



2016-02-06

Tid 2017-02-13 , Kl 19:00

Plats Kommunhuset, plan 2, Munkhättevägen 45, Tumba.

Ärenden

Justering

Förvaltningschefen informerar:

Information Hacksjöbanan
Information OS
Invigning av isbanan i Alby

- 1 Medborgarförslag - Förslag om näridrottsplats för spontan-idrott i Tullinge
- 2 Medborgarförslag - Håll anläggningarna öppna under sommaren
- 3 Medborgarförslag -Bygg en hästgård med ridhus i norra Botkyrka
- 4 Medborgarförslag – Bygg en utomhustennisbana i Tullinge
- 5 Muntlig redovisning – Information om regional samverkan; Kulturskola och Idrottsanläggningar
- 6 Begäran om uppdrag revidering av idrottsprogram
- 7 Yttrande till Kommunstyrelsen över förslag till strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

- 8 Biblioteksprogram för Botkyrka kommun
- 9 Inventering och riktlinjer avseende möteslokaler
- 10 Följduppdrag och återrapportering Hallundaskolan
- 11 Årsredovisning 2016
- 12 Plan för internkontroll
- 13 Rekvirering av medel för sommarlovsaktiviteter
- 14 Alby dialogforum 1 december 2016
- 15 Anmälningssärenden
- 16 Delegationsbeslut

Gruppmöten börjar ca 18.

Nämnden sammanträder kl. 19.

Meddela gärna förhinder till maria.grudin@botkyrka.se.

Välkomna!

Robert Aslan
ordf kultur- och fritidsnämnden

Maria Grudin
nämndsekreterare



Yttrande över medborgarförslag - Förslag om näridrottsplats för spontan-idrott i Tullinge, KS/2016:318

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avstyrker medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagställaren föreslår att Botkyrka kommun anlägger en näridrottsplats med konstgräs samt utegym vid Solskensvägen i Tullinge. Förslaget motiveras av att det saknas i stadsdelen. Kultur- och fritidsförvaltningen har de senaste åren anlagt tre konstgräsplaner för spontanidrott inom nära avstånd från föreslagna platsen, vilket gör att det inte är aktuellt med konstgräs i området för närvarande. När det gäller utegym finns det två av kommunens sju utegym i Tullinge. Förslag om eventuell placering av nya utegym kommer behandlas i en utvecklingsplan för utegym som Kultur- och fritidsförvaltningen för närvarande tar fram.



2017-01-09

Dnr KOF/2016:152

Referens
Carl SandinMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över mbf - Förslag om näridrottsplats för spontanidrott i Tullinge, KS/2016:318

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avstyrker medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagställaren föreslår att Botkyrka kommun anlägger en näridrottsplats med konstgräs samt utegym vid Solskensvägen i Tullinge. Förslaget motiveras av att det saknas i stadsdelen. Kultur- och fritidsförvaltningen har de senaste åren anlagt tre konstgräsplaner för spontanidrott inom nära avstånd från föreslagna platsen, vilket gör att det inte är aktuellt med konstgräs i området för närvarande. När det gäller utegym finns det två av kommunens sju utegym i Tullinge. Förslag om eventuell placering av nya utegym kommer behandlas i en utvecklingsplan för utegym som Kultur- och fritidsförvaltningen för närvarande tar fram.

Ärendet

Förslagställaren vill att Botkyrka kommun ska anlägga en näridrottsplats med konstgräs i parken vid Solskensvägen i Tullinge, på befintlig grusplan. På den angränsande asfaltsytan föreslås ett utegym byggas. Förslaget motiveras bland annat med att den typen av spontanidrottsytor saknas i stadsdelen Tullinge.

Platser som inspirerar medborgarna till mer rörelse, både i organiserad och icke organiserad form, är viktiga i Botkyrka kommun, vilket fastslås i Botkyrkas idrottspolitiska handlingsprogram.

När det gäller konstgräsplaner så har kultur- och fritidsförvaltningen en plan för återanvändandet av begagnat gräs från matchplaner till mindre, skolnära grusplaner. Inom en radie av en kilometer, fågelvägen, ifrån parken i förslaget finns det tre nyanlagda konstgräsplaner främst avsedda för spontanidrott. Dessa är Tullingebergskolan (2016), Eklidsskolan (2015) och Parkhems-skolan (2015). Detta område betraktas därmed vara välförsett av konstgräsplaner.

2017-01-09

Dnr KOF/2016:152

I närområdet finns även en näridrottsplats för friidrott på Falkbergsskolans IP som genomgick en upprustning 2015.

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att utegym är en efterfrågad typ av anläggning och som bidrar till att fler medborgare rör på sig. I dag finns det sju utegym i kommunen med god geografisk spridning, varav två i Tullinge (Brantbrink och Lida). Förvaltningen har genomfört en inventering av befintliga utegym och arbetar nu fram en långsiktig utvecklingsplan för utegym i Botkyrka. Förslag samt kriterier gällande placeringar av eventuella nya utegym kommer anges i denna.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till
Förslagsställaren
Kommunledningsförvaltningen

Medborgarförslag- Förslag om näridrottsplats för spontan-idrott i Tullinge- publiering

Namn: Mikael Sundsjöö

Förslag: NÄRIDROTTSPLATS FÖR SPONTAN-IDROTT!

Bor sedan 1år i kommunen och mitt hjärta det blöder i mitt hjärta(samt mina knän!) varje gång efter jag varit ute å klickat boll tsm med gårdsungarna på den grus-och asfalts(!) plan som finns nedanför Solskensvägen.
Dessvärre står den tom och outnyttjad 99% av tiden pga ovanstående orsak...

Jag önskar att vi skulle kunna ta och göra om den redan befintliga 7-manna grusplanen till en Näridrottsplats med konstgräs istället?

(Typ Pärlan, Kulan, Bubblan i Salem

<http://www.salem.se/Global/Kultur->

[%20och%20fritid/Bilder%202011/Killar%20spelar%20fotboll%20p%c3%a5%20P%c3%a4rlan.jpg](http://www.salem.se/Global/Kultur-%20och%20fritid/Bilder%202011/Killar%20spelar%20fotboll%20p%c3%a5%20P%c3%a4rlan.jpg))

Den numera, med marksättningar, "buckliga" asfalts ytan kanske kan bli till någon form av utegym? (typ Lida, Ågesta, Visättra)

Eller kanske få till en kombi/multi funktion för landbandy/tennis/basket med fasta mål, stolpar och korgar. Dvs en större plan och en mindre "kaninburs" inhägd (så inte bollarna rymmer så långt. :)

Motivering: Det saknas den här typen av anläggningar i Tullinge kommun helt enkelt.

Fullstora planer och idrottsplatser finns det men just den här sortens aktivitetscenter som inbjuder till kravfritt idrottande är en bristvara.

Det skulle vara ett sådant fantastiskt lyft för traktens barn & ungdomar samt vuxna om man utan fara för liv & lem samt kläder(!) kunde ha samvaro över åldersgränserna och kunna motionera/leka/idrotta i direkt närhet till både boende och skola.

Upptagningsområdet för ungdomar är stort då det oxå sker en generationsväxling i många av flerbostadshusen runt och kring Tullingebergs omnejd.

Det går även att få stöd hos Sv Fotboll/Idrottsförbundet för uppförandet av en sådan multiparkanläggning vilket är gynnsamt ur en ekonomisk synvinkel.

En utomhusdusch finns redan installerad på platsen.

Men framför allt så är den största förtjänsten att lek/idrotts platsen går från att stå tom och öde till att ALLTID(!) vara full av mängder av skrattande, busande, lekande, sportande barn från ALLA(!) samhällsskikt och klasser!

En fantastiskt smältdegel för alla med idrottsintresse el chans till att väcka ett slumrande! (Samt att få frisk luft och inte fastna vid datorn hela tiden...)

Se bara på hur Salem kommuns 3st upprättade parker har lyft döda ytor till att bli levande igen! Det är människorna/ungdomarna som befolkar ytorna som gör det!

Tack för mig och hoppas på ett positivt gensvar! :)



Svar på medborgarförslag - Håll anläggningarna öppna under sommaren, KS/2016:523

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden besvarar medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren efterfrågar att kommunens idrottsanläggningar hålls öppna under sommaren. Vidare att man som privatperson eller förening ska kunna boka tider under juli månad och att lag skulle kunna träna innan de deltar i någon cup eller liknande.

Kommunens idrottsanläggningar är öppna året runt och även under sommaren. Erfarenheten är att efterfrågan på tider är lägre under sommarmånaderna. Därför koncentreras uthyrningen till ett mindre antal idrottsanläggningar som endast är bemannade dagtid. För de idrottsföreningar som vill hyra en annan idrottsanläggning eller på kvällstid finns möjlighet genom överenskommelser med Kultur- och fritidsförvaltningen.



2017-01-04

Dnr /KOF/2017:218

Referens
Elisabeth Sundström

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag-Håll anläggningarna öppna under sommaren, KS/2016:523

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden besvarar medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren efterfrågar att kommunens idrottsanläggningar hålls öppna under sommaren. Vidare att man som privatperson eller förening ska kunna boka tider under juli månad och att lag skulle kunna träna innan de deltar i någon cup eller liknande.

Kommunens idrottsanläggningar är öppna året runt och även under sommaren. Erfarenheten är att efterfrågan på tider är lägre under sommarmånaderna. Därför koncentreras uthyrningen till ett mindre antal idrottsanläggningar som endast är bemannade dagtid. För de idrottsföreningar som vill hyra en annan idrottsanläggning eller på kvällstid finns möjlighet genom överenskommelser med Kultur- och fritidsförvaltningen.

Ärendet

Förslagsställaren efterfrågar att kommunens idrottsanläggningar hålls öppna under sommaren och anger bland annat skäl som att många inte har råd att åka på semester och det skulle vara ett attraktivt alternativ. Vidare att man som privatperson eller förening ska kunna boka tider under juli månad och att lag skulle kunna träna innan de deltar i någon cup eller liknande.

Kultur- och fritidsförvaltningen har en hög ambition med att hålla idrottsanläggningar öppna och tillgängliga året runt. Ordinarie öppethållande för uthyrning av samtliga idrottsanläggningar gäller från vecka 31 till vecka 25. Erfarenheten är att efterfrågan på idrottsanläggningar minskar under sommarmånaderna. Lägst efterfrågan på att boka tider är det under veckorna 26-30. För att använda kommunens resurser och lokaler på ett effektivt sätt har därför Kultur- och fritidsnämnden beslutat att koncentrera uthyrningen till färre antal anläggningar under dessa veckor.

2017-01-04

Dnr /KOF/2017:218/

Tre sporthallar är bemannade under sommarperioden; Botkyrkahallen, Idrottshuset och Storstretshallen. Samtliga är möjliga att boka under vardagar 9-16. För föreningar finns det möjlighet att boka anläggningar under sommarperioden utanför ordinarie öppettid - det sker i enskilda överenskommelser med kultur- och fritidsförvaltningen. Alla bollplaner kan bokas av allmänheten mellan 08.00-16.00 och av föreningar mellan 08.00-22.00 under förutsättningen att föreningar som bokar kvällstider förbinder sig att låsa och larma anläggningen efter aktiviteten.

Under sommarperioden är samtliga spontanidrottsplatser i utemiljö så som löparbanor, utegym och tennisbanor öppna för spontanidrott och den organiserade spontanidrotten för inomhusaktiviteter är öppna i flera anläggningar under fredag- lördagskvällar även under sommarperioden.

Pernilla Conde Hellman
Förvaltningschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till

Förslagsställaren
Kommunledningsförvaltningen

Medborgarförslag: Håll anläggningarna öppna under sommaren - publicering

Namn: Jerry Achren

Förslag: Hålla anläggningarna öppna under sommaren. Det är många som inte har råd att åka på semestrar hit o dit så det skulle vara ett alternativ för de som inte kommer iväg någonstans.
Att man ska som privatperson eller förening kunna boka tider under juli månad med.

Motivering: Det skulle vara ett alternativ till dem som inte kommer iväg någonstans att få ha en trygghet att veta att de har nåt att göra. Föreningar skulle kunna boka tider mer sporadiskt utefter hur de har spelare hemma, de som ska iväg på olika cuper runt omkring i Sverige mm kan öva inför deras resa.



Svar på medborgarförslag - Bygg en hästgård med ridhus i norra Botkyrka, KS/2016:524

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att kommunen bygger en hästgård med ridhus/ridbana i norra Botkyrka för privata hästägare att ställa upp sina hästar och bedriva verksamhet.

Kultur- och fritidsförvaltningen besvarar förslaget med att det finns en bra ridanläggning med verksamhet i Skrävsta. Här bedrivs ridskoleverksamhet för barn- och unga vilket är det som kommunen prioriterar. Förvaltningen avslår förslaget eftersom det inte är inom kommunens uppdrag att stödja privata hästägare och deras verksamhet.



2017-01-03

Dnr KOF/2016:219

Referens

Åke Roxberger

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Svar på mbf-Bygg en hästgård med ridhus i norra Botkyrka, KS/2016:524

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att kommunen bygger en hästgård med ridhus/ridbana i norra Botkyrka för privata hästägare att ställa upp sina hästar och bedriva verksamhet.

Kultur- och fritidsförvaltningen besvarar förslaget med att det finns en bra ridanläggning med verksamhet i Skrävsta. Här bedrivs ridskoleverksamhet för barn- och unga vilket är det som kommunen prioriterar. Förvaltningen avslår förslaget eftersom det inte är inom kommunens uppdrag att stödja privata hästägare och deras verksamhet.

Ärendet

Förslagsställaren föreslår att kommunen bygger en hästgård med ridhus/ridbana i norra Botkyrka där det idag inte finns gårdar/naturbruk som i de södra kommundelarna, bland annat i Grödinge. Om kommunen bygger anläggningen är förslagsställaren tillsammans några andra beredda att driva och ansvara för anläggningen och där arrangera tävlingar. Det ska inte vara en ridskola, det finns hos BRS/Skrävsta, utan mer av en anläggning åt privatpersoner att ställa upp sina egna hästar. Denna anläggning skulle ägas av kommunen.

Som motivering anges att hästgården ska vara en plats där olika kulturer och bakgrunder kan föras samman samt en plats som kan skapa jobb och sysselsättning för unga i kommunen. Förslagsställaren anger också att det är viktigt att även satsa på ridsporten, vilket är en idrott som ökar.

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att ridsport är en idrott som växer och att det finns behov av att utveckla möjligheterna för den i Botkyrka. Idag finns en stor och mycket väl fungerande ridverksamhet på Skrävsta, vilken den ideella föreningen Botkyrka ridssällskap är huvudman

2017-01-03

Dnr KOF/2016:219

för. Förvaltningen har tidigare uttryckt önskemål om att utveckla denna anläggning så att verksamheten kan växa och ge plats för fler barn- och unga att delta i ridverksamhet. Det finns dock inte några beslut gällande detta idag.

Att kommunen, enligt medborgarförslaget, skulle investera i en hästgård och anlägga en arena för tävlingar samt sedan låta den fyllas den med privathästar, är inte förenligt med kommunens uppdrag. Kommunens anläggningar ska vara tillgängliga för alla medborgare och ha en tydlig inriktning mot ungas fritidsintressen.

Pernilla Conde Hellman
Förvaltningschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till,

Förslagsställaren
Kommunledningsförvaltningen

Medborgarförslag: Bygg en hästgård med ridhus i norra Botkyrka - publicering

Namn: Jasmin Pääaho

Förslag: Kortfattat, kommunen bygger en hästgård med ridhus/ridbana i norra Botkyrka där vi idag inte har gårdar/naturbruk som vi har i Södra delarna av kommunen, bland annat Grödinge. Jag tillsammans med ett par andra driver anläggningen, och förslagsvis arrangerar tävlingar på anläggningen. Det ska inte vara en ridskola, det för det har vi redan i Botkyrka (bla Botkyrka Ridsällskap) utan mer en anläggning åt privatpersoner att ställa upp sina egna hästar på (inackorderingsstall). Kommunen kommer äga gården. Det kommer locka mer folk till Botkyrka, och hjälpa även andra runtomkring med turismen mm. Minska kriminalitet och göra området bättre och mer tryggt.

Motivering: För att få in hästar & ridsporten även i norra delen av kommunen, då sporten växt i Sverige på senaste åren. För att skapa jobb och sysselsättning för unga i kommunen, och en plats där olika kulturer och bakgrunder kan föras samman, där alla har möjlighet att ställa upp en egen häst på, och rida i vacker natur. För att främja samhörigheten bland såväl unga som gamla Botkyrkabor, och då samhället växer med åren behövs fler stall och hästgårdar. Ridsporten är stor, och kommer växa ännu större. Ridsporten är och skall vara för alla! Vi har många talanger och vill satsa mer på detta även i våran kommun. Detta är en sport, precis som till exempel fotbollen (vi har ju massor med fotbollsplaner i kommunen överallt).



Svar på medborgarförslag - Bygg en utomhustennisbana i Tullinge, (KS/2016:386)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden anser att medborgarförslaget är besvarat.

Sammanfattning

Förslagställaren önskar i sitt förslag att en utomhustennisbana anläggs någonstans i Tullinge. Denna skulle vara kostnadsfri och öppen för alla att använda.

Kultur- och fritidsnämnden konstaterar att det i kommundelen Tullinge redan finns flera tennisbanor. Två utomhus och tre inomhus som sköts och hyrs ut av den lokala tennisklubben. Det finns också tennisplan med nät att nyttja gratis vid Parkhemskolan och två gamla tennisytor med sämre underlag på Flädervägen och Solskensvägen. För slagträning och minitennis finns det en asfalterad yta vid Maden. Kultur- och fritidsförvaltningen hänvisar till dessa banor.



2016-11-01

Dnr KOF/2016:187

Referens
Carl SandinMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på mbf - Bygg en utomhustennisbana i Tullinge (KS/2016:386)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden anser att medborgarförslaget är besvarat.

Sammanfattning

Förslagställaren önskar i sitt förslag att en utomhustennisbana anläggs någonstans i Tullinge. Denna skulle vara kostnadsfri och öppen för alla att använda.

Kultur- och fritidsnämnden konstaterar att det i kommundelen Tullinge redan finns flera tennisbanor. Två utomhus och tre inomhus som sköts och hyrs ut av den lokala tennisklubben. Det finns också tennisplan med nät att nyttja gratis vid Parkhems skolan och två gamla tennisytor med sämre underlag på Flädervägen och Solskensvägen. För slagträning och minitennis finns det en asfalterad yta vid Maden. Kultur- och fritidsförvaltningen hänvisar till dessa banor.

Ärendet

Förslagställaren vill att Botkyrka kommun ska anlägga en utomhustennisbana någonstans i Tullinge. Det som önskas är en bana som är kostnadsfri att använda och öppen för alla. Förslagställaren lyfter även fram de positiva folkhälsoeffekter som ökad träning har. Framförallt träning i miljöer där medborgare kan mötas över generationsgränserna och träna tillsammans.

Kultur- och fritidsförvaltningen anser att träning i både organiserad och oorganiserad/spontan form är mycket viktigt för folkhälsan i Botkyrka. När det gäller tennis i området Tullinge så finns det idag flera banor. Tre inomhus vid Brantbrinks Idrottsplats och två utomhus på Maden vid Tullingesjön. Dessa banor sköts och drivs av den lokala tennisföreningen, Tullinge Tennisklubb, och är möjliga att hyra. Det finns också en tennisplan vid Parkhems skolan där det sätts upp nät på sommarhalvåret, som är gratis att använda. Det finns även två gamla utetennisbanor med sämre kvalitet på underlaget, en på Flädervägen och en på Solskensvägen. Vidare finns det vid

2016-11-01

Dnr KOF/2016:187

Maden en asfalterad yta med plank som kan användas för slagträning eller minitennis gratis. Kultur- och fritidsförvaltningen hänvisar till dessa banor.

Pernilla Conde Hellman
Förvaltningschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen
Förslagsställaren

Medborgarförslag – Bygg en utomhustennisbana i Tullinge – publicering

Namn: Katarina

Förslag: Jag skulle vilja ha en utomhustennisbana i Tullinge. En bana där alla kan spela, kostnadsfritt vill jag ha det så att alla kan gå dit. Detta är ett sätt för ungdomar, barn och hela familjer tillsammans att mötas, träna och ha det roligt. Vi vuxna måste visa barn att det är roligt att träna och att träning finns för alla, inte bara för de som kan betala höga medlemsavgifter. Barnfotma blir vanligare och vanligare och detta måste tas på allvar, vi föräldrar ska vara barnens förebilder. Det finns inget roligare än att träna med sina barn. Låt detta bli möjligt för alla!
Kan på rak arm inte berätta för er var denna tennisbana borde ligga, det överlåter jag till er, proffsen.

Motivering: Läs ovan!



Muntlig redovisning - regional samverkan - Kulturskola och idrottsanläggningar

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen



Begäran om uppdrag - revidering av idrottsprogram

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslår till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram förslag på revidering av det kommunövergripande program för idrottsområdet i enlighet med kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-11-08.

Förslaget ska redovisas till kommunfullmäktige senast juni 2018.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att ta fram förslag på ett reviderat Idrottsprogram för Botkyrka kommun för perioden 2018-2022. Utvärderingen av tidigare idrottspolitiska program 2012 – 2016 visade att den varit ett effektivt verktyg för att åstadkomma förändring, exempelvis för att skapa fler spontan idrottsytor, stärka organiserad spontanidrotten samt föreningslivets möjligheter att arrangera evenemang. Ett utvecklingsområde i kommande program bör övriga nämnders roll och uppdrag vara tydligare. Andra faktorer som bör tas med är de ökande socioekonomiska skillnaderna och allas rätt till fysisk aktivitet, att bygga in främjandet av fysisk aktivitet och idrott i den fysiska samhällsplaneringen samt främja att det lokala föreningslivet kan nå Riksidrottsförbundets nya mål gällande livslång idrott. Programmet inriktas på det livslånga idrottandet och att tillgängliggöra fysisk aktivitet för alla Botkyrkabor, oavsett bakgrund och förutsättningar. Idrottsprogrammet ska tas fram i bred samverkan med föreningsliv, medborgare, idrottsförbund och samtliga kommunala nämnder. Uppdraget redovisas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i juni 2018, efter ett brett remissförfarande.



2016-11-08

Dnr KOF/2016:243

Referens
Carl SandinMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Revidering av idrottsprogram för Botkyrka kommun

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslår till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram förslag på revidering av det kommunövergripande program för idrottsområdet i enlighet med kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-11-08.

Förslaget ska redovisas till kommunfullmäktige senast juni 2018.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att ta fram förslag på ett reviderat Idrottsprogram för Botkyrka kommun för perioden 2018-2022. Utvärderingen av tidigare idrottspolitiska program 2012 – 2016 visade att den varit ett effektivt verktyg för att åstadkomma förändring, exempelvis för att skapa fler spontan idrottsytor, stärka organiserad spontanidrotten samt föreningslivets möjligheter att arrangera evenemang. Ett utvecklingsområde i kommande program bör övriga nämnders roll och uppdrag vara tydligare. Andra faktorer som bör tas med är de ökande socioekonomiska skillnaderna och allas rätt till fysisk aktivitet, att bygga in främjandet av fysisk aktivitet och idrott i den fysiska samhällsplaneringen samt främja att det lokala föreningslivet kan nå Riksidrottsförbundets nya mål gällande livslång idrott. Programmet inriktas på det livslånga idrottandet och att tillgängliggöra fysisk aktivitet för alla Botkyrkabor, oavsett bakgrund och förutsättningar. Idrottsprogrammet ska tas fram i bred samverkan med föreningsliv, medborgare, idrottsförbund och samtliga kommunala nämnder. Uppdraget redovisas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under 2018, efter ett brett remissförfarande.

Bakgrund

I Botkyrka kommun finns det sedan tidigare ett Idrottspolitiskt handlingsprogram. Programmet antogs i kommunfullmäktige med en giltighetsperiod för åren 2012 till 2016.

2016-11-08

Dnr KOF/2016:243

Arbetet med att ta fram det Idrottspolitiska handlingsprogrammet bedrevs i samverkan mellan kommun, föreningsliv, idrottsförbund, enskilda medborgare och privata friskvårdsaktörer. I programmet finns tio utvecklingsområden som alla har idrottspolitiska mål kopplade till sig. För att skapa tydlighet så hade även varje utvecklingsområde ett antal mätbara delmål.

En utvärdering av det idrottspolitiska programmet gjordes under våren 2016 av Kultur- och fritidsförvaltningen och redovisades för Kommunstyrelsen. Utvärderingen visade att programmet varit ett effektivt verktyg och styrmedel för att driva utveckling på prioriterade områden och att mycket genomförts. Exempel på framgångar är ökad fokus på fysisk aktivitet i stadsmiljö resulterat i flera spontana idrottsytor, starkare satsning på organiserad spontanidrott samt utvecklat möjligheterna för föreningslivet att arrangera evenemang. På förbättringssidan pekades på att programmet främst varit ett levande dokument för kultur och fritidsförvaltningen och inte avspeglats i övriga förvaltningars arbete i någon större bemärkelse. Slutsatsen för kommande program är att andra förvaltningars roll bör stärkas och tydliggöras dels i framtagande men främst i slutresultatet.

Andra medskick till kommande program är följande punkter:

Den första är att skillnaderna mellan stadsdelarna i regionen och inom Botkyrka fortsätter att öka när det gäller ekonomi, livsstil, utbildning och andra sociala faktorer. Detta gäller i högsta grad tillgången till och utövandet av fysisk aktivitet där en del av befolkningen blir allt mer fysiskt aktiv medan en annan del blir allt mer stillasittande. Programmet bör lyfta hur kommunen kan arbeta för att möta denna utveckling och bidra till att de med störst behov får möjlighet till och blir allt mer fysiskt aktiva.

Botkyrka kommun förväntas öka befolkningen de kommande åren, främst bland unga och äldre, genom både förtätning av äldre stadsdelar samt genom utveckling av nya stadsdelar. Detta bidrar till byggandet av nya skolor, grönområden, parker, cykelvägar samt vägar. Programmet bör lyfta diskussion om hur vi i samhällsplaneringsprocessen kan bygga in främjandet av fysisk aktivitet och idrott i fler delar av vårt samhällsbygge än enbart själva idrotts- och motionsytorna.

En omvärldsförändring som skett är att Riksidrottsförbundet (RF) har antagit nya övergripande mål och tydliggjort att livslångt idrottande är strategiskt område. Tidigare har deras modell varit framställd som en triangel med en bred bas som utgör barn- och ungdomsidrotten och en spetsig topp som slutmål att utveckla elitidrottare. Istället ändra synsättet till att vara som en rektangel där breddidrotten har som ambition att omfamna alla åldrar, dvs livslångt idrottande inom föreningslivet. Denna ändring för den i sär-

2016-11-08

Dnr KOF/2016:243

klass största föreningsrörelsen kommer påverka det lokala föreningslivet i Botkyrka och idrottsprogrammet bör bidra till denna förändring.

Uppdrag

Kultur- och fritidsförvaltningen ges i uppdrag att leda det förvaltningsövergripande arbetet med att revidera Idrottsprogrammet för Botkyrka kommun. Programmets giltighetstid ska vara 2018-2022.

Huvudinriktningen på Idrottsprogrammet ska vara att bli relevant för fler medborgare genom att bidra till idrott genom hela livet, i hela Botkyrka kommun. Programmet ska utformas i förhållande till de strategier som finns i kommunen gällande jämlikhet, hållbarhet, kreativitet och folkhälsa. Riks-idrottsförbundets verksamhetsinriktning om att gå mot ett livslångt idrottande ska också ligga till grund för Botkyrkas Idrottsprogram.

Idrottsprogrammet ska:

- Ha tydlig utgångspunkt i medborgarnas behov och med medborgaren i fokus.
- Beakta föreningslivets behov och positiva kraft för att främja fysisk aktivitet och starkt och aktivt civilsamhälle.
- Identifiera strategiska utvecklingsområden för att främja livslångt idrottande.
- Utgöra ett strategiskt stöd för beslutsfattande i Botkyrka kommun gällande idrottsfrågor och fysisk aktivitet.
- Prioritera jämlik tillgång till fysisk aktivitet.

Idrottsprogrammet tas fram i bred samverkan föreningsliv, medborgare, idrottsförbund och övriga delar av Botkyrka kommun.

Återrapportering

Förslag till Idrottsprogram med policy ska presenteras för Kultur- och fritidsnämnden för att sedan skickas på remiss föreningslivet, övriga berörda aktörer och till samtliga nämnder i Botkyrka kommun.

Efter remissomgången fattas beslut i Kommunstyrelsen och slutligen Kommunfullmäktige. I beslutsunderlaget ingår en sammanställning av samtliga remissinstansers svar. Förslaget ska redovisas till kommunfullmäktige senast i juni 2018.

Det idrottspolitiska programmet 2012 – 2016 fortsätter att vara vägledande fram tills att nytt program har antagits.

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen



Yttrande till Kommunstyrelsen över förslag till strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens yttrande över remiss och antar det som sitt eget svar till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har skickat förslag till strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka till Kultur- och fritidsnämnden och bett nämnden att yttra sig. Kultur- och fritidsförvaltningen menar att såväl strategi som riktlinjer behöver koncentreras och peka ut tydligare målsättningar för Botkyrkas jämlikhetsarbete. Implementeringen av dokumenten bör ske i enlighet med Botkyrka kommuns ordinarie styrsystem och bedömningen är att förslaget till strategi och riktlinjer i nuvarande utformning inte kommer att fungera som ett strukturellt stöd till förvaltningen i det arbetet.



2017-01-04

Dnr KOF/2016:231

Referens
Anja Dahlstedt

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Remiss strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka KS/2014:612

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens yttrande över remiss och antar det som sitt eget svar till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har skickat förslag till strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka till Kultur- och fritidsnämnden och bitt nämnden att yttra sig. Kultur- och fritidsförvaltningen menar att såväl strategi som riktlinjer behöver koncentreras och peka ut tydligare målsättningar för Botkyrkas jämlikhetsarbete. Implementeringen av dokumenten bör ske i enlighet med Botkyrka kommuns ordinarie styrsystem och bedömningen är att förslaget till strategi och riktlinjer i nuvarande utformning inte kommer att fungera som ett strukturellt stöd till förvaltningen i det arbetet.

Ärendet

Botkyrka kommun har under 2016 tagit fram en strategi samt riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka. Syftet är att bidra till att Botkyrkas invånare bemöts och får del av service och resurser på mer lika villkor, oavsett kön, socioekonomisk position, etnicitet, religion eller andra diskrimineringsgrunder. Målet är, enligt remissmissivet, ett Botkyrka för alla med mindre klyftor i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män. Strategin och riktlinjerna ersätter tidigare strategier för ett jämställt Botkyrka och ett interkulturellt Botkyrka, Botkyrkas folkhälsopolicy samt utvecklingsplan jämlik hälsa samt Policy och handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck

Nedan lämnar Kultur- och fritidsförvaltningen sina synpunkter på såväl strategi som riktlinjer.

Strategin

Kultur- och fritidsförvaltningen välkomnar en ny strategi som samlar och reviderar styrdokument inom jämlikhetsområdet. Botkyrka kommun ligger i

2017-01-04

Dnr KOF/2016:231

nationell framkant i arbetet med mänskliga rättigheter, normkritik och interkulturalitet. Förvaltningen är därför mån om att kommande strategi utformas på ett sätt som utifrån medborgarens fokus leder och styr arbetet vidare.

För att en strategi på jämlikhetsområdet ska bidra till att Botkyrka även fortsättningsvis intar en spetsposition i att tillämpa jämlikhetsperspektiv för att utjämna möjlighetskillnader för Botkyrkas invånare krävs en mer stringent och framåtsyftande strategi. Genom de långa bakgrundsbeskrivningarna, den otydliga kopplingen till centrala aspekter såsom mänskliga rättigheter och de lagstadgade diskrimineringsgrunderna samt avsaknaden av tydliga målsättningar för arbetet, har förvaltningen svårt att se att dokumenten skulle kunna fungera som ett strategiskt styrande dokument.

Förvaltningen anser att det saknas en helhet i strategin när de olika begreppen läggs sida vid sida utan tydlig gemensam och samlande ansats. Vidare behandlas strategins olika begrepp, som till exempel interkultur och folkhälsa, som likvärdiga begrepp. Kultur- och fritidsförvaltningen menar i motsats till detta att många av dem inte fungerar som jämbördiga parametrar. Interkultur är, för att exemplifiera, ett förhållningssätt som kommunens verksamheter kan inta medan folkhälsa är något mätbart som verksamheter kan verka för.

Vi konstaterar vidare att strategin har stannat i att definiera kön som binärt. Strategin osynliggör därmed i praktiken diskrimineringsgrunden könsöverskridande identitet. Kultur- och fritidsförvaltningen anser att strategin och riktlinjerna behöver ta hänsyn till könsöverskridande identiteter inom alla områden.

Riktlinjerna

Kultur- och fritidsförvaltningens bedömning är att vägledningen för att sätta mål, planera och följa upp ordinarie verksamhet (del ett i riktlinjerna) kan fungera bra i planering och uppföljning. De checkfrågor som formulerats i materialet är bra och kan användas för att föra förvaltningens arbete framåt i enskilda frågor. Förvaltningen reagerar dock på avsaknaden av tydlig ambition kring jämlikhetsdata. Då det är ett verktyg som kan möjliggöra ökad styrning och uppföljning och därmed fungera som stöd till förvaltningarnas jämlikhetsarbete bör detta område utvecklas i dokumenten.

Kultur- och fritidsförvaltningen anser att del två i riktlinjerna, där nämndspecifika insatser föreslås, ska tas bort helt. Riktlinjerna har en utformning som ger intrycket av att de är valbara på ett vis som inte gynnar styrningen. Om dokumentet ska användas som en riktlinje, innebär det att förslagen bör vara tvingande. I annat fall är förvaltningen av den meningen att det inte överhuvudtaget rör sig om en riktlinje. Förslagen till insatser är dessutom i

2017-01-04

Dnr KOF/2016:231

många fall inaktuella, felriktade och till synes slumpmässigt utvalda. Implementering av strategin bör därtill ske genom ordinarie stysystem och då är det upp till respektive nämnd att bryta ned strategin i mål och åtaganden i kommande mål och budget-dokument. Vi kan också se att implementering är möjlig genom andra strukturella förändringar, till exempel genom att utveckla vidare kommunens projektmodell och rekryteringsprocess utifrån jämlikhetsstrategin.

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen

STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

Strategi för ett jämlikt Botkyrka



Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer
Regler

**BOTKYRKA
KOMMUN**

Diarienummer: KS/2014:612
Dokumentet är beslutat av: kommunstyrelsen
Dokumentet beslutades den: skriv datum så här xx månad 20xx
Dokumentet gäller för: samtliga nämnder, kommunala bolag och stiftelse
Dokumentet gäller till den: 31 december 2021

Dokumentet ersätter: Strategi för ett jämställt Botkyrka, Strategi för ett interkulturellt Botkyrka, Botkyrkas folkhälsopolicy och utvecklingsplan jämlik hälsa samt Policy och handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck

Dokumentansvarig är: Kommunledningsförvaltningen

För revidering av dokumentet ansvarar: Kommunledningsförvaltningen

För uppföljning av dokumentet ansvarar: Kommunledningsförvaltningen

Relaterade dokument: Riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

Innehåll

Inledning

Målet är ett Botkyrka för alla med mindre klyftor.....	5
Gemensamma krafter för lika livschanser.....	5
Jämlikhet är det övergripande paraplyet.....	5
Vi har alla ett ansvar	6
1. Från mångkultur till interkultur	7
2. Samma makt för kvinnor och män att forma sina liv och samhället	9
3. Hedersrelaterat våld och förtryck	10
4. Ett lättillgängligt Botkyrka för alla	
5. Alla Botkyrkabor ska ha möjlighet att må bra i livets alla faser	13

Strategi för ett jämlikt Botkyrka

Det här är Botkyrka kommuns strategi för ett jämlikt Botkyrka. Strategin riktar sig till den kommunala organisationen: alla nämnder, styrelser och helägda kommunala bolag. Dokumentet *Riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka* konkretiserar, ger stöd och vägleder kommunorganisationens utförande av strategins målsättningar.

Följande ställningstaganden utgör Botkyrkas strategi för ett jämlikt Botkyrka. Efterföljande avsnitt utvecklar bakgrund, begrepp och motiv.

1. Interkultur

Botkyrka ska vara en interkulturell plats som präglas av jämlika möten och livschanser. Vi ska skapa förutsättningar för att individer och grupper inte bara ska samexistera, utan också samspela för att nå gemensamma mål. Vi ska säkerställa invånarnas rättigheter och frigöra invånarens förmåga och möjligheter att förverkliga sina drömmar. Vi ska bidra till mer jämlik och jämställd maktfördelningen inom och mellan grupper med olika social position, identiteter och grupp-tillhörigheter.

2. Jämställdhet

I Botkyrka ska alla flickor, pojkar, kvinnor och män ha lika möjligheter att forma samhället och sina egna liv, oavsett social bakgrund, ålder, ekonomisk och etnisk bakgrund, trosuppfattning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet eller uttryck. Kommunens verksamheter ska därför bidra till att skapa jämställda livsvillkor med fokus på makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, obetalt hem- och omsorgsarbete, samt stopp för mäns och pojkars våld mot kvinnor och flickor.

3. Hedersrelaterat våld och förtryck

I Botkyrka ska alla ha rätt till ett självständigt liv, egen sexualitet och integritet. Vi ska därför också arbeta för att säkerställa dessa rättigheter i hela vår befolkning och för att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.

4. Funktionsnedsättningar

I Botkyrka ska en funktionsnedsättning inte bli till ett funktionshinder. Tillsammans ska vi synliggöra och riva de hinder som fortfarande står i vägen för att alla människor ska kunna mötas och delta på lika villkor. Möjligheten till självständighet och självbestämmande för Botkyrkabor med nedsatt funktionsförmåga ska öka samtidigt som vardagslivet blir bekvämare för de flesta..

5. Folkhälsa

I Botkyrka ska alla ha möjlighet till ett långt liv med god hälsa och fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande. Vi ska därför skapa förutsättningar för goda livsvillkor, levnadsförhållanden och därmed hälsa för alla, och på sätt minska skillnaderna i hälsa mellan olika grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män i Botkyrka, och i jämförelse med länet och riket.

Inledning

Målet är ett Botkyrka för alla med mindre klyftor

Kommunen har ett ansvar för att alla Botkyrkabor får de bästa förutsättningarna för ett bra liv. Kommunen vill bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle där både nuvarande och kommande generationer försäkras en god miljö och hälsa, ekonomisk och social välfärd och rättvisa – Ett hållbart Botkyrka.

Samtidigt finns det stora skillnader i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av kvinnor och män. De sociala och ekonomiska klyftorna ökar i såväl Botkyrka som hela landet. Det vill vi ändra på. Ett samhälle med mindre klyftor leder till ökad social sammanhållning, trygghet och delaktighet. Detta gynnar alla - oavsett social och ekonomisk position.

Vi vill att alla Botkyrkabor känner sig hemma och har samma möjligheter i livet. Vi vill också att erfarenheterna av att leva och verka i Botkyrka ska ge fördelar i livet i stort.

Gemensamma krafter för lika livschanser

Kommunen står för en stor del av de tjänster och service som påverkar Botkyrkabornas livsvillkor och levnadsförhållanden genom hela livet; inom skola, socialtjänst, vård och omsorg, och genom samhällsplanering och stöd till kultur och fritid. Som kommun kan vi därför bidra till ett mer jämlikt Botkyrka, både genom innehållet i verksamheten och som stor arbetsgivare.

Vi vill bryta dagens mönster och bygga ett jämlikt samhälle där kön, ålder, social, ekonomisk och etnisk bakgrund, trosuppfattning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet eller uttryck, inte är ett hinder för att må bra och få tillgång till grundläggande rättigheter, makt och resurser på lika villkor.

En styrka är att Botkyrka är en plats där många invånare har en släkthistoria som börjar utanför Sveriges gränser. I jämförelse med andra delar av Stockholm och Sverige, finns här en större vana att samleva i mångfald.

Vi ska:

- förbättra förutsättningarna för alla Botkyrkainvånarens liv, idag och i framtiden.
- synliggöra och åtgärda den ojämlika och ojämställda fördelningen av makt, pengar och resurser.
- mäta och synliggöra skillnader, förstå och åtgärda problem.

Jämlikhet är det övergripande paraplyet

Jämlikhet utgår från alla människors lika värde och våra rättigheter och skyldigheter. I jämlikhetsbegreppet finns alltid ett jämförande perspektiv på individer och grupper. Jämförelserna utgår från de villkor, värderingar och normer

som råder i samhället. Alla invånare har grundläggande rättigheter som vi som kommun enligt lag och internationella konventioner måste säkerställa och främja för alla invånare, men invånare har olika stort behov av samhällets stöd. Att göra jämlikt är ibland att göra olika!

Jämlikhet är därför det övergripande paraply vi utgår från i denna strategi när vi arbetar för att alla Botkyrkas invånare ska ha möjlighet till en gott liv med god hälsa. Vi uppmärksammar särskilt vikten av jämställdhet mellan kvinnor och män, att Botkyrka är en attraktiv plats för alla oavsett funktionsförmåga och en interkulturell plats som präglas av jämlika möten och livschanser där vi alla samspelar för att nå gemensamma mål. Ett problem är att alla inte har lika friheter och rättigheter i praktiken. Därför är också frihet från våld och förtryck inom familjen eller gruppen en viktig aspekt i strävan efter ett jämlikt Botkyrka.

Vi har alla ett ansvar

För att nå ambitionerna med ett Botkyrka för alla med mindre klyftor behövs en bred kraftsamling. Statliga insatser, regionala satsningar och kommunala verksamheter måste samspela för att stärka en positiv utveckling. Arbetet ska bedrivas på samhälls nivå, grupp nivå och individ nivå inom kommunens verksamheter och i samverkan med forskning, civilsamhälle, näringsliv och andra aktörer.

Vi tar täten i Sverige och bidrar samtidigt till ett hållbart Botkyrka

Vår kraftsamling bidrar till att utveckla samhällsstrukturerna i Sverige, så att erfarenheterna och kompetensen hos Botkyrkaborna tas till vara i samhällets sociala och ekonomiska utveckling.

För att säkerställa *ett hållbart Botkyrka* för kommande generationer har Botkyrka kommun identifierat sex utmaningar vi behöver arbeta med. Dessa utmaningar styr kommunens mål och budget. Fem av dem är sociala hållbarhetsutmaningar:

1. Botkyrkaborna har arbete.
2. Botkyrkaborna känner sig hemma.
3. Botkyrka har de bästa skolorna.
4. Botkyrkaborna är frisk och mår bra.
5. Botkyrkaborna har förtroende för varandra och demokratin.

Mänskliga rättigheter är ett grundläggande ramverk för Botkyrkas hållbarhetsarbete. Samtidigt är en hållbar framtid beroende av bästa tillgängliga kunskap från forskning, erfarenheter från den enskilde invånaren och från praktiskt arbete. Därför är det centralt att de som tolkar och beslutar om vägar framåt är representativa, både i fråga om kunskap och erfarenhet och för den plats och de människor där förändringen ska ske. En utvecklad dialog med medborgare och brukare är därför nödvändig.

1. Från mångkultur till interkultur

Varför behövs en strategi för en interkulturell samhällsutveckling?

I Botkyrka är mångfald norm. Majoriteten av Botkyrkas ungdomar har minst en förälder med utländsk bakgrund och ytterligare ett modersmål utöver svenska och nästan 90 procent av Botkyrkas barn upp till 15 år är födda i Sverige. Här finns invånare med ursprung i över 160 länder och det talas över 100 olika språk. Många Botkyrkabor och svenska medborgare har flera generationer bakåt en släkthistoria av invandring. Den svenska integrationspolitiken har stagnerat i en föråldrad och ensidig bild på invånare med utländsk bakgrund som nyligen hitkomna. Denna inställning till vad och vem den svenska gemenskapen egentligen ska innefatta måste förändras och bli mer inkluderande.

Stockholmsregionen är enligt OECD¹ en av Europas mest segregerade regioner. De slår fast att vår bristande förmåga att integrera invånare med utländsk bakgrund på arbetsmarknaden skapar stora skillnader i livschanser där fattigdom, hudfärg, religion, social och etnisk bakgrund samverkar i högre grad än andra huvudstadsregioner i Europa. Utmärkande för Stockholmsregionen är att situationen, oftare än i andra huvudstadsregionen, består också i nästa generation.

Så länge vi lever åtskilda kan vi ha ganska skeva uppfattningar om varandra. Ju mer åtskilda desto mer djupnar våra fördomar och förutfattade meningar om varandra. Detta skapar rykten och ökad distans, en ond spiral med sociala och ekonomiska konsekvenser.

Den onyanserade debatt som pågått länge i Sverige om integrationspolitikens misslyckande bär på en negativ syn på medborgaren och en underton om att integration mellan nya och gamla svenskar är omöjlig. Det skapar en utbredd uppgivenhet om att någonsin bli betraktad som svensk om man har "fel" hudfärg, religion eller ursprung. Främlingsfientliga krafter späder konstant på denna bild och sprider misstro, myter och hat. Så kan vi inte ha det. Vi måste bygga en inkluderande svenskhet. Vårt synsätt är att hellre prata om första generationens svensk än första generationens invandrare.

Vad menar vi i Botkyrka med interkulturell utveckling?

Målet med ett interkulturellt Botkyrka är att skapa social jämlikhet och sammanhållning utifrån principen om allas lika värde och våra lika rättigheter och skyldigheter. Vi lever idag i ett mångkulturellt men segregerat samhälle där människor allt för sällan möts. Vi lever ofta bredvid varandra men inte tillsammans. I Botkyrka vill vi bygga ett interkulturellt samhälle. Det betyder att

¹ Organisation for Economic Co-operation and Development. OECD:s uppdrag är att skapa utbyte av idéer och erfarenheter inom områden som påverkar den ekonomiska utvecklingen.

vi går från samexistens till samspel. Det handlar bland annat om att genom dialog, möten och samarbeten mellan olika grupper och individer skapa en starkare sammanhållning och bryta segregationen. Det interkulturella förhållningssättet synliggör skillnader inom och mellan grupper och mångfalden av överlappande identiteter. Civilsamhället och de enskilda invånarna får en avgörande roll i samhällsutvecklingen. Som kommun fokuserar vi på det gemensamma samtidigt som vi värderar en stor grad av individuell olikhet.

Genom att tänka och planera interkulturellt i stället för mångkulturellt kan kommunen, organisationer och näringslivet göra insatser för de människor som vill förflytta sig mellan olika grupper och områden. Individers möjlighet att göra denna förflyttning – och påverka sin identitet och sina liv frigör människors förmåga och lägger grunden för en hållbar utveckling.

Varför är interkulturell utveckling viktig för ett jämlikt Botkyrka?

Basen i ett interkulturellt utvecklingsarbete är alltid antidiskriminering och mänskliga rättigheter. Syftet med båda dessa sakområden är att säkerställa jämlikhet i fråga om kommunal service och livschanser för varje enskild kommuninvånare oavsett grupptillhörighet.

2. Samma makt för kvinnor och män att forma sina liv och samhället

Varför behövs en strategi för jämställdhet i Botkyrka?

Ett jämställt samhälle handlar om rättvisa, makt och demokrati. Alla flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vi utgår från juridiskt kön men är medvetna om att alla inte definierar sig som flicka/pojke, kvinna/man, och detta ska avspeglas i hur vi problematiserar jämställdhetsarbetet.

Samtidigt visar en rad studier att samhället, inklusive kommuner, bemöter flickor och pojkar, kvinnor och män på olika villkor – som invånare, brukare och medarbetare. Det vill vi ändra på.

Vad menar vi i Botkyrka med en jämställd samhällsutveckling?

Det övergripande målet i Botkyrka är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det innebär att vi ska skapa en verksamhet på lika villkor oavsett kön. Vi ska motverka traditionella könsmonster där vi (ofta omedvetet) gör skillnad och en värdering utifrån kön och vi ska bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen i Sverige.

Det handlar till exempel om att flickor och pojkar ska ha samma möjlighet att få sin röst hörd och kunna påverka i skolan och om kvinnor och mäns representation i föreningar och bland förtroendevalda. Det handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att få arbete vilket påverkar den ekonomiska självständigheten. Det handlar om attityder kring vem som har huvudansvar för den obetalda omsorgen om barn och gamla. Det handlar om att alla har rätt att bestämma över sin egen kropp och sexualitet. Dessutom ska alla ha rätt till det offentliga rummet – gator, torg, parker, caféer och kollektivtrafik.

Jämställdhetsintegrering är den strategi vi valt för att nå jämställdhet: att alla har ansvar för att i sitt jobb integrera jämställdhet när de planerar, fattar beslut om stort och smått, fördelar pengar och möter medborgarna.

Varför är jämställd samhällsutveckling viktigt för ett jämlikt Botkyrka?

Jämställdhet är det samma som jämlikhet mellan könen. Det innebär att det krävs jämställdhet för att det ska råda jämlikhet. Ingen ska diskrimineras på grund av fördomar, seder och bruk som grundar sig på föreställningar om det ena könets överlägsenhet eller underlägsenhet eller på stelnade roller för män och kvinnor. Jämställdhet är en förutsättning för att vi alla ska kunna göra fria val. Samtidigt skär kön tvärsigenom alla grupper av människor. Utöver att vara flicka, pojke, kvinna eller man, så finns det andra omständigheter som påverkar våra liv. Det innebär att jämlikhet omfattar alla flickor, pojkar, kvinnor och män oavsett ålder, social, ekonomisk och etnisk bakgrund, religion eller trosuppfattning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet eller uttryck.

3. Hedersrelaterat våld och förtryck – en särskild utmaning där Botkyrka kan visa vägen

Varför behövs en strategi mot hedersrelaterat våld och förtryck?

I alla storstadsområden, också i Botkyrka, möts en mångfald av livsstilar, livsval, kulturer och sedvänjor. Det som förenar oss är våra lika friheter, rättigheter och skyldigheter och den politiska demokratin. Därför kan det aldrig accepteras att någons livsutrymme och drömmar begränsas genom hot och våld med hänvisning till familjens eller släktens heder. Det kränker den enskildes mänskliga rättigheter. Detta är en viktig fråga att uppmärksamma i byggandet av ett hållbart interkulturellt och jämställt samhälle.

Hur definierar vi ”hedersrelaterat våld och förtryck” i Botkyrka?

Den som lever i en miljö som påverkas av hedersnormer kan begränsas av sociala påtryckningar och normer när det gäller att fritt välja kläder, vänner, utbildning, jobb och partner. I sin mest extrema form resulterar det i hot om våld, våld, och ibland dödligt våld. Flickor och kvinnor drabbas särskilt, men ofta också pojkar och män. Homosexuella, bisexuella och transpersoner är en särskilt utsatt grupp. Det hedersrelaterade förtrycket är en del av ett övergripande könsförtryck som är strukturellt. Hedersfrågan är inte begränsad till eller kopplad till en viss religion eller etnicitet utan förekommer med varierande styrka i hela världen. Det specifika med det hedersrelaterade förtrycket är att det utövas kollektivt och ofta sanktioneras av släkt och omgivning. Hedersnormer bygger på familjens eller kollektivets rykte som är starkt bundet till kvinnors sexualitet och föreställningar om oskuld och avhållsamhet.

Varför är ett samhälle utan hedersnormer viktigt för ett jämlikt Botkyrka?

Arbetet för att förebygga och agera mot hedersrelaterat våld och förtryck är en del i att uppfylla jämställdhetsmålet att män och kvinnor ska ha samma möjligheter att påverka samhället och sina egna liv. Ingen ska diskrimineras på grund av fördomar, seder och bruk som grundar sig på föreställningar om det ena könets underlägsenhet eller på stelnade roller för män och kvinnor.

4. Ett Botkyrka lättillgängligt för alla

Varför behövs en strategi ur ett funktionshinderperspektiv?

Ett Botkyrka utan hinder gör kommunen till en attraktiv plats att bo, leva och verka i oavsett funktionsförmåga. Dessvärre finns dock fortfarande många hinder i vägen för att alla människor ska kunna mötas och delta på lika villkor. En del av hindren ska vi riva för att lagen säger att vi är skyldiga till det. De flesta hindren ska vi riva i alla fall, eftersom det är medmänskligt och inkluderande och individen får ett ökat självbestämmande och ökad självständighet.

Vi vill riva de hinder som finns och utforma samhället så att alla kan delta. Det som är nödvändigt för några, är bra för alla. Det innebär att, i all planering och i allt genomförande, utgå från att människor är olika och har olika förutsättningar och behov. Strategin hjälper oss som fattar beslut, samhällsplanerar, bygger och utför verksamhet att riva de hinder som finns och se till att inte nya hinder uppstår.

Vad menar vi i Botkyrka med ett tillgängligt samhälle?

I Botkyrka ska en funktionsnedsättning inte bli till ett funktionshinder. En funktionsnedsättning är en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Den är kopplat till en person och behöver inte innebära ett hinder för delaktighet. Om däremot miljö och omgivning är otillgänglig uppstår funktionshinder. Det är alltså miljön som hindrar personer med nedsatt funktionsförmåga att på jämlika villkor delta i samhället.

För att driva det gemensamma tillgänglighetsarbetet framåt ska kommunens verksamheter integrera synsättet bakom universell design. Utgångspunkten bakom universell design är att vidga målgruppen och se till människors skilda behov i olika situationer i livet, istället för att fokusera på särlösningar för vissa grupper, exempelvis personer med olika funktionsnedsättningar. Det är utformningen/designen som oftast utgör både problemet och lösningen – inte människan som använder den. Utformningen av våra byggda miljöer, verksamheter och tjänster kan exkludera eller inkludera beroende på kvaliteten på utförandet och besluten bakom. Genom att använda oss av synsättet som en allmän riktlinje för beslutsfattande, planering och genomförande fokuserar vi inte längre på den ”normala människan” utan istället på den mänskliga mångfald som kännetecknar verkligheten. Synsättet minskar dessutom oplanerade merkostnader för tillgänglighetsåtgärder som väldigt ofta görs i efterhand.

Varför är ett tillgängligt samhälle viktigt för ett jämlikt Botkyrka?

Bland de personer som lever med en funktionsnedsättning är den självskattade ohälsan tio gånger större än hos befolkningen i övrigt. Det beror inte på funktionsnedsättningen i sig. Orsaken är istället upplevelsen av utanförskap på grund av bland annat brist på inflytande, ekonomisk otrygghet, diskriminering och bristande tillgänglighet.

För att vända trenden behöver vi synliggöra och åtgärda de brister som hindrar Botkyrkabor med nedsatt funktionsförmåga att förverkliga sina livschanser. Ett tillgängligt samhälle är en förutsättning för ett jämlikt Botkyrka.

5. Alla Botkyrkabor ska ha möjlighet att må bra i livets alla faser

Varför behövs en strategi för en god folkhälsa i Botkyrka?

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential, att förverkliga det liv vi eftersträvar och att bidra till samhällets utveckling. Hälsa är det som de flesta av oss värdesätter allra högst - en viktig resurs i vardagen och för att nå personliga mål i livet. Men idag är hälsan inte jämt fördelad mellan olika grupper i samhället.

Generellt mår de flesta Botkyrkaborna bra, blir friskare och lever allt längre. Men det gäller inte alla grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män. Dessutom ökar skillnaderna i hälsa mellan grupper med olika sociala och ekonomiska livsvillkor. Det syns tydligt när vi tittar på skillnader i medellivslängd, upplevd hälsa, sjukdom och konsekvenser av sjukdom. Hälsan följer en social trappa med gradvisa skillnader i hälsa. Ju bättre livsvillkor och ju högre social position i samhället, i förhållande till andra, desto bättre hälsa och längre liv. Hälso-skillnaderna förstärker de ojämlika möjligheterna i livet som att klara skolan, arbeta och ha inflytande i samhället.

Dessa hälsoklyftor vill vi minska. Alla Botkyrkabor ska ha förutsättningar att leva och växa upp i trygga och stödjande livsmiljöer som främjar hälsa och förebygger ohälsa. Därför behöver vi ge jämlikhet i hälsa hög prioritet och integrera det i alla politikområden. Fokus är Botkyrkabornas olika behov och förutsättningar. Oavsett livsvillkor, behöver vi ha ett hälsofrämjande och förebyggande arbetssätt. Vid satsningar till alla utgår vi från grupper med störst behov, så gynnar det alla.

Vad menar vi i Botkyrka med en god och jämlik hälsa?

Jämlik hälsa handlar om att hälsan ska vara så god som möjligt för alla. Ingen individ eller grupp i samhället ska missgynnas från att nå sin fulla hälsopotential om det med rimliga åtgärder kan undvikas. Det övergripande målet för folkhälsoarbetet i Botkyrka är därför att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för alla. Det gör vi genom att påverka de faktorer i samhället som bidrar till en god och jämlik hälsoutveckling i befolkningen; livsvillkoren, livsmiljöerna och levnadsvanorna.

Särskilt betydelsefullt för folkhälsan är möjligheten för alla att kunna påverka sitt liv, sin vardag och samhällets utveckling. Utbildning, sysselsättning och en inkomst det går att leva på är därför viktigt. Att känna sig sedd och lyssnad på, att känna gemenskap, tillit och stöd från sin omgivning, och att ha framtidstro; det får oss också att må bra. Likaså att växa upp, leva och arbeta i trygga livsmiljöer med närhet till grönområden, kultur och sociala mötesplatser.

Varför är en god folkhälsoutveckling viktigt för ett jämlikt Botkyrka?

Hälsan har en så stor betydelse för människors utveckling och delaktighet i samhället. En god och jämlik hälsoutveckling i befolkningen är därför en drivkraft för hållbar utveckling och tillväxt i Botkyrka. Det bidrar till att fler klarar skolan, fler kan arbeta och fler kan påverka sina egna liv i önskad riktning. Möjligheter som i sin tur har stor betydelse för hälsan. Tillsammans bidrar detta till ett tryggare samhälle, ökad delaktighet och stärkt social sammanhållning. Och det gynnar alla, oavsett position i samhället. En god hälsa i befolkningen, men mindre skillnader i hälsa, är därför en gemensam samhällsangelägenhet och samtidigt ett mått på samhällsutvecklingen. Men inte bara ett mål, utan också ett medel i arbetet för ett jämlikt och hållbart Botkyrka.

STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

Riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer
Regler



Diarienummer: KS/2014:612

Dokumentet är beslutat av: skriv namn på högsta beslutade funktion/organ

Dokumentet beslutades den: skriv datum så här xx månad 20xx

Dokumentet gäller för: den kommunala organisationen: alla nämnder, styrelser och helägda kommunala bolag

Dokumentet gäller till den: skriv datum så här xx månad 20xx

BOTKYRKA
KOMMUN



Dokumentet ersätter: Strategi för ett jämställt Botkyrka, Strategi för ett interkulturellt Botkyrka, Botkyrkas folkhälsopolicy och utvecklingsplan jämlik hälsa samt Policy och handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck

Dokumentansvarig är: Kommunledningsförvaltningen

För revidering av dokumentet ansvarar: Kommunledningsförvaltningen

För uppföljning av dokumentet ansvarar: Kommunledningsförvaltningen

Relaterade dokument: Strategi för ett jämlikt Botkyrka

Policy och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

Policy för en jämlik kommunal organisation i Botkyrka

Botkyrka kommuns policy är att organisationen ska vara jämlik och jämställd i sin verksamhetsutövning och personalpolitik.

Riktlinjerna – en vägledning som ska göra det lättare att göra rätt!

Riktlinjerna sammanfattar och prioriterar vad som är viktigt under perioden 2017-2021 för att nå strategin ett jämlikt Botkyrka (ett särskilt dokument) samt policyn ovan. Riktlinjerna är en vägledning för hur vi skapar jämställda, jämlika och interkulturella kommunala verksamheter. Riktlinjerna anger också hur vi genom våra verksamheter kan bidra till en jämlik, interkulturell samhällsutveckling, samt hur vi främjar en god och jämlik hälsa och förebygger hedersrelaterat våld och förtryck.

Syfte - jämlikhet leder till att vi uppnår våra mål och en hög kvalitet

Syftet med riktlinjerna är att de ska bidra till ökad måluppfyllelse och bättre kvalitet i nämndernas ordinarie verksamhet.

Riktlinjerna ska:

- vara ett stöd i nämndernas/förvaltningarnas planering och uppföljning, bland annat inom ramen för mål och budgetarbetet
- ge vägledning till hur vi i ordinarie verksamhet kan arbeta med strategin ett Jämlikt Botkyrka

Vem vänder sig riktlinjerna till och vad består de av?

Vägledningen vänder sig till dig som arbetar med styrning och ledning på förvaltnings- och verksamhetsnivå. Den vill också inspirera till utvecklingsarbete på enhets- och arbetsplatsnivå.

Riktlinjerna består av två delar:

- första delen är vägledning för hur vi kan tänka för att systematiskt arbeta utifrån jämlikhetsperspektivet när vi sätter mål, planerar och följer upp våra verksamheter.
- andra delen består av förslag kring insatser i ordinarie verksamhet som bidrar till ökad jämlikhet bland både Botkyrkaborna och medarbetarna.

Jämlikhet – det övergripande paraplyet

Jämlikhet är det övergripande paraply vi utgår från när vi talar om jämställdhet, interkulturalitet, jämlik hälsa och frihet från hedersrelaterat våld och förtryck. Jämlikhet utgår från alla människors lika värde, rättigheter, skyldigheter och möjligheter - oavsett ålder, kön, socioekonomisk status, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck eller funktionsförmåga.

Kommunens verksamheter behöver i högre grad säkerställa Botkyrkabornas mänskliga rättigheter, för att ge dem mer jämlika och jämställda förutsättningar och villkor. Alla har grundläggande rättigheter, men olika stort behov av samhällets stöd. En jämlik verksamhet innebär att olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män får del av verksamheten på lika villkor, och uppnår likvärdiga resultat för alla Botkyrkabor. Att göra jämlikt kan ibland vara att göra skillnad, men då som resultat av ett medvetet vägval.

Del 1. Vägledning för hur vi kan styra mot en mer jämlik verksamhet

Vi utgår från kommunfullmäktiges övergripande mål och budget i arbetet för att uppnå en jämlik verksamhet. Denna del av riktlinjerna är ett stöd kring hur vi kan tänka när vi sätter mål, planerar och följer upp i ordinarie verksamhet så att vi systematiskt arbetar utifrån ett jämlikhetsperspektiv.

Utgångspunkten är att synliggöra och åtgärda ojämlikhet mellan olika invånargrupper och säkerställa Botkyrkabornas grundläggande rättigheter som rätten till arbete, utbildning, delaktighet, identitet och hälsa. Jämlikhetsarbetet omfattar även medarbetarna och arbetsmiljön inom Botkyrka som organisation.

Så här kan vi tänka när vi planerar och följer upp – utifrån jämlikhet!

Som stöd i det ordinarie arbetet finns här förslag till frågor att ställa sig utifrån jämlikhetsperspektiv i de olika momenten i styr- och ledningsprocesser – på övergripande nivå, förvaltnings-, verksamhets-, eller arbetsplatsnivå.

Styrprocessens moment	Exempel på frågor att reflektera över utifrån jämlikhet
Kartlägg och analysera nuläge och utveckling	<p>För att bidra till mer jämlikhet behöver vi kunskap och medvetenhet om Botkyrkabornas förutsättningar och skillnader mellan olika grupper flickor, pojkar, kvinnor och män.</p> <p><i>Vid kartläggning:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Vilka mänskliga rättigheter är mest relevanta för planering och genomförande av verksamheternas uppgifter? Vems rättigheter handlar det om?- Finns skillnader inom och/eller mellan olika grupper av kvinnor och män när det gäller verksamhetens måluppfyllelse?- Har alla möjlighet att ta del av verksamheten eller insatsen? Vilka grupper når vi inte fram till eller har kontakt med?- Hur ser inflytandet ut bland olika grupper av kvinnor och män? Vilka har eller får inte inflytande över verksamheten?- Vad vet vi om brukare och invånare känner sig inkluderade, förstår och kan ta del av tjänsterna, servicen eller insatsen? <p><i>Vid analys:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Hur ser eventuella mönster ut? Vad kan orsakerna vara?- Handlar det om faktorer på övergripande samhällsnivå, exempelvis grupperns behov, livsvillkor eller normer och fördomar? Handlar det om faktorer på individnivå?- Är det konsekvenser av vårt bemötande, arbetssätt eller verksamhetens utformning för olika grupper? Eller har vi genomtänkta motiv till skillnaderna?- Handlar det om traditionella könsmonster där vi gjort skillnad och/eller en värdering utifrån kön, till exempel när det gäller represen-

	<p>tation, resursfördelning eller uppnådda resultat?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har individer och grupper som riskerar att utsättas för diskriminering i verksamheten (direkt/indirekt) identifierats? - Hur viktiga är skillnaderna för människors livchanser? - Vilka kan vi påverka själva eller tillsammans med andra aktörer? - Vilka förändringar är mest angelägna att förändra i förhållande till övergripande mål? - Har målgrupperna och kommunorganisationens medarbetare en gemensam förståelse och kunskap kring vad mänskliga rättigheter innebär?
Formulera mål	<p>När vi tar fram mätbara och verksamhetsnära mål, uppmärksamma att de bidrar till en jämlik verksamhet och plats.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har behov och förutsättningar hos olika grupper av kvinnor och män beaktats? - Missgynnas några grupper? - Bidrar målet till en mer jämlik verksamhet?
Genomför	<p>När vi planerar och fördelar resurser till verksamheten – fundera över hur den kan bli jämlik och jämställd så att olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män får del av verksamheten på lika villkor och når likvärdiga resultat.</p> <p>Ett medskick för att minska skillnader mellan grupper är att anpassa generella verksamheter och satsningar till alla, utifrån olika gruppers behov och förutsättningar, proportionellt till graden av behov eller utsatthet – så att alla oavsett förmåga får sina rättigheter säkerställda och att de med störst behov verkligen får tillgång till verksamheten.</p> <p>Förslag till insatser som bidrar till jämlikhet finns i nästa del i riktlinjerna</p>
Följ upp målen i delårsbokslut och årsredovisning	<p>När vi följer upp våra mål och resultat använder vi individbaserade indikatorer så långt det är möjligt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alltid kön - Andra relevanta mått är exempelvis: - stadsdel - utbildningsnivå, sysselsättning, inkomst (socioekonomi) - diskrimineringslagens grunder¹ - andra relevanta grupptillhörigheter <p>Vissa aspekter kanske inte går att följa upp via statistik. Då kan det vara mer adekvat att följa upp dem kvalitativt.</p> <p>Med denna uppföljning som underlag, kan vi enklare ta fram förslag till åtgärder för att minska skillnader.</p>
Bedöm konsekvenser för jämlikhet	<p>För att inte motverka jämlikhet, behöver vi tänka efter före.</p> <p>Bedöm konsekvenser för hur beslut på olika nivåer påverkar olika grupper av kvinnor och män i befolkningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommer beslutet att stärka jämlikheten mellan olika grupper?

¹ Diskrimineringslagens grunder: ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning samt funktionsförmåga.

	<ul style="list-style-type: none"> - Kommer den planerade insatsen eller tänkta metoden minska eller öka skillnaderna mellan olika grupper? Vilka grupper? - Bidrar det till jämlika förutsättningar för en god hälsa för alla, eller missgynnas någon grupp?
Stärk kompetensen hos medarbetare	<p>Har chefer och medarbetare inom kommunen tillräcklig kunskap för att i sina respektive roller kunna bidra till ett mer jämlikt Botkyrka?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finns kompetens att göra analyser som synliggör skillnader i inflytande, representation, ekonomisk självständighet, livschanser och hälsa mellan olika grupper i befolkningen liksom de mekanismer som skapar skillnader? - Har medarbetarna den kompetens som behövs för att möta medborgaren med ett jämlikt, jämställt, interkulturellt och hälsofrämjande förhållningssätt? Får alla stöd i normkritiskt förhållningssätt? Finns stöd för att lösa rättighetskonflikter?

Alla gör en del och vi jobbar tillsammans

Kommunledningsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningen har huvudansvaret för att kommunövergripande leda, samordna och stödja arbetet, det vill säga:

- att utveckla arbetsformer för stöd och samordning tillsammans med förvaltningarna
- att erbjuda målgruppsanpassad utbildning för förtroendevalda, chefer och medarbetare inom riktlinjernas områden
- har huvudansvaret för att kommunens HR-arbete utvecklas enligt de ambitioner som uttrycks i de här riktlinjerna

Samtliga förvaltningar

För att underlätta arbetet med strategin för ett jämlikt Botkyrka, bör alla förvaltningar se till att det inom både HR-arbetet och inom verksamheten:

- finns en fungerande organisation för stöd och samordning av arbetet utifrån dessa riktlinjer
- finns stöd för chefer och medarbetare i arbetet utifrån riktlinjerna

Uppföljning av riktlinjerna

Kommunledningsförvaltningen följer kontinuerligt upp nuläget och gör i slutet av riktlinjernas giltighetstid en utvärdering. I utvärderingen bör bland annat följande områden följas upp:

- struktur: de strukturella förutsättningarna i organisationen
- process: det arbete som bedrivs för att främja jämlikhet
- resultat: kommunens och nämnderas resultat- och måluppfyllelse utifrån ett jämlikhetsperspektiv, samt hur situationen kring jämlikhet och skillnader ser ut bland invånarna vad gäller: livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa samt om de mänskliga rättigheterna är tillgodosedda.

Del 2. Förslag till insatser som bidrar till jämlikhet

I den här delen av riktlinjerna hittar du förslag och rekommendationer till insatser i ordinarie verksamhet som bidrar till ökad jämlikhet bland Botkyrkaborna.

Avsnittet har en indelning som följer de sex huvudprocesserna samt styr- och ledningsprocessen.

Huvudprocesser:

1. Möjliggöra Botkyrkabornas medskapande av samhället
2. Möjliggöra Botkyrkabornas behov av livslångt lärande
3. Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna
4. Möta Botkyrkabornas behov av stöd för att leva ett självständigt liv
5. Erbjudna Botkyrkaborna förutsättningar för gemenskap, rörelse och ett rikt kulturliv
6. Skapa en god och trygg livsmiljö för Botkyrkaborna

Styr- och ledningsprocess:

1. Kommunen som organisation

Rekommendationerna är uppdelade inom tre olika områden:

- Kompetensutveckling
- Utveckling av arbetssätt och metoder
- HR - kompetensförsörjning

Mycket gör vi redan – annat kan vi behöva utveckla

En del av dessa förslag till insatser arbetar vi redan med inom kommunen.

Vi har lyft dem för att:

- betona vikten av arbetet även framöver
- det kan finnas behov av att vidareutveckla eller systematisera arbetet
- samarbete och samordning kan förstärkas mellan verksamheter, förvaltningar och andra aktörer

Nämnder – förkortningar

avun	= arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
ks	= kommunstyrelsen
kon	= kultur- och fritidsnämnden
mhn	= miljö- och hälsoskyddsnämnden
sbn	= samhällsbyggnadsnämnden
tn	= tekniska nämnden
sn	= socialnämnden
un	= utbildningsnämnden
von	= vård- och omsorgsnämnden

1. Möjliggöra Botkyrkabornas medskapande av samhället

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna genom förbättrade möjligheter till insyn och påverkan blir medskapare av sitt samhälle.

Kompetensutveckling	Ansvarig nämnd
Genomför den webbaserade utbildningen - Botkyrka för alla	Alla
Utveckling av arbetssätt och metoder	
Stöd det praktiska genomförandet av riktlinjerna i verksamheterna.	ks
Ta in lokal kunskap som är relevant för den ordinarie verksamhetsutvecklingen genom medarbetare, brukare, invånare, föreningar och forskare. Involvera kunskap från båda könen i olika grupper och eftersträva jämlika samarbeten.	Alla
Se till att olika grupper kvinnor och män har samma makt och inflytande i samhällsplaneringen.	Alla
Utveckla och anpassa verksamhetens information till olika grupper av Botkyrkabor för att underlätta att fler kan tillgodogöra sig sina medborgerliga rättigheter.	Alla
Utveckla och stöd samarbeten över etniska, religiösa och sociala gränser inom och mellan olika stadsdelar. Gör det tillsammans med föreningar, företag, trossamfund, forskare, förvaltningar och olika grupper av befolkningen.	ks, kon, sn, avun, un
Utveckla verksamhetens hälsofrämjande arbetssätt – en god psykosocial miljö med inflytande, delaktighet, goda relationer, positiva förväntningar och uppmärksamhet	un, kon, avun, sn, von
Arbeta fram gemensamt förhållningssätt och metodik i barn- och ungdomsverksamheter utifrån kommunens alkohol-, narkotika- och tobakspolicy	ks, un, kon, sn
Förebygg bruk av alkohol, narkotika, tobak och andra normbrytande beteenden bland flickor och pojkar genom att stärka skyddsfaktorerna och minska riskfaktorerna som finns i miljöer runt ungdomarna – hem, skola, fritid, närmiljö m.m.	ks, un, kon, sn, sbn, mhn.
Erbjud föräldrar föräldrastöd och samtal om mänskliga rättigheter, barns rättigheter, jämställdhet och om hedersnormer	sn, un, avun
Vidareutveckla befintliga mötesplatser för att bidra till interkulturella möten inom och mellan stadsdelar (skolor, fritidsgårdar, föreningar m.fl.).	ks, kon, son
Utse medarbetare med uttalat mandat att synliggöra brister och föreslå åtgärder för att öka verksamhetens tillgänglighet.	Alla
Öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar i syfte att förbygga diskriminering, säkra ett gott bemötande och delaktighet för alla.	Alla

2. Möjliggöra Botkyrkabornas behov av livslångt lärande

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna har kunskap och kompetens som ger förutsättningar för egenmakt under livets alla skeden.

Kompetensutveckling	Ansvarig nämnd
Öka kunskapen bland skolans, vuxenutbildningens och fritidsgårdarnas medarbetare om innebörden av mänskliga rättigheter, det interkulturella förhållningssättet och om normkritiskt arbete som verktyg för att bland annat förebygga hedersrelaterade begränsningar, förtryck och våld.	un, avun, kon
Utveckling av arbetssätt och metod	Ansvarig nämnd
Kartlägg och analysera vilka barn som står utanför förskoleverksamhet. Sök upp och informera om förskolor och öppna förskolor.	un, sn, avun
Främja barns psykiska hälsa, utveckling och skolresultat genom att vidareutveckla främjande föräldrastödsprogram utifrån olika gruppers behov och förutsättningar.	un, sn, ks
Stärk elevhälsan samt samverkan mellan dess olika delar (skolsköterska, kurator, psykolog, pedagoger) som en del i helheten för en god och lärande social miljö.	Un
Stärk skolutvecklingen så att den också främjar hälsa. Sätt skolans hälsofrämjande arbete i relation till skolans resultat och koppla ihop skolans kunskapsuppdrag med ämnesintegrerad kunskap inom området hälsa.	un, sn, kon
Stärk arbetet med att främja skolnärvaro och att förebygga avhopp från grundskolan och gymnasiet genom information, personligt stöd, motiverande samtal och uppsökande verksamhet	un, sn, kon, avun
Säkra att alla skolformer är fullt tillgängliga, såväl fysiskt som socialt och pedagogiskt, så att ingen elev på grund av nedsatt funktionsförmåga hamnar utanför lärandet och skolans gemenskap.	Un, avun, sbn, tn

3. Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna har ökad tillgång till platser och ges bättre förutsättningar för arbete och företagande som ger ekonomisk självständighet livet ut

Utveckling av arbetsätt och metoder	Ansvarig nämnd
Uppmärksamma och bidra aktivt till att åtgärda och motverka strukturell diskriminering kopplat till kön, etnicitet, religion och social bakgrund på arbetsmarknaden på lokal, regional och nationell nivå.	ks, avun
Integrera "hälsa" – vid stöd kring utbildning, praktik och arbete - som en naturlig del vid kartläggning av personens behov, resurser och förmåga.	un, avun, sn, von
Var medveten om stereotypa könsmonster vid bedömning av biståndsansökan, så att inte anhöriga som vårdar barn eller äldre d.v.s. som utför obetalt omsorgsarbete, får sämre möjligheter på arbetsmarknaden.	sn, von
Förebygg samt minska ekonomisk utsatthet bland barn med olika grupptillhörighet och från olika områden genom att: – stärka det sociala arbetet kring familjerna för att underlätta för barnens föräldrar att bli självförsörjande – sammankoppla försörjningsstöd med arbetsmarknadsåtgärder och bostadssituation	avun, ks, sbn, sn, tn
Fortsätt stimulera framväxten av sociala företag som anställer personer med begränsad arbetsförmåga med fokus på att positivt förstärka de förmågor man har.	ks, avun, sn, kon, von, sbn
Vidareutveckla samverkan med civilsamhället kring innovativa idéer som skapar sysselsättning och främjar jämlika livsvillkor och hälsa samt interkulturell utveckling (idéburet – offentligt partnerskap, social ekonomi, sociala innovationer, kreativa fonden)	ks, avun, sn, kon, von, sbn
Möjliggör fler praktikplatser (APL-platser) inom den kommunala organisationen för elever från gymnasiesärskolan i Botkyrka. ²	Alla

² Gymnasiesärskolans läroplan ställer krav på arbetsplatsförlagt lärande, APL. Kurser eller del av kurs måste vara förlagd på en arbetsplats minst 22 veckor under den fyraåriga utbildningsperioden

4. Möta Botkyrkabornas behov av stöd för att leva ett självständigt liv

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna får behovsanpassad vägledning, omsorg och socialt stöd som ger förutsättningar för ett tryggt och utvecklande liv.

Kompetensutveckling	Ansvarig nämnd
Säkerställ kunskapen kring hedersrelaterat våld och förtryck vid handläggning och hantering av individärenden.	sn, von, un
Säkerställ att det finns tillräcklig kunskap inom organisationen för att kunna identifiera risk för våld i nära relation, för att utreda behov samt för att erbjuda insatser med fokus på den enskildes mänskliga rättigheter.	sn, un, von, kon, avun
Utveckling av arbetssätt och metoder	
Säkra att kvinnor, barn och män som är utsatta för våld i nära relationer får de insatser som de har rätt till och våldsutövaren får insatser så att våldsutövandet upphör.	Sn
Utveckla det våldsförebyggande arbetet med fokus på jämställdhet, maskulinitet och hedersnormer	ks, sn, un, kon
Arbetar mer systematiskt och genomgående utifrån metodiken kring de "fyra hörnstenarna för ett självständigt och gott åldrande" – social gemenskap och stöd, fysisk aktivitet, goda matvanor, meningsfullhet och att känna sig behövd.	Von
Stärk den uppsökande verksamheten och samverkan med landstingets aktörer och civilsamhället med fokus på äldre kvinnor och män med sämre förutsättningar för ett hälsosamt åldrande. Exempelvis genom hälsosamtal, förebyggande hembesök, länets hälsokommunikatörer.	sn, von

5. Erbjud Botkyrkaborna förutsättningar för gemenskap, rörelse och ett rikt kulturliv

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna har tillgång till fler platser och sammanhang som bidrar till hälsa, en meningsfull fritid och ett aktivt socialt liv.

Utveckling av arbetssätt och metoder	Ansvarig nämnd
Ge flickor och pojkar från olika grupper och i alla stadsdelar möjlighet till daglig rörelse, lek, spontanidrott och rekreation som ger upplevelser, stimulerar engagemang och social gemenskap - oavsett sociala, fysiska och ekonomiska förutsättningar.	un, kon, avun, sn, von
Ge flickor och pojkar från olika grupper och i alla stadsdelar möjlighet till skollov som stimulerar engagemang och social gemenskap - oavsett sociala, fysiska och ekonomiska förutsättningar.	un, kon, avun, sn, von
Erbjud möjligheter till en fritid för kvinnor och män från olika grupper i alla stadsdelar och anpassa dem till olika kulturella, fysiska, sociala och psykiska behov som stimulerar engagemang, bidrar till social gemenskap och möjliggör återhämtning.	kon, sn, von, sbn
Utveckla och stöd dialoger med föreningslivet och trossamfund om grundläggande mänskliga rättigheter och hedersrelaterat våld och förtryck.	ks, kon, sn
Se över kulturutbudet utifrån ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv och med en interkulturell analys	kon
Utveckla verksamheternas utbud och representation med utgångspunkt från en interkulturell analys så att det motsvarar intresset och är tillgängligt för alla Botkyrkabor oavsett kön, etnisk, socioekonomisk bakgrund och övriga diskrimineringsgrunder.	kon
Stärk kulturutbudet med ambitionen att särskilt nå flickor, pojkar, kvinnor och män med små ekonomiska resurser.	kon, sn, von
Stärk möjligheten för tjejer och killar från olika grupper och områden att delta i kulturskolan.	kon, un

6. Skapa en god och trygg livsmiljö för Botkyrkaborna

Processen ska bidra till att Botkyrkaborna har en fysisk livsmiljö som ger förutsättningar för ett rikt liv.

Utveckling av arbetsätt och metod	Ansvarig nämnd
Uppmärksamma tidigt i planeringsprocessen vilken typ av information, kommunikation och dialog som behövs för att Botkyrkaborna ska ha förtroende och/eller förståelse för kommunen som organisation.	Alla
Skapa och behåll mötesplatser som är tillgängliga, på lika villkor, för flickor och pojkar, kvinnor och män oavsett etnisk och social bakgrund, funktionsförmåga och stadsdel.	Alla
Skapa stadsmiljöer som främjar jämlika möten, rikt utbud och blandade bostadsformer.	ks, sbn, tn
Fortsätt och utveckla kommunens offentliga miljöer som stimulerar till möten mellan olika åldrar, kön, kulturer och social position.	ks, kon, sbn
Koppla samman socialt och fysiskt avskilda stadsdelar.	ks, sbn
Genomför insatser i samarbete med bostadsbolag för att motverka diskriminering på bostadsmarknaden oavsett kommunedel, kön, social bakgrund, religion och etnisk bakgrund.	ks, Botkyrka-byggen
Utveckla nya former för de boendes deltagande i skötsel och underhåll av det egna bostadsområdet, stimulera lokala initiativ i samverkan med civilsamhället.	ks, sbn, tn
Stärk möjligheterna till ökad aktiv transport - bättre förutsättningar för gång- och cykeltrafik.	ks, sbn
Samhällsplanera i relation till ett större geografiskt sammanhang - ett utvidgat regionalt perspektiv.	ks, sbn
Synliggör och åtgärda hinder i den fysiska miljön i syfte att förebygga diskriminering på grund av bristande tillgänglighet.	Ks, sbn, tn

Kommunen som organisation – styr och ledningsprocess

Kompetensutveckling	Ansvarig nämnd
Fördjupa kunskapen bland chefer och medarbetare om riktlinjernas innebörd utifrån verksamheternas behov.	Alla
Stöd alla förtroendevalda, chefer och medarbetare att utveckla ett interkulturellt förhållningssätt genom att utveckla förmågan att kritiskt reflektera över de egna kulturella uttrycken som vi ofta tar för givna och ser som de enda rätta.	ks
Säkra ett gott bemötande på lika villkor oavsett kön, etnisk, religiös, socioekonomisk bakgrund och övriga diskrimineringsgrunder och med utgångspunkt från en interkulturell analys.	Alla
Utveckling av arbetsätt och metod	
Säkra icke-diskriminerande förhållningssätt och arbetsätt, genom att synliggöra uttalade normer och värderingar kopplat till kön, etnisk, religiös, socioekonomisk bakgrund och övriga diskrimineringsgrunder.	Alla
Säkra vid beslutsfattande, planering och genomförande att utformningen fungerar för alla, oavsett funktionsförmåga så att inga oplanerade merkostnader uppstår på grund av tillgänglighetsåtgärder i efterhand.	Alla
Komplettera den könsuppdelade statistiken genom att utveckla jämlikhets- och människorättsdata kopplat till olika grupptillhörigheter för att få en fördjupad bild av hur den kommunala verksamheten svarar mot olika gruppers behov och rättigheter.	ks
Vidareutveckla och stöd införandet av kommunens processverktyg för konsekvensbedömning av beslut kring jämlikhet.	ks
HR – kompetensförsörjning	
Använd kompetensbaserad rekrytering för att öka mångfalden och jämlikheten bland medarbetare inom organisationen.	Alla
Uppmärksamma och värdera interkulturell kompetens i rekryteringsens alla faser.	Alla
Skapa förutsättningar för att chefer och medarbetare ska spegla Botkyrka så som Botkyrka ser ut vad gäller befolkningssammansättningen.	Alla
Förebygg strukturell och individuell diskriminering som arbetsgivare, utifrån alla lagstiftade diskrimineringsgrunder och lagkrav mot trakasserier.	Alla
Öka möjligheten för personer med olika funktionsförmågor att få anställning inom organisationen.	Alla

Ordlista – definitioner

Folkhälsa – jämlik hälsa i befolkningen

Folkhälsa beskriver befolkningens hälsa, och tar hänsyn till både nivå och fördelning av hälsa. *Jämlikhet i hälsa* innebär att hälsan ska vara så god som möjlig för alla, och att systematiska hälsoskillnader mellan grupper, som går att undvika med rimliga åtgärder, ska minska. Folkhälsoarbete handlar därför om att skapa samhällseliga förutsättningar för god hälsa för alla genom mer jämlika livsvillkor (utbildning, arbete mm.) samt stödjande livsmiljöer som främjar hälsa och framtidstro, och förebygger ohälsa och riskbeteenden. En god psykisk, fysisk och social hälsa är inte bara en resurs för individen genom livet. En god och jämlik hälsa i befolkningen är också en förutsättning för en hållbar samhällsutveckling.

Interkultur

Interkultur handlar om att se mångfald som normaltillstånd och resurs i samhället. Ett interkulturellt förhållningssätt synliggör och förändrar ojämlika villkor och maktförhållanden, samt möjliggör att olika grupper och individer möts och samarbetar över etniska, religiösa och sociala gränser. Grundläggande är att uppmärksamma och motverka diskriminering och segregationens negativa effekter. Ett interkulturellt samhälle präglas av jämlika möten där människor samspelar istället för att bara samexistera. Det interkulturella samhället är en utveckling av det mångkulturella samhället

Hedersrelaterat våld och förtryck

Hedersrelaterat våld och förtryck liksom mäns våld mot kvinnor generellt, grundas i föreställningar om kön, makt och sexualitet. Den som lever i en miljö som påverkas av hedersnormer begränsas av sociala påtryckningar och normer när det exempelvis gäller att fritt välja kläder, vänner, utbildning, jobb och partner. I sin mest extrema form resulterar det i hot om våld, våld, och ibland dödligt våld. Det specifika med det hedersrelaterade förtrycket är att det utövas kollektivt och ofta sanktioneras av släkt och omgivning. Hedersnormer bygger på familjens eller kollektivets rykte som är starkt bundet till kvinnors sexualitet och föreställningar om oskuld och avhållsamhet.

Jämlikhet

Jämlikhet är när alla människor har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i livet - oavsett kön, utbildningsnivå, sysselsättning, inkomst, utseende, etnisk tillhörighet, kultur, religion, sexuell läggning, ålder och funktionsförmåga. Det är därför ett bredare begrepp än jämställdhet som handlar om kön. I Botkyrka kommun handlar jämlikhet om att vi möter alla Botkyrkabor på lika villkor och att vi fördelar våra resurser utifrån faktiska behov och förutsättningar.

Jämställdhet

Jämställdhet är när kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv. I en kommun innebär det att svara mot båda könen villkor och behov, samtidigt som vi motverkar traditionella könsmonster, där vi ofta omedvetet gör skillnad och en värdering utifrån kön. Oftast tenderar då pojkars och mäns behov och intressen att väga tyngre än flickors och kvinnors. En viktig ledstjärna är de nationella målen: jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk självständighet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter gäller alla. Det handlar om att alla människor har samma värde och rättigheter. De är ett sätt att formulera vad som inte får göras mot någon människa och vad som bör göras för varje människa. Alla människor har rätt till alla mänskliga rättigheter utan någon form av diskriminering. Det handlar bland annat om rätten till utbildning, bostad, arbete och hälsa. Förenta Nationerna (FN) har slagit fast att "alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter". Sverige har åtagit sig att följa de mänskliga rättigheterna.

Tillgänglighet

Att arbeta för *tillgänglighet* i Botkyrka, innebär att en funktionsnedsättning inte ska bli ett funktionshinder. Funktionsnedsättning och funktionshinder är två olika saker. En funktionsnedsättning är en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Den är kopplat till en person och behöver inte innebära ett hinder för delaktighet. Om däremot miljö och omgivning är otillgänglig uppstår funktionshinder. Det är alltså miljön som hindrar personer med nedsatt funktionsförmåga att på jämlika villkor delta i samhället. Så länge alla människor inte kan delta och göra saker tillsammans är inte samhället tillgängligt. Bristande tillgänglighet leder till utanförskap och ökad ohälsa.



2016-10-14

Dnr KS/2014:612

Referens

Vanja Möller Zouzouho

Mottagare

Nämnder

Cesam

Botkyrkabyggen

Upplev Botkyrka AB

Mångkulturellt centrum

Folkhälsokommittén

Ungdomsfullmäktige

Funktionshinderrörelsens samrådsgrupp

Pensionärsrådet

Yttrande till kommunstyrelsen

Kommunledningsförvaltningen önskar yttrande över förslag till strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka senast den 31/12-2016.

Sammanfattning

Botkyrka kommun tar under 2016 fram en strategi samt riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka som syftar till att ge vägledning och bidra till att invånarna bemöts och får del av service och resurser på mer lika villkor, oavsett kön, socioekonomisk position, etnicitet, religion eller andra diskrimineringsgrunder. Jämlikhetsarbetet omfattar även medarbetare och arbetsmiljön inom Botkyrka som organisation. Målet är ett Botkyrka för alla med mindre klyftor i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män.

Genom strategin och riktlinjerna för ett jämlikt Botkyrka tar vi ett nytt grepp genom att samla flera olika perspektiv och kommungemensamma styrdokument i ett gemensamt. Ambitionen är att det ska underlätta och utgöra stöd i ordinarie planering och uppföljning och därmed bidra till ökad målpuppfyllelse och kvalitet i nämndernas verksamheter.

Strategin och riktlinjerna ersätter fyra strategiska dokument:

- Strategi för ett jämställt Botkyrka
- Strategi för ett interkulturellt Botkyrka
- Botkyrkas folkhälsopolicy och utvecklingsplan jämlik hälsa
- Policy och handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck
- De ersätter också kommunens tidigare beslut om FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som program för denna målgrupp.

Målsättningen är att fler jämlikhetsfrågor ska kunna integreras i strategin och riktlinjerna på sikt. Strukturen för styrdokumentet möjliggör detta.

Frågor till remissinstanserna

Nedan redovisas de frågor som vi önskar svar på från samtliga nämnder. Övriga remissinstanser svarar på de frågor som är relevanta.

Strategin– de långsiktiga ambitionerna:

1. Vad anser ni om inriktningen och innehållet som helhet?

Riktlinjerna (inklusive policyn) – stöd och vägledning till hur vi i ordinarie verksamhet kan arbeta med strategin ett jämlikt Botkyrka:

2. Vad anser ni om innehållet som helhet?

Del 1: Vägledning för hur vi kan styra mot en mer jämlik verksamhet:

3. Fungerar vägledningen som stöd för att sätta mål, planera och följa upp i ordinarie verksamhet? (s. 5-7)
Om ja: motivera på vilket sätt. Om nej: vad behöver justeras?

Del 2: Förslag till insatser som bidrar till jämlikhet:

4. Är förslagen som berör er relevanta för era verksamheter? (s. 8-15)
Motivera svaret.
5. Vilka tre-fem förslag till insatser ser ni som viktigast för er att prioritera från och med 2018? (s. 8-15)
6. Finns det något/några förslag som ni bedömer bör tas bort alternativt läggas till som förslag? (s. 8-15)
Motivera varför.

Implementering:

7. Vilken typ av stöd behövs för att få strategi och riktlinjer att bli verklighet?

Har ni frågor? Skicka e-post till vanja.moller-zouzouho@botkyrka.se

Med vänliga hälsningar
Vanja Möller Zouzouho



Biblioteksprogram för Botkyrka kommun

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att skicka förslag till biblioteksprogram för Botkyrka kommun på remiss till:

1. Utbildningsnämnden
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
2. Mångkulturellt centrums styrelse
3. Kommunstyrelsen/Demokratiberedningen
Kommunstyrelsen/Arbetsgruppen för funktionshinderfrågor
4. Ungdomsfullmäktige
Pensionärsrådet

Yttranden ska vara Kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda senast den 30 april 2017.

Sammanfattning

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022 är ett underlag för strategiska beslut på biblioteksområdet och fastställer riktning och prioriterade målgrupper för kommunens folkbibliotek, skolbibliotek och specialbibliotek. Programmet är framtaget på uppdrag av kommunstyrelsen och är ett svar på lagstiftarens krav på kommunövergripande biblioteksplan.



2017-01-03

Dnr KOF/2016:144

Referens

Anja Dahlstedt

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att skicka förslag till biblioteksprogram för Botkyrka kommun på remiss till:

1. Utbildningsnämnden
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
2. Mångkulturellt centrums styrelse
3. Kommunstyrelsen/Demokratiberedningen
Kommunstyrelsen/Arbetsgruppen för funktionshinderfrågor
4. Ungdomsfullmäktige
Pensionärsrådet

Yttranden ska vara Kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda senast den 30 april 2017.

Sammanfattning

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022 är ett underlag för strategiska beslut på biblioteksområdet och fastställer riktning och prioriterade målgrupper för kommunens folkbibliotek, skolbibliotek och specialbibliotek. Programmet är framtaget på uppdrag av kommunstyrelsen och är ett svar på lagstiftarens krav på kommunövergripande biblioteksplan.

Ärendet

Enligt Bibliotekslagen (SFS 2013:801) ska alla kommuner upprätta planer för sin biblioteksverksamhet. Botkyrka kommun har ingen gällande biblioteksplan varför kultur- och fritidsförvaltningen i samverkan med andra berörda förvaltningar under 2015-16 genomförde en förstudie inför framtagande av ett biblioteksprogram för kommunen. Förstudien har redovisats för kultur- och fritidsnämnden och kommunstyrelsen.

2017-01-03

Dnr KOF/2016:144

Kommunstyrelsen har utifrån detta gett kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att under 2017 presentera förslag till ett kommunövergripande program för biblioteksverksamheten (KS/2016:674). Framtagandet har skett i samverkan mellan kultur- och fritidsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, kommunledningsförvaltningen och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt Mångkulturellt centrum.

Programmet tar sin utgångspunkt i Botkyrkas specifika förutsättningar, syftar till att utgöra ett underlag för strategiska beslut och ska implementeras genom ordinarie styrsystem.

Biblioteksprogrammet identifierar de olika bibliotekstypernas roll i platsen Botkyrkas utveckling och synliggör hur biblioteken möjliggör kunskap, läs-utveckling och läslust, kulturskapande och –deltagande för människor i alla olika livsskedan. Från de små barnen, där folkbiblioteket bidrar till språkutveckling på öppna förskolan, till skoleleven som får stöd i att utveckla läs- och informationsfärdigheter i skolbiblioteket, den studerande som tar del av specialsamlingarna om migration på Mångkulturellt centrums bibliotek, den vuxna som deltar i språkcaféer eller datorhandledning på folkbiblioteket, pensionären som får böcker skickade hem till sig.

För att kunna vara den kraft för ett hållbart samhälle som biblioteken kan och ska vara, behöver de samverka sinsemellan. Folkbibliotek, skolbibliotek och specialbibliotek, alla har sin roll att fylla i en gemensam helhet för Botkyrkas medborgare. I Biblioteksprogrammet för Botkyrka kommun fastställs riktningen och prioriterade målgrupper för de olika bibliotekstyperna i det arbetet.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Anja Dahlstedt
Verksamhetschef bibliotek

Bilagor

Bilaga 1: Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022

Bilaga 2: Förstudie: Ny biblioteksplan för Botkyrka 2018-2022

Expedieras till

Utbildningsnämnden

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Vård- och omsorgsnämnden

Mångkulturellt centrums styrelse

2017-01-03

Dnr KOF/2016:144

Kommunstyrelsen/Demokratiberedningen
Kommunstyrelsen/Arbetsgruppen för funktionshinderfrågor
Ungdomsfullmäktige
Pensionärsrådet

STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022

Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer
Regler



Diarienummer: KS/2016:674

Dokumentet är beslutat av: Kommunfullmäktige

Dokumentet beslutades den: 3T

Dokumentet gäller för: Kultur- och fritidsnämnden, Utbildningsnämnden, Mångkulturellt centrum

Dokumentet gäller till den: 31 december 2022

BOTKYRKA
KOMMUN



Dokumentet ersätter: Kunskap och upplevelse: Strategisk biblioteksplan för Botkyrka kommun
KOF/2003:434

Dokumentansvarig är: Kultur- och fritidsnämnden

För revidering av dokumentet ansvarar: Kultur- och fritidsnämnden

För uppföljning av dokumentet ansvarar: Kultur- och fritidsnämnden, Utbildningsnämnden, Mångkulturellt centrum styrelse

Relaterade dokument: skriv namn på dokument som hänger ihop med detta. Om inga relaterad dokument, ta bort text i fältet

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun 2018-2022

- Ett bibliotekskort har man för livet, sa en ung Botkyrkabo som medverkade i arbetet med att formulera det här biblioteksprogrammet. Och så är det, biblioteket kan användas i olika livsfaser och på olika sätt.

I Biblioteksprogram för Botkyrka kommun synliggörs hur biblioteken möjliggör kunskap, läsutveckling och läslust, kulturskapande och -deltagande för människor i alla olika livsskedan. Från de små barnen, där folkbiblioteket bidrar till språkutveckling på öppna förskolan, till skoleleven som får stöd i att utveckla läs- och informationsfärdigheter i skolbiblioteket, den studerande som tar del av specialsamlingarna om migration på Mångkulturellt centrum's bibliotek, den vuxna som deltar i språkcaféer eller datorhandledning på folkbiblioteket, pensionären som får böcker skickade hem till sig.

För att kunna vara den kraft för ett hållbart samhälle som biblioteken kan och ska vara, behöver de samverka sinsemellan. Folkbibliotek, skolbibliotek och specialbibliotek, alla har sin roll att fylla i en gemensam helhet för Botkyrka. I Biblioteksprogrammet för Botkyrka kommun fastställs riktningen för de olika bibliotekstyperna i det arbetet.

Mänskliga rättigheter en bas för verksamheten

Jämlikhet är utgångspunkten för bibliotekens arbete i Botkyrka. Jämlikhet utgår från alla människors lika värde, rättigheter och skyldigheter. Alla har grundläggande rättigheter, men olika stort behov av samhällets insatser. Barn har genom Barnkonventionen och dess grundläggande principer om alla barns rättigheter och lika värde en särskilt viktig ställning.

FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna fastställer varje människas lika värde utan åtskillnad av något slag, såsom på grund av ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt. Var och en har rätt till liv, frihet och personlig säkerhet. Till förklaringen ansluts ett antal rättigheter där demokrati och yttrandefrihet utgör två.

Alla individer och grupper inte har samma tillgång till offentliga rum, samtal och möjlighet att yttra sig. I bibliotekens uppdrag ligger att utjämna de möjlighetsskillnaderna.

Det finns fall där olika mänskliga rättigheter står i konflikt med varandra. När värden som yttrandefrihet, frihet från diskriminering, rätt till liv och säkerhet står emot varandra, till exempel i bibliotekets programverksamhet eller medie-urval, är frihet från diskriminering, rätt till liv, frihet och personlig säkerhet överordnade värden.

Interkulturella och normkritiska förhållningssätt

En central utgångspunkt är att se flerspråkighet som norm. Det är en styrka att äga flera språk och en majoritet av invånarna i kommunen har den styrkan. Biblioteksverksamheten ska verka för möten och utbyten mellan och inom olika språk och kulturer. Den ska vara tillgänglig för alla. Verksamheten ska

stärka individens möjligheter att uttrycka och utveckla olika delar av den egna identiteten.

Ett interkulturellt förhållningssätt synliggör och förändrar ojämlika villkor och maktförhållanden, samt möjliggör att grupper och individer möts och samarbetar över etniska, religiösa och sociala gränser. Grundläggande är att uppmärksamma och motverka diskriminering och segregationens negativa effekter. I detta ingår också att synliggöra och utmana etablerade normer.

Medborgarens fokus och invånaren som medaktör

Biblioteksverksamheten speglar inte bara utan formas även aktivt av Botkyrkas invånare. Utgångspunkten är att människor vill och har rätt att vara aktiva och medskapande. Utifrån det uppmuntras invånare och besökare att på olika sätt vara medaktörer i biblioteksverksamheten.

Med stöd i kommunens ledord öppen, orädd och energisk intar biblioteksverksamheten medborgarens fokus. Bibliotekspersonalen kännetecknas av mångfald när det gäller bakgrund, kompetens och språkkunskaper.

Folkbibliotek

Vision

Folkbiblioteken i Botkyrka, Bibliotek Botkyrka, är en motor i arbetet med lokal demokratiutveckling, mänskliga rättigheter och interkulturalitet i Botkyrka. Biblioteksverksamheten ska verka för ett långsiktigt hållbart samhälle genom att bidra till att minska ojämlikhet och möjlighetsskillnader.

Biblioteken skapar interkulturella möten, bidrar till höjd kunskapsnivå och verkar för ökad folkhälsa.

Lokal utformning

Biblioteken är genom låga trösklar, en bredd av tjänster och aktiviteter och centrurnära lokaler tillgängliga för alla. Biblioteken är placerade på platser där människor rör sig i sin vardag i anslutning till exempelvis annan service och handel. Det ger människor goda förutsättningar att ta del av bibliotekens utbud.

Biblioteksverksamheten formas av sin lokala kontext. På så sätt är inget bibliotek det andra helt likt, varje bibliotek är det bästa möjliga för sitt respektive lokalsamhälle. Samtidigt är bibliotekets verksamhet inte låst till biblioteket som lokal.

Samverkan

För att lyckas med sitt uppdrag och vara angelägna för alla Botkyrkas invånare måste folkbiblioteken samarbeta med andra kommunala verksamheter inom bland annat utbildningsförvaltningen, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden och vård- och omsorgsnämnden, men också med regional verksamhet såsom barnavårdscentraler och logopedier. Uppdraget kräver också tät samverkan i lokala nätverk, med föreningsliv, studieförbund och med Botkyrkas många kreativa aktörer.

Prioriterade utvecklingsområden

Folkbibliotekens prioriterade utvecklingsområden för perioden struktureras utifrån fyra huvuduppgifter, som benämns egenmakt, delaktighet, upplevelser och innovationer. Under varje huvuduppgift definieras insatser och utvecklingsområden för Bibliotek Botkyrka.

Biblioteket möjliggör egenmakt

Invånarens utvecklade läsfärdigheter är en förutsättning för att ha makt över sina egna livsval. Kopplingen till att ha ett arbete och i förlängningen förbättrad folkhälsa blir tydlig. I ett livsperspektiv påverkar läslust och -färdigheter folkhälsan. Läsfärdigheter är viktiga för att kunna påverka och styra sitt liv. Lusten och drivet till ett livslångt lärande är viktigt.

Bibliotekets förhållningssätt innebär att ta ett positivt avstamp i människors egna resurser, erfarenheter och förmågor.

Bibliotek Botkyrka prioriterar under perioden att genomföra insatser och att utveckla arbetsätt vad gäller:

- Barns språk- och läsutveckling.
- Språkutvecklande arbete gentemot personer som bott en kort tid i Sverige.
- Arbete med korttidsutbildade vuxna, med avseende på identitet, självkänsla, delaktighet, läs- och skrivfärdigheter.
- Digital delaktighet för vuxna som behöver öka sin digitala kompetens.
- Att verka för positiva normer och attityder till läsning.

Särskilt prioriterade grupper: Barn i förskoleåldern och yngre, korttidsutbildade vuxna, nyanlända Botkyrkabor och ungdomar.

Biblioteket möjliggör delaktighet

Viktigt i ett socialt hållbart samhälle är invånarens möjlighet till delaktighet och inflytande i samhället. Det gäller även möjligheten till påverkan i de kommunala verksamheterna, som till exempel biblioteken.

Biblioteken är interkulturella mötesplatser som har förutsättningar att öka sammanhållningen och hemkänslan. De utgör samtidigt en arena för det fria ordet och bidrar till människors möjlighet att göra sina röster hörda.

Samarbete med civilsamhället och övrig kommunal verksamhet i Botkyrka är en förutsättning för att folkbiblioteken ska lyckas med sina uppdrag.

Bibliotek Botkyrka prioriterar under perioden att genomföra insatser och att utveckla arbets sätt vad gäller:

- Medier och arrangemang på många språk, som stärker Botkyrkabornas identitet och samhörighet med andra.
- Biblioteksrummet som en plats för yttrandefrihet, där arrangemang kring aktuella frågor på lokal, nationell och internationell nivå äger rum i dialog mellan invånarna.
- Metoder för dialog och inflytande i bibliotekets verksamhet för invånarna.
- Tillgänglighet för alla till bibliotekens verksamheter och lokaler.
- Normkritiska och interkulturella förhållningssätt hos personalen.

Särskilt prioriterade grupper: Personer med funktionsnedsättning och ungdomar.

Biblioteket möjliggör upplevelser

Att uppleva litteratur i bred bemärkelse, kanske tillsammans med andra, kan för en äldre person innebära bibehållen livskvalitet. Samtidigt har upplevelsen av berättande och språk hos ett litet barn visat sig vara viktig för att barnet senare ska bli en god läsare. Vilket i sin tur ökar möjligheterna till att barnet med tiden tar del av litteratur, studier och samhälle.

Oavsett funktionsnedsättning har alla människor rätt till upplevelser av litteratur och berättande.

Bibliotek Botkyrka prioriterar under perioden att genomföra insatser och att utveckla arbets sätt vad gäller:

- Boken kommer och uppsökande verksamhet för äldre.
- Uppsökande arbete gentemot små barn och deras familjer.
- Uppsökande arbete gentemot barn och unga med funktionsnedsättning.
- Biblioteksrum som skapar oväntade möten.

Särskilt prioriterade grupper: Äldre, barn i förskoleåldern och yngre, samt unga med funktionsnedsättning.

Biblioteket möjliggör innovationer

Kreativitet och eget skapande är viktigt inte bara för utvecklingen av näringsliv och samhälle, utan också för individens känsla av mening och tillhörighet.

Bibliotek Botkyrka prioriterar under perioden att genomföra insatser och att utveckla arbetssätt vad gäller:

- Samarbeten med Botkyrkas kreativa aktörer och andra organisationer och individer som kan bidra till människors möjlighet att skapa inom ett vidgat textbegrepp. Fokus är att skapa tillsammans och att dela med sig av kunskap, innehåll och erfarenheter till andra.
- Möjliggöra initiativ från lokalsamhället genom att uppmuntra, stimulera och ta tillvara nya idéer samt bidra till att kommunens stöd och bidrag är kända.

Särskilt prioriterade grupper: Barn och ungdomar.

Bibliotek i grund- och gymnasieskolan

Vision

Alla elever i Botkyrkas skolor ska ha tillgång till skolbibliotek. Skolbibliotekets syfte är att bidra till ökad kvalitet i skolornas pedagogiska verksamhet samt till ökat lärande och läsande hos våra elever. Ambitionen är att följa utvecklingen genom det systematiska kvalitetsarbetet.

Prioriterade utvecklingsområden

Demokrati och digitalisering

Skolbiblioteken ska bidra till det demokratiska medborgarskapet, till mer likvärdiga studiemöjligheter för alla elever, att stärka elevens digitala kompetenser med fokus på informationsfärdigheter samt elevernas läs- och kommunikationsförmåga i en vidgad textvärld.

Likvärdighet och läslust

Skolbiblioteken ska ha ambitionen att ge alla elever i Botkyrka, så likvärdiga förutsättningar som möjligt och främjar och stödjer därför läslust och läsning på sätt som forskning visat är framgångsrika.

Samordning och samverkan

Skolbiblioteken i Botkyrka ska vara en tydlig del av skolans pedagogiska verksamhet och bidra till ökad måluppfyllelse. Personer med ansvar för skolbiblioteket samverkar med varandra och med övrig pedagogisk personal i skolan. Skolbiblioteken samverkar också med folkbiblioteken.

Grundskole- och gymnasiebiblioteken prioriterar under perioden att genomföra insatser och att utveckla arbetssätt vad gäller:

- elevers förmåga till källkritik, förmåga att navigera i informationsflödet och digitala identitet
- skolbiblioteket som ett viktigt nav för kunskap och läslust
- utveckla det systematiska kvalitetsarbetet
- stödja personalens kompetensutveckling
- utveckla samverkansformer.

Biblioteket vid Mångkulturellt centrum

Vision

Mångkulturellt centrum (MKC) uppdrag är att verka för ett samhälle där mångfalden speglas i den nationella självbilden och där migration får en självklar plats i det svenska kulturarvet.

MKC:s bibliotek bidrar till centrets uppdrag genom att samla kunskap, livsberättelser och dokumentation om migrationen till Sverige.

MKC:s bibliotek har en unik ställning bland bibliotek i Sverige som specialbibliotek inom ämnesområdena mångkultur, mångfald, interkulturalitet, rasism, etnisk diskriminering, migration och urbana livsvillkor. Därigenom är biblioteket en viktig kunskapsresurs för både forskning och en bred allmänhet såväl lokalt som nationellt.

Biblioteket är också en öppen och välkomnande mötesplats, där medborgarna erbjuds möjlighet att reflektera kring mångfaldens kulturhistoria i Botkyrka kommun.





2016-04-14

Referens
Anna-Stina Takala

Mottagare
Styrgruppen för projekt Ny biblioteksplan i Bot-
kyrka

Förstudie: Ny biblioteksplan i Botkyrka 2018-2022

Innehåll

_Toc448413435

Inledning.....	5
Värdestyrning i Botkyrka	6
Strategi för ett jämlikt Botkyrka	6
Gemensamma krafter för lika livschanser.....	6
Övergripande målsättningar	6
Jämlikhet är det övergripande paraplyet.....	7
Ett hållbart Botkyrka	8
Lagstyrning av biblioteksområdet.....	9
Vad säger lagen?.....	9
IFLAs/UNESCOs biblioteksmanifest.....	10
Förutsättningar i omvärlden	13
Digital kompetens	13
MIK - Medie- och InformationsKompetens.....	14
Kulturvanor	16
De nationella minoriteterna	16

KULTUR- OCH FRITID

Post Botkyrka kommun, · Besök · Kontaktcenter

Direkt · Sms · E-post

Org.nr 212000-2882 · Bankgiro 624-1061 · Fax · Webb www.botkyrka.se

2016-04-14

Läsande.....	17
Botkyrkas förutsättningar	19
Botkyrkas omvärldsanalys.....	19
Alby	20
Fittja.....	21
Hallunda/Norsborg.....	21
Tullinge	22
Tumba	22
Vuxenutbildningen.....	23
Xenter	23
Jobbcenter.....	23
Daglig verksamhet	24
Skolor och förskolor	24
Boende för äldre.....	24
Medborgarkontor.....	24
Folkbiblioteksverksamhetens nuläge	25
Korttidsutbildade vuxna	25
Flerspråkighet	26
Finska – nationellt minoritetsspråk och förvaltningsområde	27
Språkcaféer	28
Särskild verksamhet för asylsökande	29
Språkutveckling i barnverksamhet.....	29
Läsa, leka, mångspråka.....	29

2016-04-14

Uppsökande biblioteksverksamhet i Storvreten.....	30
Ungdomsverksamhet i lokalsamhället	31
Berättarprojektet	31
Samarbete med fotbollsklubben Konyaspor	32
Invånare som är äldre	32
Personer med demens	32
Tillgänglighet.....	33
Boken kommer	33
Möten med läsning	34
Biblioteksrummets läsbarhet.....	34
Öppen scen för det fria ordet och Ung öppen scen	34
Dialogmetod	35
Skolbibliotekens nuläge.....	36
Grundskolor.....	36
Gymnasieskolor	37
Biblioteket på Mångkulturellt centrum	38
Dialog och frågor till företrädare för invånare och personal	40
Medborgarpanelen	40
Fokusgrupper med föreningar	41
Teknik.....	41
Tillgänglighet	41
Stärka identiteten hos barn och unga	41
Språkutveckling hos vuxna	42

2016-04-14

Verksamhet för unga och vuxna	42
Stärka integrationen.....	42
Samarbete bibliotek-idrottsföreningar	42
Programverksamhet	43
Släktforskning	43
Bibliotek ska vara.....	43
Fokusgrupp med ungdomsfullmäktige	44
Utbud av medier	44
Öppettider.....	44
Lokaler.....	44
Aktiviteter.....	45
Att påverka biblioteket	45
Personal	45
Om biblioteket i samhället.....	45
Workshop med folkbibliotekens personal	47
Om folkhälsa.....	47
Om interkulturalitet.....	47
Om läskunnighet och läslust.....	48
Om mänskliga rättigheter.....	49
Om mötesplats	50
Om delaktighet och inflytande	52

Inledning

Denna rapport utgör ett förarbete till Biblioteksplan för Botkyrka 2017-2021 och läggs fram som en delrapport i projektet.

Rapporten innehåller en genomgång och sammanfattning av styrdokument, omvärldsanalyser och nulägesbeskrivningar som bedöms relevanta för den nya biblioteksplanen att utgå ifrån. Rapporten redovisar också vad som framkommit i projektets frågor till och dialog med företrädare för invånarna i kommunen.

Materialet utgör en samlad utgångspunkt för den nya planen, ett avstamp mot den framtida biblioteksverksamheten i kommunen.

Projektets styrgrupp har tydliggjort att biblioteksplanen ska utgå från de Botkyrka-specifika perspektiven och kommunens värdestyrning. Därför präglar det rapporten i hög grad. Det påverkar också vilka externa styrdokument som rapporten lyfter fram, till exempel när det handlar om de internationella biblioteksmanifest som är antagna av IFLA och UNESCO.

Botkyrkaperspektiven påverkar också vad som lyfts fram i rapporten när det gäller bibliotekens nuvarande verksamhet och utvecklingsinsatser.

Med denna rapport som en utgångspunkt, definieras och formuleras sedan prioriterade områden och mål i den nya biblioteksplanen. Biblioteksplanen utgör ett separat dokument.

2016-04-14

Värdestyrning i Botkyrka

Botkyrka är en kommun som utifrån sin befolkning, som är etniskt och religiöst blandad, har tagit vissa beslut kring att alla, oavsett social och etnisk bakgrund ha samma möjligheter till utbildning, arbete och bostadskarriär som befolkningen i övriga länet. Därför har man sedan länge tillbaka arbetat med frågor som rör interkulturalitet och jämlikhet. Botkyrka kommuns uppdrag och verksamheter utgår från detta. Det är dessa perspektiv som lyfts fram i det här avsnittet.

Strategi för ett jämlikt Botkyrka

Gemensamma krafter för lika livschanser

Kommunen har ett ansvar för att alla Botkyrkabor får de bästa förutsättningarna för ett bra liv. Botkyrka är en plats där många invånare har en flerkulturell bakgrund med en släkthistoria som börjar utanför Sveriges gränser. I jämförelse med andra delar av Stockholm och Sverige, finns här en vana att samleva i mångfald, samtidigt som det finns stora skillnader i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av kvinnor och män.

Vi behöver en tydlig styrning och ledning för att med gemensamma krafter, bryta dagens mönster och bygga ett jämlikt samhälle där kön, ekonomisk, social och etnisk bakgrund eller trosuppfattning, inte är ett hinder för att få tillgång till grundläggande rättigheter, makt och resurser på lika villkor.

Övergripande målsättningar

- I Botkyrka ska alla flickor, pojkar, kvinnor och män ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, oavsett kön och grupptillhörigheter. Kommunens verksamheter ska därför bidra till att skapa mer jämlika och jämställda livsvillkor.
- Botkyrka ska vara en interkulturell plats som präglas av jämlika möten. Vi ska skapa förutsättningar för att individer och grupper inte bara ska samexistera, utan också samspela för att nå gemensamma mål. Vi ska också bidra till mer jämlika och jämställda maktfördelningen inom och mellan grupper med olika social position, identitet och tillhörighet.
- I Botkyrka ska alla ha möjlighet till ett långt liv med god hälsa och fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande. Vi ska därför skapa förutsättningar för en god hälsa för alla, och minska skillnaderna i hälsa mellan

2016-04-14

olika sociala grupper av kvinnor och män i Botkyrka, och i jämförelse med länet och riket.

- I Botkyrka ska alla ha rätt till ett självständigt liv, egen sexualitet och integritet. Vi ska därför arbeta för att mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra i Botkyrka.
- Policyn för Botkyrka kommun är att organisationen ska vara jämlik och jämställd i sin verksamhetsutövning och personalpolitik.

Alla Botkyrkabor ska få en bra utbildning, ha arbete, vara friska och må bra, samt ha förtroende för varandra och demokratin. Detta är ett led i att säkerställa ett hållbart Botkyrka för kommande generationer. En grund för Botkyrkas hållbarhetsarbete är de mänskliga rättigheterna. Samtidigt är en hållbar framtid beroende av att de som tolkar och beslutar om vägar framåt är representativa, både i fråga om kunskap och erfarenhet och för den plats och de människor där förändringen ska ske. Dialogen med medborgare och brukare är därför viktig.

Botkyrkas sex hållbarhetsutmaningar och valet att prioritera mänskliga rättighetsperspektiv i verksamheten innebär en värdestyrning av kommunen, där också bibliotekens uppdrag och roller tydligare behöver definieras. Det sker i biblioteksplanen.

Praktiskt stöd för utformning av verksamhet och lokala styrdokument finns också i Riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka.

Jämlikhet är det övergripande paraplyet

Jämlikhet är det övergripande paraply vi utgår från när vi arbetar för jämställdhet, god folkhälsa, frihet från våld och förtryck, och en interkulturell samhällsutveckling. Jämlikhet utgår från alla människors lika värde, rättigheter och skyldigheter. Alla har grundläggande rättigheter, men olika stort behov av samhällets stöd. Att göra jämlikt är att göra skillnad!

Källa:

Strategi för ett jämlikt Botkyrka, utkast 2016. Strategin är under fortsatt arbete under 2016.

Riktlinjer för ett hållbart Botkyrka, 2016

2016-04-14

Ett hållbart Botkyrka

Botkyrka har sex prioriterade utmaningar för de kommande decennierna. De fokuserar en samhällsutveckling där hållbarhet definieras utifrån sociala och miljömässiga aspekter. Utmaningarna är i korthet:

- Botkyrkaborna har arbete
- Botkyrkaborna känner sig hemma
- Botkyrka har de bästa skolorna
- Botkyrka bidrar inte till klimatförändringarna
- Botkyrkaborna är friska och mår bra
- Botkyrkaborna har förtroende för varandra och för demokratin

Biblioteken bidrar i det gemensamma arbetet med Botkyrkas utmaningar. För några av utmaningarna kan biblioteken ha en avgörande betydelse. Syftet med biblioteksplanen är att prioritera i biblioteksverksamheten för att kunna arbeta i en gemensam riktning med resten av kommunen, men också med civilsamhället.

I linje med de fastställda utmaningarna prioriterar kommunen ett antal verksamhetsområden för en hållbar utveckling med koppling till mänskliga rättigheter: Jämställdhet, ett interkulturellt Botkyrka, barnrättsperspektivet, demokrati och delaktighet, folkhälsa, funktionsnedsättning och tillgänglighet, trygghet och säkerhet.

För biblioteken i Botkyrka kommun är det centralt att sätta mål och organisera verksamheten på sätt som är i samklang med och stödjer kommunens gemensamma strävanden.

Källa: Botkyrkas Översiktsplan, 2014

2016-04-14

Lagstyrning av biblioteksområdet

Vad säger lagen?

De offentliga biblioteken i kommunen regleras främst av Bibliotekslagen och Skollagen. Bibliotekslagen säger att biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. I en kommunal kontext är det främst folk- och skolbiblioteken som representerar det allmänna biblioteksväsendet.

Biblioteken ska också främja litteraturens ställning och intresset för bildning, upplysning, utbildning och forskning samt kulturell verksamhet i övrigt. Biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla och ska vara anpassad till användarnas behov. Utbudet på biblioteken ska präglas av allsidighet och kvalitet. De ska främja läsning och tillgång till litteratur.

I kommunerna ska folk- och skolbiblioteken öka kunskapen om hur informationsteknik kan användas för kunskapsinhämtning, lärande och delaktighet i kulturlivet.

Folk- och skolbiblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt personer med funktionsnedsättning och åt de nationella minoriteterna samt personer som har annat modersmål än svenska. Lagen om nationella minoriteter reglerar i detalj vilka språk som är minoritetsspråk och vilka förvaltningsområden som finns. Folkbiblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar.

Skollagen säger att elever i grundskolan, grundsärskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan, oavsett skolform, ska ha tillgång till skolbibliotek. Enligt Skolverkets riktlinjer ska skolbibliotekens innehåll vara anpassat till elevernas behov för att främja språkutveckling och stimulera till läsning. De lokaler och den utrustning som behövs för att syftet med utbildningen ska kunna uppfyllas, ska finnas.

I förarbetena till Skollagen förklaras att man med skolbibliotek vanligtvis brukar avse ”en gemensam och ordnad resurs av medier och information som ställs till elevernas och lärarnas förfogande och som ingår i skolans pedagogiska verksamhet med uppgift att stödja elevernas lärande.”

2016-04-14

Källa:

Bibliotekslag (2013:801)

Skollag (2010:800)

Lag om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724)

IFLAs/UNESCOs biblioteksmanifest

De av UNESCO ratificerade biblioteksmanifesten, med upphov i den internationella biblioteksorganisationen IFLA, värdestyr biblioteken för en internationell likvärdighet. Det finns fler än tio manifest, där några är mer relevanta för biblioteksverksamhet i kommunal regi, än andra.

Till exempel kommer Folkbiblioteksmanifestet till uttryck i flera av den svenska Bibliotekslagens paragrafer. De prioriterade grupperna i Bibliotekslagen lyfts även fram i IFLA:s manifest om bibliotekstjänster för personer med läsnedsättning och i manifestet om mångkulturella bibliotek.

Folkbiblioteksmanifestet uttrycker värden som har ett starkt stöd i den svenska folkbibliotekstraditionen. Manifestet säger att folkbibliotekets huvuduppdrag är att verka för information, läskunnighet, utbildning och kultur genom att:

- skapa och stimulera läsvanor hos barn redan från tidig ålder
- ge stöd till såväl självstudier som formell utbildning på alla nivåer
- ge förutsättningar för personlig, kreativ utveckling
- stimulera fantasi och kreativitet hos barn och ungdomar
- stärka medvetenheten om kulturarv, konst, vetenskapliga rön och innovationer
- erbjuda tillgång till kulturella uttrycksformer inom alla typer av konstutövning
- verka för en kontakt mellan olika kulturer och stimulera kulturell mångfald
- stödja muntlig berättartradition
- garantera alla medborgares tillgång till all sorts samhällsinformation
- tillhandahålla adekvata informationstjänster för lokala företag, föreningar och intressegrupper
- underlätta utvecklingen av informationskompetens och datorskunskaper
- stödja och delta i läskunnighetsfrämjande aktiviteter och program för alla åldersgrupper, samt vid behov ta initiativ till sådan verksamhet

2016-04-14

IFLAs mångkulturella manifest gäller alla bibliotek och säger att varje individ i vårt globala samhälle har rätt till ett fullständigt utbud av biblioteks- och informationstjänster. I arbetet för kulturell och språklig mångfald skall biblioteken:

- betjäna alla samhällsmedborgare utan diskriminering på grund av kulturellt och språkligt ursprung
- tillhandahålla information på tillämpliga språk och i ändamålsenliga skriftformer
- ge tillgång till ett brett urval av material och tjänster som avspeglar alla grupper och behov
- anställa personal som återspeglar ett mångkulturellt samhälle och som är utbildad för att samverka med och tillhandahålla tjänster för ett sådant samhälle

Manifestet säger att särskild uppmärksamhet bör ägnas grupper som ofta är marginaliserade i mångkulturella samhällen: minoriteter, asylsökande och flyktingar, personer med tillfälliga uppehållstillstånd, gästarbetare och ursprungsfolk.

Manifestet om bibliotekstjänster för personer med läsnedsättning, och som gäller alla bibliotekstyper, lyfter bland annat fram att:

- biblioteken som en del av sin kärnverksamhet bör upprätta tjänster, samlingar, utrustning och hjälpmedel som underlättar för enskilda användare med läsnedsättning att få tillgång till och använda resurser som uppfyller just deras informationsbehov
- biblioteken bör konsultera personer med funktionsnedsättning, och grupper som representerar dessa, under planeringen, utvecklingen och det fortlöpande erbjudandet av tjänsterna
- biblioteken bör se till att personalen har rätt utbildning och finns tillgängliga att ge stöd åt användare med läsnedsättning, samt att verka för en kontinuerlig fortbildning

IFLAs/UNESCOs skolbiblioteksmanifest lyfter fram att skolbiblioteket är en integrerad del av utbildningsprocessen. Skolbiblioteket spelar en viktig roll för utvecklingen av läs- och skrivkunnet, informationskompetens, undervisning, inläring och kultur.

2016-04-14

Manifestet säger att skolbibliotekets kärnverksamhet ska omfatta följande:

- stödja och stärka de utbildningsmål som anges i skolans mål och läroplaner
- utveckla och stimulera barns vana och glädje av läsning och inläring, samt uppmuntra dem i ett livslångt användande av bibliotek
- erbjuda möjligheter att skapa och använda information som en väg till kunskap, förståelse, fantasi och glädje
- ge eleverna övning i att värdera och använda information, oavsett format, samt ge dem insikt och förståelse för olika kommunikationssätt i samhället
- ge tillgång till såväl lokala och nationella som globala resurser för att ge inblick i och öka förståelsen för olika idéer, erfarenheter och synsätt
- anordna aktiviteter som främjar kulturell och social medvetenhet och lyhördhet
- arbeta med elever, lärare, skolledare och föräldrar för att uppnå skolans mål
- försvara principen att åsiktsfrihet och tillgång till information är förutsättningar för medborgaransvar och delaktighet i ett demokratiskt samhälle
- främja läsning och göra skolbibliotekens resurser tillgängliga inom och utanför skolan

Källa: Bibliotekens internationella manifest, Svensk biblioteksforening, 2014

2016-04-14

Förutsättningar i omvärlden

Digital kompetens

Digital kompetens innebär, enligt Digitaliseringskommissionen, att ha:

- de kunskaper som behövs för att inhämta, kommunicera, interagera och producera digitalt,
- de färdigheter som behövs för att använda digitala verktyg och tjänster,
- förståelse för den omvälvande kraft som digitaliseringen innebär i samhället
- motivation att lära mer om möjligheterna, hindren och bristerna.

Skillnaderna i delaktighet och användarkompetens finns i första hand bland de äldre men även bland grupper som exempelvis funktionshindrade, utlandsfödda kvinnor, lågutbildade och personer bosatta på landsbygden.

Biblioteken har, i enlighet med lagen och de internationella manifesten, ett uppdrag att verka för digital kompetens och spridande av digitala informationskällor. En årlig rapport som undersöker just detta område är Svenskarna och Internet. Den bygger på intervjuer med ett urval av invånare i Sverige i olika åldrar och på olika orter. Undersökningen ger en bild av i vilken grad svenska invånare använder sig av internet i sitt dagliga liv och på vilka sätt de gör det.

Underlaget i undersökningen ska vara statistiskt representativt. Rapporten anger dock att bortfallet i undersökningen utgörs främst av personer som inte behärskar svenska eller som har funktionsnedsättningar som hindrar dem från att delta i en telefonintervju. Det betyder att bibliotekens prioriterade målgrupper riskerar att bli underrepresenterade i undersökningen.

Rapporten Svenskarna och Internet 2015 visar att det är 93 procent av befolkningen, från barn till gamla, som har tillgång till internet och nästan lika många som använder det. 65 procent av befolkningen känner sig delaktiga i informationssamhället.

En reflektion är att det är drygt 7 procent av befolkningen som inte använder internet, samtidigt som 13 procent av de vuxna i Sverige bedöms ha otillräckliga läsfärdigheter, enligt andra källor. Det skulle vara värdefullt med en djupare undersökning av dessa förhållanden.

2016-04-14

Rapporten redovisar inte några resultat avseende parametrarna inkomst eller utbildningsnivå, utan det är framförallt ålder som rapporten fokuserar på. Andelen äldre som använder Internet ökar successivt. De äldre är enligt undersökningen den grupp som i störst utsträckning står utanför informationssamhället. Det uppskattas vara ca 650 000 invånare i landet som inte har tillgång till Internet i hemmet. Med tanke på bortfallet i undersökningen, så kan den siffran vara något högre.

Mot bakgrund av att många boende i Botkyrka har en kort utbildningsbakgrund, en låg inkomst och ibland bristande kunskaper i svenska, så kan siffran för antalet i Botkyrka kommun som saknar tillgång till Internet vara jämförelsevis högre än för landet i övrigt. Men det är inget som är undersökt.

Källa:

En digital agenda för Stockholms län, KSL, 2015
Svenskarna och internet 2015, IIS

MIK - Medie- och InformationsKompetens

Medieutredningens forskningsantologi Människorna, medierna och marknaden gavs ut i början av 2016. Där finns ett avsnitt som särskilt behandlar folkbibliotekens förhållande till medie- och informationskunnighet.

Där framgår att folkbiblioteken utgör en central nod för att invånarna ska få tillgång till olika typer av medier. Förutom att verka för fysisk tillgång till medier så tar bibliotek av olika slag också ansvar för att invånarna ska få intellektuell tillgång till medier. Det sker genom undervisande och stöttande arbete som syftar till att invånarna ska utveckla medie- och informationskunnighet (MIK). I detta ligger t.ex. förmågor att söka, utvärdera, använda och skapa information och medier.

Att kunna söka och använda information för ändamålsenliga syften betraktas som en fundamental kompetens för varje medborgare. I interaktion med myndigheter och institutioner av olika slag och i samband med fritidsintressen förväntas medborgare kunna orientera sig i olika informationslandskap. På senare år har dessa förmågor, färdigheter och kunskaper allt oftare kommit att benämnas Medie- och informationskunnighet, MIK.

2016-04-14

Folkbibliotekets potential att utgöra ett stöd i demokratiutveckling och lärande har betonats, av både politik och i forskning. Det finns samtidigt utmaningar för folkbiblioteken i det här arbetet:

- Personalresurser och kompetens – för att kunna lära andra måste personalen själv ha rätt kompetens.
- Nationella licenslösningar för det svenska språkområdet – det saknas billiga och anpassade lösningar för svenska förhållanden, när det gäller t ex tillgången till e-böcker och annan digital information.
- Kunskaps- och erfarenhetsinventering – man behöver hitta sätt för att lära av varandra och ha erfarenhetsutbyten mellan olika bibliotek.
- Mångfald av röster och perspektiv – det behöver finnas en bredd i bibliotekens medieutbud.

När det gäller skolbiblioteken har MIK länge varit ett område för verksamhet och utvecklingsinsatser både lokalt i kommuner men också hos centrala aktörer som Statens medieråd, Skolverket och bransch/fackföreningar.

Källa: Människorna, medierna och marknaden : Medieutredningens forskningsantologi om en demokrati i förändring, SOU 2016:30

2016-04-14

Kulturvanor

De vanligaste kulturaktiviteterna i Sverige är att lyssna på musik, se på film, läsa en bok, fotografera/filma, gå på bio, gå på bibliotek och läsa högt för ett barn.

Utbildningsnivån visar sig ha ett starkt samband med vilka kulturvanor som utövas och hur ofta. Klassbakgrund och hushållsinkomst visar också samband, men svagare än utbildningsnivån.

Aktiviteter som handlar om bibliotek och läsning är kvinnodominerade. Mellan åldersgrupperna skiljer sig inte läsvanorna åt särskilt mycket, medan däremot könsskillnaderna är stora.

Generellt i landet är människor mycket eller ganska nöjda med biblioteksservicen på sin hemort, det gäller 60 procent.

De som har låg inkomst besöker i högre grad bibliotek, medan de som har låg utbildning besöker bibliotek i lägre grad. Det betyder att en person med låg inkomst och hög utbildning sannolikt är en biblioteksbesökare.

Källa: Kulturvanor, rapport 2016:1, Myndigheten för kulturanalys

De nationella minoriteterna

Folk- och skolbiblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt de nationella minoriteterna. Lagen om nationella minoriteter reglerar vilka språk som är minoritetsspråk och vilka förvaltningsområden som finns.

För att kunna definieras som ett minoritetsspråk i Sverige krävs det att språket ska ha talats minst i tre generationer eller under ca 100 år och att det inte är en dialekt av svenskan. Denna definition kommer från Europarådets Minoritetsspråkskonvention. Sverige ratificerade den år 2000 och den europeiska stadgan om landsdels- eller minoritetsspråk. Dessa konventioner är bindande, och hur länderna efterlever dem kontrolleras av Europarådet. I Sverige har finska, meänkieli, samiska, jiddisch och romani chib minoritetsspråkstatus idag.

Bibliotekens uppdrag handlar om att

- informera och öka kunskapen om de nationella minoriteterna i majoritetssamhället

2016-04-14

- erbjuda medier, kultur- och programverksamhet på dessa språk i samråd med de som identifierar sig som någon/några nationella minoriteter
- bidra till revitalisering av språken och kulturerna framförallt för barn och unga

Idag görs det på skiftande sätt av biblioteken, men sammanfattningsvis visar olika studier att det görs ganska lite. Likvärdigheten mellan olika bibliotek och kommuner lyser med sin frånvaro. Att kommunen är förvaltningsområde gör i regel att ställningen för det aktuella språket stärks. Botkyrka kommun är förvaltningsområde för finska.

Källa:

Tolv minoritetsröster om biblioteken, Sveriges författarförbund, 2016
Förstudie om nationella minoriteter och bibliotek, Regionbibliotek Stockholm, 2014

Läsande

Att kunna och vilja ta del av litteratur i olika former brukar ses som viktigt när det gäller utveckling av det demokratiska samhället. Studier av läsvanor och läsförmåga som gjorts under senare år har visat på ett sjunkande läsintresse. Forskning visar att läsförmågan till stor del är beroende av läsvanor.

Flera studier bland barn visar på en tydligt nedåtgående trend i läsförmågan. OECD:s omfattande studie PISA – som avser 15-åriga elever – har visat på både en tydligt fallande trend, där en allt större grupp presterar på en låg nivå. Den fallande trenden gäller både flickor och pojkar som grupp men är starkare för pojkar.

I många studier har läsvanor visat sig ha ett starkt samband med utbildningsnivå och familjebakgrund.

Internationellt jämförande studier av vuxnas ”literacy” – förmågan att läsa men också att tolka och använda texter – har visat på en i huvudsak positiv bild för svensk del. Men bilden är inte entydig och det skiljer sig stort mellan olika grupper.

80-85 procent av den svenska befolkningen har läst någon bok minst en gång de senaste tolv månaderna. Biblioteksbesöken har gått ned något under en tju-goårsperiod. Trots detta verkar bokläsandet ha hållit sig på samma nivå.

2016-04-14

Både bland dem som läst flera gånger i veckan och bland dem som inte läst alls är könsskillnaderna kraftiga. Vi ser exempelvis att ungefär var sjätte ung man uppger att han inte har läst någon bok, medan detta bara gäller ungefär var sextonde ung kvinna. De yngre är underrepresenterade bland de mest frekventa läsarna, de som läst flera gånger i veckan.

Källa: Kulturvanor, rapport 2016:1, Myndigheten för kulturanalys

2016-04-14

Botkyrkas förutsättningar

De omständigheter och förutsättningar som finns för de boende i Botkyrka beskrivs i detta avsnitt. Texten baseras i huvudsak på kommunens Omvärldsanalys 2017-2020 och de olika stadsdelsanalyserna som gjordes i slutet av 2015.

Botkyrkas omvärldsanalys

Botkyrkas befolkning kommer att öka inom överskådlig tid. Vi beräknas gå från drygt 90 000 invånare år 2015 till drygt 97 000 år 2020. Framförallt ökar antalet barn och äldre. Det blir ett ökat tryck på förskola, skola och äldreomsorg. Samtidigt innebär flyktingsituationen i världen att många flyktingar kommer just till Botkyrka. Den grupp som arbetar blir större, men ökar inte riktigt i samma takt som övriga grupper. Det gör att förmågan att upprätthålla kommunens tjänster på samma nivå sätts på prov.

För att konkurrera på arbetsmarknaden krävs utbildning. Idag har Botkyrkaborna jämförelsevis låg utbildningsnivå. Skolans roll att kompensera för faktorer som låg inkomst och föräldrarnas utbildningsnivå blir central.

Hemkänslan i kommunen utmanas av bostadsbrist, trångboddhet, ökade bostadspriser och polarisering mellan områdena. Tendensen är att hemkänslan krymper till den egna stadsdelen och samtidigt växer till ett större Stockholm. Konsekvensen kan bli en svagare känsla för kommunen Botkyrka som plats.

När det gäller folkhälsan kan man se att vissa grupper är mer utsatta än andra. Det gäller flickor och pojkar med låg eller ofullständig utbildning, kvinnor som har arbetaryrken eller är arbetslösa, kvinnor och män från andra länder med arbetaryrken eller hög arbetslöshet, kvinnor och män med funktionsvariationer, som har svårare att få jobb och delta i samhällslivet. Psykisk ohälsa hos framför allt flickor och unga kvinnor ökar. Botkyrka kommun behöver fortsätta att ha folkhälsa och ojämlika livsvillkor högt på agendan.

Under slutet av år 2015 kom knappt 1500 nya asylsökande till Botkyrka kommun. Prognosen är att kommunen på grund av fortsatta konflikter i omvärlden kommer att fortsätta ta emot flyktingar och asylsökande. Detta är något som samtliga verksamheter i kommunen behöver samla sig kring.

Oroligheter i omvärlden kan också medföra en ökad risk för polarisering mellan olika grupperingar i Botkyrka. Samtidigt ökar polariseringen mellan mot-

2016-04-14

ståndare mot och förespråkare för mångfald som grund för en hållbar samhällsutveckling.

Men förståelsen för nödvändiga förändringar i samhället ökar också. I det längre perspektivet är utvecklingen mot en samhällsnorm med mångfald, för demokrati och mänskliga rättigheter för alla starkare i Europa, Sverige och Botkyrka.

Alby

I Alby bor ca 13 500 personer. Det är en stadsdel med en övervägande andel hyresrätter, men det kommer att byggas mycket bostäder de kommande åren, framförallt bostadsrätter. Det förväntas ske en inflyttning till området och antalet invånare kommer att öka. Hyreshöjningar är att vänta i samband med upprustning av miljonprogrammet. Det kommer samtidigt att finnas en bostadsbrist.

Förvärvsfrekvensen och medelinkomsten är lägre i Alby jämfört med genomsnittet i Botkyrka och länet och lägre för kvinnor jämfört med män. I Alby är andelen yngre högre och andelen äldre lägre jämfört med hela Botkyrka. En stor befolkningsgrupp i Alby har ursprung i Afrika.

Alby är mitt i en fysisk omvandling. Bostäder och ett nytt torg på Albyberget, ett nytt Alby centrum med ett växthus i det gamla parkeringsgaraget, ny förskola, Sveriges första folkhälsopark, dagvattenpark med rekreationsområden tillsammans med det kreativa klustret Subtopia. Ungas engagemang och energi i Albys hjärta och förbättrade skolresultat skapar positiva förväntningar om Alby.

Alby har ett av de mindre biblioteken i Botkyrka och det besöks i hög grad av unga besökare i olika åldrar. Biblioteket ordnar aktiviteter för barn, unga och vuxna på eftermiddagar, kvällar och lov, vilket ställer stora krav på lokalerna - som är små. Samtidigt är biblioteket känt världen över för sin speciella utformning interiört. Alby bibliotek har ett omfattande samarbete med organisationer i närområdet som BVC, öppna förskolan, förskola, skolan, Röda korset, Svenska med baby, Abf, Fanzingo, Filmbasen, Film Stockholm, Doc Lounge och andra föreningar. Biblioteket har genom samarbetet med Fanzingo kommit att profilera sig som ett bibliotek som arbetar med film.

2016-04-14

Fittja

I Fittja bor ca 7 800 invånare, som bor mestadels i hyreshus kring Fittja centrum. Ett nytt centrumhus med affärslokaler och nya bostäder planeras. I centrumbyggnaden ska också finnas bibliotek, konsthall, café och förskola, bland annat. I Fittja finns Botkyrkas största moské samt Mångkulturellt centrum.

Förvärvsfrekvensen och medelinkomsten har ökat stadigt i Fittja under de senaste åren. Trots den positiva utvecklingen har Fittja den lägsta förvärvsfrekvensen i Botkyrka. Fittja är ett område präglad av stor mångfald. De boende i området kommer från 52 länder och talar 47 olika språk. Fittja har haft ett flyttunderskott under 2000-talet.

Fittjaborna talar gott om den gemenskap som finns dem emellan. Det finns samtidigt behov av fler platser och möten där alla får synas och höras på lika villkor. Upprustning av Fittja centrum är tecken på stigande fastighetsvärden och en vilja att investera i Fittja. Satsningar på nybyggnation, fysisk miljö och nya verksamheter som konsthallen kan ge en mer nyanserad bild av Fittja. Satsningarna skapar större engagemang att ta hand om platsen.

Fittja har ett av de minsta biblioteken i kommunen, öppet fyra dagar i veckan. Det besöks i hög grad av unga i olika åldrar. Biblioteket arbetar för att utveckla bra aktiviteter på eftermiddagar, kvällar och lov. Verksamheten Ung öppen scen är baserad i Fittja. Biblioteket har ett omfattande samarbete med föreningar och andra verksamheter i området. I området finns också Mångkulturellt centrum's bibliotek, som riktar sig främst till studerande och forskare, men som vill utöka sina aktiviteter till de boende.

Hallunda/Norsborg

Ungefär 20 800 personer bor i området. Lägenheterna i Norsborg är till största delen hyresrätter medan de i Hallunda mestadels är bostadsrätter. Mot Mälaren ligger flera småhusområden. Man planerar att bygga bostäder vid Hallunda gård samt vid Hallundavägen. De två centrumanläggningarna är i behov av upprustning.

Andelen med utländsk bakgrund har ökat kraftigt de senaste decennierna. En stor del av ökningen beror på inflyttning från utlandet och prognosen är att inflyttningen från utlandet kommer att fortsätta. Det finns en trångboddhet.

2016-04-14

Medelinkomsten i området är lägre än kommunsnittet, likaså utbildningsnivån. Många lämnar området när de får bättre ekonomi.

I Hallunda/Norsborg finns ett litet antal resursstarka föreningar. Deras medlemsbas består till största delen av en viss etnisk eller religiös gruppering. Föreningarna har egna förenings- och festlokaler, religiösa samlingsplatser och idrottslag som är välbesökta och framgångsrika. Det är positivt, men riskerar samtidigt att öka en segregering som i sin tur påverkar hemkänslan.

Hallunda bibliotek är resursbibliotek för litteratur på andra språk än svenska och engelska. Biblioteket har ett omfattande samarbete med föreningar och organisationer i närområdet, som folkhögskolan, arbetsförmedlingen, förskola, Abf, SFI och Röda korset. På Hallunda bibliotek ordnas Öppen scen för det fria ordet. Ett utvecklingsarbete pågår vad gäller korttidsutbildade vuxna och man driver språkutvecklande projekt med förskolan. Det finns inget bibliotek i Norsborg eller i Slagsta.

Tullinge

Tullinge består till största del av småhusbebyggelse men det finns även bostadsrättslägenheter och hyresrätter både i centrala Tullinge och i Riksten vid gamla flygflottiljområdet. Knappt 19 000 personer bor i området och befolkningen väntas öka under åren framöver. Bostäder och verksamheter ska byggas vid Alfred Nobels allé och Tullinge centrum, samt i Hamringes gamla industrimiljö. Rikstens friluftstad växer vidare.

Tullingeborna har en hög utbildningsnivå jämfört med resten av Botkyrka. Det gäller även inkomst. Man har en låg ohälsa och ligger i mycket på ett snitt för Stockholms län.

En svaghet i området är bristen på mötesplatser. Tullinge bibliotek, i Tullinge centrum, är resursbibliotek för tillgängliga medier samt för den samlade Boken kommer-verksamheten i Botkyrka kommun. Man har ett samarbete med förskolor, Röda korset, föreningen Läskraft, enskilda volontärer, vård- och omsorgsförvaltningen, Abf, Film i Stockholm, Friendly Hearts och Medborgarkontoret. Det finns inget bibliotek i Riksten.

Tumba

2016-04-14

Med Vårsta, Grödinge och Storstreten. Totalt bor knappt 30 000 personer i Tumba-Grödinge varav dryga 4 000 i Grödinge. I Tumba finns många olika bostadsområden. Tuna, Segersjö och Storstreten är hyreshusområden. Områdena Uttran, Vretarna och Broängen är villaområden. I Grödinge består bebyggelsen av villor och fritidshus. Områdena Vårsta och Bremora består främst av villor och radhus men här finns också flerfamiljshus som byggdes under 1970-talet. Nya bostäder planeras i flera delar av stadsdelen.

I Tumba är tryggheten ganska hög, i Grödinge till och med högst i kommunen. I Storstreten däremot är den lägre än i de andra delarna.

Idag finns bibliotek i Tumba centrum samt Vårsta centrum. Tumba bibliotek är resursbibliotek för svensk och engelsk litteratur, det breda och det smala. En medarbetare deltar i samrådsgruppen för förvaltningsområde för finska. Vårsta bibliotek har meröppet och är tillgängligt utan personal varje dag i veckan kl 8-20. Storstreten saknar bibliotek.

Vuxenutbildningen

De skolformer som finns för vuxna i kommunen är grundläggande kommunal vuxenutbildning, där sfi ingår, särskild utbildning för vuxna och gymnasial kommunal vuxenutbildning. Sammanlagt är det flera tusen elever. Vuxenutbildningen är lokaliserad i Tumba.

Gymnasial kommunal vuxenutbildning bedrivs genom upphandlade utbildningsanordnare. I dag finns avtal med 11 utbildningsanordnare.

Xenter

Xenter är en yrkeshögskola i Tumba med sju inriktningar med 300 elever och estetiskt gymnasium som hör till Tumba gymnasium.

Jobbcenter

Är lokaliserat i Tumba. Det finns ca 400 samtida Inskrivna deltagare. Inriktningarna är vägledning, jobbcoachning, jobbmatchning, yrkesträning, sfi in-testning, språkutveckling, arbetsmarknadsstöd till funktionshindrade, feriepraktikansordning och det kommunala aktivitetsansvaret.

2016-04-14

Daglig verksamhet

Verksamhet för personer med funktionsnedsättningar. Det finns runt sju olika dagliga verksamheter i olika delar av kommunen.

Skolor och förskolor

Botkyrka har närmare 30 grundskolor och fem gymnasieskolor, inklusive gymnasiesärskola. I kommunen finns drygt 70 förskolor. De är fördelade över kommunens alla stadsdelar. Skolbiblioteken beskrivs utförligare i avsnittet om nuläget för skolbiblioteken.

Boende för äldre

Det finns sex olika vård- och omsorgsboenden för äldre och tre boenden med servicelägenheter. På ett vård- och omsorgsboende får den boende omsorg och tillsyn dygnet runt. Den som bor i servicelägenhet får stöd av hemtjänstpersonal. Det finns även gruppboenden för personer med demens. I Botkyrka finns möjlighet att komma till ett boende för finsktalande för den som vill det.

Medborgarkontor

I Botkyrka finns fem medborgarkontor, utspridda över kommunen. På medborgarkontoren kan invånarna bland annat få hjälp med att ansöka om barnomsorg, parkeringstillstånd för personer med funktionsnedsättning, färdtjänst och riksfärdtjänst, kommunal hyresgaranti och borgerlig vigsel. Vissa medborgarkontor kan också hjälpa till med juridisk rådgivning, jobbcoachning och anti-diskrimineringsfrågor.

2016-04-14

Folkbiblioteksverksamhetens nuläge

Enligt 2015 års Medborgarundersökning besöker 59 procent av Botkyrkas befolkning folkbiblioteken. Och 83 procent är nöjda med biblioteksverksamheten. Inom Bibliotek Botkyrka (folkbibliotekens organisation) finns sex bibliotek med omkring 40 anställda.

I det här avsnittet beskrivs verksamhet och utvecklingsinsatser där Bibliotek Botkyrka är i framkant ur ett nationellt/internationellt biblioteksperspektiv. Det är verksamheter som når grupper som prioriteras av de befintliga styrdokument. Det är också verksamheter som dels behöver utvecklas ytterligare och dels behöver spridas inom Bibliotek Botkyrkas organisation som helhet. I samarbete med berörda förvaltningar och lokalsamhället är det insatser som verkar för att nå de hållbarhetsmål som Botkyrka kommun har satt upp.

Ett nuläge för skolbiblioteken samt för Mångkulturellt centrum's bibliotek presenteras i efterföljande kapitel.

Korttidsutbildade vuxna

Bland vuxna i Sverige bedöms 13 procent ha otillräckliga läsfärdigheter. En del av dessa är utrikes födda. Inom gruppen utrikes födda är det dock stora skillnader, vilket inte är förvånande då de utgör en mycket heterogen grupp som invandrat under olika tidsperioder och av varierande skäl. En av flera faktorer till varför en del utrikes födda har begränsade läsfärdigheter är kort studiebakgrund. I den officiella statistiken om deltagande i svenska för invandrare (sfi) framgår att 14 409 av de 102 434 som deltog i sfi 2011 har mindre än tre års skolbakgrund.

Detta utgör en demokratiutmaning i ett så textbaserat samhälle som det svenska, inte minst eftersom bristande möjligheter att läsa väl på sitt modersmål försvårar inläringen av nytt språk och dess skriftsystem.

Folkbiblioteket ska vara till för alla. För personer med begränsade läsfärdigheter är biblioteket dock inte alltid en självklar plats. Många upplever sannolikt att biblioteket inte är en plats för dem. Själva förmågan att läsa är också i många avseenden en grundförutsättning för att ta del av bibliotekens utbud.

2016-04-14

Mot bakgrund av detta genomför Bibliotek Botkyrka projektet Biblioteksrummets läsbarhet, där skyltning, text- och bildmaterial anpassas till målgruppen. Syftet är att göra biblioteken tillgängliga för personer med kort utbildningsbakgrund och i förlängningen för alla.

Samma målgrupp, korttidsutbildade vuxna, ingår i flera insatser från biblioteket, i samarbete med bland andra sfi och Arbetsförmedlingen. I praktiken innebär det bland annat deltagande i bokcirklar, fokusgrupper kring sfi:s läromedel och biblioteksbesök. Deltagandet i projektet med biblioteket syftar också till att stärka identitet och självkänsla. I förlängningen har det betydelse för folkhälsan.

Bibliotekets arbete sker systematiskt efter beprövade metoder, där deltagarinflytandet står i centrum, och utvärderas löpande.

Det systematiska arbetssättet med gruppen korttidsutbildade vuxna är en verksamhet där Bibliotek Botkyrka är framstående inom biblioteksverksamhet nationellt och internationellt. Utifrån Botkyrkas särskilda förutsättningar utgör detta ett centralt utvecklingsarbete som har betydelse för organisationen och kommunen som helhet.

Det är centralt att biblioteket har ett perspektiv där man ser till människors egna resurser. Att fokusera kring det som olika individer kan istället för vad de inte kan. En person kanske talar ett flertal språk, även om hen inte har så stora läsfärdigheter på de språken. Det finns många kunskaper och erfarenheter som en vuxen människa har, som inte behöver vara kopplade till det skrivna språket. Biblioteket behöver i det konkreta arbetet utgå från de erfarenheter och kunskaper som en person har.

Flerspråkighet

En majoritet av Botkyrkaborna talar andra språk utöver svenska. Det är en styrka att äga flera språk. Påståendet har blivit ett slags valspråk som används av Bibliotek Botkyrka i olika sammanhang, bl a i samband med Botkyrka Internationella Bokmässan.

Hallunda bibliotek är Bibliotek Botkyrkas resursbibliotek för medier på andra språk än svenska och engelska. I uppdraget ingår medier på andra språk än svenska och engelska för både vuxna och barn och såväl fack- som skönlittera-

2016-04-14

tur. Även e-böcker på andra språk än svenska och engelska ligger inom Hallundas resursuppdrag, men det sker i nära samarbete med Tumba bibliotek som ansvarar för e-böcker på svenska och engelska. Grammatikor, ordböcker och språkkurser ingår inte i resursuppdraget. För tillgängliga medier på andra språk än svenska och engelska ligger ansvaret på Tullinge bibliotek, men det sker i tätt samarbete med Hallunda bibliotek.

Medarbetarna vid Bibliotek Botkyrka arbetar aktivt med inköpskanaler i olika delar av världen, för att kunna upprätthålla det mångspråkiga mediebestånd som är målet.

Syftet med Botkyrka Internationella Bokmässan, som arrangeras av Bibliotek Botkyrka och äger rum vartannat år, är att stärka Botkyrka som plats, lyfta fram att det är en styrka att äga flera språk, verka läsfrämjande och stärka läslust, stärka att Bibliotek Botkyrka är en mötesplats för förmedling av litteratur och berättelser från hela världen och på flera språk. Mässan har hittills anordnats 2011, 2013 och 2015 och har lockat många besökare varje gång, utom och inom kommunen.

Mässan har lyft fram flera av de modersmål som talas i kommunen och har konkret visat på flerspråkighet som en tillgång.

Öppen scen för det fria ordet ingår också i det flerspråkiga arbetet. Vid vissa tillfällen äger samarbete med Internationella biblioteket rum (Frizon).

Arbetet med flerspråkighet gäller såväl vuxna som barn och även arbetet med tillgängliga medier

Finska – nationellt minoritetsspråk och förvaltningsområde

I kommunen finns en Samrådsgrupp för Botkyrka som finskt förvaltningsområde. Folkbiblioteken i Botkyrka har en representant i denna grupp. Kommunen får öronmärkta pengar för uppdraget. Det kan innebära att man arrangerar program för och om den finska minoriteten, men pengarna går inte till inköp av litteratur. Även de finska föreningarna deltar i samrådsgruppen, som PRO finska, Föräldraföreningen finska skolan, Tullinge-Tumba finska förening.

Det är prioriterat att barnen ska få tillgång till språket. Att aktivt uppmuntra minoritetsspråket är ett uppdrag som kommunen och biblioteket har. Även

2016-04-14

kulturell anknytning i form av litteratur från minoritetsspråk som är översatt till svenska är viktig. Finska sagostunder arrangeras regelbundet på Tumba och Tullinge bibliotek.

Den finska litteraturen köps in av den bibliotekarie på Tumba bibliotek som deltar i samrådsgruppen och som är finsktalande, men medieanslaget ingår i Hallunda biblioteks ansvar för mångspråk.

Förutom sverigefinnar finns även tornedalingar, romer och samer som bor i kommunen, enligt bibliotekarien i samrådsgruppen. Ett sätt att få veta vilka minoriteter som bor i kommunen och hur många de är skulle kunna vara jämlikhetsdata.

Språkcaféer

Språkcaféer finns på nästan alla folkbibliotek i kommunen och de drivs i de flesta fall av bibliotekspersonalen själva och man använder sig i lägre grad av volontärer. Att personalen har och utvecklar kompetens att driva språkcaféer ses som en investering i personalen som bibliotekens viktigaste resurs.

Upplägget ser lite olika ut på biblioteken. Språkcaféer anordnas för olika åldrar, dvs vuxna eller ungdomar, eller för alla grupper gemensamt. Det är en poäng i att ha blandade grupper både vad gäller kön och ålder. Det finns språkcaféer på svenska och på engelska. Ett huvuduppdrag kan sägas vara att träna svenska, men formen bygger också på ett utbyte av kunskap deltagarna emellan.

I vissa fall är det främst asylsökande som besöker språkcaféerna, i andra fall personer som bott lite längre i kommunen. Upplägget kan också skilja sig åt. Det kan till exempel utgå från att man pratar om bilder och konst. Eller bibliotekets egna resurser som t ex tidningsdatabasen PressReader eller offentligt tillgängliga filmarkiv (Öppet arkiv).

Språkcaféer kan också vara ett tillfälle att värva deltagare till andra projekt eller till arrangemang och på så vis bredda invånarnas möjligheter dra nytta av bibliotekens utbud. Språkcaféerna en central del av folkbibliotekens verksamhet.

2016-04-14

Särskild verksamhet för asylsökande

Under hösten 2015 skedde en stor inflyttning av asylsökande till Botkyrka, ca 1500 personer. Under vintern 2015-2016 utvecklade Bibliotek Botkyrka olika verksamheter för just denna målgrupp, de nyanlända.

Ett exempel på detta är Tehus på persiska och dari. Personal vid Tumba bibliotek och några volontärer arrangerade träffar varje måndag. Framförallt deltog personer från Afghanistan, men inte enbart. 30-40 personer per gång, mest män men även några kvinnor och barn. Tehusen utvecklades till en viktig samlingspunkt för de asylsökande. En persisk- och daritalande i bibliotekspersonalen blev en nyckelperson i arbetet, vilket visar att språkkunskaper hos personalen är viktigt. De deltagande fick veta mer om hur det svenska samhället fungerar och är uppbyggt, men kunde också vädra olika farhågor och tankar.

I Tullinge ordnades verksamhet för ensamkommande ungdomar som väntar på gymnasieplats. Bland annat erbjöd biblioteket kurs i svenska med datorstöd, i samarbete med Abf. Kursen blev mycket efterfrågad bland ungdomarna.

Att fortsätta utveckla verksamhet för asylsökande kommer även framöver att vara nödvändigt, eftersom oron i omvärlden kvarstår och ytterligare människor förväntas söka asyl i Sverige. En del av dessa kommer att bo i Botkyrka. För att åstadkomma en socialt hållbar framtid behöver biblioteken vara en av de aktörer som agerar och samverkar med andra.

Språkutveckling i barnverksamhet

Läsa, leka, mångspråka

Det är ett projekt som verkar för att stödja små barns identitetsutveckling i flerspråkiga miljöer med kulturell mångfald. Projektet sker i samarbete mellan barnbibliotekarien vid Hallunda bibliotek och en förskola i området.

En stor del av barnen i Botkyrka växer upp med ett annat modersmål än svenska, i flerspråkiga miljöer och i en kulturell mångfald. Forskning som pekar på vikten av stödja modersmål finns, men konkret vägledning för hur detta ska gå till saknas. Ökad samverkan mellan bibliotek och förskola behövs. Projektet syftar till att språk och läsning på ett lekfullt sätt blir en del av barnens och förskolans vardag. Hitta sätt att använda böcker till redskap för alla de språk som finns representerade i barngruppen. Att utveckla läsandet till

2016-04-14

språkande (att leka med språken), och därigenom skapa lust, intresse och kunskap om både böcker, läsande och språk. Samtidigt skapas en positiv bekräftelse för barnens flerspråkiga miljö och kulturella mångfald. Språk och lärande hör i hop, liksom språk och identitet.

Ytterligare ett syfte är att öka kunskapen kring vikten av att stödja modersmål hos personal och föräldrar. Och befästa synen på språk och kultur som kompetens som öppnar världen och ger möjligheter i livet. Hitta vägar för att sprida goda exempel på flerspråkigt arbete. En metod för att involvera barn, föräldrar, modersmåls lärare, förskolepedagoger och bibliotekarie i språkutveckling.

Konkret har man arbetat med en specifik bok. Man hittar teman och svåra ord i boken. Ett ord i veckan fokuseras, på svenska och på de olika språken. Man sätter upp orden på väggen, på olika språk. Projektet innebär också möten med olika typer av texter, t ex recept. Arbetssättet ska spridas och det ska bli ett metod/inspirationshäfte.

Uppsökande biblioteksverksamhet i Storvreten

Barnbibliotekarien vid Tumba bibliotek arbetar uppsökande gentemot familjer i området Storvreten, som saknar eget bibliotek i området. Syftet är att öka föräldrarnas medvetenhet om att tidigt läsa för sina barn. Forskning visar att högläsning gynnar barnens språkutveckling, anknytningen mellan barn och förälder och vidgar barnets värld, bland annat.

Bakgrunden är att få flerspråkiga familjer besöker Tumba bibliotek. Biblioteket behöver hitta sätt, i samarbete med andra aktörer, att nå alla familjer. Inte bara de som på eget initiativ besöker biblioteket.

Det handlar om familjer med barn i åldern 4 månader till 5 år, som besöker öppna förskolan i Storvreten. Bibliotekarien kommer till den öppna förskolan och läser högt ur pekböcker för hela gruppen – bokstund. Samlingen inleds med en sångstund. Föräldrarnas reaktion när de märker att barnen hänger med är mycket positiv. Många visste inte att man kan läsa för sina barn så tidigt som i spädbarnsåldern.

Böckerna som har valts ut för läsning visar en mångfald av karaktärer, för att skapa identifikation. Föräldrarna har ofta frågor kring böcker på det egna mo-

2016-04-14

dersmålet. Upplägget kommer att utvecklas med att bibliotekpersonalen läser parallellt på turkiska.

Bibliotekariens besök har lett till utlån av böcker. Men det framkommer att många föräldrar tvekar inför att besöka biblioteket. De är rädda att göra fel, störa, att det ska bli avgifter. Att bibliotekarien besöker en verksamhet som familjerna redan använder sig av, är ett sätt att komma över den tröskeln. Upp-sökande verksamhet är nyckeln.

Ungdomsverksamhet i lokalsamhället

Utgångspunkten för verksamhet med ungdomar är att interkulturella arbetsinsatser kan motverka ett delat samhälle. Bibliotekariens viktigaste roll kan vara att skapa innovativa partnerskap och kreativa allianser för att inte fortsätta konservera social ojämlikhet. Biblioteksupplevelsen bör ses som en möjlighet att skapa en mänsklig kontakt och betydelsefulla relationer. Det är viktigt att hitta sätt att fånga ungdomars och andra lokala aktörers intresse för olika samarbetsformer för att öka tryggheten i närområdet.

Berättarprojektet

Berättarprojektet är ett samarbete mellan Alby bibliotek och Fanzingo, där ungdomar skapar egen film eller radioprogram. Pedagoger ger ungdomarna stöd gällande berättarstruktur och animerings- och radioteknik. Samarbetet försöker odla en demokratisk samtalskultur hos ungdomarna. De lär sig respektera andras erfarenheter och att ge konstruktiv respons. Aktiviteterna äger rum i Alby bibliotek en gång i veckan.

Projektet bygger på tanken att animering utgör en språkinlärningsmetod för ungdomar som är nya i det svenska språket och samhället. De hittar ett sammanhang och blir inkluderade i en miljö där de kan bidra till berättelserna med bilder.

Biblioteket blir en plats där ungdomar inte bara får del av andras berättelser genom lån av böcker och filmer utan också en plats där man själv kan skapa en egen berättelse och dela med sig av den. Biblioteket är också en plats som är godkänd av ungdomarnas föräldrar, till skillnad från till exempel fritidsgården.

2016-04-14

Samarbete med fotbollsklubben Konyaspor

Alby och Hallunda bibliotek har ett samarbete med fotbollsklubben Konyaspor i Alby, för att öka läsfärdigheterna hos gruppen unga fotbollsspelare. Projektet syftar till att förstå och avkoda det särskilda språk som idrottande ungdomar och idrottspersoner talar för att hitta nödvändiga verktyg och metoder för att tilltala målgruppen och möjliggöra meningsfulla läsupplevelser för unga. Där ingår att bibliotekarierna deltar i fotbollspraktiken och att fotbollstränarna är exempel på läsande förebilder. Bibliotekarier och tränare hittar gemensamma metoder som utgår från fotbollen. Bibliotekarierna är läscoacher. Metoderna som utvecklas kan spridas och användas i fler sammanhang där man arbetar med en kultur där läsande inte ses som viktigt eller har låg status.

Invånare som är äldre

Personer med demens

Bibliotek Botkyrka har under 2015 arbetat med ett projekt som fokuserar kring personer med demens – Möten med litteratur – vid Tullinge bibliotek som är resursbibliotek för tillgängliga medier. Syftet har varit att nå hemmaboende med demens och deras anhöriga. Man har bland annat inventerat vilka i kommunen som jobbar med målgruppen. Ca 1000 invånare i kommunen har demenssjukdom.

Aktiviteterna i projektet har fokuserat kring män, på temat bilar. Att mista körkortet är en stor sak. Det har arrangerats arkivfilmsvisningar på temat människan och bilen.

Projektet har också genomfört fokusgrupper för att höra hur äldre vill ha det på biblioteket. Det som äldre önskar är tysta miljöer, rum i rummen och hjälpmedel som till exempel hörslinga. Tröskeln till biblioteket kan vara hög för den som inte är van. Digitaliseringen skrämmer den som inte har vana vid digitala verktyg. Samtidigt kan iPads bli ett verktyg för äldre och dementa.

Projektet har också lett till att nätverk har skapats mellan biblioteket och andra aktörer i kommunen. Med tillgänglighetskonsulenter, såväl som vårdhem och äldreboenden, projektet Läskraft, och Silviasystrarna, som har särskild utbildning i att arbeta med personer som har demens.

2016-04-14

En ny hylla om demens har skapats på biblioteket. Där finns biografier, fakta-böcker och skönlitteratur. Biblioteken har traditionellt lagt lite resurser på äldre och personer med funktionsnedsättningar. Fortbildning behövs. Alla bibliotek behöver ha personal med kompetens kring detta. Utmaningen är nu att sprida erfarenheter från det här projektet till de övriga biblioteken i kommunen.

Tillgänglighet

Tullinge bibliotek är resursbibliotek för tillgängliga medier samt för den samlade Boken kommer-verksamheten. I uppdraget ingår alla talböcker (i alla dess former och inklusive egen nedladdning), storstilsböcker, äppelhyllböcker (såsom taktila böcker och TAKK-böcker), talboksspelare samt minneskortsläsare. I uppdraget finns också ett särskilt uppdrag att omvärldsbevaka medielandskapet för att bredda uppdraget till att även omfatta nya sorters tillgängliga medier. Lättlästa böcker ingår inte i Tullinge biblioteks resursuppdrag, de ligger i varje biblioteks ordinarie uppdrag.

Tullinge bibliotek ansvarar även för tillgängliga medier på andra språk än svenska, men arbetet sker i nära samverkan med Hallunda bibliotek.

Boken kommer

Boken kommer är en gratis service för den som till exempel är långvarigt sjuk eller rörelsehindrad och inte själv kan komma till biblioteket. Biblioteket hjälper till att välja böcker, språkkurser och talböcker och ljudböcker och skickar sedan hem böckerna till invånaren.

Det finns i slutet av 2015 ungefär 60 Boken kommer-låntagare i kommunen, framförallt i de södra delarna. Ett mål för Bibliotek Botkyrka är att skapa en jämnare fördelning, genom att öka antalet Boken kommer-låntagare i de norra delarna av kommunen.

Nya arbetssätt och kunskapsspridning till personalen på alla bibliotek är en förutsättning för detta. Boken kommer är en del av bibliotekets uppsökande verksamhet. Fördelningen av resurser för denna typ av verksamhet bör tänkas över.

Talböcker och ljudböcker på fler språk än svenska behövs. Men det viktiga är i dagsläget att nå ut med kunskap till invånarna om tjänsten i sig.

2016-04-14

Möten med läsning

Det här är ett projekt som genomfördes 2015 med stöd av Regionbiblioteket och Kulturrådet. Det handlade om samarbete med omsorgen om läsfrämjande för personer med funktionsnedsättning. Bibliotek Botkyrkas deltagare valde att arbeta med barn i särskolan, träningsskolan. Projektet ska utmynna i en metodbok.

Projektet blev lyckat. En dramapedagog, som kunde teckenspråk, engagerades. Hon gjorde övningar med barnen utifrån två böcker. Syftet var att ge barnen en upplevelse av berättelsen utan att nödvändigtvis läsa den. Skolan har efter projektets slut fortsatt att anlita dramapedagogen. I projektet ingick också biblioteksbesök och biblioteksvisning.

Projektet andra fas innebar fortbildning för deltagande bibliotekspersonal.

Biblioteksrummets läsbarhet

En aspekt av att tillgängliggöra biblioteket för vuxna med begränsade läsfärdigheter, och i förlängningen alla, är att sträva efter att göra själva biblioteksmiljön så "läsbar" som möjligt. Människor tar till sig information på olika sätt, och det är därför viktigt att kommunicera genom olika uttrycksformer (ex. bild, ljud, text i olika skriftsystem, symboler, pictogram). Inom ramen för utvecklingsarbetet kring kortutbildade med svenska som andraspråk pågår en insats inom Bibliotek Botkyrka, som det gäller skyltning, informationsmaterial, och placeringar.

Biblioteket tar ett samlat grepp om bibliotekens skyltning och informationsmaterial. Exempel på insatser är revidering av lånekvitto, standardutskick, samt skyltning. Biblioteket tar också fram ett schema med biblioteksanpassade pictogram som är lämplig inom Bibliotek Botkyrka.

Hela projektet sker i nära dialog med vuxenutbildningen, framförallt sfi.

Öppen scen för det fria ordet och Ung öppen scen

Verksamheten Öppen scen för det fria ordet skapades som en del i Bibliotek Botkyrkas interkulturella arbete. Debatter, samhällsfrågor, litteratur och poesi

2016-04-14

får ta plats i biblioteksrummet, tillsammans med medborgarnas eget skapande. Verksamheten ska gynna yttrandefriheten för invånare i Botkyrka.

Öppen scen för det fria ordet är en verksamhet med anknytning till de olika språk som talas i kommunen. Att låta de språken höras i rummet stärker invånarnas identitet men också det interkulturella utbytet, oavsett om man besöker biblioteket för att lyssna till ett samtal, eller bara råkar gå in.

Tanken är att programmen utgår från invånarna. Idéer och önskemål fångas upp av bibliotekspersonalen, som arbetar på ett nätverkande och uppsökande sätt. Ofta är det invånare, till exempel representanter för föreningar, som själva framträder och håller i programmet i samarbete med biblioteket.

Öppen scen för det fria ordet har hittills ägt rum på Hallunda bibliotek. Verksamheten Ung öppen scen har etablerats på Fittja bibliotek, med ungdomar som målgrupp. Att sprida det här sättet att arbeta till kommunens övriga folkbibliotek är en målsättning.

Dialogmetod

Detta är ett sätt att arbeta tillsammans med lokal- och civilsamhället, som bland annat används inom Öppen scen för det fria ordet. Det är en metod för att få kännedom om de verkliga behoven och önskemålen bland invånare i kommunen. Dialogmetoden kan till exempel innebära att man arbetar med fokusgrupper. Att biblioteken i än högre grad arbetar i dialog med lokal- och civilsamhället är en målsättning framåt.

2016-04-14

Skolbibliotekens nuläge

Grundskolor

Nulägesbeskrivningen är baserad på en rapport om kommunens grundskolebibliotek, som Utbildningsförvaltningen färdigställde i december 2015. Rapporten utgår i sin tur från en enkät som rektorerna besvarade hösten 2014 om respektive skolbibliotek där frågorna rörde lokaler, resurser i form av personal, böcker och digitala resurser samt utlåningssystem. 21 grundskolor ingick i enkäten.

Av enkätsvaren framgick att två av Botkyrkas grundskolor saknade ett eget skolbibliotek/lärcenter – Malmsjö skola och Rikstens skola. Eleverna på Malmsjö skola lånar böcker på det intilliggande folkbiblioteket några hundra meter från skolan medan Rikstens skola helt saknar tillgång till bibliotek. Skolbibliotekens lokalyta varierar mellan skolorna – från mindre rum upp till ca 90 kvm. De flesta skolbiblioteken är av klassrumsstorlek och inredda med bokhyllor, bord och stolar. Några bibliotek har bara bokhyllor.

I enkäten fick respondenterna besvara om det fanns en inrättad skolbibliotekarietjänst och hur många procent eller timmar som tjänsten omfattade. Det framgår att i sju skolor är skolbiblioteket bemannat med en halvtidstjänst eller mer. I några fall anges att det är en pedagog, assistent eller skolbibliotekarie. Tretton skolor saknar bemanning eller har någon som bemannar ett fåtal timmar i veckan.

Några skolbibliotek uppgav att de främst arbetade med utlåning av böcker medan andra skolbibliotek uppgav att de dessutom arbetade med utveckling och inköp. Andra skolbibliotek framhöll att de arbetade med läsinspiration, vägledning för elever att hitta böcker, bokprat, läxhjälp samt att stötta elever under lektionstid. En skola nämnde IKT.

De allra flesta skolbibliotek/lärcenter har övervägande eller enbart fysiska böcker. Av dessa är de flesta skönlitterära och en mindre andel facklitteratur. Digitala böcker finns i stort sett inte i skolornas bestånd, tre skolor lånar dock digitala böcker i folkbiblioteken. Huvudsakligen sker den digitala verksamheten i klassrummen. För elever med extra anpassningar och särskilt stöd finns bl.a. program och appar. Tillgången till dessa resurser styrs ofta av specialpedagoger eller svensklärare.

Vad gäller Legimus, dvs egen nedladdning av talböcker, är det enbart bibliotek och bibliotekspersonal, som har fått särskilt tillstånd, som kan ge elever tillgång till det. Det sköts i de flesta fall genom att eleven får hjälp på ett folkbibliotek.

Hantering av utlåning och återlämning av böcker varierar mellan skolorna. Flera skolor använder digital utrustning och verktyget Freelib för in- och utlåning. För andra skolor är det mer besvärligt eftersom endast den som ansvarar för skolbiblioteket/lärcentret kan registrera lån digitalt. På några skolor är det istället läraren som samlar in boken. Det finns ett beslut om att Freelib ska användas för att hantera utlåningen. Kompetens för användning av Freelib har dessvärre delvis försvunnit på grund av personalomsättning.

Det finns ett gemensamt cirkulationsbibliotek, som omfattar ca 100 titlar i klassuppsättning.

Rapporten innehåller också tankar inför framtiden. För att främja läsinspirationen och litteracitetsutvecklingen, framför allt hos äldre elever, kan det på sikt vara önskvärt att komplettera skolornas utbud av fysiska böcker med ljudböcker och e-böcker. En satsning på e-böcker skulle väsentligt utöka antalet tillgängliga titlar. Botkyrkas skolor har goda förutsättningar att utnyttja e-böcker eftersom en-till-en satsningen är fullt ut genomförd i skolorna.

Gymnasieskolor

I Botkyrka finns fem gymnasieskolor, varav tre är kommunala och två fristående. De tre kommunala gymnasierna har välutrustade skolbibliotek, bemannade med utbildade bibliotekarier.

2016-04-14

Biblioteket på Mångkulturellt centrum

Mångkulturellt centrum (MKC) är en kommunal stiftelse som verkar för ett samhälle där mångfalden reflekteras i den nationella självbilden och där migration är en självklar del i det svenska kulturarvet. MKC har sina lokaler i Fittja, på Fittja gård.

MKC bedriver utbildning och forskning och har ett bokförlag. Man välkomnar besökare till sina utställningar, specialbibliotek, kulturpedagogisk verkstad samt kafé också kallad Tavernan.

Forskningsprofilen är mångvetenskaplig med tonvikt på ett etnografiskt arbetssätt. Verksamhetens mål är att vara ett forum och en mötesplats för forskning och konstnärliga uttryck kring migration och social och kulturell mångfald.

MKC utvecklar och sprider kunskap om sociala och kulturella faktorer som underlättar skapandet av ett långsiktigt hållbart samhälle.

Mångkulturellt centrum's bibliotek är ett av de bibliotek som finns inom Botkyrka kommun och det kan definieras som ett specialbibliotek.

Biblioteket på Mångkulturellt centrum är en öppen plats för möten, kunskap och samtal. Personalen arbetar idag för att uppnå sin vision genom att samla böcker, tidskrifter, rapporter och uppsatser i ämnen som berör MKCs ämnen och genom att sprida detta utåt.

Arbetet syftar till att verka på en lokal, kommunal, regional och nationell nivå. Lokalt arbetar personalen kontinuerligt med Botkyrkasamlingen, där även en mindre samling med lokala författare har börjat byggas upp.

Mångkulturellt centrum har länge arbetat med projektet ”Att minnas migrationen” tillsammans med Nordiska museet. För bibliotekets del innebär detta att en samling med skildringar och vittnesmål från immigrationen till Sverige ständigt är under uppbyggnad. Dessutom är samlingen, som ständigt växer, unik i det avseendet biblioteket har ärvt både Statens Invandrarverks och Migrationsverkets bibliotek. Denna unika samling finns att låna från alla bibliotek i landet via Libris.

Biblioteket erbjuder läse-, studie- och bokcirklar för allmänheten. På hemsidan och vår biblioteksbloggen kommenterar personalen bibliotekets innehåll för att

2016-04-14

nå ut till en bredare allmänhet som inte alltid har möjligheten att ta sig till biblioteket. Vidare erbjuder personalen hjälp och vägledning i bibliotekets ämnen via mail såväl som på plats.

2016-04-14

Dialog och frågor till företrädare för invånare och personal

I kapitlet redovisas vad kommunens invånare har sagt när vi har frågat dem om vad de tycker om nuvarande biblioteksverksamhet och vad de önskar inför framtiden. Folkbibliotekens personal har deltagit i en workshop som också redovisas i detta kapitel.

Medborgarpanelen

Medborgarpanelen är en enkätundersökning som genomfördes i december 2015. Panelen består av 600 i förväg utvalda invånare i Botkyrka, som samtyckt till att besvara enkäter från kommunen via e-post. Medborgarpanelen sorterar under Demokratiberedningen. 200 personer besvarade enkäten om bibliotek och läsning. Underlaget är för litet för att dra några långtgående slutsatser av, men ger en fingervisning om uppfattningar som finns om delar av folkbibliotekens verksamhet.

De tre viktigaste sakerna som deltagarna tycker att biblioteken ska jobba med är:

- Att ge barn tillgång till böcker i sitt hem så tidigt som möjligt
- Att utveckla både svenska språket och andra modersmål när det gäller små barn
- Att stötta vuxna som inte har så bra kunskaper i läsning

De som svarade stödjer till stor del det bibliotekens befintliga värdegrund. Biblioteken ska arbeta för lika möjligheter för alla, oavsett bakgrund, och inte tolerera kränkande uttryck som till exempel rasism. Det är också viktigt att invånarna ska kunna påverka bibliotekens verksamhet.

De som använder biblioteken har en starkare uppfattning kring att biblioteken ska arbeta för människors lika möjligheter oavsett bakgrund och motarbeta kränkningar, än de som inte använder biblioteken. Dessa värden har särskilt starkt fäste bland unga biblioteksanvändare som bor i Alby och Fittja.

2016-04-14

Fokusgrupper med föreningar

I februari och mars 2016 genomfördes två fokusgrupper med föreningar verksamma i Botkyrka. Syftet var att ta reda på vilka önskemål och förväntningar föreningsrepresentanterna har på biblioteken, utifrån sin föreningsverksamhet. 18 föreningar inom skilda områden valde att delta och ge sina synpunkter. Detta är vad föreningsrepresentanterna lyfte.

Teknik

Hjälp behövs ofta när det handlar om ny teknik. Tekniken är tuff att klara av på egen hand, särskilt för synskadade. Till exempel när det gäller talböcker och Legimus. Tekniken är ofta även svår för personer med neurologiska funktionsnedsättningar.

E-böcker. Det är svårt att hitta och låna e-böcker på bibliotekets webbplats idag. Det är inte tillgängligt.

Tillgänglighet

Det behövs en fysisk tillgänglighet i lokalerna. Ett rättighetsperspektiv där alla ska ha samma möjligheter är viktigt. Bemötandet hos personalen är centralt. Personalen behöver kompetens och beredskap att till exempel hjälpa en person med synskada i biblioteket.

Uppsökande verksamhet är viktigt gentemot dem som har svårt att själva ta sig ut. Låt särskilt barnen med funktionsnedsättningar få känslan av att tillhöra. Om biblioteken blir mer tillgängliga kommer fler besökare.

Lokalerna behöver vara anpassade för olika behov och olika ändamål. Idag är flera av bibliotekslokalerna inte lämpade för t ex samtal.

Biblioteken måste vara tillgängliga för personer med hörselnedsättning. Man ska kunna erbjuda skrivtolk och hörslina.

Stärka identiteten hos barn och unga

I kommunen finns folk som är hårt drabbade av världsläget. Att stärka den egna identiteten blir då viktigt. Böcker om olika etniska grupper och på olika språk behöver bli mer tillgängliga. Det behövs events där litteraturen tillgäng-

2016-04-14

liggörs. Nya och fräscha böcker på de olika språken behövs, för både barn och vuxna. Barnverksamheten är viktig i det här sammanhanget.

Biblioteken ska jobba med språkutvecklingen hos barn. Man behöver hitta rätt tider då barnen kan komma till biblioteket för t ex sagostunder.

Språkutveckling hos vuxna

Många äldre med annat modersmål än svenska har kanske aldrig hunnit lära sig svenska, eller glömt. De är rädda att prata med någon, för att de inte kan. De som inte söker sig till föreningar måste vi ändå nå. De äldre och ensamma som inte har inte någon att prata med.

För äldre som inte tar sig ut själva, behöver Boken kommer-verksamheten marknadsföras och göras mer känd.

Verksamhet för unga och vuxna

Förslag på arrangemang för unga och vuxna: skrivworkshops, språkkaféer, nätverksträffar. Det behövs intressanta personer som föreläser.

Det finns många som har tänkt återuppta sina studier i vuxen ålder. Kanske kan bibliotekspersonalen väcka och stötta de tankarna på biblioteken. Biblioteken behöver fungera för studier. Gärna avskilda studieplatser.

Boken och läsningen är av stor betydelse för att ungdomar ska få de kompetenser som de behöver. Att allt mer digitaliseras får inte göra att vi glömmer pappersböckerna. Biblioteken kan arbeta tillsammans med civilsamhället i nätverksgrupperna när det gäller ungdomar, men vi behöver göra mer. Det finns oerhört mycket som kan göras och som idag görs av ideella krafter.

Stärka integrationen

Biblioteken ska vara ett verktyg för att barn integreras i samhället, i det läge vi är nu. Biblioteken behöver sprida information om sitt breda uppdrag, som bland annat handlar om bibliotekens roll i integrationen.

Samarbete bibliotek-idrottsföreningar

2016-04-14

Hockeyträning - många av barnen har diagnoser. Det är övervägande pojkar. Det är en livsstil att träna hockey. Hur kan vi väva in biblioteken i deras värld? Lärhjälp från biblioteket är ett sätt att börja.

Programverksamhet

Om biblioteken samarbetar med civilsamhället, också när det handlar om informationsspridning och marknadsföring, ökar publiken på evenemangen. Biblioteken kan också planera och genomföra evenemang tillsammans, t ex föreläsningar. Det gynnar både föreningarna och biblioteken. Vi kan också hjälpas åt med att nå de åldersgrupper som vi har svårt att nå idag. Biblioteken deltar i föreningsråd, men samarbetet behöver vara mer omfattande än så. Samtidigt kan det handla om enkla saker som att hjälpa till med affischering.

Släktforskning

Kunskap och utrustning saknas i hög grad på biblioteken. Här kan förbättringar ske. Föreningarna kan stå för utbildning om biblioteket står för lokal. Ett samarbete behövs och är önskvärt.

Bibliotek ska vara...

En mötesplats och samlingsplats där det finns människor, men också ett stort utbud av olika medier/böcker och rum. Där finns personal som kan hjälpa till. Det ska vara en låg tröskel, ett ställe där man gärna går in. Det ska vara tillgängligt för alla, särskilt för personer med funktionsnedsättningar. Biblioteken stärker både identiteten och integrationen.

Man bör kunna låna lokaler av biblioteken.

Det är också en plats för studier. Öppettiderna behöver vara bra, gärna kvällar. Biblioteken kan på olika sätt synliggöra föreningarnas verksamhet, t ex under speciella dagar eller samarbeten.

Biblioteken måste också arbeta uppsökande, speciellt gentemot dem som har svårt att ta sig till biblioteket.

2016-04-14

Fokusgrupp med ungdomsfullmäktige

Ungdomsfullmäktige är en del av inflytandestrukturen för unga i Botkyrka. Ungdomsfullmäktige är remissinstans för biblioteksplanen och har genom en fokusgrupp i mars 2016 också deltagit i ett tidigare skede av arbetet med planen. Syftet var att få synpunkter från unga på biblioteken idag och vad biblioteken skulle kunna betyda i framtiden. I fokusgruppen deltog Ungdomsfullmäktiges styrelse, ca 14 ungdomar i högstadie- till gymnasieåldern. Det här är sammanfattningen av den.

Utbud av medier

Det är viktigt att biblioteken har ett stort och brett utbud av böcker och andra medier. Det behövs framförallt facklitteratur och kursböcker, som det är brist på idag. Facklitteratur och kursböcker får gärna finnas som e-böcker, att hämta på nätet. Det bör också finnas referensexemplar av kursböcker som kan läsas på plats i biblioteket. Böckerna ska vara på de olika språk som talas i kommunen. Och gärna på engelska.

Att det finns datorer är viktigt. Det borde vara gratis att skriva ut.

Öppettider

Det behövs bättre öppettider på alla bibliotek, framförallt på de mindre biblioteken. Och framförallt på kvällstid. Varför finns bara Meröppet på ett av biblioteken? Kan det spridas till fler? Många är trångbodda, eller pluggar eller jobbar, och då behöver man kunna besöka ett bibliotek på kvällen.

Det gäller även skolbibliotek. Ett skolbibliotek ska inte vara låst under skoldagen, eller stänga för tidigt på eftermiddagen.

Lokaler

Det finns ett stort behov av olika typer av rum i biblioteket för olika ändamål. Det behövs tysta rum för den som pluggar. Det behövs samtalsrum för att t ex ha en bokcirkel eller grupparbete. Det behövs undervisningsrum för t ex skrivarkurser.

Biblioteket är en gemensam plats, men där ska vara lugnt. Det ska inte vara som en fritidsgård.

2016-04-14

Biblioteken ska vara centralt placerade i områdena. I och utanför biblioteket ska det vara bra skyltat. Det ska vara lätt att hitta och tillgängligt. Det bör finnas en karta över hur böckerna står i rummet.

Det borde också finnas ett mobilt bibliotek, som inte är fast placerat, utan som åker runt mellan olika områden. Särskilt de områden som inte har bibliotek. Som t ex en bokbuss.

Aktiviteter

Biblioteket är en mötesplats. Unga och gamla finns där samtidigt. Aktiviteter som skrivarkurs gör att man träffar nya vänner. Det kan ordnas bokcirklar. Föreläsare från Botkyrka och även externa föreläsare kan bjudas in. Lärhjälpen är bra, men det borde finnas mer personal och ordnas oftare.

Man ska också bara kunna sitta och plugga eller slappna av i biblioteket. På biblioteket ska man kunna träffa till exempel Arbetsförmedlingen och få hjälp med jobbsökning.

Det skulle kunna ordnas kulturveckor med olika aktiviteter.

Att påverka biblioteket

Man behöver marknadsföra möjligheterna att påverka mer. Till exempel Medborgarförslag och Tyck till. Alla vet inte om hur man gör. När man sedan har lämnat in ett förslag, ska man få besked om hur det följs upp.

Personal

Personalen är bra, men det behövs fler. Även i en tid då mycket digitaliseras behövs personalens kunskap, till exempel för att ge tips om böcker. Personalen ska få en att känna sig välkommen.

Om biblioteket i samhället

Bibliotek sprider kunskap i ett område.

2016-04-14

Biblioteken tar man del av på olika sätt i olika livsfaser. Som barn behöver man biblioteket för att kunna få tag i alla de böcker som behövs för att man ska bli en bra läsare. Man går kanske dit med familjen.

Ett bibliotekskort har man för livet.

När man pluggar besöker man skolbibliotek och högskolebibliotek oftare än folkbiblioteket.

Biblioteken behöver generellt marknadsföras mer. De behöver skyltas tydligare och man kan till exempel behöva dela ut flygblad/reklamblad om biblioteken.

2016-04-14

Workshop med folkbibliotekens personal

I januari 2016 hölls en workshop med folkbibliotekens personal kring några begrepp som skulle kunna ha betydelse för framtidens folkbibliotek som plats och som kraft i samhället. Workshopen hölls i form av samtal i mindre grupper, där varje medarbetare hade möjlighet att prata om tre olika ämnen. Runt 40 personer deltog. Här är ett sammandrag av de samtalen. Rubrikerna är de ämnen som samtalen fokuserade kring.

Om folkhälsa

Biblioteken kan verka för att öka den psykiska hälsan genom ett välkomnande bemötande i biblioteken, men mer systematiskt genom att ordna samtal och se till att människor möts. Man kan behöva besöka andra verksamheter, som öppna förskolan, för att hitta fram till dem man tror skulle ha nytta av att mötas för samtal på biblioteket.

Man skulle till exempel kunna ordna verksamhet med biblioterapi. Man kan ordna LL-cirklar riktade till personer som står långt från arbetsmarknaden. Eller språkcafé med utflykt i lokalsamhället.

Digitaliseringen och automatiseringen av biblioteksverksamheten frigör tid som kan läggas på möten och samtal med besökare.

Biblioteken behöver samarbeta med bl a studieförbunden för att nå längre.

Anamma idea store-konceptet som biblioteket som en plats för empowerment. Det finns stora behov bland äldre och personer med demenssjukdom. Här kan vi göra mer och tillsammans med äldreboenden.

Det finns mycket ensamhet och isolering. Och samtidigt ett starkt behov att uttrycka sig.

Psykisk hälsa – ohälsa är kanske det viktigaste området för biblioteket, när det handlar om folkhälsa.

Om interkulturalitet

Interkulturalitetsbegreppet är nära knutet till identitetsbegreppet. Nyckelfrågan är hur vi ser på Botkyrkaborna. Att de har flera identiteter och att den finns mycket kompetenser att ta tillvara på.

Som personal måste vi få bort våra egna föreställningar och se bortom normer. Bra att vi i Botkyrka lyfter fram att det är bra att äga flera språk och att vi synliggör betydelsen av språkkompetens. Men vi behöver tala om hur vi reproducerar rasism utan att vi är medvetna om det.

2016-04-14

I biblioteksplanen behöver vi planera för flexibilitet, vi vet inte så mycket om hur det kommer att vara om ett par år här i Botkyrka.

Interkulturalitet - kontra intersektionalitet? Nu känns det mest som etnicitet tas i beaktande. Interkulturellt handlar om kommunikation. Intersektionalitet är ett analysverktyg

Konflikter mellan olika etniciteter märks på biblioteken. Behöver bibliotek agera och agera mer politiskt i vissa situationer?

Vi behöver ta tillvara på människors erfarenheter och kunskaper. Skapa delaktighet.

Det handlar om makt. Har alla rätt? Till exempel om någon påstår att det är trams att män och kvinnor ska vara jämlika. Hur bemöter man det? Vi behöver hantera konflikter utifrån en värdegrund.

För mig är interkulturalitet inget problem. Till exempel genom att jag arbetar med att stödja barn att själva få hitta sin identitet och att vi har flera identiteter och de är föränderliga. Barn ska själva få forma sin egen identitet.

I biblioteksplanen behöver begreppet interkulturalitet tydliggöras och definieras. Det behövs kanske en hierki mellan olika begrepp. Fundera kring vad som kan användas med interkulturalitet, det kanske räcker med vissa delar?

Om läskunnighet och läslust

Läsning kan vara en social verksamhet: inspiration, samtal, bokcirkel. Läsning på arbetstid i biblioteket leder till samtal med besökarna. Läsning högt tillsammans. Smala slutna tillfällen eller breda öppna tillfällen? Allmän bokträff eller tre unga män som vill ha en bokcirkel om religionens roll i integrationen?

Viktigt att biblioteket uppvärderar det talade ordet. Läskunnighet är känsligt. Boken kan vara en begränsning för många.

Dags att lämna det fysiska rummet mer. Att ha stängt en dag i veckan för att gå ut.

Läskunnighet har varit viktigt länge, men nu ska alla kunna skriva också.

Maktfråga. Vi behöver fokusera mer på detta.

Viktigt att inte utgå från våra egna läsvanor när det gäller medier. Både när det gäller nivå, intressen, språk. Viktigt vid rekrytering att kompensera för det vi inte själva representerar.

Börja jobba tidigt med BVC och förskolor. Bibliotekets roll för de små barnen är att göra dem nyfikna och intresserade. Mer uppsökande mot förskolan, vara med på föräldramöten. Fina miljöer, spontan högläsning för barn på biblioteket.

2016-04-14

Många funktionella analfabeter finns i Botkyrka. Vår verksamhetside får inte ligga på för hög nivå. Vi har intellektuell makt.

Bjud in de som bor i närområdet, kom och berätta en historia, läs en bok på ditt språk.

LL-bokcirkel: Läs på svenska diskutera på persiska = bra koncept.

Vi är med och definierar vad läskunnighet är. Vad är Bibliotek Botkyrkas definition?

Viktigt att folkbiblioteket kommer bort från skolan. Viktigt att definiera rollerna för avux, SFI och bibliotek. Folkbibliotekets roll är läslust.

Vi bör jobba mer med Legimus och andra anpassade medier. Inte bara någon enstaka person som ska göra det.

Medieurval. Hur ska vi tänka om (barn)böcker av dålig kvalitet som låntagare vill läsa?

Om mänskliga rättigheter

Betyder att man har rätt att kunna läsa. Att kunna gå till skolan. Att kunna skriva. Att kunna använda datorer och internet. Barnkonventionen.

På bibliotek handlar mänskliga rättigheter om hur vi bemöter folk.

Att fråga någon ”varifrån kommer du” och döma och behandla personen annorlunda efter dennes ursprung, är helt emot mänskliga rättigheter. Mänskliga rättigheter innebär att vi behandlar alla lika, oavsett ursprung, religion, språk. Att vi på biblioteket själva tar kontakt med människor, föräldrar och barn. Att biblioteket tar första kontakten, ger ett bra första bemötande, är väldigt viktigt. Får alla att känna sig välkomna!

För asylboende är det en rättighet att få hjälp på bibliotek. Exempel: Att biblioteket kräver att besökare skaffar lånekort för att få skriva ut ett dokument, att en måste skaffa lånekort för enklare ärenden som bibblan enkelt skulle kunna hjälpa till med, är inte enligt mänskliga rättigheter.

Biblioteket ska kunna ge handledning i det människor behöver lära sig mer om, IT- och datorhandledning exempelvis.

Att alla får låna. Även utan personnummer eller bostad.

Mänskliga rättigheter skulle kunna vara en värdegrund som biblioteken kan använda sig av.

Yttrandefrihet finns inte för alla, viktigt att biblioteken kan genomföra program som möjliggör detta för fler.

Att biblioteken står för yttrandefrihet, men ändå har de mänskliga rättigheterna som värdegrund. Utifrån de mänskliga rättigheterna kan man på biblioteket hantera kränkande åsikter eller uttalanden som inte är i enhet med de mänsk-

2016-04-14

liga rättigheterna. Då skulle vi kunna använda oss de mänskliga rättigheterna för att bemöta vissa åsikter eller uttalanden. Åsikter som framkommer i bibliotekets verksamhet, språkcaféer exempelvis.

Biblioteket är inte alltid helt neutralt, utan vi har en agenda, en värdegrund som bottnar i de mänskliga rättigheterna, som vi använder oss av. Att vi inte enbart hänvisar till yttrandefriheten och accepterar allt som sägs, utan även utgår ifrån de mänskliga rättigheterna, vår värdegrund.

Biblioteken skulle kunna ha ett uppdrag att tydliggöra de mänskliga rättigheterna, sprida information om dem till alla. Att de mänskliga rättigheterna finns tillgängliga på svenska och olika språk, liknande Barnkonventionen som nu finns lättillgänglig på olika språk.

Vilka är de mänskliga rättigheterna? I vilka dokument finns de formulerade som styr bibliotekens verksamhet?

De mänskliga rättigheterna skulle stå som grund i biblioteksplanen, att dessa samspelar. Detta måste vara den djupaste kärnan i bibliotekens verksamhet.

Bibliotekets demokratiska uppdrag.

Besökare hamnar ibland i konflikt med varandra, uttrycker rasistiska eller kränkande åsikter gentemot varandra i bibliotekets lokaler. Det behöver vi på biblioteket vara beredda på och kunna hantera.

Beståndet i Bibliotek Botkyrka. Här måste det finnas en pågående diskussion, vad vi ska köpa in och inte, och ta ställning. Det gäller barnmedier men även för vuxna. Om vi ska stå bakom de mänskliga rättigheterna, ska vi inte ha alla former av litteratur.

Det bör finnas formulerat i biblioteksplanen att vi utgår ifrån de mänskliga rättigheterna gällande inköp och urval. Att vi inte köper in och tillhandahåller medier som uttrycker kränkande åsikter, och varför vi inte gör det. Att det finns formulerat i biblioteksplanen.

Om mötesplats

Biblioteket är en yta för att mötas och för att det ska uppstå nya kontakter och händelser. Aktörerna ska själva skapa ett innehåll. Inspirationsplats för nya medier, böcker, sociala aspekter.

För ett mindre bibliotek som Fittja blir det en fråga hur man hantera uppgiften mötesplats där eftersom man bara har ett rum.

Biblioteket vänder sig till olika åldersgrupper och det är bra och t.ex. möten med barn kan skapa ett mervärde för äldre. Biblioteket är en mötesplats mellan generationer och grupper genom arrangerade möten som kanske inte riktigt sker av sig självt.

2016-04-14

Det handlar dels om fysiska resurser, dels om personalresurser och biblioteket roll i lokalsamhället. Det finns inga skolbibliotek i Botkyrka och folkbiblioteket har fått tagit den rollen.

Biblioteken fungerar ju som en mötesplats, möten med sig själv, sin egen självkänsla, identitet, och på ett sätt kanske det handlar om att bevara det. Det finns bibliotek som tar bort namnet och bara använder mötesplats och det är synd. Att vara en icke kommersiell plats är viktigt.

Möten kan också vara med ny information så att jag växer som människa, pappa och dotter kan gå och hitta en sagohörna.

Biblioteket mötesplats ska vara något unikt att vi utgår från just att det är ett bibliotek och att biblioteket mötesplats får sin identitet utifrån just detta.

Man behöver inte vara högutbildad.

OM vi säger att biblioteket ska vara en viss sak så stagnerar vi. Vi måste formas utifrån det omgivande samhället.

Hur mycket betyder form och rummets funktion. I Tumba har vi inte rumsliga förutsättningar för att mötas, t.ex. barn och föräldrar.

V har ganska bra definition i Botkyrka och vi har en inriktning mot mötesplatser för våra bibliotek. Jag har haft mötesplats för papperslösa de är välkomna och de kan integreras i våra aktiviteter och jag är tacksam att vi har den definition i Botkyrka.

Varför är vi en mötesplats behöver vi veta och då kan vi också svara på hurfråga. Det måste finnas kriterier.

Biblioteket präglas av samhället och här i Botkyrka har vi analfabeter, papperslösa, arbetslösa, medelklass osv. Vi har olika behov. Vi kan inte bara vara en lokal man måste erbjuda ett innehåll som kan motsvara människors behov.

Vårsta biblioteks vänner har en läsecirkel, men där kände man inte riktigt till nyanlända och de frågorna adresserade inte riktigt dem. Vi känner kanske inte till varandras frågor.

Det handlar om att kunna skapa mötesplatser för alla olika grupper och ta hand om de konflikter som skapas genom att alla är olika.

Varje bibliotek ska utgå från den plats där det ligger. Men det blir ett problem eftersom det blir väldigt olika bibliotek och det påverkar likvärdigheten.

Biblioteken behöver bli mer likvärdiga och jämföra bara och erbjuda olika program så att människor från olika kommuner möts.

Sammanfattande: Begreppet mötesplats problematiserades, en mötesplats för vad och för vem och också eller för att mötas över samhälls-, ålders- och klassbarriärer. Vidare menade flera att biblioteket som mötesplats borde utgå från den identitet biblioteket har. Andra tyckte att man måste erbjuda ett inne-

2016-04-14

håll och program för att kunna vara eller bli en mötesplats, medan någon framhåll att biblioteket kunde erbjuda en plats för grupper i behov att han någonsans att mötas.

Från ett bibliotek framhöll man det komplicerade i att vara en mötesplats eftersom t.ex. besvärliga ungdomsgrupper tenderade att ta över och då ”skrämma bort andra besökare.

Om delaktighet och inflytande

Det är svårt att jobba med det i praktiken, t.ex när man håller på med programverksamhet. Så att det inte bara blir ord. Det är tidskrävande att bygga relationer. Man kan ha möten med de som redan är i biblioteket och inbjudna fokusgrupper

Vi får input, men vad ska jag göra med den responsen? Är det bara tomma ord? Vad gör man med det man får in? Är det bara för att få in info till ledningen? Eller betyder delaktigheten något?

Dialogen – hur får vi till den?

Delaktighet innebär också oftast att vi kräver att folk arbetar gratis med det.

Finns delaktighet i t.ex programmen, de uppstår ju ofta utifrån att det finns ett behov. Finns också delaktighet vid inköp av medier, inköpsförslag.

När det gäller lokalerna – här saknas nog möjlighet till inflytande. Liksom när det gäller placering av böcker. Vad är det viktigt att ha delaktighet och inflytande i?

Inflytande och delaktighet tar tid, mycket tid, långsiktigt.

Olyckligt exempel: skapades referensgrupp med barn, de sågs som en VIP-grupp. Då uppstod frågan, vem får vara med på inflytande?

För att möta behov i lokalsamhället måste vi hitta vägar för delaktighet och bygga relationer.

Är det alltid enkelt att vara delaktig? Vad säger tystnaden? Behöver vi hjälp från andra förvaltningar som stöd?

T.ex kring hbtq-frågor i Alby. Kan man vara kvinna med slöja från Turkiet vara lesbisk? Brist på kunskap hos personalen om makt – förtryck, hur det tar sig uttryck.

Begreppet ”childism”. Att man bjuder in barn för att se hur de vill ha det. I stället för att anta hur de vill ha det. Kring lokal/byggnaden t.ex.

Ta reda på hur samhället runt omkring ser ut. T.ex statistik.

Uppsökande verksamhet, att vi representerar biblioteket utanför biblioteket.

Om mindre uppsökande arbete sker stryper vi möjligheten till kontakt. Att inte

2016-04-14

vänta in att förskolan ska komma. I stället tar man sig in i befintliga zoner på olika sätt.

Vilka föreningar finns? Kartläggning, kontakt, bjuda in, visa sånt de är intresserade av. De får inflytande om de t.ex ger inköpsförslag.



§ 199

Biblioteksprogram för Botkyrka kommun - bakgrund och uppdrag (KS/2016:674)

Beslut

1. Kommunstyrelsen ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram förslag på ett kommunövergripande program för biblioteksverksamheten.
2. Framtagandet ska ske förvaltningsövergripande i nära samverkan mellan kultur- och fritidsnämnden, utbildningsnämnden och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden samt Mångkulturellt centrum.
3. I arbetet ska bakgrundsbeskrivning, den tekniska/digitala utvecklingen samt det demokratiska inneboende uppdraget särskilt beaktas.
4. Förslaget ska redovisas till kommunfullmäktige under 2017.

Sammanfattning

Enligt Bibliotekslagen ska alla kommuner upprätta planer för sin biblioteksverksamhet. Botkyrka kommun har ingen gällande biblioteksplan varpå kultur- och fritidsförvaltningen i samverkan med andra berörda förvaltningar gjort en förstudie till framtagande av ett biblioteksprogram för kommunen.

Programmet ska ta sin utgångspunkt i Botkyrkas specifika förutsättningar, utgöra ett underlag för strategiska beslut och implementeras genom ordinarie styrsystem. Uppdraget redovisas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under 2017 efter remiss i berörda nämnder.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-09-26, § 64.

2016-10-10

Dnr KS/2016:674

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden
Utbildningsnämnden
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Mångkulturellt centrum



Inventering och riktlinjer avseende möteslokaler

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur och fritidsförvaltningens förslag till Policy och riktlinjer för möteslokaler i Botkyrka kommun.

Kultur- och fritidsnämnden ger i uppdrag till Kultur- och fritidsförvaltningen att ta fram en Policy och riktlinjer för festlokaler i Botkyrka kommun. Ärendet ska redovisas senast 2017-10-31.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden fick (KF 2012-04-26 § 49) i uppdrag att tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden göra en kompletterande inventering av behovet av och tillgången på lättillgängliga möteslokaler över hela kommunen. I uppdraget ingick även att ta fram övergripande riktlinjer för kommunens åtagande och ambitioner gällande möteslokaler. Uppdraget har genomförts i samverkan med kommunledningsförvaltningen och deras uppdrag att ta fram riktlinjer för markförfrågningar. Dessa är antagna av kf § 104 KF 2016-05-26

Kultur- och fritidsförvaltningens inventering visar att användandet av de 26 möteslokaler som kommunen erbjuder är ganska lågt. Under 2015 hyrdes möteslokalerna ut totalt 3 075 timmar, vilket är cirka 6 % av det totala antalet tillgängliga timmar. Användandet av dessa möteslokaler skulle troligen öka om de anpassades både för de som använder lokalerna dagtid samt kvällstid. De befintliga mötesplatslokalerna bör i högre grad möta medborgarnas behov när det gäller t.ex. tillgänglighet, trygghet, trivsel och möjlighet till förvaring. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår därför att detta ska beaktas vid planering av ny- eller ombyggnation av skolor, idrottsanläggningar och andra lokaler samt att förvaltningen får i uppdrag att anpassa befintliga möteslokaler för föreningslivet så att de lämpar sig för behov både dag- och kvällstid. I de fall dessa möteslokaler finns i skolor ska anpassningen genomföras tillsammans med utbildningsförvaltningen.

2017-02-06

Dnr KOF/2016:63

Andra önskemål som medborgare har är att hyra egen möteslokal långsiktigt. I undantagsfall kan kultur- och fritidsnämnden fatta enskilt beslut om detta. Ett annat behov är att hyra festlokal, det är dock viktigt att klargöra vad som definieras som möteslokal och festlokal. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att uthyrning av festlokaler regleras i egna riktlinjer för att tydliggöra skillnaden i villkor mellan dessa båda ändamål. Som bilaga 1 till denna skrivelse ingår Policy och riktlinjer för kommunens möteslokaler. Förvaltningen kommer att ta fram riktlinjer för festlokaler som beräknas vara färdiga senast 31 oktober 2017.



2016-04-06

Dnr KOF/2016:63

Referens

Roger Vintemar

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnd

Inventering och riktlinjer gällande möteslokaler

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur och fritidsförvaltningens förslag till *Policy och riktlinjer för möteslokaler i Botkyrka kommun*.

Kultur- och fritidsnämnden ger i uppdrag till Kultur- och fritidsförvaltningen att ta fram en Policy och riktlinjer för festlokaler i Botkyrka kommun. Ärendet ska redovisas senast 2017-10-31.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden fick (KF 2012-04-26 § 49) i uppdrag att tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden göra en kompletterande inventering av behovet av och tillgången på lättillgängliga möteslokaler över hela kommunen. I uppdraget ingick även att ta fram övergripande riktlinjer för kommunens åtagande och ambitioner gällande möteslokaler. Uppdraget har genomförts i samverkan med kommunledningsförvaltningen och deras uppdrag att ta fram riktlinjer för markförfrågningar. Dessa är antagna av kf § 104 KF 2016-05-26

Kultur- och fritidsförvaltningens inventering visar att användandet av de 26 möteslokaler som kommunen erbjuder är ganska lågt. Under 2015 hyrdes möteslokalerna ut totalt 3 075 timmar, vilket är cirka 6 % av det totala antalet tillgängliga timmar. Användandet av dessa möteslokaler skulle troligen öka om de anpassades både för de som använder lokalerna dagtid samt kvällstid. De befintliga mötesplatslokalerna bör i högre grad möta medborgarnas behov när det gäller t.ex. tillgänglighet, trygghet, trivsel och möjlighet till förvaring. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår därför att detta ska beaktas vid planering av ny- eller ombyggnation av skolor, idrottsanläggningar och andra lokaler samt att förvaltningen får i uppdrag att anpassa befintliga möteslokaler för föreningslivet så att de lämpar sig för behov både dag- och kvällstid. I de fall dessa möteslokaler finns i skolor ska anpassningen genomföras tillsammans med utbildningsförvaltningen. Andra önskemål som medborgare har är att hyra egen möteslokal långsiktigt. I undantagsfall kan kultur- och fritidsnämnden fatta enskilt beslut om

2016-04-06

Dnr KOF/2016:63

detta. Ett annat behov är att hyra festlokal, det är dock viktigt att klargöra vad som definieras som möteslokal och festlokal. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att uthyrning av festlokaler regleras i egna riktlinjer för att tydliggöra skillnaden i villkor mellan dessa båda ändamål. Som bilaga 1 till denna skrivelse ingår Policy och riktlinjer för kommunens möteslokaler. Förvaltningen kommer att ta fram riktlinjer för festlokaler som beräknas vara färdiga senast 31 oktober 2017.

Bakgrund

Uppdrag att genomföra inventering samt ta fram riktlinjer

Kultur- och fritidsnämnden fick (KF 2012-04-26 § 49) i uppdrag att tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden göra en kompletterande inventering av behovet av och tillgången på lättillgängliga möteslokaler över hela kommunen. I uppdraget ingick även att utarbeta övergripande riktlinjer för kommunens åtagande och ambitioner för möteslokaler. Kommunstyrelseberedningen utvidgade uppdraget 2014-11-18 till att gälla riktlinjer för markförfrågningar från föreningar och samfund. Uppdraget skulle hanteras tillsammans med kommunledningsförvaltningen. Kommunledningsförvaltningen har senare övertagit ansvaret för riktlinjer för markförfrågningar och samfund somt redovisas separat, se KS/2016:253.

En växande kommun skapar nya förutsättningar

Botkyrka kommun växer och inriktningen i kommunens översiktsplan från maj 2014 är att skapa utrymme för 20 000 nya bostäder och 5 000 arbetsplatser till och med år 2040. Fler bostäder och arbetsplatser innebär en större befolkning och behov av utbyggd samhällsservice (förskolor, skolor, äldreboenden med mera). I första hand ska vi bygga inom befintlig stadsbyggnation för att säkra god tillgång till kollektivtrafik och befintlig service. Det gynnar både människa och miljö. Vi ställs inför allt större krav på att kunna samsas om och samutnyttja de offentliga lokaler som finns.

Botkyrka har ett aktivt civilsamhälle och ett starkt föreningsliv. Föreningar och trossamfund kontakter löpande Botkyrka kommun för att de vill hyra en lokal eller önskar mark att bygga ett eget föreningshus på. Förfrågningar kommer in till kommunen via olika förvaltningar och via politiken. I nuläget finns en antagen gemensam riktlinje, Riktlinjer markanvisning till föreningar, trossamfund och andra icke kommersiella verksamheter (KS/2016:253) Det finns därför ett behov av att få dessa dokument att hänga ihop och att förtydliga vad Botkyrka kommun åtar sig och erbjuder föreningar och trossamfund som efterfrågar mötesplatslokaler att bedriva verksamhet i.

Riktlinjer skapar tydlighet och rättvis bedömning

2016-04-06

Dnr KOF/2016:63

I uppdraget ingick att ta fram övergripande riktlinjer för kommunens åtagande och ambitioner, vilka presenteras i bilaga 1. Dessa riktlinjer tydliggör Botkyrka kommuns ansvar och ambitionsnivå när det gäller möteslokaler för medborgare i Botkyrka. De ska också tydliggöra principer och prioriteringar för uthyrning. Riktlinjerna ska därigenom skapa tydlighet och styrning för hur den kommunala organisationen ska arbeta och därigenom säkerställa en rättvis bedömning.

Riktlinjerna definierar vad som är en möteslokal, vad som är syftet med den samt för vilka den är till. Där anges också hur möteslokalerna ska vara utformade och utrustade. Vidare anger riktlinjerna de utgångspunkter som ligger till grund för kommunens åtagande att tillhandahålla dessa möteslokaler.

I kultur och fritidsnämndens reglemente anges att nämnden är ansvarig för uthyrning av möteslokaler och fastställande av villkor för att hyra dem. Nämnden ansvarar även för att det finns ett fungerande bokningssystem som är lättillgängligt för medborgarna. Nämnden ska också säkerställa att det finns länkar samt information om övriga större uthyrare, dvs. kommunala aktörer samt de som uppbär kommunala bidrag.

Inventering

Syftet med inventeringen har varit att kartlägga vilka möteslokaler som finns tillgängliga för kommunens medborgare samt följa upp hur mycket dessa används. Vidare har kultur- och fritidsförvaltningen haft dialog med andra större uthyrare i kommunen för att undersöka intresset för deras lokaler.

Inventeringen visar att via kultur- och fritidsförvaltningen erbjuder 26 möteslokaler till medborgarna. Dessa är främst belägna i skolor men vi har även ett mindre antal möteslokaler i idrottsanläggningar. Det handlar om skolsalar, matsalar, aulor, enklare konferenslokaler samt en slöjdsal. Se bilaga 2 för en fullständig förteckning.

När det gäller efterfrågan på dessa lokaler så används de ganska lite i förhållande av vad kommunen erbjuder. Det totala antalet tillgängliga timmar på dessa möteslokaler ligger på drygt 50 000 timmar och under 2015 hyrdes de ut 3 075 timmar, det vill säga cirka 6 % av tillgänglig tid. Detta innebär att de lokaler som finns mer än väl räcker till för att täcka medborgarnas efterfrågan. De lokaler/anläggningar som används mest är Borgskolan (797 timmar), Fittjaskolan (430 timmar) samt Albys Hjärta (373). Albys hjärta öppnade i augusti 2015 och har trots det blivit en av de lokaler där möteslokalerna hyrs ut mest.

2016-04-06

Dnr KOF/2016:63

Antal uthyrda timmar fördelat per stadsdel och invånare i respektive stadsdel ser ut som följer:

Område	Antal uhyrda timmar	Relation till invånare/ område
Alby	373 timmar	0,036
Fittja	431 timmar	0,061
Hallunda Norsborg	908 timmar	0,045
Tullinge	768 timmar	0,048
Tumba	478 timmar	0,019
Vårsta	123 timmar	0,030
TOTALT	3 075 timmar	

Som tabellen visar hyrdes flest timmar ut i Hallunda Norsborg, 908 timmar, medan Fittja har flest uthyrda timmar per invånare, 0,061. Förklaringen till det höga antalet uthyrningstimmar i Fittja är troligen att Fittjaskolans aula och matsal är mycket populära.

Andra aktörer som hyr ut möteslokaler är Botkyrkabyggen, Folkets hus och Subtopia. Botkyrkabyggen har två bocenter, i Norsborg samt i Fittja, där föreningslivet ska dela möteslokaler. Deras uppfattning är att dessa lokaler används lite och att det främst är 7-8 föreningar som är återkommande användare. De anger att det vanligtvis är cirka 20-25 personer som använder lokalerna varje dag. Folkets hus har möteslokaler i Hallunda, Segersjö och Tumba och Subtopia i Alby, även Mångkulturellt centrum i Fittja hyr ut lokaler. I inventeringen har det inte inkommit underlag kring hur mycket deras möteslokaler används. Det bör övervägas hur erbjudandet till medborgaren kan förtydligas och samordnas mellan Botkyrka kommun, Botkyrkabyggen, Subtopia, Folkets hus och Mångkulturellt centrum, vilka samtliga erhåller kommunalt bidrag. Denna samordning skulle kunna omfatta bokning, information om hur man bokar, riktlinjer samt eventuellt även avgifter.

Kultur- och fritidsförvaltningen anser att tillgången på möteslokaler är god sett i relation till medborgarnas användning och efterfrågan. En viktig följdfråga är om utbudet på lokaler är annorlunda än vad medborgarna efterfrågar. När det gäller de möteslokaler som kommunen erbjuder är de ofta främst utformade för andra behov, exempelvis skolsalar eller matsalar, och har inte fått någon anpassning för att hyras ut för möten kvällstid. Ovan kunde det konstateras att Albys hjärta är den anläggning som hyrts ut mest under 2015.

Att dessa lokaler blivit populära beror på att de är utformade för föreningslivets behov. För att öka användandet av andra möteslokaler bör därför möteslokaler anpassas till de som hyr kvällstid, dvs främst föreningslivet.

2016-04-06

Dnr KOF/2016:63

Denna anpassning handlar exempelvis om möblering, teknik, inpassering, städning samt tillgänglighet.

Kultur- och fritidsförvaltningen ser tre alternativ framåt gällande denna anpassning. Det första är att när skolor, idrottsanläggningar och liknande nybyggs eller renoveras bör möteslokaler anpassas för att kunna användas både under dagar och kvällar. Detta alternativ är naturligt vid framtida projekt och är en tydlig ambition i exempelvis nya Hallundaskolan. Nästa alternativ är att denna anpassning görs gradvis inom kultur- och fritidsnämndens budgetram och innebär att en till tre möteslokaler kan anpassas per budgetår beroende på dess omfattning inom befintlig investeringsram. Det tredje alternativet innebär att en anpassning av samtliga lokaler görs över kortare tidsperiod på 1-2 år men innebär då att en investeringspott behöver tillföras nämnden för att klara den snabbare anpassningstakten. Kultur och fritidsförvaltningen kommer att påbörja alternativ två under 2017 under förutsättning att inga nya medel tillförs.

Andra behov och önskemål

Andra önskemål som föreningslivet har är att hyra egen föreningslokal långsiktigt. Det finns flera exempel i kommunen där föreningar sedan en längre tid hyr kommunala lokaler. I förslaget till riktlinjer framgår att ambitionen på sikt är att föreningar i framtiden ska dela möteslokaler i allt högre utsträckning. Detta är principen när det gäller idrottens verksamhetsytor och det bör fungera på liknande sätt när det gäller mötesplatsföreningar. Kommunens resurser både gällande lokaler och ekonomi är begränsade och det är viktigt att dessa används på ett effektivt sätt. Vidare bidrar delandet av möteslokaler till en förståelse för och kunskap om andra föreningar och grupper och bidrar till att skapa nya samarbeten. Kvarstår en enskild förenings behov att anskaffa egna lokaler kan kultur- och fritidsnämnden i enskilda fall fatta beslut om detta.

Ett annat behov är att hyra festlokal. Här bör vi skilja på olika typer av lokaler och göra tydlig vad som definieras som möteslokal och festlokal. Här föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att uthyrning av festlokaler regleras i egna riktlinjer för att tydliggöra skillnaden i villkor mellan dessa båda ändamål. Förslaget är därför att förvaltningen får i uppdrag att ta fram Policy och riktlinjer för festlokaler senast 31 oktober 2017.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen

STYRDOKUMENT I BOTKYRKA KOMMUN

Policy och riktlinjer för möteslokaler i Botkyrka kommun

Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer
Regler



Diarienummer: KOF/2016:63

Dokumentet är beslutat av: Kultur- och fritidsnämnden

Dokumentet beslutades den: 3T

Dokumentet gäller för: Alla nämnder

Dokumentet gäller till den: 1 maj 2021

BOTKYRKA
KOMMUN



Dokumentet ersätter:

Dokumentansvarig är: Kultur- och fritidsnämnden

För revidering av dokumentet ansvarar: Kultur- och fritidsnämnden

För uppföljning av dokumentet ansvarar: Kultur- och fritidsnämnden

Relaterade dokument: Botkyrkas kreativa strategi, Strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka

Inledning

Botkyrka kommuns vision är att framtidens Botkyrka är en inspirerande plats full av möjligheter. Genom kontraster, kreativitet och nyfikenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för en hållbar framtid. I flera av kommunens strategiska dokument, exempelvis Riktlinjer och policy för ett jämställt Botkyrka och Botkyrkas kreativa strategi anges mötesplatser och möteslokaler vara viktiga i arbetet med att nå visionen. Det främsta syftet med dessa lokaler är att de ska finnas tillhanda för att stärka det civila samhället, förtroendet och samverkan mellan medborgare och tilltro till demokrati. De är också en viktig del i att uppnå hållbarhetsmålet Botkyrkas medborgare har förtroende för varandra och demokratin.

För att uppnå de mål och visioner som satts upp är det därför av vikt att det finns riktlinjer kring hur Botkyrka kommun ska arbeta och att ha en gemensam utgångspunkt för tolkning av olika situationer som kan uppkomma.

Syfte med policy och riktlinje

Syftet med denna policy och riktlinje är att tydliggöra Botkyrka kommuns ansvar och ambitionsnivå när det gäller möteslokaler för medborgare i Botkyrka. De ska också tydliggöra principer och prioriteringar avseende lokaluthyrning.

Mer detaljerade villkor för lokaluthyrning, fördelningsmodell samt taxor beslutas av kultur- och fritidsnämnden. Dessa villkor återfinns på Botkyrka kommuns hemsida. <http://www.botkyrka.se>.

Definition - vad är en möteslokal?

En möteslokal är en plats där föreningar, ideella aktörer eller andra grupper kan träffas för möten, diskussion, utbildningar, föreläsningar, planering eller genomförande av verksamhet.

Lokalerna ska vara tillgängliga för alla medborgare i Botkyrka oavsett om man är en förening, ett företag eller annan gruppering av privatpersoner. Dessa lokaler är avsedda att hyras ut per timme och ska vara tillgängliga via kommunens lokalbokning.

Lokaler avsedda för fester eller likande regleras i egen riktlinje.

Policy gällande Botkyrka kommuns möteslokaler

- Botkyrkaborna ska känna sig hemma – vi behöver många bra möteslokaler i alla stadsdelar
- Vi ska säkra att alla medborgare har tillgång till möteslokaler oavsett funktionshinder och över sociala, etniska och religiösa gränser

**BOTKYRKA
KOMMUN**



- Vi ska skapa möjligheter för medborgare från olika kommundelar i olika åldrar och med olika social och etnisk bakgrund att träffas som ett led i att stärka den sociala sammanhållningen
- Vi ska skapa utrymme för kreativitet och ge Botkyrkabor möjlighet att förverkliga idéer och mötas på kontrastrika platser
- Vi ska stödja en mobilisering av det civila samhället och dess ideella organisationer kring gemensamma insatser för en interkulturell samhällsutveckling

Riktlinjer för Botkyrka kommuns möteslokaler

- De möteslokaler som Botkyrka kommun erbjuder ska vara lättillgängliga, attraktiva och upplevas trygga av medborgarna. Detta gäller också vägen till och från själva möteslokalen.
- Lokalerna ska vara tillgänglighetsanpassade tex genom entréramp, hiss mm och utgå ifrån ”Tillgängliga och användbara miljöer- riktlinjer och standarder för fysiska miljöer”.
- Möteslokalerna erbjuder enkel utrustning med bord, stolar, whiteboard och projektor. Det ska också vara lätt att möblera om lokalen utifrån de behov som användaren har.
- Botkyrka kommun strävar efter ett effektivt lokalutnyttjande av kommunens lokaler. Det innebär att lokaler delas med andra föreningar och grupper.
- Det bör finnas förvaringsmöjligheter där material och dylikt kan förvaras om man avser att boka lokalen fler gånger.
- Ansvarig nämnd för uthyrning av möteslokaler är kultur- och fritidsnämnden där ett register för samtliga tillgängliga möteslokaler finns. Möteslokalerna bokas per timme genom kommunens lokalbokning. Här finns även länkar till andra större uthyrare av möteslokaler som exempelvis Bocenter (Botkyrkabyggen), Folkets hus samt Subtopia.
- På kommunens webbplats, <http://www.botkyrka.se>, finns kommunens digitala bokningssystem där intresserade får en överblick av utbudet samt kan skicka bokningsförfrågningar. Där finns även information om priser samt villkor för uthyrning.
- Kommunens möteslokaler hyrs inte ut till fester-eller liknande evenemang. I dessa fall hänvisas till de festlokaler kommunen erbjuder, se egen riktlinje för dessa.
- Alkohol är inte tillåtet i kommunens lokaler.
- Möteslokalerna stänger senast klockan 22:00.

Föreningars egna möteslokaler

Botkyrka kommun har inget åtagande eller skyldighet att tillhandahålla föreningslokaler till enskilda föreningar. Istället uppmuntras enskilda föreningar att

bedriva sin verksamhet i de möteslokaler som kommunen tillhandahåller och enligt de riktlinjer som gäller för dessa. Avvikelser när det gäller enskilda förningars behov av lokaler beslutas i kultur- och fritidsnämnden.



Referens
Roger Vintemar

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Bilaga 2 Förteckning över tillgängliga lokaler

I nedanstående lista visas samtliga anläggningar i kommunen som är tillgängliga att hyra via kultur- och fritidsförvaltningen.

Namn	Typ av lokal	Stadsdel
Albys Hjärta	Samlingslokalen	Alby
Albys Hjärta	Stora Kammaren	Alby
Albys Hjärta	Lilla Kammaren	Alby
Fittjaskolan	Aula	Fittja
Fittjaskolan	Matsal	Fittja
Grindtorpsskolan	Matsal	Fittja
Borgskolan	Matsal	Hallunda Norsborg
Borgskolan	Skolsal 1	Hallunda Norsborg
Borgskolan	Skolsal 2	Hallunda Norsborg
Borgskolan	Skolsal 3	Hallunda Norsborg
Borgskolan	Skolsal 4	Hallunda Norsborg
Kärsby	Matsal	Hallunda Norsborg
Banslättsskolan	Matsal	Tullinge
Falkbergsskolan	Aula	Tullinge
Parkhemsskolan	Matsal	Tullinge
Riksstensskolan	Matsal	Tullinge
Trädgårdsstadsskolan	Matsal	Tullinge
Broängsskolan	Matsal	Tumba
Broängsskolan	Aula	Tumba
Idrottshuset	Konferensrum 1	Tumba
Idrottshuset	Konferensrum 2	Tumba
Kassmyraskolan	Sal G103	Tumba
Storvretens sporthall	Konferensrum	Tumba
Tumba Gymnasium	Matsal	Tumba
Malmsjö skola	Matsal	Vårsta Grödinge
Malmsjö skola	Träslöjdssal	Vårsta Grödinge



Följduppdrag och återrapportering Hallundaskolan (KS/2012:478)

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av återrapporteringen.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har tillsammans med utbildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden fått i uppdrag att undersöka de verksamhetsmässiga och ekonomiska förutsättningarna för en sporthall samnyttjande av skola och idrottsverksamheter.

Kultur- och fritidsförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen föreslår att Hallundaskolan blir ett gott exempel på hur lokaler kan nyttjas tillsammans på flexibelt och brett sätt. Utgångspunkten är att genom från början planera att vissa av lokalerna nyttjas av båda förvaltningarna kan det bli en effektiv användning och att detta ger betydande fördelar. Förslaget är att det i nya Hallundaskolan byggs en fullstor sporthall, två flexibla verksamhetslokaler, en fritidsgård, mötesplatslokaler samt att musiklokaler anpassas för samnyttjande.

Kultur- och fritidsnämnden presenterade ekonomiskt underlag gällande Hallunda skolan i Mål och budget för 2017 och plan för 2018-2020. Underlaget visar att investeringskostnaden är cirka 107 mkr. Driftkostnaden för dessa delar inklusive verksamhetskostnader för drift av fritidsgård beräknas bli 8,2 mkr. Detta innebär en ambitionshöjning och nämnden behöver tilldelas stärkt ramanslag för genomförandet. Projektet kan inte täckas genom resursfördelningsmodellen.



2016-12-12

Dnr KOF/2016:194

Referens

Roger Vintemar

Mottagare

Kultur- och fritidnämnden

Följduppdrag och återrapportering Hallundaskolan (KS/2012:478)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av återrapporteringen.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har tillsammans med utbildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden fått i uppdrag att undersöka de verksamhetsmässiga och ekonomiska förutsättningarna för en sporthall samnyttjande av skola och idrottsverksamheter.

Kultur- och fritidsförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen föreslår att Hallundaskolan blir ett gott exempel på hur lokaler kan nyttjas tillsammans på flexibelt och brett sätt. Utgångspunkten är att genom från början planera att vissa av lokalerna nyttjas av båda förvaltningarna kan det bli en effektiv användning och att detta ger betydande fördelar. Förslaget är att det i nya Hallundaskolan byggs en fullstor sporthall, två flexibla verksamhetslokaler, en fritidsgård, mötesplatslokaler samt att musiklokaler anpassas för samnyttjande.

Kultur- och fritidsnämnden presenterade ekonomiskt underlag gällande Hallunda skolan i Mål och budget för 2017 och plan för 2018-2020. Underlaget visar att investeringskostnaden är cirka 107 mkr. Driftkostnaden för dessa delar inklusive verksamhetskostnader för drift av fritidsgård beräknas bli 8,2 mkr. Detta innebär en ambitionshöjning och nämnden behöver tilldelas stärkt ramanslag för genomförandet. Projektet kan inte täckas genom resursfördelningsmodellen.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick den 28 januari uppdraget att tillsammans med utbildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden undersöka de verksamhetsmässiga och ekonomiska förutsättningarna för en sporthall för samnyttjande av skola- och idrottsverksamheter.

2016-12-12

Dnr KOF/2016:194

Kultur- och fritidsförvaltningen vill utöver skola och sporthall lyfta behovet av fritidsgård, lokaler som är anpassade till möteslokaler samt anpassade lokaler för Kulturskolans verksamheter i Hallundaområdet. Genom att från början samplanera flexibla lokallösningar kan dessa användas både dagtid och kvällstid för elever, anställda och medborgare i området. Istället för att lokalerna och närmiljön blir tomma kvällar och helger används de av olika typer av fritidsverksamheter och medborgare i olika åldrar och bidrar med att skapa en levande stadsmiljö.

Verksamheter i området idag

Brunna IP och Rackethallen är ett av kommunens största idrottsområden med ett stort utbud av olika idrottsaktiviteter. I inomhusanläggningarna bedrivs badminton, basket, bordtennis, boxning, fotboll, futsal, fäktning, gym för rehab, gymnastik, innebandy, squash, taekwando och tennis. Utomhus bedrivs fotboll, friidrott, skate, streetbasket och tennis. Det är stort tryck på de flesta idrottsytor under respektive högssäsong och bedömningen är att det inte finns några större kapacitetsreserver på dessa ytor. Istället kommer antalet idrottsytor minska inom närtid till följd av att Rackethallen i närtid kommer försvinna, se nedan.

Utbildningsförvaltningens behov är att Brunnaskolan samt St Botvidsgymnasium använder de anläggningar som finns på Brunna IP, dvs Botkyrkahallen, fotbolls- och friidrottsanläggningen, Maxihallen och andra öppna ytor.

Kulturskolan är idag på Brunnaskolan och har ett antal olika kurser inom musik, dans och bild. De kurserna som bedrivs är bland annat ensemblespel piano, storgrupp gitarr, fiol i grupp och ensemblespel, olika typer av dans samt bild.

Den öppna fritidsverksamheten har ingen verksamhet i detta område idag. De närmaste fritidsgårdsverksamheterna idag är Musikhuset som är baserat i Kärsbyskolan samt Fittjapulsens som är baserad i Fittjaskolan. Båda dessa verksamheter har en hög besöksgrad och är efterfrågade i av sitt närområde. Det finns även fritidsklubbsverksamhet baserad i Folkets Hus, Stjärnan, vilken är inriktad på barn 10 – 12 år.

Verksamheternas framtida behov

Enligt översiktsplanen (ÖP) från 2013 är den långsiktiga ambitionen att kommunen som helhet ska växa med ytterligare 20 000 bostäder. I stadsdelen Hallunda-Norsborg beräknas andelen invånare öka med cirka 10 000 personer till 2040 enligt ÖP. De planer som finns inom mer översiktlig tids horisont är bostadsprojekten Slagsta strand, förtätning av Hallunda centrum samt bostadsprojekt i Brunna området. Dessa byggnadsprojekt har visserli-

2016-12-12

Dnr KOF/2016:194

gen genomslag bortom den närmaste flerårsperioden men kommer definitivt skapa ett behov av utbud i och kring Hallundaskolan, dvs 5 – 8 års sikt.

Rackethallen

Rackethallen, byggd 1975, är hemvist för flera idrottsföreningar, bland annat Botkyrka Gymnastik och Badmintonförening, Botkyrka Tennis samt Botkyrka Taekwando Etik Akademi. Rackethallens status som fastighet är i dåligt skick och skulle kräva en större kostsam och komplicerad renovering för att fortsätta verksamheten. De detaljplaner som är under antagande, dvs både för Hallundaskolan och Brunnaområdet, gör också att det den mark som anläggningen nyttjar skulle behövas för annan utveckling. Anläggningen bör därför avvecklas och att verksamheten som bedrivs där får hänvisas till andra anläggningar. Långsiktigt bör i samband med antagandet av ny detaljplan för Brunnaområdet mark säkras för att möjliggöra eventuell ny anläggning för racketsporterna.

Idrottsytor kopplat till nya Hallundaskolan

Kultur- och fritidsförvaltningen bedömer att det behövs nya idrottsytor kopplat till nya Hallundaskolan av två skäl. På kort sikt behövs det eftersom idrottsytor försvinner till följd av att Rackethallen avvecklas samt att eventuell ny anläggning för racketsporter troligen inte kan vara i bruk förrän tidigast om 5 – 8 år. Dessa nya idrottsytor kommer därmed kunna täcka stora delar av de behov som uppstår som konsekvens. På medellång sikt, dvs 5 -8 år, bedöms befolkningsökningen i området göra att det behövs fler idrottsytor i området.

De idrottsytor som behövs är en fullstor sporthall samt två flexibla verksamhetslokaler. Denna hall bör också ha åskådarplatser för minst 200 personer. Dess närhet till Botkyrkahallen med sina 1200 åskådarplatser gör att området stärks betydligt i sitt erbjudande för evenemang. Vidare bör i eller i direkt anslutning till två flexibla verksamhetslokaler byggas. Dessa lokaler kommer skolverksamhet, idrottsföreningar, kulturföreningar och öppna fritidsverksamhet nyttja tillsammans.

Fritidsgård på nya Hallundaskolan

Kultur- och fritidsförvaltningen anser att det finns ett stort behov av att starta en fritidsgårdsverksamhet i den nya Hallundaskolan. Detta behov är något som förvaltningen påtalat tidigare och som stärks till följd av att nya Hallundaskolan är en högstadieskola för 550 elever, vilket är den åldersmålgrupp som fritidsgårdarna främst inriktar sig på. Vidare så innebär byggandet av bostäder i närområdet att det uppstår ett behov på längre sikt att förbättra tillgängligheten av fritidsgårdar i denna stadsdel.

2016-12-12

Dnr KOF/2016:194

Kultur- och fritidsförvaltningen ser det som mycket positivt att förlägga fritidsgård här i samverkan med skolverksamheten. Ambitionen är att denna verksamhet ska integreras och finnas mycket nära de idrottsytor som finns i direkt anslutning samt samverka med kulturskolan. Denna fritidsgård planeras att ha tydlig prägel på inriktning idrott och ungas kreativitet.

Kulturskolans närvaro på nya Hallundaskolan

Kulturskolan behöver lokaler för sina musik kurser, vilket innebär att musiksalen samt ett direkt anslutande rum bör vara anpassade för flexibelt nyttjande. I likhet med andra aktörer kommer Kulturskolan bedriva sin verksamhet i de flexibla verksamhetslokalerna samt möteslokalerna.

Möteslokaler

Botkyrka kommun antar våren 2017 ”Policy och riktlinjer för möteslokaler” där syftet är att tydliggöra Botkyrka kommuns ansvar och ambitionsnivå när det gäller möteslokaler för medborgare i Botkyrka. Den nya Hallundaskolan som blir en samlingspunkt för idrott, kultur och öppna fritidsverksamheten passar utmärkt för att möteslokaler. Kultur- och fritidsförvaltningen anser att det bör finnas två möteslokaler i skolan.

Fysisk placering och gestaltning

Ambitionen är att slutresultatet blir lokaler som skapar stora samverkans- och flexibla möjligheter mellan dessa kultur- och fritids- samt utbildningslokaler. I sin fysiska placering bör dessa gemensamhetslokaler ligga samlat och dra nytta av varandra på ett bra sätt. Vidare att det finns en möjlighet att kvälls- och helgtid stänga av den del av skolan som endast utbildningsförvaltningen har tillgång till.

Attraktiva, inspirerande och trygga utemiljöer

En av de viktigaste aspekterna i byggnadsprojekt och som ofta inte får den betydelse som de har är utemiljöerna i anslutning till byggnaden. Kultur- och fritidsförvaltningen vill understryka vikten av att projektet har en hög ambitionsnivå och fokus på att skapa en god utemiljö. Utemiljön i närområdet samt i anslutning till entréen till bör utformas så att det passar båda förvaltningarnas behov för att vara trygg, tillgänglig och säker samt inspirerar till kreativitet och fysisk aktivitet. Den bör innehålla både lugna och skyddade delar samt aktiva delar för kreativitet, idrott och rörelse. Erfarenheterna från folkhälsopark är mycket positiva och kan fungera som en utgångspunkt i utformande.

Ekonomiska förutsättningar

Kultur- och fritidsnämnden presenterade ekonomiskt underlag gällande Hallunda skolan i Mål och budget för 2017 och plan för 2018-2020. Underlaget visar att investeringskostnaden är cirka 107 mkr. Driftkostnaden för

2016-12-12

Dnr KOF/2016:194

dessa delar inklusive verksamhetskostnader för drift av fritidsgård beräknas bli 8,2 mkr.

I kommunens Mål och budget för 2017 med flerårsplan för 2018-2020 fick kultur- och fritidsnämnden, tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kommunstyrelsen i uppdrag att göra en djupare analys av ett antal investeringsprojekt, bland annat Hallundaskolan. Detta ska rapporteras till kommunstyrelsen senast den 6 mars. Detta arbete pågår och kommer ge mer detaljerade uppgifter kring de ekonomiska uppgifterna.

Det här kostnadsunderlaget är en redovisning av de investerings- och driftkostnader som vi ser för det enskilda projektet. Det har inte ställts mot några andra behov som kultur- och fritidsförvaltningen har sett. Detta projekt innebär en ambitionshöjning och nämnden behöver tilldelas stärkt ramanslag för genomförandet. Projektet kan inte täckas genom resursfördelningsmodellen.

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen

**§ 4****Följduppdrag och återrapportering Brunna (KS/2012:478)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige ger samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att ta fram en detaljplan för Hallundaskolan med en sporthall på del av fastigheterna Hallunda 4:33 och 4:34.
2. Kommunfullmäktige ger samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att genomföra en markanvisningstävling för bostäder på fastigheten Brunna-skolan 1, med ledning av underlaget till Brunnas strukturplan.
3. Kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att tillsammans med utbildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden, undersöka de verksamhetsmässiga- och ekonomiska förutsättningarna för en sporthall för samnyttjande av skola och idrottsverksamheter. Detta ska göras i samband med planarbetet med nya Hallundaskolan.
4. Kommunfullmäktige ger tekniska nämnden i uppdrag att i samarbete med utbildningsnämnden planera ny tillfällig plats för de förskolepaviljonger som idag finns intill Brunnaskolan. Den östra halvan av kolonilottsområdet som Hallunda Fritidsträdgårdsförening arrenderar är den plats inom Brunnaområdet där paviljonger kan placeras.
5. Kommunfullmäktige ger tekniska nämnden i uppdrag att göra en översyn av de befintliga byggnaderna i området i syfte att se om de ska renoveras eller rivs. Uppdraget ska återrapporteras 2016-03-31.
6. Kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden med hjälp av tekniska nämnden i uppdrag att utifrån översynen av de befintliga byggnaderna i Brunna, återkomma med förslag på åtgärder för att täcka lokalbehoven på plats. Uppdraget ska återrapporteras senast 2016-05-31.

2016-01-28

Dnr KS/2012:478

Kommunstyrelsens beslut i ärendet:

7. Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att begränsa strukturplanens geografiska omfattning till området närmast E4/E20, komplettera arbetet med en risk- och sårbarhetsanalys och en miljökonsekvensbeskrivning samt genomföra ett externt samråd med ej ännu tillfrågade remissinstanser som myndigheter och grannkommuner.
8. Kommunstyrelsen betraktar kommunledningsförvaltningens uppdrag, att föra medborgardialog, från 2015-06-08 § 137, som återrporterat. Kommunstyrelsen betraktar kommunledningsförvaltningens uppdrag, att i samråd med kultur- och fritidsförvaltningen återkomma med förslag på konkreta insatser och åtgärder i Brunna som kan genomföras på kort sikt, från 2015-06-08 § 137, som återrporterat.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2016-01-11 § 5 lämnat ett förslag till beslut.

I november 2012 gav kommunstyrelsen kommunledningsförvaltningen i uppdrag att uppdatera detaljplaneprogram för Brunna. Genom att uppdatera detaljplaneprogrammet för Brunna ska riktlinjer för markanvändningen skapas. I juni 2015 presenterades ett dialogunderlag för en framtida struktur för Brunnas bebyggelse, kommunstyrelsen gav i uppdrag att ordna dialog under juni-september 2015. Samtidigt gavs uppdraget att i samråd med kultur- och fritidsförvaltningen, återkomma med förslag på konkreta insatser och åtgärder i Brunna som kan genomföras på kort sikt.

De konkreta åtgärder i Brunna som kan genomföras på kort sikt är:

- Vintern 2015
Isolering av Maxihallens tak
- 2017 (enligt flerårsplan 2015)
Etablering av läktare, belysning och entré
Åtgärder för friidrottsytorna
Kanslier och omklädningsrum
Tennis och spontanidrott

Medborgarna och föreningarna är positiva till strukturplanens intentioner om att skapa en tät- och varierad stadsbygd i Brunna. Kommunledningsförvaltningen förde en informell dialog med Länsstyrelsen och Trafikverket. Länsstyrelsen vill att strukturplanen kompletteras med de utredningar och

2016-01-28

Dnr KS/2012:478

den externa dialog som plan- och bygglagen kräver av ett detaljplaneprogram.

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att utvecklingen av Brunnaområdet bör gå vidare. Genom att ta fram en detaljplan för ny skola och sporthall, ordna markanvisningstävling och genom att strukturplanen kompletteras med de utredningar och externa samråd med remissinstanser som plan- och bygglagen kräver av ett detaljplaneprogram.

Klimat- och planeringsberedningen har behandlat ärendet 2015-12-16, § 48.

Yrkanden

Gabriel Melki (S), Lars Johansson (L), Jimmy Baker (M), Aram El Khoury (KD), Robert Steffens (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:

Samhällsbyggnadsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden

Utbildningsnämnden

Tekniska nämnden

Avdelningschef Sara Wrethed, kommunledningsförvaltningen



Årsredovisning 2016

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner årsredovisningen 2016.

Kultur- och fritidsnämnden begär att 719 tkr ombudgeteras för projekt *3166 Säkerhetsåtgärder Hacksjöbanan*.

Kultur- och fritidsnämnden godkänner slutredovisningen av de investeringsprojekt som markerats i årsredovisningen.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden redovisar ett positivt resultat för 2016 med 1,0 mnkr. Överskottet är lägre än vad som prognostiserats beroende på att underhållsåtgärder och inköp av förbrukningsinventarier som skett vid slutet av året. Intäkterna är högre än budgeterat beroende på interna och externa bidrag samtidigt som personalkostnaderna varit lägre på grund av vakanser. Däremot överskrids budgeten vad gäller förbrukningsinventarier och underhåll. Investeringarna är i linje med budget och lämnar ett underskott på 36 tkr.

Förvaltningen bedömer måluppfyllelsen som god och samtliga åtaganden har genomförts, helt (8 st) eller delvis (9 st). Arbetet med att uppnå nämndmålen fortskrider enligt plan. Kring nämndmål 5 angående andelen tjejer vid mötesplatserna för unga vuxna är trenden positiv men når inte riktigt upp till målet med 30 % tjejer 2016. Förvaltningen har haft svårt att få fram korrekta mått kring flera mätbara mål och dessa har delvis omarbetats i kommande Mål och budget för nämnden.



2017-01-26

Dnr KOF/2017:24

Referens
Andreas Dahlgren

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Tjskr Årsredovisning KFN 2016

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner årsredovisningen 2016.

Kultur- och fritidsnämnden begär att 719 tkr ombudgeteras för projekt 3166 *Säkerhetsåtgärder Hacksjöbanan*.

Kultur- och fritidsnämnden godkänner slutredovisningen av de investeringsprojekt som markerats i årsredovisningen.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden redovisar ett positivt resultat för 2016 med 1,0 mnkr. Överskottet är lägre än vad som prognostiserats beroende på att underhållsåtgärder och inköp av förbrukningsinventarier som skett vid slutet av året. Intäkterna är högre än budgeterat beroende på interna och externa bidrag samtidigt som personalkostnaderna varit lägre på grund av vakanser. Däremot överskrids budgeten vad gäller förbrukningsinventarier och underhåll. Investeringarna är i linje med budget och lämnar ett underskott på 36 tkr.

Förvaltningen bedömer måluppfyllelsen som god och samtliga åtaganden har genomförts, helt (8 st) eller delvis (9 st). Arbetet med att uppnå nämndmålen fortskrider enligt plan. Kring nämndmål 5 angående andelen tjejer vid mötesplatserna för unga vuxna är trenden positiv men når inte riktigt upp till målet med 30 % tjejer 2016. Förvaltningen har haft svårt att få fram korrekta mått kring flera mätbara mål och dessa har delvis omarbetats i kommande Mål och budget för nämnden.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Andreas Dahlgren
Administrativ chef

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen, Planering och styrning

**LÅNGT
IFRÅN LAGOM**

Årsredovisning Kultur- och fritidsnämnden 2016



**BOTKYRKA
KOMMUN**



Långt ifrån lagom

Innehållsförteckning

1 Ekonomi – sammanfattning	3
2 Investeringar	6
3 Betydelsefulla händelser	12
4 Verksamhetsuppföljning	14
4.1 Medborgarnas Botkyrka	14
Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen	14
Mål 2 Botkyrkaborna har mer jämställda och jämlika förutsättningar och villkor.....	18
Mål 3 Botkyrkaborna är friskare och mår bättre.....	21
4.2 Framtidens jobb.....	22
Mål 4. Fler Botkyrkabor kan försörja sig på eget arbete eller företagande	23
Mål 5. Botkyrka attraherar fler företag, särskilt inom miljö, hälsa och kreativa näringar.....	24
4.3 Välfärd med kvalitet för alla.....	24
Mål 6 Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar	25
Mål 7 Botkyrkas äldre lever ett mer aktivt liv och får den vård och omsorg de behöver.....	25
4.4 Grön stad i rörelse	26
Mål 8. Fler företag och hushåll är fossilbränslefria och energieffektiva	27
Mål 9 I Botkyrka byggs fler attraktiva bostäder för ökad variation och mer levande stadsmiljöer.....	27
4.5 Kultur och kreativitet ger kraft	28
Mål 10 Kommunen stimulerar kreativitet och entreprenörskap	28
Mål 11 Fler Botkyrkabor har möjlighet att uppleva och skapa kultur	29
4.6 En effektiv och kreativ kommunal organisation.....	30
Mål 12 Effektiv organisation med ökad kvalitet och rätt kompetens	30
Mål 13 Klimatneutral kommunal organisation senast 2020.	31
5 Mått och nyckeltal.....	33

1 Ekonomi – sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden visar på ett positivt resultat för 2016 på 1,0 mnkr. Förvaltningen bedömer att man över lag haft godtagbar kontroll över årets prognoser, även om årets två sista prognoser visar på högre överskott än vad som sedan blev utfallet. Framförallt har kostnaderna för anläggningarna och biblioteken varit högre än beräknat mot slutet av året.

Verksamhet	Bokslut 2015	Budget 2016	Bokslut 2016	Avvikelse 2016
Intäkter (+)	26,2	22,0	26,0	4,0
Kostnader (-)	-244,3	-253,0	-256,0	-3,0
Netto (+/-)	-218,1	-231,0	-230,0	1,0
Nettoinvesteringar (+/-)	-20,9	-35,5	-9,8	25,6

De största överskotten återfinns inom *Personalbudgeten* där utfallet är 0,6 mnkr lägre än budgeterat, *Elkostnaderna* som är 0,5 mnkr lägre än budgeterat och *Diverse kostnader* med ett överskott på cirka 0,6 mnkr. Intäktssidan visar ett överskott på 4,0 mnkr och förklaras ytterligare nedan. Överskottet i personalbudgeten beror till stor del på vakanser som uppstått i samband med rekryteringar bland flera verksamheter.

De konton som visar underskott rör främst *Förbrukningsinventarier* -2,0 mnkr, *Husbyggnads- och reparationsentreprenader* -0,7 mnkr, *Övrigt förbrukningsmaterial* -0,6 mnkr och *Lämnade bidrag* -0,5 mnkr. Bland förbrukningsinventarierna ryms kostnader för armaturer till Vårsta bibliotek och möbler till Tullinge bibliotek som delvis sanktionerats av förvaltningen med anledning av prognostiserade överskott under hösten. Även inom andra enheter har prognostiserat överskott använts till ökat underhåll och utbyte av teknik och möbler som varit utjänta. Delar av överskottet har även använts till ökade bidrag till fritidsgårdar, fritidsklubbar och andra aktörer för aktiviteter under jullovet.

Den största avvikelseposten i prognosen gäller intäkterna och har kommenterats i flera prognoser under året. Att intäkterna är högre än vad som budgeterats för året beror bland annat på att nämnden fått 1,0 mnkr i intäkter för att genomföra *Vi är Botkyrkafestivalen* och 1,4 mnkr för sommarlovsaktiviteter som nämnden erhållit från MUCF (Myndigheten för Ungdoms och civilsamhällesfrågor). Vidare har nämnden varit lyckosam i externa bidragsansökningar och fått en del obudgeterade tillskott. Intäkterna minskar dock något jämfört med 2015, vilket främst kan förklaras med att medel förts över till nämnden från kommunstyrelsen för filmsatsning och Kreativa Botkyrka.

Utöver de ökade intäkterna har nämndens ram stärkts med 2,5 mnkr för arbetet med nyanlända. Dessa bedöms till stor del ha förbrukats men lämnar ett överskott. Då delar av kostnaderna består av personalkostnaderna har det varit svårt att kostnadsföra dem på projektet vilket gjort att det råder viss osäkerhet kring hur stort överskottet projektet lämnar, dock minst 0,5 mnkr.

Sammantaget är utfallet lägre än vad som prognostiserats i årets två avslutande prognoser. Detta beror dels på att ett par prognoser varit väl optimistiska och haft svårigheter med att beräkna semesterlöneskulden, dels att de höga prognostiserade överskotten gjort att ytterligare underhållsåtgärder, möbelinköp och lovaktiviteter genomförts. Förvaltningen bedömer trots allt att man haft rimligt god kontroll över ekonomiuppföljningen under året. Dock behöver tydligheten öka kring prognosarbetet, dels vilket löfte man som budgetansvarig avger

när man prognostiserar ett överskott, dels hur besluten om att ta ett överskott i anspråk kan synliggöras.

Uppföljning och analys

Driftbudget, tkr	Bokslut 2015	Budget 2016	Utfall 2016	Budget-avvikelse
Gemensam verksamhet	-10 596	-12 890	-11 367	1 523
Idrott och anläggning	-82 971	-85 100	-85 762	-662
Ungdom och förening	-53 804	-53 549	-53 271	278
Kulturen	-35 616	-43 831	-43 756	75
Biblioteken	-34 986	-35 638	-35 825	-187
Summa:	-218 070	-231 008	-229 979	1 029

Gemensam verksamhet +1 523

Den gemensamma verksamheten visar på ett överskott på 1 523 tkr. Detta beror bland annat på att rekryteringar genomförts senare än planerat inom kultur- och fritidsstaben, att vissa konsultkostnader blivit lägre än beräknat och framförallt på att överskott lämnas från förvaltningschefens reserv då inget oförutsett inträffat. Även kostnaderna för nämnden visar ett överskott 2016 med +163 tkr.

Idrott och anläggning -662

Idrott och anläggning visar ett underskott på totalt -662 tkr. Intäkterna på baden och rackethallen är lägre än budgeterat men detta har upptäckts tidigt i prognoserna och kunna begränsas under året genom kostnadsminskningar. Underskottet för enheten slutar ändå på -274 tkr. Dock bör understrykas att antalet besökare inte minskat för baden och rackethallen utan intäktsminskningen beror i stort på att fler väljer att teckna årskort och betala med autogiro.

Anläggningskostnaderna visar på ett underskott på 1,1 mnkr. Alltför positiva prognoser under året har gjort att verksamheten beviljats göra ytterligare underhållsåtgärder såsom sand till Sandviksbadet, belysning av Maxihallen och belysning vid Harbrostugan, vilket man egentligen inte haft täckning för. Underskottet täcks delvis upp av att en hyra på 430 tkr budgeterats två gånger och därmed bidragit till tillgängligt ekonomiskt utrymme.

Ungdom och förening +278

Ungdom och förenings överskott beror på minskade personalkostnader i samband med vakanser, både centralt och på enheten för unga vuxna. Även vissa driftskostnader har varit lägre, exempelvis för el, fjärrvärme och städning och det har även funnits vissa osäkerheter kring kostnaderna för Albys Hjärta där 2016 blir det första året med ett utfall för hela året.

Föreningsbidragen prognostiserar ett överskott bland annat då evenemangsbidraget utökats med 100 tkr men som inte gått åt och då föreningsbidrag hållits inne med anledning av revisionen. Inom verksamhetsområdets ram har 200 tkr tillförts den öppna fritidsverksamheten för jullovsaktiviteter.

Kulturen +75

Kulturverksamheten visar på överskott beroende på glapp som uppstått i samband med att personal slutat innan ny personal rekryterats och tillsatts. Det har också medfört att vissa aktiviteter inte hunnit genomföras som planerats, vilket främst gäller äldreverksamheten. Inom Kulturprogram och stöd används överskott från personalsidan bland annat till underhållsåtgärder i Hogslaby järnåldersby. Botkyrka konsthall har fått extra medel tillskjutna inom verksamhetens ram för att täcka kostnader för en höstutställning och tillfälliga personalkostnader i samband med byte av chef.

Biblioteken -187

Biblioteksverksamheten lämnar ett underskott för 2016 om -187 tkr trots att man tidigare prognostiserat för överskott. Vakanser i samband med tillsättningar har gjort att man bedömts ha ett överskott på personalkostnaderna men dessa har ätits upp av högre semesterlöneskostnader än beräknat. Utifrån det tidigare prognostiserade överskottet har vissa åtgärder i bibliotekens inomhusmiljöer genomförts med underhåll och utbyte av möbler och armaturer.

2 Investeringar

Uppföljning och analys

Kultur- och fritidsnämndens investeringsbudget lämnar 2016 ett överskott på 25 616 tkr. Av dessa begärs 719 tkr ombudgeterade för projektet 3166 *Säkerhetsåtgärder Hacksjöbanan* (719 tkr). Medel för projekten 3185 *Nytt bibliotek Tumba* (9 000 tkr) och 3189 *Rödstu hage projektering* (9 733 tkr) finns redan budgeterade för 2017. Projektet 3156 *Tullinge bibliotek* har avbrutits så dessa medel förbrukas inte (6 200 tkr).

Utöver detta görs ett mindre underskott på -36 tkr sammantaget för övriga investeringsprojekt 2016.

2016-03-07 beslutade kommunfullmäktige i ärende KS/2015:771 att samtliga investeringar över 100 prisbasbelopp (4,4 mnkr) ska slutredovisas till kommunfullmäktige medan investeringar som understiger detta ska slutredovisas till respektive nämnd. Rutinerna för slutredovisningarna är inte fullt ut införda ännu varför projekt under 100 prisbasbelopp bedöms slutredovisas i och med denna årsredovisning. För projekt 3176 *Brantbrink konstgräsplan 2* genomförs slutredovisning till kommunfullmäktige under 2017.

Investeringsprojekt, tkr	Bokslut 2015	Budget 2016	Bokslut 2016	Avvikelse 2016	Avslutat(A) Slutredovisat(S)
3156 Idéhuset Tullinge	0	-6 200		6 200	A
3158 Portabel Isbana Alby	0	-1 000	-872	128	S
3160 Folkhälsoparken Alby	-4 229	-40	-348	-308	S
3163 Utveckling Brunna IP	-2 052	-448	-465	-17	S
3164 Konstgräs Brunna IP	0	-3 460	-3 281	179	S
3165 Inredning Albyvägen 7	-2 195	-174	-177	-3	S
3166 Säkerhetsåtgärder Hacksjön	0	-750	-31	719	
3168 Bastuaggregat Storstretsbadet	0	-109	-109	0	S
3169 Bastuaggregat Fittjabadet	0	-113	-113	0	S
3170 Konstinköp	-100	-100	-86	14	
3173 Vårsta bibliotek armaturb	0	-75		75	S
3176 Brantbrink konstgräsplan 2	-6 681	-1 897	-1 814	83	
3177 Konstgräs Kärsby IP	-2 601	-964	-1 217	-253	S
3179 Fittja sporthall	-629	-171	-201	-30	S
3181 Utbyte RFID-automater Vårsta	0	-353	-58	295	S
3185 Nytt Bibliotek Tumba	0	-9 000		9 000	
3189 Rödstu Hage projektering	-178	-10 000	-267	9 733	
3191 Planeringssystem KUSK	-730	-300	-366	-66	S
3192 E-utveckling	-257	-300	-131	169	
3199 Medborgarförslag	0	0		0	A
3250 RFID Automat Alby bibl	0		-58	-58	S

Investeringsprojekt, tkr	Bokslut 2015	Budget 2016	Bokslut 2016	Avvikelse 2016	Avslutad(A) Slutredovisat(S)
3251 RFID-automat Hallunda bib	0		-128	-128	S
3252 RFID Automat Tullinge bib	0		-116	-116	S
TOTAL	-19 652	-35 454	-9 838	25 616	

3156 Idéhuset Tullinge

Inredning och inventarier Tullinge idéhus. Projektet nedlagt.

3158 Portabel Isbana Alby

En portabel isbana i storlek 15 x 30 m som kan nyttjas av skola, föreningsliv och allmänhet har anlagts. Inköpskostnader är på cirka 1 miljon kr, driftskostnad ca 40 tkr/år. Idrottslyftet medfinansierar 500 tkr och ytterligare extern part 150 tkr.

Budgeten omfattade från början 350 tkr men tilläggsanslag beviljades under hösten med 650 tkr. Detta då de externa medlen inte är investeringsmedel utan betecknas som driftsmedel och därmed ska periodiseras under hela avskrivningstiden.

En extern samarbetspartner har donerat 100 par skridskor och hjälmar samt klubbor som kommer att lånas ut för åkning på isen vardagkvällar och helger. Utlåning av utrustning samt musik från högtalare på belysningsstolpar kommer förhoppningsvis att skapa ett "Mini-Kungsan" i Alby till glädje för gammal som ung.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3160 Folkhälsoparken Alby

Anläggandet av folkhälsoparken i Alby inleddes sommaren 2015 och parken invigdes i november samma år. Kommunfullmäktige har avsatt 1 mnkr för projektets färdigställande 2016.

Den totala investeringskostnaden beräknas uppgå till 4,3 mnkr och kommer att räknas av mot de externa bidragen, vilka periodiseras. 310 tkr av dessa slutredovisades 2015 som egna investeringsmedel. Resterande kostnader täcks av externa bidrag från Boverket, Stockholms idrottsförbund och Stockholms tennisförbund.

Under 2016 har projektet Alby folkhälsopark slutförts. De sista fysiska åtgärderna var anläggande av uteservering, lekpark med tema fysisk aktivitet och stadsodling. Dessutom anpassades aktivitetsdelarna i parken för personer med funktionsnedsättning.

Alby Folkhälsopark har fått besök av 12 olika kommuner/städer redan under det första året. Det som framförallt lockar är inspiration kring delaktighet i fysisk planering samt det jämställda nyttjandet av platsen. En studentuppsats från Malmö Högskola har genom mätningar kommit fram till att andelen tjejer/kvinnor som besöker anläggningen är cirka 49 %.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3163 Utveckling Brunna IP

2015 isolerades Maxihallens tak. 2016 utvecklades utemiljön på Brunna IP till en kostnad av 430 tkr. Det populära utegymmet har förstärkts med fler redskap och efter ett medborgarförslag har en mindre skatepark med avgränsning i form av sittbänkar anlagts. Belysning av utemiljö framför Botkyrkahallen har reparerats för att öka tryggheten på området. Även i Maxihallen har belysningen kompletterats för att fungera bra för fotbollen.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3164 Konstgräs Brunna IP

11-mannaplanen på Brunna har fått nytt konstgräs då den gamla mattan var uttjänt. Dessutom asfalterades en yta för snödeponi och återvinning av gummigranulat. Den gamla konstgräsmattan från Brunna IP har återanvänts på skolnära grusplaner i Kassmyra och Tullingeberg samt på 5-mannaplanen i Fittja. Planen invigdes i april 2016.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3165 Inredning Albyvägen 7

Komplettering av inredning på Albys Hjärta. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3166 Säkerhetsåtgärder Hacksjöbanan

Sommaren 2016 stängde Polisstyrelsen fem banor på Hacksjöns skjutbana eftersom de enligt säkerhetsbesiktningen inte uppfyllde nödvändiga säkerhetskrav. Kommunfullmäktige beslutade i oktober 2016 (KS/2016:665) att avsätta 750 tkr för åtgärder med anledning av detta.

Nya ritningar för skjutvallar har tagits fram under 2016. Anbud om arbetet gick ut i november och efter avslutad upphandling påbörjas arbetet i januari 2017. Under våren 2017 höjs de befintliga skyddsvallarna och ljudstudier genomförs för att minska risken för bullerstörningar från skytteverksamheten. De resterande medlen för investeringen, 719 tkr, begärs ombudgeterade till 2017.

3168 Bastuaggregat Storvretsbadet

Utbyte av trasigt bastuaggregat vid Storvretsbadet. Medel har ombudgeterats från andra investeringsprojekt för att kunna erbjuda en fungerande badverksamhet. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3169 Bastuaggregat Fittjabadet

Utbyte av trasigt bastuaggregat vid Fittjabadet. Medel har förts över från andra investeringsprojekt för att kunna erbjuda en fungerande badverksamhet. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3170 Konstinköp

Årliga konstinköp. Under året har konstverken "Damascus" av Muhammed Ali och "FÖR-ORT-SLANG" av Studio Näv köpts in. "Damascus" består av 12 fotografier och "FÖRORT-SLANG" av ett ljudverk.

3173 Vårsta bibliotek armaturbyte

Avslutat utan kostnader. Då kostnaden uppfattades som begränsad och dessutom skulle ske i inhyrda lokaler betraktas kostnaderna som driftskostnader.

3176 Brantbrink konstgräsplan 2

Projektet har inneburit en konvertering av naturgräset vid Brantbrinks idrottsplats till konstgräs samt nyproduktion av omklädningsrum i anslutning till planen och hade en total budget på 12,3 mnkr. Projektet har även innefattat läktare, matchur och belysning för de två planerna och till att iordningställa utemiljön för en välkomnande atmosfär på Brantbrink, bland annat flaggstänger, nya staket och uteplats till servering.

Projektet slutredovisas till kommunfullmäktige under 2017.

3177 Konstgräs Kårsby IP

En konstgräsplan med fullstora mått anlades och invigdes 2015. Anläggningen har gestaltats och tider fördelats för att öka jämställdheten inom idrotten i Botkyrka. Under 2016 har belysning monterats på fotbollsplanen till en kostnad av 370 tkr och en justering av dräneringen har genomförts.

För att stärka anläggningens trygghet och bidra till ökad folkhälsa har ett utegym levererats under hösten efter ett medborgarförslag. Utegympet är Botkyrkas första med speciell inriktning på målgruppen seniorer. I nära dialog med målgruppen har ett koncept arbetats fram där helhetstänk med redskap, viloplats, belysning, möjlighet till dusch och ombyte samt röjning av vegetation i trygghetsskapande syfte utförts. Utegympet kommer att ha god skyltning och underlag anpassat för personer med funktionsnedsättning. Det enda som återstår är monteringen av redskapen samt konstgräsunderlag vid gymmet och invigning sker under tidig vår 2017.

Kultur- och fritidsförvaltningen konstaterar att ett nytt utegym med god kvalitet kostar cirka 7-800 tkr, därav underskott i projektet. Ett utegym är mycket mer än en samling redskap. Det är viktigt att miljön bildar en helhet som är välkomnande, trygg och funktionell så att anläggningen verkligen blir för alla.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3179 Fittja sporthall

Renoveringen av Fittja sporthall påbörjades 2015 och slutfördes 2016 till en kostnad av 8,0 mnkr. Utöver sporthallen har en ny kafeteria med uteservering samt en flexibel aktivitetsyta för dans, aerobics eller liknande skapats. Stöket på anläggningen har minskat sedan renoveringen, mycket tack vare ökad närvaro (kafeteria) och fungerande larm- och entrélösningar.

Kompletterande larmutrustning samt lös inredning i sporthallen har under året inhandlats till en kostnad av 201 tkr, vilket genererat ett underskott på ca 30 tkr i projektet. Anläggningen invigdes februari 2016.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3181 Utbyte RFID-automat Vårsta

Utbyte av RFID-automat på Vårsta bibliotek med medel som delvis ombudgeterats från 2015. Samtliga medel för utbyte av automater på biblioteken i Vårsta, Alby, Hallunda och Tullinge har budgeterats på projektnummer 3181 men kostnaderna fördelas till projekt 3250, 3251 och 3252, se nedan.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3185 Nytt bibliotek Tumba Centrum

Kostnader för inredning av det nya biblioteket i Tumba centrum. Det är fortfarande osäkert om och i så fall när Tumba centrum byggs så inga medel har förbrukats 2016. Medel finns avsatta i budgeten för 2017 och 2018.

3189 Rödstu Hage projektering

2016 har systemhandlingar som beskriver de olika delarna som ingår i den kommande markentreprenaden, exempelvis situationsplan, sektioner och kalkylunderlag, tagit fram. Kultur- och fritidsförvaltningen har löpande kommunicerat och förankrat de handlingar som tagits fram med IFK Tumba friidrott, övriga berörda förvaltningar och kultur- och fritidsnämnden. Det har ännu inte tagits beslut gällande vilket av de framtagna alternativen som ska genomföras. När beslut finns kommer nästa steg vara att ta fram bygghandlingar.

3191 Planeringssystem KUSK

Utveckling och införande av planeringssystem för Botkyrka kulturskola. Systemet är i drift sedan höstterminen 2016 och innebär bland annat att elever och föräldrar kan boka kurser och betala sina avgifter via nätet.

Projektet slutredovisas i och med årsredovisningen.

3192 E-utveckling

E-utvecklingen består av tre projekt.

1. Uppgraderingen till Interbook Go - verksamhetssystem för föreningar och lokalhantering - har påbörjats men avslutas och kostnadsförs först 2017.
2. BRP - bokningssystem för bad och raketthall - ska synkas med ekonomisystemet. Inte heller detta genomfördes 2016 utan är framflyttat till 2017.
3. 131 tkr har använts till att köpa in accesspunkter för Wifi till våra verksamheter.

3199 Medborgarförslag

Kultur och fritidsnämnden har beviljat ett medborgarförslag som föreslår ett utegym i Kårsby. Medlen för medborgarförslag är därför överförda till projekt 3177.

3250 RFID-automat Alby bibliotek

Utbyte av RFID-automat, bekostas med medel från projekt 3181. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3251 RFID-automat Hallunda bibliotek

Utbyte av RFID-automat, bekostas med medel från projekt 3181. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3252 RFID-automat Tullinge bibliotek

Utbyte av RFID-automat, bekostas med medel från projekt 3181. Projektet är slutfört och slutredovisas i och med årsredovisningen.

3 Betydelsefulla händelser

Botkyrkas invånare erbjuds ett rikt kultur- och fritidsliv. Här finns idrottsplatser, bibliotek, simhallar, kulturskola, fritidsgårdar, fritidsklubbar, konsthall, idrottsanläggningar och mycket mer. Det finns goda möjligheter för medborgaren att ta del av det de är intresserade av. Samtidigt har kultur- och fritidsnämnden pekat ut ett behov av att stärka medborgarens fokus i verksamheten. Det är ett arbete som kommer att pågå i flera år framöver och förändra arbetssätten och inriktningen över tid.

Under 2016 har förvaltningen också fokuserat på de av nämnden fastställda väsentliga områdena:

- Stärka folkhälsan
- Stärka läslust och läskunnighet
- Stärka och utveckla Botkyrkabornas kreativitet
- Ungas delaktighet och engagemang

Arbetet med de väsentliga områdena kommer att vara fortsatt prioriterat under de nästkommande åren.

Några områden som särskilt kan uppmärksammas 2016 är.

1. Alby folkhälsopark och portabel isbana

Under 2016 har de avslutande delarna av Alby folkhälsopark genomförts. Bland annat har en portabel isbana anlagt som gör det möjligt för spontan skridskoåkning i Alby. Folkhälsoparken har varit välbesökt och rönt stor uppmärksamhet både i och utanför kommunen och bidrar till rörelse, kreativitet och samvaro. Projektet har genomförts med stark förankring i lokalsamhället och platsen lockar nu till sig tjejer och familjer i högre utsträckning än tidigare. En studentrapport från Malmö högskola visar att cirka 49 % av besökarna vid folkhälsoparken är tjejer.

2. Festivaler och lovaktiviteter

Under 2016 har festivalen *Vi är Botkyrka* genomförts på nytt med delfestivaler i Tullinge, Alby och i Hågelbyparken. Besökarna fick möta Botkyrkas föreningsliv genom en mängd prova-på-aktiviteter och se uppträdanden av populära artister. Festivalen slog publikrekord med sammanlagt 8 000 besökare. Dessutom har möjligheterna till fritidsaktiviteter ökat genom Botkyrka Summer Games och Botkyrka Winter Games där föreningsliv och kommun samverkat för att skapa möjligheter för barn och unga att utöva idrott på loven under uppslupna former. Tack vare stödet för lovaktiviteter från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har utbudet av avgiftsfria lovaktiviteter varit högre än någonsin. Botkyrkas ungdomar har erbjudits utökat öppethållande på fritidsklubbar och fritidsgårdar, ett brett utbud av allt ifrån föreningsaktiviteter, cricketskolor, spontanidrott och kampsportsdagar till daglägerverksamhet, konstkollo, järnålderläger, popkollo och musik- och dansläger.

3. Bästa lättlästa bibliotek 2016

Under året gavs Tumba biblioteks arbete med invånare som behöver lättläst litteratur och information ett erkännande genom tilldelningen av Myndigheten för tillgängliga mediers utmärkelse "Bästa lättlästa bibliotek 2016". I juryns motivering gick bland annat att läsa att

utmärkelsen tilldelades Tumba bibliotek för ”framgångsrikt arbete med lättläst litteratur och lättlästa nyheter i en kommun som präglas av sin flerspråkighet, mångfald och unga befolkning. [...] Lättlästa medier är framlyfta i biblioteksrummet och man har framgångsrikt samarbetat med andra aktörer för att anordna lättlästa bokcirklar och annan anknuten programverksamhet.”

4. Aktiviteter för nyanlända

2016 har varit ett speciellt år med ett stort antal flyktingar som kommit till Sverige och Botkyrka. Detta har inneburit att flera av kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter fått ändra och omprioritera delar av sina aktiviteter under året som gått. Att ha medborgarens fokus har i flera fall fått ersättas av invånarens fokus där nya behov har fått prioritet då behoven varit mer omedelbara. Detta har förvaltningen klarat mycket bra och det visar på att vi har en flexibel organisation som gör nytta där vi behövs. Föreningslivet har kunnat söka ett tillfälligt stöd för insatser för nyanlända, en lots har anställts för att lotsa nyanlända till olika fritidsaktiviteter och på biblioteken har tehus och språkcaféer varit välbesökta.

5. Kårsby idrottsplats och utegym

Utifrån ett medborgarförslag har ett utegym anlagts i anslutning till Kårsby IP. Utegymmet är särskilt utformat för att passa seniorer och området har fått ny belysning och röjts upp för att skapa ökad trygghet och trivsel. Utegympet förväntas bidra till ökade möjligheter till spontana idrottsaktiviteter och förbättrad folkhälsa inte minst för tjejer och äldre. Utegympet och förändringen av utemiljön är lyckade exempel på projekt som bidrar till att skapa möjligheter till ett kultur- och fritidsliv för alla.

4 Verksamhetsuppföljning

4.1 Medborgarnas Botkyrka



Analys

Kultur- och fritidsnämnden bedömer att man bidrar väl till målområdet Medborgarnas Botkyrka. Förvaltningen arbetar kontinuerligt med att stärka ett synsätt där verksamheten utgår från besökarens behov och behållning. Exempel på det kan vara att informationen på baden och rackethallen ges på flera olika språk eller möjligheterna för medborgarna att påverka det nya programmet för biblioteksverksamheten. Andra exempel är alla de läsfrämjande insatser som genomförts inom befintliga ekonomiska ramar inom flera olika delar av verksamheten. Besökare vid simhallar och idrottsanläggningar kan idag möta böcker och läsning genom pop-upbibliotek, ett antal bokholkar har satts upp av feriepraktikanter på flera håll i kommunen och tjänsten "Pressreader" ger besökare tillgång till tusentals tidningar från hela världen helt gratis. Även arbetet med stärkt folkhälsa utvecklas positivt med bland annat ett projekt där föreningar bemannar utegymen för att instruera användarna, genomförandet av Dancecamp under höstlovet med hela 128 deltagare och uppstarten av ett projekt med idrott för barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

För att skapa ett jämlikt deltagande i verksamheterna har Botkyrka kulturskola stärkt sitt arbete med grupp- och spontanaktiviteter och ett ökande antal uppsökande aktiviteter genomförs inom samtliga verksamheter.

Nämndmålen utvecklas positivt eller godtagbart i stort, däremot når inte tjejers andel av besöken vid mötesplatserna för unga vuxna upp till målen ännu trots att utvecklingen är positiv. Samtliga åtaganden är helt (6) eller delvis (5 genomförda). Projektet med Långtifrånlagomberättelser har genomfört sitt första steg och inlett en diskussion om medborgarens fokus i förvaltningen vilket väntas bidra positivt till en perspektivförskjutning över tid. Vad gäller fritidsverksamheten kommer ett nytt utvecklingsprogram att tas fram med utgångspunkt i den utvärdering som genomförts 2016 och som kan bidra till att stärka arbetet med kvalitet och jämlikhet i verksamheten. Inte minst är detta viktigt vid mötesplatserna för unga vuxna där andelen tjejer bland besökarna inte nått upp till målen ännu.

Antalet synpunkter har minskat jämfört 2015 och 88 % hanteras inom utsatt tid.

Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen

Nämndmål



Kultur- och fritidsnämndens mål 1. 2019 ska kultur- och fritidsförvaltning ha medborgarens fokus.

Analys

Medborgarnas fokus har fortsatt hög prioritet. Behovet av att nå fler och nya grupper genom delvis nya kanaler har ökat vilket avspeglas i verksamheternas aktiviteter. Botkyrkas medborgare har också möjlighet att påverka våra verksamheter på olika sätt.


Vid baden och rackethallen finns idag informationsbroschyrer på fyra olika språk med trivsel- och säkerhetsregler samt information om vad man kan göra i kommunens badanläggningar och rackethall. Under året har samverkan mellan baden och föreningslivet samt andra grupper utvecklas ytterligare, bland annat genom föreningsmöten och brukarråd. Detta har inneburit ökad kvalitet och trivsel för de som nyttjar baden.

Nämndmål

Som invånare i Botkyrka har man haft olika möjligheter att vara med och påverka arbetet med att ta fram det nya programmet för biblioteksverksamheten i Botkyrka. Fokusgrupper för ungdomsfullmäktige och ett tjugotal föreningar samt medborgarpaneler med cirka 300 deltagare har bidragit till arbetet. Verksamheten har också använt referensgrupper i arbetat med *Biblioteksrummets läsbarhet* för att göra biblioteken mer tillgängliga för olika grupper, exempelvis personer med kort utbildning. Under arbetet med bibliotekens nya webbplats har invånare fått möjlighet att påverka webbplatsens innehåll och funktion genom att bjudas in till fokusgrupper och användartester.

Vid våra anläggningar och möteslokaler stöttas medborgarna i hur de kan vara aktiva och påverka kommunen genom medborgarförslag, synpunkter och felanmälningar.

Under 2016 har 31 synpunkter inkommit till förvaltningen och 88 % besvarades inom 10 dagar. 10 av synpunkterna rörde biblioteken och 17 rörde idrottsanläggningarna. Under 2015 inkom 50 synpunkter varav 84 % besvarades inom 10 dagar.

 Kultur- och fritidsnämndens mål 2. Väsentligt område Läslust och läskunnighet: 2019 ska medborgarnas läslust och läskunnighet ha ökat.

Analys

Det pågår löpande en mängd aktiviteter i syfte att sprida och öka läslust och läskunnighet hos medborgarna i kommunen och för att sänka trösklarna till läsningen.

I Fittja och Alby har till exempel välbesökta bokpromenader för barn och unga 7-12 år genomförts, både med syfte att stimulera till läsning men också för att fysiskt aktivera denna målgrupp. Dessa har uppskattats av barnen då de bjudit på en blandning av fysisk aktivitet och litteratur och också bidragit till att de lärt känna sitt närområde.

Besökare vid exempelvis simhallar eller idrottsanläggningar kan idag möta böcker och läsning genom ett *pop-up-bibliotek* som turnerar runt bland kommunens anläggningar och lokaler. På detta sätt tillgängliggör vi böcker och uppmuntrar till läsning för den som kanske inte på eget initiativ uppsöker ett bibliotek. Botkyrkas invånare kan i dag också stöta på en Bokholk någonstans i kommunen. De fungerar som små informella bibliotek där människor kan ta med sig, lämna eller byta en bok. På detta sätt synliggörs böcker och läsning i människors liv.

Med den nya tjänsten "PressReader" som lanserades under 2016 kan besökarna numera, genom bibliotekets nätverk, ta del av tusentals tidningar från hela världen gratis i mobilen, surfplattan eller datorn. Har man inte tillgång till egen dator har man möjlighet att låna dator på biblioteken. Under 2017 kommer denna e-tidskriftstjänst också att nås från kommunens idrottsanläggningar.


Musikhuset Norsborgs projekt kring läsning och musik som genomfördes under året blev mycket lyckat. Det bedrevs i samarbete med studenter från Södertörns Högskola och Hallunda bibliotek. Konceptet bygger på att ungdomarna väljer ut en låt som hen känner sig hemma med och som betyder något extra. Utifrån den valda låten väljer sedan ungdomsbibliotekarien ut enkla och lättlästa böcker som knyter an till denna.

Föreningar som erhållit bidrag till verksamhet för nyanlända har uppmuntrats att ha all dialog under aktiviteterna på svenska. Utvärderingen som gjordes under året visade att alla föreningar hade följt rådet och att arbetssättet ökat de nyanländas kunskaper i det svenska språket.

På fritidsgårdarna, fritidsklubbarna och på mötesplatserna för unga vuxna görs också mycket för att stimulera till läsning. Till exempel har läshörnor skapats och böcker och tidningar köpts in.

Baden deltar också i arbetet med att stimulera läskunnighet hos barn genom att utveckla arbetssätt där läsning vävs in i simundervisningen. Barnen får exempelvis läsa sig till nästa övning och genom enkla texter och på ett lekfullt sätt används bokstäver och ord i simövningarna.

Åtaganden

 Under 2016 ska ett gemensamt arbetssätt som säkerställer medborgarens fokus i projekt implementeras i förvaltningen.

Analys

För att säkerställa ett metodiskt arbete med medborgarens fokus arbetar förvaltningen med att införa ett gemensamt arbetssätt med projekt. I juni genomgick förvaltningens alla chefer en kurs i projektstyrning och ett flertal medarbetare har genomgått projektledarutbildning.

Vidare har ett fördjupat kvalitetsarbete inletts som under året stärkts med en kvalitetssamordnare. Tjänsten ska bidra till att ge arbetet ytterligare fart och djup och över tid bidra till metoder för att säkerställa att verksamheten löpande möter invånarnas behov.

Åtaganden

Flera initiativ för att hitta metoder att involvera unga Botkyrkabor i viktiga projekt och verksamheter har också tagits under åren. Dessa beskrivs närmare under åtagande 3 och åtagande 4.

● Under 2016 ska värdet av att ha medborgarens fokus synliggöras i organisationen genom ett berättandeprojekt.

Analys

För att sprida goda exempel har filmprojektet "Långt ifrån lagomberättelser" inletts under året. Filmerna syftar till att låta medarbetare berätta om tillfällena när de gjort skillnad för en medborgare för att därigenom sprida goda exempel till övriga medarbetare i förvaltningen. Fyra filmer är färdigställda och fler filmade berättelser är under bearbetning.

Filmerna har uppskattats av förvaltningens medarbetare och en fortsättning av projektet planeras.

◆ Under 2016 ska ett metodmaterial tas fram för att fånga in särskilt barn och ungas synpunkter inför bygg- och renoveringsprojekt.

Analys

Arbetet med att ta in barn och ungas synpunkter har pågått under året. Förvaltningen har vid flera byggprojekt arbetat med att ta in barn och ungas synpunkter. Bland annat har erfarenheter från arbetet med Tullinge idéhus, Albys Hjärta och Alby folkhälsopark fångats upp. Under hösten har arbetet med att sammanställa ett metodmaterial fortsatt och kommer att slutföras och presenteras under första delen av 2017. I februari 2017 bjuds förvaltningens medarbetare in till ett seminarium kring hur man kan arbeta med ungas delaktighet i bygg- och renoveringsprojekt.

◆ Väsentligt område Ungas delaktighet och engagemang: Under 2016 ska kultur- och fritidsförvaltningen implementera ett strukturerat arbetssätt med ungas inflytande.

Analys

Under våren 2016 gjordes en inventering av vilka förutsättningar som finns på förvaltningen för att arbeta med ungas delaktighet och engagemang. Med stöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF, kunde sedan en modell för ungas delaktighet och engagemang tas fram. Detta metodmaterial ska implementeras under 2017.

Inom våra verksamheter anlitas ofta unga personer med ett stort nätverk som kanaler för att nå fler unga och få in deras röster i verksamheten. Detta gjordes till exempel vid arbetet med årets filmfestival.

Konsthallen har under året genomfört ett samarbete med föreningen *Orten i fokus* för att involvera och engagera fler unga. Även hela arbetet med *Vi är Botkyrkafestivalen* bygger på att involvera enskilda medborgare och föreningar på olika sätt in i festivalerna.

◆ Under 2016 ska en modell för att arbeta med språkutvecklande arbetssätt i förvaltningen tas fram.

Analys

Förvaltningen har påbörjat arbetet med en modell för språkutvecklande arbetssätt under hösten 2016. För detta arbete, som kommer att fortsätta under 2017, har Kultur- och fritidsnämnden beviljats medel ur Kompetensfonden

Vid förvaltningsdagen som hölls under hösten fick hela förvaltningens personal en första introduktion inom läs och språkstimulans.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel besökare som anser att de kan påverka verksamheten om de skulle vilja det.			67 %	80 %	

Analys

Mäts inte 2016.

Andel besökare som är positiva till personalens bemötande.			89 %	85 %	
------------------------------------------------------------	--	--	------	------	--

Analys

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Mäts inte 2016.					
Andel unga som anger att de läser på sin fritid;	83 %				
Analys					
Mäts inte 2016.					
Andel invånare som anger att de läst en bok under det senaste året.		86 %		86 %	
Analys					
Denna fråga bortprioriterades i årets medborgarundersökning och kommer inte heller att vara med som ett mätbart nämndmål 2017					
Andel invånare som anger att de lyssnat på ljudbok/talbok det senaste året.		26 %		26 %	
Analys					
Denna fråga bortprioriterades i årets medborgarundersökning och kommer inte heller att vara med som ett mätbart nämndmål 2017					

Indikator

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Nöjd medborgar-index - idrotts- och motionsanläggningar;		60 %	57 %		
Analys					
Mäts ej 2016					
Nöjd medborgar-index - kultur;		62 %	60 %		
Analys					
Mäts ej 2016					
Nöjd medborgar-index - bibliotek;		74 %	69 %		
Analys					
Mäts ej 2016					
Andel invånare som anser att de är nöjda med verksamheten vid fritidsklubbar och fritidsgårdar i kommunen.					50 %
Analys					
Förtydligande gällande svaren som kommit in i medborgarundersökningen för denna fråga: "Hur dålig/bra anser du att följande kommunala verksamheter är?" <i>Fritidsgårdar och fritidsklubbar för unga</i> – 50 % har angett svaret 4 eller 5, d.v.s. mycket nöjda (23 %) och nöjda (27 %). 33 % har angett svaret 3 (varken nöjd eller missnöjd)					
Andel invånare som är positiva till möjligheterna att utföra fritidsintressen i Botkyrka, ex kultur, sport och fritidsaktiviteter.					
- Män	64	63			65
- Kvinnor	62	61			67

Mål 2 Botkyrkaborna har mer jämställda och jämlika förutsättningar och villkor

Nämndmål

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 3. 2019 ska omfattningen och kvaliteten på fritidsgårdar och fritidsklubbar motsvara medborgarnas behov.

Analys

I samband med budgetprocessen presenterades förslag på etablerandet av en ny fritidsklubb i Kassmyra/Broängen och ett förslag på upplägg kring hur behovet av mötesplatser för unga vuxna i Storvreten och Hallunda/Norsborg kan tillgodoses. Kultur- och fritidsnämnden har fått beviljade medel i budgeten 2017 för att inrätta en mötesplats för unga vuxna i Hallunda/Norsborg samt från 2019 i Storvreten.

I den utvärdering som gjordes av Utvecklingsprogrammet för Botkyrkas öppna fritidsverksamheter under 2016 konstateras stora skillnader som mellan de olika verksamheterna. Enligt utvärderarna finns det i Botkyrka verksamheter som håller både en kvalitativt och kvantitativt mycket hög standard och samtidigt verksamhet som har en mycket låg standard. Förvaltningen kommer framöver att jobba för att utjämna dessa skillnader och måste kunna garantera en enhetlig hög kvalitetsnivå i samtliga verksamheter.

Att verksamheterna inte håller en enhetlig hög kvalitetsnivå kan också förklara medborgarnas olika uppfattningar av verksamheten, då det i medborgarundersökningen framkommer att endast 50 % är nöjda eller mycket nöjda. Nämnas bör dock att en stor svarsgrupp (33 %) bedömt verksamheten som godtagbar (gett betyget 3 i en femgradig skala) vilket möjligen kan förklaras med att svarsgruppen i medborgarundersökningen inte motsvarar målgruppen för fritidsverksamheten.

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 4. 2019 tycker fler medborgare att kultur- och fritidsverksamheten är angelägen.

Analys

I kommunens medborgarundersökning för 2016 ses Kultur för barn och unga som ett särskilt viktigt område för kommunen. På frågan "Hur viktigt är det för dig att Botkyrka kommun har följande verksamhet - Kultur- för barn och unga (barnteater, föreställningar etc.) svarade 78 % att det är viktigt eller mycket viktigt. Fritidsgårdar - och fritidsklubbar ses också som ett viktigt område för kommunen att ha verksamhet inom (77 %). Biblioteken i Botkyrka får ett gott helhetsbetyg av de svarande; 76 % ger biblioteken ett bra eller mycket bra betyg. 82 % av de svarande anser det viktigt eller mycket viktigt att kommunen driver bibliotek.

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 5. 2019 ska andelen tjejer vid Grunden och Ungdomens hus vara minst 40 %.

Analys

Andelen tjejer vid mötesplatserna för unga vuxna uppgår 2016 till 21 %, vilket är en ökning med 5 procentenheter från 2015 men inte tillräckligt för att nå målet på 30 % 2016.

Vid mötesplatserna för unga vuxna arbetar man för att utöka den kvinnliga representationen i personalgrupperna för att genom det underlätta för tjejer att delta i verksamheten. Samarbeten med olika föreningar och nätverk som specifikt vänder sig till tjejer försätter att utvecklas. På Grunden i Albys hjärta skapar man forum för att tjejer ska kunna mötas i olika konstellationer i samverkan med olika ideella organisationer till exempel Systrar Tillsammans, Afroboost och Tjejjouren. Att samverka med andra aktörer är framgångsrikt i arbetet med att nå ut till nya målgrupper.

Vidare utgår utbudet utifrån önskemål och identifierade behov där dansgrupper och musikverksamhet attraherar tjejer. Ett nära samarbete har inletts med Popkollo som håller i verksamhet specifikt för tjejer en gång i veckan. Det finns även läxhjälp för tjejer på Ungdomens hus.

Möblering och inredning har visat sig ha en viktig inverkan på om målgruppen ska trivas och känna sig välkomna. Därmed görs medvetna förändringar i lokalerna för att mer verksamhet ska bli tillgänglig för tjejer. Ett viktigt arbete är också att sprida kännedom om verksamheten till den yngre målgruppen.

För att stimulera tjejer i åldern 15-18 år att uppsöka mötesplatserna för unga vuxna genomför Musikhuset Norsborg studiebesök tillsammans med tjejer i den aktuella åldersgruppen.

En SWOT-analys är genomförd för att undersöka/identifiera hinder och åtgärder för att vi ska kunna erbjuda en attraktiv verksamhet för unga tjejer. Denna är ytterligare ett underlag för den handlingsplan som ska göras 2017. Bland annat kommer samarbetet med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens projekt BASUN

Nämndmål

att stärkas vilket också förväntas öka kontaktytorna med tjejer.

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 6. 2019 är ungas deltagande i kulturskolans verksamhet jämnt fördelad mellan de olika stadsdelarna.

Analys

Botkyrka kulturskola har under våren startat verksamheter runt om i kommunen i syfte att öka möjligheten för alla barn och unga att ta del av Kulturskolans verksamhet. Under hösten kommer man att synliggöra sin verksamhet mer genom att söka nya arenor för den publika verksamheten.

Besökarna vid Musikhuset Norsborg möter Botkyrka kulturskola genom kurser i indisk dans och besökarna vid Ungdomens Hus och Grunden har möjlighet att delta i musikverkstäder och kurser i saz. Det sker även samverkan mellan Botkyrka kulturskola och fritidsklubbarna, liksom ett samarbete för att fler barn med funktionsnedsättningar ska kunna delta i kulturskolans verksamhet.

I slutet av året beviljades Kulturskolan drygt en miljon kronor från Kulturrådet för att utveckla den öppna verksamheten i norra Botkyrka. Detta ska ske i samverkan med särskolor och andra grundskolor för att nå målet med en jämnt fördelad verksamhet över stadsdelarna.

Åtaganden

● Under 2016 ska en deluppföljning av utvecklingsprogrammet för den öppna fritidsverksamheten genomföras.

Analys

Under året har en deluppföljning genomförts av externa utredare och en uppföljningsrapport har lämnats till förvaltningen för vidare beredning. Två workshops har ägt rum under hösten med syfte att förankra och diskutera resultatet från deluppföljning av utvecklingsprogrammet. Rapporten och den gemensamma analys som gjorts under höstens workshoppar, och som kommer att göras under fritidsledarkonferensen i februari 2017, utgör en god grund för framtagandet av ett nytt utvecklingsprogram för fritidsgårdarna i Botkyrka.

● Under 2016 ska varje enhet genomföra fler uppsökande aktiviteter än föregående år.

Analys

Förvaltningens uppfattning är att fler uppsökande aktiviteter genomförts under 2016 än tidigare år. För att nå fler och nya människor behövs olika kanaler. Sociala medier används flitigt inom samtliga verksamheter, men viktigt är också att förlägga verksamheter på nya platser och i nya sammanhang.

Tumba bibliotek bedriver exempelvis uppsökande verksamhet gentemot familjer genom att regelbundet besöka öppna förskolan i Storvreten. Att biblioteket besöker en verksamhet som familjerna redan använder sig av har lett till att fler kommer i kontakt med verksamheten. För nyanlända har Tumba bibliotek ett välbesökt tēhus på dari där deltagarna väljer samtalstema. Det handlar ofta om hur Sverige fungerar, statskick, värdegrunder och så vidare. Tullinge har en stor verksamhet för ensamkommande barn med data- och svenskakurser, kurser i samhällsorienterande ämnen, läxhjälp med mera. Genom att biblioteket möjliggjort för så många volontärer att engagera sig har Röda Korset valt att starta en krets i Tullinge.

Biblioteken i Botkyrka har också bedrivit uppsökande verksamhet gentemot de nyanlända som bor i kommunens modulboende för att informera om bibliotekens verksamhet.

Ett annat exempel där Biblioteken når personer som själva kanske inte skulle besökt ett bibliotek är från dagligverksamheten för personer med psykisk ohälsa; Bryggan. Dit har en bibliotekarie kommit varje vecka under året för att ha högläsning. Detta har varit mycket uppskattat bland personalen och besökarna.

En särskild satsning på uppsökande aktiviteter har genomförts för att informera om och stimulera till fler ansökningar till Kreativa fonden. I samband med *Vi är Botkyrkafestivalen* har ett kontinuerligt uppsökande arbetet skett där föreningar, unga och lokala aktörer söks upp och involveras i festivalen. Under 2016 genomför Botkyrka konsthall 3-5 aktiviteter med nya lokala grupper genom uppsökande verksamhet som bland annat fyller Gästsalongen varje månad.

Under *Vi är Botkyrkafestivalen* var baden och rackethallen med för första gången för att sprida information och visa upp sig för nya målgrupper. Intresset på dagen var stort, dock är det för tidigt att säga något om effekterna. Fittjabadet har startat zumba i Fittja sporthall och på det viset kunnat erbjuda verksamhet utanför sin egen byggnad och nå nya målgrupper.

Förvaltningens sommaraktiviteter för barn och unga har förlagts där barn och unga rör sig, exempelvis i tält på Storvretsången. Vidare har Botkyrka konsthall varit aktiva i och kring "konstcontainrarna" i Fittja.

Fritidsledare besöker också skolorna i kommunen kontinuerligt och informerar om sina verksamheter för att nå

Kultur- och fritidsnämnd, Årsredovisning

19(33)

Åtaganden

nya barn och unga.



Under 2016 ska arbetet med att införa könsneutrala skyltar vid lokaler och anläggningar påbörjas.

Analys

Könsneutrala skyltar har satts upp vid flera av kommunens anläggningar och lokaler. Toaletter har skyltats om så att det framgår att de är tillgängliga för alla oavsett kön. Handikapptoaletter berörs inte av den nya skyltningen då de har en egen skyltning.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel fritidsledare med minst fritidsledarutbildning eller motsvarande.	15 %			60 %	48 %

Analys

Uppgifter saknas kring detta för två verksamheter.

Antal fritidsklubbar bemannade med minst 3 i personalen.		3		6	7
Andel invånare som är nöjda med tillgången på fritidsklubbar.				75 %	

Analys

Vad Botkyrkas invånare anser om tillgången på fritidsklubbar mättes inte i årets medborgarundersökning. Däremot anser de svarande i medborgarundersökningen att fritidsgårdar och fritidsklubbar är ett viktigt område för kommunen att bedriva verksamhet inom (77 % av de tillfrågade anser det viktigt eller mycket viktigt).

Andel ungdomar som är nöjda med tillgången på fritidsgårdar.					
--------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Analys

Mäts ej 2016

Andel invånare som tycker kultur- och fritidsverksamhet i Botkyrka är angelägen.				80 %	
----------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	------	--

Analys

I kommunens medborgarundersökning för 2016 ses kultur för barn och unga som ett särskild viktigt område för kommunen. På frågan "Hur viktigt är det för dig att Botkyrka kommun har följande verksamhet - Kultur- för barn och unga (barnteater, föreställningar etc.) svarade 78 % att det är viktigt eller mycket viktigt. Fritidsgårdar - och fritidsklubbar ses också som ett viktigt område för kommunen att ha verksamhet inom. Biblioteken i Botkyrka får ett gott helhetsbetyg av de svarande; 76 % ger biblioteken ett bra eller mycket bra betyg. 82 % av de svarande anser det viktigt eller mycket viktigt att kommunen driver bibliotek.

Andel tjejer bland besökarna vid Grunden och Ungdomens hus.	13 %	15 %	16 %	30 %	21 %
-------------------------------------------------------------	------	------	------	------	------

Analys

Utvecklingen av andelen tjejer vid mötesplatserna för unga vuxna har en svagt positiv utveckling men går inte i den hastighet som önskas. Förvaltningen arbetar långsiktigt med detta och en handlingsplan för det fortsatta arbetet har påbörjats under hösten.

Andel kvinnliga årsarbetare vid Grunden och Ungdomens hus.	30 %	32 %	29 %	40 %	35 %
Andel deltagare i kulturskolans verksamhet i;					
- Hallunda/Norsborg				21	11
- Alby				15	9
- Fittja				9	2
- Tullinge				23	40
- Tumba/Vårsta/Grödinge				31	38

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
-------------------------	-------------	-------------	-------------	----------	-------------

Analys

Kulturskolan fortsätter satsningen på att utveckla den öppna verksamheten i norra Botkyrka som ett sätt att nå barn och unga som annars inte deltar i verksamheten. Kultur- och fritidsförvaltningen planerar också att under sommaren genomföra aktiviteter med låg tröskel och som upplevs mer lättillgängliga så att fler barn kan nå av verksamheten, vilket blir möjligt tack vare medel från Kulturrådet.

Mål 3 Botkyrkaborna är friskare och mår bättre

Nämndmål

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 7. Väsentligt område Folkhälsa: 2019 har alla, oavsett kön, lika goda möjligheter till motion och fysiska aktiviteter.

Analys

Folkhälsa är ett av kultur- och fritidsnämndens kärnområden. En rad aktiviteter har genomförts för att stärka detta arbete och för att säkerställa en jämlik folkhälsa:

- Riksförbundet Attention har sökt och fått medel från Allmänna arvsfonden avseende projektet "Idrott för alla", en satsning på idrott för barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Förvaltningen är samarbetspart i projektet och har med hjälp av pengar från Attention anställt en person på 25% för att arbeta med projektet. Kompetensutveckling av ledare i föreningar och personal i förvaltningen ingår som en del i projektet.
- Konceptet Folkhälsopark utvecklas och sprids genom föreläsningar lokalt och nationellt. I dialog med andra förvaltningar kan fler Folkhälsoparker komma att etableras.
- I samverkan med föreningslivet ett pilotprojekt startats med bemanning av utegym under vissa tider för att kunna stödja och instruera medborgarna i användandet. Arbetet med ett nytt utegym vid Kårsby idrottsplats är påbörjat och invigningen beräknas till april 2017
- En särskild satsning på idrott för nyanlända har genomförts under året. Under 2016 avsattes 500 tkr till föreningsaktiviteter för nyanlända. Totalt inkom 11 ansökningar från föreningar och samtliga bifölls. Av den anslagna summan fördelades 360 tkr.
- Barn och unga med funktionsnedsättning har fått möjlighet till ökad vattenvana och simkunnskap genom ett samarbete med Habiliteringen.
- I Folkhälsoparken i Alby har en dagligverksamhetsgrupp för personer med funktionsnedsättningar startat.
- Under titeln Dancecamp har förvaltningen tillsammans med Riksteatern och Danshögskolan sammanfört dansengagerade ungdomar som under höstlovet genomfört ett dansevent. 128 unga dansare anmälde sig till dagarna varav 80 % var tjejer. 60 % av deltagarna var hemmahörande i Botkyrka, varav de flesta kom från Alby. Uppföljningen av eventet visar att det var uppskattat av deltagarna och 75 % av deltagarna angav att de har utvecklat sina danskunskaper under Dancecamp.
- På Musikhuset Norsborg sker spontan dansverksamhet varje dag både på fritidsklubb och fritidsgård och Kårsbyhallen erbjuder spontanfotboll kvällstid.

Åtaganden

◆ Under 2016 ska ett utvecklingsprogram för badverksamhet tas fram.

Analys

Då det under året skett ett byte av enhetschef för baden har utvecklingsprogrammet för baden bara påbörjats. Arbetet med badens utvecklingsprogram kommer att tas in i det planerade idrottsprogrammet.

Arbetet med att ta fram ett utvecklingsprogram för badhusen med fokus på folkhälsa pågår. Parallellt med detta utvecklas aktiviteter och kurser såsom stavgång, zumba, utökade badtider för kvinnor och kom-igång-kurser för olika målgrupper.

◆ Under 2016 ska en handlingsplan för jämställt och jämlikt motionsutövande tas fram.

Analys

Kultur- och fritidsnämnd, Årsredovisning

21(33)

Åtaganden

Under hösten 2016 har Kultur- och fritidsförvaltningen inlett arbetet med det nya idrottsprogrammet som har fokus på folkhälsa och ett jämställt och jämlikt idrottande. Arbetet är i gång men det slutliga programmet tas i Kommunfullmäktige först i juni 2018.

Under 2016 ska dialog inledas kring åtgärder för att underlätta för HBTQ-personer att delta i nämndens verksamheter.

Analys

Inom den öppna fritidsverksamheten pågår arbetet med värdegrunds- och inkluderingsfrågor löpande med både besökare, föreståndare och medarbetare. Idag saknas det dock förutsättningar för att arbeta specifikt och strategiskt med HBTQ-frågan. Det specifika HBTQ arbetet som bedrivs idag leds av en ideell organisation och sker i samverkan med en mötesplats där de har möjlighet att husera. Denna ideella grupp träffas i Albys Hjärta och har fått en naturlig koppling till övriga verksamheter i huset.

Sju anställda vid Botkyrka Kulturskola deltar i en kurs av Make Equal där HBTQ-frågor är en del i utbildningen tillsammans med genusfrågor, bemötandefrågor och diskrimineringsgrunderna. Kulturskolan planerar att utöka så att all personal ska gå på minst en heldagsutbildning under 2017.

Alla öppna fritidsverksamheter inom kultur- och fritidsförvaltningen har skapat likabehandlingsplaner tillsammans med besökarna för innevarande verksamhetsår och arbetet med 2017 års planer är påbörjat.

Förvaltningen bedömer dock att det trots år av arbete med likabehandling, bemötande, normkritik och antidiskriminering återstår en hel del arbete med att säkerställa att verksamheterna generellt upplevs som välkomnande för alla.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel invånare som uppger att de har god hälsa.					
- Kvinnor/Tjejer					74
- Män/Killar					71
Andel invånare som anser att de har goda möjligheter till motion och fysiska aktiviteter i Botkyrka (%).					
- Kvinnor/Tjejer					73
- Män/Killar					74
Andel unga som idrottar/motionerar i förening.					

Analys

Mäts inte 2016

Andel unga som idrottar/motionerar på egen hand;					
--------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Analys

Mäts inte 2016

Andelen tjejer bland delatagartillfällena i idrottsföreningarna.	34 %	34 %	34 %	35 %	35 %
Andelen tjejer bland deltagarna vid organiserade spontanaktiviteter.	25 %	26 %	26 %	32 %	28 %

Analys

Andelen tjejer i spontanidrotten ökar men når inte upp till målet. Satsningen på Sambafotboll har fungerat bra men når inte de deltagarantal som förväntats ännu.

4.2 Framtidens jobb




Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen bidrar i allt högre grad till målområdet Framtidens jobb. Inom kulturverksamheten tillämpar man en utvecklingstrappa som kan leda från prova-på-verksamhet till yrkesförberedande studier och en framtid som kulturarbetare. I programmet Kulturjägarna deltog 25 ungdomar och fick där möjlighet att möta professionella från kultur- och mediabranschen samt utbildningssektorn i olika workshops. Förvaltningen tar emot praktikanter, engagerar unga värddar och organiserar ett stort antal feriepraktikplatser för att visa på möjligheterna med en framtid i kommunal verksamhet och i kultur- och fritidssektorn samt ge unga människor arbetsplatserfarenheter genom att till exempel arbeta med större arrangemang som *Vi är Botkyrkafestivalen*. Vid mötesplatserna för unga vuxna stärks samarbetet med externa aktörer för att utveckla den vuxenblivande inriktningen för målgruppen, bland annat med jobbverkstäder och CV-labb ett par gånger i veckan. Kommunfullmäktige beslutade under hösten om att tillställa resurser för att utöka verksamheten till nya områden de kommande åren. Vid biblioteken erbjuds bokcirklar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, kurser i grundläggande datorkunskap och CV-skrivande och en läs- och skrivcirkel för personer med psykisk ohälsa som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Målområdets nämndmål bedöms ha utvecklats positivt under året, antalet feriepraktikanter överträffar återigen målet tack vare tillförsel av extra medel samtidigt som ungdomsarbetslösheten sjunker i kommunen. Detta sammantaget gör att nämnden bedömer att man utifrån sina förutsättningar bidrar till målområdet i god omfattning.

Mål 4. Fler Botkyrkabor kan försörja sig på eget arbete eller företagande

Nämndmål

 Kultur- och fritidsnämndens mål 8. 2019 finns utvecklade arbetssätt med andra förvaltningar och aktörer som leder till att fler unga vuxna har sysselsättning.

Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen har etablerat samarbete med flera andra förvaltningar och aktörer i syfte att vägleda unga vuxna in i arbetslivet. Liksom tidigare år erbjuds ett stort antal feriepraktikplatser, däribland kultursommarjobb tillsammans med Kulturförvaltningen i Stockholms län, och även möjlighet till PRAO. I samarbete med Frivården tas även vuxna praktikanter emot.

Vid mötesplatserna för unga vuxna sker ett pågående arbete att vägleda unga vuxna in i vuxenlivet, att vara lyhörda och möjliggöra goda samtal. Tillsammans med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och Miljöbemannings genomförs jobbverkstad och CV-labb vid ett par tillfällen i veckan.

I samarbete med Arbetsförmedlingen genomför Hallunda bibliotek bokcirklar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden där man bland annat ser på film och diskuterar. Två gånger per vecka genomförs kurser i grundläggande datorkunskap och CV-skrivande i bibliotekets lokaler i regi av Arbetsförmedlingen.

Biblioteken i Botkyrka har under året också drivit en läs- och skrivcirkel för personer med psykisk ohälsa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta projekts har bedrivits i samarbete med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och utvärderingar av projektet visar att det betytt mycket för deltagarnas personliga utveckling och bidragit till nya möten och kontakter.

En ny tjänst har tillsatts inom förvaltningen för att stödja unga i kreativt självförverkligande, organisering, utbildning och arbete inom kulturområdet. Här kommer unga kulturintresserade få stöd i att komma i kontakt med exempelvis utbildningar på kulturområdet eller med att hitta aktörer inom den kreativa sektorn att samverka med.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Antal besök vid vägledningsinstatser vid enheten för unga vuxna					
- Kvinnor/tjejer				400	
- Män/killar				600	

Analys

Ett stort antal aktiviteter har genomförts under året genom exempelvis Changers hub's idécoaching, jobbmässa, föreläsningar och spontana samtal med ledarna. Det saknas dock en statistisk uppföljning av detta. Enhetens bedömning är att målen överträffats både vad gäller killar och tjejer men det går inte att belägga. På grund av mätsvårigheterna har måttet ersatts i 2017 års planering till att istället mäta besökarna uppfattning kring om de fått stöd eller inte.

Antal feriepraktikanter inom förvaltningen.		169	241	150	202
---------------------------------------------	--	-----	-----	-----	-----

Indikator

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Ungdomsarbetslösheten i Botkyrka kommun*; (%)					
- Tjejer	15,7	15,3	13,3		10
- Killar	15,9	15,6	16,4		13,3

* Öppet arbetslösa av den registerbaserade arbetskraften samt sökande i program med aktivitetsstöd 18-24 år (Siffrorna är tagna från januari månad samtliga år, <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-och-publikationer/Statistik.html>)

Mål 5. Botkyrka attraherar fler företag, särskilt inom miljö, hälsa och kreativa näringar

4.3 Välfärd med kvalitet för alla



Analys

Flera av kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter bidrar dagligen till målområdet. Bibliotek, idrottsverksamhet, kulturskola och fritidsgårdar gör alla aktiva insatser för att bidra till en välfärd med kvalitet för alla. Förvaltningen bedömer att man bidrar i linje med planerat till förbättrade kunskapsresultat och äldres möjligheter att leva aktiva liv. Exempel på aktiviteter är programserien med aktiviteter för nyanlända eller den coach som anställts för att lotsa nyanlända till främst fritidsverksamheten i kommunen. Andelen elever som nås av den kulturella allemansrätten ökar, möjligen som ett resultat att ett aktivt uppsökande arbete gentemot de skolor som haft lägst deltagande.

Nämndmålen och mätbara mål täcker kanske inte hela omfattningen av målområdet men dessa bedöms utvecklas positivt. Inte minst har arbetet med äldres möjligheter till en aktiv fritid stärkts trots att äldresamordnartjänsten periodvis varit obemannad.

Mål 6 Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar

På fritidsgårdarna genomförs flera aktiviteter som bidrar till målet om förbättrade kunskapsresultat och minskade skillnader beroende på kön och social bakgrund. Till exempel har fritidsgårdar inom olika kommundelar under året samverkat för att kunna genomföra aktiviteter som ligger i linje med detta. Exempelvis har flera skidutflykter gjorts under 2016 med ungdomar och unga vuxna som inte har skidvana.

Genom riktade insatser till fyra utvalda skolor har elever, lärare och övrig personal fått särskild möjlighet att ta del av den kulturella allemansrätten. Skolorna har fått extra information om programmet för att stärka deras deltagande.

Kulturskolan stödjer och medverkar aktivt i en fortbildning av Make equal och Popkollo i syftet att öka medvetenheten kring genusfrågor.

Under 2016 har en programserie med aktiviteter, workshops och träffar för målgruppen nyanlända genomförts både i konsthallen i Tumba samt vid containerplattformen Fittjaköket i Fittja. Ensamkommande ungdomar har också haft möjlighet att delta i språk- och datakurser i samarbete med ABF.

Under året har förvaltningen haft en coach anställd som har lotsat nyanlända till de öppna fritidsverksamheterna i framförallt Tullinge, Fittja och Alby. Väldigt många har hittat till mötesplatserna tack vare coachen, som har underlättat i kommunikationen med de nyanlända och kunnat berätta om utbudet på de öppna fritidsverksamheterna.

Under 2016 har musikverksamhet för barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar påbörjats i samarbete med studieförbunden.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel elever som nås av den kulturella allemansrätten ska öka.		71 %	75 %	80 %	80 %

Inom Botkyrkas kulturella allemansrätt arbetar verksamheten vidare med fyra referensskolor per säsong. Dessa skolor får extra information om programmet för att i utjämnande syfte öka deltagandet.

Mål 7 Botkyrkas äldre lever ett mer aktivt liv och får den vård och omsorg de behöver

Nämndmål



Fullmäktigemål 7 Botkyrkas äldre lever ett mer aktivt liv och får den vård och omsorg de behöver

Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen har ett brett utbud av aktiviteter för äldre. Under våren 2016 har det bland annat blivit möjligt för äldre att använda Albys Hjärta och Ungdomens Hus som mötesplatser. Biblioteken utvecklar arbetet kring *Boken kommer* i syfte att nå bredare målgrupper, inte minst med flerspråkig litteratur. Ett flerspråkigt informationsmaterial har tagits fram och interna utbildningsinsatser genomförts. Tillsammans med Vård- och omsorgsförvaltningen har en satsning på äldreboenden i kommunen gjorts under 2017 för att samordna ett

Kultur- och fritidsnämnd, Årsredovisning

25(33)

Nämndmål

attraktivt och brett utbud av kulturaktiviteter för äldre.

I Konsthallen har Botkyrkaborna under året kunnat gå på stick- och virkcaféer och ateljén har använts till äldres eget skapande. Detta har bland annat lett till att gruppen *Akvarellorna* nu har en egen utställning i konsthallen.

Arbetet med kulturombud inom vård och omsorgsboenden för äldre fortsätter liksom samarbetet med Vård- och omsorgsförvaltningen och med äldredagarna där föreningar synliggör sig och sina verksamheter för äldre.

Seniorers möjligheter att söka stöd till egna projekt och evenemang inom kulturområdet har stärkts genom en särskild kommunikationsinsats. Målet är att fler äldre/grupper ska ansöka om stöd och andra resurser från enheten. Detta arbete fortsätter under 2017.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel äldre som anser att kultur- och fritidsverksamheten i Botkyrka är angelägen.					
Analys Siffror för detta saknas 2016					
Andel äldre som anser att de känner till utbudet av kultur- och fritidsaktiviteter för äldre.					
Analys Siffror för detta saknas 2016					

4.4 Grön stad i rörelse



Analys

Målområdet innebär för kultur- och fritidsförvaltningens del bland annat att lokaler och anläggningar ska ha god geografisk spridning i kommunen men också finnas i centrumnära lägen. Att medborgarna känner sig trygga och välkomna i verksamhetens lokaler och aktiviteter är också prioriterat. Förvaltningen bedömer utifrån det att man bidrar till målområdet i god omfattning. Ett exempel på det är att växtligheten runt utegymmet i Kårsby röjts bort och belysning installerats för att skapa ökad trygghet. Även utanför Botkyrkahallen har belysningen förbättrats för att öka tryggheten. En viktig lärdom i de senaste årens byggprojekt har varit att det är viktigt att även se över utemiljö, belysning och andra trygghetsaspekter och att lokalerna och anläggningarna ska vara välkomnande för besökarna även om det innebär att projekten ökar något i omfattning och kostnad.

Ett antal insatser har gjorts för att förbättra lokaler, anläggningar och utemiljöer och möjligheterna att delta i tidiga skeden av samhällsplaneringen har stärkts. Förvaltningen står dock fortsatt inför behov av nya och renoverade lokaler, vilket inte minst återspeglas i nämndens investeringsbudget för de kommande åren. För att nå resurseffektiva lösningar för kommande års lokalbehov är det viktigt att planering och utformning av lokaler och anläggningar, inte minst vad gäller idrotts-, fritidsgårds- och kulturskoleverksamhet, sker i nära samverkan med utbildningsförvaltningen och tekniska förvaltningen.

Mål 8. Fler företag och hushåll är fossilbränslefria och energieffektiva

Mål 9 I Botkyrka byggs fler attraktiva bostäder för ökad variation och mer levande stadsmiljöer

Nämndmål

● Kultur- och fritidsnämndens mål 9. 2022 har kultur- och fritidsnämndens mötesplatser en gestaltning och en miljö som upplevs som trygg, tillgänglig, inspirerande och välkomnande.

Analys

Kultur- och fritidsförvaltningens olika verksamheter har under våren arbetat på olika sätt för att bidra till nämndmålet. Musikhuset Norsborg utvecklar lokalerna med textil, färg och form så att dessa ska upplevas mer välkomnande. Inom baden har en hygienkampanj genomförts där man informerar om och påminner om vikten av god hygien och trivselregler i badhusen. Det har bidragit till renare och mer inbjudande lokaler.

I september genomförde konsthallen "Nya biennalen för konst och arkitektur" på Fittja torg för att visa på hur man med olika typer av verksamhet kan göra platser tryggare och mer tillgängliga. Samarbetet med Botkyrkabyggen fortsätter kring utveckling av Kubens fasad och stråket ner mot containerplattformen.

Gruppen *Färgsättarna* aktiveras löpande för olika konstnärliga utsmyckningar runt om i kommunen och genomförde under hösten tillsammans med ungdomar invändiga utsmyckningar på Musikhuset Norsborg. Konsthallen är involverad kring hur tunnlar i Norsborg ska utformas och utsmyckas för att skapa en trygg miljö. För att öka tillgängligheten och känslan av trygghet har skyltningen i och på vägen till och från de stora idrottsanläggningarna i kommunen förbättras. Anläggningarna har nu skyltning enligt kommunens nya standard.

Musikhuset Norsborgs utemiljö har byggts om och utformat utifrån besökarnas och personalens önskemål och behov. Vidare har trafiken styrs om så att det inte kör en massa bilar utanför entrén. En scen har också byggts utanför Musikhuset och det finns nu bättre ytor för fysiskt aktivitet.

Under 2016 har vi vidareutvecklat vårt arbetssätt för att i tidiga skeden i samhällsplaneringen föra in kultur- och fritidsperspektiv på social hållbarhet, det vill säga goda miljöer för medborgarna att mötas och aktivera sig i.

● Kultur- och fritidsnämndens mål 10. 2019 är Campus Fittja etablerad med konsthallsverksamhet, studentbostäder och ett strukturerat samarbete med kungliga tekniska högskolan, Botkyrkabyggen med flera.

Analys

Campus Fittja fortsätter arbetet med stadsplanering, ökad delaktighet från civilsamhället, konst i det offentliga rummet, breddad rekrytering och fortbildning. Förankring och förberedelser inför flytten av delar av Konsthallen till Fittja sker löpande i form av planering och utveckling av medborgares delaktighet i program och utställningsrum. Ett exempel på det är våruställningen DIN i samverkan med Orten i Fokus.

I januari togs beslut av kommunstyrelsen att den fortsatta processen med etablering av studentbostäder i Fittja övergår till Botkyrkabyggen.

Aktörerna inom Campus Fittja har var för sig producerat en mängd aktiviteter som till exempel Arkdes utställning Bo.Nu. Då där arkitektstudenter från KTH visar det arbete som bedrivits i norra Botkyrka och då ofta i samverkan med Botkyrka Konsthalls program. I september öppnade den "Nya biennalen för konst och arkitektur" i Botkyrka och i oktober öppnades en utställning "Övergångar" kopplad till biennalen i konsthallen i Tumba. Årets upplaga präglades av olika former av medborgarinitiativ och konstprojekt som engagerar deltagare lokalt.

Under 2016 har arbetet med att flytta Botkyrka konsthalls verksamhet till Fittja intensifierats och ett intentionsavtal förväntas tecknas med fastighetsägaren i början av 2017.

Åtaganden

● Under 2016 ska arbetet med tillgänglighetsanalyser av lokaler och anläggningar påbörjas.

Analys

Tillgänglighetsguider för samtliga bibliotek finns publicerade på kommunens hemsida, men arbetet med att göra tillgänglighetsanalyser har ännu inte påbörjats utan kommer att ske under 2017. Tillgänglighetsanalyser av Fittjabadet och Storvretsbadet är påbörjade men inte slutförda. Arbetet fortsätter även med övriga anläggningar under 2017.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel besökare som anser att lokaler och anläggningar är trygga.			91 %	85 %	
Analys Mäts ej 2016					
Andel besökare som anser att lokaler och anläggningar är välstädade.			75 %	75 %	
Analys Mäts ej 2016					

4.5 Kultur och kreativitet ger kraft



Analys

Målområdet *Kultur och kreativitet ger kraft* är ett av kultur- och fritidsförvaltningens viktigaste målområden och stora delar av verksamheten bidrar till det. I förvaltningens löpande arbete stimuleras kreativitet och engagemang genom flera verksamheter såsom föreningsliv, öppen scenverksamhet vid biblioteken, den kulturella allemansrätten, kulturskolan, olika stöd för kreativa projekt med mera.

Nämndmålen bedöms utvecklas positivt och samtliga åtaganden genomförs, hälften helt, hälften delvis. Under 2016 har kultur- och fritidsnämnden tagit över ansvaret för den Kreativa strategin, kreativa fonden och bemanningen för detta. Det har möjliggjort att tempot i arbetet har kunnat öka och att verksamheterna bättre har kunnat samordnas med andra verksamheter i förvaltningen. Fortsatt arbete krävs kring att införa den digitala plattformen i samverkan med kommunledningsförvaltningen samt att ta fram riktlinjer och tydliggöra samverkansformerna med den civila sektorn.

Mål 10 Kommunen stimulerar kreativitet och entreprenörskap

Nämndmål



Kultur- och fritidsnämndens mål 11. Väsentligt område Botkyrkabornas kreativitet: 2019 är Botkyrkas kreativa strategi implementerad.

Analys

Flera åtgärder och aktiviteter är påbörjade men vissa av dessa kommer inte att hinna slutföras under 2016. Utvecklingsarbetet kring Botkyrkabornas kreativitet fortsätter under året med en "verktygslåda" som ska tydliggöra stödet för invånarinitiativ. Under hösten stärktes arbetet upp med en tjänst som ska utveckla stöden utifrån medborgarens behov. Från 2017 samordnas de olika kreativa stöden som Drömdeg, Evenemangsbidraget och kreativa fonden.

Genom programmet "Kulturdriven utveckling" lotsas unga vuxna med kreativa intressen in i utbildningar och kreativa sektorer. Under 2016 har en ny tjänst tillsatts som ska jobba med programmet och fånga upp och stärka ungas egna initiativ och hjälpa dem vidare till utbildning eller till samarbete med aktörer inom den kreativa sektorn.

Projektet "Gränder" i samarbete med Riksteatern möjliggjorde under året för nyanlända att skapa kulturprojekt med nationella och internationella partners och avslutades på festivalen This is Alby. Idélabbet Changers Hub har under året verkat på Albys hjärta tre gånger i veckan.

Åtaganden

- ◆ Under 2016 ska en digital plattform för platsen Botkyrka tas i drift.
-

Analys

Införandet av en digital plattform för platsen Botkyrka har inletts i samverkan med andra förvaltningar. Under hösten har en prototyp för den nya webben med tillhörande mobilapp tagits fram. Där ingår bland annat en utvecklad kalenderfunktion. Arbetet fortsätter under 2017.

- Under 2016 ska en översyn genomföras i samverkan med kommunledningsförvaltningen för att möjliggöra rörliga potter och flexibla stödsystem.
-

Analys

Sedan åtagandet fastställdes har ansvaret för Kreativa Botkyrka överfört från Kommunstyrelsen till Kultur- och fritidsnämnden. Som del i detta har en översyn av Kreativa fonden, Drömdeg och Evenemangsbidraget gjorts och samlats i gemensam kommunikation. Förvaltningen har också inför 2017 gjort förändringar för att skapa ett än mer flexibelt stödsystem genom sammanslagningen av hanteringen av Drömdeg, Kreativa fonden och Evenemangsbidraget. Sammanslagningen möjliggör för en mer sammanhållen bidragsgivning där sökande inte ska behöva hamna mellan stolarna.

Sponsringsbidraget som också skulle ingå i översynen gjorde Kommunledningsförvaltningen en egen översyn av.

- Under 2016 ska prioriterade områden och mål formuleras utifrån den kreativa strategin.
-

Analys

Styrgruppen har tagit fram en handlingsplan för arbetet liksom en prioritering av mål.

Mål 11 Fler Botkyrkabor har möjlighet att uppleva och skapa kultur

Nämndmål

- Kultur- och fritidsnämndens mål 12. 2019 genomförs fler evenemang, festivaler, arrangemang och andra aktiviteter av föreningar och andra aktörer.
-

Analys

En mängd olika aktiviteter och evenemang genomförs löpande av föreningar och andra aktörer. Ett exempel från året som gått är aktiviteter för ensamkommande i Tullinge i samarbete med ABF Botkyrka-Salem, där biblioteken står för lokal och marknadsföring medan ABF Botkyrka-Salem genomför evenemanget.

Närmare 500 000 kronor har fördelats ur Kreativa fonden till 15 mottagare och projekt, där både individer och föreningar fått möjlighet att realisera sina kreativa idéer. Ett exempel på arrangemang som genomförts med stöd från Kreativa fonden är reaggfestivalen *En kärlek Botkyrka* som genomfördes i början av hösten i Norsborg. Planen hos arrangörerna är att det ska bli ett återkommande arrangemang.

Ungdomens Hus och Grunden stöttar unga att genomföra olika projekt bland annat genom att informera om finansiering från till exempel Kreativa fonden eller om kommunens stöd Drömdeg som riktar sig till unga mellan 13-25 år som bor i Botkyrka.

Inom kultur- och idrottsområdena bedrivs löpande verksamhet i samarbete med andra aktörer och föreningar och man stödjer andra att genomföra evenemang genom att erbjuda lokaler, teknik, coaching med mera.

Med de nya medlen för sommarlovsaktiviteter som kom under våren från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor har fler föreningar och aktörer kunnat genomföra verksamhet riktad till barn och unga, exempelvis scenskolan Fejms sommarkollo.

Hela *Vi är Botkyrkafestivalen* bidrar stort till uppfyllelse av målet eftersom festivalen genomförs i nära samarbete med civilsamhället. *Vi är Botkyrkafestivalen* hölls i augusti och bestod av Scensommar Tullinge, This is Alby och Hjärta Botkyrka. De tre scenerna i Tullinge, Alby och Hågelby bjöd på en generös och unik mix av lokala, nationella och internationella toppartister. Stort fokus var också på "prova-på"-aktiviteter med föreningsliv, kommun och andra aktörer som avsändare. Cirka 8 000 Botkyrkabor och boende i kringliggande kommuner besökte festivalen.

Andra kulturarrangemang i kommunen som genomförts av andra aktörer eller i nära samverkan med andra aktörer är till exempel de fem Bollywood-operaföreställningar som genomförde i maj-månad i Hangaren Subtopia av en utomstående aktör i tätt samarbete med Botkyrka kulturskola.

Åtaganden

Under 2016 ska interna riktlinjer för samverkan med civila sektorn tas fram i samverkan med andra förvaltningar.

Analys

Åtagandet har inletts genom en dialog med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, som har ansvaret för frågorna, kring samverkan med den civila sektorn och kring hur vi kan arbeta med social ekonomi. Arbetet är inte slutfört utan fortsätter 2017.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Antal arrangemang i kommunen som genomförs med stöd från kultur- och fritidsförvaltningen.					39

Analys

För att kunna hantera insamlingen av underlag till detta mätbara mål redovisas enbart de arrangemang som genomförs eller påbörjats 2016 med stöd från Evenemangsbidraget, Drömdeg och Kreativa fonden.

4.6 En effektiv och kreativ kommunal organisation



Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen bedömer att man i stort har en effektiv och kreativ organisation som man löpande utvärderar, följer upp och utvecklar. Under året deltar förvaltningen i ett flertal regionala och nationella samarbeten och sammanhang för att stärka sin omvärldsbevakning och möjliggöra samarbeten som kan komma Botkyrkaborna till godo.

Utvecklingen kring nämndmålet med regional och nationell samverkan utvecklas positivt med ett flertal insatser. Även kring åtagandet om kompetensbaserad rekrytering fortgår arbetet och kommer att fördjupas under 2017. Vad gäller målet att sammansättningen bland personalen ska återspegla befolkningen ökar andelen medarbetare och chefer med utländsk bakgrund. Andelen chefer med utländsk bakgrund når dock inte upp till målet om 15 % 2016.

Mål 12 Effektiv organisation med ökad kvalitet och rätt kompetens

Nämndmål

Kultur- och fritidsnämndens mål 13. 2019 arbetar förvaltningen mer effektivt och använder resurser bättre genom regional och nationell samverkan.

Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen deltar i flera regionala och nationella sammanhang för att stärka och effektivisera arbetet:

- Inom Södertörnsnätverket bearbetas frågor om föreningsbidrag och lokalbokning för att utveckla modeller för bättre samverkan.
- Kulturskolan har varit initiativtagare till en förstudie om en pedagogisk påbyggnadskurs för konstnärer i regioner. Denna har Kulturskolerådet presenterat för Stockholms läns landsting och SKL under året.

Nämndmål

- I ett samarbete med Kulturenheten på Stockholms läns landsting, Föreningen för Stockholms Kultur- och fritidschefer (FSKF) och Handelshögskolan pågår ett projekt kring metoder för att mäta kvalitet inom kultur. Förvaltningens kulturchef är med och bevakar resultaten av projektet som avslutas i slutet av 2017.
- Genom FSKF pågår samarbeten kring bland annat regionala idrottsanläggningar och gemensamma nyckeltal.
- I ett samarbete mellan Kulturförvaltningen i Stockholms läns landsting, FSKF och ett antal kommuner i Storstockholm har medel avsatts för att utreda samordning kring lokalfrågor och deltagande i kulturskolornas verksamheter över kommungränserna.
- Förvaltningen har under våren gått med i ett samarbete med 130 kommuner och SKL kring att ta fram verksamhetssystem för kultur- och fritidsverksamhet.
- Som enda folkbibliotek deltar Botkyrka på SKL:s mandat i Kungliga bibliotekets "Forum för nationell bibliotekssamverkan och utveckling" i referensgruppen för framtagandet av en nationell biblioteksstrategi
- Ett översynsarbete har inletts kring hur kommunens filmsatsning regionalt bäst möter medborgarnas behov.
- Ett samarbete med Stockholms konstnärliga högskola etablerades under året och har redan resulterat i ett antal gemensamma aktiviteter och ett beslut att delar av deras utbildningar ska förläggas på Subtopiaområdet 2017.

◆ Kultur- och fritidsnämndens mål 14. 2022 speglar bemanningen på förvaltningen sammansättningen i befolkningen.

Analys

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar långsiktigt med att nå detta mål. Den främsta insatsen består i att säkerställa fungerande rekryteringsprocesser. Inom kulturverksamheten arbetar man kontinuerligt för att öka mångfalden i såväl projektanställningar som nyrekryteringar. Biblioteken samarbetar bland annat med Bibliotekshögskolan och kommer att utöka marknadsföringen mot Botkyrka för att bredda rekryteringsbasen för utbildningen. Detta i syfte att locka fler flerspråkiga att utbilda sig inom biblioteksområdet. Biblioteken har anställt cirka 10 flerspråkiga timvikarier med lokalkännedom om Botkyrka. Tanken är att dessa ska få prova att jobba på bibliotek för att se om det är en verksamhet för dem och i så fall lotsas dessa personer vidare mot utbildning.

Åtaganden

◆ Under 2016 ska en kompetensbaserad rekryteringsprocess med mångfaldsfokus implementeras.

Analys

Åtagandet kommer delvis att genomföras centralt inom kommunen, bland annat genom ett gemensamt verksamhetsstödsystem. Fokus på mångfald finns i stort sett i de rekryteringar som gjorts och görs inom förvaltningen. Utbildningar för cheferna i kompetensbaserad rekrytering har genomförts centralt under hösten 2016.

Mätbart mål

Mätbara mål/Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Mål 2016	Utfall 2016
Andel bland de anställda med utländsk bakgrund.	30 %	33 %	35 %	35 %	38 %
Andel chefer med utländsk bakgrund.	17 %	12,5 %	11,8 %	15 %	13 %

Mål 13 Klimatneutral kommunal organisation senast 2020.

Nämndmål

◆ Fullmäktigemål 13 Klimatneutral kommunal organisation senast 2020

Analys

Kultur- och fritidsnämnd, Årsredovisning

31(33)

Nämndmål

Liksom tidigare år har förvaltningen svårt att på egen hand genomföra omfattande aktiviteter kring klimatfrågan. I samband med renoveringar prövas frågan om energieffektivitet och möjligheterna till solpaneler av tekniska förvaltningen och urvalet av fordon som förvaltningen brukar styrs av transportcentralen. Kommande år kommer former för att bättre ta hand om granulater från konstgräsplanerna att prövas.

5 Mått och nyckeltal

Uppföljning och analys

Mått / Nyckeltal	Bokslut 2014	Bokslut 2015	Budget 2016	Bokslut 2016
Besök på fritidsklubbar (10-12 år)	103 736	105 347	105 000	98 414
Andel tjejer fritidsklubbar	42	43	>40	45
Besök på fritidsgårdar (12-16 år)	84 164	87 581	87 000	89 340
Andel tjejer fritidsgårdar	38	39	>40	39
Besök på mötesplatser för unga vuxna	24 997	27 395	40 000	34 731
Andel tjejer mötesplatser för unga vuxna	15	16	>40	21
Besök på bibliotekswebben	204 000	213 000		213 729
Besök på biblioteket per invånare	5,1	4,9		4,7
Bibliotek,öppettimmar	13 638	13 662		13 563

Besöken vid fritidsklubbarna minskar något från tidigare år och når inte upp till målet med 105 000 besökare. Bland minskningarna syns Gulan i Hammerstaskolan där det förekommer lokalproblem och Musikhuset Norsborg där mätningarna varit bristfälliga under året på grund av omsättning på personal. Besöken vid mötesplatserna för unga vuxna ökar ordentligt men når inte upp till målen. Vad gäller tjejers deltagande uppnås målen enbart bland fritidsklubbarna.

Bland biblioteken sjunker besöken per invånare i de norra kommundelarna medan de ökar i de södra trots växande befolkning där. En åtgärdsplan har påbörjats i Alby för att vända den vikande trenden. Besöken på bibliotekswebben och antalet öppettimmar uppvisar samma nivåer som tidigare år.



Bilaga 1 - Personalbokslut Kultur- och fritidsförvaltningen 2016

Personalstruktur

Kultur- och fritidsförvaltningen har inte genomfört några större omorganiseringer under 2016 men däremot tre av mindre omfattning. Två enheter som tidigare legat direkt under verksamhetschef på Kulturen respektive Idrott och anläggning har fått var sin egen enhetschef. Enhetschefen ingår i respektive verksamhets ledningsgrupp. Med denna förändring blir organisationen tydligare och verksamhetscheferna för Kulturen och Idrott och anläggning har en ledningsgrupp med enhetschefer direkt under sig.

Dessutom så har förvaltningen bildat enheten Ung fritid som ligger under verksamhet Ungdom och förening. Enheten samordnar alla fritidsklubbar och fritidsgårdar som drivs i annan regi. Dessutom så är enhetschefen för Ung fritid chef över Musikhuset Kårsby. På Musikhuset tillsätts en föreståndare.

Förvaltningen har i samarbete med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen fortsatt med en kombinationsanställning för en medarbetare. Under året så har den delen som medarbetaren arbetar för kultur- och fritidsförvaltningen ökat till 60 % medan anställningen på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen minskat till 40 %. HR-specialisten under året anlitas av socialförvaltningen som stöd till chefer i personalfrågor.

I övriga verksamheter har det inte skett några större förändringar vad gäller tjänster.

Antal anställda totalt och omräknat i årsarbetare

Antal anställda	2012	2013	2014	2015	2016 (antal)
Antal årsarbetare (snitt under året)	127,1	141,6	150,5	149,3	154,3
Andel tillsvidareanställda	57 %	62 %	69 %	66 %	64 % (160)
Andel tidsbegränsat anställda	15 %	14 %	8 %	11 %	9 % (22)
Andel timavlönade	29 %	24 %	24 %	23 %	27 % (69)
Andel kvinnor - män* (%)	60 - 40	59 - 41	54-46	53-47	52-48
Totalt anställda individer*	153	158	171	188	182

*avser tillsvidare och visstidsanställda

Per december 2016 hade förvaltningen totalt 182 månadsanställda medarbetare (tillsvidare eller visstidsanställda). Det är en minskning med totalt sex medar-

betare från föregående år. Andelen tillsvidareanställda omräknat i årsarbetare har minskat med två procentenheter, ligger nu på 64 %.

Andelen timavlönade har ökat med fyra procentenheter jämfört med föregående år (23 % för 2015). Förändringen beror på att verksamheterna har ökat andelen vikarier som man använder vid månadsavlönade medarbetares frånvaro. De timavlönade medarbetarna återfinns främst inom fritidsgårdar, bibliotek, baden och rackethallen.

Medelålder och sysselsättningsgrad

Medelålder & sysselsättningsgrad	2012	2013	2014	2015	2016
Medelålder månadsavlönade – kvinnor (år)	43	43	43	44	44
Medelålder månadsavlönade – män (år)	42	42	44	43	43
Sysselsättningsgrad månadsavlönade – kvinnor (%)	76	89	89	87	86,1
Sysselsättningsgrad månadsavlönade – män (%)	84	85	90	89	87,4
Andel deltidsanställda totalt (%) (exkl. timavlönade)	31	32	27	31	33,7
Andel deltidsanställda kvinnor (%) (exkl. timavlönade)	31	32	30	32	34,4
Andel deltidsanställda män (%) (exkl. timavlönade)	31	32	24	30	32,9

Förvaltningens medelålder är 44 år, vilket är en ökning jämfört med de två föregående åren då medelåldern var 43 år. Sysselsättningsgraden för månadsanställda kvinnor under 2016 har sjunkit med 0,9 procentenheter till 86,1 %. För män har sysselsättningsgraden sjunkit till 87,34 % mot förra årets 89 %. Totalt ligger andelen deltidsanställda på högre nivå jämfört med förra året, en skillnad på 2,7 procentenheter. Andel kvinnorna som har en deltidsanställning har ökat med 2,4 procentenheter samtidigt som andel män som är deltidsanställda i förhållande till månadsavlönade män har ökat med 2,9 procentenheter

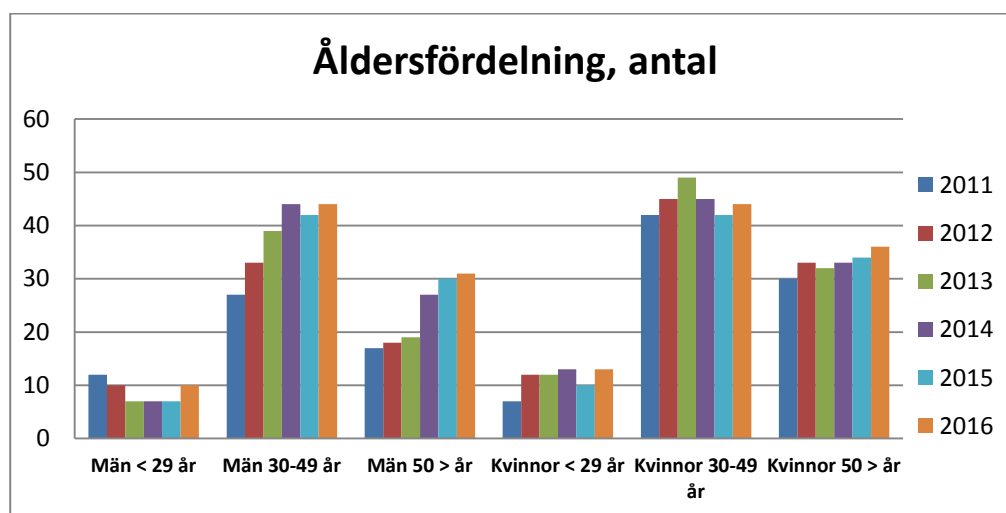
Förvaltningen har genomfört en gemensam frivillig enkät för ökad sysselsättning under 2016. Av förvaltningens deltidsanställda medarbetare (vid mättilfället 39 st.) fick vi in 19 svar. Av inlämnade svar önskade två medarbetare ökad sysselsättningsgrad och båda dessa hade tillfälligt utökad sysselsättningsgrad under året. Dessutom hade förvaltningen två medarbetare som endast önskade heltid inom nuvarande yrke och endast på nuvarande enhet, vilket förvaltningen endast har kunnat erbjuda för en av medarbetarna.

Men varje chef arbetar löpande för att öka sysselsättningsgraden för de som är ofrivilligt anställda på deltid. Dock är vår uppfattning, och de som valt att svara på enkäten förstärker den uppfattningen, att vi har många medarbetare som frivilligt vill ha deltidsanställning på grund av andra åtaganden och uppdrag.

Kultur- och fritidsförvaltningen kommer fortsätta att arbeta för att minska andelen deltidsanställda kvinnor och män ytterligare genom effektiva och kreativa lösningar där så är möjligt. Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Vår ambition är också att fortsätta minska antalet timavlönade där så är möjligt även om vi under 2016 ökade med fyra procentenheter. Flera av våra enheter är små enheter bemannade efter verksamhetens krav som dessutom har verksamhet under stora delar av dygnet. Enheterna blir då känsliga för yttre omständigheter varför vi behöver ha tillgång till flera timavlönade vikarier per verksamhet. Våra timavlönade har i regel annat arbete eller studier som huvudsysselsättning.

Åldersfördelning

Av våra medarbetare är 52 % kvinnor och 48 % män. Det är förbättring mot föregående år då intervallet var 53 % – 47 %. I tabellen nedan syns åldersfördelningen i antal medarbetare uppdelat i tre åldersgrupper per kön.



Den största gruppen medarbetare finns i åldersgruppen 30-49 år med 88, en ökning med fyra medarbetare. Åldersgruppen 50 år och äldre är den näst största gruppen med 67 medarbetare, en ökning med tre sedan föregående år. Vår minsta åldergrupp är gruppen 29 år och yngre, totalt 23 medarbetare, vilket är en ökning med sex medarbetare sedan föregående år.

Anställda med utländsk bakgrund

Inom förvaltningen var andelen med utländsk bakgrund (födda utomlands eller har två föräldrar som är födda utomlands) 38 % 2016. Det är en ökning jämfört med 2015 då siffran var 35 %. I kommunen är motsvarande siffra 50,9 procent.

Chefer med personalansvar

Av chefer med personalansvar är 55 % kvinnor och 45 % män 2016, en förändring mot föregående år då fördelningen var 59 % kvinnor och 41 % män. Andel chefer med utländsk bakgrund inom kultur- och fritidsförvaltningen var 13 % vilket är en ökning mot 2015 då motsvarande siffra var 11,8 %. Förvaltningen hade vid utgången av 2016 totalt 18 chefer vilket gör att det vid minsta förändring blir stora skillnader i procent.

Personalomsättning

Förvaltningen anställde fem nya medarbetare externt under 2016 och elva som slutade och lämnade kommunen. Kultur- och fritid har en personalomsättning på 8,4 % under 2016. Motsvarande siffra för år 2015 var 4,6 % och för 2014 låg personalomsättningen på 10 %. Generellt brukar en personalomsättning mellan 5 – 10 % anses som normalt. Totalt i kommunen ligger personalomsättningen på 12 % för 2016 att jämföras med 10,1 % för 2015.

Under 2016 har tre medarbetare gått i pension vilket är oförändrat jämfört med föregående år. Förvaltningen har några pensionsavgångar att vänta inom de närmsta åren då tidiga 50-talister kommer att gå i pension. Fram till 2019 är det sex av våra medarbetare som kommer att uppnå nedre pensionsålder (65 år).

Sjukfrånvaro och hälsoutveckling

Sjukfrånvaron har minskat till 4,56 % under 2016. Det är en minskning med 0,5 %. Korttidssjukfrånvaron upp till 14 dagar har ökat med 0,44 % samtidigt som den långa sjukfrånvaron på 15 dagar eller mer har minskat med 0,96 %. Sjukfrånvaron bland kvinnor har gått ner till 70,21 % av total sjukfrånvaro. För 2015 var siffran 82 %. Männens sjukfrånvaro har gått upp till 29,79 % av total sjukfrånvaro från 18 % för 2015.

Sjukfrånvaron i hela kommunen är 8,23 % för 2016.

Vi kommer under 2016 fortsätta arbeta för att minska antalet sjukskrivningar, både långa och korta. Vi fortsätter också med samtal mellan chef och medarbetare där det finns upprepad korttidssjukfrånvaro (4 ggr eller fler under en löpande 12-månaders period). Vi kommer även att följa upp skillnaden i sjukfrånvaro mellan män och kvinnor. Enligt Statistiska centralbyrån så är sjukfrånvaronivån högre bland kvinnor än bland män inom alla sektorer. I samband med att kommunen inför ett nytt stödsystem för rehabilitering (Adato) så kommer också alla chefer att bjudas in till utbildning kring rehabilitering samt hur verktyget fungerar under våren 2017.

Sjukfrånvaro kof i procent	2012	2013	2014	2015	2016
Sjukfrånvaro totalt	2,9	3,6	3,09	5,06	4,56
Kvinnornas andel av total sjukfrånvaro	71 %	76 %	66 %	82 %	70,21 %
Männens andel av total sjukfrånvaro	29 %	24 %	34 %	18 %	29,79%
Varav kort, upp till 14 dgr	1,8	2	1,66	1,77	2,21
Varav lång, 15 dgr och mer	1,0	1,8	1,44	3,3	2,34

Arbets skador och tillbud

Redovisningen utgår på grund av problem med systemstödet där alla tillbud och arbets skador ska redovisas och det gäller hela kommunen. Vi anmäler alla arbets skador och de tillbud som omfattas till Försäkringskassan, Arbetsmiljöverket samt till AFA. Det är endast statistiken som inte går att få fram för 2016. Kommunen behöver se över och troligen byta ut dagens system, Risk-Prio, mot något annat systemstöd under 2017.

Delaktighet och inflytande

Av kultur- och fritidsförvaltningens medarbetare upplever totalt 72 % att de har delaktighet och inflytande över sitt arbete. Det är en sänkning jämfört med 2015 då andelen medarbetare som upplevde delaktighet och inflytande var 73 %. Förvaltningen ser en negativ trend när man jämför med resultatet för 2014 som var 77 %. Resultat för hela kommunen 2016 var 69 %, en ökning med en procentenhet.

Tidsanvändning

Tidsanvändning	2012	2013	2014	2015	2016
Faktiskt arbetad tid i % av ordinarie tid	90	88	89	89	89,5
Sjukfrånvaro i % av ordinarie tid	2,9	3,6	2,82	4,74	4,28
Lagstadgad frånvaro i % av ordinarie tid	4,3	5,8	4,84	3,56	3,37
Övrig ledighet i % av ordinarie tid	2,6	2,5	4,02	2,8	2,71
Övertid i % av ordinarie tid	0,1	0,1	0,42	0,31	0,27
Fyllnadstid i % av ordinarie tid	0,3	0,4	0,43	0,24	0,33

Faktisk arbetad tid på förvaltningen är i stort sett oförändrat mot föregående år med en svag trend uppåt. Lagstadgad frånvaro, föräldraledighet och tjänstledighet för studier, har minskat under 2016 med 0,19 procentenheter. Övrig ledighet, all frånvaro exkl. lagstadgad frånvaro har minskat med 0,9 procentenhet. Övertidsarbetet inom förvaltningen har legat lågt under de senaste åren och fortsätter att minska något för 2016. Antal fyllnadstimmar har ökat något

för 2016, en ökning på 0,09 procentenheter av ordinarie tid. Förvaltningen kommer att fortsätta sitt framgångsrika arbete för att hålla antalet övertids- och fyllnadstimmar på en låg nivå.

Föräldraledighet

I förvaltningen har det totala uttaget av föräldraledig tid: tillfällig vård av barn, ledighet för barns födelse samt avkortad arbetstid för minderårigt barn legat i oförändrat mot föregående år. 3,51 %. Fortfarande tar kvinnor ut mer föräldraledighet än män även om skillnaden minskat något under 2016, 75,45 % för kvinnor mot 24,55 % för män.

Lönekostnad

Hela förvaltningens totala lönekostnad har under 2016 ökat med 3 %. Den totala lönekostnaden uppgick 2016 till 88,1 mkr inkl. sociala avgifter. (85,3 mkr för 2015, 76,5 mkr 2014 och 65,6 mkr 2013). Ökningen beror till stor del på kostnaden för den årliga löneöversynen samt kostnad för nyrekrytering.

Förvaltningens sjuklönekostnader uppgick till 2,1 mkr vilket är en rejäl minskning mot 2015 då kostnaden var 3 mkr.

Kompetensförsörjning

Under 2016 har förvaltningen använt ca 834 425 tkr (ca 5 600 kr/person) till kompetenshöjande insatser för våra medarbetare. Motsvarande siffra för 2015 var 1,3 mkr ca 6 900 kr/person (2014 var ca 10 800 kr/person och för 2013 5 600 kr/person). Skillnaden mellan 2015 och 2016 beror till största delen på att vi inte genomfört några stora gemensamma kompetenshöjande insatser under 2016 med stöd från Kompetensfonden inom våra enheter.

Övriga kompetensutvecklingsinsatser har under 2015 för våra medarbetare planerats och genomförts till stor del på enhetsnivå då det inom förvaltningen finns en stor variation av tjänster och kompetenser inom våra fyra verksamhetsområden.

Kultur- och fritidsförvaltningens förvaltningsdag 2016 hade temat ”Språk är makt”. Att fullt ut behärska ett eller flera språk är en förutsättning för att kunna delta i samhället och demokratin. Men förutsättningarna skiljer sig åt och alla barn och unga får inte det rika språk de behöver. Förvaltningen ägnade halvdagen till hur vi kan arbeta med språk- och läsutvecklande arbetssätt inom alla våra verksamheter.

Förvaltningens chefer hade fem chefsträffar under året. Cheferna har utbidats i projektstyrning och ekonomi vid ett par av dessa tillfällen.

Medarbetarenkät 2016

Medarbetarenkätens frågor för 2016 är oförändrad jämfört med föregående år.

Förvaltningens medarbetarindex är oförändrat mot föregående år, 72 Förvaltningen har ett högre resultat jämfört med resultatet för hela Botkyrka på fem av åtta frågeområden. För frågeområde Medarbetarskap, Hållbart medarbetarengagemang samt Arbetsförutsättning ligger förvaltningen lägre jämfört med resultatet för kommunen i stort. Förvaltningen har 2016 tjugo resultat av medarbetarindex för verksamheter och enheter. Fyra enheter, som har få medarbetare, saknar resultat på grund av för få svar. Nio av verksamheterna/enheterna har förbättrat sitt medarbetarindex mot föregående år, nio har försämrat sitt resultat och två enheter går inte att jämföra med föregående år. Alla enheter utom två har ett medarbetarindex på 62 eller mer.

Resultatet för 2016 visar att män och kvinnor har olika uppfattningar inom sex av åtta frågeområden. Kvinnor har högre resultat i frågeområde Allmänt, Ledarskap, Hållbart medarbetarengagemang samt Botkyrka kommuns värdegrund. Männerna har högre resultat i två frågeområden: Delaktighet och inflytande och Arbetsförutsättningar. För frågeområde Medarbetarskap samt Jämställdhet och mångfald svarade kvinnor och män lika.

För hela förvaltningen har svarsfrekvensen ökat från 82 % 2015 till 87 % 2016.

Varje verksamhetsområde ska presentera sin analys på de tre till fem viktigaste utvecklingsområden samt glädjeämnen till ledningsgruppen den 15 mars 2017. På chefsforum den 29 mars kommer en workshop att genomföras. Enhetscheferna ska tillsammans med sina medarbetare särskilt fokusera på skillnaden i svar mellan könen. Enheternas handlingsplaner följs upp av respektive verksamhetschef och det ska vara klart senast den 30 april 2017.

Andreas Dahlgren
Administrativ chef

Agneta Borgstedt
HR-specialist



Plan för internkontroll

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förslaget till internkontrollplan för 2017.

Sammanfattning

Nämnderna fastställer årligen en internkontrollplan för att säkerställa att verksamheten följer gällande lagar och regler och att arbetsrutinerna fungerar som de ska. Delar av kontrollmomenten är föreslagna nämnderna från kommunledningsförvaltningen medan andra är verksamhetsspecifika. Två kontrollmoment finns kvar från 2016 års internkontroll med anledning av att resultaten behöver följas ytterligare; kontanthantering vid de öppna fritidsverksamheterna samt ramavtalstrohet. I övrigt är fyra av de sex kontrollmoment som kommunstyrelsen föreslår desamma som 2016. Av de sex kontrollpunkterna föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att kultur- och fritidsnämnden avstår från kontrollmomentet kring den löneadministrativa processen då den ligger utanför nämndens ansvarsområde. Internkontrollplanen återrappteras i samband med årsredovisning. Förslaget till internkontrollplan redovisas i bilaga 1.



2017-01-16

Dnr KOF/2017:9

Referens
Andreas Dahlgren

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Tjskr Internkontroll Kultur- och fritidsnämnden 2017

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förslaget till internkontrollplan för 2017.

Sammanfattning

Nämnderna fastställer årligen en internkontrollplan för att säkerställa att verksamheten följer gällande lagar och regler och att arbetsrutinerna fungerar som de ska. Delar av kontrollmomenten är föreslagna nämnderna från kommunledningsförvaltningen medan andra är verksamhets specifika. Två kontrollmoment finns kvar från 2016 års internkontroll med anledning av att resultaten behöver följas ytterligare; kontanthantering vid de öppna fritidsverksamheterna samt ramavtalstrohet. I övrigt är fyra av de sex kontrollmoment som kommunstyrelsen föreslår desamma som 2016. Av de sex kontrollpunkterna föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att kultur- och fritidsnämnden avstår från kontrollmomentet kring den löneadministrativa processen då den ligger utanför nämndens ansvarsområde. Internkontrollplanen återrapporteras i samband med årsredovisning. Förslaget till internkontrollplan redovisas i bilaga 1.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Andreas Dahlgren
Administrativ chef

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen, planering och styrning

Referens
Andreas Dahlgren

Mottagare

Bilaga 1 - Internkontrollplan Kultur- och fritidsnämnden 2017

Nr	Rutin/process/ system	Kontrollmoment	Riskkategori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=5xK*
	<i>Vad heter risken?</i>	<i>Vilken kontroll/åtgärd måste finnas eller fungera för att motverka risken?</i>	<i>Vad innebär risken?</i>	<i>Hur kommer kontrollen att ske och ofta?</i>	<i>Vem är ansvarig?</i>	<i>Till vem rapporteras kontrollerna?</i>	<i>Vilket riskvärde är bedömt?</i>
Ekonomi							
1	Korthantering	Att kontrollera att det till varje faktura finns bifogat samtliga kvitton, att moms är rätt avdragen och att regelverk följs.	Felaktiga utbetalningar. Skadat förtroende.	Stickprov 4 gånger per år.	Förvaltning	Nämnd	12 = 3x4
2	Representation	Att belopp, momsavdrag, uppgifter om syfte och deltagare överensstämmer med gällande regler.	Skadat förtroende.	Stickprov 4 gånger per år med hjälp av respektive förvaltning.	Ekonomi- chef/Förvaltning	Kommundirektör och kommunstyrelsen/Nämnd	12 = 4x3
3	Inköp och hyra av personbil (leasing)	Att rätt kostnadskonto och rätt momsavdrag görs enligt gällande avdragsbegränsningar.	Skadat förtroende.	Stickprov 3 gånger per år.	Förvaltning	Nämnd	9 = 3x3

Kultur- och fritidsförvaltningen

Post Botkyrka kommun, 147 85 TUMBA · Besök Munkhättevägen 45, Tumba · Kontaktcenter 08-530 610 00

Direkt 08 530 617 72 / Sms-0708 46 47 31 · E-post andreas.dahlgren@botkyrka.se

Org.nr 212000-2882 · Bankgiro 624-1061 · Fax 08-530 616 66 · Webb www.botkyrka.se

2017-01-16

Dnr KOF/2017:9

Nr	Rutin/process/ sy- stem	Kontrollmoment	Riskkate- gori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=5xK*
4	Statsbidrag	Att det finns dokumenterade och uppdaterade rutiner för ansökan av olika typer av statsbidrag.	Finansiell förlust	Kontroll av att förteckning över möj- liga bidrag att söka finns och att förteckningen är aktuell. Kontroll i maj och i oktober.	Förvaltning	Nämnd	9 = 3x3
HR							
5	Rekrytering/ lagefter- levnad	Utdrag hämtas ur belastningsregis- ter och notering om att utdrag gjorts diarieförs	Förtroendeskada, brott mot lagstiftning och interna beslut.	20 stickprov, 1 gång år	Förvaltning	Nämnd	16 = 4x4
Upphandling							
6	Ramavtal	Att ramavtalen används.	Finansiell förlust, brott mot lagstiftning och policy	Registeranalys. Stickprov.	Upphandlings- chef	Nämnd	12 = 4x3
Verksamhet							
7	Informationssäkerhet vid biblioteken	Att säkerställa att samtliga verk- samhetsstödssystem har informat- ionssäkerhetsklassats.	Skadat förtroende, risk integritetsbrott	Genomgång av samtliga verksam- hetsstödssystem	Verksamhets- chef Bibliotek	Nämnd	9 = 3x3
8	Kontanthantering	Att kontanthanteringen vid den öppna fritidsverksamheten genom- förs enligt fastställda rutiner.	Skadat förtroende.	Fastställande av rutiner och uppfölj- ning av efterlevnad.	Verksamhets- chef Ungdom och förening	Nämnd	9 = 3x3
9	Hysesavtal Idrott och anläggning	Att hyresavtalen med föreningar är aktuella och efterlevs.	Skadat förtroende	Genomgång av samtliga avtal.	Verksamhets- chef Idrott och anläggning	Nämnd	9 = 3x3

*Risk 1-16 grundar sig på genomförd risk- och väsentlighetsbedömning. Summan är beräknad genom att multiplicera sannolikheten och konsekvensen.

2017-01-16

Dnr KOF/2017:9

Sannolikhet anger hur sannolikt det är att det finns eller kommer att uppstå brister i rutinen/processen. Konsekvens innebär hur mycket verksamhetens kvalitet, kostnad, förtroende eller resurser i övrigt påverkas, om brister i rutinen/processen finns eller uppstår.

Sannolikhetsnivåer för fel (risk för fel)

Osannolik = 1	Risken är praktiskt taget obefintlig att fel ska uppstå
Mindre sannolik = 2	Risken är mycket liten att fel ska uppstå
Möjlig = 3	Det finns risk för att fel ska uppstå
Sannolik = 4	Det är mycket troligt att fel ska uppstå

Konsekvenser vid fel (väsentlighet). Påverkan på verksamheten/ kostnaden om fel uppstår:

Försumbar = 1	Är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen
Lindrig = 2	Uppfattas som liten av såväl intressenter som kommun
Kännbar = 3	Uppfattas som besvärande för intressenter och kommun
Allvarlig = 4	Är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa



Rekvirering av medel för sommarlovsaktiviteter

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden rekvirerar 1 444 492 kr från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor för sommarlovsaktiviteter och fördelar medlen enligt förslaget nedan.

Kultur- och fritidsnämnden uppdrar åt kultur- och fritidsförvaltningen att fördela föreningsstödet i enlighet med föreslagna inriktningen.

Sammanfattning

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har av regeringen fått i uppdrag att fördela medel till sommarlovsaktiviteter. Botkyrka kommun har genom denna satsning fått möjlighet att rekvirera 1 444 492 kr. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att dessa medel rekvireras och stärker kommunens erbjudande till barn och unga under sommarlovet. Av dessa medel föreslås ett utökat bidrag på 450 000 tkr som föreningslivet kan ansöka om för att genomföra sommarlovsaktiviteter i kommunen.



2017-01-20

Referens
Rani Kasapi

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Rekvirerande av medel till sommarlovsaktiviteter 2017

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden rekvirerar 1 444 492 kr från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor för sommarlovsaktiviteter och fördelar medlen enligt förslaget nedan.

Kultur- och fritidsnämnden uppdrar åt kultur- och fritidsförvaltningen att fördela föreningsstödet i enlighet med föreslagna inriktningen.

Sammanfattning

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har av regeringen fått i uppdrag att fördela medel till sommarlovsaktiviteter. Botkyrka kommun har genom denna satsning fått möjlighet att rekvirera 1 444 492 kr. Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att dessa medel rekvireras och stärker kommunens erbjudande till barn och unga under sommarlovet. Av dessa medel föreslås ett utökat bidrag på 450 000 tkr som föreningslivet kan ansöka om för att genomföra sommarlovsaktiviteter i kommunen.

Ärende

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har av regeringen fått i uppdrag att fördela medel för sommarlovsaktiviteter till samtliga kommuner i Sverige. Bakgrunden till detta beslut är att den tematiska analysen Fokus 14 – om ungas fritid och organisering (MUCF 2014) visade på stora skillnader vad gäller hur mycket fritid unga har och hur aktiva de är på sin fritid. Studien visade på stora skillnader mellan höginkomst- och låginkomstområden, både avseende vad barn och unga gör och hur aktiva de är. Lägst aktivitet har de unga som bor i ett låginkomstområde.

Regeringen har tillsammans med Vänsterpartiet beslutat att ett statligt sommarlovsbidrag ska betalas ut till kommuner som satsar på att utveckla och genomföra kostnadsfria verksamheter för barn i åldrarna 6 – 15 år. Denna satsning ska pågå mellan åren 2016 fram till 2019. Varje kommun får rekvirera medel upp till det belopp som framräknats med stöd av fördelningsnyckeln baserad

2017-01-20

på statistik över antalet barn i hushåll med försörjningsstöd i respektive kommun. För Botkyrka kommun är denna nyckel 1 444 492 kronor. Medlen kan rekvireras genom att fylla i formulär med kontaktuppgifter samt kontonummer och utan att specificera hur de ska användas. I höst ska kommunen redovisa hur medlen har använts i enlighet med de kriterier som MUCF har satt upp.

Botkyrka kommun erbjuder barn och unga sedan många år ett stort antal sommarlovsaktiviteter. Under 2016 rekvirerade Botkyrka kommun 1 427 298 kronor som bland annat gick till ett brett utbud av lägerverksamhet och sommaröppna fritidsgårdar. MUCF-medlen innebär att kultur- och fritidsförvaltningen även för 2017 kan bredda utbudet och möjligheterna genom att öka potten som föreningslivet kan ansöka, utöka öppettider för den öppna fritidsverksamheten, förstärka redan planerade aktiviteter som Summer Games, Kultur på gårdarna, Konst i Fittja samt möjlighet att skapa fler aktiviteter. Kultur- och fritidsförvaltningen vill understryka att arbetssättet sedan många år är att arbeta nära och tillsammans med föreningslivet. Detta exempelvis genom att fritidsgårdar är föreningsdrivna, att Summergames genomförs av antal idrottsföreningar och att Kultur på gårdarna görs i samverkan med föreningar. Vidare har förvaltningen flera erbjudanden med verksamhet som kompletterar det som föreningslivet erbjuder, exempelvis Hogslaby och sommarlovs kurs Komtek.

Verksamhet	Summa	
Kultur- och fritidsförvaltningen	994 tkr	Personalförstärkningar fritidsgårdarna, Summergames, läger för funktionsnedsatta, Dagläger på Hogslaby Järnålderby, Kultur på gårdarna, Konstkollo, sommarlovs kurs Komtek med mera.
Utlysning föreningsstöd	450 tkr	Utlysning av föreningsstöd för aktiviteter för barn och unga under sommarlovet

Sommarlovsbidrag för föreningslivet

Kultur- och fritidsförvaltningen vill arbeta med föreningslivet och ge dem goda förutsättningar att ordna sommarlovsaktiviteter. Därför föreslår kultur- och fritidsförvaltningen att ett sommarlovsbidrag på 450 000 kronor inrättas som

2017-01-20

föreningar kan ansöka ur. Kriterierna för detta bidrag bör utgå från de som MUCF angivit för sitt bidrag och dessa är:

- målgruppen är barn och unga i åldrarna 6 – 15 år
- aktiviteter ska vara kostnadsfria för deltagarna
- uppmuntra och stimulera alla barn att delta

I urvalet av ansökningar ska de projekt prioriteras som når barn och unga som inte normalt deltar i fritidsverksamhet samt att det är en geografisk fördelning över hela kommunen. Ansöknings- samt redovisningshandlingar med denna inriktning som grund kommer att tas fram.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Rani Kasapi
Verksamhetschef
Kulturen

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen



Alby dialogforum 1 december 2016

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden överlämnar kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse KOF/2017:14 till Charlotte Rydberg som svar på synpunkt ställda vid Alby Dialogforum 2016-12-01

Sammanfattning

Alby Dialogforum 2016-12-01 om Albys kvinnor på arbetsmarknaden kom med en synpunkt till kultur- och fritidsnämnden:

Med mer resurser skulle Albys Hjärta kunna vara öppet hela dagen och användas mer.

Kultur- och fritidsförvaltningen besvarar frågan och förslaget i sin tjänsteskrivelse KOF/2017:14 och föreslår att tjänsteskrivelsen ska utgöra kultur- och fritidsnämndens svar till Albys Dialogforum 2016-12-01.



2017-01-16

Dnr KOF/2017:14

Referens
Ulla PålssonMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar till Alby Dialogforum 2016-12-01 – Albys kvinnor på arbetsmarknaden

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden överlämnar kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse KOF/2017:14 till Charlotte Rydberg som svar på synpunkt ställda vid Alby Dialogforum 2016-12-01

Sammanfattning

Alby Dialogforum 2016-12-01 om Albys kvinnor på arbetsmarknaden kom med en synpunkt till kultur- och fritidsnämnden:

Med mer resurser skulle Albys Hjärta kunna vara öppet hela dagen och användas mer.

Kultur- och fritidsförvaltningen besvarar frågan och förslaget i sin tjänsteskrivelse KOF/2017:14 och föreslår att tjänsteskrivelsen ska utgöra kultur- och fritidsnämndens svar till Albys Dialogforum 2016-12-01.

Beskrivning av ärendet

Alby Dialogforum 2016-12-01 hade temat möjligheter och hinder för kvinnor i Alby att komma in i och utvecklas inom arbetslivet. Mötet arrangerades i samarbete med Botkyrka kvinnoverksamhet och Föräldraföreningen för barn och ungdom i Botkyrka med särskilt inbjudna tjänstemän från Jobbcenter och Socialförvaltningen i Botkyrka.

Bristande utbildning och språkkunskaper, ohälsa, svårigheter att navigera mellan olika system lyftes fram som vanliga hinder för kvinnor på arbetsmarknaden. Ett antal förslag som kan bidra till att möta dessa utmaningar diskuterades, som till exempel SFI för föräldralediga, en lotsfunktion för enklare ärenden och att Jobbcenter ska finnas på plats någon dag i veckan i Alby.

2017-01-16

Dnr KOF/2017:14

Dialogforum riktade följande synpunkt till kultur- och fritidsnämnden:

-Med mer resurser skulle Albys Hjärta kunna vara öppet hela dagen och användas mer.

Förvaltningens svar:

Albys Hjärta är ett aktivitetshus för alla åldrar som drivs av Botkyrka kommun. I huset finns Albys fritidsklubb/fritidsgård för åldrarna 10-12 år respektive 13-16 år som drivs av ABF. Vidare finns en mötesplats för unga vuxna, Grunden, för åldern 16-22 år som drivs av Botkyrka kommun. Dessa två verksamheter har öppet 6 dagar/veckan i ett tidsspänn mellan kl.13-22/23.

Det är dock meningen att man ska kunna utnyttja lokalerna alla dagar i veckan i tidsspänn mellan kl.08.00-22.00. Man kan som förening/grupp boka lokaler kostnadsfritt under detta tidsspänn. Man erhåller en lånenyckel och föreningen/gruppen får själva ta ansvar för lokalen. Man får instruktioner av husvärderna och det hela bygger på ett delat ansvarstagande. Vi har tyvärr inte möjlighet att bemanna Albys Hjärta under alla timmar då det skulle bli för kostsamt. I dagsläget är lokalerna uthyrda till olika föreningar/grupper som bedriver sin verksamhet på dagtid då vi inte har bemanning på plats.

Vid utvärdering av systemet kan man konstatera att det fungerar relativt bra och vi upplever att det finns en hög tillgänglighet att utnyttja lokalerna i Albys Hjärta. Tilläggas bör också att det är fullt möjligt att som kommunal verksamhet förlägga sin verksamhet i Albys Hjärta under olika tider på dygnet. Detta har prövats vid flera tillfällen och har fungerat mycket bra.

Kultur- och fritidsförvaltningen överlämnar denna tjänsteskrivelse som förvaltningens svar till Albys Dialogforum om Albys kvinnor på arbetsmarknaden 2016-12-01.

Expedieras till

Charlotte Rydberg, Kommunledningsförvaltningen



2016-12-01

Referens
Charlotte Rydberg

Alby dialogforum 2016-12-01 – Albys kvinnor på arbetsmarknaden

Dag och tid Torsdag 1 december kl. 18.00 -20.00

Plats Albys hjärta

Närvarande	Politiker: Shakhlo Altieva (MP), Ordförande Diana Hildingsson (S) Urban Koistinen (S) Stefan Eriksson (S) Sikander Butt (S) Marit Strand Pettersen (V) Milojka Vratonjic (S) Mehmet Kulbay (M) Tjänstepersoner: Dennis Latifi, Områdesutvecklare Tove Eriksson, arbetsmarknadssamordnare Greta Lund Jonsson, verksamhetschef, socialförvaltningen, Charlotte Rydberg, kommunikatör	Medborgare: 22 varav 2 män och pojkar och 20 kvinnor och flickor
Ej närvarande	David Abid (M) Kjell Sjöberg (TuP) Per Ahlin (SD)	

Sammanfattning

Temat för mötet var möjligheter och hinder för kvinnor i Alby att komma in i och utvecklas inom arbetslivet. Tove Eriksson, arbetsmarknadssamordnare vid

2016-10-06

Jobbcenter i Botkyrka och Greta Lund Jonsson, verksamhetschef för enheten för ekonomiskt bistånd vid Socialförvaltningen var särskilt inbjudna. Mötet arrangerades i samarbete med Botkyrka kvinnoverksamhet och Föräldraföreningen för barn och ungdom i Botkyrka.

Bristande utbildning och språkkunskaper, ohälsa, svårigheter att navigera mellan olika system lyftes fram som vanliga hinder för kvinnor på arbetsmarknaden. Ett antal förslag som kan bidra till att möta dessa utmaningar diskuterades, som till exempel SFI för föräldralediga, en lotsfunktion för enkla ärenden och att Jobbcenter ska finnas på plats någon dag i veckan i Alby.

Fråga till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

- Finns det möjlighet att ha SFI för föräldralediga?

Fråga till socialnämnden:

- Kan man inrätta en lotsfunktion för personer som behöver hjälp med enkla ärenden?

Synpunkt till kultur- och fritidsnämnden:

- Med mer resurser skulle Albys hjärta kunna vara öppet hela dagen och användas mer.

Synpunkt till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

- Det är viktigt att information om Jobbcenters verksamhet når ut till målgrupperna.

Möte om Albys kvinnor på arbetsmarknaden (*Frågor i kursivt*)

Dialogforums ordförande Shakhlo Altieva (MP) inledde med att berätta om vad dialogforum är. Därefter återkopplade hon från mötet i maj om ungas hälsa. Socialnämnden har svarat på hur de arbetar för att stödja unga vuxna med psykiska problem.

Greta Lund Jonsson från Socialförvaltningen i Botkyrka gav generella exempel på vad som kan utgöra hinder för kvinnors tillträde på arbetsmarknaden. Vanliga hinder är bristande utbildning, bristande kunskaper i svenska eller psykisk ohälsa.

En del kvinnor börjar SFI men sedan blir det ingen fortsättning när barnen kommer.

Shakhlo Altieva (MP): I Stockholm stad finns SFI för föräldralediga.

2016-10-06

Kan man ta med sig barn till SFI i Botkyrka?

Greta Lund Jonsson: Inte mig veterligen.

En kvinna lyfte fram hur viktigt det är att träffa rätt personer för att få arbete. Hon gav rådet att inte alltid välja den enklaste vägen till arbete. Hon berättade hur hon genom studier på Komvux sedan kunde gå vidare och studera till undersköterska.

Tove Eriksson, arbetsmarknadssamordnare vid Jobbcenter i Botkyrka, informerade om hur de arbetar för att människor ska komma i arbete. De erbjuder:

- specialprogram för utländska akademiker (Academic power)
- yrkessvenska (exempelvis inom vaktmästeri och restaurang)
- allmänna förberedande insatser – cv, intervjuträningar, träffar med arbetsgivare
- anställningsstöd
- praktik och arbetsträning
- traineejobb om man är nyanländ eller under 29 år. Då kan man kombinera jobb och studier.
- för ungdomar upp till 24 år som varken jobbar eller studerar finns BASUN.

Jobbcenter finns i Tumba.

Vad är skillnaden mellan Arbetsförmedlingen och Jobbcenter?

Greta Lund Jonsson: Arbetsförmedlingen är statlig, Jobbcenter är kommunal.

Tove Eriksson: Arbetsförmedlingen är mer styrda, vi kan vara mer flexibla.

En kvinna som inte kan svenska får inte hjälp av Arbetsförmedlingen. Hon får inte heller hjälp av socialförvaltningen eftersom mannen arbetar. Vad kan man göra för henne?

Tove Eriksson: Man behöver inte kunna svenska för att vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Hon kan komma till Jobbcenter.

Blir man inskriven på Jobbcenter?

Tove Eriksson: Ja man blir inskriven. Vi tar emot ungdomar från 16 år. Det kan dröja några dagar tills man får en kontaktperson. Vi har 290 vuxna inskrivna, varav 140 kvinnor. Vi har också 60 ungdomar, varav 40 unga kvinnor.

När man har bokad tid, får man tolk, eller ska man ha med någon som tolkar?

2016-10-06

Tove Eriksson: Man bör säga till att man behöver tolk och på vilket språk, så kan vi ordna det. Vi har upphandlade tolkar.

Jobbar socialförvaltningen aktivt för att få in fler på arbetsmarknaden?

Greta Lund Jonsson: Vi samverkar med Jobbcenter och SFI.

Finns det olika takter att gå SFI? Om man inte har ork att gå på heltid.

Greta Lund Jonsson: SFI har en stor bredd på sin utbildning. Sedan är inte SFI enda möjligheten att lära sig svenska, det finns även frivilliggrupper, studieförbund osv som lär ut svenska. Det finns också möjlighet till språkträning på Jobbcenter med utbildade SFI-lärare.

Tove Eriksson: På Jobbcenter får man verktyg för att komma närmare arbetsmarknaden. Man får inte bidrag för aktiviteter hos oss.

Det är viktigt med språket, det öppnar dörrar.

Man kan tala bra svenska, men ändå inte hitta ett jobb som passar. Vi behöver mer diskussion om olika yrken. Vilka yrken passar för kvinnorna här? Det kan behövas utbildning så att man passar för yrket.

Shakhlo Altieva: Hos Arbetsförmedlingen kan man se inom vilket yrke det behövs mest folk. Ett tips är att titta på efterfrågan och tänka tre år framåt. Det är bra att satsa på språk och utbildning. Sedan är det viktigt att skaffa sig nätverk, gå på möten osv.

Det är problem med bostäder. Man bor trångt.

Greta Lund Jonsson: Det är en politisk fråga att det inte byggs tillräckligt. Om boendet gör att man inte kommer vidare så bör man titta om bostadsmöjligheterna är större någon annanstans. Socialförvaltningen har inte resurser för att hjälpa till mot trångboddhet.

Diana Hildingsson (S): Många skulle behöva en lots. Man kanske inte kan svenska. Man vet inte vad som finns, hur man ska välja väg för att bli exempelvis förskollärare. Eller hur man skaffar ett id-kort. Små saker kan bli stora hinder och sambanden mellan olika steg behöver synliggöras. Det är viktigt med uppsökande verksamhet. I Stockholm stad finns en lotsfunktion som riktar sig mot bland annat f.d. kriminella, men man skulle behöva en sådan funktion även för andra.

2016-10-06

Tove Eriksson: För ungdomar i Botkyrka finns uppsökande ambassadörer som är anställda av Jobbcenter. På Jobbcenter pratar vi inte bara om jobb, vi svarar på andra frågor också. Vi har bra samarbete med vuxenutbildningen och deras vägledare som svarar på frågor om utbildning. Om vi ska ha lotsar, så krävs ett politiskt beslut.

Dennis Latifi, områdesutvecklare: Man kan ofta få hjälp på olika språk på medborgarkontoren. Det är viktigt med ett bra samarbete mellan kommunen och föreningar i Botkyrka och att information om kommunens insatser finns hos föreningar.

Det är viktigt att få den där "pushen" [som gör att man kommer vidare]. Det behövs också information. Man behöver hitta nya sätt att nå människor med information.

Tove Eriksson: De flesta kommer till oss från Arbetsförmedlingen eller socialförvaltningen. Vi behöver göra mer reklam för oss själva och bli mer synliga.

Dennis Latifi: Jobbcenter behöver komma ut i området, kanske en dag i veckan. Just nu används t ex inte Albys hjärta fullt ut, huset skulle kunna ha öppet mer.

Man måste tänka utanför boxen för att nå kvinnor där de befinner sig. Man kan besöka öppna förskolan eller vanliga förskolan till exempel. Viktigt att veta vilken samhällsservice som finns.

Greta Lund Jonsson poängterade att det i första hand är Arbetsförmedlingen som ska hjälpa till att förmedla jobb.

Hur kan man få jobb om man inte kan svenska, läsa eller skriva?

Tove Eriksson: Det är svårt. Arbetsförmedlingen kan stötta med insatser. Man behöver titta på vilka bitar som fattas.

Det är inte bra för människor att sitta hemma.

Shakhlo Altieva instämde och betonade också vikten av eget ansvar.



Anmälningsärenden

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande ärenden har anmälts till nämnden:

§ 209

Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Svar på motion: Skidspår samt gång- och cykelbana mellan Storstretsbadet och Lida Friluftsgård (M) (KS/2015:88)

Svar på motion: Kvalitetssäkra fritidsgårdarna (M), (L) (KS/2015:442)

Internkontrollplan 2017 – kommunstyrelsens övergripande ansvar (KS/2016:754)

Svar på medborgarförslag: Starta parklekar i varje kommundel (KS/2015:560)

Svar på medborgarförslag: Starta upp och vidareutveckla en parklek i solparken (KS/2015:591)

Bevis om laga kraft; KS/2016:257

Budgetprognos KOF, oktober 2016

Internkontrollplan 2017

Letter of Intent – Stockholms universitet

2017-02-06

Dnr KOF/2016:1

Avsiktsförklaring mellan Botkyrka Kulturskola och Tullinge Fritidsgård

Upphävande av avsiktsförklaring angående flytt av Alby bibliotek

Internkontrollplan 2017, kommunstyrelsens övergripande ansvar

Yrkande (C) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Yrkande (KD) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Yrkande (L) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Yrkande (M) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Yrkande (SD) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Yrkande (TUP) Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Särskilt yttrande (L) Ärende 220: Svar på motion: skidspår samt gång- och cykelbana mellan Storvretsbadet och Lida friluftsgård (M)

**§ 209****Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)****Beslut**

- 1) Kommunfullmäktige fastställer kommunstyrelsens förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.
- 2) Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2016 till 20 kronor och 15 öre.
- 3) Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:
 - Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
 - Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/ avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
 - Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner kronor, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av Botkyrkastaden. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

5. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR-området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbets sätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.

9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.

10. Kommunstyrelsen uppdras att i samråd med samhällsbyggnadsnämnden utforma förslag till revidering av samhällsbyggnadsnämndens reglemente. Revideringarna ska förtydliga fullmäktiges villkor för förvärv, inlösen, expropriering eller överlåtelse av fastighet eller fastighetsdel samt förutsättningar för upplåtelse av tomträtt, arrende, nyttjanderätt och beslut i ärenden om ändrad tomträttsavgäld och arrendeavgift. I uppdraget ingår även att se över framtida hantering av intäkter från tomträttsavgälder och exploateringsvinster.

Reservationer

Samtliga ledamöter för (M), (TUP), (SD), (KD), (L) och (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2016-10-28 § 211 lämnat ett förslag till beslut.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

I förslaget till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020 redovisas ett resultat för 2017 på 30 miljoner kronor vilket motsvarar 0,6 procent av kommunens skatteintäkter inklusive utjämningsbidrag.

Investeringsplanen för åren 2017-2020 innehåller investeringar som sammanlagt uppgår till 4 300 miljoner kronor. Utöver investeringsplanen finns investeringar som har beslutats i tidigare budgetar som inte är slutförda eller påbörjade som uppgår till 830 miljoner kronor. Investeringsramarna för åren 2018-2020 ligger på en mycket hög nivå och ska ses som preliminära. Det finns ett flertal stora investeringar som kräver ytterligare utredning för att tydliggöra omfattning, kostnader och när i tiden det är realistiskt att genomföra projekten. Vid utgången av 2020 kan upplåningen uppskattas uppgå till 3 500 miljoner kronor.

Investeringsutgifterna för 2017 bedöms uppgå till 714 miljoner kronor varav 474 miljoner kronor avser nya investeringar 2017 och 240 miljoner kronor avser utgifter för investeringar som är beslutade i tidigare budgetar. Låneskulden för kommunens egna investeringar beräknas öka från nuvarande 500 miljoner kronor till omkring 900- 1 100 miljoner kronor vid utgången av 2017.

Som en del av beslutet om Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020 ingår fastställande av låne- och borgensramar för 2017. Den totala låneramen inklusive upplåning för kommunens bolag föreslås bli 3 359 miljoner kronor för 2017, vilket är 445 miljoner kronor lägre än 2016. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) föreslås uppgå till 1 200 miljoner kronor

Borgensramarna föreslås för Södertörns Energi brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) för 2017. För Söderenergi 391 miljoner kronor, för Syvab 113 miljoner kronor, för Södertörns Fjärrvärme AB 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner respektive 40 miljoner kronor för 2017.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-10-21.

Yrkanden

Ebba Östlin m.fl. (S), Deniz Bulduk m.fl. (MP), Mats Einarsson m.fl. (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens och majoritetens förslag till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020.

Jimmy Baker m.fl. (M) yrkar bifall till (M):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Anders Thorén m.fl. (TUP) yrkar bifall till (TUP):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Östen Granberg (SD) yrkar bifall till (SD):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Stefan Dayne m.fl. (KD) yrkar bifall till (KD):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Lars Johansson m.fl. (L) yrkar bifall till (L):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Robert Steffens (C) yrkar bifall till (C):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Ebba Östlin (S) yrkar avslag på alla tilläggsyrkanden.

Propositionsordning

1. Ställningstagande till skattesatsen: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om en skattesats för år 2017 om 20 kronor och 15 öre per skattekrona och förslaget från (M) om sänkt skattesats till 19 kronor och 90 öre per skattekrona.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

2. Ställningstagande till låneram: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om en låneram om 3 359 miljoner kronor och förslaget från (M) om en låneram om 3 379 miljoner kronor.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

3. Ställningstagande till Botkyrka kommuns koncept: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om "Botkyrkastaden" och förslaget från (L) om "framtidens Botkyrka".

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

4. Ställningstagande till ekologiska livsmedel: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om ekologiska livsmedel och förslaget från (M) om utfasande av ekologiska livsmedel till förmån för närproducerade livsmedel.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

5. Ställningstagande till att-satser under särskild proposition:

(M):s 1:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(M):s 2:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(M):s 3:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(TUP):s 10:e att-sats, (SD):s 19:e att-sats, (KD):s 5:e att-sats, (L):s 16:e att-sats, (C):s 2:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(L):s 15:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(L):s 17:e att-sats och (C):s 3:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

Därefter ställer kommunfullmäktiges ordförande samtliga förslag till Mål och budget för 2017 med plan 2018-2020 mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar att anta Mål och budget för 2017 med plan 2018-2020 i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Protokollsanteckning

Jimmy Baker (M) anför följande till protokollet: "Vi vill med denna protokollsanteckning tydliggöra att moderaterna under voteringen röstade "ja" till Liberalernas förslag till skrivning om "framtidens Botkyrka" istället för "Botkyrkastaden" under KF's uppdrag till nämnderna punkt 1."

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Expedieras till:
Samtliga nämnder

**§ 241****Svar på motion: Skidspår samt gång- och cykelbana mellan Storvretsbadet och Lida Friluftsgård (M) (KS/2015:88)****Beslut**

Kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad.

Reservation

Samtliga ledamöter för (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-10-28 § 220 lämnat ett förslag till beslut.

Jimmy Baker (M), Stina Lundgren (M) och Ufuk Sen (M) har vid kommunfullmäktiges sammanträde 2015-01-29, § 19 lämnat en motion: Skidspår samt gång- och cykelbana mellan Storvretsbadet och Lida Friluftsgård. Att hålla ett skidspår öppet mellan Storvretsbadet i Tumba och Lida Friluftsgård ser motionärerna som en stor tillgång för både Botkyrkabor, föreningar och besökare i kommunen. I konceptet skulle även skiduthyrning kunna anläggas vid simanläggningen. Spåret bör vara en grusad alternativt asfalterad gång- och cykelbana, vilken under snöfria perioder kan användas av vardagsmotionärer. Motionärerna föreslår att samhällsbyggnadsnämnden och kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att tillsammans med Upplev Botkyrka AB utreda möjligheterna att anlägga en sammankopplande grusväg/skidspår.

Samhällsbyggnadsnämnden har behandlat ärendet 2016-08-23, § 251.

Upplev Botkyrka AB har yttrat sig över motionen 2015-06-23.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2015-05-18, § 44.

Motivering

Idén om att binda samman Lida friluftsgårds spårområde med Storvretens idrottsplats är inte en ny idé. Den rödgröna kommunledningen ser att det finns ett behov av att ta ett helhetsgrepp för Lida-området med omnejd. Där-

2016-12-15

Dnr KS/2015:88

för genomfördes det en utredning under vintern 2014-2015 av kommunens bolag Upplev Botkyrka AB (UBAB) tillsammans med kultur- och fritidsförvaltningen och med stöd av samhällsbyggnadsförvaltningen. I utredningen ingick att se över utvecklingen av skid- och motionsspåren, nåbarheten och tillgängligheten för kommuninvånarna. Utredningen lämnade också förslag på prioriterade åtgärder att genomföra under perioden 2017-2022.

Med hänvisning till den genomförda utredningen och det arbete som är igång anser vi inte att det behövs ytterligare en utredning i frågan.

Yrkanden

Robert Aslan (S), Lars Johansson (L) och Ronnie Andersson (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Stina Lundgren (M) yrkar bifall till motionen.

Särskilt yttrande

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, [bilaga](#).

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag mot bifallsyrkandet och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:

Samhällsbyggnadsnämnden (för kännedom)

Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)

**§ 243****Svar på motion: Kvalitetssäkra fritidsgårdarna (M), (L)
(KS/2015:442)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige anser motionens första och fjärde att-satser vara besvarade.
2. Kommunfullmäktige avslår motionens andra och tredje att-satser.

Reservationer

Samtliga ledamöter för (M), (L) och (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-11-28 § 236 lämnat ett förslag till beslut.

Jimmy Baker (M) och Stig Bjernerup (L) har vid kommunfullmäktiges sammanträde 2015-05-28, § 92 lämnat en motion: Kvalitetssäkra fritidsgårdarna. Motionärerna anser att fritidsgårdarna i Botkyrka kommun ska finnas nära kommunens ungdomar och ha öppettider anpassade till behoven, exempelvis gårdar öppna under sommarlovet. Personalen vid fritidsgårdarna ska ha frihet att utforma verksamheten och driva projekt. De ska aktivt informera om risker med narkotika-, alkohol- och tobaksbruk samt knyta kontakter med näringsliv. Samarbetet med räddningstjänst bör utökas för att delge information och utveckla en relation med ungdomarna. Motionärerna anser även att andra aktörer utöver den egna regin bör driva verksamhet. Utöver detta ställer sig motionärerna tveksamma till könsuppdelning, exempelvis att tjejer "tilldelas" ett fåtal "tjejkvällar" medan killar dominerar övriga dagar. Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att:

- utreda hur fritidsgårdsverksamhetens kvalitet bättre än idag ska säkras utifrån jämställdhet mellan könen,
- ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att upphandla två fritidsgårdar; en i den norra och en i den södra kommundelen,

2016-12-15

Dnr KS/2015:442

- ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att dela upp fritidsgårdsverksamheten efter lämpliga åldersintervaller (enbart upp t.o.m. 18 år), samt
- ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ingå avtal med exempelvis polis och räddningstjänst, för att få till stånd en regelbunden besöksverksamhet på samtliga fritidsgårdar i kommunen.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-11-16.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2015-11-02, § 94.

Motivering

Botkyrkas fritidsgårdar (och fritidsklubbar) ska vara en attraktiv och tillgänglig plats för så många som möjligt av kommunens ungdomar. Besöksundersökningar visar på att nästan dubbelt så många unga i Botkyrka besöker fritidsgårdar jämfört med snittet i Sverige. Den rödgröna kommunledningen arbetar därför löpande tillsammans med kultur- och fritidsförvaltningen för att säkerställa kvalitén på gårdarna och för att kunna utveckla verksamheten på bästa sätt. Så sent som 2013 antogs ett utvecklingsprogram för Botkyrkas öppna fritidsverksamheter samt bidragsregler för den öppna fritidsverksamheten. Dessa dokument är vägledande i allt arbete som görs kring fritidsgårdarna. Utvecklingsprogrammet utvärderas under 2016 för att identifiera eventuella behov och ytterligare insatser för att nå uppsatta mål.

Motionen från Moderaterna och Liberalerna (före detta Folkpartiet) tar upp en rad förslag på hur de anser att fritidsgårdarna ska kunna kvalitetssäkras. Några av förslagen genomförs redan idag medan några går emot tidigare fattade beslut.

Att1 - För oss i den rödgröna majoriteten är det självklart att kommunens fritidsgårdar ska vara öppna och tillgängliga för alla oavsett kön. Vi kan dock se att idag är runt $\frac{2}{3}$ av besökarna killar och att tjejer inte alltid känner sig välkomna. Därför har några av våra gårdar tjejkvällar som syftar till att skapa utrymme för tjejerna så att de sedan ska slussas in till den ordinarie verksamheten. Den uppdelade verksamheten är alltså en metod för att uppnå våra mål om en jämställd verksamhet. Det görs löpande utvärderingar kring jämställdhetsarbetet som följs upp och som kan leda till rekommendationer kring vidareutveckling.

Att2 - Idag har Botkyrka sju föreningsdrivna och en kommunalt driven fritidsgård. Dessa driftas genom att de får föreningsbidrag som regleras i gällande bidragsreglemente. Den rödgröna majoriteten ser ingen anledning

2016-12-15

Dnr KS/2015:442

att i nuläget ändra på gällande system men välkomnar förvaltningens förslag om att genomföra en utvärdering av föreningsdriftens värde.

Att3 - Gällande åldersindelning på fritidsgårdar/fritidsklubbar/verksamhet för unga vuxna, är den gjord utifrån gällande skollag samt från erfarenheter för att uppnå bästa möjliga verksamhet. Vår bedömning är att nuvarande åldersindelning uppfyller våra syften med verksamheten och vi ser ingen anledning till att ändra den. Verksamheten för unga vuxna är ingen fritidsgårdsverksamhet men den fyller en viktig funktion för att förbereda och ge besökarna de bästa förutsättningarna in i vuxenvärlden.

Att4 - Kommunen har idag ett nära samarbete med polisen genom ett centralt samverkansavtal som bland annat innebär att alla fritidsgårdar ska ha en kontaktpolis som ska arbeta med att stärka relationer och ha en rådgivande roll. Polis och räddningstjänst deltar också både i planerade besök på fritidsgårdarna likväl som de gör spontanbesök.

Yrkanden

Robert Aslan (S), Olle Westberg (S), Deniz Bulduk (MP) och Ebba Östlin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Jimmy Baker (M), Robert Steffens (C) och Stig Bjernerup (L) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag mot bifallsyrkandet och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)

**§ 248****Svar på medborgarförslag: Starta parklekar i varje kommundel (KS/2015:560)****Beslut**

Kommunfullmäktige anser medborgarförslaget vara besvarat.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-11-28 § 241 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige mottog 2015-09-24, § 141, ett medborgarförslag från Pernilla Gladh: Starta parklekar i varje kommundel. Förslagsställaren har positiva erfarenheter av parklekar från Stockholms kommun, samlingsplatser som fyller en viktig funktion inom ramen för lek och rörelse. Förslagsställaren lyfter även fram Huddinge kommun som exempel, i sitt förslag om att starta parklekar i varje kommundel i Botkyrka.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-05-17.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-23, § 9.

Samhällsbyggnadsnämnden har behandlat ärendet 2016-01-26, § 19.

Motivering

Vi i den politiska kommunledningen vill först och främst tacka dig som förslagsställare för att du lämnat ett medborgarförslag och för att du är aktiv i utvecklingen av kommunen och vårt samhälle. Vi arbetar mycket med medborgarinflytande i olika former: genom demokratiberedningen, medborgardialoger, dialogforum, områdesutvecklare med mera. Men en av de viktigaste källorna till förslag och idéer är Botkyrkaborna själva! Att enskilda personer i Botkyrka kan komma med förslag på förändringar och förbättringar är en viktig del av vår lokala demokrati.

Den rödgröna kommunledningen i Botkyrka arbetar utifrån medborgarnas fokus och behov. Det är oftast så att medborgarna känner sina kvarter bäst.

2016-12-15

Dnr KS/2015:560

Tanken bakom medborgarförslaget om att etablera parklekar i Botkyrka är god. Att ge barn möjlighet till pedagogisk lek, rörelse och utveckling är viktigt.

Idag har vi inga parklekar i Botkyrka, det närmaste vi kommer är en öppen verksamhet i Alby Folkhälsopark under sommarmånaderna. Verksamheten i Alby drivs i stort av ideella krafter som med liten ersättning gör väldigt mycket. Den verksamhetsform vi valt att jobba med är öppna förskolan samt fritidsklubbar. Men vi gillar tanken att kunna tillföra komplement till den befintliga verksamheten.

Tittar vi på Stockholms stad, där det finns många parklekar, ser vi att det finns flera varianter av upplägg kring drift och finansiering. För att kunna starta en eller flera parklekar i Botkyrka behöver vi därför titta närmare på hur de skulle kunna drivas och fungera. Därför kommer ordförande i kultur- och fritidsnämnden ge kultur- och fritidsförvaltningen ett uppdrag att utreda möjliga driftsformer och finansieringsmöjligheter för parklekar i Botkyrka.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Förslagsställaren
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Samhällsbyggnadsnämnden (för kännedom)

**§ 245****Internkontrollplan 2017 – kommunstyrelsens övergripande ansvar (KS/2016:754)****Beslut**

1. Kommunstyrelsen godkänner upprättad internkontrollplan 2017 för kommunstyrelsens övergripande ansvar.

Sammanfattning

Syftet med intern kontroll är att säkra en effektiv förvaltning och undgå allvariga fel och skador.

Nämnderna ansvarar inom sina respektive verksamhetsområden för att utforma och organisera den interna kontrollen och finna effektiva system för uppföljning. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god intern kontroll.

Kommunledningsförvaltningen har för 2017 upprättat ett förslag till internkontrollplan. Som grund för internkontrollplanen har en risk- och väsentlighetsanalys gjorts, vilken ligger till grund för vilka områden/rutiner/processer som ska granskas särskilt under 2017.

Planen tar upp kommunövergripande områden och kontrollmoment som en del av kommunstyrelsens uppsiktsansvar. Jämfört med 2016 års plan har två nya kontrollmoment lagts till i 2017 års internkontrollplan. Det gäller kontrollmoment 6 rutin för ansökan om statsbidrag och kontrollmoment 9 deltagande i den kommungemensamma introduktionen av nya chefer. Kontrollmoment 11 har ändrad lydelse. Ett antal kontrollmoment har tagits bort (utanordning/handkassor, anläggningsregistret, rekrytering och löneadministrativa processer), vilket till stor del beror på att det finns säkerställda rutiner som bedöms fungera. När det gäller anläggningsregistret har kontrollmomentet och kontrollmetoden inte gett förväntad information. Utdrag ur anläggningsregistret kommer att skickas ut i samband med delårsbokslut (T2) samt årsbokslut och därmed ingå i bokslutsarbetet varför detta kontrollmoment tas bort ur internkontrollplanen.

2016-11-28

Dnr KS/2016:754

I likhet med 2016 års internkontrollplan har vi gjort bedömningen att några av våra övergripande kontrollmoment bättre kan granskas av förvaltningarna/nämnderna. Därför kommer kommunledningsförvaltningen att föreslå att respektive förvaltning föreslår sin nämnd att de tar in sex av kommunstyrelsens 14 kontrollmoment i sina interna kontrollplaner. De kontrollmoment som avses framgår av internkontrollplanen och har nummer 3, 4, 5, 6, 7 och 8. Föreslagna kontroller är kontroller utöver nämndernas egna risk- och väsentlighetsbedömda kontrollmoment.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-11-01.

Expedieras till:
Samtliga förvaltningar och nämnder

**§ 248****Svar på medborgarförslag: Starta parklekar i varje kommundel (KS/2015:560)****Beslut**

Kommunfullmäktige anser medborgarförslaget vara besvarat.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-11-28 § 241 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige mottog 2015-09-24, § 141, ett medborgarförslag från Pernilla Gladh: Starta parklekar i varje kommundel. Förslagsställaren har positiva erfarenheter av parklekar från Stockholms kommun, samlingsplatser som fyller en viktig funktion inom ramen för lek och rörelse. Förslagsställaren lyfter även fram Huddinge kommun som exempel, i sitt förslag om att starta parklekar i varje kommundel i Botkyrka.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-05-17.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-23, § 9.

Samhällsbyggnadsnämnden har behandlat ärendet 2016-01-26, § 19.

Motivering

Vi i den politiska kommunledningen vill först och främst tacka dig som förslagsställare för att du lämnat ett medborgarförslag och för att du är aktiv i utvecklingen av kommunen och vårt samhälle. Vi arbetar mycket med medborgarinflytande i olika former: genom demokratiberedningen, medborgardialoger, dialogforum, områdesutvecklare med mera. Men en av de viktigaste källorna till förslag och idéer är Botkyrkaborna själva! Att enskilda personer i Botkyrka kan komma med förslag på förändringar och förbättringar är en viktig del av vår lokala demokrati.

Den rödgröna kommunledningen i Botkyrka arbetar utifrån medborgarnas fokus och behov. Det är oftast så att medborgarna känner sina kvarter bäst.

2016-12-15

Dnr KS/2015:560

Tanken bakom medborgarförslaget om att etablera parklekar i Botkyrka är god. Att ge barn möjlighet till pedagogisk lek, rörelse och utveckling är viktigt.

Idag har vi inga parklekar i Botkyrka, det närmaste vi kommer är en öppen verksamhet i Alby Folkhälsopark under sommarmånaderna. Verksamheten i Alby drivs i stort av ideella krafter som med liten ersättning gör väldigt mycket. Den verksamhetsform vi valt att jobba med är öppna förskolan samt fritidsklubbar. Men vi gillar tanken att kunna tillföra komplement till den befintliga verksamheten.

Tittar vi på Stockholms stad, där det finns många parklekar, ser vi att det finns flera varianter av upplägg kring drift och finansiering. För att kunna starta en eller flera parklekar i Botkyrka behöver vi därför titta närmare på hur de skulle kunna drivas och fungera. Därför kommer ordförande i kultur- och fritidsnämnden ge kultur- och fritidsförvaltningen ett uppdrag att utreda möjliga driftsformer och finansieringsmöjligheter för parklekar i Botkyrka.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Förslagsställaren
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Samhällsbyggnadsnämnden (för kännedom)

**§ 249****Svar på medborgarförslag: Starta upp och vidareutveckla en parklek i solparken (KS/2015:591)****Beslut**

Kommunfullmäktige anser medborgarförslaget vara besvarat.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-11-28 § 242 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige mottog 2015-09-24, § 141 ett medborgarförslag från Sara Hofgren: Starta upp och vidareutveckla en parklek i Solparken. Förslagsställaren som arbetar som dagmamma, skulle gärna se en knutpunkt och mötesplats som en parklek i Solparken skulle kunna vara. En park för stora och små, med en pedagogiskt stimulerande verksamhet i utomhusmiljö. Med tanke på Solparkens placering mitt i ett bostadsområde, skulle parklek uppmuntra till utevistelse och verka över generationsgränserna. Förslagsställaren är beredd att både lägga tid och kraft på att driva frågan vidare om intresse finns från politiskt håll.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-11-17.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-23, § 10.

Utbildningsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-02, § 3.

Samhällsbyggnadsnämnden har behandlat ärendet 2016-01-26, § 21.

Motivering

Vi i den politiska kommunledningen vill först och främst tacka dig som förslagsställare för att du lämnat ett medborgarförslag och för att du är aktiv i utvecklingen av kommunen och vårt samhälle. Vi arbetar mycket med medborgarinflytande i olika former: genom demokratiberedningen, medborgar-

2016-12-15

Dnr KS/2015:591

dialoger, dialogforum, områdesutvecklare med mera. Men en av de viktigaste källorna till förslag och idéer är Botkyrkaborna själva! Att enskilda personer i Botkyrka kan komma med förslag på förändringar och förbättringar är en viktig del av vår lokala demokrati.

Den rödgröna kommunledningen i Botkyrka arbetar utifrån medborgarnas fokus och tycker det är kul när engagerade medborgare kommer med spännande förslag. Det är oftast så att medborgarna känner sina kvarter bäst. Tanken bakom medborgarförslaget är god, att ge barn möjlighet till pedagogisk lek, rörelse och utveckling är viktigt.

Idag har vi inga parklekar i Botkyrka, det närmaste vi kommer är en öppen verksamhet i Alby Folkhälsopark under sommarmånaderna. Verksamheten i Alby drivs i stort av ideella krafter som med liten ersättning gör väldigt mycket. Den verksamhetsform vi valt att jobba med är öppna förskolan samt fritidsklubbar. Men vi gillar tanken att kunna tillföra komplement till den befintliga verksamheten.

Tittar vi på Stockholms stad, där det finns många parklekar, ser vi att det finns flera varianter av upplägg kring drift och finansiering. För att kunna starta en eller flera parklekar i Botkyrka behöver vi därför titta närmare på hur de skulle kunna drivas och fungera. Därför kommer ordförande i kultur- och fritidsnämnden ge kultur- och fritidsförvaltningen ett uppdrag att utreda möjliga driftsformer och finansieringsmöjligheter för parklekar i Botkyrka.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Förslagsställaren
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Utbildningsnämnden (för kännedom)
Samhällsbyggnadsnämnden (för kännedom)



2016-12-12

Dnr KS/2016:257

Referens
Lena Bogne


Mottagare
Förvaltningsrätten i Stockholm

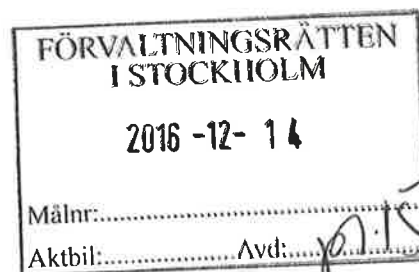
115 76 STOCKHOLM

Bevis om laga kraft

Kommunledningsförvaltningen hemställer om bevis om laga kraft för bilagt beslut.

Med vänliga hälsningar

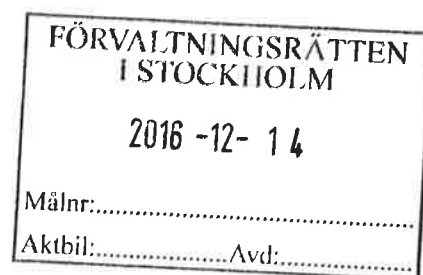

Lena Bogne





2016-11-24

Dnr KS/2016:257

**§ 209****Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)****Beslut**

- 1) Kommunfullmäktige fastställer kommunstyrelsens förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.
- 2) Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2016 till 20 kronor och 15 öre.
- 3) Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:
 - Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
 - Vid tomträtsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/ avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
 - Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.

Rätt utdraget betygar:
Lena Bogne

LAGAKRAFTBEVIS

Utfärdat av Förvaltningsrätten i Stockholm
Enligt förvaltningsrättens diarium har denna dom/detta beslut fram till denna dag inte överklagats.

Stockholm 2016-12-29 Ku

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner kronor, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av Botkyrkastaden. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

5. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR-området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbets sätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.
9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.
10. Kommunstyrelsen uppdras att i samråd med samhällsbyggnadsnämnden utforma förslag till revidering av samhällsbyggnadsnämndens reglemente. Revideringarna ska förtydliga fullmäktiges villkor för förvärv, inlösen, expropriering eller överlåtelse av fastighet eller fastighetsdel samt förutsättningar för upplåtelse av tomträtt, arrende, nyttjanderätt och beslut i ärenden om ändrad tomträttsavgäld och arrendeavgift. I uppdraget ingår även att se över framtida hantering av intäkter från tomträttsavgälder och exploateringsvinster.

Reservationer

Samtliga ledamöter för (M), (TUP), (SD), (KD), (L) och (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2016-10-28 § 211 lämnat ett förslag till beslut.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

I förslaget till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020 redovisas ett resultat för 2017 på 30 miljoner kronor vilket motsvarar 0,6 procent av kommunens skatteintäkter inklusive utjämningsbidrag.

Investeringsplanen för åren 2017-2020 innehåller investeringar som sammantaget uppgår till 4 300 miljoner kronor. Utöver investeringsplanen finns investeringar som har beslutats i tidigare budgetar som inte är slutförda eller påbörjade som uppgår till 830 miljoner kronor. Investeringsramarna för åren 2018-2020 ligger på en mycket hög nivå och ska ses som preliminära. Det finns ett flertal stora investeringar som kräver ytterligare utredning för att tydliggöra omfattning, kostnader och när i tiden det är realistiskt att genomföra projekten. Vid utgången av 2020 kan upplåningen uppskattas uppgå till 3 500 miljoner kronor.

Investeringsutgifterna för 2017 bedöms uppgå till 714 miljoner kronor varav 474 miljoner kronor avser nya investeringar 2017 och 240 miljoner kronor avser utgifter för investeringar som är beslutade i tidigare budgetar. Låneskulden för kommunens egna investeringar beräknas öka från nuvarande 500 miljoner kronor till omkring 900- 1 100 miljoner kronor vid utgången av 2017.

Som en del av beslutet om Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020 ingår fastställande av låne- och borgensramar för 2017. Den totala låneramen inklusive upplåning för kommunens bolag föreslås bli 3 359 miljoner kronor för 2017, vilket är 445 miljoner kronor lägre än 2016. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) föreslås uppgå till 1 200 miljoner kronor

Borgensramarna föreslås för Södertörns Energi brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) för 2017. För Söderenergi 391 miljoner kronor, för Syvab 113 miljoner kronor, för Södertörns Fjärrvärme AB 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner respektive 40 miljoner kronor för 2017.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-10-21.

Yrkanden

Ebba Östlin m.fl. (S), Deniz Bulduk m.fl. (MP), Mats Einarsson m.fl. (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens och majoritetens förslag till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020.

Jimmy Baker m.fl. (M) yrkar bifall till (M):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Anders Thorén m.fl. (TUP) yrkar bifall till (TUP):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Östen Granberg (SD) yrkar bifall till (SD):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Stefan Dayne m.fl. (KD) yrkar bifall till (KD):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Lars Johansson m.fl. (L) yrkar bifall till (L):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Robert Steffens (C) yrkar bifall till (C):s Mål och budget 2017 med plan 2018-2020, bilaga.

Ebba Östlin (S) yrkar avslag på alla tilläggsyrkanden.

Propositionsordning

1. Ställningstagande till skattesatsen: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om en skattesats för år 2017 om 20 kronor och 15 öre per skattekrona och förslaget från (M) om sänkt skattesats till 19 kronor och 90 öre per skattekrona.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

2. Ställningstagande till låneram: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om en låneram om 3 359 miljoner kronor och förslaget från (M) om en låneram om 3 379 miljoner kronor.

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

3. Ställningstagande till Botkyrka kommuns koncept: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om "Botkyrkastaden" och förslaget från (L) om "framtidens Botkyrka".

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

4. Ställningstagande till ekologiska livsmedel: föreligger två förslag till beslut. Dels kommunstyrelsens förslag om ekologiska livsmedel och förslaget från (M) om utfasande av ekologiska livsmedel till förmån för närproducerade livsmedel.

Kommunfullmäktiges ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

5. Ställningstagande till att-satser under särskild proposition:

(M):s 1:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(M):s 2:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(M):s 3:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(TUP):s 10:e att-sats, (SD):s 19:e att-sats, (KD):s 5:e att-sats, (L):s 16:e att-sats, (C):s 2:a att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(L):s 15:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

(L):s 17:e att-sats och (C):s 3:e att-sats: bifall mot avslag. Kommunfullmäktige avslår förslaget.

Därefter ställer kommunfullmäktiges ordförande samtliga förslag till Mål och budget för 2017 med plan 2018-2020 mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar att anta Mål och budget för 2017 med plan 2018-2020 i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Protokollsanteckning

Jimmy Baker (M) anför följande till protokollet: "Vi vill med denna protokollsanteckning tydliggöra att moderaterna under voteringen röstade "ja" till Liberalernas förslag till skrivning om "framtidens Botkyrka" istället för "Botkyrkastaden" under KF's uppdrag till nämnderna punkt 1."

2016-11-24

Dnr KS/2016:257

Expedieras till:
Samtliga nämnder
AB Botkyrkabyggen
Botkyrka Stadsnät AB
Hågelbyparken AB
Mångkulturellt centrum
SRV återvinning AB
SYVAB
Söderenergi AB
Södertörns Energi AB
Södertörns Fjärrvärme AB
Upplev Botkyrka AB
Förvaltningsrätten i Stockholm – bevis om laga kraft



YRKANDE

Kommunfullmäktige

2016-11-24

Ärende 209 Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Moderaterna i Botkyrka lägger ett alternativt förslag till budget för 2017. Vår budget präglas av fokus på välfärden med prioriteringarna främst inriktade på verksamhet för barn, unga, äldre och personer med behov av stöd och hjälp. Utöver detta finns det även ett utrymme för en välbehövlig skattesänkning på 25 öre; ett förslag som såväl ökar den egna friheten som signalerar att överskott är något som bör återgå tillbaka till skattebetalarna själva.

Vi har även ett lägre driftsnetto än majoriteten genom att prioritera bort sådant som inte tillhör välfärdens kärna. Vidare ser vi till att inte öka upplåningen i samma utsträckning som majoriteten.

Vi vill vända skattekraftsutvecklingen genom att bl.a. skapa förutsättningar för fler ombildningar, fler nybyggda bostadsrätter och hyreslägenheter samt en mer aktiv hållning gentemot tillskapandet av nya villatomter i kommunen.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta (yrkanden i fet stil ställs under särskild proposition)

att kommunfullmäktige fastställer Moderaternas förslag till mål och budget för 2017.

att kommunfullmäktige fastställer skattesatsen till för 2017 till 19 kronor och 90 öre.

att Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/ avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på **3 379** miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev

Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

1. AB Botkyrkabyggen 1 400 miljoner kronor.
2. Söderenergi AB 494 miljoner kronor.
3. Upplev Botkyrka AB 15 miljoner kronor.
4. Hågelbyparken AB 10 miljoner kronor
5. Botkyrka stadsnät AB 240 miljoner kronor
6. Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) föreslås uppgå till 1200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensramen för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner kronor, för SFAB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av Botkyrkastaden. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
5. **Utbildningsnämnden får i uppdrag att börja fasa ut användandet av ekologiska livsmedel till förmån för närproducerade livsmedel. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.**

6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR-området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetssätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.

9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.

10. Kommunstyrelsen uppdras att i samråd med samhällsbyggnadsnämnden utforma förslag till revidering av samhällsbyggnadsnämndens reglemente. Revideringarna ska förtydliga fullmäktiges villkor för förvärv, inlösen, expropriering eller överlåtelse av fastighet eller fastighetsdel samt förutsättningar för upplåtelse av tomträtt, arrende, nyttjanderätt och beslut i ärenden om ändrad tomträttsavgäld och arrendeavgift. I uppdraget ingår även att se över framtida hantering av intäkter från tomträttsavgälder och exploateringsvinster.

- att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att initiera en utvärdering av internbanken,**
- att kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens beroende av utjämnningssystemen.**
- att kommunfullmäktige uppdrar åt Botkyrkabyggen att informera alla hyresgäster om ägardirektiven samt att aktivt möjliggöra ombildningar av hyresrätter till bostadsrätter.**

Jimmy Baker

Kia Hjelte

Stina Lundgren

Yngve RK Jönsson

Carl Baker

Andrei Ignat

Thérèse Hellichius

Ellen Nilsson

Gül Alci

Anders Byrsenius

Förslag till beslut

Tullingepartiets förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunfullmäktige fastställer Tullingepartiets förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.

2. Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

3. Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används

ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av framtidens Botkyrka. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
5. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetssätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.
9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.
10. **Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

Anders Thorén (TUP)

Yrkande

Sverigedemokraternas förslag till beslut:

att Kommunfullmäktige fastställer Sverigedemokraternas förslag till ettårsplan för 2017.

att Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

att Kommunen skall ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet, och i sådan verksamhet som bedrivs av andra juridiska personer.

att nämnderna har möjlighet att själva fatta beslut om omfördelningar inom den egna budgetramen.

att avveckla av stödet till Mångkulturellt centrum.

att minska bidraget till Cirkus Cirkör

att få fler i arbete - egenförsörjning.

att fler vuxna finns i skolan, förskolan och fritidshem.

att minska utanförskapet genom att invånare med utländsk härkomst snabbt lär sig det svenska språket, följer de lagar vi har samt står till arbetsmarknadens förfogande.

att öka kameraövervakningen vid förskolor, skolor och fritidshem.

att projektet "Prästviken" inte genomförs

att göra en ökad satsning inom äldreomsorgen i kommunen

att vid byggnationer skall Botkyrka kommun ta vara på grönområden och kulturhistorisk mark

att Botkyrka kommun förstärker sitt arbete när det gäller våldsbejakande extremism

att Botkyrka kommun förtätar nuvarande bostadsområden vid nybyggnation

att Botkyrka kommun går vidare med projektet "södra porten"

att Botkyrka kommun utreder möjligheterna att dela kommunen i norra/södra och bildar två nya kommuner

att kommunens egen upplåning minskar med 10,9 miljoner kronor.

att Kommunfullmäktige beslutar om att en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.

Sverigedemokraterna yrkar bifall till Sverigedemokraternas budgetförslag



Kommunstyrelsen

YRKANDE

Ärende 211: Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Vi kristdemokrater presenterar Mål och budget 2017 i balans och vi föreslår att skattesatsen fastställs till 20,15 öre per skattekrone.

Av Stockholms läns kommuner har Solna med sina 17,12 öre per skattekrone den lägsta skattesatsen medan den högsta kommunala skattesatsen finns i Botkyrka. Samtidigt har Botkyrka under de 20 senaste åren redovisat positivt resultat på tiotals miljoner varje år. Det tycker vi i och för sig är glädjande, men samtidigt anser vi att det ger oss utrymme att arbeta för en skattesänkning långsiktigt. För de allra flesta människor har skatten stor betydelse för vardagsekonomin. En lägre kommunalskatt är särskilt viktig för låginkomsttagare. Dessutom gör en lägre skattesats att kommunen blir mer attraktiv för både nya invånare och företagare att leva och verka i.

När det gäller kommunens totala drift så omfördelar vi 21 miljoner kronor mer i relation till majoritetens budget. Vi minskar 5 miljoner kronor från posten KS/KF förfogande och minskar 3 miljoner kronor från KS drift – motsvarande ca 1 % av den totala driften för posten KLF. Vi minskar ramen för Kultur- och fritidsnämnden med 2,5 miljoner kronor samt Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden med 2,5 miljoner kronor vilket också motsvarar ca 1 % av den totala driften för respektive nämnd. Detta avser effektiviseringar både när det gäller verksamheten och administrativt inom förvaltningen för båda nämnderna. Vi prognostiserar också en större intäkt än majoriteten på 8 miljoner kronor gällande exploateringsverksamheten.

7 miljoner kronor omfördelar vi genom en ökning i drift till Socialnämnden för att stärka upp det underskott som finns samt för de kommande utmaningarna bl.a. i och med hög personalomsättning, dyra placeringar och flyktingkrisen. Ytterligare 14 miljoner kronor ökar vi i drift till Vård- och omsorgsnämnden vilket i huvudsak avser de underbudgeterade posterna för personlig assistans och externa placeringar SoL (som beror på plats-brist på våra boenden och försenade byggplaner). Förutom dessa satsningar vill vi också se en resursförstärkning och stödfunktioner för personalen, i synnerhet kompetenshöjande insatser såsom kompetensutveckling, handledning och fortbildning för handläggare och chefer inom myndighetsverksamheten.

När det gäller planen för 2018-2020 och de investeringar som planeras så instämmer vi i att det är väldigt viktigt att bygga och göra satsningar då bostadsbristen är stor både när det gäller privat boende och kommunens placeringar. Samtidigt är vi bekymrade över hur vi ska klara de stora volyminvesteringarna inför de kommande åren med allt sämre intäkter. Det behövs en konsekvensanalys för de stora investeringar som görs och hur den ökade upplåningen kommer att påverka kommunens ekonomi långsiktigt. Vi vet ännu inte heller hur det kommer att bli med försäljningen av Tumba sjukhem och inhyrning för kommunen där.



Med anledning av ovanstående yrkar vi att kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige beslutar

- 1) **att fastställa det kristdemokratiska förslaget till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020.**
- 2) att fastställa skattesatsen för år 2017 till 20 kronor och 15 öre.
- 3) att beloppsramen för upplåning under 2017 fastställs till **3 359** miljoner kronor, inklusive den upplåning för Botkyrkabyggen, Söderenergi, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank.
- 4) att den totala kreditramen inklusive både borgen och upplåning för bolagen som ingår i kommunens internbank ska under 2017 vara:
 1. Botkyrkabyggen 1 400 miljoner kronor.
 2. Söderenergi 494 miljoner kronor.
 3. Upplev Botkyrka AB 15 miljoner kronor.
 4. Hågelbyparken AB 10 miljoner kronor.
 5. Botkyrka stadsnät AB 240 miljoner kronor.
 6. Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) 1 200 miljoner kronor.
- 5) **att kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

Botkyrka 2016-10-28

Stefan Dayne (kd)



YRKANDE
2016-11-24

Ärende 209: Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Förslag till beslut (fetstil=särskild proposition)

1. Kommunfullmäktige fastställer Liberalernas förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.

2. Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

3. Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens

beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens

reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.

- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.

- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

4. Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total

låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga

lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB,

Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom

ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

5. Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

6. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av framtidens Botkyrka. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

7. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering.

Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler.

En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

8. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

9. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

10. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

11. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

12. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september

2017.

13. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetsätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.

14. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.

15. Kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att initiera en utvärdering av internbanken.

16. Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.

17. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att starta ett mer omfattande effektiviseringsarbete i den kommunala verksamheten där digitalisering ska ingå som en parameter.

Motivering

I handlingarna finns ett eget budgetförslag från Liberalerna. Det är ett förslag som präglas av satsningar på den kommunala kärnverksamheten och på hushållning med skattebetalarnas pengar.

Lars Johansson (L)

Stig Bjernerup (L)

Kommunfullmäktige
2016-11-24

Yrkande

§211 Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Förslag till beslut:

att Kommunfullmäktige fastställer Centerpartiets förslag till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

att Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen till 20 kronor 15 öre

att Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

att Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.

Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.

- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

att Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

***att* Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

***att* Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att starta ett mer omfattande effektiviseringsarbete i den kommunala verksamheten där digitalisering ska ingå som en parameter.**

Robert Steffens (C)



2016-11-24

Plats och tid Hallunda folkets hus, Bragesalen, kl.09:00 – 20:02

Beslutande Se bilaga

Ersättare Se bilaga

Övriga deltagande Kommundirektör Mattias Jansson, kanslichef Jakob Etaat, kommunsekreterare Selin Kayhan och Erika Rönnevig, ekonomichef Niclas Johansson, förvaltningschef Åsa Engwall, Pernilla Conde-Hellman och Jan Strandbacke, administrativ chef Andreas Dahlgren

Utses att justera Pia Carlson (V), Stina Lundgren (M)

Ordningen för ärendenas avgörande §§ 209,211-212, 213, 223-225, 214-222, 226-231

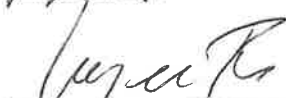
Plats och tid för justering Kommunhuset i Tumba, tisdagen den 29 november kl.17:00

Sekreterare



Sara Hultqvist

Paragrafer §§ 209, 211-231

Ordförande


Inger Kos (S)

Justerare


Pia Carlson (V)


Stina Lundgren (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

Kommunfullmäktige

Anslaget den
2016-11-30

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift


Sara Hultqvist

Sammanträdesdatum

2016-11-24

Nedtas den

2016-12-21



2016-11-17

Referens
Andreas DahlgrenMottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Budgetprognos oktober 2016

Sammanfattning

Budgetprognosen för oktober visar på ett överskott på drygt 3,2 mnkr. Överskottet beror i stort på lägre personalkostnader på grund av vakanser och kapitaltjänstkostnader samt högre intäkter än budgeterat.

Budgetprognos driftsbudget

	Bokslut 2015	Utfall jan - okt 2016	Budget 2016	Prognos 2016	Budget- avvikelse
Intäkter (+)	26 241	20 779	21 987	26 303	4 316
Kostnader (-)	-244 311	-211 273	-252 995	-253 907	-1 035
Netto (+/-)	-218 070	-190 605	-231 008	-227 749	3 259
Investeringar (-)					

Kommentarer till budgetprognosen

Budgetprognosen för oktober visar på ett överskott på drygt 3,2 mnkr vilket är en relativt stor ökning av det prognostiserade överskottet från delårsrapport 2 där överskottet prognostiserades till drygt 1,5 mnkr.

Vad gäller utfallet för perioden ligger nettoutfallet januari-oktober cirka 2,1 mnkr lägre än budget. De största differenserna återfinns inom personalbudgeten där utfallet är 1,4 mnkr lägre än budgeterat samt på intäktssidan där utfallet är cirka 2,4 mnkr högre. Något högre verksamhetskostnader minskar dock det totala utfallet.

Vad gäller verksamheternas prognoser förstärks trenden från föregående prognoser med lägre personalkostnader. Detta beror till stor del på att förvaltningen haft vakanser under året som det tagit tid att tillsätta och att det därmed uppstått överskott. Mest tydligt har detta varit inom Ungdom och förening

2016-09-06

samt Kulturen men samtliga verksamheter pekar på överskott vad gäller personalkostnader, sammantaget med cirka 2,1 mnkr. Anledningen till att det inte syntes i tidigare prognoser är att man underskattat den tid det tar att få ny personal på plats och varit för optimistisk kring detta. Vidare har återigen svårigheter med att budgetera semesterlöneskulder bidragit till att man varit försiktig i tidigare prognoser.

Den största avvikelseposten i prognosen gäller intäkterna. Även dessa har kommenterats i tidigare prognoser och ökar enbart markant från delårsrapport 2. Två stora poster som skiljer sig mot budget rör intäkterna för Vi är Botkyrkafestivalen som kultur- och fritidsnämnden erhåller från Kommunstyrelsen på 1,0 mnkr samt de extra medel som MUCF (Myndigheten för Ungdoms och civilsamhällesfrågor) beviljat på 1,4 mnkr. Vidare har nämnden varit lyckosam i externa bidragsansökningar och fått en del obudgeterade tillskott samtidigt som budgeteringen av osäkra intäkter möjligen varit lite försiktig.

Utöver de ökade intäkterna har nämndens ram stärkts med 2,5 mnkr för arbetet med nyanlända. Dessa bedöms till stor del ha förbrukats men lämnar dels ett mindre överskott, dels har aktiviteterna gjort att andra aktiviteter inte hunnit genomföras som planerat vilket bedöms bidra till överskottet i stort.

Förvaltningen planerar för att genomföra ytterligare underhållsåtgärder samt stärka utbudet av aktiviteter under jullovet med anledning av överskottet.

Så här fördelas utfallet på verksamhetsnivå:

Driftbudget, tkr	Bokslut 2015	Budget 2016	Prognos 2016	Budgetavvikelse
Gemensam verksamhet	-10 596	-12 890	-11 562	1 328
Idrott och anläggning	-82 971	-85 100	-84 425	675
Ungdom och förening	-53 804	-53 549	-53 245	304
Kulturen	-35 616	-43 831	-43 328	503
Biblioteken	-34 986	-35 638	-35 189	449
Summa:	-218 070	-231 008	-227 749	3 259

2016-09-06

Gemensam verksamhet +1 328

Den gemensamma verksamheten visar på ett överskott på 1 328 tkr. Detta beror dels på att rekryteringar genomförts senare än planerat inom kultur- och fritidsstaben, att vissa konsultkostnader blivit lägre än beräknat och dels på att överskott lämnats från förvaltningschefens reserv för att täcka kostnader inom andra verksamheter.

Idrott och anläggning +675

Idrott och anläggning går mot ett överskott för året. Det beror till stor del på vakanser i samband med rekrytering samt ett överskott vad gäller hyror som utfallit som beräknat samt kapitaltjänstkostnader som varit något lägre än budgeterat. På minussidan visar Baden och rackethallen på lägre intäkter än budgeterat trots att besöken ökat, detta har dock kompenseras genom kostnadsbesparingar. Det troliga är att årskorten gör att intäkten per besök blir lägre än tidigare trots att besöken ökar.

Ungdom och förening +304

Ungdom och förenings överskott beror till stor del på minskade personalkostnader i samband med vakanser.

Kulturen +503

Kulturverksamheten visar på överskott beroende på glapp som uppstått i samband med att personal slutat innan ny personal rekryterats och tillsatts. Det har också medfört att vissa aktiviteter inte hunnit genomföras som planerats, vilket främst gäller äldreverksamheten. En mindre del i överskottet förklaras även av en tidigare felprognostisering.

Biblioteken +449

Biblioteksverksamheten visar på ett prognostiserat överskott på +449 tkr. Överskottet beror dels på obesatta vakanser samt att den planerade förhyrningen av samlingslokalen i Tullinge för att använda till verksamhet för nyanlända inte blivit av.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Andreas Dahlgren
Administrativ chef



2016-11-07

Internkontrollplan 2017

Nämnd: Kommunstyrelsen kommunövergripande

Nr	Rutin/process/system	Kontrollmoment	Riskkategori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=SxK*
	<i>Vad heter risken?</i>	<i>Vilken kontroll/åtgärd måste finnas eller fungera för att motverka risken?</i>	<i>Vad innebär risken?</i>	<i>Hur kommer kontrollen att ske och ofta?</i>	<i>Vem är ansvarig?</i>	<i>Till vem rapporteras kontrollerna?</i>	<i>Vilket riskvärde är bedömt?</i>
Ekonomi							
1	Attest	Att attestförteckningar finns och är sparade enligt krav i reglementet.	Obehörig beslutsatsterar betalningar.	Kontroll av att samtliga förvaltningar per den sista januari lämnat in attestförteckning till redovisningsenheten på kommunledningsförvaltningen.	Ekonomichef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	12 =3x4
2	Attest	Att överordnad attesterar personliga eller förtroendekänsliga fakturor/utlägg enligt krav i reglementet.	Felaktiga utbetalningar. Skadat förtroende för kommunen.	Stickprov 4 gånger per år med hjälp av respektive förvaltning.	Ekonomichef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	9-16 = 3x3 till 4x4
3	Korthantering	Att kontrollera att det till varje faktura finns bifogat samtliga kvitton, att moms är rätt avdragen och att regelverk följs.	Felaktiga utbetalningar. Skadat förtroende.	Stickprov 4 gånger per år.	Förvaltning	Nämnd	12 = 3x4

2016-11-07

Nr	Rutin/process/system	Kontrollmoment	Riskkategori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=SxK*
4	Representation	Att belopp, momsavdrag, uppgifter om syfte och deltagare överensstämmer med gällande regler.	Skadat förtroende.	Stickprov 4 gånger per år med hjälp av respektive förvaltning.	Ekonomi- chef/Förvaltning	Kommundirektör och kommunstyrelsen/Nämnd	12 = 4x3
5	Inköp och hyra av personbil (leasing)	Att rätt kostnadskonto och rätt momsavdrag görs enligt gällande avdragsbegränsningar.	Skadat förtroende.	Stickprov 3 gånger per år.	Förvaltning	Nämnd	9 = 3x3
6 ny	Statsbidrag	Att det finns dokumenterade och uppdaterade rutiner för ansökan av olika typer av statsbidrag.	Finansiell förlust	Kontroll av att förteckning över möjliga bidrag att söka finns och att förteckningen är aktuell. Kontroll i maj och i oktober.	Förvaltning	Nämnd	9 = 3x3
HR							
7	Rekrytering/ lagelterlevnad	Utdrag hämtas ur belastningsregister och notering om att utdrag gjorts diarieförs	Förtroendeskada, brott mot lagstiftning och interna beslut.	20 stickprov, 1 gång år	Förvaltning	Nämnd	16 = 4x4
8	Löneadministrativa processen	Att utbetalda löner är korrekta.	Förtroendekänsligt	Kontroll att semester och tjänstledigkvoter är korrekta.	HR-chef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	9 = 3x3

2016-11-07

Nr	Rutin/process/system	Kontrollmoment	Riskkategori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=SxK*
9 Ny	Introduktion	Nya ledare deltar i det kommungemensamma introduktionspaketet.	Finansiellt, verksamhet	Jämförelse av deltagarlistor mot nyanställda chefer i kommunen. En gång per år.	HR-chef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	9 = 3x3
10	Rehabilitering	Rehabiliteringsutredning görs vid upprepad korttidsfrånvaro.	Högre sjukfrånvaro, ohälsa	Kontroll 1 gång per år att en utredning gjorts för medarbetare som varit sjukskriven minst 4-6 gånger senaste året	Förvaltning	Nämnd	9 = 3x3
11	Arbetsmiljö <i>Ändrad lydelse</i>	Den årliga kartläggningen av arbetsmiljön är genomförd.	Brott mot AML/risk för ohälsa och olycksfall	Stickprov där dokumentationen "Riskbedömning och uppföljning" samlas in för 10 procent av enheterna/förvaltning, dock minst 3 enheter/förvaltning.	HR-chef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	9 = 3x3
Upphandling							
12	Upphandlingsform	Att direktupphandling inte sker när formaliserad upphandling krävs	Finansiell förlust, brott mot lagstiftning och policy	Stickprov, 90 fakturor/ leverantörer med fakturerat totalt belopp som överstiger 500 000 kronor.	Upphandlingschef	Kommundirektör och kommunstyrelsen	12 = 4x3
13	Ramavtal	Att ramavtalen används.	Finansiell förlust, brott mot lagstiftning	Registeranalys. Stickprov, Totalt 180 fakturor konterade på konto-	Upphandlingschef	Nämnd	12 = 4x3

2016-11-07

Nr	Rutin/process/system	Kontrollmoment	Riskkategori/Beskrivning	Kontrollmetod och frekvens	Ansvarig	Rapporteras till	Risk 1-16=SxK*
			och policy	grupp 46, 60, 61, 64, 65, 70, 72, 74 samt 75.			
14	Direktupphandling	Att tillåten beloppsgräns för direktupphandling inte överskrids vid beställning där direktupphandlingsrapport lämnats.	Finansiell förlust, brott mot lagstiftning och policy	Stickprov av sammanlagt fakturerat belopp för samtliga direktupphandlingar som genomförts via direktupphandlingsmodulen.	Upphandlingschef	Nämnd	12 = 4x3

*Risk 1-16 grundar sig på genomförd risk- och väsentlighetsbedömning. Summan är beräknad genom att multiplicera sannolikheten och konsekvensen. Sannolikhet anger hur sannolikt det är att det finns eller kommer att uppstå brister i rutinen/processen. Konsekvens innebär hur mycket verksamhetens kvalitet, kostnad, förtroende eller resurser i övrigt påverkas, om brister i rutinen/processen finns eller uppstår.

Sannolikhetsnivåer för fel (risk för fel)

Osannolik = 1	Risken är praktiskt taget obefintlig att fel ska uppstå
Mindre sannolik = 2	Risken är mycket liten att fel ska uppstå
Möjlig = 3	Det finns risk för att fel ska uppstå
Sannolik = 4	Det är mycket troligt att fel ska uppstå

Konsekvenser vid fel (väsentlighet). Påverkan på verksamheten/ kostnaden om fel uppstår:

Försumbar = 1	Är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen
Lindrig = 2	Uppfattas som liten av såväl intressenter som kommun
Kännbar = 3	Uppfattas som besvärande för intressenter och kommun
Allvarlig = 4	Är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa



2017-02-01

Referens
Pernilla Hellman

Mottagare
Stockholm University
Dept. of Computer and Systems Sciences
PO Box 7003
SE-164 07 Kista

January 30, 2017

Letter of Intent

Dear Vasilis Koulolias,

I hereby declare the interest of Botkyrka Municipality to collaborate on the project Co-Inform with the Department of Computer and Systems Sciences (DSV) at Stockholm University under the call CO-CREATION-06-2017.

Botkyrka Municipality has for several years been running a campaign against rumours and misinformation that can cause discrimination in Botkyrka.

The project Co-Inform tackles the growing problem of the spread of misinformation in social media and will result in advanced tools to detect, track, and predict the patterns and spread of misinformation and related perceptions.

Hence we would like to state our support to the project Co-Inform, and will be prepared to offer advice and to participate in project events and related evaluations in order to contribute to the creation of the digital tools that the project will result in.

Sincerely yours,

Pernilla Hellman

Head of Culture and Leisure department

Botkyrka municipality



2017-01-16

Referens
Rani Kasapi

Mottagare
ABF- Tullinge Fritidsgård

Avsiktsförklaring mellan Botkyrka kulturskola (Kof) och Tullinge Fritidsgård (ABF) för 2017

Inledning:

Kulturskolan och Fritidsgården har i grunden samma uppdragsgivare: Kultur- och fritidsförvaltningen i Botkyrka kommun, men där ABF är huvudman för fritidsgårdsverksamheten. Vi har även samma målgrupp och delvis samma uppdrag: att ge barn och unga i Botkyrka en meningsfull och trygg fritid med möjligheter att utvecklas och växa i ett sammanhang som vilar på en trygg och demokratisk värdegrund.

Syfte för samverkan under 2017

Ett närmare samarbete mellan kulturskolan och fritiden ser vi som ett bra exempel på "win-win". Främst ur två aspekter:

- Verksamhetserbjudande och nya målgrupper: Genom att förlägga kulturskoleverksamheter på fritidsgården hoppas kulturskolan nå andra barn än vad man gör idag samtidigt som fritidsgården får möjlighet att erbjuda sina besökare annan typ av verksamhet.
- Effektivt användande av kommunens resurser: Vi går mot tider där vi behöver använda kommunens resurser på ett effektivt sätt genom samverkan kring lokaler och resurser. Genom att förlägga delar av kulturskolans kurser till fritiden frigörs medel som i stället kan användas till verksamhet för barn och unga.

2017-01-16

Verksamhet:

Samarbetet består i att kulturskolan förlägger delar av sin teaterverksamhet till Tullinge fritidsgårds lokaler. Förutom att kulturskolans kurser förläggs till fritidsgårdens lokaler kommer vi även att erbjuda så kallad "Öppen verksamhet" till fritidsgårdens besökare. Det är kostnadsfri verksamhet där ingen föransökan krävs. Det är ett viktigt område för kulturskolans metodutveckling där vi ser att fritidsgårdarna har erfarenhet att dela.

Ramar:

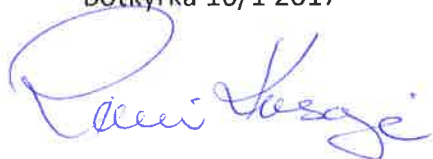
- Överenskommelsen gäller ett år åt gången och revideras inför varje nytt kalenderår (eventuellt kan huvudförfallodagen komma att behöva justeras i farmtiden då kulturskolan planerar sin verksamhet läsårsvis). Överenskommelsen undertecknas av verksamhetsansvarig för respektive verksamhet.
- Dagar för teaterverksamheten från januari 2017 är måndagar och tisdagar enligt specifikation i bilagan. Kulturskolan följer i stort sett ordinarie skoltermin med uppehåll på lov och helger. Kulturskolan planerar för 30 kurstillfällen per läsår.
- Detaljer kring kommunikation och gränsdragningar specificeras i särskild bilaga som även den revideras årligen inför ny period.
- Lokalen (stora salen) behöver anpassas så att den fungerar bra som teater och danslokal utan att begränsa för fritidsgårdens verksamheter. Rummet ska även fortsättningsvis kunna användas fullt ut för bordtennis, disco, som möteslokal för föreningar mm. Teatern behöver även tillgång till förråd för kostym och rekvisita och kulturskolan får tillgång till ungefär halva förrådet bakom stora salen. Kostnaderna för det belastar kulturskolan/ kof. Detaljer kring det finns i bilagan.
- Utrustningen som köps in för teaterverksamheten ägs av kof. Vid eventuell uppkommen skada tillämpas kulturskolans och fritidsgårdens ordinarie rutiner.
- Inga övriga ekonomiska ersättningar utgår.

2017-01-16

Eventuella utmaningar som bägge parter behöver förhålla sig till:

- För fritidsgården är det en ny situation att ha en lokal uppbokad för annan verksamhet som löper över lång tid. Det är viktigt med god kommunikation mellan kulturskolans lärare och fritidsgårdspersonalen. Det kommer även att förekomma att föräldrar följer med sina barn till teatern, de kanske sitter kvar och väntar under själva lektionen. Även det är delvis en ny situation för fritidsgården som eventuellt behöver förberedas i personalgruppen.
På tisdagarna är gården stängd för ungdomar men har använts till för-
eningsverksamhet i ABF:s regi. Även dessa behöver informeras om den förändrade situationen i god tid.
- För kulturskolan kan det bli en ovan situation med många andra barn och unga i – och i närheten av verksamhetslokalen. För att undvika problem är det viktigt att det byggs en god och förtroendefull relation till fritidsgårdens personal.

Botkyrka 16/1 2017

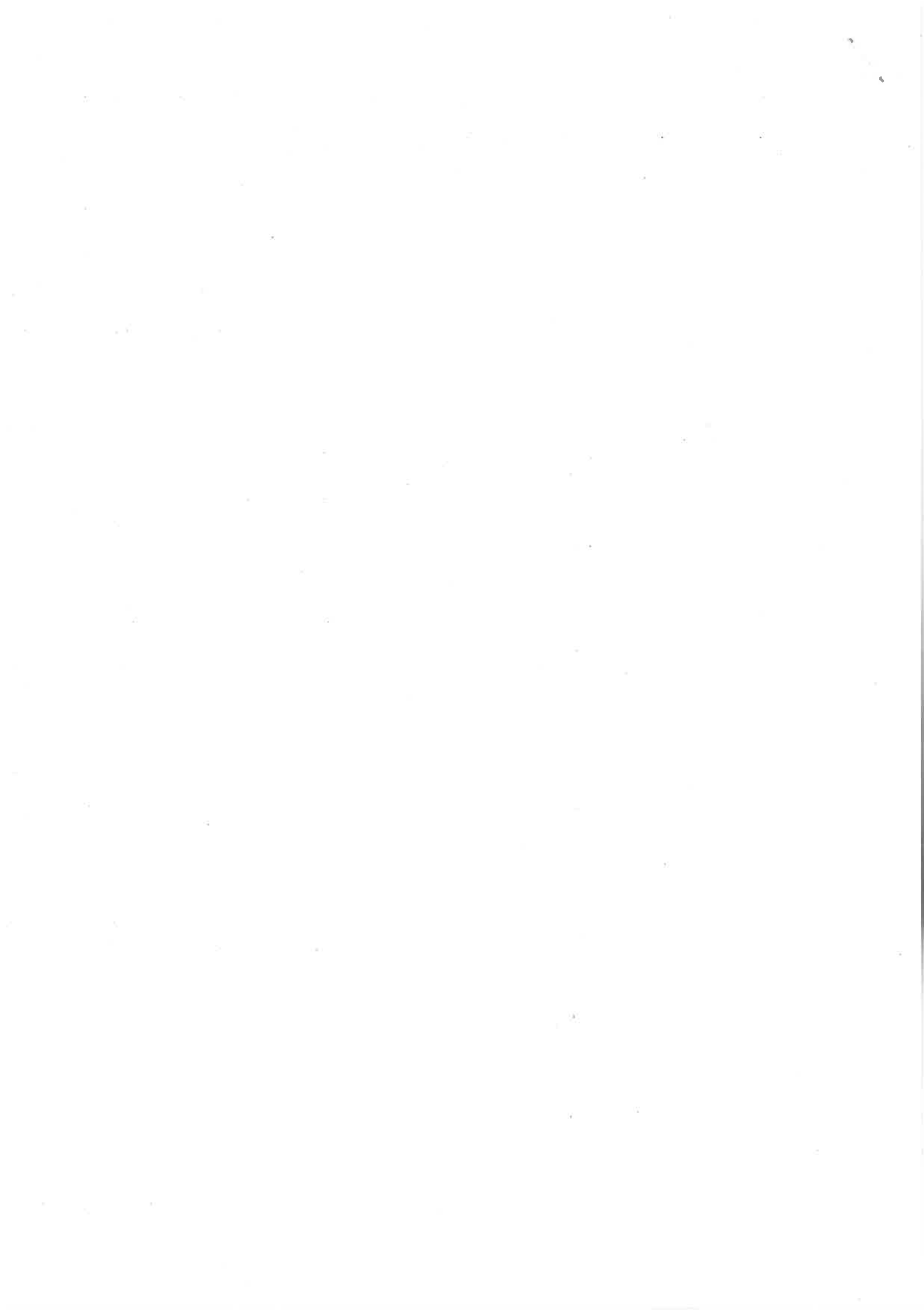


Rani Kasapi
Kulturchef
Botkyrka Kommun

Botkyrka 16/1 2017



Fuat Noyan
Verksamhetsansvarig
ABF:s Fritidsgårdar





2016-12-16

Dnr KOF/2017:6

Referens
Anja Dahlstedt

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Upphävande av avsiktsförklaring angående flytt av Alby bibliotek

Sammanfattning

Flytt av Alby bibliotek till nya lokaler tar paus.

Botkyrkabyggen behöver mer tid för att arbeta fram en ekonomisk kalkyl i balans för det planerade nybygget vid tunnelbanan i Alby centrum.

Det betyder att avsiktsförklaring mellan Botkyrkabyggen och Kultur och fritidsförvaltningen från mars 2016 gällande flytt till nya lokaler i det så kallade Växthuset upphävs.

Botkyrkabyggen har fortsatt planer att erbjuda biblioteket i Alby nya lokaler i något av de nya hus de bygger i Alby centrum och beräknar ta upp diskussioner om det under våren 2017.

Ärendet

Alby bibliotek flyttades 2008 från Albyskolan till nuvarande lokaler i Alby centrum. Lokalerna är väl anpassade efter verksamheten och är därtill både estetiskt tilltalande och nyskapande. Dock är biblioteksytan i minsta laget för Albys växande befolkning. Bibliotekets läge på baksidan av centrum är vidare något undanskymt, framförallt för de boende på Albyberget, som med en lokal i anslutning till tunnelbanestationen eller i dess närhet får ett betydligt mer lättillgängligt bibliotek.

Kultur- och fritidsförvaltningen ställer sig positiv till en flytt av Alby bibliotek till nya större och mer centrala lokaler.

Utifrån Botkyrka kommuns ekonomiska läge är dock ett villkor från förvaltningens sida att den nya lokallösningen blir kostnadsneutral i förhållande till nuvarande lokaler.

Botkyrkabyggen har stoppat planeringen av det så kallade Växthuset där Albys bibliotek skulle beredas nya större lokaler. Av den anledningen upphävs avsiktsförklaring mellan Botkyrkabyggen och Kultur och fritidsförvaltningen från mars 2016 gällande flytt till nya lokaler i detta hus.

Pernilla Conde Hellman
Kultur- och fritidschef

Anja Dahlstedt
Bibliotekschef

Yrkande

§211 Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Förslag till beslut:

att Kommunfullmäktige fastställer Centerpartiets förslag till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

att Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen till 20 kronor 15 öre

att Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

att Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.

Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.

- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

att Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

***att* Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

***att* Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att starta ett mer omfattande effektiviseringsarbete i den kommunala verksamheten där digitalisering ska ingå som en parameter.**

Robert Steffens (C)



Kommunstyrelsen

YRKANDE

Ärende 211: Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Vi kristdemokrater presenterar Mål och budget 2017 i balans och vi föreslår att skattesatsen fastställs till 20,15 öre per skattekrone.

Av Stockholms läns kommuner har Solna med sina 17,12 öre per skattekrone den lägsta skattesatsen medan den högsta kommunala skattesatsen finns i Botkyrka. Samtidigt har Botkyrka under de 20 senaste åren redovisat positivt resultat på tiotals miljoner varje år. Det tycker vi i och för sig är glädjande, men samtidigt anser vi att det ger oss utrymme att arbeta för en skattesänkning långsiktigt. För de allra flesta människor har skatten stor betydelse för vardagsekonomin. En lägre kommunalskatt är särskilt viktig för låginkomsttagare. Dessutom gör en lägre skattesats att kommunen blir mer attraktiv för både nya invånare och företagare att leva och verka i.

När det gäller kommunens totala drift så omfördelar vi 21 miljoner kronor mer i relation till majoritetens budget. Vi minskar 5 miljoner kronor från posten KS/KF förfogande och minskar 3 miljoner kronor från KS drift – motsvarande ca 1 % av den totala driften för posten KLF. Vi minskar ramen för Kultur- och fritidsnämnden med 2,5 miljoner kronor samt Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden med 2,5 miljoner kronor vilket också motsvarar ca 1 % av den totala driften för respektive nämnd. Detta avser effektiviseringar både när det gäller verksamheten och administrativt inom förvaltningen för båda nämnderna. Vi prognostiserar också en större intäkt än majoriteten på 8 miljoner kronor gällande exploateringsverksamheten.

7 miljoner kronor omfördelar vi genom en ökning i drift till Socialnämnden för att stärka upp det underskott som finns samt för de kommande utmaningarna bl.a. i och med hög personalomsättning, dyra placeringar och flyktingkrisen. Ytterligare 14 miljoner kronor ökar vi i drift till Vård- och omsorgsnämnden vilket i huvudsak avser de underbudgeterade posterna för personlig assistans och externa placeringar SoL (som beror på plats-brist på våra boenden och försenade byggplaner). Förutom dessa satsningar vill vi också se en resursförstärkning och stödfunktioner för personalen, i synnerhet kompetenshöjande insatser såsom kompetensutveckling, handledning och fortbildning för handläggare och chefer inom myndighetsverksamheten.

När det gäller planen för 2018-2020 och de investeringar som planeras så instämmer vi i att det är väldigt viktigt att bygga och göra satsningar då bostadsbristen är stor både när det gäller privat boende och kommunens placeringar. Samtidigt är vi bekymrade över hur vi ska klara de stora volyminvesteringarna inför de kommande åren med allt sämre intäkter. Det behövs en konsekvensanalys för de stora investeringar som görs och hur den ökade upplåningen kommer att påverka kommunens ekonomi långsiktigt. Vi vet ännu inte heller hur det kommer att bli med försäljningen av Tumba sjukhem och inhyrning för kommunen där.



Med anledning av ovanstående yrkar vi att kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige beslutar

- 1) **att fastställa det kristdemokratiska förslaget till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020.**
- 2) att fastställa skattesatsen för år 2017 till 20 kronor och 15 öre.
- 3) att beloppsramen för upplåning under 2017 fastställs till **3 359** miljoner kronor, inklusive den upplåning för Botkyrkabyggen, Söderenergi, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank.
- 4) att den totala kreditramen inklusive både borgen och upplåning för bolagen som ingår i kommunens internbank ska under 2017 vara:
 1. Botkyrkabyggen 1 400 miljoner kronor.
 2. Söderenergi 494 miljoner kronor.
 3. Upplev Botkyrka AB 15 miljoner kronor.
 4. Hågelbyparken AB 10 miljoner kronor.
 5. Botkyrka stadsnät AB 240 miljoner kronor.
 6. Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) 1 200 miljoner kronor.
- 5) **att kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

Botkyrka 2016-10-28

Stefan Dayne (kd)

Yrkande

§211 Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Förslag till beslut:

att Kommunfullmäktige fastställer Centerpartiets förslag till Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

att Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen till 20 kronor 15 öre

att Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

att Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.

Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.

- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

att Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

***att* Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

***att* Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att starta ett mer omfattande effektiviseringsarbete i den kommunala verksamheten där digitalisering ska ingå som en parameter.**

Robert Steffens (C)



YRKANDE
2016-11-24

Ärende 209: Mål och budget 2017 med plan 2018-2020

Förslag till beslut (fetstil=särskild proposition)

1. Kommunfullmäktige fastställer Liberalernas förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.

2. Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

3. Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens

beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens

reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller

motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.

- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/

avgiften inte överstiga 200 000 kronor.

- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan

gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

4. Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total

låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga

lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB,

Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom

ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

5. Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

6. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av framtidens Botkyrka. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

7. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering.

Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler.

En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

8. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

9. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

10. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.

11. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

12. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september

2017.

13. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetssätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.

14. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.

15. Kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att initiera en utvärdering av internbanken.

16. Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.

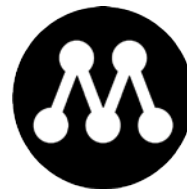
17. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att starta ett mer omfattande effektiviseringsarbete i den kommunala verksamheten där digitalisering ska ingå som en parameter.

Motivering

I handlingarna finns ett eget budgetförslag från Liberalerna. Det är ett förslag som präglas av satsningar på den kommunala kärnverksamheten och på hushållning med skattebetalarnas pengar.

Lars Johansson (L)

Stig Bjernerup (L)



YRKANDE

Kommunfullmäktige

2016-11-24

Ärende 209 Mål och budget 2017 med plan 2018-2020 (KS/2016:257)

Moderaterna i Botkyrka lägger ett alternativt förslag till budget för 2017. Vår budget präglas av fokus på välfärden med prioriteringarna främst inriktade på verksamhet för barn, unga, äldre och personer med behov av stöd och hjälp. Utöver detta finns det även ett utrymme för en välbehövlig skattesänkning på 25 öre; ett förslag som såväl ökar den egna friheten som signalerar att överskott är något som bör återgå tillbaka till skattebetalarna själva.

Vi har även ett lägre driftsnetto än majoriteten genom att prioritera bort sådant som inte tillhör välfärdens kärna. Vidare ser vi till att inte öka upplåningen i samma utsträckning som majoriteten.

Vi vill vända skattekraftsutvecklingen genom att bl.a. skapa förutsättningar för fler ombildningar, fler nybyggda bostadsrätter och hyreslägenheter samt en mer aktiv hållning gentemot tillskapandet av nya villatomter i kommunen.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta (yrkanden i fet stil ställs under särskild proposition)

att kommunfullmäktige fastställer Moderaternas förslag till mål och budget för 2017.

att kommunfullmäktige fastställer skattesatsen till för 2017 till 19 kronor och 90 öre.

att Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/ avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på **3 379** miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev

Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

1. AB Botkyrkabyggen 1 400 miljoner kronor.
2. Söderenergi AB 494 miljoner kronor.
3. Upplev Botkyrka AB 15 miljoner kronor.
4. Hågelbyparken AB 10 miljoner kronor
5. Botkyrka stadsnät AB 240 miljoner kronor
6. Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag) föreslås uppgå till 1200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensramen för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner kronor, för SFAB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av Botkyrkastaden. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
- 5. Utbildningsnämnden får i uppdrag att börja fasa ut användandet av ekologiska livsmedel till förmån för närproducerade livsmedel. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.**

6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR-området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.

8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetsätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.

9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.

10. Kommunstyrelsen uppdras att i samråd med samhällsbyggnadsnämnden utforma förslag till revidering av samhällsbyggnadsnämndens reglemente. Revideringarna ska förtydliga fullmäktiges villkor för förvärv, inlösen, expropriering eller överlåtelse av fastighet eller fastighetsdel samt förutsättningar för upplåtelse av tomträtt, arrende, nyttjanderätt och beslut i ärenden om ändrad tomträttsavgäld och arrendeavgift. I uppdraget ingår även att se över framtida hantering av intäkter från tomträttsavgälder och exploateringsvinster.

att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att initiera en utvärdering av internbanken,

att kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens beroende av utjämningsystemen.

att kommunfullmäktige uppdrar åt Botkyrkabyggen att informera alla hyresgäster om ägardirektiven samt att aktivt möjliggöra ombildningar av hyresrätter till bostadsrätter.

Jimmy Baker

Kia Hjelte

Stina Lundgren

Yngve RK Jönsson

Carl Baker

Andrei Ignat

Thérèse Hellichius

Ellen Nilsson

Gül Alci

Anders Byrsenius

Yrkande

Sverigedemokraternas förslag till beslut:

att Kommunfullmäktige fastställer Sverigedemokraternas förslag till ettårsplan för 2017.

att Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

att Kommunen skall ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet, och i sådan verksamhet som bedrivs av andra juridiska personer.

att nämnderna har möjlighet att själva fatta beslut om omfördelningar inom den egna budgetramen.

att avveckla av stödet till Mångkulturellt centrum.

att minska bidraget till Cirkus Cirkör

att få fler i arbete - egenförsörjning.

att fler vuxna finns i skolan, förskolan och fritidshem.

att minska utanförskapet genom att invånare med utländsk härkomst snabbt lär sig det svenska språket, följer de lagar vi har samt står till arbetsmarknadens förfogande.

att öka kameraövervakningen vid förskolor, skolor och fritidshem.

att projektet "Prästviken" inte genomförs

att göra en ökad satsning inom äldreomsorgen i kommunen

att vid byggnationer skall Botkyrka kommun ta vara på grönområden och kulturhistorisk mark

att Botkyrka kommun förstärker sitt arbete när det gäller våldsbejakande extremism

att Botkyrka kommun förtätar nuvarande bostadsområden vid nybyggnation

att Botkyrka kommun går vidare med projektet "södra porten"

att Botkyrka kommun utreder möjligheterna att dela kommunen i norra/södra och bildar två nya kommuner

att kommunens egen upplåning minskar med 10,9 miljoner kronor.

att Kommunfullmäktige beslutar om att en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.

Sverigedemokraterna yrkar bifall till Sverigedemokraternas budgetförslag

Förslag till beslut

Tullingepartiets förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunfullmäktige fastställer Tullingepartiets förslag till Mål och budget 2017 med flerårsplan 2018-2020.

2. Kommunfullmäktige fastställer skattesatsen för 2017 till 20 kronor och 15 öre.

3. Kommunfullmäktige fastställer för 2017 följande villkor för samhällsbyggnadsnämndens beslutanderätt enligt § 1 punkt 30 i nämndens reglemente:

- Vid förvärv, överlåtelse, upplåtelse med mera får köpeskillingen eller motsvarande belopp inte överstiga 5 000 000 kronor.
- Vid tomträttsupplåtelse eller annan upplåtelse får den årliga avgälden/avgiften inte överstiga 200 000 kronor.
- Vid ändring av fastställd avgäld/avgift får skillnaden mellan gällande och ny avgäld/avgift inte överstiga 150 000 kronor.

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen under 2017 inom en total låneram på 3 359 miljoner kronor får ta upp nya och omsätta befintliga lån. Detta inkluderar upplåning för AB Botkyrkabyggen, Söderenergi AB, Upplev Botkyrka AB, Hågelbyparken AB och Botkyrka stadsnät AB inom ramen för kommunens internbank inom följande ramar:

- AB Botkyrkabyggen; 1 400 miljoner kronor.
- Söderenergi AB; 494 miljoner kronor.
- Upplev Botkyrka AB; 15 miljoner kronor.
- Hågelbyparken AB; 10 miljoner kronor.
- Botkyrka stadsnät AB; 240 miljoner kronor.
- Låneramen för kommunens eget upplåningsbehov (exklusive upplåningen till kommunens bolag), 1 200 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige fastställer borgensram för Södertörns Energi AB till brutto 1 200 miljoner kronor (netto 600 miljoner) 2017. För Söderenergi en borgensram på 391 miljoner kronor, för Syvab en borgensram på 113 miljoner, för Södertörns Fjärrvärme AB en borgensram på 43 miljoner kronor och för SRV Återvinning AB en borgensram på 80 miljoner kronor. För bostadsrättsföreningar och ideella föreningar en borgensram på 22 miljoner kronor respektive 40 miljoner kronor för 2017.

Kommunfullmäktige beslutar ge nämnderna följande uppdrag:

1. Nämnderna har 2018 fått en minskad budgetram motsvarande två procent. Nämnderna får därför i uppdrag att ta fram förslag till möjliga effektiviseringar inom nämndens ansvarsområde. Detta så att vi har effektiva lösningar så att ingen skattekrona används

ineffektivt och så att vi kommande år fortsatt kan göra strategiska satsningar på välfärd och bygget av framtidens Botkyrka. Kommunstyrelsen får särskilt i uppdrag att tillsammans med nämnderna hitta smarta nämndöverskridande effektiviseringsåtgärder. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.

2. Tekniska nämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar för verksamheterna inom utbildningsområdet så att de kan arbeta med lokaleffektivisering. Det kan till exempel handla om att skapa en "lokalbank" och regler för en sådan så att verksamheter ska kunna lämna delar av lokal eller hela lokaler. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
3. Utbildningsnämnden får i uppdrag att skapa förutsättningar och incitament för enhetschefer att arbeta med lokaleffektivisering. I uppdraget ingår att lägga ut lokalkostnaderna på enheterna. En första redovisning görs till kommunstyrelsen i samband med delår 1 2017 och en slutlig rapportering sker i delår 2 2017.
4. Nämnderna får i uppdrag att skapa effektiva och dokumenterade rutiner för ansökan av statsbidrag och övriga bidrag. Nämnderna får dessutom i uppdrag att skapa rutiner för att ha ett samlat grepp över alla ansökningar under året. Den dokumenterade rutinen redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
5. Utbildningsnämnden får i uppdrag att arbeta med de enheter som har låg andel ekologiska livsmedel så att de närmar sig de enheter som har lyckats bättre. Hur arbetet ska bedrivas redovisas till kommunstyrelsen den 6 februari 2017.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda kommunikatörsrollerna i kommunorganisationen samt deras innehåll och placering. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
7. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra åtgärder i syfte att stärka kommunens arbete med kompetensförsörjningen för bristyrken med särskilt fokus på att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal samt att minska sjukfrånvaron. Detta uppdrag innefattar även att se över hela kommunens HR-organisation med målsättning att skapa en så optimal och effektiv organisation som möjligt givet kommunens utmaningar på HR området. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 4 september 2017.
8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom de möjligheter som ges i nuvarande avtal med leverantören av ekonomisystem utreda konsekvenserna av att anskaffa en modul för inköp och beställningar till år 2018. Utredningen ska omfatta möjliga kostnadseffektiviseringar, behov av förändrade arbetssätt samt investeringsbehov och driftkostnadskonsekvenser. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen den 2 maj 2017.
9. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden, utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden göra en djupare analys av de investeringsprojekt som finns upptagna i investeringsplan 2018-2020. Redovisning lämnas till kommunstyrelsen den 6 mars 2017.
10. **Kommunfullmäktige beslutar om att upprätta en plan för att långsiktigt minska kommunens låneskuld.**

Anders Thorén (TUP)



SÄRSKILT YTTRANDE 2016-
10-28

Ärende 220: Svar på motion: skidspår samt gång- och cykelbana mellan Storzvretsbadet och Lida friluftsgård (M)

Liberalerna har inget annat förslag till beslut än det som finns i ordförandeförslaget. Det behövs någon form av skidspår/gångstråk eller cykelstråk mellan Storzvreten och Lida.

Frågan är inte ny. Liberalerna, då Folkpartiet, väckte en motion redan år 2000 om behovet av anslutande motionsstigar från Lövhölmén/Skäcklinge till spårsystemet runt Lida. Denna motion bifölls senare av kommunfullmäktige, men inget mer hände. Vilket kommunens revisorer påpekade några år senare. Idag 16 år efter att motionen väcktes och runt 15 år efter att den bifallits har fortfarande inget hänt i frågan.

Vi vill därför med detta yttrande påpeka att det vore bra med en ordentlig förbindelse för gående/cyklande och skidåkande mellan dessa delar av Tumba och befintligt spårsystemet som ansluter till Lida. Dessutom är det vår förhoppning att det inte dröjer ytterligare 15 år innan en förbindelse är klar.

Lars Johansson (L)



Delegationsbeslut

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänsteman enligt kultur- och fritidsnämndens delegationsordning. Beslut som fattats med stöd av delegering ska anmälas till nämnden.

Följande beslut har fattats med stöd av delegering:

Förvaltningschef

Delegationsbeslut om fastställande om beslutsattestantsförteckning 2017. Förvaltningschefen fastställer årligen förteckning av beslutsattestanter i förvaltningen, Pernilla Conde Hellman (beslut 2016-11-25)

Delegationsbeslut om fördelning av utomhustider på kommunala idrottsanläggningar 2017, Pernilla Conde Hellman (beslut 2017-02-03)

Delegationsbeslut om avstängning från ytterligare bokningar i kommunala anläggningar – FC Hallunda. FC Hallunda har skulder till Botkyrka kommun i form av obetald lokalhyra. Pernilla Conde Hellman (beslut 2017-02-03)

Handläggare

Delegationsbeslut om extra bidrag till öppna fritidsverksamheten 2016, Tomas Fagerstedt (beslut 2016-12-20), Totalt belopp: 560 000 kr

Delegationsbeslut om evenemangsbidrag till Friluftsförbundet för ”Ugglejakt” 3 november 2016, Ann Gustafsson (beslut 2016-12-01), totalt belopp: 1110 kr

Delegationsbeslut om evenemangsbidrag till Friluftsförbundet för ”Lida 70 år” den 29 oktober 2016, Ann Gustafsson (beslut 2016-12-01), Totalt belopp 1 430 kr

2017-02-06

Dnr KOF/2016:9

Delegationsbeslut om evenemangsbidrag till Pakistan Cultural Society – för ”Kulturkväll; dans, musik, poesi, olika traditioner” den 18 november 2016, Ann Gustafsson (beslut 2016-11-15), totalt belopp 5 000 kr

Delegationsbeslut om evenemangsbidrag till Föreningen Hjärt- och lungsjuka i Botkyrka Salem för föreläsning om KOL, Ann Gustafsson (beslut 2016-11-01), totalt belopp 3 000 kr