



## Kallelse till möte för socialnämnden 2023

**Tid:** 2023-04-18, Kl: 18:00

**Plats:** Kommunhuset i Tumba, plan 2 Alytus

**Ordförande:** Ing-Marie Viklund (L)

**Sekreterare:** Anneli Sjöberg

### Ärenden:

1.	Förvaltningschefen informerar – muntlig information	SN/2023:00007
2.	Information om enkätundersökningen i årskurs 9 om hedersrelaterat våld och förtryck samt förvaltningens arbete inom området	SN/2023:00140
3.	Vi tillsammans – socialförvaltningen 2022	SN/2023:00141
4.	Utvärdering av rekryteringskampanjen – muntlig information	SN/2023:00142
5.	Ekonomisk uppföljning för mars 2023	SN/2023:00126
6.	Revisionskrivelse 2022-02-06 med Revisionsrapport - Förebyggande socialt arbete	SN/2023:00077
7.	Kompetensfonden: Återrapportering 2022 och ansökan -2024	SN/2023:00113
8.	Revidering av socialnämndens delegationsordning 2023	SN/2023:00116
9.	Anmälningensärenden	SN/2023:00596
10.	Anmälan av delegationsbeslut	SN/2022:00598



## **01 Förvaltningschefen informerar (SN 2023:00007)**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Socialdirektör Charlotte Lagerkvist informerade om aktuella frågor.



## **02 Information om enkätundersökningen i årskurs 9 om hedersrelaterat våld och förtryck samt förvaltningens arbete inom området (SN 2023:00140)**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen.

Verksamhetschef Gunilla Berghager, Mariet Ghadimi från organisationen TRIS (tjejers rätt i samhället), enhetscheferna Jessica Jagerfors och Carolina Forsén, socialsekreterarna Chamiram Isaac och Cecilia Israelsson informerade om enkätundersökning i årskurs 9 om hedersrelaterat våld och förtryck samt förvaltningens arbete inom området.



## **03 Vi tillsammans – socialförvaltningen 2022 (SN 2023:00141)**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Socialdirektör Charlotte Lagerkvist och verksamhetschef Gunilla Berghager, informerade om Vi tillsammans – socialförvaltningen 2022.



## **04 Utvärdering av rekryteringskampanjen (SN 2023:00142)**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

HR-chef Åsa Olsen och kommunikatör Love Svensson informerade om utvärderingen av socialförvaltningens rekryteringskampanj.



## **05 Ekonomisk månadsuppföljning mars**

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden godkänner den ekonomiska månadsuppföljningen för mars 2023.

### **Sammanfattning**

För den ekonomiska uppföljningen i mars prognostiserar nämnden ett överskott på 39,5 miljoner kronor jämfört med budget, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 5,5 procent. I jämförelse med samma period föregående år, januari till mars, redovisar nämnden en lägre nettokostnad på totalt 28,0 miljoner kronor.

Underskott finns inom verksamheterna ledning och administration och vuxna med psykisk funktionsnedsättning. Övriga verksamheter prognostiserar ett överskott mot budget eller budget i balans för året. Den ekonomiska uppföljningen innehåller intäkter från Migrationsverket på totalt 15,3 miljoner kronor samt bidrag motsvarande 4,1 miljoner kronor. Vad gäller statsbidrag finns det fler bidrag att söka, men beslut är inte tagna ännu eller fördelning tilldelad.

Omprioriteringar och anpassningar pågår ständigt i nämndens verksamheter för att eftersträva en budget i balans inom alla verksamheter. I början av året genomförde även förvaltningens controllers en utbildning och genomgång av prognos och prognosprinciper i samtliga ledningsgrupper. Utbildningar och genomgångar kommer att genomföras kontinuerligt för att stärka förvaltningens chefer inom området.

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

---

**Referens**

Jennifer Hultberg  
jennifer.hultberg@botkyrka.se

**Mottagare**

Socialnämnden

## Ekonomisk månadsuppföljning mars

### Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner den ekonomiska månadsuppföljningen för mars 2023.

### Sammanfattning

För den ekonomiska uppföljningen i mars prognostiserar nämnden ett överskott på 39,5 miljoner kronor jämfört med budget, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 5,5 procent. I jämförelse med samma period föregående år, januari till mars, redovisar nämnden en lägre nettokostnad på totalt 28,0 miljoner kronor.

Underskott finns inom verksamheterna ledning och administration och vuxna med psykisk funktionsnedsättning. Övriga verksamheter prognostiserar ett överskott mot budget eller budget i balans för året. Den ekonomiska uppföljningen innehåller intäkter från Migrationsverket på totalt 15,3 miljoner kronor samt bidrag motsvarande 4,1 miljoner kronor. Vad gäller statsbidrag finns det fler bidrag att söka, men beslut är inte tagna ännu eller fördelning tilldelad.

Omprioriteringar och anpassningar pågår ständigt i nämndens verksamheter för att eftersträva en budget i balans inom alla verksamheter. I början av året genomförde även förvaltningens controllers en utbildning och genomgång av prognos och prognosprinciper i samtliga ledningsgrupper. Utbildningar och genomgångar kommer att genomföras kontinuerligt för att stärka förvaltningens chefer inom området.



## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Charlotte Lagerkvist  
Socialdirektör

Jennifer Hultberg  
Ekonomichef

## **Bilagor**

Ekonomisk månadsuppföljning mars SN – rapport

### **Expedieras till:**

Kommunstyrelsen



**DET HÄR ÄR  
BOTKYRKA**

# Ekonomisk månadsuppföljning med helårsprognos för mars

Socialnämnden



## Innehållsförteckning

<b>1 Kort sammanfattning.....</b>	<b>3</b>
<b>2 Ekonomisk uppföljning och analys.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 Driftuppföljning .....</b>	<b>4</b>
2.1.1 Analys.....	4
2.1.2 Åtgärder med anledning av budgetavvikelse .....	8
2.1.3 Övrig betydelsefull ekonomisk information .....	8

# 1 Kort sammanfattning

Verksamhet (i miljoner kronor)	Bokslut 2022	Utfall period 2023	Budget 2023	Prognos helår 2023	Avvikelse 2023
Intäkter (+)	91,9	10,3	42,4	60,4	18,1
Kostnader (-)	-726,6	-151,1	-761,6	-740,3	21,3
Netto (+/-)	-634,7	140,8	-719,2	-679,8	39,4
Nettoinvesteringar (+/-)	-2,0	-0,1	-3,0	-3,0	0,0

För den ekonomiska uppföljningen i mars prognostiserar nämnden ett överskott på 39,5 miljoner kronor jämfört med budget, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 5,5 procent. I jämförelse med samma period föregående år, januari till mars, redovisar nämnden en lägre nettokostnad på totalt 28,0 miljoner kronor.

Underskott finns inom verksamheterna ledning och administration och vuxna med psykisk funktionsnedsättning. Övriga verksamheter prognostiserar ett överskott mot budget eller budget i balans för året. Den ekonomiska uppföljningen innehåller intäkter från Migrationsverket på totalt 15,3 miljoner kronor samt bidrag motsvarande 4,1 miljoner kronor. Vad gäller statsbidrag finns det fler bidrag att söka, men beslut är inte tagna ännu eller fördelning tilldelad.

Omprioriteringar och anpassningar pågår ständigt i nämndens verksamheter för att eftersträva en budget i balans inom alla verksamheter. I början av året genomförde även förvaltningens controllers en utbildning och genomgång av prognos och prognosprinciper i samtliga ledningsgrupper. Utbildningar och genomgångar kommer att genomföras kontinuerligt för att stärka förvaltningens chefer inom området.

## 2 Ekonomisk uppföljning och analys

### 2.1 Driftuppföljning

#### 2.1.1 Analys

Verksamhet, tkr	Utfall perioden 2023	Utfall perioden 2022	Utfall helår 2022	Budget 2023	Prognos 2023	Avvikelse Budget - Prognos
Nämnd	-386	-337	-1 291	-1 525	-1 525	0
Gemensam verksamhet	-9 313	-13 367	-64 063	-47 610	-48 190	-579
Öppen förskola	-2 824	-1 776	-6 324	-10 712	-10 678	34
Barn och unga	-62 485	-55 695	-219 429	-274 866	-267 630	7 236
Vuxna, utan beroendeproblematik	-9 270	-11 181	-37 337	-48 750	-47 282	1 468
Vuxna, psykisk funktionsnedsättning	-25 016	-25 951	-107 294	-99 928	-101 811	-1 882
Vuxna med beroendeproblematik	-8 570	-11 249	-45 681	-50 365	-39 876	10 489
Ekonomiskt bistånd	-18 327	-39 993	-152 910	-177 827	-162 715	15 112
Flyktingmottagande	-2 078	-2 502	-384	-7 626	-140	7 486
Ankomstbokförda fakturor	-2 597	-6 749	0	0	0	0
Övriga verksamheter	26	-2	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>-140 841</b>	<b>-168 803</b>	<b>-634 713</b>	<b>-719 209</b>	<b>-679 845</b>	<b>39 364</b>

För den ekonomiska uppföljningen i mars prognostiserar nämnden ett överskott på 39,5 miljoner kronor jämfört med budget, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 5,5 procent. Underskott finns inom verksamheterna ledning och administration samt vuxna med psykisk funktionsnedsättning medan övriga verksamheter prognostiserar ett överskott mot budget eller budget i balans för året.

I jämförelse med samma period föregående år, januari till mars, redovisar nämnden en lägre nettokostnad på totalt 28 miljoner kronor. Utifrån införandet av nytt affärssystem och viss problematik som har uppstått under årets första månader finns inte allt utfall med, vilket gör att jämförelsen med föregående år samma period blir något missvisande.

Gemensamt för alla verksamheter är att budget och kostnad för verksamhetslokaler har från 2023 flyttats från *ledning & administration* till den verksamhetskod som är korrekt utifrån verksamheten som bedrivs i lokalen. Syftet med förändringen är att få en mer rättvisande redovisning för kostnaderna per verksamhet.

Nedan redovisas avvikelsen per verksamhetsområde för både årets avvikelse mot budget samt i jämförelse med samma period föregående år om det är någon väsentlig skillnad.

#### Nämnd

Nämnden prognostiserar en budget i balans för året. I jämförelse med samma period föregående år är nettokostnaderna i samma storleksordning.

#### Ledning och administration

Ledning och administration prognostiserar ett underskott på 0,6 miljoner kronor. Underskottet beror på en intäkt avseende verksamhetsområde barn och unga som budgeterats felaktigt på ledning och administration. Underskottet beror också på den personalförändring som har genomförts på

Socialnämnden

ekonomienheten med syfte att förbättra kvalitén samt stödet till verksamheterna i de ekonomiska processerna.

I jämförelse med samma period föregående år är nettokostnaderna 4,1 miljoner kronor lägre vilket främst beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

### **Öppen förskola**

Öppen förskola prognostiserar i princip en budget i balans för helåret.

I jämförelse med samma år föregående period har nettokostnaderna ökat med 1,0 miljoner kronor vilket främst beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

### **Barn och unga**

Barn och unga prognostiserar ett överskott på 7,2 miljoner kronor för helåret. Inom verksamhetsområdet prognostiseras både över- och underskott som tillsammans summerar till ett överskott.

Underskott prognostiseras främst inom verksamheten för jourhem, som förklaras med en prognos på fler placeringar än vad som budgeterats. Det ökade behovet är utifrån att det bedöms vara en mer hållbar och bättre lösning för klienten än placering på institution.

Överskotten inom barn och unga finns främst inom verksamheterna placeringar enligt LVU på SiS-institution samt HVB, placeringar enligt SoL i HVB samt övrig egen öppenvård.

Överskottet för placeringar på institution beror på samma förklaring som beskrivits ovan kring jourhem, verksamheten bedömer att det är en mer hållbar och bättre lösning för klienten att placeras i jourhem än på institution. För övriga öppenvård beror överskottet på vakanta tjänster utifrån svårigheter att rekrytera, bland annat områdessekreterare.

I jämförelse med samma period 2022 har nettokostnader ökat med 6,8 miljoner kronor och förklaras främst med förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen. Ytterligare förklaringar är ökade kostnader för inhyrd personal utifrån den ansträngda rekryteringssituationen i verksamheterna.

### **Vuxna utan beroendeproblematik**

Verksamhetsområde vuxna utan beroendeproblematik prognostiserar ett överskott på totalt 1,5 miljoner kronor för året. I överskottet finns främst ett överskott för skyddat boende vid våld i nära relation men också ett underskott för kommunkontrakt och tillfälligt boende.

Överskottet för skyddat boende vid våld i nära relation beror på vakanta tjänster, färre och kortare placeringar tillsammans med ett systematiskt arbete med ett intensivt stöd i egna lägenheter i andra kommuner.

Underskottet för kommunkontrakt och tillfälligt boende beror på tomhyror, uteblivna intäkter från klienter, reparationer, besiktning- och saneringskostnader utöver vad som är budgeterat. En handlingsplan är framtagen för att minska dessa kostnader där bland annat tätare uppföljningar och utvecklat samarbete med samverkande enheter.

Inom verksamhetsområdet har också bidrag från Polismyndigheten prognostiserats för avhopparverksamheten motsvarande 3 miljoner kronor vilket bidrar till det lämnade överskottet för hela verksamhetsområdet.

## Socialnämnden

I jämförelse med samma period 2022 redovisas en lägre nettokostnad totalt på 1,9 miljoner kronor vilket främst beror på köp av färre externa platser. I den lägre nettokostnaden finns dock också ökade kostnader för verksamhetslokaler som beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

**Vuxna med psykisk funktionsnedsättning**

För vuxna med psykisk funktionsnedsättning prognostiseras ett underskott för helåret motsvarande 1,9 miljoner kronor. Inom verksamhetsområdet prognostiseras både över- och underskott som tillsammans summerar till ett överskott.

Underskott prognostiseras inom verksamheterna för externa placeringar för boende och tillfälligt boende vilket beror på en fortsatt utmaning att kunna ta hem externa placeringar. Svårigheten att ta hem externa placeringar beror dels på att kommunens boenden med särskild service inte kunnat möta upp den enskildes behov av stöd, dels på att det inte har funnits tillräckligt med platser i intern regi för att kunna möta det totala behovet. Utifrån det har, och kommer, fler externa platser än vad som budgeterats behöver köpas externt.

Överskott prognostiseras främst inom verksamheterna boendestöd och kontaktpersoner enligt SoL. För boendestöd förklaras överskottet med vakant personal medan överskottet för kontaktpersoner enligt SoL förklaras med färre pågående insatser än vad som budgeterats. Ett arbete görs nu med att följa upp de pågående insatserna.

I jämförelse med föregående år samma period är nettokostnaderna något högre, som förklaras med uppräknade driftkostnader på våra interna boenden tillsammans med ökade kostnader för verksamhetslokaler vilka beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

**Vuxna med beroendeproblematik**

För verksamhetsområdet prognostiseras ett överskott motsvarande 10,5 miljoner kronor i jämförelse med budget. Överskottet prognostiseras främst för externa placeringar inom SoL på HVB, LVM på SiS eller HVB samt tillfälligt boende för vuxna med beroende.

Den sammantagna förklaringen till ett minskat behov av externa platser för vuxna med beroendeproblematik är att verksamheten under det senaste året har arbetat med att hitta lösningar i egen regi i form av öppenvård och interna träningslägenheter med stöd istället för externa placeringar. Ambitionen är att medborgare i den mån det är möjligt ska erbjudas beroendebehandling i kommunens egen regi och att medborgaren under utredningstiden är delaktig i utformningen av stödet utifrån det behov som finns. Utifrån den ökade delaktigheten bedömer verksamheten att det kommer innebära ett minskat antal externa placeringar då den enskilde fångas upp i ett tidigare skede.

I jämförelse med samma period 2022 redovisas en lägre nettokostnad på 2,7 miljoner kronor vilket främst förklaras med lägre kostnader för externa platser utifrån det arbete som har gjorts under året, och som fortfarande pågår med genomgång av alla externa platser. I den lägre nettokostnaden finns dock också ökade kostnader för verksamhetslokaler som beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

**Ekonomiskt bistånd**

Ekonomiskt bistånd prognostiserar ett överskott på 15,1 miljoner kronor för helåret. Överskottet beror främst på att antal hushåll är lägre än vad som budgeterats och är på fortsatt låga nivåer likt sista delen av föregående år. Utifrån omvärldsbevakning med flera kommuner i länet så har alla samma situation, med fortsatt lägre antal hushåll per månad.

Den övergripande analysen till varför antalet har minskat och är fortsatt på låga nivåer är bland annat:

- Arbetsmarknaden ställdes om i samband med pandemin och reglerna för A-kassa ändrades vilket gör att flera får bidrag via A-kassan och inte försörjningsstöd i första hand.
- Antalet nya arbetslösa har inte ökat, utan snarare minskat till skillnad från långtidsarbetslösheten. Flera nya arbetslösa har eventuellt tillgångar eller en partner som har ett arbete vilket gör att de i de allra flesta fall inte har rätt till försörjningsstöd.
- Det finns en för att personer som behöver komma till oss inte gör det.

I jämförelse med föregående år samma period redovisas en lägre nettokostnad motsvarande 21,7 miljoner kronor för verksamhetsområdet som främst förklaras med färre antal hushåll i behov av försörjningsstöd än samma period föregående år. Föregående år samma period var antalet genomsnittliga biståndshushåll 984 och samma siffra för januari till mars 2023 är 816. I förändringen mellan åren behöver också beaktas att utfallet för året inte är rättvisande för verksamhetsområdet, utifrån integrationsproblematik mellan verksamhetssystemet och det nya affärssystemet. Detta har dock inte påverkat utbetalningen av försörjningsstödet till våra klienter.

I den lägre nettokostnaden finns dock ökade kostnader för verksamhetslokaler som beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

### **Flyktingmottagande**

Verksamhetsområdet för flyktingmottagande prognostiserar ett överskott motsvarande 7,5 miljoner kronor. Överskottet finns inom verksamheterna försörjningsstöd flyktingmottagande, jourhem för ensamkommande barn, familjehem för ensamkommande barn samt tillfälligt boende för nyanlända.

För verksamheterna jourhem och familjehem för ensamkommande barn beror överskottet på att kostnaderna är lägre än de tilldelade medel vi får från Migrationsverket via schablon.

Överskottet för verksamheten försörjningsstöd flyktingmottagande beror främst på färre genomsnittliga biståndshushåll per månad för nyanlända som är i behov av försörjningsstöd än vad som budgeterats. Vad gäller tillfälligt boende för nyanlända är förklaringen densamma som för ensamkommande barn, att kommunens kostnad är lägre än den intäkt som prognostiseras från Migrationsverket.

I jämförelse med samma period föregående år redovisas en nettokostnad som i princip är i linje med föregående år. I det finns det lägre utbetalningskostnader för bidrag men som balanseras av högre lokalkostnader utifrån tillkommande lokaler senare delen av 2022 för flyktingar från Ukraina.

I den lägre nettokostnaden finns dock också ökade kostnader för verksamhetslokaler som beror på förändringen kring budget och kostnader för verksamhetslokaler som beskrivits i inledningen.

## 2.1.2 Åtgärder med anledning av budgetavvikelse

Vad?	Belopp (tkr)	Kommentar
Statsbidrag KSF	0	Osäkert och inte tilldelat från KSF ännu
Polismyndigheten	3 000	Avhopparverksamheten
Migrationsverket	15 300	Prognostiserad ersättning från Migrationsverket utifrån nuvarande information och förutsättningar. Får mindre pengar ju äldre de blir för ensamkommande barn.
Övriga statsbidrag	0	Kommer fler, osäkert i vilken omfattning de kommer täcka ordinarie verksamhet heller inte
Försörjningsstöd	15 112	
Prognos på uppdragstagare	4 139	
Prognos personalkostnader	7 758	
Prognos inhyrd personal	-6 377	
<b>Totalt</b>	<b>38 932</b>	
<b>Prognos mars 2023</b>	<b>39 364</b>	
<b>Prognos exkl. ovanstående</b>	<b>432</b>	

För mars lämnas en prognos, utan ovanstående på ett sammantaget överskott motsvarande 1,0 miljoner kronor och inga åtgärder på övergripande nivå har i dagsläget tagits fram. Dock pågår det ett ständigt arbete i förvaltningen med att effektivisera arbetssätt och metoder i våra verksamheter med minsta möjliga påverkan för botkyrkaborna.

För de verksamheter och enheter som prognostiserar ett underskott har handlingsplaner upprättats. Handlingsplanerna innehåller en beskrivning över vilka åtgärder som måste vidtas för att minska underskottet samt vilka ekonomiska effekter det får för året. Effekterna i handlingsplanerna finns medräknade i den lämnade årsprognosen.

## 2.1.3 Övrig betydelsefull ekonomisk information

### Osäkerheter i den ekonomiska uppföljningen

Då de flesta av nämndens verksamheter är direkt påverkade av vad som sker i samhället finns det även osäkerheter i den ekonomiska uppföljningen kopplat till det. I den lämnade ekonomiska uppföljningen för mars är hänsyn taget till det förvaltningen vet och kan förutspå i dagsläget, men om förutsättningarna ändras kommer också den prognosen att behöva korrigeras framåt.

Ytterligare osäkerhet i den lämnade prognosen är utifrån byte av affärssystem vid årsskiftet. Då införandet varit något problematiskt, med bland annat integrationer mellan verksamhetssystemet och affärssystemet, finns det osäkerheter i periodens utfall liksom i de lämnade prognoserna.

### Statsbidrag

Nedan redogörs tilldelade statsbidrag och övriga bidrag som tilldelats och beaktats i den ekonomiska uppföljningen. Troligtvis kommer fler statsbidrag att tillkomma.

Statsbidrag	Belopp (mkr)	Verksamhet
Subvention Familjehemsplaceringar	1,1	Barn och unga
Avhoppare - bidrag polisen	3,0	Vuxna utan beroendeproblematik
<b>Summa</b>	<b>4,1</b>	



Socialnämnden

**Intäkter från Migrationsverket**

Intäktsprognosen från Migrationsverket avser främst återsökning avseende Ensamkommande barn och unga.

<b>Intäkter Migrationsverket</b>	<b>Belopp (mkr)</b>	<b>Verksamhet</b>
Ensamkommande BoU	10,5	Flyktingåtgärder inkl Ensamkommande
Sjuka och funktionshindrade	0,2	Flyktingåtgärder
Sjuka och funktionshindrade	0,5	Försörjningsstöd
Ukraina	4,1	Flyktingåtgärder
<b>Summa</b>	<b>15,3</b>	



## 06 Yttrande över revisionskrivelse 2023-02-28 med revisionsrapport - Förebyggande socialt arbete

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förslag till yttrande enligt bilaga till tjänsteskrivelsen.

### Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun har genomfört en granskning av socialnämndens förebyggande sociala arbete. Granskningens syfte är att bedöma om ett sådant arbete sker i tillräcklig omfattning för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd. Granskningen visar att socialnämnden inte helt bedriver en ändamålsenlig verksamhet i det förebyggande sociala arbetet riktat mot barn och unga.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att genomföra ett antal åtgärder, så som att säkerställa att målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga är tydligt, samt att utveckla ett strukturerat och systematiskt uppföljnings- och utvärderingsarbete. Nämnden rekommenderas också att säkerställa en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.

Socialnämndens har ombetts yttra sig över de rekommenderade åtgärderna. Yttrandet ska vara revisorerna tillhanda senast 2023-05-01.

I det föreslagna yttrandet redogör förvaltningen för ett antal åtgärder som genomförs och planeras att genomföras som en följd av granskningen, däribland följande:

- Vid framtagande av mål och mått inför nästkommande verksamhetsår är inriktningen att inkludera tydligt formulerade mål för det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga.
- Verksamheternas förebyggande sociala arbete för barn och unga ska på ett tydligare sätt redovisas i delårsuppföljningar och verksamhetsberättelser.
- Socialnämnden ska fortsätta att lämna samrådsyttrande över föreslagna detaljplaner, som ett led i att nämndens kunskap om utsatta miljöer ska tillvaratas i samhällsplaneringen.



Med genomförandet av dessa åtgärder samt vidmakthållande av det som redan idag fungerar bra, är den samlade bedömningen att socialnämnden framöver helt kommer bedriva en ändamålsenlig verksamhet avseende det förebyggande sociala arbetet för målgruppen barn och unga.

## Barnkonsekvensanalys

Socialtjänsten ska verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden och med särskild uppmärksamhet följa utvecklingen hos barn och unga som har visat tecken till en ogynnsam utveckling. Det handlar ytterst om att ge stöd och hjälp till barn, unga och deras familjer att utveckla resurser som kan leda till varaktiga och positiva förändringar. I det arbetet är det förebyggande arbetet central för socialtjänsten.

Ungdomsbrottslighet är en ständigt aktuell och debatterad fråga i medier och i samhällsdebatten, och forskningen visar att det finns starka skäl att fokusera på de barn och unga som uppvisar normbrytande beteende tidigt i livet. Risken för att utveckla allvarliga problem minskar ju tidigare en negativ social och beteendemässig utveckling kan stävjas.

Genom att genomföra de åtgärder som redovisas i yttrandet till revisorerna är bedömningen att det leder till än bättre styrning samt förutsättningar för strukturerad uppföljning och utvärdering av det förebyggande arbetet. Detta bedöms ha positiva konsekvenser för målgruppen barn och unga.

## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Att säkerställa fortsatt hög kvalitet i det förebyggande arbetet med barn och unga är av stor vikt på både kort och lång sikt. Forskningen visar att tidig debut i normbrytande beteende ger högre risk för långvariga problem och att fler riskfaktorer hos den unge ökar risken. Det förebyggande sociala arbetet blir därmed av stor betydelse och ger möjlighet att sätta in insatser tidigt i problemutvecklingen.

Att fortsatt säkerställa ett fullgott och ändamålsenligt förebyggande arbete riktat mot målgruppen barn och unga medför inga direkta ekonomiska konsekvenser. På längre sikt är bedömningen att det förebyggande arbetet kan ha positiva utslag för ekonomin, exempelvis genom att förekomma framtida placeringar, kriminalitet eller beroende.

**Referens**

Lina Fröberg  
Lina.froberg@botkyrka.se

**Mottagare**

Socialnämnden

## Yttrande över revisionskrivelse 2023-02-28 med revisionsrapport - Förebyggande socialt arbete

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förslag till yttrande enligt bilaga till tjänsteskrivelsen.

### Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun har genomfört en granskning av socialnämndens förebyggande sociala arbete. Granskningens syfte är att bedöma om ett sådant arbete sker i tillräcklig omfattning för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd. Granskningen visar att socialnämnden inte helt bedriver en ändamålsenlig verksamhet i det förebyggande sociala arbetet riktat mot barn och unga.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att genomföra ett antal åtgärder, så som att säkerställa att målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga är tydligt, samt att utveckla ett strukturerat och systematiskt uppföljnings- och utvärderingsarbete. Nämnden rekommenderas också att säkerställa en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.

Socialnämndens har ombetts yttra sig över de rekommenderade åtgärderna. Yttrandet ska vara revisorerna tillhanda senast 2023-05-01.

I det föreslagna yttrandet redogör förvaltningen för ett antal åtgärder som genomförs och planeras att genomföras som en följd av granskningen, däribland följande:



- Vid framtagande av mål och mått inför nästkommande verksamhetsår är inriktningen att inkludera tydligt formulerade mål för det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga.
- Verksamheternas förebyggande sociala arbete för barn och unga ska på ett tydligare sätt redovisas i delårsuppföljningar och verksamhetsberättelser.
- Socialnämnden ska fortsätta att lämna samrådsyttrande över föreslagna detaljplaner, som ett led i att nämndens kunskap om utsatta miljöer ska tillvaratas i samhällsplaneringen.

Med genomförandet av dessa åtgärder samt vidmakthållande av det som redan idag fungerar bra, är den samlade bedömningen att socialnämnden framöver helt kommer bedriva en ändamålsenlig verksamhet avseende det förebyggande sociala arbetet för målgruppen barn och unga.

## Ärendet

### Bakgrund

Revisorerna i Botkyrka kommun har i sin riskbedömning kommit fram till att området som handlar om förebyggande socialt arbete riktat mot barn och unga är väsentligt att granska. Bedömningen föregås av den samhällsdebatt och det fokus som riktas mot socialtjänstens ansvar gällande gängkriminalitet, våld och skjutningar och hur det sprider sig i framför allt storstäder.

Enligt socialtjänstlagen ska socialtjänsten verka för att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden. Socialnämnden har också som uppgift att göra sig förtrogen med levnadsförhållanden i kommunen och medverka i samhällsplaneringen. I revisionsrapporten hänvisas till en statlig utredning som visar att det finns ett behov av kunskapsutveckling, kunskapspridning och metodik i det förebyggande arbetet.

Revisorernas granskning genomfördes under 2022 och baseras på en genomgång av styrande dokument, granskning av socialnämndens protokoll, verksamhetsberättelse och delårsuppföljningar, granskning av omvärldsanalys samt intervjuer med chefer och handläggare i berörda verksamheter. Resultaten presenterades i en revisionsrapport i november 2022.



### **Granskningens resultat och rekommendationer**

Granskningen visar på en del förbättringsområden, vilka redovisas nedan, men också att socialnämnden i flera avseenden bedriver en god verksamhet vad gäller det förebyggande sociala arbetet riktat mot barn och unga. Rapporten lyfter bland annat fram att socialnämnden gör ett strukturerat arbete och analys för att planera det uppsökande och förebyggande arbetet enligt socialtjänstlagens intentioner. I rapporten konstateras också att socialnämnden lyfter det förebyggande arbetet som ett väsentligt område samt att nämnden har antagit ett antal mål som har koppling till förebyggande arbete. Vidare är nämnden delaktig i ett antal samverkansöverenskommelser som tydliggör att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske.

Däremot görs bedömningen att förebyggande arbete specifikt riktat mot målgruppen barn och unga saknas i socialnämndens målstyrning samt att det även saknas en struktur för hur det förebyggande arbetet återrapporteras till och följs upp av nämnden. Vidare görs bedömningen att det endast delvis finns former för hur socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.

Revisorernas samlade bedömning är att socialnämnden inte helt bedriver en ändamålsenlig verksamhet i det förebyggande sociala arbetet riktat mot barn och unga. Mot bakgrund av granskningsresultaten lämnar revisorerna följande rekommendationer till socialnämnden:

- Förtydliga målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga.
- Utveckla en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.
- Utveckla former för att strukturerat och systematiskt följa upp och utvärdera det förebyggande arbetet som bedrivs avseende målgruppen barn och unga.

### **Förvaltningens bedömning och förslag till yttrande**

För att förbättra kvaliteten ytterligare och säkerställa att socialnämnden bedriver en helt ändamålsenlig verksamhet inom området föreslår förvaltningen ett par åtgärder. Bland annat föreslås att socialnämnden vid framtagande av mål och mått inför nästkommande verksamhetsår har inriktningen att inkludera tydligt formulerade mål för det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga. Vidare föreslås att verksamheternas förebyggande arbete på ett tydligare sätt redovisas i nämndens



delårsuppföljningar och verksamhetsberättelser, vilket blir en naturlig följd om en tydligare målstyrning införs. Slutligen föreslås att socialnämnden även fortsättningsvis ska lämna samrådsyttrande över föreslagna detaljplaner. Detta som ett led i att nämndens kunskap om utsatta miljöer ska tillvaratas i samhällsplaneringen.

Åtgärderna beskrivs mer utförligt i det bifogade förslaget till yttrande.

### **Ekonomiska konsekvenser av förebyggande socialt arbete**

Att fortsatt säkerställa ett fullgott och ändamålsenligt förebyggande arbete riktat mot målgruppen barn och unga medför inga direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt.

Forskningen visar att tidig debut i normbrytande beteende ger högre risk för långvariga problem och att fler riskfaktorer hos den unge ökar risken. Det förebyggande sociala arbetet blir därmed av stor betydelse och ger möjlighet att sätta in insatser tidigt i problemutvecklingen. På längre sikt är bedömningen därför att det förebyggande arbetet kan ha positiva utslag för ekonomin, exempelvis genom att förekomma framtida placeringar, kriminalitet eller beroende.

### **Barnkonsekvensanalys**

Socialtjänsten ska verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden och med särskild uppmärksamhet följa utvecklingen hos barn och unga som har visat tecken till en ogynnsam utveckling. Det handlar ytterst om att ge stöd och hjälp till barn, unga och deras familjer att utveckla resurser som kan leda till varaktiga och positiva förändringar. I det arbetet är det förebyggande arbetet central för socialtjänsten.

Ungdomsbrottslighet är en ständigt aktuell och debatterad fråga i medier och i samhällsdebatten, och forskningen visar att det finns starka skäl att fokusera på de barn och unga som uppvisar normbrytande beteende tidigt i livet. Risken för att utveckla allvarliga problem minskar ju tidigare en negativ social och beteendemässig utveckling kan stävjas.

Genom att genomföra de åtgärder som redovisas i yttrandet till revisorerna är bedömningen att det leder till än bättre styrning samt förutsättningar för strukturerad uppföljning och utvärdering av det förebyggande arbetet. Detta bedöms ha positiva konsekvenser för målgruppen barn och unga.



## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet att godkänna förslag till yttrande medför i sig inga ekonomiska konsekvenser. Att säkerställa fortsatt hög kvalitet i det förebyggande arbetet med barn och unga är av stor vikt på både kort och lång sikt. Forskningen visar att tidig debut i normbrytande beteende ger högre risk för långvariga problem och att fler riskfaktorer hos den unge ökar risken. Det förebyggande sociala arbetet blir därmed av stor betydelse och ger möjlighet att sätta in insatser tidigt i problemutvecklingen.

Att fortsatt säkerställa ett fullgott och ändamålsenligt förebyggande arbete riktat mot målgruppen barn och unga medför inga direkta ekonomiska konsekvenser. På längre sikt är bedömningen att det förebyggande arbetet kan ha positiva utslag för ekonomin, exempelvis genom att förekomma framtida placeringar, kriminalitet eller beroende.

## Bilagor

Yttrande över revisionskrivelse 2023-02-28 med revisionsrapport –  
Förebyggande socialt arbete

Revisionskrivelse förebyggande socialt arbete daterad 2023-02-28

Revisionsrapport förebyggande socialt arbete

### Expedieras till:

Kommunfullmäktiges revisorer  
Kommunfullmäktige





## Yttrande över revisionskrivelse 2023-02-28 med revisionsrapport - Förebyggande socialt arbete

Socialnämnden har ombetts yttra sig över revisionskrivelse med revisionsrapport om förebyggande socialt arbete. Nedan yttrar sig socialnämnden om de rekommenderade åtgärderna och hur nämnden säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

### Förtydliga målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga.

Socialnämnden konstaterar att det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga är ett för nämnden väsentligt område. Som konstateras i revisionsrapporten har socialnämnden antagit ett antal mål med koppling till förebyggande arbete. Vidare har socialnämnden gjort en strukturerad omvärldsanalys för att planera det uppsökande och förebyggande arbetet utifrån socialtjänstlagens intentioner. Därutöver är nämnden delaktig i ett antal samverkansöverenskommelser som tydliggör att ett förebyggande arbete för målgruppen barn och unga ska ske.

Det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga bedrivs främst på socialnämndens två förebyggarenheter. Verksamheternas arbete sker utifrån socialtjänstlagens intentioner, men även utifrån bland annat reglemente och ovan nämnda samverkansöverenskommelser. Däremot är en stor del av det arbete som bedrivs inte tydligt styrt av konkretiserade nämndmål med inriktning mot specifikt barn och unga, vilket efterfrågas av revisorerna.

I april påbörjas arbetet med att formulera mål och mått till nästkommande verksamhetsår. Mot bakgrund av revisorernas rekommendation är inriktningen att förtydliga målformuleringen så att målen med större tydlighet styr det förebyggande arbetet riktat mot den aktuella målgruppen och med särskilt fokus på barn och unga med risk för normbrytande beteende.



### **Utveckla former för att strukturerat och systematiskt följa upp och utvärdera det förebyggande arbetet som bedrivs avseende målgruppen barn och unga.**

Revisorerna konstaterar att det saknas tydliga mål med bäring på det förebyggande arbetet för målgruppen barn och unga i socialnämndens målstyrning. Detta utgör en bidragande orsak till att det endast är en viss del av det arbete som bedrivs i socialtjänstens verksamheter som återrapporteras till socialnämnden och därmed kommer till socialnämndens kännedom.

Socialnämndens ambition är, som beskrivs under rubriken ovan, att målformuleringen till nästkommande verksamhetsår med större tydlighet ska styra det förebyggande arbetet för målgruppen. De mål som socialnämnden antar kommer att analyseras och dokumenteras i enlighet med den sedvanliga uppföljningsprocessen (analyser per delår och i verksamhetsberättelse) och det förebyggande arbetet kommer då på ett strukturerat sätt komma till nämndens kännedom. Därmed förstärks möjligheten för uppföljning och utvärdering av det förebyggande arbetet.

För att ytterligare stärka socialnämndens insyn i det arbete som bedrivs författar socialförvaltningen från och med verksamhetsår 2022 en fördjupad beskrivning av det arbete som bedrivs i socialtjänstens verksamheter.

### **Utveckla en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.**

Enligt socialtjänstlagen ska socialnämnden göra sig väl förtrogen med levnadsförhållandena i kommunen, medverka i samhällsplaneringen samt genom uppsökande verksamhet och på annat sätt främja förutsättningarna för goda levnadsförhållanden. Av socialnämndens reglemente framgår också att socialnämnden kunskaps- och kompetensmässigt ska stödja kommunstyrelsen i den strategiska utvecklingen inom trygghetsfrämjande arbete.

Revisorerna efterfrågar en mer formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas vid samhällsplanering. Socialnämnden bedömer att en formaliserad struktur finns redan idag genom att nämnden löpande yttrar sig och lämnar synpunkter vid samråd inför samhällsplanering och byggnation (detaljplaner). I yttrandet fokuserar socialnämnden på följande områden:

- Social trygghet och säkerhet
- Möjligheter för integration - mötesplatser
- Identitet och mångfald
- Tillgänglighet
- Barn och unga



Socialnämnden kommer även fortsatt att granska och bedöma samtliga samråd som inkommer från samhällsbyggnadsförvaltningen.

### **Slutsats**

Som granskningen visar bedriver socialnämnden i flera avseenden en god verksamhet vad gäller det förebyggande sociala arbetet riktat mot barn och unga, samtidigt som utvecklingsbehov finns. Socialnämnden har tagit till sig av slutsatserna i granskningen och de rekommendationer som ges. Utifrån det har åtgärder tagits fram för att höja kvaliteten ytterligare och därmed säkerställa att socialnämnden kommer till rätta med de funna bristerna. Åtgärderna som socialnämnden genomför och planerar att genomföra har beskrivits ovan.

Med genomförandet av dessa åtgärder samt vidmakthållande av det som redan idag fungerar bra, är den samlade bedömningen att socialnämnden framöver helt kommer bedriva en ändamålsenlig verksamhet avseende det förebyggande sociala arbetet för målgruppen barn och unga.

# Förebyggande socialt arbete

**Botkyrka kommun**

November 2022

*Carin Hultgren, certifierad kommunal revisor*






*Gustaf Almqvist, projektmedarbetare*

# Sammanfattning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun genomfört en granskning av förebyggande socialt arbete. Granskningens syfte är att bedöma om socialnämnden säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att socialnämnden **inte helt** säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

Nedan ses bedömning för varje revisionsfråga. För fullständiga bedömningar se respektive revisionsfråga i rapporten eller det avslutande avsnittet "Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor".

Revisionsfrågor	Bedömning	
Har nämnden i sin planering analyserat behov av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen?	Ja	
Påvisar nämndens styrning att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske?	Delvis	
Har kompetens säkerställts och sker en kompetensutveckling för uppsökande och förebyggande arbete?	Delvis	
Finns en struktur för att socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering	Delvis	
Följer nämnden upp hur det uppsökande och förebyggande arbetet planeras och genomförs?	Nej	

## Rekommendationer

Mot bakgrund av granskningsresultaten vill vi rekommendera socialnämnden att:

- Förtydliga målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga.
- Utveckla en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.
- Utveckla former för att strukturera och systematiskt följa upp och utvärdera det förebyggande arbetet som bedrivs avseende målgruppen barn och unga.

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b>	<b>1</b>
<b>Inledning</b>	<b>3</b>
<b>Bakgrund</b>	<b>3</b>
<b>Syfte och revisionsfrågor</b>	<b>3</b>
<b>Revisionskriterier</b>	<b>3</b>
<b>Avgränsning</b>	<b>4</b>
<b>Metod</b>	<b>4</b>
<b>Granskningsresultat</b>	<b>5</b>
<b>Behov av uppsökande och förebyggande insatser</b>	<b>5</b>
<b>laktagelser</b>	<b>5</b>
<b>Bedömning</b>	<b>7</b>
<b>laktagelser</b>	<b>7</b>
<b>Bedömning</b>	<b>9</b>
<b>Kompetens och kompetensutveckling</b>	<b>9</b>
<b>laktagelser</b>	<b>9</b>
<b>Bedömning</b>	<b>10</b>
<b>Utsatta miljöer i samhällsplaneringen</b>	<b>10</b>
<b>laktagelser</b>	<b>11</b>
<b>Bedömning</b>	<b>12</b>
<b>Nämndens uppföljning</b>	<b>12</b>
<b>laktagelser</b>	<b>12</b>
<b>Bedömning</b>	<b>14</b>
<b>Samlad bedömning</b>	<b>15</b>
<b>Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor</b>	<b>16</b>

# Inledning

## Bakgrund

I media rapporteras ofta om oro i framförallt våra större städer, för att gängkriminalitet, våld och skjutningar sprider sig. I dessa sammanhang fokuseras på socialtjänstens ansvar, enligt Socialtjänstlagen, för att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden. Den uppsökande verksamheten och annat förebyggande arbete inom socialtjänsten har dock på många håll fått stå tillbaka med anledning av ökade kostnader för insatser i form av placeringar.

Socialnämnden har en uppgift att göra sig väl förtrogen med levnadsförhållanden i kommunen och medverka i samhällsplanering och i samverkan med andra främja goda livsmiljöer. Initiativ ska tas för att en god samhällsmiljö och goda förhållanden för bland annat barn och unga. Utredningen Ju förr desto bättre (SOU 2018:32) visar att det finns ett behov av kunskapsutveckling, kunskapsspridning och metodik i det förebyggande arbetet.

Revisorerna i Botkyrka kommun har i sin riskbedömning kommit fram till att området är väsentligt att granska.

## Syfte och revisionsfrågor

Granskningens syfte är att bedöma om socialnämnden säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

Revisionsfrågor:

- Har nämnden i sin planering analyserat behov av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen
- Påvisar nämndens styrning att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske?
- Har kompetens säkerställts och sker en kompetensutveckling för uppsökande och förebyggande arbete?
- Finns en struktur för att socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering?
- Följer nämnden upp hur det uppsökande och förebyggande arbetet planeras och genomförs?

## Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som bildar underlag för revisionens analyser och bedömningar. Revisionskriterierna utgörs av de bedömningsgrunderna som är relevanta för revisionsfrågorna. I denna granskning är dessa:

- Kommunallagen (2017:725) 6 kap 4 - 6 §§<sup>1</sup>
- Socialtjänstlagen (2001:453) 3 kap 1 § (Socialnämndens uppgifter)
- Socialtjänstlagen (2001:453) 5 kap 1 § (Särskilda bestämmelser, barn och unga)
- Styrande dokument relevant för granskningens syfte beslutad av kommunfullmäktige och nämnden.

### **Avgränsning**

Granskningen omfattar det arbete som utförs riktat till barn och unga, dvs 0 - 18 år.

### **Metod**

Granskningen har genomförts genom dokumentstudier, insamling av beslutsunderlag samt genom intervjuer med tjänstepersoner och politiker. Se bilaga för sammanställning av dokument som ingått i denna granskning.

Intervjuer har genomförts med följande funktioner:

- Socialnämndens ordförande där övriga i presidiet tagit del av granskningens resultat och beretts möjlighet att yttra sig.
- Verksamhetschef ansvarig för bl.a. socialförvaltningens förebyggarenhet och mottagningsgrupp samt enhetschef för mottagningsgrupp barn och unga
- Enhetschefer för förebyggarenheten

De intervjuade har beretts möjlighet att sakgranska rapporten.

---

<sup>1</sup> Nämnderna var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt i enlighet med de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.



# Granskningsresultat

## Behov av uppsökande och förebyggande insatser

*Revisionsfråga 1: Har nämnden i sin planering analyserat behov av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen?*

Enligt socialtjänstlagen ska socialnämnden verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden. Nämnden ska även bedriva uppsökande verksamhet och annat förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa. Socialnämnden ska även, tillsammans med samhällsorgan, organisationer och andra som berörs, uppmärksamma och verka för att barn och unga inte vistas i miljöer som är skadliga för dem.<sup>2</sup>

I *socialnämndens reglemente* (daterat 2019-04-25) framgår det att nämnden ska fullgöra kommunens uppgifter inom socialtjänsten med undantag av de uppgifter som ålagts annan nämnd. Socialnämnden ska även kunskaps- och kompetensmässigt stödja kommunstyrelsen i den strategiska utvecklingen, särskilt inom bl.a. följande områden:

- I arbetet mot hedersrelaterade begränsningar, förtryck och våld
- I det trygghetsfrämjande arbetet

Enligt reglementet ska nämnden även ansvara för och samordna kommunens insatser för att förebygga och motverka hedersrelaterade begränsningar, förtryck och våld

I Botkyrka bedrivs de förebyggande och uppsökande arbetet i huvudsak av förebyggarenheten. Under 2021 beslutade förvaltningsledningen om en indelning av enheten i två separata delar där den ena arbetar med föräldrar och yngre barn medan den andra arbetar med äldre barn och ungdomar.

Förebyggarenheten arbetar förebyggande, individuellt och i grupp, för barn, unga och föräldrar och består av socialsekreterare, områdessekreterare, föräldrastödssamordnare, stödcentrum för unga brottsutsatta, medlingsverksamheten, ungdomsmottagningen samt öppna förskolan.

Enheten arbetar även uppsökande genom viss fältverksamhet och samverkar med olika aktörer som träffar barn och ungdomar. Enheten är en del av *verksamhet 1 Barn* där bl.a. socialtjänstens mottagningsgrupp för målgruppen barn och unga ingår vars arbetsuppgift är att utreda nya ansökningar och anmälningar.

### *lakttagelser*

Inom ramen för granskningen har vi tagit del av dokumentet *Förvaltningsspecifik Omvärldsanalys 2022-2025 för socialnämnden*. En sammanfattning av omvärldsanalysen återfinns även i Socialnämndens *Mål och internbudget 2022*. I

---

<sup>2</sup>

omvärldsanalysen presenteras bl.a problemområden som kommunen bedömt kommer att påverka verksamheten från 2022 och framåt och ska vara en utgångspunkt för den fortsatta verksamhetsplaneringen. Problemområdena är övergripande och verksamhetsnära där de verksamhetsnära avser de problemområden där socialnämndens verksamheter bedöms ha större möjlighet att påverka.

Följande områden har identifierats:

- Segregation
- Arbetsmarknad och vägen till egen försörjning
- Bostad och hemlöshet
- Våld och kriminalitet
- Psykisk ohälsa
- Placerade barn - förutsättningar för utbildning och arbete

Segregation har identifierats som det övergripande problemområdet i Botkyrka där barns uppväxtvillkor lyfts fram som ett särskilt område kommunen ska arbeta med. Utifrån Botkyrkas socioekonomiska status uppmärksammas bl.a. skolan som särskilt viktig och, utöver att vara en plats för att inhämta kunskaper, även en plats för trygghet, stabilitet och framtidstro. I omvärldsanalysen beskrivs att samverkan mellan förvaltningarna kommer att vara avgörande i kommunens arbete med bl.a skolfrånvaro och för att på sikt förebygga segregationen.

Inom området våld och kriminalitet framgår det att nämndens verksamheter uppmärksammat förekomsten av allt mer grovt våld i samhället och att det i hög grad påverkar barn och unga. Verksamheterna har noterat användandet av grovt våld i yngre åldrar. Våldets konsekvenser beskrivs komma att prägla och utmana socialtjänstens verksamheter både resursmässigt och organisatoriskt.

Den nya socialtjänstlagen (SOU 2020:47) bedöms av kommunen innebära ett behov av utvecklingsarbete för nämnden och det förebyggande arbetet bedöms att i allt större utsträckning komma att påverka nämndens organisation.<sup>3</sup>

I omvärldsanalysen beskrivs områden som missbruk, psykisk ohälsa, elevhälsa och ungdomsmottagningar som exempel där förebyggande arbete redan är viktigt men att det finns ett fortsatt utvecklingsbehov. Vidare framhålls att det framöver kommer finnas ett behov av förebyggande insatser på samhällsnivå, strukturell nivå, rationell nivå och individuell nivå utifrån den nya lagen. Omvärldsanalysen understryker att det saknas ett övergripande ansvar för kommunalt brottsförebyggande arbete och att regeringen i nuläget utreder hur ett sådant arbete bör utformas och vilka verksamheter inom kommunen som bör omfattas av det. Vidare belyser omvärldsanalysen att barnrättsperspektivet utifrån barnkonventionen även innebär en mer framträdande roll för förebyggande arbete. Vid genomgång av socialnämndens protokoll framgår det att nämnden 2021-01-26 § 6 lämnat remissvar gällande nya socialtjänstlagen till kommunstyrelsen för vidare hantering.

---

3

Vid genomgången av socialnämndens protokoll framgår det att nämnden 2021-02-16 § 19 antog omvärldsanalysen. I protokollet framgår det att förvaltningarnas omvärldsanalyser, utöver att vara ett underlag i budgetarbetet, ska skickas till kommunledningsförvaltningen och ska utgöra underlag för förtroendevalda vid analysseminarier.

### *Bedömning*

*Har nämnden i sin planering analyserat behov av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen?*

**Ja.**

Vår bedömning utifrån vår genomgång av dokumenterade underlag är att socialnämnden i sin planering analyserat behovet av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen. Socialnämnden gör en strukturerad omvärldsanalys för att planera det uppsökande och förebyggande arbete enligt socialtjänstlagens intentioner.

### **Nämndens styrning**

*Revisionsfråga 2: Påvisar nämndens styrning att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske?*

Enligt kommunallagen 6 kap. 6 § ska nämnderna var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt i enlighet med de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

### *lakttagelser*

Av Botkyrka kommuns *Mål och budget 2022 med flerårsplan 2023-2025* framgår det att nämnden har identifierat olika s.k. väsentliga områden inför kommande år. Ett av dessa områden är en socialtjänst präglad av ett förebyggande perspektiv vilket beskrivs vara centralt för att hantera kommunens framtida utmaningar. I budgetdokumentet för 2022 beskrivs det finnas stora ekonomiska utmaningar i den ökade komplexiteten i flertalet av de ärenden som socialtjänsten handlägger och att otillräckliga resurser till förebyggande arbete är kostnadsdrivande. Tidiga och förebyggande insatser bedöms bidra till att mer ingripande vård- och omsorgsinsatser antingen skjuts fram eller inte uppstår och att det därför är nödvändigt med en socialtjänst som präglas av ett förebyggande perspektiv. I budgetdokumentet finns ett avsnitt som berör socialnämnden. I avsnittet framgår att nämnden under lång tid bedrivit ett framgångsrikt och omfattande förebyggande arbete och att det kommer att krävas en utökning av arbetet i linje med lagstiftarens intention med anledning av den nya socialtjänstlagen

Med utgångspunkt i kommunfullmäktiges övergripande utvecklingsmål har socialnämnden formulerat nämnds-specifika mål med tillhörande mått och målvärden vilka

återfinns i socialnämndens Mål och internbudget 2022. Nämnden har formulerat följande mål med bäring på förebyggande arbete:

- Nämnden arbetar förebyggande för att förhindra hedersrelaterat förtryck och våld, samt motverkar och lindrar konsekvenserna av förtryck och våld
- Nämnden arbetar förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor, samt motverka och lindra konsekvenserna av våldet
- Nämnden ger stöd och insatser som förebygger hemlöshet med potentiell beroendeproblematik

Avseende målgruppen barn- och unga har socialnämnden har formulerat följande mål med tillhörande målvärden och mått:

- Barn och unga som har insatser från nämnden deltar i föreningslivet och har en möjlighet till en aktiv fritid
- Barn i utsatta livssituationer får det skydd och stöd de behöver

Vid intervjuer beskrivs det saknas mål för förebyggande och uppsökande arbete för målgruppen barn och unga. Det beskrivs finnas en lucka mellan de mål som finns fastställda i nämndens verksamhetsplanering och den verksamhet som förebyggarenheten bedriver. Det beskrivs ha gjorts större satsningar inom det förebyggande arbetet under de senaste åren men att uppföljningen har varit bristfällig. Den verksamhet som förebyggarenheten bedriver beskrivs vara svår att återrapportera enligt de mål som finns fastställda i nämndens budgetdokument.

Inom ramen för granskningen har vi tagit del av det övergripande styrdokumentet *Kraftsamling* (reviderad 2018-10-28) som är en samverkansöverenskommelse mellan socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen och polisen i Botkyrka. Enligt styrdokumentet är syftet med överenskommelsen är förebyggande arbete för målgruppen barn och unga 0-20 år. Kraftsamling infördes i den ordinarie verksamheten 2011 efter att socialnämnden fått i uppdrag att kraftsamla kommunens verksamheter för att utveckla arbetet med att uppmärksamma och hjälpa barn och unga som far illa. Styrdokumentet beskriver det förebyggande arbetet som respektive part inom överenskommelsen bedriver samt hur parterna ska samverka. Dokumentet innehåller även exempel på tidiga insatser som kan erbjudas vid begynnande oro samt en vägledning kring orosanmälningar. Vid intervjuer beskriv Kraftsamling vara den övergripande samverkansöverenskommelsen som en stor del av det förebyggande samverkansarbetet bedrivs inom. Det beskrivs även finnas olika interna och externa samverkansstrukturer för trygghetsskapande, brottsförebyggande och våldspreventivt arbete. Vi har tagit del av styrdokumentet för för samverkansstrukturen *samverkan mot kriminalitet* (daterat 2022-08-28) som syftar till att minska antalet individer inom kriminella eller våldsbejakande extremistiska miljöer. I intervjuer beskrivs utöver dessa samverkansstrukturer, även finnas ett arbetslag som tillsammans med skolan som arbetar med problematisk skolfrånvaro. Arbetslaget beskrivs att organisatoriskt tillhöra mottagningsgruppen.

Vid genomgång av socialnämndens protokoll framgår det att nämnden 2022-04-15 § 56 beslutade om en förändrad fritidspeng för att fler barnfamiljer som uppstår ekonomiskt bistånd ska beviljas den. Fritidspeng är ett riktat bistånd utöver försörjningsstödet avseende deltagande i fritidsaktivitet. Barn som deltar i organiserade aktiviteter beskrivs få högre betyg samt att de medför andra positiva hälsoeffekter. Beslutet har tagits som ett led i att förbättra möjligheterna för barn i ekonomiskt utsatta familjer att delta i ledarledda och regelbundet organiserade fritidsaktiviteter i samma utsträckning som andra barn.

Av nämndens protokoll framgår också att nämnden vid flera tillfällen lämnat remissvar på olika utredningar inom området. Nämnden har 2021-01-26 § 6 lämnat remissvar avseende den nya socialtjänstlagen där man lyfter fram att det finns ett behov av stöd i form av riktlinjer och stödmaterial för att anamma en del av de mer förebyggande perspektiven som förslaget innebär. Socialnämnden lämnade 2021-06-15 § 94 remissvar till Socialstyrelsens framtagna kunskapsstöd gällande insatser för att motverka fortsatt normbrytande beteende och återfall i brott 6-18 år. Nämnden uppger i sitt yttrande att det finns ett stort behov av stöd och kompetenshöjning i ärenden som berör normbrytande beteenden hos unga. Utöver det har nämnden under 2021 godkänt återrapportering och redovisning av statsbidrag för bl.a. stärka insatser för barn och unga med psykisk ohälsa (2021-01-26 § 3) samt för arbetet med skolnärvaro (2021-01-26 § 4).

### *Bedömning*

*Påvisar nämndens styrning att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske?*

#### **Delvis**

Vår bedömning är att socialnämnden lyfter det förebyggande arbetet som ett väsentligt område samt att de har antagit ett antal mål som har koppling till förebyggande arbete rörande specifika målgrupper. Vår bedömning är dock att dessa mål inte med tydlighet styr på området förebyggande arbete för barn och unga.

Genomförd granskning visar däremot att socialnämnden är delaktiga i ett antal samverkansöverenskommelser som tydliggör att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske.

### **Kompetens och kompetensutveckling**

*Revisionsfråga 3: Har kompetens säkerställts och sker en kompetensutveckling för uppsökande och förebyggande arbete?*

I den här granskningen har vi avgränsat våra kontroller mot kompetenskrav och kompetensutveckling för förebyggarenhetens personal.

#### *lakttagelser*

Som tidigare beskrivits är förebyggarenheten indelad i två enheter. Den ena enheten arbetar mot yngre barn och föräldrar. På den enheten arbetar förebyggande socialsekreterare, kuratorer samt föräldrastödssamordnare. Socialsekreterarna beskrivs

arbeta med bl.a. våldspreventiva utbildningsinsatser för barn, föräldrar och personal i skolan som exempelvis *Tåget - våldsförebyggande arbete för yngre årskurser*.

Inom ramen för granskningen har vi tagit del av ett flertalet rutiner, processkartor och beskrivningar över de tidiga insatser och det förebyggande arbetet som i dagsläget bedrivs inom kommunen. Kuratorerna arbetar i huvudsak med enskilda samtal och Föräldrastödssamordnare samordnar kommunens föräldraskapsstöd. Enheten bemannar även kommunens öppna förskolor. Personalen beskrivs i huvudsak bestå av utbildade socionomer, vissa vidareutbildade inom psykoterapi, och även förskollärare.

På den andra enheten av förebyggarenheten är arbetet riktat mot äldre barn och ungdomar. Den huvudsakliga arbetsgruppen inom den enheten beskrivs i intervjuer utgöras av områdessekreterare som bl.a. arbetar med insatser som *tematiska föräldrakvällar* och våldspreventiva insatser som *MVP - Mentorer i våldsprevention*. Tjänsterna som områdessekreterare beskrivs vara svåra att tillsätta på grund av det breda ansvarsområde som rollen innebär. I nuläget beskrivs det finnas sammanlagt elva tjänster varav tre inte är tillsatta. I dagsläget är sex av tjänsterna tillsatta och två på väg att tillsättas. Områdessekreterare beskriv i regel ha socionomexamen eller annan likvärdig utbildning. Vid intervjuer framkommer att majoriteten av personalen på förebyggarenheten har lång erfarenhet av att arbeta i Botkyrka kommun men att tjänsterna på enheten är relativt nytillsatta. Överlag beskrivs kompetensen bland den personal som arbetar på bägge enheter som hög. På enheten arbetar även kuratorer.

Det beskrivs finnas en mängd möjligheter till kompetensutveckling inom det förebyggande området. Varje anställd beskrivs ha en utbildningsplan som fylls i vid årliga medarbetarsamtal. Områdessekreterarnas breda uppdrag beskrivs vara en utmaning för att utforma kompetensutvecklingen. I intervjuer framgår det att det ej genomförs en systematisk utvärdering över vilken kompetensutveckling det finns störst behov av. Den senaste tidens våldsutveckling beskrivs däremot ha inneburit ett ökat utbud av både extern och intern kompetensutveckling inom området.

### *Bedömning*

*Har kompetens säkerställts och sker en kompetensutveckling för uppsökande och förebyggande arbete?*

### **Delvis**

Utifrån genomförda intervjuer är vår bedömning att kompetens säkerställs i det uppsökande och förebyggande arbetet genom att vid tillsättande av tjänster ställa krav på relevant högskoleexamen. Bedömningen baseras även på att det finns former för kompetensutveckling utifrån upprättandet av individuella utbildningsplaner. Vi noterar däremot att det i dagsläget finns ett antal tjänster som inte är tillsatta och att det är svårt att rekrytera personal.

### **Utsatta miljöer i samhällsplaneringen**

*Revisionsfråga 4: Finns en struktur för att socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering?*



Enligt socialtjänstlagen ska socialnämnden göra sig väl förtrogen med levnadsförhållandena i kommunen, medverka i samhällsplaneringen samt genom uppsökande verksamhet och på annat sätt främja förutsättningarna för goda levnadsförhållanden.<sup>4</sup>

### *lakttagelser*

Kommunfullmäktige i Botkyrka kommun beslutade 2018-06-19, § 139 att flytta ansvaret och funktion för trygghets- och säkerhetsarbetet från socialnämnden respektive tekniska nämnden till kommunstyrelsen. Kommunfullmäktige gav samtidigt kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta förslag till reviderade reglementen för kommunstyrelsen, socialnämnden och tekniska nämnden med anledning av förändringen. Enligt *Reglemente för kommunstyrelsen* (daterat 2021-10-01) innefattar kommunstyrelsens ledningsfunktion att leda och samordna kommunens strategiska utveckling. Detta omfattar arbetet med att samordna kompetens som övriga nämnder bistår med inom bl.a trygghets- och säkerhetsarbete. Enligt socialnämndens reglemente, vilket tidigare beskrivits i revisionsrapporten, ska nämnden stödja kommunstyrelsen kunskaps- och kompetensmässigt i den strategiska utvecklingen inom trygghetsfrämjande arbete.

Vid intervjuer beskrivs enheten *Våldspreventivt center (VPC)* vara en för socialnämnden betydelsefull samverkanspartner inom det förebyggande området. VPC beskrivs i intervjuer tillhöra kommunstyrelsen organisatoriskt och har i uppdrag att arbeta mot kommunens samtliga förvaltningar. I intervjuer framkommer det att VPC rapporterar veckovis det trygghetsarbete som bedrivs till kommunens förvaltningar. Det beskrivs däremot saknas återkommande forum eller sammanhang där representanter från socialnämnden bidrar med sin kännedom i kommunens samhällsplanering.

I intervjuer beskrivs däremot att representanter från socialnämnden varit delaktiga i framtagandet av Botkyrkas bostadsförsörjningsplan som återfinns i dokumentet *Riktlinjer för hållbar bostadsförsörjning* (daterad 2022-03-14). Socialnämndens omvärldsanalys ska även, som tidigare beskrivits i rapporten, delges kommunledningsförvaltningen och utgöra underlag för analysseminarier för förtroendevalda. Vi har inom ramen för granskningen inte tagit del av någon dokumentation som visar att analysseminarierna genomförts.

I intervjuer framgår det att socialnämndens fyra öppna förskolor finns utspridda i olika delar av kommunen. Två av dessa uppges vara familjecentraler där barnmorskemottagning, barnavårdscentral, öppen förskola och socialtjänst (ej myndighetsutövande) finns representerade. I intervjuer framgår det att en öppen förskola i en av kommunens särskilt utsatta områden stängts. Det ges uttryck för att det inte finns kännedom om att det gjordes en risk- och konsekvensanalys inför beslutet om att stänga den öppna förskolan utan att beslutet var av budgetmässiga skäl. Stängningen av den öppna förskolan beskrivs som en försvårande omständighet för att

---

4

bedriva förebyggande arbete och nå ut till exempelvis vårdnadshavare i kommunens hela geografi.

### *Bedömning*

*Finns en struktur för att socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering?*

#### **Delvis.**

Vår bedömning är att det finns former för hur socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering i samband med framtagandet av bostadsförsörjningsplanen. Vi noterar dock att nämnden fattat beslut om exempelvis att lägga ner en av de öppna förskolorna vilket inte byggde på en fullständig risk- och konsekvensanalys då denna del av verksamheten kan vara en viktig del av det förebyggande arbetet.

### **Nämndens uppföljning**

*Revisionsfråga 5: Följer nämnden upp hur det uppsökande och förebyggande arbetet planeras och genomförs?*

I detta kapitel granskar vi nämndens kontroll och uppföljning av uppsökande och förebyggande arbete på en aggregerad nivå för målgruppen barn och unga. Enligt kommunens styrmodell ska nämnden ta fram delårsrapporter per april och augusti samt verksamhetsberättelse avseende helår. Utöver det har vi kontrollerat eventuell rapportering och beslut tagna av nämnden under året.

### *lakttagelser*

Nämnden följer fastställt årshjul för uppföljning genom delårsrapporter och verksamhetsberättelser. I intervjuer beskrivs att den huvudsakliga uppföljningen sker genom verksamheternas delårsrapporter och verksamhetsberättelser. Vi har tagit del av dokumenten på enhetsnivå, verksamhetsnivå och nämndsnivå. Följande dokument har erhållits:

- Verksamhetsberättelse för socialnämnden 2021 (antagen 2022-02-15 § 21)
- Delårsrapport 2 för socialnämnden (antagen 2022-09-20 § 132)
- Mål- och internbudget 2022 (antagen 2022-01-25 § 25)
- Verksamhetsberättelse och delårsrapport för verksamhet 1 Barn
- Verksamhetsberättelse och delårsrapport för förebyggarenheten

### *Socialnämndens verksamhetsberättelse 2021*

I *socialnämndens verksamhetsberättelse 2021* återfinns inga uttalade mål eller uppföljning som rör förebyggande arbete riktat till barn och unga.

I socialnämndens verksamhetsberättelse finns ett par mål som rör förebyggande arbete respektive har bäring på målgruppen barn och unga. Dessa mål är:



- Socialnämndens verksamheter bidrar till trygghet för Botkyrkaborna genom att tidigt upptäcka och förebygga våld.
- Socialnämndens stöd och insatser bidrar till att stötta personer med boendeproblematik för att lindra hemlöshetens konsekvenser.

Det första målet bedöms som delvis uppfyllt. Socialnämndens insatser och förändrade arbetssätt utifrån ny lagstiftning för att tidigt upptäcka och förebygga våld i allmänhet, våld i nära relation och hedersrelaterat våld beskrivs ha bidragit till trygghet i Botkyrka. Det andra målet avser det förebyggande arbetet för att förhindra avhysningar. Målet bedöms som uppfyllt för 2021.

I socialnämndens verksamhetsberättelse framgår det att förebyggarenhetens vakanser tillsammans med statsbidrag bidragit till ett ekonomiskt överskott för verksamheten. Utöver det innehåller socialnämndens verksamhetsberättelse ingen rapportering eller uppföljning av det arbete som förebyggarenheten bedrivit.

### *Uppföljning till socialnämnden 2022*

Inom kommunfullmäktiges målområde "Botkyrkaborna är trygga" har nämnden fastställt mål med bäring på förebyggande insatser främst kopplat till våldsförebyggande arbete. Det saknas dock mål som på ett tydlig sätt berör det förebyggande arbetet riktat till barn och unga vilket tydliggörs under den andra revisionsfrågan i rapporten.

I socialnämndens delårsrapport 2022 återfinns inga uttalade mål eller uppföljning som rör förebyggande arbete riktat till barn och unga. Se beskrivningen ovan Mål och internbudget 2022.

Delårsrapporten innehåller ingen uppföljning av det förebyggande arbete som bedrivs av förebyggarenheten och målgruppen barn och unga. Uppgifter redovisas dock i verksamhetsberättelser och delårsrapporter från enhet- (förebyggarenheten) och verksamhetsnivå (verksamhet 1, barn). Dessa presenteras dock inte i sin helhet för socialnämnden.

Vid genomgång av socialnämndens protokoll för 2021 och 2022 framgår det att socialnämnden inte tagit del av andra uppföljningar avseende det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga än delårsrapport och verksamhetsberättelse.

### *Övriga uppföljningar*

Vid intervjuer framkommer det att en stor del av det arbete som bedrivs inom det förebyggande området på målgruppen barn och unga försvinner i åiterrapporteringen från enhetsnivå till verksamhetsnivå och slutligen till nämndsnivå. Det beskrivs saknas systematiska och strukturerade former för åiterrapportering och uppföljning av det arbete som förebyggarenheten bedriver som når nämnden. Kopplingen mellan enhetens arbete och socialnämndens mål beskrivs många gånger inte var tydlig.

I verksamhetsberättelser på enhet- och verksamhetsnivå går att utläsa att förebyggarenheten under 2021 bl.a. arbetat med våldspreventiva insatser, förstärkt

arbetet med skolfrånvaro samt utbildad personal på skolor, förskolor och öppen fritidsverksamhet gällande orosanmälningar. Det går även att utläsa att förebyggarenhetens har en tät samverkan med socialtjänstens myndighetsutövande mottagningsenhet och VPC samt en uppföljning avseende arbetet med öppna förskolor och familjecentraler.

### *Bedömning*

*Följer nämnden upp hur det uppsökande och förebyggande arbetet planeras och genomförs?*

### **Nej.**

Som tidigare nämnts i (revisionsfråga 2) saknas en tydlig ambition (målsättningar) för de förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga. Detta innebär att nämnden saknar en styrning och uppföljning av det förebyggande arbetet som bedrivs för målgruppen.

Vi noterar dock att det på enhets- och verksamhetsnivå bedrivs ett förebyggande arbete riktat mot målgruppen barn och unga. Vår bedömning är att det saknas en formaliserad rapporteringsstruktur som säkerställer att det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga som bedrivs i kommunen kommer till socialnämndens kännedom.

# Samlad bedömning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun genomfört en granskning av förebyggande socialt arbete. Granskningens syfte är att bedöma om socialnämnden säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att socialnämnden **inte helt** säkerställer att ett ändamålsenligt förebyggande och uppsökande arbete sker, för att unga som bryter mot normer och regler tidigt uppmärksammas och får stöd.

## Rekommendationer

Mot bakgrund av granskningsresultaten vill vi rekommendera socialnämnden att:

- Förtydliga målstyrningen för det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga.
- Utveckla en formaliserad struktur för hur nämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering.
- Utveckla former för att strukturerat och systematiskt följa upp och utvärdera det förebyggande arbetet som bedrivs avseende målgruppen barn och unga.

## Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Bedömning	
1. Har nämnden i sin planering analyserat behov av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen?	<b>Ja</b> Utifrån genomförd granskning är vår bedömning att socialnämnden i sin planering analyserat behovet av uppsökande och förebyggande insatser i kommunen. Socialnämnden gör en strukturerad omvärldsanalys för att planera det uppsökande och förebyggande arbete enligt socialtjänstlagens intentioner.	
2. Påvisar nämndens styrning att ett uppsökande och förebyggande arbete ska ske?	<b>Delvis</b> Socialnämnden lyfter det förebyggande arbetet som ett väsentligt område och är delaktiga i ett antal samverkansforum inom området. Nämnden har antagit ett antal mål som har koppling till förebyggande arbete. Vår bedömning är däremot att dessa mål ej med tydlighet styr på området förebyggande arbete för barn och unga.	
3. Har kompetens säkerställts och sker en kompetensutveckling för uppsökande och förebyggande arbete	<b>Delvis</b> Genomförd granskning visar att kompetens i det förebyggande arbetet säkerställs genom att ställa krav på relevant högskoleexamen vid tillsättande av tjänster. Former för kompetensutveckling sker i huvudsak utifrån individuella utbildningsplaner. Genomförd granskning visar däremot att det i dagsläget finns ett antal tjänster som inte är tillsatta och att det är svårt att rekrytera personal.	

---

4. Finns en struktur för att socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering?

**Delvis**

Vår bedömning är att det i huvudsak finns former för hur socialnämndens kännedom om utsatta miljöer tillvaratas i frågor som rör samhällsplanering. Nämnden har bland annat varit delaktig i framtagandet av kommunens bostadsförsörjningsplan. Genomförd granskning visar däremot att nämndens beslut att stänga en öppen förskola inte föregicks av en fullständig risk- och konsekvensanalys. Den öppna förskolan lyfts fram som en viktig del av det förebyggande arbetet.



---

5. Följer nämnden upp hur det uppsökande och förebyggande arbetet planeras och genomförs?

**Nej**

Genomförd granskning visar att det på enhets- och verksamhetsnivå bedrivs ett förebyggande arbete riktat mot målgruppen barn och unga. Det saknas däremot tydliga mål för det förebyggande arbetet riktat mot barn och unga vilket innebär att de inte finns en styrning och uppföljning av arbetet. Vår bedömning är att det även saknas en formaliserad rapporteringsstruktur som säkerställer att det förebyggande arbetet riktat mot målgruppen barn och unga som bedrivs i kommunen kommer till socialnämndens kännedom.



2022-11-07

Rebecka Hansson

Carin Hultgren

---

*Uppdragsledare*

---

*Projektledare*

---

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Botkyrka kommun enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projektplan från den 8 februari 2022. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.



## **07 Kompetensfonden: Återrapportering 2022 och ansökan 2024 (SN 2023:113)**

### **Förslag till beslut**

1. Socialnämnden godkänner återrapportering av erhållna medel från kompetensfonden 2022.
2. Socialnämnden godkänner ansökan till kompetensfonden 2024.

### **Sammanfattning**

2022 erhöll socialnämnden 220 000 kr från kompetensfonden. Samtliga utbildningar inom ramen för kriminalitet är betraktade som genomförda med undantag från 6 660 kr av medlen. Förvaltningens insatser inom området ger våra medarbetare ökad kompetens och trygghet att möta den alltmer eskalerande våldsvågen i samhället.

Socialnämnden söker fortsatt medel från kompetensfonden. Inför 2024 ser förvaltningen ett fortsatt behov av att utbilda de som arbetar med unga kriminella inom evidensbaserade metoder för att utreda, behandla och förebygga kriminalitet samt motivera till ett liv utanför kriminella sammanhang. Vidare finns behov av kompetensutveckling för att kunna ge professionellt krisstöd till brottsutsatta, behov av kompetensutveckling för medarbetare inom samsjuklighet samt handläggning och dokumentation.

### **Barnkonsekvensanalys**

De planerade insatserna syftar till att höja kompetensen hos socialförvaltningens medarbetare. Att kompetensen höjs innebär att kvaliteten i de insatser socialtjänsten ger till medborgare ökar. Att socialtjänsten erbjuder insatser av god kvalitet är förenligt med principen om barnets bästa. Förslaget bedöms därmed vara i enlighet med barnets bästa.

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Socialnämnden ansöker om totalt 1 750 000 kronor från kompetensfonden för 2024.

---



Socialförvaltningen

Kod:2.3.2.2

Dnr: SN/2023:00113

**Referens**

Åsa Olsen

Asa.olsen@botkyrka.se

**Mottagare**

Socialnämnden

## Kompetensfonden: Återrapportering 2022 och ansökan 2024

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner återrapportering av erhållna medel från kompetensfonden 2022.
2. Socialnämnden godkänner ansökan till kompetensfonden 2024.

### Sammanfattning

2022 erhöll socialnämnden 220 000 kr från kompetensfonden. Samtliga utbildningar inom ramen för kriminalitet är betraktade som genomförda med undantag från 6 660 kr av medlen. Förvaltningens insatser inom området ger våra medarbetare ökad kompetens och trygghet att möta den alltmer eskalerande våldsvågen i samhället.

Socialnämnden söker fortsatt medel från kompetensfonden. Inför 2024 ser förvaltningen ett fortsatt behov av att utbilda de som arbetar med unga kriminella inom evidensbaserade metoder för att utreda, behandla och förebygga kriminalitet samt motivera till ett liv utanför kriminella sammanhang. Vidare finns behov av kompetensutveckling för att kunna ge professionellt krisstöd till brottsutsatta, behov av kompetensutveckling för medarbetare inom samsjuklighet samt handläggning och dokumentation.

### Barnkonsekvensanalys

De planerade insatserna syftar till att höja kompetensen hos socialförvaltningens medarbetare. Att kompetensen höjs innebär att kvaliteten i de insatser socialtjänsten ger till medborgare ökar. Att socialtjänsten erbjuder insatser av god kvalitet är förenligt med principen om barnets bästa. Förslaget bedöms därmed vara i enlighet med barnets bästa.





Socialförvaltningen

Kod:2.3.2.2

Dnr: SN/2023:00113

## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Socialnämnden ansöker om totalt 1 750 000 kronor från kompetensfonden för 2024.

Charlotte Lagerkvist

**Socialdirektör**

Åsa Olsen

**HR- chef**

## Bilagor

1. Kompetensfonden- återrapportering 2022
2. Kompetensfonden- ansökan 2024

### Expedieras till:

Kommunstyrelsen

## Åtterrapportering kompetensfond 2022

Beviljade medel utöver ram för kompetensfonden 2022: 220 000 kr. Dessa medel har använts till kompetenshöjning kopplat till den mängd ärenden som ökat med inflödet av ärenden med kriminell koppling.

Genom att samarbeta och samlokalisera resurser på det sätt som idag är möjligt tack vare VPC (Våldspreventivt center) så ökar informationsflödet in till socialtjänsten och då även konsekvenserna av det i form av mängden ärenden och behovet av att vara snabba både i utredning och insatser. När polisen förstärker sin organisation med fler resurser får vi som mottagare och samarbetspart svårt att möta upp på det sätt som den här specifika målgruppen kräver.

Avhopporganisationen inom kommunen har kommit en bra bit på väg, vi har ett antal ärenden och fler på ingång och med anledning av polisens senaste och framgångsrika arbete kan vi förvänta oss en stor ökning av ärenden med tillhörande komplexitet. För att kunna hantera detta behöver resurser tillsättas och dessa ryms inte inom ordinarie budget, detta gäller både på personalområdet och på insatssidan. Här kan vi se att vi behöver kompetenshöja vår personal inom området för att möta upp det snabbt ökade inflödet.

En av insatserna har varit FFT, Funktionell familjeterapi för beteendeproblem hos ungdomar. Detta är en evidensbaserad metod som kan användas i sammanhanget även om den inte direkt skjuter in sig på kriminalitet. Det kortsiktiga syftet är att förbättra relationerna och kommunikationen i familjerna. Långsiktigt är syftet är att ungdomens antisociala beteende ska upphöra. Vi ser ett behov av att utbilda fler medarbetare inom denna metod utifrån de komplexa ärendena som ökat inom Socialförvaltningen.

Den andra insatsen förvaltningen har valt att kompetenshöja inom är de evidensbaserade metoderna SAVRY (Structured Assessment of Violence Risk in Youth) och EARL (Early Assessment Risk List). Instrumenten används för riskbedömning av antisocialt beteende hos barn och unga.

Vi ser att förvaltningen behöver fortsätta arbetet med att stärka upp grundkompetensen inom detta område för att tidigt kunna fånga upp och arbeta förebyggande.

### **Insatser, antal medarbetare, kostnad och beviljade medel.**

<b>Sammanfattning</b>	<b>Antal medarbetare</b>	<b>Kostnad</b>
FFT, SAVRY och EARL	15	213 340 kr
<b>Totalt</b>		213 340 kr
<b>Beviljade medel (återrapportering)</b>		220 000 kr
<b>Ej nyttjade medel (återrapportering)</b>		6 660 kr

## Ansökan kompetensfond 2024

Ansökan från socialförvaltningen gäller kompetenshöjande insatser inom förebyggande samt motiverande arbete utifrån inflödet av unga kriminella och att stärka våra medarbetare att möta våra medborgare med fler komplexa behov.

Förvaltningen vill därför fortsätta att utbilda de som arbetar med unga kriminella inom evidensbaserade metoder för att utreda, behandla och förebygga kriminalitet samt motivera till ett liv utanför kriminella sammanhang. Vidare finns behov av kompetensutveckling för att kunna ge professionellt krisstöd till brottsutsatta, behov av kompetensutveckling för medarbetare inom samsjuklighet samt handläggning och dokumentation.

### Insatser för unga och unga vuxna i och i närheten av kriminalitet och kris

Kompetensutveckling	Antal medarbetare	Kostnad
Insatser kriminalitet (SAVRY)	6	80 000 kr
Insatser kriminalitet (EARL)	10	130 000 kr
Insatser kriminalitet FFT samt handledning inom detsamma inklusive vikariekostnader	12	500 000 kr
KRIS-stödjarutbildning	6	150 000 kr

Genom att samarbeta och samlokalisera resurser som idag är möjligt tack vare Våldspreventivt center (VPC) så ökar informationsflödet in till socialtjänsten och då även konsekvenserna av det i form av mängden ärenden och behovet av att vara snabba både i utredning och insatser. För att kunna hantera detta långsiktigt behöver resurser tillsättas och dessa ryms inte inom ordinarie budget, detta gäller både på personalområdet och på insatssidan. Här kan vi se att vi behöver kompetensutveckla vår personal inom området för att möta upp det snabbt ökade inflödet och för att tidigt fånga upp yngre barn innan de blir en del av problematiken.

#### SAVRY och EARL

Socialförvaltningen har sedan lång tid tillbaka erfarenhet av komplexiteten i att bemöta kriminalitet, den här typen av ärenden som ofta involverar hela familjer och det personliga nätverket. I och med ökade komplexa ärenden kopplat till våld och kriminalitet som vi bemöter ser vi ett behov av att arbeta med den evidensbaserade metoden SAVRY (Structured Assessment of Violence Risk in Youth) samt EARL (Early Assessment Risk List). Dessa metoder används för att göra bedömning av risk för våldsamt beteende eller annat allvarligt kriminellt beteende bland ungdomar samt yngre barn.

#### Funktionell familjeterapi FFT

Inom Socialförvaltningen har vi en grupp familjebehandlare som är utbildade inom FFT, Funktionell familjeterapi för beteendeproblem hos ungdomar. De arbetar såväl i vårt

familjebehandlarteam som på vår Minimariamottagning. FFT är en evidensbaserad metod som kan användas i arbetet med familjer med ungdomar (11–18 år) som har ett utåtagerande beteende, begår brott eller missbrukar. Det kortsiktiga syftet är att förbättra relationerna och kommunikationen i familjerna. Långsiktigt är syftet är att ungdomens antisociala beteende ska upphöra. Vi ser ett behov av att utbilda fler medarbetare inom denna metod utifrån de komplexa ärendena som ökat inom Socialförvaltningen och då metoden lyfts fram som en rekommendation för denna målgrupp av Socialstyrelsen.

#### KRIS-stödjarutbildning

Kristödjarutbildning för arbete vid POSOM-händelser (psykosocialt omhändertagande) och andra kriser i kommunen. För att kunna möta våra medborgare i kris samt brottsutsatta medborgare behöver vi stärka upp kompetensen inom detta område. Våldet har under senaste året eskalerat och fler av våra medborgare hamnar oftare i kris vid skjutningar och andra grova brottsändelser.

#### Ökad kompetens för att möta komplexa behov

Kompetensutveckling	Antal medarbetare	Kostnad
Samsjuklighet	50	250 000 kr

#### Samsjuklighet

Våra klienter har mer komplexa svårigheter och behov vilket kräver en ökad kompetens inom samsjuklighet för våra nyutexaminerade handläggare. Förvaltningen ser därför ett behov att stärka den grundläggande kompetensen.

#### Ökad grundkompetens inom handläggning och dokumentation

Kompetensutveckling	Antal medarbetare	Kostnad
Utbildning inom handläggning och dokumentation	70	65 000 kr

#### Handläggning och dokumentation

Inom förvaltningen finns många nyutexaminerade handläggare samt en del handläggare som saknar socionomexamen vilket gör att de saknar grundläggande kompetens i handläggning och dokumentation. Det krävs några års erfarenhet men framför allt kompetenshöjande åtgärder inom båda områdena för att nå en rättssäker och kvalitativ förväntad nivå.

#### Sammanfattning av insatser, antal medarbetare, kostnad och medel.

Sammanfattning	Antal medarbetare	Kostnad
Insatser kriminalitet	34	860 000 kr
Samsjuklighet	50	250 000 kr

Dokumentation och handläggning	70	65 000 kr
<b>Totalt</b>	<b>154</b>	<b>1 175 000 kr</b>



## **08 Revidering av socialnämndens delegationsordning 2023**

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden antar förslag till reviderad delegationsordning.

### **Sammanfattning**

Revidering av socialnämndens delegationsordning görs som regel två gånger per år för att justera felaktigheter samt anpassa delegationsordningen till lagändringar, nya rutiner eller förbättrade handläggningsåtgärder. Den senaste revideringen gjordes i januari 2023, men avsåg då enbart bilagan med förordnanden enligt LVU och LVM.

Utöver ovan nämnda ändringar i delegationsordningen görs även en revidering i några bestämmelser vad gäller delegaters ordningsföljd samt övriga språkliga justeringar och rättelser. Delegationsordningen har även förts in i en ny, tillgänglighetsanpassad mall.

### **Barnkonsekvensanalys**

Beslutet medför inga konsekvenser för barn.

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

**Referens***Lina Bielsa**lina.bielsa@botkyrka.se***Mottagare**

Socialnämnden

## Revidering av socialnämndens delegationsordning 2023

### Förslag till beslut

Socialnämnden antar förslag till reviderad delegationsordning enligt bilaga.

### Sammanfattning

Revidering av socialnämndens delegationsordning görs som regel två gånger per år för att justera felaktigheter samt anpassa delegationsordningen till lagändringar, nya rutiner eller förbättrade handläggningsåtgärder. Den senaste revideringen gjordes i januari 2023, men avsåg då enbart bilagan med förordnanden enligt LVU och LVM.

Utöver ovan nämnda ändringar i delegationsordningen görs även en revidering i några bestämmelser vad gäller delegaters ordningsföljd samt övriga språkliga justeringar och rättelser. Delegationsordningen har även förts in i en ny, tillgänglighetsanpassad mall.

Förslag till ny delegationsordning i dess helhet framgår av bilaga.

### Ärendet

Revidering av socialnämndens delegationsordning görs som huvudregel två gånger per år för att justera felaktigheter samt anpassa delegationsordningen till lagändringar, nya rutiner eller förbättrade handläggningsåtgärder. Den senaste revideringen skedde i januari 2023, men avsåg då enbart bilagan med förordnanden enligt LVU och LVM som en följd av den nya mandatperioden.

En större förändring som kan nämnas särskilt är att en organisatorisk förändring träder i kraft den 1 april 2023, med innebörden att ansvar för bland annat tillståndshandläggning enligt alkohollagen överförs från socialnämnden till miljö- och hälsoskydds-nämnden. Som en följd tas



avsnittet (D) bort helt ur delegationsordningen, med undantaget D.2 - *Lotteri*, den delen ligger kvar på socialförvaltningen.

Utöver ovan nämnda ändringar i delegationsordningen görs även en revidering i några bestämmelser vad gäller delegaters ordningsföljd samt övriga språkliga justeringar och rättelser. Bilaga 1 revideras även denna gång, nu avseende tjänstepersoner. Delegationsordningen har även förts över till en tillgänglighetsanpassad mall.

Nedan framgår de ändringar som föreslås och motivering till dessa. Ändringar av rent redaktionell karaktär eller mindre betydelse redovisas dock inte i denna skrivelse.

Förslag till ny delegationsordning i dess helhet framgår av bilaga.

Del i delegation sordning	Beslut	Lagrum	Delegat	Förändring	Kommentar
B.7.2	Ändring av beslut som delegat fattat	37-38 §§ FL	Delegaten i ursprungsärendet	Nytt ord	Ordet omprövning byts ut till <i>ändring</i> . Byte till ord enligt gällande lagtext
C.1.4	Beslut att utse tillförordnad chef upp till ett (1) år som 1) IFO-chef, ekonomichef, stöd- och utvecklingschef 2) Verksamhetschef 3) Enhetschef		1) Socialdirektör 2) IFO-chef 3) Verksamhetschef	Ny bestämmelse	Ny bestämmelse
C.8.7	Föra nämndens talan, samt bemyndiga ombud att föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter i personal – och arbetsrättsliga ärenden		Förhandlingschef	Tillägg	Tillägg av delegat då detta saknas i nuvarande delegationsordning





D.1. 1-19	Avsnittet om serveringstillstånd			Avsnittet stryks	Tillståndshandläggning enligt alkohollagen överförs från socialnämnden till miljö- och hälsoskyddsnämnden
D.1.1	Registrering av lotterier	6 kap. 9 § Spel	Stöd- och utvecklingschef	Ny delegat och numrering	Ändring av delegat pga. omorganisation
D.3. 1-5	Avsnitt om yttrande/överklagande i tillståndsärenden			Avsnittet stryks	Hantering av yttranden angående automatspel överförs från socialnämnden till miljö- och hälsoskyddsnämnden
E.1.2	Beslut att utreda utan samtycke från vårdnadshavare	11 kap. 2 § SoL	Enhetschef	Ny bestämmelse	Behov av tydliggörande av ansvar
E.1.9	Beslut att avsluta utredning som genomförts utan samtycke från vårdnadshavaren 1) med insats 2) utan insats	11 kap. 2 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare	Ny bestämmelse	Behov av tydliggörande av ansvar
E.3.5	Föra talan om rätt till umgänge med annan än förälder	6 kap. 15 a §, 2 st FB	Socialnämnden	Ingen delegat	Denna bestämmelse omfattas delegationsförbud därför tas delegat bort och bestämmelsen flyttas upp till inledande tabell delegationsförbud
E.5. 7-8 och E.5. 15-16	Beslut om bistånd om stödboende respektive HVB	4 kap. 1 § SoL		Förtydligande bestämmelser	Särskiljande av beslut om bistånd och godkännande av specifikt placeringsavtal



E.7.16	Beslut om att vård enligt LVU ska upphöra 1) då vården inte längre behövs 2) på grund av ålder	21 § LVU	1) Utskott 2) Förste socialsekreterare	Punkt 2 ny	Tillägg av p. 2 med lydelsen: <i>på grund av ålder</i>
E.7.35	Beslut om läkarundersökning, att utse läkare samt plats för läkarundersökning	32 § LVU	Förste socialsekreterare, socialsekreterare på socialjouren	Ny delegat	Ökar handlingsutrymmet för sekreterare på socialjour
F.4.7	Beslut om bistånd i form av stödboende 18-20 1) inom ramavtal alt under 4 tkr/dygn 2) utom ramavtal alt över 4 tkr/dygn	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef Verksamhetschef	Bestämmelsen stryks	Finns motsvarighet i avsnitt E.5.8
F.4.4-8 och F.4.9, 13, 14	Beslut om bistånd om i form av HVB respektive träningslägenhet	4 kap. 1 § SoL		Förtydligande bestämmelser	Särskiljande av beslut om bistånd och godkännande av specifikt placeringsavtal
F.4.11	Beslut om bistånd i form av bostad först	4 kap. 2 § SoL	Enhetschef	Ny bestämmelse	Ny insats för att minska hemlöshet

## Barnkonsekvensanalys

Beslutet medför inga konsekvenser för barn.

## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

## Bilagor

- Förslag till delegationsordning april 2023 med markeringar

## Expedieras till:

Jurist

**DET HÄR ÄR ETT  
STYRDOKUMENT**

**DELEGATIONSORDNING**

# Socialnämnden

Förslag 18 april 2023



<b>Dokumentkategori:</b> Normerande
Beslutat av: Socialnämnden
Antagen: 2023-04-18
Diarienummer: SN/2023:00116
Dokumentet gäller för: Socialnämnden
Dokumentansvarig: Socialnämnden
Ansvar för revidering: Socialnämnden

**BOTKYRKA  
KOMMUN**





Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## Innehåll

<b>Allmänna förutsättningar för delegation .....</b>	<b>4</b>
Inledning .....	4
Att fatta beslut på delegation .....	4
Skillnad mellan delegering och ren verkställighet .....	5
Vidaredelegation .....	6
Brådskande ärenden .....	6
Jäv .....	6
Anmälan av delegationsbeslut .....	7
Delegater inom organisationen .....	7
Delegationsordningens disposition .....	8
Lagförteckning .....	8
Begränsningar i delegationsrätten .....	9
Delegationsförbud .....	10
Begränsad delegation .....	11
Kompletterande beslutanderätt .....	13
<b>Delegationsordning .....</b>	<b>15</b>
A. BRÅDSKANDE ÄRENDEN .....	15
B. FÖRVALTNINGSÖVERGRIPANDE .....	16
B1. ALLMÄNNA ÄRENDEN .....	16
B2. AVTAL .....	17
B3. EKONOMI OCH UPPHANDLING .....	18
B4. BEHÖRIGHET I SYSTEM .....	21
B5. PERSONUPPGIFTSBEHANDLING .....	21
B6. OMBUD OCH OFFENTLIGA BITRÄDEN .....	23
B7 ÖVERKLAGANDE, RÄTTELSE OCH <b>ÄNDRING</b> .....	24
B8. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER .....	25
B9. LEX SARAH/LEX MARIA .....	27
B10. ORGANISATORISKA FRÅGOR .....	27
C. PERSONALÄRENDEN .....	28
C1. ANSTÄLLNING .....	28
C2. LÖNESÄTTNING .....	28
C3. ARBETSTID .....	29
C4. LEDIGHET .....	29
C5. OMPLACERING, ARBETSRÄTTSLIGA ÅTGÄRDER OCH AVSLUT AV ANSTÄLLNING .....	32

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

C6. RESOR, KONFERENSER .....	33
C7. FÖRHANDLINGSSKYLDIGHET .....	35
C8. ÖVRIGT .....	36
D. TILLSTÅNDSHANDLÄGGNING .....	37
D1. SERVERINGSTILLSTÅND .....	37
D2. D1. LOTTERIER .....	39
D3. YTTRANDE/ÖVERKLAGANDE I TILLSTÅNDSÄRENDEN .....	39
E. HANDLÄGGNING AV ENSKILDA ÄRENDEN – BARN OCH UNGA .....	40
E1. UTREDNING .....	40
E2. FASTSTÄLLANDE AV FÖRÄLDRARSKAP .....	42
E3. VÅRDNAD, BOENDE, UMGÅNGE .....	43
E4. ADOPTION .....	44
E5. PLACERINGAR .....	45
E6. BESLUT OM BISTÅND .....	47
E7. LVU .....	48
E 8. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER .....	54
E9. ERSÄTTNING/ARVODE .....	57
F. HANDLÄGGNING AV ENSKILDA ÄRENDE – VUXNA .....	59
F1. UTREDNING .....	59
F2. EKONOMISKT BISTÅND .....	59
F3. BESLUT OM BISTÅND .....	63
F4. BOENDE/PLACERING .....	65
F5. LVM .....	67
F6. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER .....	69
F7. ERSÄTTNINGAR/ARVODE .....	69
F8. DÖDSBOHANDLÄGGNING .....	70
F9. ÖVRIGT .....	71
<b>Bilaga 1: Förordnade i ärenden enligt LVU (1990:52) och LVM (1988:870).....</b>	<b>72</b>



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## Allmänna förutsättningar för delegation

### Inledning

Socialnämndens beslutanderätt framgår av kommunallagen och av socialnämndens reglemente som beslutas av kommunfullmäktige. Föreskrifter om delegering av ärenden inom en nämnds verksamhetsområde finns i kommunallagen 6 kap. 37-39 §§ samt 7 kap. 5-8 §§. Med de förbehåll som anges i kommunallagen (2017:725) delegerar socialnämnden inom ramen för nämndens förvaltningsområde beslutanderätten i denna delegationsordning angivna ärenden.

I ärenden av principiell natur får beslutanderätten inte delegeras. Detta framgår av 6 kap. 38 § och 7 kap 5 §. Delegeringsförbudet avser följande slag av ärenden:

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
4. ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
5. ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

### Att fatta beslut på delegation

Socialnämnden har enligt 6 kap. 37 § och 7 kap. 5 § kommunallagen rätt att uppdra åt presidiet, utskott, ledamot, ersättare eller anställd att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Delegering av beslutanderätt kan inte ske till någon utanför den kommunala organisationen. Detta innebär t.ex. att en uppdragstagare eller konsult inte kan erhålla delegation av nämnden.





Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

Med delegationsbeslut menas ett beslut som faller inom ramen för en nämnds behörighet och som nämnden har valt att överlåta till någon annan att avgöra. Beslutanderätten har följaktligen delegerats och mottagens som ska fatta beslut i nämndens ställe kallas ”delegat”.

Anställda inom socialförvaltningen ska för att erhålla rätt att fatta beslut i nämndens ställe uppvisa färdigheter och förståelse för delegationsordningen och dess innebörd. Som huvudregel ska en nyanställd ges befogenhet att fatta beslut på delegation efter tre månaders anställning. Undantag från denna huvudregel kan göras för särskilt lämpliga anställda och beslut om detta ska i så fall fattas av enhetschef och dokumenteras skriftligen. Det är ansvarig chef som ska säkerställa och ge en anställd befogenhet att fatta beslut på delegation.

Att fatta beslut med stöd av delegeringsbestämmelser innebär att besluta för nämndens räkning och beslutet gäller som nämndens beslut. När beslutet är fattat med stöd av delegationsbestämmelserna är ärendet avgjort och kan endast ändras av högre instans efter ett överklagande.

Nämnden kan när som helst återkalla delegationen generellt eller för ett visst ärende. Nämnden kan också ta över ett ärende och besluta t.ex. om beslutet är av större vikt. Av 6 kap. 38 § KL följer att en tjänsteman som på delegation får handlägga vissa ärenden ändå inte får fatta beslut om beslutet skulle omfattas av 38 §, t.ex. om ärendet rör myndighetsutövning och är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Tjänstemannen ska i sådana fall anmäla ärendet hos nämnden som har att fatta beslut.

Ett beslut som fattats av en tjänsteman utan delegering i ärendet saknar laga verkan, vilket innebär att beslutet inte gäller.

## **Skillnad mellan delegering och ren verkställighet**

Med beslut i en delegationsordning avses endast beslut i kommunallagens mening. Kännetecknande för ett kommunalt beslut är primärt att det finns alternativa lösningar samt att beslutsfattaren måste göra vissa självständiga överväganden och bedömningar.

Avgöranden som inte är att betrakta som beslut i kommunallagens mening kategoriseras i stället som ren verkställighet. Inom den kommunala



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

verksamheten har man valt att se beslut av rutinmässig karaktär som regelmässigt fattas av olika tjänstemän, i kraft av deras tjänsteställning, som ren verkställighet. Vidare har stora delar av verksamheten inom den interna kommunala organisationen bedömts som verkställighet.

Gränsen mellan delegering och ren verkställighet har betydelse för frågan om beslut kan överklagas genom laglighetsprövning eller förvaltningsbesvär samt om besluten måste anmälas till nämnden eller inte.

## Vidaredelegation

Enligt kommunallagen är s.k. vidaredelegation tillåten. Detta innebär att förvaltningsdirektör kan bemyndigas att uppdra åt någon annan att fatta beslut på nämndens vägnar. Vidaredelegation är dock bara tillåten i ett steg, vilket innebär att den som mottar en vidaredelegation från förvaltningsdirektör inte kan delegera vidare beslutanderätten.

Notera att endast förvaltningsdirektör kan bemyndigas att vidaredelegera beslutanderätt från nämnden och rättigheten måste utnyttjas på ett sådant sätt att nämnden alltid har vetskap om vem som har rätt att fatta beslut i en viss kategori av ärenden. Om vidaredelegation är tillåten ska detta framgå av delegationsordningen.

## Brådskande ärenden

Av 6 kap. 39 § KL följer att nämnden äger rätt att delegera brådskande ärenden till ordföranden eller annan ledamot. En förutsättning för delegation är dock att det inte går att vänta med beslutet till nämndens nästa sammanträde och att det rör sig om ärenden som absolut måste avgöras skyndsamt.

## Jäv

Delegat får inte fatta beslut i sådana ärenden vari delegaten kan anses jävig. Se 6 kap. 28-32 §§ KL. Beslut i ärende där delegat kan anses jävig ska av delegaten hänskjutas till överordnad.





Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## Anmälan av delegationsbeslut

Nämnden har det yttersta ansvaret för de uppgifter som överlämnats till nämnden av kommunfullmäktige via reglemente. Beslut som fattas med stöd av delegation ska därför anmälas till nämnden. Detta framgår av 6 kap. 40 § och 7 kap. 8 § KL. Nämnden bestämmer själv när och hur denna anmälningsskyldighet ska fullgöras. Bestämmelsen gäller beslut som har fattats med stöd av delegation enligt 6 kap 37 § KL. Av delegationsordningen framgår de beslut som socialnämnden bestämt ska anmälas till den.

Anmälan innebär att den tjänsteman som fattat beslut delger nämnden sitt beslut. Anmälan har ett informations- och kontrollsyrte. Vidare är det nödvändigt att beslut anmäls för att beslutet ska vinna laga kraft. Klagotiden över delegationsbeslut börjar löpa när protokoll över beslutet tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

## Delegater inom organisationen

Socialdirektör är den högsta delegaten. Därefter kommer economichef, stöd- och utvecklingschef respektive IFO-chef, följt av verksamhetschef, enhetschef, förste socialsekreterare, socialsekreterare och socialassistent. Integrationshandläggare ska i delegationsordningen jämföras med socialsekreterare och administrativ sekreterare och administratör ska jämföras med socialassistent. Utöver detta finns ytterligare delegater såsom förvaltningsjurist, dataskyddsombud, handläggande jurist, registrator, kommunarkivarie, tillståndshandläggare och medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS).

Under rubriken ”delegat” i delegationsförteckningen anges alltid lägsta beslutsnivå. Detta betyder att överordnad chef upp till socialdirektör har motsvarande beslutanderätt. Rätten för viss tjänsteman (befattning) att fatta beslut med stöd av delegeringsbestämmelser omfattar även förordnad vikarie.

## Ersättare för delegat vid laga förfall

Ersättare för en delegats beslutanderätt är den som är tillförordnad att hantera delegatens arbetsuppgifter. Om det inte finns någon tillförordnad för arbetsuppgifterna ligger beslutanderätten hos delegatens överordnade chef.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

Med laga förfall avses frånvaro från tjänst eller uppdrag på grund av exempelvis sjukdom, semester, tjänstledighet, längre tjänsteresa, jäv eller liknande.

## Delegationsordningens disposition

Avdelning E (Handläggning av enskilda ärenden – barn och unga) inkluderar utöver barn under 18 år även unga vuxna mellan 18-20 år i följande fall:

- Alla placeringsinsatser utom interna placeringar och bostad med särskild service.
- All intern och extern öppenvård (inkl. personligt stöd, strukturerad öppenvård och **kontaktpersoner**).

I övriga ärenden tillämpas avdelning F (handläggning av enskilda ärenden - vuxna) på unga vuxna mellan 18-21 år.

## Lagförteckning

Lag/förordning	Förkortning
Arkivlag (1990:782)	
<b>Alkohollagen (2010:1622)</b>	<b>AKL</b>
Bidragsbrottslagen (2007:612)	
Brottsbalken (1962:700)	BrB
<b>Dataskyddsförordningen</b>	<b>GDPR</b>
Förordning om offentligt biträde (1997:405)	
Förvaltningslagen (2017:900)	FL
Föräldrabalken (1949:381)	FB
Hemvärnsförordningen (1997:146)	HemvärnsF
Kommunallagen (2017:725)	KL
Körkortsförordningen (1998:980)	
Lag med särskilda bestämmelser om unga lagöverträdare (1964:167)	LuL
Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (1990:52)	LVU
<b>Lag om anordnande av visst automatspel (1982:636)</b>	
<b>Lag om handel med vissa receptfria</b>	

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

<b>läkemedel (2009:730)</b>	
Lag om mottagande av asylsökande m.fl. (1004:137)	LMA
Lag om offentligt biträde (1996:1620)	
Lag om offentlig upphandling (2007:1091)	LOU
<b>Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387)</b>	<b>LSS</b>
Lag om vård av missbrukare i vissa fall (1988:870)	LVM
Offentlighet- och sekretesslagen (2009:400)	OSL
Patientsäkerhetslagen (2010:659)	
Smittskyddslag (2004:168)	SmittskyddsL
Socialförsäkringsbalken (2010:110)	SFB
Socialtjänstförordningen (2001:937)	SoF
Socialtjänstlagen (2001:453)	SoL
Spellagen (2018:1138)	
Tryckfrihetsförordningen (1949:105)	TF
<b>Tobakslagen (1993:581)</b>	
Ärvdabalken (1958:637)	ÄB
Äktenskapsbalken (1987:230)	ÄktB

## Begränsningar i delegationsrätten

<i>Benämning</i>	<i>Beskrivning</i>
<b>Delegationsförbud</b>	Enligt 6 kap. 38 § KL samt 10 kap. 5 § SoL råder <b>delegationsförbud</b> för vissa typer av enskilda ärenden. För dessa ärenden måste beslut fattas av socialnämnden.
<b>Begränsad delegation</b>	I vissa typer av enskilda ärenden kan beslutanderätten, enligt 6 kap. 37 § KL, 10 kap. 4 § SoL delegeras till särskilt utskott som består av ledamöter eller ersättare i nämnden. I dessa ärenden föreligger så kallad <b>begränsad delegation</b> . Beslut i dessa typer av ärenden kan således inte delegeras till tjänsteman.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

<b>Kompletterande beslutsrätt</b>	I vissa ärenden enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) finns en i lagen direkt angiven rätt för nämndens ordförande eller av nämnden förordnad ledamot att fatta beslut. I dessa fall föreligger så <b>kallad kompletterande beslutsrätt</b>
-----------------------------------	---

## Delegationsförbud

Av 10 kap 5 § socialtjänstlagen e contrario råder det **förbud mot delegering** för vissa typer av enskilda ärenden, dvs beslut måste fattas av nämnden i sin helhet. Dessa ärenden är:

2 kap. 3 § FB	Överflyttning/mottagande av faderskapsutredning
2 kap. 7 och 9 §§ FB	Beslut om nedläggning av faderskapsutredning
2 kap. 9 § FB	Beslut att inte påbörja faderskapsutredning
6 kap. FB	Anmälan/ansökan till domstol ifråga om vårdnad och förmyndarskap
6 kap. 15 a §, 2 st FB	Föra talan om rätt till umgänge med annan än förälder
7 kap. 7 § FB	Godkännande av avtal om underhållsbidrag i form av engångsbelopp
5 kap 2 § SoL	Förbud att utan socialnämndens medgivande ta emot andras underåriga barn för vistelse som inte är tillfällig.

Vidare har det av praxis uttalats att det för följande beslut råder förbud mot delegering enligt 6 kap. 38 och 7 kap. 5 §:

14 § 1 p LVU	Beslut om umgäncesbegränsning
14 § 2 p LVU	Beslut om hemlighållande av vistelseort

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

14 § 3 st LVU	Övervägande av beslut enligt ovanstående punkter
14 § LVU	Upphörande av beslut om umgängesbegränsning
14 § LVU	Upphörande av beslut om hemlighållande av vistelseort

## Begränsad delegation

Enligt 6 kap. 41 § KL får nämndens beslutanderätt delegeras till utskott.

Enligt 10 kap. 4 § socialtjänstlagen kan vissa typer av ärenden delegeras till nämndens utskott. Vilka dessa ärenden är framgår nedan:

6 kap. 6 § SoL	Medgivande att underårig tas emot för stadigvarande vård och fostran i enskilt hem som inte tillhör hans föräldrar eller vårdnadshavare
6 kap. 8 § SoL	Övervägande om vård fortfarande behövs för underårig som med stöd av SoL vårdas i annat hem än det egna
6 kap. 8 a § SoL	Överväga ansökan om flyttningsförbud innan avslut av familjehemsplacering
6 kap. 8 b § SoL	Särskilt övervägande om överflyttning av vårdnad när ett barn vistats i samma familjehem i två år
6 kap. 12 § SoL	Medgivande att ta emot ett utländskt barn för framtida adoption
6 kap. 13 § SoL	Återkallande av medgivande enligt 6 kap. 12 § SoL
6 kap. 14 § SoL	Prövning om adoptionsförfarandet får fortsätta
9 kap. 3 § SoL	Föra talan om återkrav enligt 9 kap. 1 § SoL
4 § LVU	Beslut om ansökan till förvaltningsrätten om vård enligt LVU
6 § LVU	Beslut om omedelbart omhändertagande enligt LVU

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

6 a § LVU	Beslut om omedelbart omhändertagande enligt LVU i ärenden där svensk domstol inte är behörig
9 a § LVU	Beslut om ansökan till förvaltningsrätten om vård enligt LVU i ärenden där svensk domstol inte är behörig
9 § 3 st LVU	Upphörande av omedelbart omhändertagande då det inte längre finns skäl
11 § 1 st LVU	Beslut om hur vården ska ordnas och var den unge ska vistas
11 § 2 st LVU	Beslut om att den unge får vistas i sitt eget hem under vårdtiden
13 § 2 st LVU	Övervägande om vård med stöd av 2 § LVU fortfarande behövs
13 b § LVU	Särskilt övervägande om flyttningsförbud när vård enligt LVU upphör
13 c § LVU	Särskilt övervägande om överflyttning av vårdnad när ett barn vistas i samma familjehem i två år
21 § LVU	Beslut om att vården med stöd av LVU ska upphöra
22 § 1 st LVU	Beslut om kontaktperson eller behandling i öppna former enligt 22 § LVU
22 § 3 st LVU	Prövning om beslut enligt 22 § 1 st LVU fortfarande behövs
22 § 3 st LVU	Beslut om att förebyggande insats enligt 22 § 1 st LVU ska upphöra
24 § LVU	Beslut om ansökan till förvaltningsrätten om flyttningsförbud
26 § 1 st LVU	Övervägande om flyttningsförbud fortfarande behövs
26 § 2 st LVU	Beslut om att flyttningsförbud ska upphöra
27 § LVU	Beslut om tillfälligt flyttningsförbud
31 b § LVU	Beslut om utreseförbud
31 d § LVU	Beslut om tillfälligt utreseförbud

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

31 i § LVU	Beslut om tillfälligt undantag från utreseförbud
32 a § LVU	Beslut om begäran av drogtest inför umgänge
32 b § LVU	Beslut om begäran av drogtest inför upphörande av vård
43 § 1 st 1 p LVU	Beslut om begäran om biträde för att genomföra läkarundersökning
43 § 1 st 2 p LVU	Beslut att begäran polismyndighetens biträde för att genomföra beslut om vård enligt LVU eller omhändertagande med stöd av LVU
11 § LVM	Beslut att ansöka till förvaltningsrätten om vård med stöd av LVM
13 § LVM	Beslut om att omedelbart omhänderta med stöd av LVM.

## Kompletterande beslutanderätt

För att kunna fatta snabba beslut när så erfordras finns en direkt i lag angiven så kallad kompletterande beslutanderätt (10 kap. 6 § SoL och 6 kap. 39 § KL). Detta är inte delegation utan en laglig direkt beslutanderätt om beslut vid brådskande situationer enligt LVU och LVM.

Den kompletterande beslutanderätten kan utövas av ordförande eller annan ledamot eller tjänsteman som av nämnden förordnats därtill. Vid ett förordnande ges en namngiven person en beslutsrätt. **Förordnade politiker och tjänstemän, se bilaga 1.** För att vara behörig att fatta beslut enligt kompletterande beslutsrätt måste ledamoten vara ordinarie ledamot i socialnämnden. Vid förordnade ska den kompletterande beslutsrätten endast utövas när nämndens/utskottets beslut inte kan avvaktas. Beslutet ska anmälas vid sociala utskottets nästa sammanträde.

Kompletterande beslutsrätt gäller för följande beslut:

6 § LVU	Beslut om omedelbart omhändertagande
6 a § LVU	Beslut om omedelbart omhändertagande i ärenden där svensk domstol inte är behörig

## DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

9 § LVU	Beslut om upphörande av omedelbart omhändertagande
11 § LVU	Beslut om hur vården ska ordnas och var den unge ska vistas under vårdtiden samt beslut om att den unge får vistas i sitt eget hem under vårdtiden
14 § p 1-2 LVU	Beslut om umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseadress
27 § LVU	Beslut om tillfälligt flyttningsförbud
31 d § LVU	Beslut om tillfälligt utreseförbud
31 g § LVU	Beslut om upphörande av tillfälligt utreseförbud
43 § 1 st 1 p LVU	Begäran om biträde av polis för att genomföra läkarundersökning
13 § LVM	Beslut om omedelbart omhändertagande

I följande fall har någon ledamot eller *tjänsteman* som nämnden förordnat tillagts kompletterande beslutanderätt:

43 § 1 st 2 p LVU	Begäran om biträde av polis för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU
-------------------	--



# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## Delegationsordning

### A. BRÅDSKANDE ÄRENDEN

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
<b>A</b>				
1	Beslut å nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens eller utskottens beslut inte kan avvaktas	6 kap 39 § KL	1) Socialnämndens ordförande 2) Nämndens 1:a vice ordförande 3) Nämndens 2:a vice ordförande 4) Ordförande i nämndens utskott 5) 1:a vice ordförande i nämndens utskott 6) 2:a vice ordförande i nämndens utskott	Anmäls till nämnd eller till utskott om ursprungsdelegationen ligger på utskott

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## B. FÖRVALTNINGSÖVERGRIPANDE

### B1. ALLMÄNNA ÄRENDEN

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
<b>B1</b>				
1	Fastställa intern organisation för förvaltningen		Socialdirektör	Anmäls till nämnd
2	Besluta om organisationsförändring eller justering av organisation som berör flera verksamhetsområden		IFO-chef	Anmäls till nämnd
3	Besluta om organisationsförändring eller justering av organisation som berör ett verksamhetsområde		Verksamhetschef	Verksamhetschef för det specifika verksamhetsområdet. Ska samrådas med IFO-chef innan beslut och anmäls till nämnd
4	Verkställa beslut om organisationsförändring eller justering		Verksamhetschef	
5	Mindre rutinmässiga ändringar i nämndens informationshanteringsplan		Arkivansvarig	Anmäls till nämnd
6	Fullgöra arkivredogörarskapet för socialnämndens arkivbildning		Arkivansvarig	Anmäls till nämnd
7	Myndighetens skriftliga beslut om att inte lämna ut handling till enskild eller annan myndighet samt beslut om förbehåll i samband med att handling utlämnas	2 kap. 14 § TF, 6 kap 1-5 §§, 6 kap. 6 § 2 st, 10 kap. 4 § och 13-14 §§ OSL	Verksamhetschef/ förvaltningsjurist/ handläggande jurist	Beslut om att lämna ut handling fattas direkt av den tjänsteman som förvarar handlingen. Om hinder för utlämnande finns ska tjänsteman vägra utlämnande. Beskedet kan lämnas muntligt. I samband med att

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

				tjänsteman nekar utlämnande ska denne upplysa om rätten till ett skriftligt beslut från myndigheten.
8	Beslut att lämna ut uppgifter för forskningsändamål och i utbildningssyfte	12 kap. 6 §, 19 kap. 14 § OSL	Socialdirektör	Anmäls till nämnd
9	Överklagande av annan myndighets beslut i ärende om utlämnande av allmän handling	2 kap. 15 § TF	Enhetschef	

## B2. AVTAL

B2				
1	Teckna avtal å nämndens vägnar 1) Inom nämndens förvaltningsområde 2) Kopplat till budgetram inom eget verksamhetsområde		1) Socialdirektör 2) IFO-chef/ Verksamhetschef	Anmäls till nämnd
2	Teckna och säga upp övriga avtal upp till ett värde av tjugofem miljoner kronor (25 000 000) kronor, vid varje enskilt tillfälle.		Socialdirektör	Behörigheten omfattar avtal som inte är kopplat till offentlig upphandling såsom exempelvis samarbetsavtal med kommuner, landsting och delägda bolag. Belopp under etthundra tusen kronor (100 000) kronor utgör verkställighet. Anmäls till nämnd

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Teckna och säga upp övriga avtal upp till ett värde av en miljon (1 000 000) kronor, vid varje enskilt tillfälle.		Verksamhetschef	Behörigheten omfattar avtal som inte är kopplat till offentlig upphandling såsom exempelvis samarbetsavtal med kommuner, landsting och delägda bolag. Belopp under ett hundra tusen kronor (100 000) kronor utgör verkställighet.  Anmäls till nämnd
---	---	--	-----------------	--

## B3. EKONOMI OCH UPPHANDLING

B3				
1	Genomföra upphandling av varor och tjänster till ett värde tio miljoner (10 000 000) kronor, vid varje enskilt upphandlingstillfälle	LOU m.fl.	Socialdirektör	Delegationsbeslut (ska anmälas till nämnden). Behörigheten innefattar rätten att godkänna förfrågningsunderlag, fatta tilldelningsbeslut och att teckna avtal efter avslutad upphandling. Denna typ av förvaltningsspecifik anskaffning av varor och tjänster ska ske med stöd av kommunens upphandlingspolicy och genomföras av upphandlingsenheten.

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

2	Genomföra upphandling av varor och tjänster till ett värde tre miljoner (3 000 000 ) kronor, vid varje enskilt upphandlingstillfälle	LOU m.fl.	IFO-chef	<p>Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnd)</p> <p>Behörigheten innefattar rätten att godkänna förfrågningsunderlag, fatta tilldelningsbeslut och att teckna avtal efter avslutad upphandling. Denna typ av förvaltningsspecifik anskaffning av varor och tjänster ska ske med stöd av kommunens upphandlingspolicy och genomföras av upphandlingsenheten.</p>
3	Genomföra upphandling av varor och tjänster till ett värde en miljoner (1 000 000 ) kronor, vid varje enskilt upphandlingstillfälle	LOU m.fl.	Verksamhetschef	<p>Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnd)</p> <p>Behörigheten innefattar rätten att godkänna förfrågningsunderlag, fatta tilldelningsbeslut och att teckna avtal efter avslutad upphandling. Denna typ av förvaltningsspecifik anskaffning av varor och tjänster ska ske med stöd av kommunens upphandlingspolicy och genomföras av upphandlingsenheten.</p>

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

4	Fatta beslut om avsteg från kommunens policy, riktlinjer och regler avseende upphandling/anskaffning	LOU m.fl.	Socialdirektör	Delegationsbeslut  Förvaltningsdirektör ansvarar för att fatta beslut om avsteg från kommunens interna inköps- och upphandlingspolicy samt tillhörande riktlinjer. Sådana avsteg ska rapporteras till nämnd och upphandlingsenheten på kommunstyrelseförvaltningen
5	Föra talan i förvaltningsdomstol och avge yttranden till tillsynsmyndigheter i upphandlingsärenden	LOU m.fl.	Upphandlingschef, kommunjurist eller förvaltningsjurist	Delegationsbeslut
6	Sekretessbelägga i handlingar rörande inköp och upphandling	OSL	Upphandlingschef, kommunjurist eller förvaltningsjurist	Delegationsbeslut  Omfattar alla inköpsrelaterade handlingar såsom: upphandlingsdokument, anbud, avtal, beställningar och fakturor.
7	Avbryta pågående upphandling	LOU m.fl.	Upphandlingschef	Verkställighetsåtgärd (ska ej anmälas till nämnd)

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## B4. BEHÖRIGHET I SYSTEM

B4				
1	Beslut om behörighet i verksamhetssystemet till övriga förvaltningar vid behov		Socialdirektör	Anmäls till nämnd
2	Beslut om behörighet i ekonomisystem		Ekonomichef	Anmäls till nämnd

## B5. PERSONUPPGIFTSBEHANDLING

B5				
1	Beslut om att ingå personuppgiftsbiträdesavtal för nämndens räkning	GDPR	Socialdirektör	Anmäls till nämnd
2	Beslut om att bifalla den registrerades begäran om bekräftelse på huruvida personuppgifter som rör honom eller henne håller på att behandlas, tillgång till personuppgifterna och information om ändamål m.m. med behandlingen. ("Rätt till information").	Art. 15 GDPR	Registrator, dataskyddsombud	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).
3	Beslut om att helt eller delvis avslå begäran från en registrerad om att få information om huruvida personuppgifter som rör honom eller henne håller på att behandlas, få tillgång till personuppgifterna och information om ändamål m.m. med behandlingen. ("Rätt till information").	Art. 15 GDPR	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd Rapporteras till dataskyddsombud
4	Beslut om att bifalla den registrerades begäran om att få felaktiga personuppgifter som rör honom eller henne rättade eller ofullständiga personuppgifter kompletterade. ("Rätt till rättelse").	Art 16 GDPR	Socialsekreterare	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

5	Beslut om att helt eller delvis avslå den registrerades begäran om att få felaktiga personuppgifter som rör honom eller henne rättade eller ofullständiga personuppgifter kompletterade. ("Rätt till rättelse").	Art. 16 GDP R	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd  Rapporteras till dataskyddsbud.
6	Beslut om att bifalla den registrerades begäran om att få sina personuppgifter raderade. ("Rätt till radering").	Art. 17 GDP R	Verksamhetschef	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).
7	Beslut om att helt eller delvis avslå den registrerades begäran om att få sina personuppgifter raderade. ("Rätt till radering").	Art. 17 GDP R	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd  Rapporteras till dataskyddsbud.
8	Beslut om att bifalla den registrerades begäran om att begränsa personuppgiftsbehandling. ("Rätt till begränsning av behandling").	Art. 18 GDP R	Verksamhetschef	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).
9	Beslut om att helt eller delvis avslå den registrerades begäran om att begränsa personuppgiftsbehandling. ("Rätt till begränsning av behandling").	Art. 18 GDP R	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd.  Rapporteras till dataskyddsbud.
10	Underrätta varje mottagare till vilken personuppgifterna har lämnats ut om rättelser eller radering av personuppgifter eller begränsningar av behandling, om inte detta visar sig vara omöjligt eller medför en oproportionell ansträngning. Informera den registrerade om dessa mottagare på den registrerades begäran.	Art. 19 GDP R	Socialsekreterare	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).
11	Beslut om att i enlighet med den registrerades invändningar sluta behandla den registrerades personuppgifter.	Art. 21 GDP R	Verksamhetschef	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).



# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

12	Beslut om att fortsätta behandling av personuppgifter trots den registrerades invändningar på grund av för kommunen berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än den registrerades intressen, rättigheter och friheter eller om det sker för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk. ("Rätt att göra invändningar").	Art. 21 GDP R	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd.  Rapporteras till dataskyddsombud.
13	Anmälan av personuppgiftsincident till Integritetsskyddsmyndigheten	Art. 33 GDP R	Dataskyddsombud, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd.  Rapporteras till dataskyddsombud.
14	Informera personer som drabbas av personuppgiftsincident	Art. 34 GDP R	Verksamhetschef, dataskyddsombud	Verkställighetsåtgärd (ska inte anmälas till nämnden).

## B6. OMBUD OCH OFFENTLIGA BITRÄDEN

B6				
1	Föra nämndens talan, samt bemyndiga ombud att föra nämndens talan i mål och ärenden vid allmän domstol eller förvaltningsdomstol samt nationella såväl som internationella myndigheter		Socialdirektör, Förvaltningsjurist, handläggande jurist	Behörigheten inbegriper rätten att fatta beslut om att inleda rättsliga förfaranden, utföra och bevaka nämndens talan i rättsprocesser, överklaga såväl dom som beslut samt avge yttrande i rättsprocesser.  Delegatens behörighet inbegriper även rätten att befullmäktiga ombud,

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

				i enskilt ärende, motsvarande delegatens behörighet
2	Anmälan om behov av offentligt biträde	3 § lagen om offentli gt biträde	Socialsekreterare	
3	Avvisande av ombud	14 § FL	Enhetschef	

## B7 ÖVERKLAGANDE, RÄTTELSE OCH ÄNDRING

B7				
1	Överklagande och yrkande om inhibition när förvaltningsrätt eller kammarrätt ändrat nämndens beslut och detta ursprungligen fattats av delegaten		Delegaten i ursprungsärendet	Ärenden av principiell betydelse ska dock beslutas av nämnd
2	Ändring av beslut som delegat fattat	37-38 §§ FL	Delegat i ursprungsärendet	
3	Rättelse av beslut som delegat har fattat	36 § FL	Delegat i ursprungsärendet	
4	Prövning av om överklagande kommit in i rätt tid samt beslut om avvisning av för sent inkommen överklagan i ärenden där det överklagande beslutet fattats av nämnden eller utskott	45 § FL	Förvaltningsjurist, handläggande jurist, nämndsekreterare, utskottssekreterare	Verkställighets- åtgärd
5	Prövning av om överklagande kommit in i rätt tid samt beslut om avvisning av för sent inkommen överklagan	45 § FL	Delegat i ursprungsärendet	Verkställighets- åtgärd

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## B8. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER

B8				
1	Yttrande till domstol		Delegat i ursprungsärendet	Förutsätter ett tidigare beslut
2	Yttrande till myndigheter i utlandet i ärende om en enskild		Verksamhetschef	
3	Beslut om att föra talan om ersättning hos förvaltningsrätt om återkrav enligt 9 kap. 1 § SoL	9 kap. 3 § SoL	Utskott	Delegationsförbud enligt 10 kap. 4 § SoL, avser bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL som betalats ut obehörigen eller med för högt belopp samt avgifter enligt 8 kap. 1 § SoL. Talan ska väckas inom tre år från det att kommunens kostnader uppkom.
4	Beslut i fråga om att lämna yttrande över remiss		Socialdirektör	Behörigheten avser endast yttrande över remiss som inte är av principiell beskaffenhet för nämnden
5	Beslut om polisanmälan rörande brott som hindrar nämndens verksamhet	10 kap. 18 § OSL	Verksamhetschef	Gäller exempelvis, hot mot eller misshandel av socialnämndens anställda eller skadegörelse mot nämndens egendom.
6	Beslut om polisanmälan om misstanke om bidragsbrott	6 § bidrag sbrott slagen	Enhetschef	

## DELEGATIONSORDNING

**BOTKYRKA  
KOMMUN**



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

7	Beslut om framställan om överflyttning av ärende till annan kommun, beslut i fråga om mottagande av ärenden från annan kommun, ansökan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) då mottagande kommun inte samtycker till överflyttning samt yttrande till IVO i dessa ärenden	2 a kap. 10-11 §§ SoL	Enhetschef	Anmäls till nämnd
8	Avge yttrande med anledning av klagan över delegats beslut (laglighetsprövning)	13 kap. 1 § KL	Socialdirektör	Anmäls till nämnd
9	Avge yttrande i ärende om antagning till hemvårnet	5 § hemvårnsF(1997:146)	Socialdirektör	Anmäls till nämnd
10	Avge yttrande i körkortsärende	3 kap. 8 §, 5 kap. 2 § KörkortsF,	Socialsekreterare	
11	Avge yttrande till allmän domstol i brottmål		Enhetschef	Efter begäran från domstol
12	Avge yttrande över ansökan om rättshjälp genom offentligt biträde samt yttrande över kostnadsräkning	3 § lagen om offentligt biträde samt 7 § förordningen om offentligt biträder	Enhetschef	
13	Anmälan till överförmyndaren om behov av god man/förvaltare samt om detta inte längre föreligger	5 kap. 3 § 1 p SoF	Enhetschef	

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

14	Anmälan enligt smittskyddslagen	6 kap. 12 § smittskydds L	Enhetschef	
----	---------------------------------	---------------------------	------------	--

## B9. LEX SARAH/LEX MARIA

B9				
1	Ta emot, fördela, besluta om och utreda missförhållande/risk för missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah inklusive åtgärder.	14 kap. 5-6 §§ SoL	Lex Sarah-ansvarig	Anmäls till nämnd
2	Beslut om att anmäla ett allvarligt missförhållande eller risk för allvarligt missförhållande till Inspektionen för vård och omsorg (IVO)	14 kap. 7 § SoL	Lex Sarah-ansvarig	Anmäls till nämnd
3	Avge yttrande till IVO avseende lex Sarah	14 kap 7 § SoL	Lex Sarah-ansvarig	Anmäls till nämnd
4	Beslut om att anmäla händelser som medfört eller kunnat medföra allvarlig vårdskada (lex Maria)	3 kap. 5 § patientsäkerhetslagen	MAS	Anmäls till nämnd
5	Utreda övriga avvikelser inom den egna verksamheten samt besluta om åtgärder.		Enhetschef	

## B10. ORGANISATORISKA FRÅGOR

B10				
1	Beslut om organisationsförändringar eller justeringar av organisation som berör ett verksamhetsområde		Verksamhetschef för området	Fattas i samråd med IFO-chef och socialdirektör. Anmäls till nämnd.

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

2	Beslut om organisationsförändringar eller justeringar av organisation som berör flera verksamhetsområden		IFO-chef	Fattas i samråd med socialdirektör. Anmäls till nämnd.
---	--	--	----------	---

## C. PERSONALÄRENDEN

### C1. ANSTÄLLNING

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
<b>C1</b>				
1	Beslut om anställning av medarbetare inom det egna ansvarsområdet		Överordnad chef	Gäller inom beslutad budgetram och avser alla anställningsformer.
2	Inrättande av ny tjänst samt indragning av befattning inom socialförvaltningen		Verksamhetschef	Efter samråd med HR och socialdirektör
3	Beslut om fortsatt anställning efter uppnådd pensionsålder		Överordnad chef	
4	Beslut att utse tillförordnad chef upp till ett (1) år som 1) IFO-chef, ekonomichef, stöd- och utvecklingschef 2) Verksamhetschef 3) Enhetschef		1) Socialdirektör 2) IFO-chef 3) Verksamhetschef	

### C2. LÖNESÄTTNING

<b>C2</b>				
1	Lönesättning vid så kallat "kvarköp"		Socialdirektör	Efter samråd med HR
2	Lönesättning av medarbetare		Överordnad chef	Efter samråd med HR och med beaktande av kommunens

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

				lönepolicy
3	Bevilja lönetillägg för specificerad och tidsbegränsad arbetsuppgift		Överordnad chef	Efter samråd med HR och med beaktande av kommunens lönepolicy
4	Bevilja övertidsersättning		Överordnad chef	
5	Bevilja ersättning för friskvård		Överordnad chef	

## C3. ARBETSTID

C3				
1	Beslut om ändrad sysselsättningsgrad		Överordnad chef	
2	Bevilja medarbetare rätt att arbeta på distans upp till sex månader per beslutstillfälle		Överordnad chef	
3	Beordra övertids- /fyllnadstjänstgöring		Överordnad chef	

## C4. LEDIGHET

C4				
1	Beviljande av semester	6 kap. 27 § AB	Överordnad chef	
2	Bevilja lagstadgad ledighet		Överordnad chef	Efter samråd med HR.  En medarbetare har rätt till annan ledighet än semester. För vissa typer av ledigheter har medarbetaren även rätt till ersättning. Föräldraledighet är den vanligaste anledningen till tjänstledighet. En

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

				<p>anställd har också rätt att vara tjänstledig för att exempelvis studera eller starta företag. Det kan härutöver finnas ytterligare rätt till ledighet och ersättning enligt gällande kollektivavtal eller hängavtal. Utöver vad som ovan har angivits innefattar rätten till "lagstadgad ledighet" tjänstledighet för:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Militärtjänstgöring</li> <li>- Vård av närstående</li> <li>- Frånvaro när den anställde anses som smittbärare enligt smittskyddslagen</li> <li>- Vissa föreningsuppdrag</li> <li>- Svenskundervisning för invandrare</li> <li>- Fackligt förtroendeuppdrag</li> <li>- Trängande familjeskal</li> </ul>
3	Bevilja tjänstledighet utöver lagstadgad ledighet		Överordnad chef	Beslut fattas i samråd med HR



# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

4	Bevilja ledighet för enskild angelägenhet med bibehållen lön		Överordnad chef	Under ledighet för enskilda angelägenheter kan medarbetare om synnerliga skäl finns, medges behålla lönen under sammanlagt högst tio (10) arbetsdagar per kalenderår. Som synnerliga skäl ska anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med nära anhörig avses exempelvis make, maka, registrerad partner, sambo, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar, barnbarn samt mor- och farföräldrar. Vid barns svårare sjukdom utges förmån enligt momentet endast om medarbetaren saknar rätt till ersättning enligt socialförsäkringsbalken
---	--	--	-----------------	---

# DELEGATIONSORDNING



## C5. OMLACERING, ARBETSRÄTTSLIGA ÅTGÄRDER OCH AVSLUT AV ANSTÄLLNING

C5				
1	Beslut om omplaceringsärenden inom egen enhet		Överordnad chef	Efter samråd med HR
2	Beslut om omplacering till annan enhet inom förvaltningen		Socialdirektör	Efter samråd med HR
3	Bevilja uppsägning på egen begäran		Överordnad chef	
4	Bevilja förkortad uppsägningstid för medarbetare		Överordnad chef	
5	Beslut om förtida avslut av visstidsanställning		Överordnad chef	Efter samråd med HR
6	Varsel och besked om anställningens upphörande, till tidsbegränsad anställd medarbetare		Överordnad chef	Efter samråd med HR
7	Bevilja omställningsförmåner enligt omställningsavtal (KOM-KL för medarbetare hos kommunal arbetsgivare) vid övertalighet		Socialdirektör	Efter samråd med HR
8	Disciplinpåföljd i form av skriftlig varning	11 § AB	Överordnad chef	Efter samråd med HR
9	Avstängning av medarbetare	10 § AB	Socialdirektör	Efter samråd med HR
10	Uppsägning från arbetsgivarens sida	33 § HÖK	Socialdirektör	Samråd ska alltid ske med kommunens HR-chef alternativt förhandlingschef.
11	Avskedande av medarbetare	18 § LAS	Socialdirektör	Samråd ska alltid ske med kommunens HR-chef alternativt förhandlingschef.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## C6. RESOR, KONFERENSER

C6			
1	Beslut i fråga om medarbetares tjänsteresor utanför Europeiska unionen (EU) och Europeiska samarbetsområdet (EES)		<p>Socialdirektör</p> <p>Beslut måste föregås av samråd med budgetansvarig.</p> <p>Reserapport ska lämnas till den som fattat beslut om resan senast två månader efter resans slut. Den som fattat beslut om resan avgör om en reserapport även ska avläggas till nämnden.</p> <p>Beslut om medarbetares tjänsteresor inom EU och EES bedöms som verkställighet och fattas av Överordnad chef.</p> <p>För beslut i fråga om förvaltningschefens tjänsteresor utanför EU och EES se KS <b>delegationsordning E2.</b></p>
2	Beslut om medarbetares och förvaltningschefers tjänsteresor inom Europeiska unionen (EU) och Europeiska samarbetsområdet (EES)		<p>Överordnad chef</p> <p>Beslut måste föregås av samråd med budgetansvarig.</p> <p>Reserapport ska lämnas till den som fattat beslut om resan senast två månader efter resans slut. Den som fattat beslut om resan avgör om en reserapport även ska avläggas till nämnden.</p>

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Beslut om förtroendevaldas tjänsteresor inom Sverige som genomförs som en del av förtroendeuppdrag i nämnden		Socialdirektör	Beslut ska tas i samråd med nämnd-ordföranden.  Reserapport ska lämnas till den som fattat beslut om resan senast två månader efter resans slut. Den som fattat beslut om resan avgör om en reserapport ska avläggas till nämnden.
4	Delta i utbildning, konferens och planeringsaktivitet		Överordnad chef	
5	Egen medverkan/deltagande i konferens, utbildning – och planeringsaktivitet med egna enheten, där övernattning ingår		Överordnad chef	
6	Bevilja medarbetare rätt att använda egen bil i tjänsten samt godkänna milersättning och i förekommande fall fast bilersättning samt ersättning för parkeringsavgift		Överordnad chef	Beslut fattas utifrån de riktlinjer som anges i kommunens resepolicy.

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## C7. FÖRHANDLINGSSKYLDIGHET

C7				
1	Samverkan/förhandling inom eget ansvarsområde	11-14 samt 38 §§ MBL	Överordnad chef	Reglerna om förhandlingsskyldighet enligt 11-14 och 38 §§ MBL innebär att arbetstagarorganisationerna har medinflytande i frågor som arbetsgivaren ensam beslutar om. Arbetsgivaren ska exempelvis på eget initiativ genomföra förhandling med de kollektivavtalsbärande arbetstagarorganisationerna (s.k primär förhandlingsskyldighet) innan beslut fattas om viktigare förändringar av verksamheten. Det ska dock noteras att kommunen har tecknat ett samverkansavtal som förtydligar och delvis modifierar tillämpning av MBL.
2	Samverkan/förhandlingar som berör fler verksamhetsområden inom förvaltningen	11-14 samt 38 § MBL	Verksamhetschef	Lokalt samverkansavtal
3	Samverkan/förhandlingar i Socsam	11-14 samt 38 § MBL	Socialdirektör	Lokalt samverkansavtal

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## C8. ÖVRIGT

C8				
1	Beslut om bisyssla	3 kap. 8 § AB	Överordnad chef	Beslut fattas i enlighet med kommunens policy för bisysslor
2	Träffa/ingå kollektivavtal, beslut i arbetsrättsliga tvister samt beslut om särskild avtalspension		Socialdirektör	I samråd med HR
3	Träffa överenskommelse med anställd om avgångsvederlag upp till ett belopp motsvarande maximalt tolv (12) månadslöner		Socialdirektör	I samråd med HR
4	Beslut rörande arbetsmiljöfrågor och arbetsmiljöorganisation		Socialdirektör	Anmäls till nämnd
5	Beslut att utse brandskydds- och säkerhetsansvarig inom varje verksamhet/enhet		Socialdirektör	Anmäls till nämnd
6	Beslut om ersättning till medarbetare för återanskaffning av stulen eller skadad personlig egendom, i de fall där det kan antas att ersättning skulle ha lämnats av kommunens ansvarsförsäkring, om det inte hade varit för att ersättningsbeloppet ryms inom kommunens självrisk		Socialdirektör	Efter samråd med jurist och försäkringssamordnade
7	Föra nämndens talan, samt bemyndiga ombud att föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter i personal – och arbetsrättsliga ärenden		Förhandlingschef	Ifrågavarande delegation inskränker inte den allmänna delegationen att föra kommunens talan enligt A3
8	Beslut om minnesgåva		Överordnad chef	
9	Beställa företagshälsovårdsinsatser		Överordnad chef	

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

10	Beslut om avskrivning av löneskuld - Upp till 10 000 - Över 10 000		- Verksamhetschef - Socialdirektör	
----	--	--	---------------------------------------	--

## D. TILLSTÅNDSHANDLÄGGNING

### D1. SERVERINGSTILLSTÅND

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
D1				
1	Beslut i ärenden rörande serveringstillstånd för alkoholdrycker	8 kap. 2 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
2	Beslut om utvidgning av serveringstillstånd till att gälla även uteservering	8 kap. 14 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
3	Beslut om utvidgning av serveringstillstånd, dock inte uteservering	8 kap. 2 §, 8 kap. 14 § AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
4	Beslut om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten	8 kap. 2 § AlkL	Ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf	Anmäls till nämnd
5	Beslut om tillfälligt serveringstillstånd till slutna sällskap	8 kap. 2 § AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
6	Beslut om stadigvarande tillstånd att bedriva cateringverksamhet för slutna sällskap	8 kap. 4 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

7	Beslut om att godkänna lokal där servering äger rum vid cateringverksamhet	8 kap. 4 § AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
8	Beslut om tillstånd för anordnande av provsmakning av spritdrycker, vin, starköl, eller andra jästa alkoholdrycker vid arrangemang riktade till allmänheten	8 kap. 2 §, 8 kap. 6 § AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
9	Beslut om särskilt tillstånd för provsmakning av egentillverkade alkoholdrycker	8 kap. 14 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
10	Beslut om särskilt tillstånd för flera tillståndshavare att utnyttja ett gemensamt serveringsutrymme	8 kap. 14 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
11	Beslut om ändring av serveringstid 1) inom normtid 2) utom normtid	8 kap. 19 § AlkL	1) Ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf 2) Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
12	Beslut om tillfälligt utökad serveringstid till allmänheten	8 kap. 19 § AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
13	Beslut om återkallelse av serveringstillstånd	9 kap. 18 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
14	Beslut om återkallelse av serveringstillstånd när ägarbyte skett och det gamla bolaget inte längre har tillträde till lokalerna eller när restaurangen upphör med sin verksamhet eller när bolaget själv begär återkallelse	9 kap. 18 § 1 p AlkL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
15	Beslut om att meddela tillståndshavare varning	9 kap. 17 § AlkL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd



# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

16	Beslut om förbud eller inskränkning av försäljning av alkoholdrycker för visst tillfälle	3 kap. 10 § 2 st AllL	Nämndens presidium	Anmäls till nämnd
17	Beslut om att meddela tillståndshavare en erinran	9 kap. 17 § AllL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
18	Beslut med anledning av ansökan från konkursbo om att få fortsätta rörelsen	9 kap. 12 § AllL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Ansökan ska behandlas med förtur  Anmäls till nämnd
19	Begäran om biträde av polismyndighet vid tillsyn	9 kap. 9 § AllL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd

## D2.D1. LOTTERIER

D2	D1			
1	Registrering av lotterier	6 kap. 9 § Spell	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd

## D3. YTTRANDE/ÖVERKLAGANDE I TILLSTÅNDSÄRRENDEN

D3				
1	Yttrande till Spelinspektionen	Spell	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
2	Yttrande angående anordnande av visst automatspel (förströelsespel)	Lag om anord- nande av visst autom- atspel (1982 :636)	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Yttrande till domstol i ett överklagningsärende	10 kap. 1 § AikL	Ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf	Vid brådska då ett presidiebeslut inte kan avvaktas
4	Prövning av ett överklagande inkommit i rätt tid och avvisande av ett överklagande som inkommit för sent	45 § FL	Tillståndshandläggare, Verksamhetschef Stöd- och utvecklingsenheten	Anmäls till nämnd
5	Överklaga/begära inhibition till kammarrätt eller Högsta förvaltningsdomstol	10 kap. 1 § AikL	Ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf	Anmäls till nämnd

## E. HANDLÄGGNING AV ENSKILDA ÄRENDEN – BARN OCH UNGA

### E1. UTREDNING

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
E1				
1	Beslut om att inleda utredning	11 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
2	Beslut att utreda utan samtycke från vårdnadshavare	11 kap. 2 § SoL	Enhetschef	Beslutet fattas som komplement till beslut att inleda utredning enligt 11 kap 1 § sol då vårdnadshavares samtycke till att utredning genomförs saknas.
3	Beslut att inleda utredning om fastställande av faderskap/föräldraskap	2 kap. 1 § FB	Socialassistent	
4	Beslut att inleda utredning om fastställande av faderskap när faderskapspresumtionen ifrågasätts	2 kap. 1 § FB	Familjerättssekreterare	

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

5	Beslut att återuppta nedlagd föräldraskaps/faderskapsutredning	2 kap. 1 § FB	Enhetschef	
6	Beslut om att utredning inte ska inledas eller att inledd utredning ska läggas ned	11 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	
7	Beslut om att avsluta utredning utan insats	11 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	
8	Beslut om att avsluta utredning med insats	11 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
9	Beslut att avsluta utredning som genomförts utan samtycke från vårdnadshavaren 1) med insats 2) utan insats	11 kap. 2 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare	
10	Beslut om att avsluta utredning med förslag om privatplacering	11 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	Ska enbart användas när barn inte har ett vårdbehov, i samband med privatplacering
11	Beslut om förlängning av utredningstid	11 kap. 2 § SoL	Enhetschef	
12	Beslut om uppföljning efter att utredning avslutas utan beslut om insats	11 kap. 4 a § SoL	Enhetschef	
13	Beslut om uppföljning av ett barns situation efter placering i familjehem eller HVB upphör	11 kap. 4 b § SoL	Enhetschef	
14	Beslut om medgivande till en viss åtgärd mot den ena vårdnadshavarens samtycke	6 kap. 13 a § FB	Utskott	Det gäller barnpsykiatrisk och psykologisk behandling (HSL), behandling i öppna former samt att utse en kontaktperson eller familj enligt SoL. Vården ska krävas för barnets bästa

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

15	Beslut om att inleda utredning om entledigande av särskild förordnad vårdnadshavare	6 kap. 10 c § FB	Enhetschef	Avser enbart beslutet om att öppna utredning. Utredning avslutas med en ansökan om entledigande som ska beslutas av socialnämnden.
----	---	------------------	------------	--

## E2. FASTSTÄLLANDE AV FÖRÄLDRASKAP

E2				
1	Godkännande av faderskaps/föräldraskapsbekräftelse för sammanboende	1 kap. 4 § FB och 1 kap 9 § FB	Socialassistent	
2	Godkännande av faderskaps/föräldraskapsbekräftelse för icke sammanboende	1 kap. 4 § FB och 1 kap 9 § FB	Familjerättssekreterare	
3	Beslut om rättsgenetisk undersökning	2 kap. 6 § FB	Familjerättssekreterare	
4	Beslut att väcka och föra barnets talan i mål om faderskap	3 kap. 5 § FB	Familjerättssekreterare	
5	Beslut om att häva faderskapspresumtion		Familjerättssekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



## E3. VÅRDNAD, BOENDE, UMGÄNGE

E3				
1	Beslut om att utse utredare i mål och ärenden om vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 19 § 3 st FB	Enhetschef	
2	Godkännande/ resp. inte godkännande av föräldrars avtal gällande vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 17 a § FB	Familjerättssekreterare	
3	Godkännande av underhållsbidrag för framtiden om betalningsperioderna överstiger mer än tre månader	7 kap. 7 § FB	Familjerättssekreterare	Endast om underhållet kommer att överstiga underhållsstödet och i de fall föräldrarna själva är överens om underhållet och inte kommer att ansöka om underhållsstöd samt i de fall när förlängt underhållsstöd inte utgår.
4	Utse umgängesstöd	6 kap. 15 c § FB	Familjerättssekreterare	
5	Föra talan om rätt till umgänge med annan än förälder	6 kap. 15 a §, 2 st FB	Familjerättssekreterare	
6	Erbjuda och genomföra samarbetsamtal	6 kap. 18 § 2 st FB	Familjerättssekreterare	
7	Erbjuda och genomföra informationssamtal	5 kap. 3 a § SoL	Familjerättssekreterare	Innefattar även utfärdande av samtalsintyg
8	Avge yttrande till Tingsrätten inför beslut om umgängesstöd	6 kap. 15 c § FB	Familjerättssekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

9	Lämna upplysningar till Tingsrätten beträffande vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 19 § 2 st FB	Socialassistent	Avser enbart uppgifter från socialregistret.
10	Utredning till Tingsrätten i mål och ärenden om vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 19 §, 3 st FB	Familjerättssekreterare	
11	Upplysningar och yttrande till rätten i mål och ärenden om vårdnad, boende och umgänge	6 kap. 20 §, 2 st FB	Familjerättssekreterare	

## E4. ADOPTION

E4				
1	Utse utredare i adoptionsärenden	4 kap. 14 § FB	Enhetschef	
2	Avge yttrande till Tingsrätten gällande adoption	4 kap. 15 § FB	Familjerättssekreterare	
3	Medgivande till adoption	6 kap. 12 § SoL	Utskott	
4	Återkallelse av medgivande till adoption	6 kap. 13 § SoL	Utskott	
5	Inte lämna samtycke till att adoptionsförfarandet får fortsätta	6 kap. 14 § SoL	Utskott	
6	Samtycke till att adoptionsförfarandet får fortsätta	6 kap. 14 § SoL	Familjerättssekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



## E5. PLACERINGAR

E5				
1	Godkännande av jourhem	6 kap. 6 § 3 st. SoL	Utskott	
2	Beslut att godkänna jourhem som utretts och godkänts av annan socialnämnd	6 kap. 6 § SoL	Enhetschef	
3	Medgivande till placering	6 kap. 6 § SoL	Utskott	Avser privatplacering
4	Beslut om tillfällig placering i jourhem	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef, Socialsekreterare på Socialjour	Beslutet gäller i max 4 månader.
5	Beslut om fortsatt placering i jourhem	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	Är ett separat beslut då det är en längre tid än avsett i jourhem.
6	Beslut om placering i familjehem	4 kap. 1 § SoL	Utskott	Beslutet innebär även godkännande av familjehemmet
7	Beslut om bistånd i form av stödboende	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
8	Beslut att godkänna avtal för placering i stödboende 1) inom ramavtal alt under 4 000 kr/dygn 2) utom ramavtal alt över 4 000 kr/dygn	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	Avser inte beslutet i sig om insats i form av stödboende, utan godkännande av avtal för specifik placering.
9	Övervägande av vård för barn upp till 18 år som är placerade utanför det egna hemmet	6 kap. 8 § SoL	Utskott	Övervägandet ska ske 6 månader efter att placeringen har inletts. Gäller även privatplaceringar.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

10	Särskilt övervägande om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnad	6 kap 8 b § SoL	Utskott	Skyldigheten träder i kraft efter att barnet varit placerad i samma familjehem i två år. Ska inte sammanblandas med själva ansökan vilket beslutas av socialnämnden i sin helhet. Efter första övervägandet ska det övervägas en gång årligen
11	Beslut om upphörande av placering utanför det egna hemmet	4 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	Inkl. upphörande av bistånd i form av HVB.
12	Särskilt övervägande om flyttningsförbud enligt 6 kap 24 § LVU	6 kap 8 a § SoL	Utskott	Ska användas vid samtliga upphörande av familjehemsplaceringar och visa att vi övervägt huruvida flyttningsförbud är nödvändigt.
13	Beslut om fortsatt bistånd till placering i familjehem efter 18 år	4 kap. 1 § SoL	Utskott	Avser avslag eller bifall på den unges ansökan om fortsatt placering i familjehem.
14	Beslut om tillfällig vistelse i nätverk	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	Tillämpas vid akuta placeringar innan hemmet kunnat utredas som jour/familjehem. Vistelsen får pågå i max 3 månader och ska därefter övergå till en jourhems- eller familjehemsplacering.
15	Beslut om bistånd åt barn och unga i form av vård i HVB		Enhetschef	Avtalssekreterare ansvarar för tecknande av avtal
16	Godkänna avtal för placering på HVB 1) upp till 4 000 kr/dygn 2) övrigt	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	Avtalssekreterare ansvarar för tecknande av avtal



# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## E6. BESLUT OM BISTÅND

E6				
1	Beslut om bistånd i form av öppna insatser för barn som fyllt 15 år utan vårdnadshavarens samtycke	3 kap. 6 a § SoL	Utskott	
2	Beslut om ekonomiskt bistånd i samband med utredning, placering och utslussning 1) upp till 2 500 kr 2) övrigt	4 kap. 1 § SoL	1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef	Gäller endast akut bistånd som inte kan avvakta beslut från EB.  Enligt kommunens riktlinjer för ekonomiskt bistånd kan undantag göras för umgängesresor för föräldrar upp till ett år efter att placeringen har inletts
3	Beslut om att godkänna kontaktperson/kontaktfamilj, särskilt kvalificerad kontaktperson och samordnad kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
4	Beslut om bistånd i form av kontaktperson/kontaktfamilj, särskilt kvalificerad kontaktperson och samordnad kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	
5	Beslut om bistånd i form av personligt stöd/öppenvård 1) internt 2) externt inom ramavtal 3) externt utom ramavtal	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare 3) Enhetschef	Vårdplan ska vara godkända av förste socialsekreterare

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

6	Beslut om bistånd i form av strukturerad öppenvård 1) internt 2) inom ramavtal 3) utom ramavtal	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Förste socialsekreterare 3) Enhetschef	Med strukturerad öppenvård avses ett program där man är inskriven under en period, exempelvis behandlade skola, hemmabaserad vård och liknande.  Avtalssekreterare svara för tecknande av avtal
7	Beslut att utse en viss person att medverka vid umgänge (umgängesstöd)	6 kap. 16 c 3 st FB	Socialsekreterare	Gäller även entledigande
8	Beslut om bistånd i form av SIG (Sociala insatsgrupper) med kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Förste socialsekreterare	
9	Beslut om bistånd i form av SIG (Sociala insatsgrupper) utan kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Förste socialsekreterare	

## E7. LVU

E7				
1	Beslut om att ansöka hos förvaltningsrätten om vård med stöd av LVU	4 § LVU	Utskott	
2	Beslut om omedelbart omhändertagande	6 § LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Beslut om omedelbart omhändertagande i ärenden där svensk domstol inte är behörig	6 a § LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde.
4	Beslut att hos förvaltningsrätten begära förlängd tid för ansökan om vård med stöd av LVU	8 § LVU	Förste socialsekreterare	
5	Beslut om upphörande av omedelbart omhändertagande	9 § LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
6	Beslut att ansöka hos förvaltningsrätten om fortsatt tillfällig vård med stöd av LVU i ärenden där svensk domstol inte är behörig	9 a § LVU	Utskott	
7	Beslut om hur vården ska ordnas och var den unga ska vistas under vårdtiden	11 § 1 och 3 st LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

8	Beslut om att den unge får vistas i sitt eget hem under vårdtiden	11 § 2 och 3 st LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
9	Beslut rörande den unges personliga förhållanden i den mån det inte är att hänföra till 11 § 1 och 2 st LVU	11 § 4 st LVU	Förste socialsekreterare	Exempelvis beslut om utlandsvistelse under pågående LVU-vård eller kortare vistelse utanför familjehem eller HVB.
10	Övervägande om vård med stöd av 2 § LVU fortfarande behövs	13 § 1 st LVU	Utskott	Övervägande enligt 13 § LVU ska ske minst var sjätte månad. Ett övervägande är inte ett beslut. Om den unge varit placerad i samma familjehem i minst tre år ska det särskilt övervägas om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnad enligt föräldrabalken
11	Omprövning om vården med stöd av 3 § LVU fortfarande behövs	13 § 2 st LVU	Utskott	Omprövning ska ske minst var sjätte månad. Vården ska även omprövas om den enskilde, om hen fyllt 15 år, eller vårdnadshavarna begär det.
12	Särskilt övervägande om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnad	13 c § LVU	Utskott	Skyldigheten träder i kraft efter att barnet varit placerad i samma familjehem i två år. Ska inte sammanblandas med själva ansökan vilket beslutas av socialnämnden i sin helhet. Efter första övervägandet ska det övervägas en gång årligen.

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

13	Beslut om hur rätt till umgänge med den unge ska utövas när överenskommelse inte kan nås med förälder eller vårdnadshavare	14 § 2 st 1 p LVU	Socialnämnden	Delegationsförbud. I brådskande fall kan kompletterande beslutsrätt ges enligt A1. Beslutet ska anmälas vid nästa nämndsammanträde
14	Beslut om att den unges vistelseort inte ska röjas för förälder eller vårdnadshavare	14 § 2 st 2 p LVU	Socialnämnden	Delegationsförbud. I brådskande fall kan kompletterande beslutsrätt ges enligt A1. Beslutet ska anmälas vid nästa nämndsammanträde
15	Övervägande om beslut om umgängesbegränsning eller hemlighållande av vistelseort	14 § 3 st LVU	Socialnämnden	Delegationsförbud. Övervägandet ska ske var tredje månad
16	Beslut om att vård enligt LVU ska upphöra  1) då vården inte längre behövs 2) på grund av ålder	21 § LVU	1) Utskott 2) Förste socialsekreterare	Vården kan upphöra på grund att den inte längre behövs eller på grund av ålder. 1) avser när vården upphör på grund att den inte längre behövs 2) avser när vården upphör på grund av ålder. Beslutet kan även fattas inom ramen för en omprövning.
17	Beslut att inleda uppföljning efter avslutad LVU-vård	21 b § LVU	Enhetschef	Ska genomföras för samtliga barn under 18 år, men startpunkten kan variera beroende på när barnet flyttar hem.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

18	Besluta att avsluta uppföljning efter avslutad LVU-vård	21 c § LVU	Enhetschef	Uppföljning ska upphöra senast sex månader från att den inleddes men kan avslutas tidigare.
19	Särskilt överväga om det finns förutsättningar att ansöka om flyttningsförbud enligt 24 § LVU	13 b § LVU	Utskott	Övervägandet ska alltid göras i samband med prövning om LVU kan upphöra.
20	Beslut om regelbunden kontakt med särskilt utsedd kontaktperson eller behandling i öppna former	22 § 1 st LVU	Utskott	
21	Omprövning om vården med stöd av 22 § LVU fortfarande behövs	22 § 3 st LVU	Utskott	Ska ske var sjätte månad
22	Beslut om att förebyggande insats ska upphöra	22 § 3 st LVU	Utskott	
23	Beslut att hos förvaltningsrätten ansöka om flyttningsförbud	24 § LVU	Utskott	
24	Övervägande om flyttningsförbud fortfarande behövs	26 § 1 st LVU	Utskott	Övervägande ska ske ar tredje månad.
25	Beslut om att flyttningsförbud ska upphöra	26 § 2 st LVU	Utskott	
26	Beslut om tillfälligt flyttningsförbud	27 § LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
27	Beslut om att tillfälligt flyttningsförbud ska upphöra	30 § 2 st LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

28	Beslut om umgänges- begränsning efter beslut om flyttningsförbud eller tillfälligt flyttningsförbud	31 § LVU	Utskott	
29	Beslut om utreseförbud	31 a § LVU	Utskott	
30	Övervägande om utreseförbud fortfarande behövs	31 c § 1 st LVU	Utskott	
31	Beslut om att utreseförbud ska upphöra	31 c § 2 st LVU	Utskott	
32	Beslut om tillfälligt utreseförbud	31 d § LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
33	Beslut om att tillfälligt utreseförbud ska upphöra	31 g § 2 st LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
34	Beslut om tillfälligt undantag från utreseförbud	31 i § LVU	Utskott	
35	Beslut om läkarundersökning, att utse läkare samt plats för läkarundersökning	32 § LVU	Förste socialsekreterare, Socialsekreterare på socialjouren	Anmäls vid nästa utskottssammanträde
36	Beslut om polishandräckning för att genomföra läkarundersökning	42 § 1 p 43 § 1 st 1 p LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt endast för ordförande. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

37	Beslut om polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU	43 § 1 st 2 p LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i utskott eller tjänsteman som nämnden förordnat, se bilaga.
38	Beslut om att återta polishandräckning	42 § p. 1 43 § 1 st 1 p. och 43 § 1 st p. 2 LVU	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i utskott eller tjänsteman som nämnden förordnat, se bilaga.
39	Beslut att uppmana vårdnadshavare att lämna drogtest inför umgänge	32 a § LVU	Utskott	Kan avse både ett eller flera umgängestillfällen. För utformning av beslut, se 32 c LVU
40	Beslut att uppmana vårdnadshavare att lämna drogtest inför upphörande av vård enligt LVU	32 b § LVU	Utskott	För utformning av beslut, se 32 c LVU

### E 8. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER

E8				
1	Beslut att polisanmäla/inte polisanmäla brott mot underårig samt vissa grövre brott	12 kap. 10 § SoL, 10 kap. 21-23 §§ OSL	Förste socialsekreterare, Socialsekreterare på Socialjour	Beslut om att inte polisanmäla ska anmälas till nästa utskottssammanträde
2	Beslut om att anmäla till överförmyndaren om förhållande beträffande förvaltningen av underårigs egendom	5 kap. 3 § 3 p SoF	Enhetschef	Avser all slags egendom inkl. ATP



# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Framställan till domstol om behov av målsägarbiträde för underåring	5 kap. 2 § SoF	Socialsekreterare	
4	Beslut om framställan till Försäkringskassan om ändring av betalningsmottagare för barnbidrag	106 kap. 6- 7 §§ SFB	Administrativ sekreterare	Anmälan till Försäkringskassan ska göras omgående vid placeringar, omplaceringar samt vid återflytt till eget hem
5	Beslut om framställan till CSN om ändring av betalningsmottagare för studiehjälp	2 kap. 33 § Studies tödsför ordning en	Administrativ sekreterare	
6	Underrättelse till Försäkringskassan om att barn med underhållsstöd placerats i familjehem eller HVB	2 § förordn ing om underh ållsstöd , 11 § lag om underh ållsstöd	Administrativ sekreterare	Underrättelse ska ske omgående när barnet placeras i familjehem, jourhem eller HVB samt då placering upphör
7	Underrättelse till Skatteverket om placering av barn i familjehem	12 kap 10 § SoL	Administrativ sekreterare	Ska göras om familjehemsplaceringen är avsedd att vara längre än 6 månader och vårdnadshavarna inte genomför flyttanmälan.
8	Begäran till Åklagarmyndigheten om förande av bevistalan	31 § LuL	Enhetschef	
9	Yttrande till Åklagarmyndigheten	11 § LuL	Förste socialsekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

10	Yttrande till Åklagarmyndigheten med anledning av eventuell utredning beträffande misstänkt under 15 år	31 § LuL	Enhetschef	
11	Yttrande till passmyndigheten vid utfärdande av pass utan vårdnadshavarens samtycke	3 § 2 st passF	Enhetschef	Gäller vid utfärdande av pass utan vårdnadshavarens medgivande
12	Yttrande i samband med omedelbar äktenskapsskillnad	5 kap. 5 § ÄktB	Enhetschef	
13	Utredning och yttrande till rätten i namnärende	45-46 §§ namnL	Familjerättssekreterare	
14	Yttrande till Migrationsverket 1) Efter begäran enligt 17 kap 1 § UtL 2) Övrigt	7 kap 1 § UtL	1) Förste socialsekreterare 2) Utskott	2 avser särskilt ömmande situationer då socialnämnden på eget initiativ vill delge information till Migrationsverket. Ska tillämpas restriktivt.
15	Avge yttrande i enlighet med 6 § 1 st Lagen om särskild personutredning i brottmål	6 § 1 st Lagen om särskild personutredning i brottmål	Enhetschef	
16	Avge yttrande i enlighet med 6 § 2 st Lagen om särskild personutredning i brottmål	6 § 2 st Lagen om särskild personutredning i brottmål	Familjerättssekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## E9. ERSÄTTNING/ARVODE

E9				
1	Beslut om ersättning till familjehem (arvode, omkostnadsersättning samt ersättning för förlorad arbetsinkomst) 1) enligt SKR:s rekommendationer samt socialnämndens beslut om familjehemsarvode för personer över 18 år 2) övrigt		1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef	Gäller även ersättning till särskilt förordnad vårdandshavare/tidigare familjehem. Beslut om förlorad arbetsinkomst avser 6 månader.
2	Beslut om ersättning till särskilt förordnad vårdnadshavare som inte varit familjehemsförälder		Enhetschef	För ersättningsnivå – se socialnämndens beslut 120924. Omkostnadsersättning kan beviljas vid behov.
3	Beslut om arvode och omkostnadsersättning till kontaktfamilj 1) upp till ett totalt belopp på 10 000 kr/månad 2) övrigt		1) Enhetschef 2) Utskott	Grundkostnad och grundarvode avser en helg per månad  Gäller även grundutrustning
4	Beslut om arvode till kontaktperson och umgängesstöd 1) enligt SKR:s rekommendationer 2) övrigt		1) Samordnare/ Socialsekreterare 2) Enhetschef	Enligt SKR:s rekommendationer för år 2015 så ligger spannet mellan 371-1483 kr/månad Enligt SKR:s rekommendationer för året.
5	Beslut om arvode till samordnad kontaktperson 1) upp till ett totalt belopp på 12 000 kr/månad 2) övrigt		1) Enhetschef 2) Utskott	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

6	<p>Beslut om omkostnads-ersättning till kontaktperson, samordnad kontaktperson och umgängesstöd</p> <p>1) enligt SKR:s rekommendationer</p> <p>2) övrigt</p>		<p>1) Samordnare/ Socialsekreterare</p> <p>2) Enhetschef</p>	<p>Enligt SKR:s rekommendationer för år 2015 så ligger spannet mellan 371-1483 kr/månad</p> <p>Enligt SKR:s rekommendationer för året.</p>
7	<p>Beslut om arvode och omkostnadsersättning till särskilt kvalificerad kontaktperson</p> <p>1) upp till ett totalt belopp på 20 000 kr/månad</p> <p>2) övrigt</p>		<p>1) Enhetschef</p> <p>2) Utskott</p>	
8	<p>Beslut om ersättning från föräldrar vars barn är under 18 år och får vård i annat hem än det egna</p>	<p>8 kap. 1 § 2 st SoL, 6 kap. 2-3 §§ SoF</p>	<p>Enhetschef</p>	



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## F. HANDLÄGGNING AV ENSKILDA ÄRENDEN – VUXNA

### F1. UTREDNING

Grupp	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
F1				
1	Beslut om att inleda utredning	11 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
2	Beslut om att avsluta utredning 1) med insats 2) utan insats	11 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare	
3	Beslut att utredning inte ska inledas eller ska läggas ner	11 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	

### F2. EKONOMISKT BISTÅND

F2				
1	Beslut i försörjningsstödsärenden  1) enligt riksnorm 2) över riksnorm och enligt riktlinjer 3) under riksnorm och enligt riktlinjer 4) med villkor om kompetenshöjande åtgärder	4 kap. 1, 3, 4 och 5 §§ SoL	1) Socialassistent 2) Socialsekreterare 3) Socialassistent 4) Socialsekreterare	Avser riksnorm samt bistånd för boende, hushållsel, arbetsresor, hemförsäkring samt medlemskap i fackförening och arbetslöshetskassa

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

2	<p>Livsföring i övrigt</p> <p><i>Beslut om att bevilja och avslå ansökan om bistånd för livsföring i övrigt (faktiska kostnader enligt riktlinjer för barnomsorg, hemtjänst, läkarvård inkl medicin, sjukvårdsavgift, akut tandvård, glasögon)</i></p>	4 kap. 1 § SoL	Socialassistent, Socialsekreterare på socialjour	Socialsekreterare socialjour gäller enbart vid akuta beslut.
3	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt;</p> <p>1) upp till 5 000 kr 2) upp till 30 000 kr 3) mer än 30 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare 3) Utskott	
4	<p>Beslut om bistånd för <u>akut tandvård</u></p> <p>1) upp till 3 000 kr 2) upp till 30 000 kr 3) över 30 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	1) Socialassistent, Socialsekreterare på socialjour 2) Förste socialsekreterare 3) Utskott	
5	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt till nödvändig tandvård (<i>ej akut</i>)</p> <p>1) upp till 30 000 2) över 30 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	1) Förste socialsekreterare 2) Utskott	
6	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt till hyresskuld</p> <p>1) upp till en månad 2) upp till 6 månader 3) över 6 månader</p>	4 kap. 1 § SoL	1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Utskott	

## DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

7	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt avseende el-skuld.</p> <p>1) upp till 3 000 kr 2) över 3 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef</p>	
8	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt avseende flyttkostnader.</p> <p>1) upp till 10 000 kr 2) upp till 30 000 kr 3) över 30 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Utskott</p>	
9	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt till hemutrustning</p> <p>1) enligt riktlinjer 2) utanför riktlinjer</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare</p>	
10	<p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt till saneringskostnader</p> <p>1) upp till 10 000 kr 2) upp till 30 000 kr 3) över 30 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Utskott</p>	
11	<p><i>Begravningskostnader</i></p> <p>Beslut om bistånd för livsföring i övrigt till begravningskostnader</p> <p>1) enligt handläggningsrutin 2) upp till 20 000 kr 3) över 20 000 kr</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Utskott</p>	
12	<p>Beslut om ekonomiskt bistånd i samband med utredning, placering eller omplacering</p> <p>1) att bevilja upp till 3 000 2) att bevilja upp till 5 000 3) att bevilja upp till 6 000 4) att bevilja övrigt</p>	4 kap. 1 § SoL	<p>1) Socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Verksamhetschef 4) Utskott</p>	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

13	Beslut om ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL med återkrav	4 kap. 1 § SoL, 9 kap. 2 § 1 st SoL	Socialsekreterare	Exempelvis förskott på förmån. Besluten ska innehålla uppgift om återbetalningsplikten
14	Beslut om ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 2 § SoL med återkrav	4 kap. 2 § SoL, 9 kap. 2 § 1 st SoL	Enhetschef	Besluten ska innehålla uppgift om återbetalningsplikten
15	Beslut om ekonomiskt bistånd enligt 4 kap 2 § SoL 1) upp till 20 000 kr 2) över 20 000 kr	4 kap. 2 § SoL	1) Enhetschef 2) Utskott	Beslut enligt 4 kap. 2 § föregås av avslag enligt 4 kap. 1 § SoL
16	Beslut om bistånd avseende fritidspeng enligt riktlinjer till barn som lever i familjer som är långvarigt biståndsberoende.	4 kap. 2 § SoL	Socialassistent	Beslut enligt 4 kap. 2 § föregås av avslag enligt 4 kap. 1 § SoL. Se kommunens riktlinjer för ekonomiskt bistånd för aktuell information om fritidspeng.
17	<i>Beslut enligt LMA</i>  Beslut om bistånd till asylsökande (dagersättning och särskilt bidrag)	1 § 3 p 17 och 18 §§ LMA (SFS 1994:9 71)	Socialassistent	
18	Beslut om nedsättning av dagarsättning till asylsökande	10 § LMA (SFS 1994:9 71)	Enhetschef	



# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

19	Beslut om att återkräva ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL	9 kap. 1 § SoL	Enhetschef	Detta gäller oriktiga uppgifter eller utbetalning med för högt belopp
20	Beslut om eftergift av ersättningsskyldighet	9 kap. 4 § SoL	Verksamhetschef	Anmäls till nämnd  Avser ersättnings-skyldighet enligt 8 kap. 1 § samt 9 kap. 1-2 §§ SoL
21	Akut bistånd i form av boende till och med nästkommande vardag	4 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare på socialjour	Avser plats på hotell, vandrarhem etc.

## F3. BESLUT OM BISTÅND

F3				
1	Beslut om bistånd i form av kontaktperson och samordnad kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	
2	Beslut om att godkänna kontaktperson och samordnad kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
3	Beslut om bistånd i form av sysselsättning för personer med psykiska funktionshinder eller missbruk 1) intern 2) extern	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Enhetschef	
4	Beslut om bistånd i form av boendestöd 1) 1-4 timmar/månad 2) 5-14 timmar/månad 3) 15-23 timmar/månad 4) 24+ timmar/månad 5) externt	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Förste socialsekreterare 3) Förste socialsekreterare 4) Enhetschef 5) Verksamhetschef	

# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

5	Beslut om intern öppenvård	4 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	Avser även brottsofferstöd
6	Beslut om extern öppenvård	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
7	Beslut om bistånd i form av förmedling av egna medel	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
8	Beslut om att överta kostnad för vård efter villkorlig-frigivning och för kontraktsvård 1) inom ramavtal 2) utom ramavtal	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	
9	Beslut om bistånd i form av boskola	4 kap. 2 § SoL	Socialsekreterare	Föregås av avslagsbeslut enligt 4 kap 1 § SoL
10	Beslut om bistånd i form av SIG (Sociala insatsgrupper) med kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	
11	Beslut om bistånd i form av SIG (Sociala insatsgrupper) utan kontaktperson	4 kap. 1 § SoL	Förste socialsekreterare	

# DELEGATIONSORDNING



## F4. BOENDE/PLACERING

F4				
1	Beslut om andra boenden 1) att bevilja internt 2) att bevilja externt upp till en månad 3) att bevilja externt mer än en månad 4) att avslå	4 kap. 1 § SoL	1) Förste socialsekreterare 2) Socialsekreterare 3) Enhetschef 4) Socialsekreterare	Avser tillfälligt boende i intern lägenhet eller modulboende som tillhandahålls av socialförvaltningen.  Gäller ej bostad med särskild service eller HVB. Avser exempelvis placeringar på hotell eller boende med visst stöd utan HVB- eller BOSS-tillstånd. Avser inte ekonomiskt bistånd till boende på hotell/vandrarhem/övrigt.
2	Beslut om bistånd i form av skyddat boende 1) upp till en månad 2) mer än en månad 3) för akuta situationer	4 kap. 1 § SoL	1) Förste socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Socialsekreterare på Socialjouren	3 p gäller för akut placering till och med nästa vardag
3	Beslut om bistånd i form av HVB med behandling	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	OBS! Avgiftsbeslut enligt 8 kap. 1 § SOL. Även personer utan missbruk innefattas.
4	Godkänna avtal för placering på HVB med behandling 1) inom ramavtal alt. under 4 000 kr/dygn 2) utom ramavtal alt. över 4 000 kr/dygn	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	Avser inte beslutet i sig om insats i form av HVB utan godkännande av avtal för specifik placering
5	Beslut om bistånd i form av HVB utan behandling 1) upp till en månad 2) över en månad	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Enhetschef	OBS! Avgiftsbeslut enligt 8 kap. 1 § SOL. Även personer utan missbruk innefattas.

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

6	Godkänna avtal för placering på HVB utan behandling 1) inom ramavtal upp till en månad, under 4000 kr/dygn 2) inom ramavtal över en månad, under 4 000 kr/dygn 3) utom ramavtal at över 4 000 kr/dygn	4 kap. 1 § SoL	1) Socialsekreterare 2) Enhetschef 3) Verksamhetschef	Avser inte beslutet i sig om insats i form av hvb, utan godkännande av avtal för specifik placering
7	Beslut om bistånd i form av stödboende 18-20 1) inom ramavtal alt under 4 tkr/dygn 2) utom ramavtal alt över 4 tkr/dygn	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef Verksamhetschef	
8	Beslut om bistånd i form av träningslägenhet	4 kap. 1 § SoL	Enhetschef	
9	Godkänna avtal för placering i extern träningslägenhet 1) inom ramavtal alt under 3 000 kr/dygn 2) utanför ramavtal alt över 3 000 kr/dygn	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	Avser inte beslutet i sig om insats i form av träningslägenhet, utan godkännande av avtal för specifik placering.
10	Beslut om boende i kommunkontrakt	4 kap. 1 och 2 §§ SoL	Enhetschef	Beslut enligt 4 kap. 2 § föregås av avslag enligt 4 kap. 1 § SoL
11	Beslut om bistånd i form av bostad först	4 kap. 2 § SoL	Enhetschef	Beslut enligt 4 kap. 2 § föregås av avslag enligt 4 kap. 1 § SoL
12	Beslut om bistånd i form av bostad med särskild service 1) inom ramavtal 2) utom ramavtal	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	Avgiftsbeslut fattas enligt 8 kap. 2 § SoL
13	Beslut om bistånd i form av placering i familjehem 1) med konsulentstöd 2) utan konsulentstöd	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

14	Godkänna avtal för placering i familjehem 1) inom ramavtal (konsulentstödda) 2) utom ramavtal (konsulentstödda) 3) utan konsulentstöd	4 kap. 1 § SoL	1) Enhetschef 2) Verksamhetschef 3) Verksamhetschef	Avser inte beslutet i sig om insats i form av familjehem, utan godkännande av avtal för specifik placering.
15	Beslut om att godkänna familjehem för vuxna över 21 år	4 kap. 1 § SoL	Verksamhetschef	I första hand vanligtvis konsulentstödda familjehem

## F5. LVM

F5				
1	Beslut om att inleda utredning om det finns skäl för tvångsvård	7 § LVM	Enhetschef, Socialsekreterare på Socialjour	Ska enbart tillämpas av socialjour för det fall det står klart att utredning ska inledas och det krävs för omedelbara utredningsåtgärder (ex. läkarundersökning)
2	Beslut om att utredning inte ska inledas eller att inledd utredning ska läggas ner alternativt övergå i en utredning enligt 11 kap. 1 § SoL	7 § LVM	Enhetschef	
3	Beslut om vilken tjänsteman som ska vara kontaktman	8 § LVM	Socialsekreterare	
4	Beslut om läkarundersökning, utse läkare samt undersökning	9 § LVM	Socialsekreterare, Socialsekreterare på socialjour	Beslut om läkarundersökning fattas om en sådan inte är uppenbart obehövlig
5	Beslut om att ansöka hos förvaltningsrätten om vård med stöd av LVM	11 § LVM	Utskott	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

6	Beslut om omedelbart omhändertagande	13 § LVM	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
7	Beslut om upphörande av omedelbart omhändertagande	18 b § LVM	Utskott	Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde
8	Beslut om att begära polishandräckning för att föra en person med missbruk till läkarundersökning	45 § 1 p LVM	Enhetschef, Socialsekreterare på Socialjour	Anmäls till utskott
9	Beslut om att begära polishandräckning för inställelse vid vårdinstitution	45 § 2 p LVM	Enhetschef, Socialsekreterare på Socialjour	Anmäls till utskott
10	Beslut om att återta begäran om polishandräckning	45 § p. 1 och 2 LVM	Enhetschef, Socialsekreterare på Socialjour	
11	Yttrande till åklagare vid åtalsprövning	46 § LVM	Enhetschef	
12	Yttrande till förvaltningsrätt inför LVM-förhandling	16 § LVM	Utskott	Avser yttrande gällande handlingar som inkommit till förvaltningsrätten inför LVM förhandling. Kompletterande beslutsrätt för ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i utskott som nämnden förordnat. Beslutet ska anmälas vid nästa utskottssammanträde



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## F6. YTTRANDE OCH ANMÄLNINGAR TILL ANDRA MYNDIGHETER

F6				
1	Yttrande till allmän domstol då den som begått brottslig gärning kan bli föremål för LVM-vård	31 kap. 2 § BrB	Enhetschef	
2	Beslut om att underrätta Försäkringskassa om att nämnden ska uppbära ersättning enligt socialförsäkringsbalken	107 kap. 5 § SFB	Socialassistent	
3	Beslut om anmälan till Försäkringskassan om att nämnden ska uppbära sjukpenning för den som bereds vård i sådant HVB eller familjehem enligt SoL som ger vård och behandling för personer med missbruk.		Enhetschef	

## F7. ERSÄTTNINGAR/ARVODE

F7				
1	Beslut om arvode och omkostnadsersättning till kontaktperson och samordnad kontaktperson 1) enligt SKR:s rekommendationer 2) övrigt		1) Samordnare/ Socialsekreterare 2) Enhetschef	
2	Beslut om arvode till familjehem		Enhetschef	

# DELEGATIONSORDNING



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

3	Beslut om egenavgift vid stöd- och hjälpinsatser av behandlingskaraktär när bistånd ges i form av plats på HVB-hem eller familjehem	8 kap. 1 och 9 §§ SoL, 6 kap. 1 § SoF	Socialsekreterare	Avser även ändring samt beslut om att egenavgift inte längre ska tas ut. När beslut om avgift fattas kan avgiften variera mellan 0 kr och maxbelopp
4	Beslut om avgift för <del>bostad</del> med särskild service, service och omvårdnad	8 kap. 2 och 9 §§ SoL	Socialsekreterare Ekonomiassistent/ Ekonom	<del>Ej HVB</del> Avser även ändring samt beslut om att avgift inte längre ska tas ut.
5	Beslut om avgift för matdistribution	4 kap. 1 § SoL	Socialsekreterare	Gäller inom insatsen boende med särskild service

## F8. DÖDSBOHANDLÄGGNING

F8				
1	Beslut att göra eller inte göra dödsboanmälan	20 kap. 8 a § Ärvdabalken (ÄB)	Dödsbohandläggare	
2	Beslut att provisoriskt förvalta dödsboet	18 kap 2 § ÄB	Dödsbohandläggare	
3	Beslut att överlämna förvaltning och avveckling til dödsbodelägare	18 kap 1 § ÄB	Dödsbohandläggare	
4	Beslut att överlämna förvaltning och avveckling til Allmänna arvsfonden eller god man	18 kap 1 § ÄB	Dödsbohandläggare	
5	Beslut att föranstalta om bouppteckning	20 kap 2 § ÄB	Dödsbohandläggare	
6	Beslut att förvalta och avveckla dödsboet	18 kap 2 § ÄB	Dödsbohandläggare	



# DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## F9. ÖVRIGT

F9				
1	Upplysningar i vapenärende		Socialsekreterare	Uppgifter får endast lämnas ut om den enskilde samtycker
2	Beslut om rekvisition av utdrag ur belastnings/misstankeregistret	6 § lag om belastningsregister och 5 § om Misstankeregistret	Socialsekreterare	
3	Beslut om avskrivning av hyresskuld upp till 5 000 kr		Verksamhetschef	Anmäls till nämnd



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

## Bilaga 1: Förordnade i ärenden enligt LVU (1990:52) och LVM (1988:870)

Socialnämnden förordnar

*i socialnämnden*

ordförande Ing-Marie Viklund (L), 1:e vice ordförande Martina Styffe samt 2:e vice ordförande Albin Persson

att fatta beslut enligt 14 § 2 st LVU i de fall beslut inte kan avvaktas.

*i nämndens ungdoms- och vuxenutskott*

ordförande Martina Styffe, 1:e vice ordförande Ing-Marie Viklund samt 2:e vice ordförande Anna Marmlind samt

*i nämndens barnutskott*

ordförande Juliana Lahdou, 1:e vice ordförande Asiah Altjewa samt 2:e vice ordförande Albin Persson

att fatta beslut enligt 6 § 2 st, 6 a §, 11 § 1 och 2 st, 27 1 st §, 31 d §, 31 g § 2 st och 43 § LVU samt 13 § LVM i de fall beslut inte kan avvaktas.

*på socialförvaltningens verksamhet IFO barn*

Verksamhetschefer: Jenny Torpman Fredriksson, Katarina Lindström

Enhetschefer: Elisabeth Söderqvist, Anita Jalkegård, Joachim Litzén, Carolina Forsén, Emma Winbladh, Karin Ask-Campbell, Malin Danbrinken Löfgren

Första socialsekreterare: Patricia Lantto, Jeanette Bagger, Maria Köhn, Eva Nylén, Stephanie Hansson, Sofia Winqvist, Johan Lindgren, Petra Tastekin, Malin Celepli, Emma Matsson, Maria Eriksson, Jenny Spik, **Sandra Isabar**

och

*på socialförvaltningens verksamhet IFO vuxen*

Verksamhetschefer: Monita Gandjö, **Emma Westergren**

## DELEGATIONSORDNING

BOTKYRKA  
KOMMUN



Socialnämnden

Dnr: SN/2023:00116

---

2023-04-18

Kod: 1.2.2.2

---

Enhetschefer: Per Klint, Shabnam Alishah, Kadir Yilmaz, Camilla Weslien

Första socialsekreterare: Esra Ekici, Tuba Arikan, Pia Ekman, Mattias Kubyar, Emilia Popova, Josefin Danielsson, Anders Bryngelsson, Hala Raza

och

*socialsekreterare på socialjouren*

Frida Bergén, Mats Erkers, Annika Frisk, Helena Holm, Lovisa Lindgren, Jens Lundberg Elisabeth Mobäck Östergren, Leena Bergell, Agneta Borg Bucknell, Britt Louise Ebersten, Helga Einarsdottir, Jill Elfström, Christer Hammar, Margaretha Kindstedt, Pia Kjellbom, Magnus Nilsson, Maria Mistander, Patric Näsström, Pernilla Lilja, Jenny Jerrevik, Angelica Gustafsson, Emma Bonér, Martina Duggan, Alicia Rijkens

att begära polishandräckning enligt 43 § 1 st p 2 LVU i de fall beslut inte kan avvaktas



## **09 Anmälningssärenden SN/2022:00596**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen

### **Ärendet**

*Dessa ärenden anmäls till nämnden:*

Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge, Salem: Sammanträdesprotokoll  
2023-03-22

§ 54 KS Utvecklad inköpsorganisation samt uppdaterade riktlinjer för  
upphandling och inköp KS/2021:00025

§ 58 KS Firmatecknare 2023-ändring 2023-03-13 KS/2022:00791



## **10 Anmälan av delegationsbeslut SN/2022:00598**

### **Beslut**

Socialnämnden har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Delegationsbeslut som anmäls till nämnden.

#### *Alkoholhandläggare*

*Beslut gällande tillfälligt serveringstillstånd till slutet sällskap enligt 8 kap 2 § alkohollagen*

Botkyrka Finska Förening, Botkyrka Finska förenings lokal 2023-03-25  
Larsin Pios Elia Gorja, Orhai festvåning

*Beslut gällande serveringstillstånd enligt 9 kap 17 § alkohollagen*  
Trottoar – Kök&Bar i Tumba AB