



2019-02-19

Plats och tid Kommunalhuset, plan 4, Mälaren, kl 13:00-13:25

Beslutande Se bilaga

Ersättare Se bilaga

Övriga deltagande Per Sjödin (Förhandlingschef) Marie Lundqvist
(bitr.kommundirektör)

Utses att justera Willy Viitala (M)
Plats och tid för justering Kommunalhuset Tumba, 2019-02-20

Sekreterare _____ Paragrafer § 5-6
Corinne Johnson

Ordförande _____ _____

Dag Ahlse (C)

Justerare _____ _____

Willy Viitala (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd
Utskottet Botkyrka som organisation

Sammanträdesdatum
2019-02-19

Anslaget den
2019-02-21

Nedtas den
2019-03-14

Förvaringsplats för protokollet
Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Corinne Johnson

2019-02-19

§ 5

Lönekartläggning 2018 (KS/2019:68)

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivarens bestämmelser och praxis som styr och påverkar lönesättningen analyseras utifrån ett könsperspektiv. I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska alla arbetsgivare varje år genomföra en lönekartläggning.

En lönekartläggning med analys och handlingsplan har nu genomförts i Botkyrka kommun. Sammanställningen av analysen visar att de löneskillnader som finns kan förklaras med argument som anses vara sakliga och inte vara kopplade till kön. Kommunens kompetensförsörjningsbehov och individuell lönesättning är de vanligaste orsakerna till löneskillnader.

Analysen visar vidare att kvinnornas genomsnittliga lön är 95,8 % av männens.

Löneskillnaderna har minskat stadigt i kommunens lönekartläggningar, t ex är nyckeltalet från Lönekartläggningen 2013 93,4 %.

År

Löneskillnad (Kvinnor/Män)

2018	95,8%
2017	95,7%
2015	95,2%
2013	93,4%

I jämförelse med hela den svenska arbetsmarknaden är 95,8 % ett högt mått, motsvarande siffra där är 88,7 % år 2017 * (86,8 % år 2014).

Ett fortsatt arbete att utreda arbetsvärdering och sammansättning för sex av befattningsgrupperna har lagts till handlingsplanen eftersom det bedöms att detta bör ses över innan nästa lönekartläggning genomförs.

2019-02-19

§ 6

Revidering av sammanträdesordning

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att ha sammanträde den 25 september istället för den 24 september 2019.

Sammanfattning

Utskottet har vid sitt senaste sammanträde tagit beslut om sammanträdesordning, men reviderar med detta beslut ett av datumen. Datum för 2019 års sammanträden meddelas till kommunledningsförvaltningen.

UPPROPS- OCH VOTERINGSLISTA

Utskott Botkyrka som organisation

Datum: 2019-02-19

		NÄRVARANDE		TJÄNSTGÖRANDE ERSÄTTARE	ÄRENDE NR		ÄRENDE NR		
		JA	NEJ		JA	NEJ	JA	NEJ	
Ahlse Dag, ordf	C	X							
Ingren Lena, v. ordf	S	X							
Ksiazkiewicz Emanuel, led	S		X	Kia Hjelte					
Viitala Willy, led	M	X							
Widercrantz Carl, led	TUP		X						
Lekander Niklas, led	SD		X						
Blom Caroline, led	KD	X							
Lund Tuva, ers	Ersättare S		X						
Ekman Marcus, ers	Ersättare S		X						
Hjelte Kia, ers	Ersättare M	X							
Nakamura Lindholm Karin, ers	Ersättare TUP		X						
Inglot Martin, ers	Ersättare SD		X						
Gladh Niklas, ers	Ersättare MP		X						
Johansson Lars, ers	Ersättare L		X						