



Datum, Tid: 2020-09-10, Kl: 18:00

Plats: Kommunhuset och via Microsoft Teams

## Ärenden

- 1 Information om samhällsorientering
- 2 Delår 2
- 3 Sammanträdesordning avun 2021
- 4 Delegationsbeslut
- 5 Återrapportering av uppdraget pröva samarbete med civilsamhällets aktörer som utförare

Septembersammanträdet kommer vara till stor del ett digitalt möte med Teams. Sammanträdet börjar kl. 19:00, med möjlighet att ringa in till mötet redan från 18:30 gör gärna det om ni har möjlighet.

Vänligen meddela frånvaro till [annette.westerberg@botkyrka.se](mailto:annette.westerberg@botkyrka.se).

Välkomna!

Ing-Marie Viklund  
ordförande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Annette Westerberg  
nämndsekreterare



## 2

### Delår 2 (AVUX/2020:37)

#### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner delårsrapport 2 2020.

#### Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 13,5 mkr vid årets slut.

Daglig verksamhet står för den största delen av det prognosticerade överskottet med 10,5 mkr vilket beror på ändrat arbetssätt, minskade kostnader för transporter samt överföring av personalresurser till vård- och omsorgsförvaltningen. Därutöver finansierar staten till fullo sjuklönekostnader (dag 2–14) för månaderna april-juli.

Förvaltningskontoret prognosticerar ett överskott om 2,4 mkr vilket i huvudsak beror på rekryteringsglapp och icke nyttjad buffert.

Utbildning för vuxna prognosticerar en budget i balans och Jobbcenter ett överskott om 0,6 mkr.

**Referens**

Sara Andersson

sara.andersson@botkyrka.se

**Mottagare**Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-  
nämnden

## Delårsrapporter 2020

**Diarienummer:** AVUX/2020:37

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner delårsrapport 2 2020.

### Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 13,5 mkr vid årets slut.

Daglig verksamhet står för den största delen av det prognosticerade överskottet med 10,5 mkr vilket beror på ändrat arbetssätt, minskade kostnader för transporter samt överföring av personalresurser till vård- och omsorgsförvaltningen. Därutöver finansierar staten till fullo sjuklönekostnader (dag 2–14) för månaderna april-juli.

Förvaltningskontoret prognosticerar ett överskott om 2,4 mkr vilket i huvudsak beror på rekryteringsglapp och icke nyttjad buffert.

Utbildning för vuxna prognosticerar en budget i balans och Jobbcenter ett överskott om 0,6 mkr.

Marie-Louise Khan-Tamakloe

**Arbetsmarknadsdirektör**

Yvonne Lundén

**Ekonomi- och kvalitetschef**



## **Bilagor**

- Delårsrapport 2 2020

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen

**DET HÄR ÄR  
BOTKYRKA**

## **Delårsrapport 2**

**Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden**



## Sammanfattning

Verksamhet (i miljoner kronor)	Bokslut 2019	Utfall period 2020	Budget 2020	Prognos helår 2020	Avvikelse 2020
Intäkter (+)	111,7	51,57	94,2	88,28	-5,9
Kostnader (-)	-373,4	-216,26	-363,2	-343,83	19,4
Netto (+/-)	-261,7	-164,7	-269,0	-255,55	13,5
Nettoinvesteringar (+/-)	2,9	0,676	4,7	4,7	0

Nämnden prognostiserar ett överskott på 13,5 mkr.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 13,5 mkr vid årets slut. Alla verksamhetsområden inom förvaltningen har påverkats av effekterna av coronapandemin. Förvaltningens verksamheter har på kort tid ändrat arbetsmetoder, så att arbetet kan ske digitalt för att undvika smittspridning. Deltagare inom LSS har erbjudits insatser i sin egen hemmiljö. Transportkostnaderna har därmed upphört och vi har dessutom överfört personalresurser till Vård- och omsorgsförvaltningen under denna period. Dessutom finansierar staten till fullo sjuklönekostnader (dag 2–14) för månaderna april-juli genom statsbidrag. Feriepraktiken har ett överskott vad gäller feriepraktikanternas löner medan IOP-kostnaderna har blivit högre i och med den extra feriepraktik som varit i samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen och civilsamhället. Förvaltningskontoret prognostiserar ett överskott på 2,4 mkr framförallt på grund av outnyttjad buffert.

Vid delår 2 prognostiserar vi sammantaget god måluppfyllnad för åtta nämndmål, godtagbar måluppfyllnad för ett nämndmål och ej godtagbart för ett nämndmål. Två nämndmål kan inte följas upp vid delår 2.

Våra strategier/prioriteringar kommer följas upp vid verksamhetsberättelsen 2020 men trots pandemin ser vi att arbetar utifrån dem. Vi ser att fler unga intresserar sig för att studera och samtidigt har svårare att komma i arbete än tidigare. Samma trend syns inom utbildning där söktrycket på förvaltningens utbildningar ökat under 2020. Däremot har fler vuxna kommit i arbete än tidigare år främst tack vare extratjänsterna.

Förvaltningen har en förhållandevis hög frisknärvaro och en mycket låg omsättning på personal. Detta kan bero på att fler medarbetare arbetar på distans och att personalrörligheten under coronapandemin har minskat.

## Måluppföljning och analys

### Målområde/Process: 1 Möjliggöra Botkyrkabornas medskapande av samhället



Nämndens mål: Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden bidrar till att Botkyrkaborna är mer delaktiga i den lokala demokratin



#### Analys

Måttet "Genomföra minst två aktiviteter per verksamhet där deltagarna kan föra en direkt dialog med förtroendevalda politiker" utgår 2020 med anledning av coronapandemin varför målet inte analyseras.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Genomföra minst två aktiviteter per verksamhet där deltagarna kan föra en direkt dialog med förtroendevalda politiker					6	
<b>Analys</b> Måttet utgår 2020 med anledning av Coronapandemin.						

Nämndens mål: Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden bidrar till att Botkyrkaborna upplever att den kommunala organisationen möjliggör medskapande



#### Analys

Under 2020 har fyra synpunkter inkommit. Samtliga är besvarade inom 10 arbetsdagar. Jämfört med samma period 2019 har förvaltningen ökat från 89 % till 100 %.

Bedömningen är att målet är uppfyllt.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andelen synpunkter som besvaras av förvaltningens verksamheter inom 10 dagar ökar				90 %	Ökar	100 %

## Målområde/Process: 2 Möjliggöra Botkyrkabornas livslånga lärande

Nämndens mål: Nämnden bidrar till Botkyrkabornas tillgång till utbildning med hög kvalitet

### Analys

En högre andel elever som studerar svenska för invandrare (SFI) och som klarat minst två kurser på sin studieväg har ökat. Ökningen beror på att vi haft möjlighet att ge riktat stöd till eleven både, enskilt och i klassrum genom Stödverksamheten. Lärarna har fått verktyg och utbildning för att kunna identifiera elever med behov av stöd vilket bidragit till ökad genomströmningen inom SFI.

Resultatet av elevernas helhetsbedömning av sin vuxenutbildning har inte presenterats till delår 2. Eftersom undersökningen är en nationell är det svårt att bedöma huruvida utfallet kommer att öka.

Bedömningen är att målet kommer vara godtagbart vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andelen elever som studerar svenska för invandrare och som klarat minst två kurser på sin studieväg inom två år ökar.	<b>Totalt</b>	36 %	33 %	33 %	Ökar	41 %
	<b>Män</b>	28 %	25 %	23 %		32 %
	<b>Kvinnor</b>	42 %	40 %	43 %		50 %
	<b>or</b>					
Elevernas genomsnittliga värde i helhetsbedömningen av sin vuxenutbildning ökar			4,3	4,4	Ökar	

Nämndens mål: Nämnden bidrar till Botkyrkabornas goda förutsättningar för ett livslångt lärande

### Analys

Andelen beviljade ansökningar till gymnasial vuxenutbildning är fortsatt 100 %. Vi ser en ökning av antal ansökningar sedan coronapandemins utbrott och de förväntas överstiga antal beräknade årsstudieplatser. Trots ökningen prognostiserar vi utfall på 100 % vid årets slut.

Måttet "*Andel Botkyrkabor som deltar på kommunens yrkeshögskoleutbildningar ökar*" är nytt för 2020. Utgångsvärdet är 2018 års statistik, 19 %. Fler Botkyrkabor studerar på kommunens yrkeshögskola trots den nationella konkurrensen. Av de studerande Botkyrkaborna utgörs 40 % av kvinnor. Det är en hög andel jämfört med den totala könsfördelningen på skolan 75 % män och 25 % kvinnor. Prognosen är att resultatet inte nämnvärt kommer förändras till årets slut.

"*Andelen unga 16 - 24 år inom ramen för ungdomsgarantin som går vidare till studier ökar*" mäts enskilt 2020. Målsättningen är att öka från 2018 års resultat på 43 %. Under 2019 såg vi att målgruppen 20–24 år prioriterade arbete framför studier eftersom arbetsmarknaden då var god. Med anledning av coronapandemin och den nu särskilt ökande ungdomsarbetslösheten ser vi att fler ungdomar inom samma målgrupp vill börja studera, vilket förväntas öka utfallet för måttet vid årets slut.



slut. Orsaken till att fler män än kvinnor börjar studera är att fler män än kvinnor finns i målgruppen.

Bedömningen är att vi uppnått god måluppfyllelse till och med delår 2 och räknar med detsamma vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andel ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) som går till nationellt gymnasieprogram ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	5 %	10 % 11 % 9 %	13 % 14 % 10 %	Ökar	
Andelen beviljade ansökningar till gymnasial vuxenutbildning ökar		40 %	40 %	100 %	Ökar	100 %
Andel Botkyrkabor som deltar i kommunens yrkeshögskoleutbildningar ökar					19 %	20 % 60 % 40 %
Andel unga 16 - 24 år inom ramen för Ungdomsgarantin som går till studier ökar					43 %	43 %

## Målområde/Process: 3 Möjliggöra arbete och företagande för Botkyrkaborna



Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrkabor försörjer sig på eget arbete eller företagande



### Analys

Målvärdet för "Andel unga 16 - 24 år inom ramen för Ungdomsgarantin som går vidare till arbete ökar" kommer inte uppnås under 2020. Arbetsmarknaden har försämrats under coronapandemin med en ökande arbetslöshet som följd. Även inom bristyrken är det svårt att hitta arbete eftersom många aktörer söker samtidigt. Arbetsförmedlingen har dragit sig ur våra avtal och överenskommelser eftersom deras tolkning av gällande lagstiftning är att vår verksamhet konkurrerar med privata arbetsmarknadsaktörer. Detta samtidigt som arbetslösheten för unga ökar kraftigt.

Feriepraktiken har under året fått ställas om och omarbetats till två olika insatser; *ordinarie feriepraktik* samt *extrainsats för ungdomar inom KAA* i samarbete med Kultur- och fritidsförvaltningen och civilsamhället. Totalt har 929 ungdomar haft en ferieanställning.

Utfallet för "Andel elever som går från yrkesinriktad vuxenutbildning till arbete ökar" har minskat. Det finns en nedåtgående trend inom yrkesområdena administration, försäljning och service där målgruppen främst får anställning. Däremot är andelen inom målgruppen som går från vårdutbildning till arbete fortsatt hög vilket speglar rådande arbetsmarknadsutveckling väl.

Målet "Andel deltagare 25 - 64 år i arbetsmarknadsinsats som går vidare till arbete ökar" har ökat

under 2020. Främsta orsaken till ökningen är det nystartade projektet BAS där deltagare kommer ut i framförallt extratjänster. Extratjänster påverkats inte av coronapandemin i samma utsträckning.

Bedömningen är att vi kommer nå en godtagbar måluppfyllnad vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andel feriepraktikanter som upplever sin feriepraktik som meningsfull ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	73 %	73 %	85 %	Ökar	85 % 41 % 44 %
Andel unga 16 - 24 år inom ramen för Ungdomsgarantin som går vidare till arbete ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	48 %	58 % 60 % 55 %	58 % 73 % 39 %	Ökar	31 % 59 % 41 %
Andel elever som går från yrkesinriktad vuxenutbildning till arbete ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	55 %		71 % 14 % 86 %	Ökar	60 % 22 % 78 %
Andel deltagare 25 - 64 år i arbetsmarknadsinsats som går vidare till arbete ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	26 % 44 % 29 %	24 %	26 % 32 % 22 %	Ökar	29 % 29 % 71 %

## Målområde/Process: 4 Möta Botkyrkabornas behov av stöd för att leva ett självständigt liv



Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrkabor med behov av stöd har ett tryggt, meningsfullt och självständigt liv



### Analys

Den årliga brukarundersökningen genomförs i oktober. Utfall och analys görs vid verksamhetsberättelsen 2020. Prognos är god måluppfyllnad.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andelen deltagare i Daglig verksamhet som upplever en hög grad av delaktighet och inflytande ökar.	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	65 % 65 % 67 %	70 % 67 % 80 %	79 % 78 % 81 %	Ökar	
Andel genomförandeplaner som är godkända av deltagaren ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>		70 %	90 % 60 % 40 %	Ökar	

## Målområde/Process: 5 Möta Botkyrkabornas behov av gemenskap, rörelse och ett rikt kulturliv



Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrkaborna har ett mer jämlikt och ökande deltagande i aktiviteter som bidrar till en meningsfull fritid och ett aktivt socialt liv



### Analys

Vid årets början planerade vi att genom IOP-avtal samarbeta med ideella föreningar för att bedriva fritidsverksamhet för våra deltagare på Daglig verksamhet. På grund av coronapandemin har detta inte kunnat genomföras.

Målet kommer inte uppnås till årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Antal fritidsaktiviteter för deltagare i Daglig verksamhet i samverkan med andra aktörer ökar					10	

Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrkaborna har god hälsa



### Analys

Tre tobaksförebyggande insatser har hittills genomförts och förvaltningen planerar att genomföra ytterligare insatser under hösten.

Bedömningen är god måluppfyllnad vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Antal tobaksförebyggande insatser i verksamheten ökar				5	Ökar	3

## Målområde/Process: 6 Skapa en god och trygg livsmiljö för Botkyrkaborna

Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrkaborna är trygga och trivs i Botkyrka

### Analys

Den årliga brukarundersökningen genomförs i oktober. Utfall och analys görs vid verksamhetsberättelsen 2020.

Bedömning är en god måluppfyllnad vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andelen deltagare som upplever att man känner sig trygg med personalen på sin dagliga verksamhet ökar	<b>Totalt Män Kvinnor</b>		78 %		Ökar	

## Målområde/Process: 7 Effektiv organisation

Nämndens mål: Nämnden bidrar till att Botkyrka kommun är en attraktiv arbetsgivare

### Analys

Under 2020 har både avslutade och nyanställda avsevärt sjunkit, utfallen har inte tidigare varit så låga. Orsaken är att pandemin har påverkat personalrörligheten. Frisknärvaron har sjunkit med 0,66 % vilket är något lägre än samma period 2019 (94 %) men inte så låg som befarat vid årets början. Detta kan bero på att färre insjuknat i övrigt smittsamma sjukdomar eftersom pendlingen till arbetsplatsen har minskat. Bedömningen är att utfallet för personalomsättning och frisknärvaron kan komma att öka något.

Även om vi inte ökat antalet kompetenshöjande insatser så har den digitala kompetensnivån ökat under 2020. Främst har vi fokuserat på att hantera olika kommunikationsplattformar, både internt mellan anställda och externt mellan anställda och medborgarna. Fler planerade insatser kommer att genomföras under hösten och vi räknar med att målet kommer nås.

Bedömningen är en god måluppfyllnad vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Personalomsättning (antal nyanställda under året i % av antalet anställda) ska minska i förvaltningen	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	11,6 %	13,6 % 14,3 % 8,6 %	12,6 % 4,4 % 10,3 %	Minskar	2,2 % 3,8 % 1,7 %
Andelen frisknärvaro för medarbetare i förvaltningen ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	92,9 % 96,8 % 91,5 %	93,8 % 96,1 % 92,5 %	94,5 % 97 % 93,6 %	Ökar	93,33 % 92,59 % 95,44 %
Förvaltningens genomsnittliga nivå på ett hållbart medarbetarengagemang ökar.	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	77 %	76 % 79 % 74 %	75 %	Ökar	
Kompetenshöjande insatser för att stärka den digitala kunskapsnivån ökar				17	Ökar	11
Personalomsättning (antal avslutade under året i % av antalet anställda) ska minska i förvaltningen	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	11,6 %	13,6 %	12,9 %	Minskar	3,5 % 5 % 3 %

Nämndens mål: Nämnden bidrar till att den kommunala organisationen är klimatneutral

—

### Analys

Det har inte varit möjligt att följa upp måttet eftersom förvaltningen inte har rådighet över andelen fossila bränslen. Måttet följs upp av kommunledningsförvaltningen där även nämndens verksamheter räknas med.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Andelen fossila bränslen (bensin och diesel) minskar						

Nämndens mål: Nämnden har en god ekonomisk hushållning







### Analys

Belägningsgraden på yrkeshögskolan har under året ökat med 8 procentenheter från delår 1 (89 %). Antal platser har därför utökats under hösten. Dessutom har flera nya utbildningar med extra platser beviljats av myndigheten för Yrkeshögskolan, med anledning av coronapandemin.

Eftersom förvaltningen går med överskott bedöms måttet "Nämndens nettoutfall är inom beslutad

*budgetram*" vara uppfyllt.

Bedömningen är en god måluppfyllnad vid årets slut.

Målsatt mått	*)	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Mål 2020	Utfall 2020
Beläggingsgraden på kommunens yrkeshögskoleutbildningar ökar	<b>Totalt</b> <b>Män</b> <b>Kvinnor</b>	76 %	78 %	85 % 79 % 21 %	Ökar	91 % 75 % 25 %
Nämndens nettoutfall är inom beslutad budgetram (ja/nej)					 Ja	 Ja
Nämndens prognos vid delårsrapport 1 avviker från årsutfallet med max 1%					 Ja	 Ja

## Betydelsefulla händelser

Året har hittills präglats av pandemin. Förvaltningen har snabbt ställt om till ett digitalt arbetssätt inom alla verksamheter. Såväl medborgare som medarbetare fann sig snabbt och verksamheterna har arbetat för att upprätthålla god service. Tack vare det digitala arbetssättet har vi nått grupper som tidigare varit svåra att nå exempelvis unga som varken arbetar eller studerar. Däremot har det varit svårare att få arbetsgivare att ta emot praktikanter men också fullt ut genomföra andra arbetsmarknadsinsatser. Förvaltningen fick i våras uppdrag att se över hur feriepraktiken skulle kunna genomföras på ett coronasäkert sätt. I samverkan med civilsamhället och andra aktörer fick 929 ungdomar feriepraktik. Deltagare inom området LSS har sedan den 16 april fått möjlighet att delta i insatser i sin hemmiljö. Aktiviteterna har till största del bedrivits utomhus. Vi kan nu konstatera att insatsen är uppskattad och alltfler känner sig motiverade att delta.

Arbetsförmedlingen har dragit sig ur våra avtal och överenskommelser eftersom deras tolkning av gällande lagstiftning är att vår verksamhet konkurrerar med privata arbetsmarknadsaktörer. Detta samtidigt som arbetslösheten för unga ökar kraftigt.

Det nya ESF-finansierade projektet Botkyrkabor till arbete och studier (BAS) startade under våren. Vi fick redan vid start lägga om riktning och arbeta på distans med deltagarna. Arbetssätten har fungerat bra och även deltagare har tyckt att det varit spännande i den nya digitala världen.

Lärvux ingår från juli 2020 som en del av vuxenutbildningen. Den nya benämningen är *Komvux som särskild utbildning*. Förändringen innebär bland annat att eleverna har rätt att söka kurser på grundläggande nivå i annan kommun.

Genom en förläning av sista datum att utfärda slutbetyget innebär att eleverna ges längre tid att komplettera sin gymnasieutbildning och uppnå behörighet till högre studier.

Utbildning för vuxna har upprättat kontakt med bland annat Malmö högskola och andra campuskonstellationer i syfte att inleda samarbeten kring utbildningar som underlättar för Botkyrkabon att studera vidare på högskola. I början av hösten har en arbetsgrupp skapats för att samla frågeställningar inför bildandet av ett campus. Nästa steg är att lägga en plan för marknadsföring.

# Ekonomisk uppföljning och analys

## Driftuppföljning

### Uppföljning och analys

Belopp i tkr	Bokslut 2019	Utfall period 2020	Ack. Budget 2020	Budget 2020	Prognos helår 2020	Avvikelse 2020
Intäkter (+)	111 694	51 570	63 308	94 151	88 280	-5 871
Personal (-)	-228 135	-127 599	-140 757	-205 779	-189 562	16 217
Övriga kostnader (-)	-145 302	-88 660	-105 611	-157 417	-154 263	3 154
Netto (+/-)	-261 743	-164 689	-183 060	-269 046	-255 545	13 500
Investeringar	2 926	676		4 700	4 700	

Netto (tkr)	Bokslut 2019	Utfall period 2020	Ack. Budget 2020	Budget 2020	Prognos helår 2020	Avvikelse 2020
Förvaltningskontoret	-15 598	-9 328	-15 419	-22 876	-19 986	2 400
Daglig verksamhet	-89 552	-55 053	-64 974	-98 750	-88 250	10 500
Jobbcenter	-45 211	-26 179	-31 495	-40 485	-39 885	600
Utbildning för vuxna	-104 220	-74 210	-71 172	-106 935	-106 935	0
Näringslivsenheten	-7 162	0	0	0	0	0
Total	-261 743	-164 689	-183 060	-269 046	-255 546	13 500

### Antaganden för rapporten

Coronapandemin har en stor effekt på verksamheterna och denna rapport på bygger på antagandet att nuvarande situation fortsätter att råda under hösten men att effekterna av pandemin därefter avtar.

Staten finansierar till fullo sjuklönekostnader (dag 2–14) för månaderna april-juli genom statsbidrag. Sjukfrånvaron har skattats utifrån manuellt inrapporterad frånvaro för den senaste månaden för att erhålla så aktuella data som möjligt.

I regeringens ekonomiska vårproposition föreslås att staten ska finansiera samtliga platser i regionalt yrkesvux under 2020 och tillföra medel för att möjliggöra fler helårsplatser än vad som nyttjades 2019. Efter avstämning med Sveriges kommuner och regioner (SKR) konstateras att utredning pågår av Skolverket och att det fortfarande råder en stor osäkerhet kring när och hur detta kommer att genomföras. Idag utgår ett statsbidrag på 50 % till regionalt yrkesvux, vilket motsvarar drygt 11 mkr. Av försiktighetsskäl inkluderar denna rapport inga utökade statsbidrag, då osäkerheten kring detta är för stor.



## ANALYS

### Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen

Prognosen för 2020 är -255,5 mkr mot budget på -269,0 mkr, vilket innebär ett överskott på 13,5 mkr. Detta överskott förklaras nästan uteslutande av beräknade effekter av coronapandemin.

#### Förvaltningskontoret

Arbetet för utbildning och digital tjänsteutveckling som planerats för 2020 kommer inte att kunna genomföras i den omfattning som budgeterats (2,6 mkr) till följd av att verksamheterna behöver lägga ett stort fokus på att ställa om på grund av effekterna av coronapandemin.

Förvaltningskontoret har under fyra månader haft ett rekryteringsglapp avseende en stabschef. Förvaltningens bedömning är att det inte kommer råda något behov av omfördelning av bufferten till något verksamhetsområde under året.

Resultatavvikelse: +2,4 mkr

#### Daglig verksamhet

Verksamheten prognostiserar ett omfattande överskott. Överskottet består delvis av statlig kompensation för sjukfrånvaron. På grund av att man ställt om verksamheten så har det lett till inställda transporter av deltagarna. Verksamheten har lånat ut ett antal tjänster till vård- och omsorgsförvaltningen för att täcka upp deras behov av personalförstärkning. Vi ser dock att överskottet kommer bli lägre än tidigare prognostiserat. Detta på grund av att personalläget inom vård- och omsorgsförvaltningen stabiliserats och att verksamheten nu planerar för en successiv återgång till mer ordinarie verksamhet. Verksamheten kommer sannolikt inte använda riktade medel för digitalisering och samverkan med civilsamhället.

Resultatavvikelse: +10,5 mkr

#### Utbildning för vuxna

Gymnasial vuxenutbildning betalade tillbaka statsbidrag till Skolverket på 2 mkr som gällde för 2019. Detta skedde på grund av återkrav från skolverket som gjorde en bedömning av genomförda verksamhetspoäng kopplat till de olika yrkeskategorierna. Gymnasial vuxenutbildning har prognostiserat en budget i balans. Årsstudieplatserna för regionalt yrkesvux och de teoretiska utbildningarna kommer att öka markant under hösten 2020, som en effekt av pågående coronapandemi. Enligt ny förordning har Gymnasial vuxenutbildning ansökt om extra statsbidrag för regionalt yrkesvux för att möta denna ökning. Gymnasial vuxenutbildning har ansökt om 5,5 Mkr. Bedömningen är att statsbidraget ska täcka ökade kostnader i samband med ökade årsplatser. Tilldelningsbeslut för statsbidragen väntas i slutet av september. Verksamheten beräknar att använda budgeterade medel för utveckling av digitalisering och samarbete med civilsamhället.

Xenter som inkluderar Yrkeshögskolan samt Spetsgymnasiet (till och med 30 juni) prognostiserar en balanserad budget på 7,3 mkr.

Resultatavvikelse: +-0 mkr

## Jobbcenter

Antalet deltagare inom olika beredskapsanställningar är lägre än budgeterat till följd av förlängda ledtider i samarbetet med Arbetsförmedlingen samt på grund av att det är svårare att hitta arbetsplatser. Intäkterna beräknas genom detta bli ca 6 mkr lägre, men då även lönekostnaderna för beredskapsanställda påverkas proportionellt får det ingen resultatpåverkan. Restaurang Helges har färre lunchgäster på grund av coronapandemin vilket beräknas leda till sänkta intäkter på 1,8 mkr och ett försämrat resultat på 1,2 mkr. Genom att vakanshålla tjänster resten av året klarar Jobbcenter Helges underskott och gör därmed ett prognostiserat överskott på 600 tkr

I och med den extra feriepraktiken har Jobbcenter tecknat nya avtal med civilsamhället vilket påverkar feriepraktikens övriga kostnader med 810 tkr.

## Efterkalkyl Feriepraktik

Feriepraktik (tkr)	Prognos	Budget	Avvik
Löner	9 100	10 750	1 650
Övriga kostnader	2 410	1 600	-810
Netto	11 510	12 350	840

Resultatavvikelse: +0,6 mkr

Text (tkr)	UTFALLJan 20 - Aug 20	UTFALLJan 19 - Aug 19	UTFALLJan 19 - Mån 13 19	BUDGETJan 20 - Dec 20	PROGNOS	AVVIKELSEBUDGET - PROGNOS
NÄMND						
Intäkter						
Kostnader	-294	-521	-252	-490	-490	0
Netto	-294	-521	-252	-490	-490	0
GEMENSAM VERKSAMHET						
Intäkter	-8	964	964	0	0	0
Kostnader	-9 024	-10 460	-16 312	-22 386	-19 986	2 400
Netto	-9 031	-9 496	-15 348	-22 386	-19 986	2 400
UTBILDNING FÖR VUXNA						
Intäkter	36 096	37 160	61 526	59 135	63 385	4 250
Kostnader	-110 033	-104 093	-163 946	-166 069	-170 319	-4 250
Netto	-73 937	-66 934	-102 420	-106 935	-106 935	0
JOBBCENTER						
Intäkter	11 500	31 448	41 963	32 162	20 841	-11 321
Kostnader	-37 675	-61 907	-87 174	-72 647	-60 726	11 921
Netto	-26 175	-30 460	-45 211	-40 485	-39 885	600
DAGLIG VERKSAMHET						
Intäkter	3 924	2 139	3 226	2 854	4 054	1 200

<b>Text (tkr)</b>	<b>UTFALLJan 20 - Aug 20</b>	<b>UTFALLJan 19 - Aug 19</b>	<b>UTFALLJan 19 - Mån 13 19</b>	<b>BUDGETJan 20 - Dec 20</b>	<b>PROGNOS</b>	<b>AVVIKELSEBUDGET - PROGNOS</b>
Kostnader	-58 977	-57 667	-92 780	-101 604	-92 304	9 300
Netto	-55 053	-55 528	-89 554	-98 750	-88 250	10 500
TOTALT						
Intäkter	51 522	73 950	110 982	94 151	88 280	-5 871
Kostnader	-216 211	-242 862	-372 725	-363 197	-343 826	19 371
Netto	-164 689	-168 911	-261 743	-269 046	-255 546	13 500

## Intäkter och kostnadsanalys

Text (tkr)	Innevarande årJan 20 - Aug 20	Föregående årJan 19 - Aug 19	Föregående årJan 19 - Mån 13 19
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Taxor och avgifter	1	1	1
Externa bostads- och lokalhyror	1 941	1 732	2 524
Försäljning av verksamhet	8 150	8 371	15 607
Bidrag från staten med flera	38 437	58 317	83 146
Övriga verksamhetsintäkter	2 992	5 530	9 704
<b>Summa intäkter</b>	<b>51 522</b>	<b>73 950</b>	<b>110 982</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personalkostnader	-127 483	-153 035	-228 006
Varor	-3 555	-6 766	-11 244
Entreprenad och köp av verksamhet	-35 435	-28 192	-46 686
Externa lokalhyror	-20 475	-19 911	-30 288
Bidrag och transfereringar	-3 542	-1 877	-3 072
Övriga verksamhetskostnader	-21 280	-28 372	-46 445
	-1 124	-1 080	-1 620
Kapitalkostnader	-3 121	-3 384	-5 001
Summa kostnader	-216 014	-242 617	-372 361
Finansiella poster	-197	-244	-364
<b>Netto</b>	<b>-164 689</b>	<b>-168 911</b>	<b>-261 744</b>

Bidrag från staten är lägre år 2020 än 2019 till följd av att det finns färre deltagare inom beredskapsanställningar och detta leder också till att personalkostnaderna också är lägre.

Externa lokalhyror år 2020 är högre än 2019, då lokalhyrorna år 2019 ej har bokförts korrekt.

### Analys med anledning av Coronapandemin

Coronapandemin har påverkat förvaltningens verksamheter och resulterat i ett stort överskott.

### Åtgärder med anledning av budgetavvikelse

Daglig verksamhet planerar för stegvis återgång till ordinarie verksamhet.

## Övrig betydelsefull ekonomisk information

Förändringar avseende statsbidrag för yrkesvux kommer att påverka verksamheten.

## Investeringsuppföljning

### Uppföljning och analys fleråriga investeringsprojekt

Nämnden har inga fleråriga investeringsprojekt i budget. Däremot har nämnden två resurscenter och en ny daglig verksamhet vars investeringsmedel tekniska nämnden är ansvariga för fram till år 2024.

Projekt	Status	Prognos	Kommentar
6114 Resurscenter evakueringslokal Alby Gård	Flytt har gjorts till Lilla Lysmasken	0	Projektet avsåg en tillfällig lokal eller paviljonglösning för Daglig verksamhet enligt LSS som skulle ersätta befintlig lokal i Näktergalen fram till dess att en ny lokal kan tas i anspråk. Inga kostnader kommer att belasta projektet då avskrivningstiden understiger tre år. Kostnader kommer att tas dels på friutrymmet samt att AVUX fått beviljade driftmedel för hyra av paviljonger. Budgeten är borttagen då den slagits ihop med Resurscenter Alhagsvägen. Eftersom verksamhetsytorna inte kan minskas så äskar Teknik- och fastighetsförvaltningen en tilläggsbudget på 14 000 tkr i samband med delår 2, 2020.
Resurscenter Alhagsvägen	Entreprenadupphandling publicerad	-89 000	Tidigare namn: Näktergalen. Detta projekt är ihopslaget med Evakueringslokaler på Alby Gård. Eftersom verksamhetsytorna inte kan minskas så äskas en tilläggsbudget på 14 000 tkr i samband med delår 2, 2020. Totalbudgeten kommer att utökas efter äskandet till 89 000 tkr.
6063 Ny daglig verksamhet om 782 kvm, Annexet Brunnaskolan.	Beställning gjord av Avux till TFF	-50 000	
	<b>Totalt</b>	<b>-139 000</b>	

## Uppföljning och analys årliga investeringsprojekt

Nämnden har totalt 4 700 tkr i årliga investeringsmedel, vilka förväntas att nyttjas till fullo. Utfall per april är 676 tkr.

Projekt	Ack utfall	Budget 2020	Prognos 2020
3059 Invent. Kvällsvägen DV	-526	0	
3071 Bud reinv lok&tekn AVUX	0	-2 700	-2 700
3072 Budget YH-utbildn. AVUX	0	-2 000	-2 000
3074 XENTER IT-UTR YH VFX-ART	-59	0	0
3078 AVUX OMBYGGN BILD ES DEL1	0	0	0
3083 NY RECEPTION JOBBCENTER	123	0	0
3086 AVUX NY RECEPTION VUX 19	-50	0	0
3088 Hiss och rulltrappor AVUX	-100	0	0
3091 VFX klassrum 2020 AVUX	-28	0	0
3092 Automation 2020 AVUX	-21	0	0
3094 VFX 2020 AVUX	-15	0	0
<b>Totalt</b>	<b>-676</b>	<b>-4 700</b>	<b>-4 700</b>

## Volym och nyckeltal 2020

Volym		Aug 2019	Aug 2020	Utfall 2019	Budget 2020
Arbetsmarknadsprogram	Antal årsplatser	579	392	558	400
Sommarjobb/feriepraktik	Antal personer	1 300	929	1 283	1 350
Gymnasial vuxenutbildning	Antal årsplatser	808	949	967	1 100
Grundläggande vuxenutbildning	Antal årsplatser	193	137	218	300
Svenska för invandrare	Antal årsplatser	799	1 098	1 791	1 200
LÄRVUX	Antal elever	67	80	71	65
Yrkeshögskola	Antal årsplatser	500	470	480	470
Xenter, Spetsutbildningar	Antal årsplatser	168	0	155	166
Daglig verksamhet, LSS	Antal årsplatser	345	362	349	340

Nyckeltal, resursmätt		Aug 2019	Aug 2020	Utfall 2019	Budget 2020
Arbetsmarknadsåtgärder					
Arbetsmarknadsprogram	Kostnad / årsplats	-38 482	-49 490	-52 419	-70 338
Sommarjobb/ feriepraktik	Kostnad/ person	-6 292	-7 297	-8 171	-9 148
Vuxenutbildning					
Gymnasial vuxenutbildning	Kostnad / årsplats	-14 833	-12 484	-20 247	-27 578
Grundläggande vuxenutbildning	Kostnad / årsplats	-40 031	-103 511	-50 683	-52 760
Svenska för invandrare	Kostnad / årsplats	-26 844	-20 809	-22 022	-29 989
LÄRVUX	Kostnad/ plats	-11 537	-4 200	-26 845	-13 554
Yrkehögskola	Kostnad / årsplats	-6 785	-6 523	-10 502	-3 894
	Nettokostnad/ årsplats	-5 850	-6 523	-10 502	-3 894
Uppdragsutbildning, Xenter					
Spetsutbildningar	Kostnad / årsplats	-55 417	0	-1 600	0
	Nettokostnad/ årsplats	-17 083	0	-37 080	0
Daglig verksamhet, LSS	Kostnad / årsplats	-160 986	-152 080	-261 097	-290 441

## Uppföljning och analys

Jobbcenter beräknade att antalet feriepraktikanter skulle vara 1350. På grund av coronapandemin har det varit svårt att hitta arbetsgivare som vill ta emot praktikanter.

Gymnasial vuxenutbildning bedömer en markant ökning av årsstudieplatser under hösten 2020 som en effekt av pågående coronapandemi. Anledningen är att arbetslösheten ökat och som resultat av detta söker fler till vuxenutbildningen. Enheten prognostiserar att antalet årsstudieplatser kommer att öka detta år med 200.

## Uppdrag

### Effektiviseringar motsvarande 2 procent

#### Beskrivning

I nämndernas budgetramar ingår årligen under perioden 2020 - 2023 krav på effektiviseringsåtgärder motsvarande omkring 2 procent av budgetomslutningen samt krav på effektiviseringar inom central administration. Nämnderna får i uppdrag att ta fram och genomföra effektiviseringsåtgärder så att givna budgetram hålls. Nämndernas förslag till åtgärder ska utgå ifrån kommunfullmäktiges förutsättningar för nämndernas effektiviseringsuppdrag som redovisas på sidan 119.

Nämnderna redovisar i samband med yttrande till Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022 - 2024 de effektiviseringsåtgärder som på kort och lång sikt har eller planeras beslutas av nämnd. 2020-12-31

#### Kommentar

##### Tertial 2 2020

Under 2020 har fokus varit att anpassa nämndens arbete till coronapandemin och samtidigt hålla budgetramarna. Planering för framtida effektiviseringsåtgärder kommer att ske i höst i samband med budgetarbetet inför 2021.

### Pröva överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

#### Beskrivning

Samtliga nämnder får i uppdrag att gå igenom sina verksamheter och pröva om civilsamhället istället ska kunna vara utförare och i de fall det är möjligt ingå överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) eller andra former av samverkansavtal. En första redovisning av vilka IOP:er och samverkansavtal som nämnderna har eller har för avsikt att teckna ska göras till kommunstyrelsens budgetberedning den 15 maj. Ytterligare en redovisning ska göras till kommunstyrelsens budgetberedning den 7 september 2020. 2020-05-15

#### Kommentar

##### Tertial 2 2020

Uppdraget redovisas i ett separat ärende.

### Samverkan för att kombinera studier och praktik SFI

#### Beskrivning

Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att under 2020 ta fram ett arbetssätt för att skapa möjlighet för deltagare på SFI att kombinera studier och praktik. Det nya arbetssättet ska finansieras inom befintlig budget. 2020-12-31



## **Kommentar**

### **Tertial 2 2020**

Nämnduppdraget är ett samarbete mellan Utbildning för vuxna och Jobbcenter. Arbetet inleddes med att se över vad som kan förbättras. Hittills har fokus legat på att kartlägga nuvarande arbetsätts styrkor och svagheter. Syftet har varit att identifiera rutiner som kan förbättras så att den enskilda SFI-deltagaren ges ökade och bättre förutsättningar att kombinera studierna med praktik. För att göra insatsen mer effektiv för deltagare ska arbetsgruppen under hösten förtydliga respektive verksamhets roll och funktion i processen. Insatsen ska omfatta samtliga studievägar på SFI till skillnad från tidigare då det bara gällde SFI-yrkesspår. Verksamhetsområden har avsatt en halvtidstjänst för arbetet. Pandemin har försvårat för möjligheterna till praktikplatser.



## 5

### **Återrapportering av uppdraget pröva samarbete med civilsamhällets aktörer som utförare (AVUX/2020:23)**

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens delredovisning av uppdraget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

#### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att gå igenom sina verksamheter och pröva om civilsamhället istället kan vara utförare av vissa insatser. I de fall det är möjligt ska verksamheterna ingå överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) eller andra former av samverkansavtal.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har sedan tidigare tre pågående samarbeten i form av idéburet offentligt partnerskap. Det är IOP kvinna Botkyrka, IOP kvinna norra Botkyrka och Kompis Sverige. Under 2020 har nämnden ingått överenskommelse om partnerskap, IOP feriepraktik med 13 organisationer. IOP feriepraktik syftar till att ge ungdomar med särskilda behov kvalitativa och likvärdiga feriepraktikplatser. Botkyrka kommun, Botkyrkabyggen och Changers Hub har under våren ingått IOP där Jobbcenter är en del i det samarbetet.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har påbörjat processen med att undersöka möjligheter om ytterligare samarbeten. På grund av Corona-epidemin har viss del av detta arbete fått flyttas framåt i tiden.

**Referens****Mottagare**Arbetsmarknads- och  
vuxenutbildningsnämnden

## Uppdrag - Redovisning av IOP:er och samverkansavtal för avux

Diarienummer: AVUX/2020:23

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningens delredovisning av uppdraget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att gå igenom sina verksamheter och pröva om civilsamhället istället kan vara utförare av vissa insatser. I de fall det är möjligt ska verksamheterna ingå överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) eller andra former av samverkansavtal.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har sedan tidigare tre pågående samarbeten i form av idéburet offentligt partnerskap. Det är IOP kvinna Botkyrka, IOP kvinna norra Botkyrka och Kompis Sverige. Under 2020 har nämnden ingått överenskommelse om partnerskap, IOP feriepraktik med 13 organisationer. IOP feriepraktik syftar till att ge ungdomar med särskilda behov kvalitativa och likvärdiga feriepraktikplatser. Botkyrka kommun, Botkyrkabyggen och Changers Hub har under våren ingått IOP där Jobbcenter är en del i det samarbetet.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har påbörjat processen med att undersöka möjligheter om ytterligare samarbeten. På grund av Corona-epidemin har viss del av detta arbete fått flyttas framåt i tiden.

### Ärendet

Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att gå igenom sina verksamheter och pröva om civilsamhället istället kan vara utförare av vissa insatser. I de fall det är möjligt ska verksamheterna ingå överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) eller andra former av samverkansavtal.



En första redovisning av vilka IOP:er och samverkansavtal som nämnderna har gjordes till kommunstyrelsens budgetberedning den 15 maj 2020. Ytterligare en redovisning ska göras till kommunstyrelsens budgetberedning den 7 september 2020.

Samverkan mellan civilsamhällets organisationer är en viktig framgångsfaktor för de långsiktiga mål som är formulerade i Botkyrka kommuns flerårsplan. Samverkan kan ske i olika former där idéburet offentligt partnerskap är en modell som innebär att ingå långsiktiga och ömsesidiga samarbeten med civilsamhällets aktörer. Syftet är att stödja en specifik verksamhet som hanterar en samhällsutmaning och ge den verksamheten möjlighet att aktivt delta och bidra till en positiv och hållbar samhällsutveckling.

### **Befintliga partnerskap**

- IOP Kvinna Botkyrka. Samarbetet syftar till att främja utrikesfödda kvinnors ökade möjligheter till ett livslångt arbetsliv och ökat livsutrymme. Partnerskapet är mellan Arbetsförmedlingen, Studieförbundet Bilda, Botkyrka Folkhögskola, Hela Människan och Botkyrka kommun. Detta IOP ingår också i projektet Tillväxt kvinna Botkyrka, med beviljade projektmedel från Tillväxtverket. Samarbetet har pågått sedan 2018
- IOP kvinna norra Botkyrka. Samarbetet syftar till att utjämna skillnader i hälsa och livsvillkor mellan kvinnor i Botkyrka och skapa förutsättningar för ökad självkänsla. Partnerskapet är mellan Verdandi, Kvinnoresurscentrum och Botkyrka kommun. Samarbetet har pågått sedan 2018.
- IOP Kompis Sverige. Samarbetet syftar till att stärka integrationen genom att sänka de sociala barriärerna mellan etablerade och nya svenskar. Målgruppen för nya svenskar är SFI studerande och för denna målgrupp är syftet att öka språkkunskaperna och snabbare få ett bredare nätverk. Partnerskapet är mellan Botkyrka kommun och Kompis Sverige. Samarbetet har pågått sedan 2014 och förnyades 2020.

Samarbeten arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ansvarade för till och med 2019 och som flyttades över till kommunledningsförvaltningen inför 2020 är IOP The Good Talents och IOP Changers Hub. Båda med inriktning på ungt entreprenörskap. Även samverkansavtal med Nyföretagarcentrum flyttades över till kommunledningsförvaltningen inför budgetåret 2020.

Inom ramen för daglig verksamhet enligt LSS, finns sedan tidigare samarbeten med idéburna organisationer som hanteras i särskild ordning.



### Partnerskap som ingåtts under 2020

- IOP feriepraktik. Samarbetet syftar till att ge en meningsfull och likvärdigt feriejobb för ungdomar med särskilda behov. Samarbetet har pågått sedan 2018. Överenskommelsen om partnerskap har ingåtts med 13 organisationer, vilket är det största samarbetet som kommunen hittills har i denna samarbetsform.

Följande organisationer ingår i IOP: ABF – fritidsgårdar och Fejm, Teater Carpa, Second Hand butiken Eriksberg (huvudman Pingstkyrkan), Verdandi, Botkyrka kvinnoresurscenter, Hela människa i Botkyrka, Assyrien kulturcenter, Inanna familjeförening, The Good talents, Tullinge Fotboll TTP, Fittjapulsen, Botkyrka volontärcenter och Hyresgästföreningen Alby.

- IOP Changers Hub. Samverkan inom ungt entreprenörskap som sker mellan flera enheter inom kommunen, Botkyrkabyggen och Changers Hub. Jobbcenter ingår som en del i det samarbetet.
- Utbildning för vuxna har tecknat ett samarbetsavtal för hösten 2020 med organisationen Nema Problema. Om båda parter är positiva kring samarbetet avser parterna att ingå IOP-överenskommelse under 2021. Nema Problema erbjuder ett mentorprogram med inriktning mot arbetslivet.
- Jobbcenter har tecknat IOP med ett flertal organisationer från civilsamhället med uppdrag att hålla sommaraktiviteter för barn och unga i Botkyrka, i samband med den extra feriepraktik som varit under sommaren 2020.

### Processer som pågår

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har avsatt 1,5 miljoner kronor med mål att initiera nya samarbeten under 2020. Förvaltningens enheter har påbörjat processer för att undersöka möjligheter till fler partnerskap och samarbeten med civilsamhällets aktörer. På grund av Corona-epidemin har delar av det arbetet stannat upp för att istället fokusera på att lösa dagsaktuella insatser.

Att ingå ett samarbete i form av idéburet offentligt partnerskap är en process som generellt tar tid. Det är betydelsefullt att systematiskt och tillsammans utreda vad det är man vill samverka kring och på vilket sätt det ska ske. Under våren har vi haft organisationer som tagit initiativ till partnerskap men där vi har funnit att målgruppen inte stämmer överens med förvaltningens målgrupper eller att insatsen inte är förenligt med IOP enligt gällande riktlinjer (AVUX/2017:41).



Marie-Louise Khan-Tamakloe  
**Arbetsmarknadsdirektör**

Yvonne Lundén  
**tf. Ekonomi- och kvalitetschef**

Expedieras till

Kommunstyrelsen