



Protokoll från Utskottet Botkyrka som organisation

Datum och tid: 20200218 kl. 15-17.12
Plats: Kommunhuset, plan 4, Mälaren

Ordförande: Dag Ahlse (C)
Beslutande: Se bilaga
Ersättare: Se bilaga

Övriga deltagande: Fredrik Andersson-Tay (pol.sek. V), Ann-Christine Blomberg (HR-utvecklare), Helena Karlsson (bitr.kommundir.), Per Sjödin (förhandlingschef), Selin Göker (HR-controller), Eva Wallin (HR dir.)

Utses att justera: Carl Widecrantz (TUP)
Datum och tid för Justering: 2020-02-19
Plats för Justering: Kommunledningsförvaltningen

Sekreterare: _____ § 1-6
Corinne Johnson

Ordförande: _____
Dag Ahlse (C)

Justerare: _____
Carl Widecrantz (TUP)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | |
|--|--------------------------|
| Nämnd | Sammanträdesdatum |
| Utskottet Botkyrka som organisation | 2020-02-18 |
| Anslaget den | Nedtas den |
| 2020-02-20 | 2020-03-13 |
| Förvaringsplats för protokollet | |
| Kommunledningsförvaltningen | |



§ 1 Lönekartläggning

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lönekartläggningen är en del av Botkyrka kommuns aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen och innebär ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter.

I lönekartläggningen kartlägger och analyserar Botkyrka kommun varje år eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Arbetet ska ske i samverkan med fackliga organisationer. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Om osakliga löneskillnader identifieras ska handlingsplan för jämställda löner presenteras och åtgärderna ska hanteras snarast, dock senast inom tre år.

Diskrimineringslagen ställer krav att Botkyrka kommun som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Lönekartläggning omfattar 6198 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare med den befattning och lönen som gällde juni 2019.

Botkyrka kommun har inte lagt något arbete till handlingsplan för att justera löneskillnaderna mellan män och kvinnor i lika arbete eller likvärdigt arbete, detta då inga osakliga löneskillnader har kunnat konstateras. Botkyrka kommun kommer dock inför nästa lönekartläggning se över gruppindelningen för fyra lika arbeten samt göra en fördjupad analys av fyra likvärdiga grupper för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader förekommer. Botkyrka kommer också att följa upp löneutveckling mellan män och kvinnor i lönrevisionen och arbeta med att säkerställa en könsneutral rekrytering av medarbetare.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.



Bilagor

Lönekartläggning 2019

Nyckeltal kvinnodominerade yrken - Botkyrka

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 2 Presentation av kommunens resultat för Medarbetarundersökningen 2019

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Selin Göker, HR-controller, presenterar resultatet av HME undersökningen för 2019 i stora drag, förändringar till föregående år samt handlingsplaner framöver.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 3 Status på Piloten arbetsmiljö och hälsa

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Ann-Christine Blomberg, HR-utvecklare, uppdaterar kring resultat med piloten för arbetsmiljö och hälsa.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 4 Återrapportering av UBO uppdrag 2019-11-12 ”Handlingsplan för att förstärka barnrättsarbetet”

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit emot och godkänner återrapporteringen av uppdraget.

Sammanfattning

Lumnije Mehmeti, utvecklingsledare, och Eva Hollén, barnombudsman, presenterar handlingsplan med aktiviteter för att förstärka barnrättsarbetet.

Reviderat ordförandeförslag

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit emot återrapporteringen av uppdraget samt godkänner reviderad handlingsplan med en fjärde aktivitet om att initiera ett arbete om att barnkonsekvensanalyser ska finnas på plats i alla förvaltningar.

Propositionsordning

Ordföranden ställer det reviderade ordförandeförslaget mot ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt det reviderade ordförandeförslaget.



§ 5 Förvaltningen informerar

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Helena Karlsson, biträdande kommundirektör, informerar om

- Uppdatering kring kommunhusprojektet. Omstartat av projekt med ny styrgrupp. Ett flertal alternativ utreds som bäst, med ett antal faktorer som behöver redovisas för varje alternativ. Tidplanen för nytt hus tidigast 2024–2025 beroende av alternativ.
- Resultat kring beställarenkäten 2019, en mätning som görs kring nöjdhet med styr- och ledningsprocesser samt stödprocesser. En enkät som ställts till ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen. Total index 7,57, ökat från 7,25 från året innan. Hela rapporten kan skickas ut till ledamöterna för utskottet Botkyrka som organisation.
- Många centrala kollektivavtal löper ut under året men avtal finns på plats för lärare, för vårdförbundet blev det klart i höstas och för akademikerna är avtalet löpande. Dessa är sifferlösa avtal där löneöversynsprocessen kan börja. I vanliga fall betalas lön ut 27 maj men i år på grund av nytt system för löneutbetalning har man preliminärt satt datumet 26 juni för utbetalning.
- Nytt samverkansavtal är på plats. Det har pågått ett partgemensamt arbete för att uppdatera det nuvarande samverkansavtal som finns. Uppdatering sker av de lokala samverkansavtalen utifrån det SKR tagit fram. Nytt samverkansavtal gäller från 1 mars.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 6 Anmälningssärende

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Till ärendet bifogas protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2020-01-07 §3 om deltagande i regionalt nätverk för barnrättsfrågor 2020-2023.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.

UPPROPS- OCH VOTERINGSLISTA

Utskott Botkyrka som organisation

Datum: 200218

| | | NÄRVARANDE | | TJÄNSTGÖRANDE ERSÄTTARE | ÄRENDE NR | | ÄRENDE NR | | |
|------------------------------|---------------|------------|-----|---|-----------|-----|-----------|-----|--|
| | | JA | NEJ | | JA | NEJ | JA | NEJ | |
| | | | | | | | | | |
| Ahlse Dag, ordf | C | X | | | | | | | |
| Ingren Lena, v. ordf | S | X | | | | | | | |
| Ksiazkiewicz Emanuel, led | S | X | | Niklas Gladh §1, Emanuel Ksiazkiewicz §§2-6 | | | | | |
| Viitala Willy, led | M | X | | Karin Nakamura Lindholm §1 Willy Viitala §2, Karin Nakamura Lindholm §§3-6 | | | | | |
| Widercrantz Carl, led | TUP | X | | | | | | | |
| Granberg, Östen, led | SD | X | | §§1-4, Marcus Ekman §§5-6 | | | | | |
| Blom Caroline, led | KD | X | | | | | | | |
| Lund Tuva, ers | Ersättare S | | X | | | | | | |
| Ekman Marcus, ers | Ersättare S | X | | §§2-6 | | | | | |
| Hjelte Kia, ers | Ersättare M | | X | | | | | | |
| Nakamura Lindholm Karin, ers | Ersättare TUP | X | | | | | | | |
| Lars Holmberg, ers | Ersättare SD | | X | | | | | | |
| Gladh Niklas, ers | Ersättare MP | X | | §1 | | | | | |
| Vollmer Jens, ers | Ersättare L | X | | | | | | | |