
Koldioxid-utsläppen från resor i tjänsten minskar						
Miljökrav i varje stadsutvecklande upphandling.		100	100	100	100	100
Pappersförbrukningen i kommunen minskar						

Förtydligande kommer från klf. I budgetförutsättningar står att mått from 2023 ska minska men det finns inget utgångsvärde.

2 Det ekonomiska läget 2023 - 2026

Nämnden har i budgetförutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026 erhållit preliminära budgetramar för åren 2023 - 2026. Som grund till beräkning av nämndernas budgetramar 2023 – 2026 ligger nämndernas preliminära budgetramar i Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023 - 2025 som beslutades av kommunfullmäktige i november 2021. Tilläggsanslag som har beslutats av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under januari till mars 2022 och som får ekonomiska effekter 2023 och framåt har tillförts berörda nämnders ramar.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden					
Preliminär budget 2023-2026					
(tkr)	2 022	2 023	2 024	2 025	2 026
Ingående budget	-17 676	-17 676	-18 144	-18 259	-18 620
Löne- och prisuppräknig		-561	-387	-617	-640
Volymförändring		-84	-91	-109	-106
Effektiviseringsåtgärder		177	363	365	372
Summa justeringar		-468	-115	-361	-374
Preliminära budgetramar 2023 - 2026	-17 676	-18 144	-18 259	-18 620	-18 994

Nämndernas ramar har räknats upp med prisökning och volymförändring. Effektiviseringsåtgärder ska göras med 1 % av nettoramen år 2023 och 2 % av nettoramen åren 2024 - 2026, totalt 1,3 mnkr för perioden. År 2023 minskas ramen med konsultkostnader. För åren 2024 - 2026 finns inte några effektiviseringsförslag framtagna.

I Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023 - 2025 fick kommunstyrelsen i uppdrag att upphandla ett verktyg för att mäta och visualisera kommunens utsläpp samtidigt som miljö- och hälsoskyddsnämndens budget räknades upp med 150 000 kronor för driftkostnaderna kopplade till verktyget. Budgetmedel för verktyget flyttades från miljö- och hälsoskyddsnämnden till kommunstyrelsen i samband med delårsrapport 1 per april. I ovan tabell är detta inte justerat.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har i samband med budgetarbetet uppmärksammat och beräknat kostnader som beror på fullmäktigeuppdrag som nämnden ålagts och ny lagstiftning.

Nämnden ska under 2022 utforma och driva ett pilotprojekt för att erbjuda Fältbussens verksamhet till fler målgrupper. Uppdraget ska genomföras i nära samarbete med andra berörda nämnder. Syftet med pilotprojektet är att ta fram och testa en modell för Fältbussen att rikta sig till fler målgrupper, samtidigt som den goda målluppfyllelsen avseende kommunens femteklassare bibehålls. När uppdraget slutredovisats kommer att komma exakta siffror avseende ekonomiska medel. Kommunfullmäktiges mål och personella resurser ökas för att fältbussens nytta över förvaltningsgränserna ska vara effektiv. Nuvarande beräkning, två tjänster ger en ökad kostnad på 1,4 mnkr.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har fått i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen och övriga nämnder under 2022 utforma och påbörja ett pilotprojekt mot brottslighet inom avfallsområdet. Arbetet har påbörjats och nämnden kommer under hösten 2022 driva ett pilotprojekt gällande brottslighet inom avfallsområdet. Pilotprojektet gällande avfallsbrottsligheten kommer ge värdefull erfarenhet för att utveckla arbetssättet än mer. För att kunna bedriva en myndighetsgemensam och övergripande tillsyn för ett tryggare Botkyrka behöver därför särskilda medel avsättas för tillsynsmyndigheten ska kunna införa ett nytt team som har till uppgift att arbeta brottsförebyggande inom förvaltningen och kommunen. Nuvarande beräkning, en teamledare och två handläggare ger en ökad kostnad på 2,3 mnkr.

Ny tobakslag innebär ökade resurser motsvarande 0,5 årsarbetskraft. Enligt nuvarande beräkning blir det en ökad kostnad om 350 tkr. Den förväntade intäkten beräknas till 150 tkr.

Hanteringen av strandskydd kommer att utföras av Miljö- och hälsoskyddsnämnden. Under år 2023 kommer verksamhetens omfattning att utvärderas och förslag till eventuell budgetjustering mellan samhällsbyggnadsnämnden och miljö- och hälsoskyddsnämnden kommer tidigast att göras i år 2024 års budgetramar.

Timpris för tidredovisning i projekt

I enlighet med den normgivande rekommendationen från Rådet för kommunal redovisning (RKR) införs en gemensam rutin för intern tidsskrivning i investeringsprojekt. I samband med detta behöver vissa justeringar göras mellan investerings- och driftbudget. Timpriserna för intern tidsskrivning fastställs av kommunfullmäktige i Mål och budget 2023 med flerårsplan 2024 – 2026.

Då effekterna för investeringsbudgeten per projekt bedöms påverkas marginellt föreslås att inga justeringar görs per investeringsprojekt till följd av införandet av en gemensam rutin för intern tidsskrivning i investeringsprojekt.

För driftbudgeten föreslås inte heller någon justering då budgeten påverkas marginellt.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har samtidigt gjort en genomgång av timpris för exploateringsprojekt och där förslaget är att det interna och det externa timpriset är lika och följer överenskommelse i exploateringsavtalen. För miljö- och hälsoskyddsnämnden är det inte någon direkt budgetpåverkan så ingen justering av budgeten föreslås.

2.1 Taxor

Nämndens timpris för taxor räknas upp med beslutad prisuppräknings enligt budgetförutsättningar.

De aktuella taxorna är;

- timavgift enligt livsmedelslagen
- timavgift enligt miljöbalken
- timavgift enligt strålskyddslagen
- timavgift enligt tobakslagen
- timavgift enligt alkohollagen

Förslag till timavgift är;

Verksamhet	Timtaxa 2022	Timavgift 2023	Timavgift 2024	Timavgift 2025	Timavgift 2026
Timavgift enligt livsmedels lagen	1 492	1 517	1 549	1 586	1 624
Timavgift enligt miljöbalken	1 243	1 264	1 291	1 322	1 353
Timavgift enligt strålskyddslagen	1 243	1 264	1 291	1 322	1 353
Timavgift enligt tobakslagen	1 243	1 264	1 291	1 322	1 353
Timavgift enligt alkohollagen	1 243	1 264	1 291	1 322	1 353
Uppräkning med %		1,7 %	2,1 %	2,4 %	2,4 %

Avgifterna är avsedda att täcka kommunens kostnad för den aktuella myndighetsutövningen eller tjänsten. Självkostnadsprincipen har tillämpats i framtagandet av denna taxa. Den innebär att kommuner inte får ta ut högre avgifter än som svarar mot kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som kommunen tillhandahåller.

Taxorna beslutas om i särskilt ärende.

3 Investeringsplan 2023 - 2026

Budget för obruten digital samhällsbyggnadsprocess (ODS) 2022, 2023 och 2024 en 1 mnkr per år, totalt 3 mnkr.

Utifrån det ekonomiska läget kommer en kommunövergripande översyn av investeringsplanen genomföras under hösten 2022. I den översynen kan nämndens investeringsplan ändras, exempelvis kan investeringsprojekt komma att skjutas fram i planen.



Kompetensförsörjningsplan 2023-2026

Förslag till beslut

Miljö- och hälsoskyddsnämnden godkänner kompetensförsörjningsplanen för 2023-2026.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har beslutat att en årlig kompetensförsörjningsplanering ska vara en del av kommunens mål- och budgetprocess.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har upprättat ett förslag till kompetensförsörjningsplan för perioden 2023–2026. Kompetensförsörjning handlar om hur vi ska hitta rätt medarbetare för uppdraget, att vi som arbetsgivare främjar medarbetarnas utveckling så att deras förmågor ska matcha med kommunens behov och att vi behåller medarbetarna inom verksamheten.

I förvaltningens kompetensförsörjningsplan återfinns beskrivning på vilka utmaningar vi ser inom bland annat rekrytering och kompetensutveckling. Den beskriver även de utmaningar som både förvaltningen och kommunen står inför gällande byggandet av Botkyrka kommuns varumärke.

Gällande lönebildningen gör förvaltningen jämförelser av lönestatistik varje år och vid varje nyrekrytering. Konjunkturen i Stockholms län bidrar till att det uppstår konkurrens om vissa yrkesgrupper. Detta påverkar lönebildningen inom förvaltningen och inom Botkyrka kommun.

**Referens***Linus Ingulfson**Linus.ingulfson@botkyrka.se***Mottagare**

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Kompetensförsörjningsplan 2023-2026

Förslag till beslut

Miljö- och hälsoskyddsnämnden godkänner kompetensförsörjningsplanen för 2023-2026.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har beslutat att en årlig kompetensförsörjningsplanering ska vara en del av kommunens mål- och budgetprocess.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har upprättat ett förslag till kompetensförsörjningsplan för perioden 2023–2026.

Kompetensförsörjning handlar om hur vi ska hitta rätt medarbetare för uppdraget, att vi som arbetsgivare främjar medarbetarnas utveckling så att deras förmågor ska matcha med kommunens behov och att vi behåller medarbetarna inom verksamheten.

I förvaltningens kompetensförsörjningsplan återfinns beskrivning på vilka utmaningar vi ser inom bland annat rekrytering och kompetensutveckling. Den beskriver även de utmaningar som både förvaltningen och kommunen står inför gällande byggandet av Botkyrka kommuns varumärke.

Gällande lönebildningen gör förvaltningen jämförelser av lönestatistik varje år och vid varje nyrekrytering. Konjunkturen i Stockholms län bidrar till att det uppstår konkurrens om vissa yrkesgrupper. Detta påverkar lönebildningen inom förvaltningen och inom Botkyrka kommun.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Detta beslut föranleder inga ekonomiska konsekvenser.



Carina Molin
Samhällsbyggnadsdirektör

Linus Ingulfson
HR-specialist

Bilagor

Kompetensförsörjningsplan SBF 2023-2026

Expedieras till:

Kommunledningsförvaltningen

**DET HÄR ÄR
BOTKYRKA**

Kompetensförsörjningsplan 2023–2026

Samhällsbyggnadsförvaltningen
Diarienummer: SBN/2022:00627



Innehållsförteckning

Inledning	3
Botkyrkas väg fram - för att möta kompetensutmaningen.....	3
Omvärldsanalys i relation till förvaltningens verksamhet.....	3
Attrahera och rekrytera.....	5
Rekrytera – kompetensen styr.....	6
Kompetensutveckling, karriär och omställning	6
Arbetsmiljö, hälsa och jämlikhet.....	7
Lönestruktur inom budgetram.....	7
Förlängt arbetsliv.....	8
Sök nya samarbeten.....	8
Chefs- och ledarförsörjning	9

Inledning

För att säkerställa kommunens strategiska behov av såväl kompetensutveckling, lönebildning och övriga viktiga insatser i kompetensförsörjningen ska varje nämnd årligen ta fram en kompetensförsörjningsplan. Nämndernas planer analyseras och sammanställs till ett kommunövergripande medskick till mål- och budgetprocessen. Riktlinje för kompetensförsörjningsplanering (KS/2019:358).

Botkyrkas väg fram - för att möta kompetensutmaningen

För att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder god välfärd och service till Botkyrkaborna **är den politiska målsättningen** att vi:

- har en arbetsgivarpolitisk som gör att medarbetare och chefer mår bra och trivs med sitt arbete
- erbjuder goda villkor och en bra arbetsmiljö
- knyter till oss och behåller kompetenta medarbetare som ges möjlighet att utvecklas inom organisationen
- tar tillvara medarbetarnas engagemang, kompetens och kreativitet
- litar på medarbetarnas förmåga att tillsammans förbättra verksamheterna
- har en sammansättning av medarbetare och chefer som speglar befolknings-sammansättningen i kommunen
- erbjuder heltid till medarbetare som önskar

Omvärldsanalys i relation till förvaltningens verksamhet

Arbetsförmedlingen förespår i sina prognoser över arbetsmarknaden fram till år 2023 att arbetslösheten kommer att minska eftersom det kommer att vara en stor efterfrågan på arbetskraft. Dock så finns det osäkerhet kring hur det rådande ekonomiska läget, i synnerhet den stigande inflationen kan komma att påverka sysselsättningsbehoven den närmsta tiden. Redan sedan tidigare finns en brist på utbildad personal med rätt kompetens inom de som är inskrivna på arbetsförmedlingen och den kvarstår. Det betyder att färre kommer att kunna ta de jobb som arbetsmarknaden efterfrågar och det i sin tur kan bromsa en del av de nyanställningar som behöver göras. Detta kan komma att leda till att den offentliga sektorn behöver rekrytera inom andra personalkategorier än man tidigare gjort samt också behöver sänka sina krav vid rekrytering.

Enligt SCB:s rapport över tillgång och efterfrågan på arbetskraft inom olika utbildningsgrupper så bedöms behovet av arbetskraft öka kraftigt inom offentlig tjänstesektor fram till år 2035. Det beror på en allt större befolkning samt en betydande ökning av antalet barn, ungdomar och äldre.

Utbildningsgrupp	Förvärvsarbetande		Tillgång	Efterfrågan	Tillgång
	2010	2018	2018	2035	2035
Högskoleingenjörutbildning, samtliga inriktningar	52 100	74 220	75 990	94 300	97 000
Arkitektutbildning	4 980	6 020	6 210	7 300	7 600
Civilingenjörutbildning, samtliga inriktningar	102 320	131 400	133 380	181 000	178 300
Civilingenjörutbildning; väg- och vattenbyggnad, byggt teknik, lantmäteri	15 480	20 160	20 380	27 100	27 400
Civilingenjörutbildning; maskin-, fordons- och farkostteknik	23 540	27 920	28 160	35 000	34 400
Civilingenjörutbildning; teknisk fysik, elektro- och data-teknik	34 920	41 750	42 170	62 400	52 800
Civilingenjörutbildning; kemi-, bio-, material- och geoteknik	13 520	16 100	16 320	19 200	17 200
Samhällsvetenskaplig- och förvaltningsutbildning	33 630	37 350	38 330	44 500	51 800

Som under tidigare år är vissa yrken inom förvaltningen mer svåra att rekrytera än andra, tex mark-och exploateringsingenjörer och byggprojektledare. Men även andra befattningar som är mer nischade och med stor spetskompetens, är svåra att attrahera. Genom att vara en kommun i en storstadsregion kan det vara svårt att behålla medarbetare eftersom det finns stora möjligheter att flytta vidare till mer attraktiva arbetsgivare inom regionen. Detta i sin tur pressar upp löner och kan leda till en högre personalomsättning.

Botkyrka kommun har under 2022 startat ett arbete med arbetsgivarvarumärket. Vi kommer där ta fram metoder för att visa upp det attraktiva och viktiga arbete som genomförs i Botkyrka.

Exempel på områden som kommer att belysas är:

Vad kan vi erbjuda som gör att man vill jobba i Botkyrka och inte i en närliggande kommun?

Vilka utvecklingsvägar finns det inom Botkyrka?

Har vi en modern och digital arbetsplats?

Vilket mandat har medarbetarna?

Vilka personalförmåner finns?

Vilka förmåner kan bli aktuella i framtiden?

Samhällsbyggnadsförvaltningen ser ett fortsatt behov av löpande rekryteringar inom flera verksamhetsområden. Politiska beslut, både lokala och nationella, kommer att påverka vilken typ av medarbetare vi kommer att behöva rekrytera. Programarbetet om en obruten digital samhällsbyggnadsprocess (ODS) är ett sådant exempel. Denna förändring kommer att påverka

¹ SCB, Trender och Prognoser 2020 Befolkning, utbildning, arbetsmarknad – med sikte på år 2035
<https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/utbildning-och-forskning/analyser-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/trender-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/pong/publikationer/trender-och-prognoser-2020/>

både de befintliga medarbetarna gällande vilket behov av utveckling/utbildning som är aktuellt men även vilka krav vi kommer att behöva ställa vid nyrekrytering. Förmågan att tänka nytt samt kunna ta till sig nya arbetsmetoder kommer att vara än viktigare i framtiden.

De kommande generationernas arbetstagare bedöms vara mer rörliga än tidigare, vilket ytterligare påvisar vikten av att ha en stor attraktionskraft som arbetsgivare. Då kommer kravet att öka gällande att skapa en bra introduktion med bra rutiner så att nya medarbetare lätt kan komma in i sitt arbete. Till detta tillkommer behovet och möjligheten att arbeta mer på distans och mer flexibelt. Att ta fram nya rutiner och metoder som både fungerar för medarbetaren och för arbetsgivaren kommer att vara en förutsättning för att kunna vara en attraktiv arbetsgivare. För att detta ska bli en framgång krävs det även att de lokaler som förvaltningen förfogar över passar för ett mer modernt, flexibelt arbetssätt. Där lokaler och teknik ger förutsättningar och möjligheter och inte är begränsande och försvårande.

Då invånarantalet i kommunen 2026 är beräknat till drygt 104 000, kan det öka möjligheten att rekrytera medarbetare inom kommunens gränser. Även Botkyrkas närhet till både Stockholm och Södertälje ger också bra förutsättningar att attrahera nya medarbetare. Det som försvårar är möjligheten att ordna boende i närhet till arbetsplatsen samt behovet av en fungerande kollektivtrafik som komplement till pendling med bil. Detta är dock en utmaning som vi delar med flera av kommunerna i länet.

Attrahera och rekrytera

Målsatta mått (procent)	Utfall 2020	Utfall 2021 (mål 2021)	Mål 2025
Personalomsättning (antal nyanställda/ avslutade under året i % av antalet anställda) ska minska.	7,3/9,4	7,5/13,3 (17/10,5)	13/9

Flertalet av förvaltningens kompetenser är svåra att rekrytera till då det råder brist inom vissa områden samt att det är ibland svårt att konkurrera med andra intressenter. Det gäller bland annat inom Mark- och exploateringsområdet och inom projektledning. Detta speciellt när vi rekryterar till roller som kräver både utbildning och arbetserfarenhet.

Vi vet genom samtal och intervjuer med sökande till våra vakanta tjänster att Botkyrka är en tilltalande plats att arbeta i. Kommunen lockar till sig sökande genom att synas och höras i det mediala bruset samt att ”det händer saker” här. Både sådant som vi själva kan påverka och sådant som inte är påverkansbart. De medarbetare som redan arbetar hos oss är viktiga ambassadörer för vår verksamhet. Att de talar väl om oss och att de trivs på sin arbetsplats är väldigt viktigt för vårt varumärke. Ett område som kommunen och förvaltningen behöver utveckla är den fysiska arbetsmiljön. Arbetet med att ha tillgång till ändamålsriktiga lokaler och modern utrustning måste fortsätta och anpassas efter de krav och behov som kommer att ställas på oss som arbetsgivare. Speciellt nu när den digitala utvecklingen har kommit så pass långt fram samt att kravet från medarbetare att kunna arbeta mer flexibelt har ökat.

Att utöka möjligheterna till att förvaltningen blir en plats för studenter att genomföra sin praktik eller examensarbeten på, hoppas vi kan ge en ökad attraktionskraft. Kontakter finns med med Xenter gällande yrkespraktik och kommunen har inlett ett samarbete med Södertörns högskola. På sikt hoppas vi att detta kommer att ge oss fler kandidater till de vakanser som uppstår samt att vi blir ett naturligt första steg för en del av de studenter som genomför sin utbildning på t ex Södertörns högskola.

Rekrytera – kompetensen styr

Då en stor efterfrågan råder på flera av samhällsbyggnadsförvaltningens yrkesgrupper och kompetenser, både hos andra kommuner och bland privata aktörer, så är det ibland svårt att rekrytera den kompetens som förvaltningen behöver. För att nå ut till fler möjliga kandidater till förvaltningens lediga tjänster behöver förvaltningen arbeta bredare med rekryteringen än med bara traditionell platsannonsering.

Förvaltningen använder sig av kommunens centrala rekryteringsgrupp. Gruppen startade under hösten 2019, för att nu vara en permanent resurs. Utfallet har varit bra under de åren som gått och gruppen har förbättrat rutinerna och kvalitetssäkrat rekryteringarna för förvaltningen. De rekryterande enheterna har blivit mer involverade, och på så sätt har delaktigheten ökat gällande framtagande av profiler och annonser. Förhoppningen om att förvaltningen skulle minska behovet av Search-företag för att klara av vissa av rekryteringarna, har uppfyllts och på så sätt minskat sina kostnader. Förhoppningen är att den centrala rekryteringsgruppen fortsätter att växa resursmässigt då vi tror att det gynnar, förvaltningen, och kommunens varumärke.

Kompetensutveckling, karriär och omställning

Behovet av att förvaltningen har en bra utarbetad rutin för att säkerställa att introduktionen blir så bra som möjligt, kvarstår. Under det senaste året har introduktionerna genomförts lite annorlunda på grund av pandemin, men målet kvarstår att kunna ge så bra förutsättningar som möjligt för våra nyanställda. I förlängningen kan introduktionen ge uppslag på kommande kompetensutvecklingsinsatser samt ligga som grund för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Kommunens interna ledarskapsutbildning finns för att klä på de egna cheferna mer kunskap i att leda och utveckla sina medarbetare och verksamhet. Även utbildningen för framtida chefer inom kommunen kommer på sikt förbättra möjligheterna att kunna göra karriär internt samt att vi minskar behovet av externa rekryteringar. En viktig aspekt är att utbildningen för framtida chefer ger en fingervisning om att det finns möjligheter för medarbetarna på de små förvaltningarna att göra karriär. Nästa utmaning behöver då inte vara inom den egna förvaltningen, utan den kan vara i en annan del av kommunen.

Inom de kommande åren ser vi en stor utmaning i att vi behöver förändra det arbetssätt vi har idag, till ett mer modernt, digitalt sätt. De rutiner och system som vi idag arbetar efter kommer att förändras för att göras mer tillgängliga och transparenta för bland annat våra medborgare och för kommunens företag. För många medarbetare kommer detta innebära en stor förändring och för några av dessa kommer det vara en stor utmaning att ta sig an denna förändring. Vi ser att vi under de kommande åren kommer att genomföra en stor mängd utbildningar som kommer att leda till en mer digital arbetsprocess inom samhällsbyggnadsområdet. Detta kommer att ställa höga krav på oss som arbetsgivare att kunna motivera och stötta befintlig personal på

denna resa men även att vi rekryterar medarbetare som är beredda på denna förflyttning gällande arbetsmetoder och arbetsätt. Det kommer till stor del att handla om att visa på vilka fördelar som finns med den nya digitala tekniken och på vilket sätt det kommer att underlätta vårt arbete.

En stor utmaning är att säkerställa att vi har resurser, både gällande tid och ekonomi, att genomföra denna digitala förflyttning. Det kommer ställas krav på att vi inom vår befintliga budget har de ekonomiska förutsättningarna. Förvaltningen kommer att behöva säkra ekonomiska resurser för framtiden både för inköp, implementering och förvaltning av dessa nya digitala system och kunskaper.

Arbetsmiljö, hälsa och jämlikhet

Målsatta mått (procent)	Utfall 2020	Utfall 2021 (mål 2021)	Mål 2025
Frisknärvaron för nämndens medarbetare ökar (%).	96,1	96,9 (94,8)	96,5
Genomsnittliga nivån på ett hållbart medarbetarengagemang ökar.	76	76 (76)	80

För att behålla och lättare kunna rekrytera behövs det göras en omstart gällande den fysiska arbetsmiljön. Förvaltningens lokaler är i dagsläget inte de bästa. Varken ur en praktisk eller ur en estetisk synvinkel. Arbetet med renovering av kommunhuset och en anpassning av lokalerna har inte påbörjats, och det kommer tidigast under hösten 2022 att presenteras ett förslag på hur arbetet med den fysiska arbetsmiljön kommer att fortskrida. Den fysiska arbetsmiljön är något som vi vet påverkar våra medarbetare och otydligheten kring den ordinarie arbetsplatsen skapar ett visst mått av osäkerhet. Det gör även att förvaltningens egen planering kring hur vi ska vara organiserade försvåras, då lokalernas utformning fortfarande är höjd i dunkel.

Att fortsätta arbetet med att behålla den höga frisknärvaron är viktigt. Speciellt när vi vet att fler medarbetare kommer att arbeta mer hemifrån och det finns en svårighet för arbetsgivaren att säkerställa arbetsmiljön och hur arbetet utförs. De nya riktlinjerna från centralt håll ger en fingervisning om hur distansarbetet kan genomföras. Det finns dock fortfarande oklarheter hur vi ska arbeta för att kunna säkerställa en god arbetsmiljö vid distansarbete. Speciellt som flexibiliteten i var man arbetar kommer med största sannolikhet vara en förutsättning vid rekrytering. Förvaltningen kommer ta fram egna riktlinjer gällande vilka möten som kräver fysisk närvaro och vilka som med fördel kan genomföras på distans. Detta för att få en balans mellan flexibilitet och chefens behov av översikt. Men även för att få möjlighet att lära känna sin organisation och sina kollegor och på så sätt skapa en smidig och mer lättarbetad organisation.

Lönestruktur inom budgetram

Betydelsen av att förmedla kommunens lönekriterier och löneprocess är viktig då det i de senaste medarbetarenkäterna visade på att medarbetarnas förståelse för hur man påverkar sin löneutveckling, var låg. Informationsinsatser och utbildning, både hos medarbetare och chefer,

kommer att behöva fortsätta för att öka kunskapen i ämnet och hur löneprocessen inom kommunen fungerar. Samarbete med berörda fackliga parter finns och kommer att fortsätta då vi har en gemensam bild att vi behöver fortsätta informera och utbilda i ämnet.

Det är fortsatt så att lönebildningen för många av förvaltningens yrkesgrupper påverkas i hög grad av löneläget hos privata arbetsgivare och inte bara av andra kommuner. Förvaltningen är inte och har ingen ambition att vara löneledande men vi kan konstatera att för flera befattningar så ligger vi i det högre spannet jämfört med andra kommuner. En jämförelse av lönestatistik genomförs varje år och vid varje nyrekrytering. Bevakningen av lönestatistik hos både privata och kommunala aktörer är viktig då den visar på tendenserna i lönesättning samt vilka förutsättningarna är för att kunna behålla eller rekrytera personal.

Det är främst inom de yrkesområden där vi konkurrerar med privata aktörer som vi märker av att vår lönebudget inte riktigt räcker till i samband med rekrytering. Detta leder även till att löneskillnaderna mellan chef och medarbetare suddas ut i och med att vissa ingångslöner blir väldigt höga. Ett resultat av detta kan bli att vi behöver inom en snar framtid se över lönesättningen på våra chefer inom förvaltningen för att vi inte ska hamna på skevt inom just den yrkeskategorin.

Förlängt arbetsliv

I takt med att medellivslängden ökar och de ekonomiska förutsättningarna inom pensionssystemet förändras, så kommer pensionsåldern att höjas och arbetslivet därmed förlängas. Detta kommer att i större utsträckning kräva att vi kan anpassa våra arbetsuppgifter för att fungera för våra medarbetare under hela deras arbetsliv. Det kommer även att ställas krav på att vi på ett effektivt sätt kan kombinera de olika graderna av erfarenhet hos våra medarbetare. Då kan vi få till en bra inlärning hos de nyanställda samtidigt som vi kan ta tillvara den kunskap, erfarenhet och rutin som våra lite äldre medarbetare besitter.

När vi nu står inför en del förändringar gällande arbetssätt och metoder kommer vi att till en viss del behöva anpassa vår utvecklingsresa. Detta för att ta hänsyn till att vi både har en generation medarbetare som under hela sitt arbetsliv arbetat med digitala verktyg, samtidigt som vi har en grupp som inte har det. Detta är en frågeställning som vi tar med oss när vi utformar utbildningsinsatser. Det kan handla om att det både finns digitala och fysiska tillfällen vid utbildningen och att det finns både digitalt och analogt utbildningsmaterial.

Sök nya samarbeten

Förvaltningen har idag samarbeten inom vissa områden/branscher. Att tillsammans med andra, till exempel andra kommuner, gemensamt utveckla delar av verksamheten kommer att vara en nödvändighet. Samarbeten kring gemensamma frågor sparar resurser och effektiviserar arbetsgången. Kommunen har startat en sådan samverkan tillsammans med Södertörns Högskola där ambitionen är att studenter kan använda kommunen som en del av deras utbildning. Inom de närmsta åren kommer vi troligtvis se fler sådana exempel där vi tillsammans med till exempel högskolor har ett utbyte gällande praktikplatser, examensarbeten och rekryteringar med mera. Förvaltningens arbete med Obruten digital samhällsbyggnadsprocess har renderat i stor uppmärksamhet hos andra kommuner och inom den rikspolitiska

sfären. Studiebesök, både hos oss på plats i Botkyrka eller att vi besöker andra kommuner har genomförts det senaste året. Sådana aktiviteter är ett ypperligt tillfälle för oss att vissa upp vår organisation och arbetssätt och samtidigt stärka vårt varumärke utåt.

Chefs- och ledarförsörjning

För att vår förvaltning ska kunna behålla sina chefer behöver vi titta på hur deras arbetssituation ser ut. Vilka arbetsuppgifter har de idag och vilka ska de ha i morgon? Att göra chefsuppdraget mer attraktivt och genomförbart är en stor utmaning för både förvaltningen och Botkyrka kommun. Inte minst med tanke på de ändrade ekonomiska förutsättningarna för förvaltningen som infallit de senaste åren och att vi troligtvis står inför flera nya effektiviseringar de närmsta åren på grund av det mer ansträngda ekonomiska läget.

Att ha en väl avvägd arbetssituation kommer även att vara till en fördel när vi behöver rekrytera nya chefer och ledare till förvaltningen. Det tillsammans med att vi erbjuder våra ledare och chefer det stöd som de behöver samt de utbildningar som kan komma att behövas.

Vi kommer under den närmsta tiden även att behöva se över, både intern och externt, vilka som kan bli chefer/ledare.

Vilka krav kan vi ställa gällande erfarenhet och ålder?

Hur ser vi till att våra ledare speglar befolkningen i kommunen?

Hur når vi dessa personer på bästa sätt?

Kommunens egna utbildningar för både befintliga chefer/ledare och de som har ambitionen att bli det kommer att spela en viktig roll. Dels för att behålla vår befintliga personal, dels visa på de möjligheter som finns internt. Dialogen mellan medarbetare och chef på medarbetarsamtalen är en viktig del i hur vi som arbetsgivare kan skapa oss en uppfattning kring vilka förväntningar och förhoppningar som våra medarbetare har på oss som arbetsgivare. Detta för att vi ska kunna ge oss själva och våra medarbetare de bästa möjligheterna till ett fruktbart samarbete.



Referens

Emmy Benedicto
Emmy.benedicto@botkyrka.se

Mottagare

Miljö- och hälsoskydds nämnden

Anmälningsärenden (2022-09-19)

Förslag till beslut

Miljö- och hälsoskydds nämnden har tagit del av anmälningsärendena.

Sammanfattning

Följande ärenden har anmälts till miljö- och hälsoskydds nämnden:

Inkomna domar under perioden 1 juli 2022 till 2 september 2022 med tillhörande bilagor



Referens

Emmy Benedicto

Emmy.benedicto@botkyrka.se

Mottagare

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Inkomna beslut

Sammanfattning

Följande beslut har inkommit under perioden 1 juli 2022 till 2 september 2022:

Beslut 505-38788-2022.pdf

Beslut 505-39474-2022.pdf

Delbeslut 505-28448-2022.pdf

Delbeslut 505-39460-2022.pdf

Dom M 4798-22.pdf

Underrättelse om beslut 38144-22.pdf

Se besluten i sin helhet i bifogade bilagor.



Referens

Emmy Benedicto
emmy.benedicto@botkyrka.se

Mottagare

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Delegationsbeslut (2022-09-19)

Förslag till beslut

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har tagit del av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Följande delegationsbeslut har anmälts till miljö- och hälsoskyddsnämnden:

Delegationsbeslut 220520-220728.pdf

Delegationsbeslut 220729-220825.pdf

Nr.	Diarienumr.	Ärendrubrik	Anteckning	Part/fastighet	Anläggningstyp	Delegationsnr.	Utfall
1	2022-882	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande kontroll som ursprungligen inte var planerad.	Pizzafamiljen i Sthlm AB	Monteringsanläggning (hantering av råa produkter förekommer men de är i huvudsak prefabricerade)	2022-280	
2	2022-610	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för livsmedelskontroll som ursprungligen inte var planerad	Mattelekförskolan i Stockholm AB [fak]	Serverings-och mottagningsanläggning	2022-279	
3	2022-380	Planerad tillsyn	Beslut om timavgift	Bäckström Stockholm AB	Miljöfarlig verksamhet: Fordonsservice och drivmedelshantering - 50.20040 - Bäckström Stockholm Ab	2022-286	
4	2022-716	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll	Tuncer Pizzeria AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-288	
5	2022-797	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått	Solrosen 6	Värmepump (Bv)	2022-289	Föreläggande om försiktighetsåtgärder

6	2022-862	Anmälan av sanering av PCB	Anmälningsbeslut PCB 2022-05-24	AB BOTKYRKABYGGEN		2022-291	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
7	2022-266	Planerad tillsyn	Föreläggande om försiktighetsmått då verksamheten bytt adress.	Bosphorus AB	Miljöfarlig verksamhet: Livsmedel och foder - 15.310 - Bosphorus AB	2022-293	
8	2022-84	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroller	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-290	
9	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-281	
10	2022-732	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-292	
11	2022-881	Klagomål livsmedel	Beslut om avgift för extra kontroll	Pong Botkyrka AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-294	
12	2022-903	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll	Pong Botkyrka AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-295	

13	2022-596	Miljörapport	Beslut om timavgift enl. MB	Teknik- och fastighetsförvaltningen VA-avdelningen	Miljöfarlig verksamhet: Rening av avloppsvatten - 90.2003 - Avloppsledningsnätet i Botkyrka	2022-298	
14	2022-869	Ansökan om tillstånd enligt lokala hälsoskyddsföreskrifter	Tillstånds-beslut om att hålla djur inom detaljplan	Tullinge 20:77		2022-296	Beviljat
15	2022-864	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått	Snäckstavik 3:5	Värmepump (Bv)	2022-299	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
16	2022-888	Ansökan om tillstånd enligt lokala hälsoskyddsföreskrifter	Tillståndsbeslut om att hålla djur inom detaljplan	Laxen 2		2022-297	Beviljat
17	2022-808	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut	Tumba 7:242	Värmepump (Bv)	2022-300	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
18	2022-482	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut (Föreläggande om försiktighetsåtgärder)	Ensta 1:187	Värmepump (Bv)	2022-301	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
19	2022-829	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll	Lillans Group AB	Monteringsanläggning (hantering av råa produkter förekommer men de är i huvudsak prefabricerade)	2022-308	

20	2022-545	Ansökan om dispens från skyddsföreskrifter	Tillstånds-beslut	BOTKYRKA KOMMUN	Hälsoskyddsverksamhet: 200.50-06 - Naturreservat som beslutats av kommunen >400 hektar.	2022-309	
21	2022-884	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll	Coffee Please Home AB	Huvudkontor - handel	2022-302	
22	2022-856	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig kontrolltid för livsmedelsanläggning	Skolfood i Göteborg	Produktionsanläggning med utskick av livsmedel (anläggning som i huvudsak levererar livsmedel till andra företag; hantering av råa animalier är möjlig)	2022-306	
23	2022-856	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Skolfood i Göteborg	Produktionsanläggning med utskick av livsmedel (anläggning som i huvudsak levererar livsmedel till andra företag; hantering av råa animalier är möjlig)	2022-305	

24	2022-721	Sanktionsavgift livsmedel	Beslut om livsmedelssanktionsavgift, se dok.	Europé food Beverage King AB	Huvudkontor - distribution	2022-304	
25	2021-1764	Klagomål på inomhusmiljö	Beslut om föreläggande	AB BOTKYRKABYGGEN \ Trälberget 3		2022-310	
26	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite.	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-287	
27	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-282	
28	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-283	
29	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-284	
30	2022-561	Anmälan av installation av värmepump	Beslut om att avvisa anmälan	Teymur Fastighet AB		2022-312	
31	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-285	
32	2022-883	Remiss naturvård	Beslut om yttrande	Länsstyrelsen i Stockholms län		2022-313	Tillstyrks

33	2022-732	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-307	
34	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om utdömande av vite, se dok.	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-303	
35	2022-852	Händelsestyrd tillsyn	Föreläggande om att redovisa åtgärdsförslag	Resurs-Gruppen i Stockholm AB		2022-311	
36	2022-89	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Tegelvreten 2:4		2022-316	Beviljat med villkor
37	2022-203	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad.	Botkyrka Grossisten AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-314	
38	2020-1706	Händelsestyrd tillsyn	Föreläggande med vite	Näs 1:31		2022-315	
39	2022-65	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll som ursprungligen inte var planerad.	Al Arez Aktiebolag	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-317	

40	2022-922	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande granskning	Rebecca & Randa AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-321	
41	2022-961	Remiss samrådsärende	Ordförandebeslut yttrande	Borgskolan 1, Borgskolan 2, Hallunda 4:34		2022-322	Tillstyrks
42	2022-951	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om klassning	MTR Tech AB	Miljöfarlig verksamhet: Fordonsservice och drivmedelshantering - 50.10-02 - Norsborgs tunnelbanedepå, Miljöfarlig verksamhet: Fordonsservice och drivmedelshantering - 50.20030 - Norsborgs tunnelbanedepå, Miljöfarlig verksamhet: Förbrukning av organiska lösningsmedel - 39.50010 - Norsborgs tunnelbanedepå	2022-323	

43	2022-928	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift för livsmedelstillsyn, se dok.	Huddinge apotek AB	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-320	
44	2022-928	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Huddinge apotek AB	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-319	
45	2022-882	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande granskning	Pizzafamiljen i Sthlm AB	Monteringsanläggning (hantering av råa produkter förekommer men de är i huvudsak prefabricerade)	2022-318	
46	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-324	
47	2022-872	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Svea Wrestling-förening	Butik med försäljning av oförpackade livsmedel utan beredning eller bearbetning	2022-326	
48	2022-872	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	Svea Wrestling-förening	Butik med försäljning av oförpackade livsmedel utan beredning eller bearbetning	2022-325	

49	2022-870	Anmälan om försäljning av folköl	Beslut om årlig avgift	Svea Wrestling-förening	Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-01 - Tillsyn av försäljning av folköl enligt alkohollagen (2010:1622).	2022-327	
50	2022-914	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått	Tullinge 16:8	Värmepump (Bv)	2022-328	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
51	2022-933	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande kontroll	Palatina Trädgård AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-329	
52	2021-551	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll som ursprungligen inte var planerad	Brantfalks Fastighets Ab	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-330	
53	2022-987	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Alltomera AB	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-333	

54	2021-1463	Klagomål hälsoskydd	Beslut om att lämna klagomål utan ytterligare åtgärd	MX Stockholm MCK	Miljöfarlig verksamhet: Skjutfält, skjutbanor och sportanläggningar - 92.30 - MX Stockholm MCK \ Uringe motocrossbana {Sandsborg}	2022-331	
55	2021-588	Klagomål livsmedel	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-335	
56	2022-237	Klagomål miljöskydd	Beslut om att lämna klagomål utan åtgärd	Stora Uringe 3:1	Miljöfarlig verksamhet: Skjutfält, skjutbanor och sportanläggningar - 92.30 - MX Stockholm MCK \ Uringe motocrossbana {Sandsborg}	2022-332	
57	2022-987	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	Alltomera AB	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-334	
58	2022-841	Ansökan om tillstånd till värmepump	Tillståndsbeslut m. villkor	Sörmlands rörservice Trosa AB	Värmepump (Bv)	2022-336	Beviljat med villkor

59	2022-942	Händelsestyrd tillsyn	Föreläggande om att vidta åtgärder	SRV ÅTERVINNING AB \ Skyttbrink 4	Miljöfarlig verksamhet: Fordonsservice och drivmedelshantering - 50.20010 - SRV återvinning AB \ Skyttbrinks tvätthall	2022-337	
60	2022-957	Planerad tillsyn	Beslut om avgift, se dok.	Dolphin Restaurang & Café AB {övervåning}	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-338	
61	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-339	
62	2022-1046	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om ändring av årlig kontrolltid och avgift för livsmedelskontroll	Assur Föreningen i Botkyrka	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-341	
63	2022-912	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad	Assur Föreningen i Botkyrka	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-340	

64	2021-1282	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad	Dolphin Restaurang & Café AB {övervåning}	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-342	
65	2022-732	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-343	
66	2021-1782	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Tyttinge 1:1		2022-345	Beviljat med villkor
67	2022-369	Anmälan av miljöfarlig verksamhet	Beslut om föreläggande	Numero Uno AB	Miljöfarlig verksamhet: Förbrukning av organiska lösningsmedel - 39.30-4 - Numero Uno AB \ Eriksbergs tvätten AB	2022-347	

68	2020-1193	Händelsestyrd tillsyn	Föreläggande om att komplettera provtagning	Hummeltorp Sverige AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.30-0 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.141 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.161 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Utvinning, brytning och bearbetning av torv, olja, gas,... - 10.50 -	2022-344	
----	-----------	-----------------------	---	-----------------------	---	----------	--

69	2021-1417	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om ändring av årlig kontrolltid och avgift för livsmedelskontroll	Saman & Amir AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-348	
70	2021-1462	Klagomål livsmedel	Beslut om avgift för livsmedelskontroll som ursprungligen inte var planerad	Miklagård Stockholm Food AB	Grossister	2022-350	
71	2022-521	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut m. försiktighetsmått	Tullinge 21:259	Värmepump (Bv)	2022-349	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
72	2022-508	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Hörningsholm 2:243		2022-346	Beviljat med villkor
73	2022-984	Miljösanktionsavgift	Beslut om MSA	Kagghamra 1:1	Miljöfarlig verksamhet: Jordbruk - 1.3004 - Kagghamra Säteri Kagghamra 1	2022-351	
74	2022-933	Planerad tillsyn	Beslut om avgift, se dok	Palatina Trädgård AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-352	
75	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite, se dok	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-353	

76	2022-103	Klagomål på inomhusmiljö	Beslut om föreläggande	HSB Bostadsrättsförening Konvaljen i Tullinge		2022-355	
77	2022-1018	Ansökan om dispens från renhållningsordningen	Tillstånd uppehåll i hämtning av hushållsavfallet	Krögaren 61		2022-354	Beviljat
78	2022-1011	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande kontroll	Yaogao & Nijuan AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-356	
79	2022-587	Klagomål på inomhusmiljö	Beslut om att lämna klagomålet utan åtgärd	Gatstuhagen 11		2022-360	
80	2022-936	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått	Strigeln 14	Värmepump (Bv)	2022-358	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
81	2022-568	Miljösanktionsavgift	Beslut om MSA	Höjden's Bilservice	Miljöfarlig verksamhet: Fordonsservice och drivmedelshantering - 50.20040 - Höjden's Bilservice	2022-359	

82	2022-757	Anmälan av hälsoskyddsverk samhet	Beslut om avgift	Sali Beauty Clinic & Academy	Hälsoskyddsverksamhet: 200.40-03 - Hygienisk behandling med risk för blodsmitta genom användning av skalpeller, akupunktur nålar*, piercingsverktyg* eller andra liknande skärande eller stickande verktyg(*Gäller ej akupunktur nålar av engångstyp, samt håltagning med sterila engångskassetter för håltagningspistol).	2022-357	
83	2022-1075	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad	Clasings Catering i Botkyrka AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-361	

84	2022-1034	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av tidsbegränsad livsmedelsanläggning	Hydet Motorcykelklubb	Butik med försäljning av oförpackade livsmedel utan beredning eller bearbetning, Hälso skyddsverksamhet : 200.20-1 - Samlingslokaler, folkhögskola utan boende, universitet och högskolor	2022-362	
85	2022-1074	Planerad tillsyn	Beslut om avgift, se dok	Slagsta Sjökrog AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-364	
86	2022-1088	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om årlig avgift för Enskede Bilexpress AB	Enskede Bilexpress AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.60 - Enskede Bilexpress AB	2022-366	

87	2022-1031	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om årlig avgift enl. MB	HANS ANDERSSON ENTREPRENAD AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.30-0 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.110-01 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.141 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Trävaror - 20.40-0 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra	2022-367	
88	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-365	

89	2022-990	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått gällande värmepumpsanläggning	Eriksberg 2:103	Värmepump (Bv)	2022-370	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
90	2022-589	Planerad tillsyn	Timavgift tillsyn	Enskede Bilexpress AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.60 - Enskede Bilexpress AB	2022-368	
91	2022-957	Planerad tillsyn	Beslut om avgift	Dolphin Restaurang & Café AB {övervåning}	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-369	

92	2022-15	Planerad tillsyn	Förbud att släppa ut orenat vatten	HANS ANDERSSON ENTREPRENAD AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.30-0 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.110-01 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.141 - Hans Andersson Entreprenad AB \ Hanvedsmossen, södra delen, Miljöfarlig verksamhet: Rening av avloppsvatten - 90.20040 - Hans Andersson Entreprenad AB \	2022-372	
----	---------	------------------	------------------------------------	-------------------------------------	--	----------	--

93	2022-14	Planerad tillsyn	Förbud att släppa ut orenat vatten	Hummeltorp Sverige AB	Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.30-0 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.141 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Avfall - 90.161 - Hummeltorp Sverige AB \ Hanvedsmossen, norra delen, Miljöfarlig verksamhet: Utvinning, brytning och bearbetning av torv, olja, gas,... - 10.50 -	2022-371	
----	---------	------------------	------------------------------------	-----------------------	---	----------	--

94	2022-436	Planerad tillsyn	Föreläggande om åtgärder	Rakela & Co. HB	Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter, Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-04 - Tillsyn av försäljning av elektroniska cigaretter enligt lagen (2018:2088) om tobak och liknande produkter.	2022-373	
95	2022-434	Planerad tillsyn	Beslut om varning	Lillans Group AB	Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-374	

96	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-375	
97	2022-930	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll	Mega Spice AB	Grossister	2022-376	
98	2022-1047	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått gällande värmepumpsanläggning	Tullinge 17:26	Värmepump (Bv)	2022-377	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
99	2022-292	Planerad tillsyn	Beslut om rättelse	Rozana Mart Norsborg AB	Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-380	

100	2022-823	Anmälan av hälsoskyddsverk samhet	Beslut om timavgift för tillsyn enligt miljöbalken	Nails Company Stockholm AB	Hälsoskyddsverksamhet: 200.40-03 - Hygienisk behandling med risk för blodsmitta genom användning av skalpeller, akupunktur nålar*, piercingsverktyg* eller andra liknande skärande eller stickande verktyg(*Gäller ej akupunktur nålar av engångstyp, samt håltagning med sterila engångskassetter för håltagningspistol).	2022-383	
-----	----------	-----------------------------------	--	----------------------------	--	----------	--

101	2022-294	Planerad tillsyn	Beslut	SGC Sweden AB	Hälsoskyddsverk- samt: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-382	
102	2022-494	Anmälan om ändring av tobakstillstånd	beslut	Lidl Sverige KB	Hälsoskyddsverk- samt: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-378	Ingen erinran
103	2022-496	Anmälan om ändring av tobakstillstånd	Beslut	Lidl Sverige KB	Hälsoskyddsverk- samt: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-379	Ingen erinran

104	2022-293	Planerad tillsyn	Beslut	Sabis AB {114}	Hälsoskyddsverksamhet: 400.10-002 - Tillsyn av försäljning av tobak i detaljhandel enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter	2022-381	
105	2021-1519	Klagomål hälsoskydd	Beslut om förbud	Kästadal 1		2022-386	
106	2022-1087	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått för värmepumpsanläggning	Norrbyvret 1:32	Värmepump (Bv)	2022-385	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
107	2022-1080	Anmälan av installation av värmepump	Anmälningsbeslut med försiktighetsmått gällande värmepumpsanläggning	Hyacinten 1	Värmepump (Bv)	2022-384	Föreläggande om försiktighetsåtgärder
108	2022-324	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Hörningsholm 2:244		2022-387	Beviljat med villkor
109	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-388	

110	2022-1072	Remiss naturvård	Färdigställt yttrande på remiss från Länsstyrelsen.	Botkyrka Motorklubb		2022-389	Tillstyrks med förbehåll
111	2022-931	Ansökan om tillstånd enligt lokala hälsoskyddsföreskrifter		Tullinge 20:244		2022-391	Beviljat med villkor
112	2022-116	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Näs 3:13		2022-392	Beviljat med villkor
113	2022-1058	Ansökan om tillstånd till värmepump	Tillståndsbeslut för värmepumpsanläggning	Tuppen 8	Värmepump (Bv)	2022-390	Beviljat med villkor
114	2022-216	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Östra Bröta 1:34		2022-393	Beviljat med villkor
115	2021-1247	Klagomål på inomhusmiljö	Lämna klagomål utan ytterligare åtgärd	Vårsta 2:138		2022-394	
116	2022-204	Planerad tillsyn	Beslut om extra avgift för uppföljande livsmedelskontroll	S Skaleri AB	Industriell tillverkning med vegetabiliska livsmedel som råvara	2022-395	
117	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-397	

118	2021-542	Anmälan av installation av värmepump	Beslut om att avvisa anmälan	Hummeltorp Sverige AB		2022-396	
119	2022-1186	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Mamo Restaurang AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-398	
120	2022-1186	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	Mamo Restaurang AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-399	
121	2022-732	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-400	
122	2021-1701	Sanktionsavgift livsmedel	Beslut om livsmedelssanktionsavgifter, se dok.	Byggnadsföreningen Heijmdal i Tumba u.p.a.	Monteringsanläggning (hantering av råa produkter förekommer men de är i huvudsak prefabricerade)	2022-401	
123	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-402	
124	2022-1102	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	King of Ocean Handelsbolag	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-403	

125	2022-1102	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	King of Ocean Handelsbolag	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-404	
-----	-----------	--------------------------------------	------------------------	----------------------------	--	----------	--

Nr.	Diariennr.	Ärenderubrik	Anteckning	Part/fastighet	Anläggningstyp	Delegationsnr.
1	2022-732	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om utdömande av vite	Mackrogreen AB	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-405
2	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-407
3	2022-1070	Klagomål hälsoskydd	Beslut till fastighetsägaren om att utreda och åtgärda problemet med avloppslukten.	Tullinge 19:267		2022-406
4	2022-83	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Östra Bröta 1:33		2022-408
5	2022-1287	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	Grillyan AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-411
6	2022-1287	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering	Grillyan AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-410
7	2022-626	Planerad tillsyn	Beslut om avgift	Restaurang Burda Tullinge AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-414
8	2022-1048	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll som ursprungligen inte var planerad	Integral AB	Butik med försäljning av oförpackade livsmedel utan beredning eller bearbetning	2022-412

9	2022-925	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för extra kontroll som ursprungligen inte var planerad	B.Beirut Handelsbolag	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-409
10	2022-1251	Ansökan om tillstånd enligt vattenskyddsföreskrifter	Tillståndsbeslut	Vattenfall Services Nordic AB		2022-413
11	2022-1049	Klassning av anläggning/verksamhet	Beslut om klassning	Numero Uno AB	Miljöfarlig verksamhet: Förbrukning av organiska lösningsmedel - 39.30-4 - Numero Uno AB \ Eriksbergs tvätten AB	2022-415
12	2022-1218	Anmälan av installation av värmepump	anmälningsbeslut med försiktighetsmått gällande värmepumpsanläggning	Älgpasset 1	Värmepump (Bv)	2022-417
13	2022-961	Remiss samrådsärende	Beslut om yttrande	Borgskolan 1, Borgskolan 2, Hallunda 4:34		2022-416
14	2022-1289	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om årlig avgift	Tingstorget Bageri AB	Produktionsanläggning med endast vegetabilier	2022-418
15	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-420

16	2022-1289	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering	Tingstorget Bageri AB	Produktionsanläggning med endast vegetabilier	2022-419
17	2022-1185	Anmälan av installation av värmepump	Föreläggande om försiktighetsmåt t som svar på ändring av anmälan om värmepumpsanläggning	Ensta 1:187	Värmepump (Bv)	2022-422
18	2022-1282	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för kontroll som ursprungligen inte var planerad	Hallunda Konfektyr	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-421
19	2022-1201	Anmälan av installation av värmepump	Föreläggande om försiktighetsmåt t som svar på anmälan om värmepumpsanläggning	Tullinge 19:571	Värmepump (Bv)	2022-423
20	2022-1100	Planerad tillsyn	Beslut om saluförbud	Lord Afrique AB	Grossister	2022-424
21	2022-1286	Planerad tillsyn	Beslut om förbud för vidare försäljning	Marzena Anna Ryba	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-425
22	2022-628	Planerad tillsyn	Beslut om förbud	Hut Bazar Every Season AB	Butik utan bearbetning eller beredning	2022-426

23	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-427
24	2022-1322	Ansökan om dispens från skyddsföreskrifter	Färdigställt beslut om tillstånd för gruppaktivitet delvis i Lida naturreservat.	BOTKYRKA KOMMUN	Hälsoskyddsverksamhet: 200.50-06 - Naturreservat som beslutats av kommunen >400 hektar.	2022-428
25	2022-1311	Ansökan om tillstånd enligt vattenskyddsföreskrifter	Tillståndsbeslut	BR Solutions AB		2022-429
26	2022-409	Planerad tillsyn	Beslut om avgift för uppföljande kontroll	Stora Coop Tumba	Butik med beredning och/eller bearbetning av råa animalier	2022-433
27	2022-1156	Planerad tillsyn	Beslut om extra avgift för uppföljande kontroll	Rakela & Co. HB	Butik med försäljning av oförpackade livsmedel utan beredning eller bearbetning	2022-434
28	2022-750	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Hummeltorp 1:5		2022-435
29	2022-851	Händelsestyrd tillsyn	Beslut om ansökan om utdömande av vite	Eldsberga Food AB	Huvudkontor - distribution	2022-430
30	2021-1532	Ansökan om tillstånd för enskilt avlopp	Tillståndsbeslut	Viadmarken 1:45		2022-436

31	2022-1345	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om registrering av livsmedelsanläggning	Stella Vasagatan AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-431
32	2022-1345	Registrering av livsmedelsanläggning	Beslut om klassning och årlig avgift	Stella Vasagatan AB	Produktionsanläggning med råa animaliska livsmedel	2022-432
33	2022-1113	Klagomål på störande verksamhet	Beslut om att lämna klagomål utan åtgärd	MX Stockholm MCK, Stora Uringe 3:1	Miljöfarlig verksamhet: Skjutfält, skjutbanor och sportanläggningar - 92.30 - MX Stockholm MCK \ Uringe motocrossbana {Sandsborg}	2022-437