



2015-10-08

Tid Torsdag 15 oktober 2015, kl. 19:00

Plats Kommunhuset, lokal 2:3, Munkhättevägen 45 i Tumba

Ärenden

Justering

- 1 Informationspunkt – Feriepraktikrapport 2015
- 2 Informationspunkt – Vuxenutbildning 2016 och framåt
- 3 Justering ettårsplan 2016
- 4 Informationspunkt – ESF-projektet
- 5 Anmälningssärenden
- 6 Delegationsbeslut

Gruppmöten börjar kl.18:00.

Anmäl eventuellt förhinder till Emma Jacobsson på telefon 08-530 615 23 eller emma.jacobsson1@botkyrka.se.

Välkommen!

Marcus Ekman (S)
Arbetsmarknads- och vuxenutbildnings-
nämndens ordförande

Emma Jacobsson
Nämndsekreterare



Informationspunkt – Feriepraktikrapport 2015 (AVUX/2015:96)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



2015-10-01

Referens

Eva Wedberg

Inledning

Sedan sommaren 2014 har Botkyrka kommun en sommarjobbsgaranti. Den innebär att alla ungdomar i åldern 16-18 år som söker en feriepraktikplats inom anvisad period ska få en plats.

Ansökningsperioden för 2015 varade mellan 1-28 februari och skedde via kommunens hemsida. Totalt ansökte 1625 (1 380) ungdomar om en ferieplats. Garantin kunde uppfyllas och samtliga som sökte erbjöds en feriepraktikplats på något av de 172 (143) arbetsställen som var anordnare. Platserna har anordnats inom kommunens förvaltningar, kommunala bolag, föreningar och näringslivet. För första gången skedde ett samarbete med näringslivet kring feriepraktiken och 15 ungdomar kunde erbjudas plats

Av de 1625 ungdomar som sökte en feriepraktikplats och erbjöds en sådan var det när sommaren summerats totalt 1420 (1 187) ungdomar som hade tackat ja till sin plats och också jobbat under en av de tre feriepraktikperioder som genomförts. Det är en något högre andel flickor än pojkar som tar del av feriepraktiksatsningen.

Vår utvärdering visar att 90 % (89 %) av ungdomarna trivdes på sin arbetsplats och 84% (87%) kan eller kan delvis tänka sig att arbeta i kommunen i framtiden. Svarfrekvensen inom ungdomsundersökningen är 49 % vilket är något högre än 2014.

Av handledarna är det 96 % (90 %) som uppger att arbetet med feriepraktiken fungerat bra eller utmärkt. En förändring från föregående år fick varje enskild förvaltning rekrytera och ta kostnaden för feriepraktikhandledare. Detta har i de flesta fall upplevts som ett effektivt och kvalitativt sätt att rekrytera handledare.

(Siffror inom parentes anger 2014 års utfall)

Det övergripande målet för årets feriepraktiksatsning har varit att alla som sökt skulle erbjudas plats och detta mål nåddes.

AVUX

Post Botkyrka kommun, 147 85 TUMBA · **Besök** Hans Stahles väg 13 · **Kontaktcenter** 08-53061990**Direkt** 08-53062760 · **Sms** · **E-post** eva.wedberg@botkyrka.se**Org.nr** 212000-2882 · **Bankgiro** 624-1061 · **Fax** · **Webb** www.botkyrka.se

2015-10-01

För att möta förväntat högre ansökningstryck inför 2015 enades kommunledningsgruppen om ett gemensamt ansvarstagande och en fördelning av sammanlagt 1000 platser i kommunala förvaltningar vilket också skrevs in i förvaltningarnas ettårsplaner. Detta innebar att förvaltningarna hade en väl tilltagen period till förfogande för att planera innehåll och säkra kvalitén i sina platser.

Antalet nåddes med råge och totalt rapporterades 1121 platser in. Dock anmäldes platserna i många fall sent vilket försvårade matchning av platserna, Möjligheten att förvaltningarna åläggs att rapportera in platserna innan matchning påbörjas bör ses över inför 2016.

Flera förvaltningar har under året lämnat synpunkter på att den stora volymen medför svårigheter att fullt ut tillgodose behovet av kvalitet.

Det är troligt att antalet ansökningar till feriepraktikplatser kommer att öka ytterligare 2016 vilket medför att den totala kostnaden för feriepraktiken blir högre och detta måste man ta höjd för i budgetarbetet för 2016.

Det har överlag upplevts som problematiskt att på ett kvalitativt sätt anordna platser för ungdomar med någon form av funktionsnedsättning eller med social problematik. Även ungdomar med neuropsykiatrisk nedsättning, det vill säga lider av psykiatriska diagnoser, bör ingå i prioriteringslistan. Kvalitetsuppföljningar har visat på att det krävs förstärkta resurser för rätt handledning av ungdomar med denna typ av funktionsnedsättning

Bedömningen är att antalet ansökningar med social förtur kommer att öka kommande år. Detta kommer bland annat medföra ökad handläggning och alltfler matchningar av platser efter ansökningstidens slut. Detta bör planeras för bättre inför 2016 och i dialog med berörda förvaltningar.

Handledarträffar och avtalsskrivning har utvecklats under 2015. Bland annat har kommunens försäkringssamordnare medverkat vid samtliga tillfällen och informerat kring försäkringsfrågor. Detta har fallit väl ut och vi har sett en markant nedgång av incidenter och tillbud jämfört med tidigare år.

Utmaningarna för framtiden är att Botkyrka kommuns sommarjobbsgaranti behöver förenas med en hög beredskap för att klara ett förväntat fortsatt ökat intresse från ungdomsgrupperna, men också att säkerställa så att vi kan tillhandahålla tillräckligt goda och kvalitativa platser

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Innehållsförteckning	3
Uppdrag och förutsättningar	4
Organisation och budget	4
Feriepraktik i Botkyrka kommun – en helårsprocess	4
1. Anskaffning av platser	5
Samarbete med kommunens förvaltningar	6
Samarbete med föreningar	7
Samarbete med lokala näringslivet	7
2. Ansökningsförfarande	9
Kommunikation	9
Söktryck	9
3. Matchning och erbjudande	10
Skriftliga besked	12
4. Anställning och utbildning	13
Anställning	13
Anställningsförfarande	13
Utbildning och information	13
Feriepraktikanter per kommundel	13
Feriepraktikanter per årskull	14
Utbildning handledare	16
5. Genomförande	17
Bemanning	17
Perioder	17
Val av period	17
Incidenter	18
Skriftliga intyg	18
6. Uppföljning, utvärdering och rapportering	18
Uppmärksamhet i media	18
Kvalitetsuppföljning	18
Utvärdering feriepraktikanter	19
Utvärdering handledare och chefer	19

Bilagor:

Fördjupad statistik

Sammanställning enkätsvarferiepraktikanter

Sammanställning enkätsvar handledare och chefer

2015-10-01

Uppdrag och förutsättningar

Uppdraget och målsättningen med feriepraktikinsatsen har för 2015 varit att alla ungdomar 16-18 år som söker feriepraktikplats ska erbjudas detta. Erbjudandet har gällt ungdomar födda någon gång under kalenderåren 1997, 1998 och 1999.

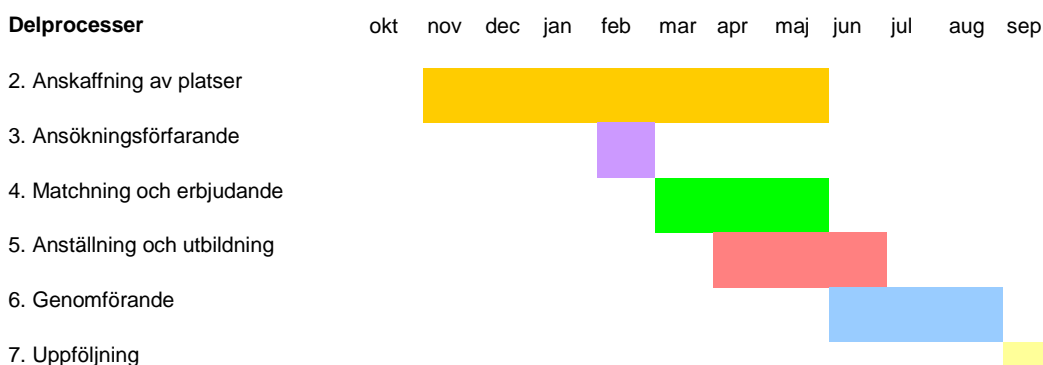
Organisation och budget

2015 års feriepraktikinsats hade vid årets ingång en budget på 10 650 000 kr. Då det tidigt stod klart att antalet ansökningar var betydligt fler jämfört med tidigare år och att tilldelade medel inte skulle räcka så beviljade kommunfullmäktige ytterligare 2 240 000 för 2015, totalt 12 890 000. Den största delen av budgeten, 79% avser löner till feriepraktikanter följt av kostnaden för köpta tjänster 12% och ordinarie bemanning vid avux på 1,5 tjänster. I år har verksamheten letts och bedrivits av en koordinator på 100 % och en administratör på 50 %. Utöver det tillkommer köpt tjänst för löneadministration samt avux ordinarie resurser för kommunikation och administration. En fullständig ekonomisk rapportering sker i samband med ordinarie årsbokslut för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Feriepraktik i Botkyrka kommun – en helårsprocess

Arbetet med 2015 års feriepraktikinsats startades i oktober 2014 och har pågått fram till september 2015. Processen kan delas in i sex tydliga delprocesser eller faser som delvis överlappar varandra och löper parallellt:

1. Anskaffning av platser
2. Ansökningsförfarande
3. Matchning och erbjudande
4. Anställning och utbildning
5. Genomförande
6. Uppföljning, utvärdering och rapportering



1. Anskaffning av platser

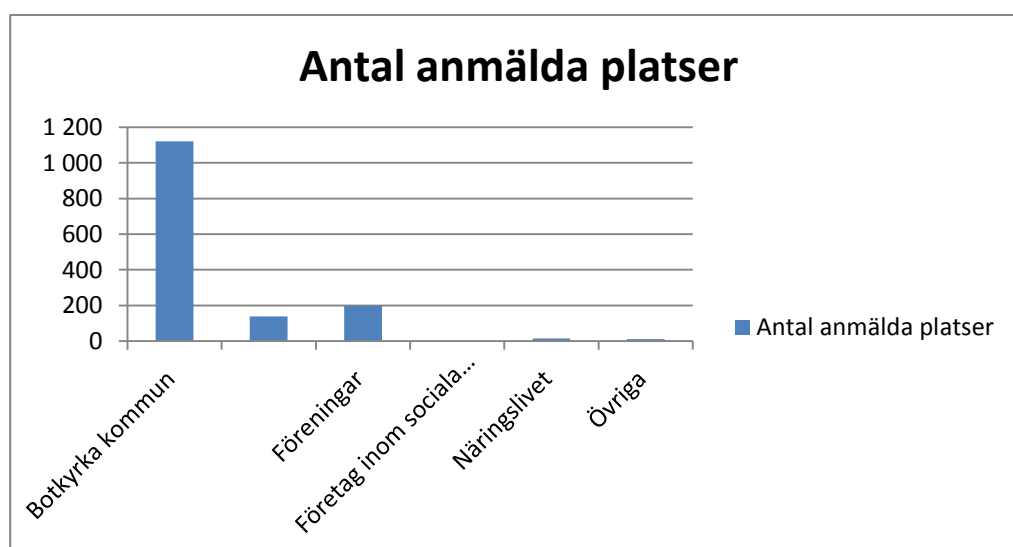
Arbetet med att ta fram platser har pågått under perioden november – maj och inleddes med besök på alla arbetsplatser som tidigare anordnat feriepraktik. Vid besöken har vi fångat upp vad som fungerat bra och vad som behöver utvecklas, vilket gett en bra grund för fortsatt samarbete.

I december gick förfrågan ut till samtliga arbetsställen i kommunens verksamheter, kommunala bolag, föreningar, näringslivet och företag inom sociala ekonomin. I förfrågan efterfrågade vi samarbete kring feriepraktik med åtagande om att anordna enklare jobb under sommaren till ungdomar i åldern 16-18 år som är folkbokförda i Botkyrka kommun. Utskicksen repeterades därefter i omgångar.

I år kom 1482 sommarjobb in, fördelade på 172 arbetsställen. Dessa har delats in efter organisationstyp:

Organisation	Antal anmälda platser
Botkyrka kommun	1 121
Kommunala bolag och stiftelser	138
Föreningar	197
Företag inom sociala ekonomin	0
Näringslivet	15
Övriga	11
Totalt	1 482

Antal platser per organisation



2015-10-01

Samarbete med kommunens förvaltningar

Inför sommaren 2015 beslutade Kommunledningsgruppen att förvaltningarna skulle åta sig ett specificerat antal platser per förvaltning, totalt 1 000 platser. Resultatet blev 1121 platser inom kommunens verksamheter med ett tydligare ansvar gällande rekrytering och utbildning av handledare, lokaler och arbetsutrustning¹.

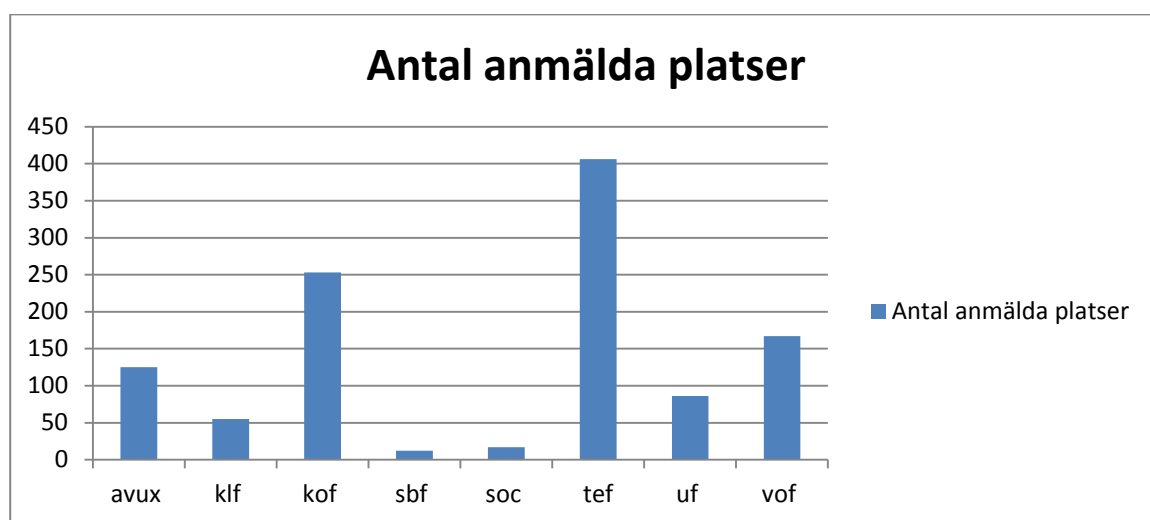
Flest platser har skapats på Tekniska förvaltningen genom samarbete med den upphandlade aktören för mark- och parkskötsel. Jobben utfördes framförallt på kommunens skolgårdar. Minst antal platser anordnades av Samhällsbyggnadsförvaltningen.

Antalet platser per förvaltning fördelade sig så här:

Förvaltning	Antal anmälda platser
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, avux	125
Kommunledningsförvaltningen, klf	55
Kultur- och fritidsförvaltningen, kof	253
Samhällsbyggnadsförvaltningen, sbf	12
Socialförvaltningen, soc	17
Tekniska förvaltningen	406
Utbildningsförvaltningen, uf	86
Vård- och omsorgsförvaltningen, vof	167
Totalt kommunens förvaltningar	1 121

¹ Detaljerad statistik på arbetsställenivå presenteras i bilaga 1.

Antal platser per förvaltning



En del av platserna inom kultur- och fritidsförvaltningen har finansierats med ett särskilt tillskott från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen på ca 610 000 kr. Genom tillskottet har ytterligare 50 platser kunnat anordnas. Bland annat har de flesta fritidsklubbarna som annars varit stängda under sommaren kunnat hållas öppna i Botkyrka. Dessa bedriver öppen fritidsverksamhet för barn i åldern 10-12 år. Genom satsningen skapades extra feriepraktikplatser och mervärde för barn i kommunen som besökte dem.

Utöver detta har avux köpt 50 platser från två externa aktörer, vilket har krävts för att nå målsättningen om att alla som sökt ska erbjudas feriepraktik.

Samarbete med föreningar

Samarbetet med föreningar har i år gett bra resultat. 22 föreningar åtog sig att anordna 197 platser. De föreningar som anordnade flest platser var Botkyrka volontär center Fittja/Norsborg med 28 platser, följt av Southside Floorball Camp med 20 platser och Verdandi Botkyrka med 18 platser. Många föreningar utnyttjade möjligheten att välja feriepraktikanter bland de sökande.

Samarbete med lokala näringslivet

Under hösten 2014 avsatte Arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen tillsammans med näringslivsenheten ekonomiska resurser för en person till företagsbesök. Syftet med detta var att ta reda på och kartlägga vilka förutsättningar

2015-10-01

som krävs för samarbete och i steg två knyta kontakter med företag som vill medverka i feriepraktiksatsningen.

Dialog och möten med näringslivsidkarna fortsatte under våren 2015. Ändrade riktlinjer för samarbetet, som delad lönekostnad och möjlighet till intervjuförfarande resulterade i 15 platser från 6 olika företag. I flera fall gällde avtalsenliga löner, dock en fast timpenning för Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen på hälften av den fasttagna ersättningsnivån för feriepraktik. Dessutom skötte avux all administration kring anställning av ungdomarna. Ett av företagen uttryckte krav på att ingå anställningsavtal med sina ungdomar, och efterfrågade möjlighet till högre lön och längre arbetsdagar under tre veckors period.

Erfarenheter och slutsatser

Platsförfrågan till kommunens förvaltningar är ett utdraget arbete, där platser vi sett att platser rapporterats in i ett sent skede. Endast hälften av platserna kom in i tid för matchning. Ett effektivare arbetssätt skulle vara att förvaltningarna på förhand åtar sig att anordna ett visst antal platser till ett visst datum. Detta bör även skrivas i respektive ettårsplan.

Dialog och möten med näringslivet har resulterat i en tydligare kartläggning av de förutsättningar som krävs för samarbetet. Ändrade riktlinjer för samarbetet, som delad lönekostnad och möjlighet till intervjuförfarande, ledde till en öppning för feriepraktikanställningar inom näringslivet.

Genomförda och planerade åtgärder inför 2016

Förfrågan till åtagande under 2016 kommer att skickas ut i god tid och i flera omgångar. Detta för att skapa goda förutsättningar för verksamheterna att i ett tidigt skede planera inför 2016.

Krav och villkor från näringslivet gentemot kommunen kan leda till en förskjutning av ansvaret från Kommun som arbetsgivare till företaget, vilket gör kommunen till en passiv aktör gentemot de ungdomar som sökt jobb via kommunens webbportal. Ett tydligt regelverk och upphandlingar med intressenter inom näringslivet säkrar kvalitativa platser för feriepraktik, samt garanterar ett samarbete enligt kommunens upphandlings- och inköspolicy.

2. Ansökningsförfarande

Kommunikation

Möjligheten att ansöka om kommunens feriepraktik har kommunicerats genom flera kanaler, bl.a. tidningsannonser i Södra sidan och MittiBotkyrka, sommarjobbportalen botkyrka.se/sommarjobb. Vidare genomfördes besök på gymnasieskolorna och affischer distribuerades för uppsättning på skolor och offentliga bibliotek. Studie- och yrkesvägledare, gymnasiesärskolan och ungdomsenheter på socialförvaltningen informerades särskilt. På Kulturskolan gick informationen ut via internt månadsbrev samt genom affischering.

Söktryck

Med en förväntan om stort söktryck och målsättningen att erbjuda feriepraktik till alla ungdomar som sökte, beslutades i ett tidigt skede att lägga ansökningsperioden för feriepraktik under februari månad.

En genomförande- och beredskapsplan för att säkra tillgången på feriepraktikplatser för 2015 togs fram i november 2014.

Trots färre antal ungdomar som uppfyllde sökkriterierna, dvs. var i åldern 16-18 år i år jämfört med föregående år, ökade antal sökande från 1380 förra året till 1625 i år². Detta kan hänföras till ökad kännedom om platsgarantin, samt en omfattande marknadsföring av uppdraget.

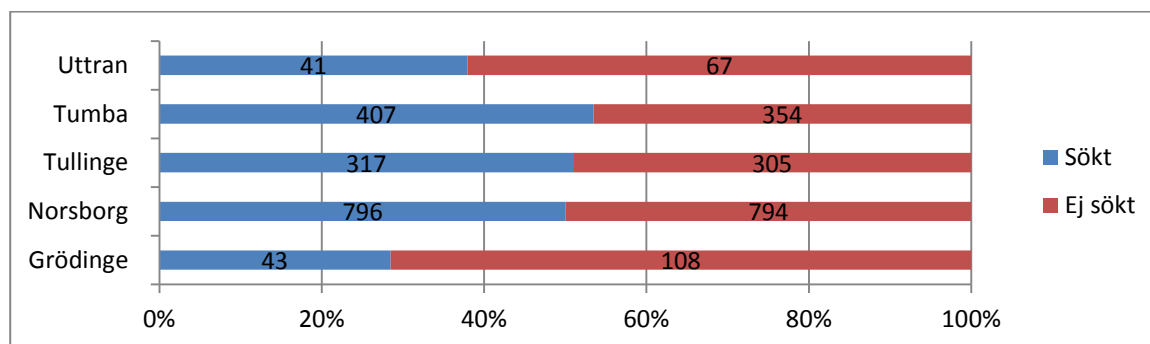
De 1612 ungdomar som *tillhör målgruppen* och som sökte feriepraktik i år utgör 49 % procent av de som hade möjlighet att söka.

Vid en mer detaljerad nivå skiljer sig andelen mellan kommundelarna³ på följande sätt:

² Sökande per kommundel, se bilaga 1.

³ Slagsta, Fittja, Alby, Hallunda och Norsborg ingår i redovisningen Norsborg.

Sökande per kommundel i förhållande till målgruppen



Högst andel sökande återfinns i Tumba och lägst andel i Grödinge jämfört med målgruppen som bor i området. Diagrammet ovan visar fördelningen i Botkyrka kommuns kommundelar. Talen i staplarna anger antal ungdomar i respektive kommundel medan fördelning anges i procent i nederkant.

3. Matchning och erbjudande

Matchningsförfarandet är en omfattande delprocess som innebär administrering, koordinering och matchning av inkomna platser och ungdomar. I arbetet tas hänsyn till arbetsplatsernas och ungdomarnas krav och önskemål. Matchning används i syfte att skapa bästa möjliga förutsättningar för den enskilde ungdomen att komma till en plats som ger stort utbyte. Det förväntas också bidra till ett bättre kvalitativt innehåll. Matchningsarbetet har genomförts med stöd av verksamhets-systemet FerieBas som många kommuner använder.

1612 ungdomar i åldern 16-18 år och folkbokförda i Botkyrka kommun sökte feriepraktik genom kommunens webbaserade ansökningstjänst i år. Utöver dessa har 13 ungdomar, prioriterade av Socialförvaltningen i Botkyrka, sökt efter ansökningsperioden. Samtliga fick erbjudande om plats. Av de 1 625 var 763 pojkar och

2015-10-01

862 flickor. 205 ungdomar av de 1 625 tackade nej efter ansökan och 1 420 ungdomar jobbade slutligen under sommaren 2015.

De första ungdomarna att matchas med förtur var de som hade prioriterats av socialförvaltningen, gymnasiesärskolan, studie- och yrkesvägledare⁴. Totalt utgjorde dessa 97 ungdomar; 51 genom socialförvaltningen, 32 genom studie- och yrkesvägledare, 14 från gymnasiesärskolan. De prioriterade ungdomarna utgör 6 % av det totala antalet sökande.

Fem av de 14 särskoleeleverna har jobbat med projekt "KRITA", som anordnats av Folkuniversitetet i Stockholm för ungdomar med funktionsnedsättning. Kritas konstpedagoger har utformat arbetsuppgifterna efter ungdomarnas funktionsförmåga och tillsammans med dem uppfört ett utsmykningsverk på en vägg utomhus på S:t Botvids gymnasium.

Ett hundratal platser inom kultur- och fritidsförvaltningen krävde intervjuförfarande eller att handledarna själva skulle få välja ut vilka ungdomar som skulle få jobb. Anledningen är krav på särskild kompetens och säkerställande av vilja. Totalt blev 102 ungdomar intervjuade av kultur- och fritidsförvaltningen. 15 ungdomar intervjuades av utbildningsförvaltningens Sommarskola, samt 20 av företagen inom näringslivet. Intervjuförfarandet innebar fördröjningar och svårigheter att hålla planerade tidsramar. Ungdomar som inte klarade intervjun och inte motsvarade ställda krav, erbjöds andra jobb.

Intervjuförfarande är en tidskrävande process som även medförde att matchningsarbetet försenades. Det ledde i sin tur till kritik från ungdomar, föräldrar och arbetsplatser om sena besked inför sommaren.

I år sökte 52 personer från andra kommuner sommarjobb i Botkyrka kommun. 35 av dessa avaktualiserades innan matchningsarbetet påbörjades. 15 av de 52 var ungdomar prioriterade av Socialförvaltningen i Botkyrka och bosatta på ungdoms-/mottagningsboenden i någon annan kommun. De två återstående har bytt folkbokföringsort under pågående hantering

⁴ Kriterier för prioritering, se bilaga 1.

2015-10-01

Skriftliga besked

Alla ungdomar som sökte feriepraktik genom den webbaserade ansökningstjänsten under utsatt tid fick ett brev med erbjudande om feriepraktikplats.

Erfarenhet och slutsatser

Delprocessen matchning är ett tidskrävande arbete för att i möjligaste mån sammanföra ungdomarnas och arbetsplatsernas önskemål. För att kunna matcha i ett tidigare skede och därmed ge besked, krävs att de flesta platserna är inlämnade på utsatt tid.

Genomförda och planerade åtgärder inför 2016

Förvaltningarnas fortsatta ansvar för sina respektive platser och rekrytering av egna handledare säkrar kvalitet för arbetsuppgifter och handledarskap.

Framtagning av särskilt anpassade platser för särskoleelever kräver utökade resurser, så som finansiering av handledare med särskild kompetens samt kvalitativa arbetsuppgifter anpassade till ungdomarnas fysiska och kognitiva förmåga.

Ungdomar som planerar att gå i sommarskola får sent antagningsbesked, vilket ställer krav på dem att göra ett val mellan skolan och arbete. Säkring av platser avsedda för dessa ungdomar skapar möjlighet till förbättrade betyg och sysselsättning under sommarlovet.

Ungdomar med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, dvs. lider av psykiatriska diagnoser, bör ingå i prioriteringsgruppen. Kvalitetsuppföljningarna har visat på att det krävs förstärkta resurser för rätt handledning av ungdomar med denna typ av funktionsnedsättning.

4. Anställning och utbildning

Anställning

De flesta ungdomarna inom insatsen har anställts som feriepraktikanter på beredskapsavtal med lönen 61,50 kr per timme inklusive semesterersättning. Botkyrka kommun⁵ erbjuder de lägre nivåerna på löner tillsammans med Södertälje kommun och Huddinge kommun.

Feriepraktikanterna har i de fall det varit aktuellt, blivit berättigade till eventuell sjuklön efter två veckors sammanhängande genomfört arbete enligt gällande regelverk.

Fem feriepraktikanter inom näringslivet har erbjudits en högre lön i enlighet med företagets kollektivavtal. Viktigt att påpeka är att i dessa fall har Botkyrka kommun stått för en fast timpenning på hälften av den fasttagna ersättningsnivån för feriepraktik.

Anställningsförfarande

Under perioden april – juni har anställningsavtal tecknats med alla som tackat ja till erbjudande om feriepraktik. Dessa har anordnats vid 5 tillfällen på Xenter, och varje tillfälle har bestått av tre tidsbestämda informationsträffar.

Bemanningen har bestått av ordinarie personal på Xenter och Arbets- och kompetenscenter, totalt 10 medarbetare per tillfälle. Utöver detta har ett mindre drop-in-tillfälle anordnats samt enskilda möten för de som inte kunnat komma på de större eller fått nytt erbjudande om feriepraktik.

Utbildning och information

I samband med att anställningsavtalen tecknades hölls en obligatorisk information för ungdomar och föräldrar kring arbetstider, regler, lön, skattejämkning, frånvaro och tidrapportering. Till varje tillfälle bjöds försäkringssamordnare på Kommunledningsförvaltningen in och informerade om försäkringar i kommunen, samt trygghet och säkerhet under arbetstiden.

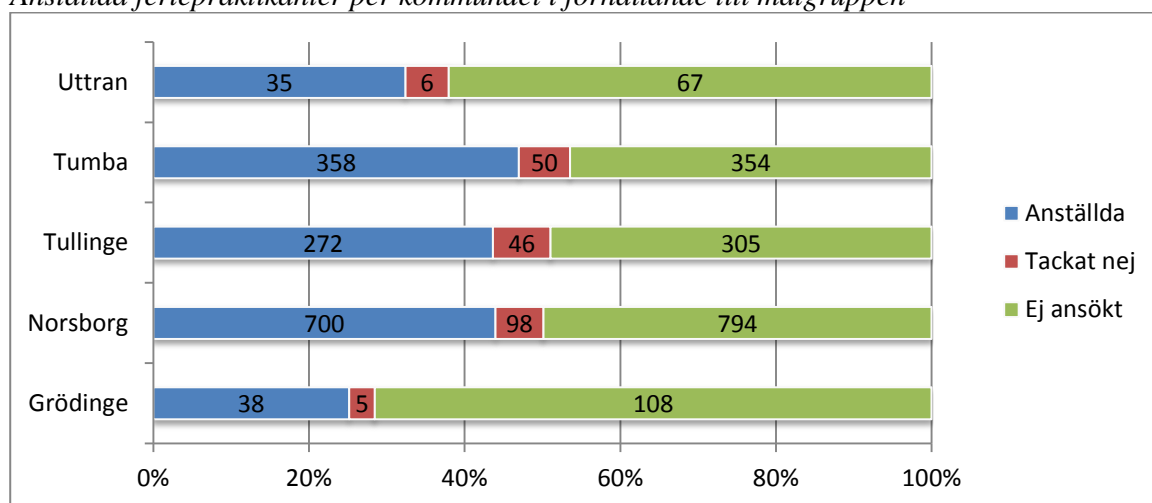
Feriepraktikanter per kommunal

I fördelningen av feriepraktikanter i förhållande till målgruppen, dvs. där vi räknar bort de som tackat nej efter ansökan samt de som är födda -96 och -95 och är bosatta i andra kommuner, kan vi konstatera ett bortfall där slutligen 43 % procent

⁵ För jämförelse lönenivåer i andra kommuner, se bilaga 1.

av målgruppen har jobbat. Under sommaren arbetade 1399 Botkyrkaungdomar av 3232. Till det tillkommer 17 skrivna i andra kommuner och 4 särskoleelever födda -96 och -95, totalt 1420 ungdomar. Botkyrkaungdomarna fördelar sig så här per kommundel:

Anställda feriepraktikanter per kommundel i förhållande till målgruppen⁶



Feriepraktikanter per årskull

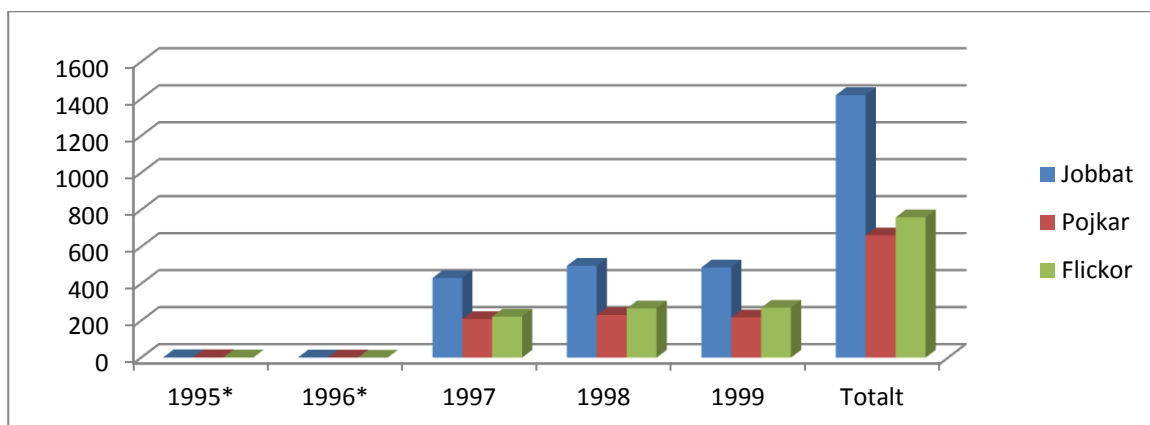
I tabellen nedan visas antalet feriepraktikanter som tackat ja till anställning per årskull:

Födelseår	Jobbat	Pojkar	Flickor
1995*	3	2	1
1996*	1	1	0
1997	431	209	222
1998	497	231	266
1999	488	218	270
Totalt	1 420	661	759

*Avser ungdomar som går i gymnasiesärskolan.

⁶ Aktuella målgruppen per födelseår och respektive kommundel, se bilaga 1.

2015-10-01



Erfarenhet och slutsatser

Det saknas idag tydliga rutiner kring utbetalning av löner till ungdomar som innehar ett så kallat samordningsnummer i väntan på permanent personnummer och ID-handlingar.

Diskussioner förs med Lönekontoret på Kommunledningsförvaltningen om var ansvaret för löneutbetalning av löner till dessa ungdomar bör ligga. Det är vår bestämda uppfattning att detta ska hanteras av dem som ansvarar för löneadministration i kommunen, det vill säga lönekontoret.

Genomförda och planerade åtgärder inför 2016

De ungdomar med tillfälligt personnummer som har arbetstillstånd i Sverige och uppfyller krav på kriterier till feriepraktik har erbjudits en feriepraktikplats i år. Tydliga rutiner och ansvarstagande bör utvecklas och fastställas för att underlätta hantering av löneutbetalning till dessa ungdomar.

2015-10-01

Utbildning handledare

De handledare och chefer som åtagit sig att anordna feriepraktik bjuds in att delta i någon av fyra workshopen för handledare. Syftet var att informera om arbetsmiljöregler för minderåriga, hur feriepraktikprocessen går till, ansvarsfördelning mellan feriepraktiksamordnare, arbetsplatser och ungdomar, praktiska delar som arbetstider och tidrapportering, med mera. Försäkringssamordnare på Kommunledningsförvaltningen bjuds in för att informera om försäkringar i kommunen, samt trygghet och säkerhet på arbetsplatsen. Workshop-deltagarna jobbade även själva i grupper där de utbytte erfarenheter med varandra för att slutligen delge sina bästa bidrag till alla grupper.

Vid informationstillfället delades ut en mapp till samtliga med Arbetsmiljöverkets författningssamling med föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö, information om beställning av IT-resurser, information om sekretess- och ansvarsförbindelsen, information om försäkringar i kommunen, samt en samling med svar på vanliga frågor.

Handledare som inte kunde närvara vid någon av workshopen fick informationen via e-post.

Erfarenheter och slutsatser

Informationen till ungdomarna är redan idag tydlig, men kan utvecklas ytterligare. Från handledarnas sida efterfrågas en komplettering av informationen med en tydlig definition av arbetets innebörd samt regler och ansvar som ungdomarna har och bör följa under sin feriepraktik.

Workshop för handledare och chefer är ett sätt att informera och säkerställa kunskap inför feriepraktikinsatsen. Dessa kan behöva kompletteras med ytterligare informationsåtgärder för att inspirera och motivera till ett mer kvalitativt och pedagogiskt handledarskap.

Vi har sett behov och önskemål om att tjänstemän från Avux gör mer frekventa arbetsplatsbesök.

5. Genomförande

Årets feriepraktik har genomförts under tre perioder. Ungdomarna har varit anställda under tre veckor á 30 timmar, maximalt 90 timmar. Totalt pågår feriepraktikinsatsen under 9 veckor på sommaren.

Bemanning

Feriepraktikinsatsen har genomförts med 1420 ungdomar anställda under den period när stora delar av ordinarie personalstyrka har semester. Under sommaren är många funktioner i kommunens organisation bemannade på miniminivå med vikarierande personal och chefer. Det ställer stora krav på avux bemanning under juni, juli och augusti, för att säkerställa rätt kompetens för eventuella händelser som kan inträffa med över 500 ungdomar samtidigt ute i arbete.

Perioder

Period 1: 15 juni – 3 juli

Period 2: 6 juli – 24 juli

Period 3: 27 juli – 14 augusti

Val av period

Ungdomarna kunde välja en eller flera perioder vid ansökan om feriepraktik. Så här såg ungdomarnas val ut:

Period	Sökande	Pojkar	Flickor
1	1324	626	698
2	810	396	414
3	705	353	352

Fördelningen per period utifrån de platser som tagits fram blev slutligen så här:

Period	Tackat ja/jobbat	Pojkar	Flickor
1	691	311	380
2	333	166	167
3	396	184	212
Totalt	1420	661	759

Incidenter

Feriepraktiken har fungerat bra för de flesta ungdomarna. Av de 1420 som jobbat har en ungdom råkat ut för följande:

2015-10-01

- Knivhot av annan feriepraktikant (1 st)
- Innehav av kniv på jobbet (1)

Samtliga incidenter har hanterats enligt rutin och alla ärenden är avslutade.

Skriftliga intyg

Under september månad har alla ungdomar som jobbat fått ett skriftligt intyg hemskickat som intygar att de arbetat under sommaren i Botkyrka kommun.

Erfarenheter och slutsatser

Tydligare rutiner och utförligare information om arbetsmiljöregler och trygghet och säkerhet på arbetsplatsen har lett till en minskning av incidenter i år jämfört med förra året.

Genomförda och planerade åtgärder inför 2016

Det finns ett behov av en sammanställning av gällande regelverk och Botkyrka kommuns policys för handledare, chefer och ungdomar.

6. Uppföljning, utvärdering och rapportering

Uppmärksamhet i media

Som tidigare år har media uppmärksammat Botkyrka kommuns satsning på ungdomar. Bland annat har Dagens Nyheter, Södra sidan och SKL:s portal www.sverigesviktigastejobb.se, haft artiklar där man lyfter fram de stora volymerna och satsningen på ungdomar och sysselsättning som Botkyrka kommun gör.

Kvalitetsuppföljning

Efter insatsens genomförande har kvalitetsmätningar genomförts för både handledare och ungdomar. Samtliga ungdomar och handledare har fått möjlighet att svara på en enkät i direkt anslutning till avslutad feriepraktik.

Utvärdering feriepraktikanter

2015-10-01

En enkät skickades ut till alla 1420 ungdomar som arbetat. 767 ungdomar påbörjade enkäten, medan 689 slutförde den, vilket ger en svarfrekvens på 49 %. Av dessa var 61,5% flickor och 38 % pojkar. Ungdomarna har bland annat fått svara på frågor om kommunikation, arbetsuppgifter, handledarstöd, trivsel, meningsfullhet och tillgänglighet.

Kvalitetsmätningen visar att 90 % av de som slutförde enkäten trivdes på sin arbetsplats. 83 % anser att de har fått hjälp av sin handledare i sitt arbete. 82 % uppger att de har eller delvis har lärt sig något nytt och meningsfullt på arbetsplatsen. 84 % av ungdomarna kan eller kan delvis tänka sig att arbeta i kommunen i framtiden, se bilaga 3.

Den största kritiken riktas mot kommunens lönenivå för feriepraktik, brist på kvalitativa arbetsuppgifter samt handledarskap.

Utöver enkäten genomförde en grupp feriepraktikanter besök på arbetsplatser där de intervjuade ungdomar om vad de tyckte om sina jobb. Intervjuerna är publicerade på sommarjobbsbloggen.

Utvärdering handledare och chefer

Återkoppling från verksamheter som tagit emot feriepraktikanter är en viktig del i utvecklingsarbetet. Utöver att vi erbjöd handledare och chefer att svara på en enkät, fick vi även in rapporter från de större anordnarna. Ett besök hos samtliga arbetsplatser kommer att genomföras i slutet av 2015 där vi går igenom insatsen med vad som fungerat bra och vad som behöver utvecklas till kommande år.

En enkät skickades till 176 personer på 172 arbetsplatser. 114 personer svarade på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 65 %. Den största frågan handlar om sommarjobbsgaranti, handledarnas roll, uppdrag och tillgänglighet.

Förslag som lagts fram är att tidigarelägga informationsträffar för handledare så att mer tid finns till förberedelser, samt att hinna ta del av i informationen och regelverket. Dessutom efterfrågas en tydlig definition och samanställning av arbetsregler och ansvar som ungdomarna bör känna till och följa under sitt arbete.

En annan kritik rör brist på meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter, med förslag på inspirationsforum för de verksamheter som anordnar platserna.

96 % uppger att arbetet med feriepraktikanter fungerat bra eller utmärkt. 65 % uppger att de har kunnat erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till feriepraktikanterna, vilket är en minskning med 10 % jämfört med föregående år. 92 % uppger

att kommunikationen mellan handledare och feriepraktksamordnare har fungerat bra. 90 % anser att Botkyrka kommun ska fortsätta ha en sommarjobbsgaranti. 77 % kan tänka sig att ta emot ungdomar nästa år.

Erfarenheter och slutsatser

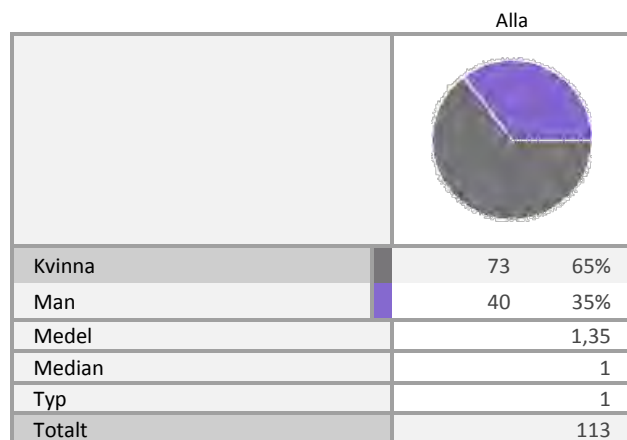
Återkopplingen från feriepraktikanter och handledare är viktig för att ytterligare utveckla feriepraktikinsatsen. Ungdomarna uppger i stor utsträckning att de är nöjda. Ett utvecklingsområde är att i större utsträckning kunna erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter. Endast 77 % av de chefer och handledare som svarat på enkäten uppger att de kan tänka sig att ta emot ungdomar 2016.

Genomförda och planerade åtgärder inför 2016

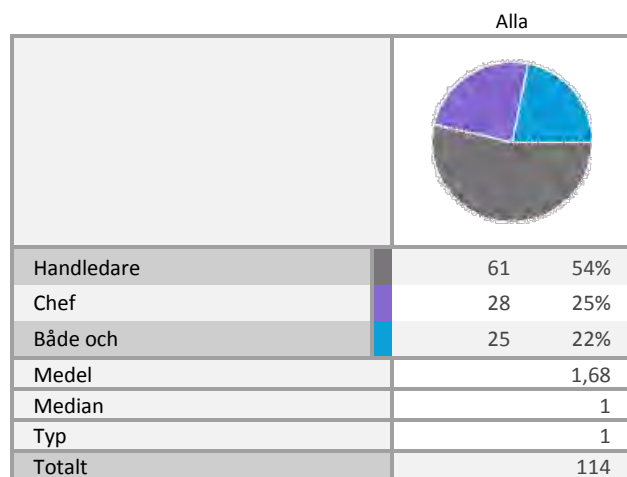
De personliga besöken som även i år planerats på arbetsplatserna blir mycket viktiga för att säkerställa befintliga platser när endast 77 % uppger att de kan tänka sig att ta emot ungdomar nästa år. Det finns behov av inspirationsforum för handledare som stöd i planeringen av arbetsuppgifter.

Sommarjobb handledare 2015

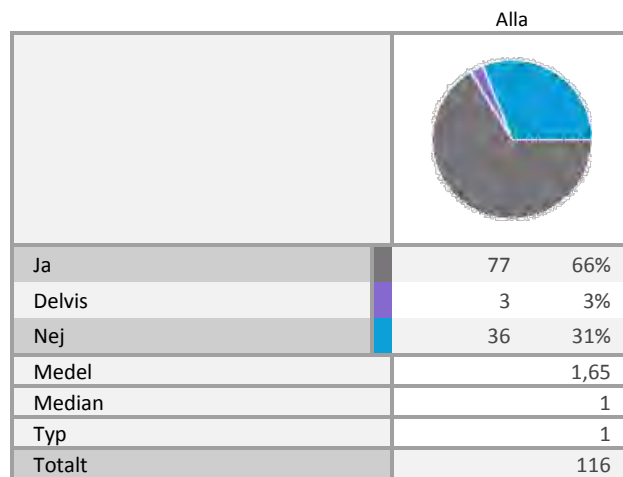
1. Du är



2. Vilken roll har du haft gentemot sommarjobbaren?

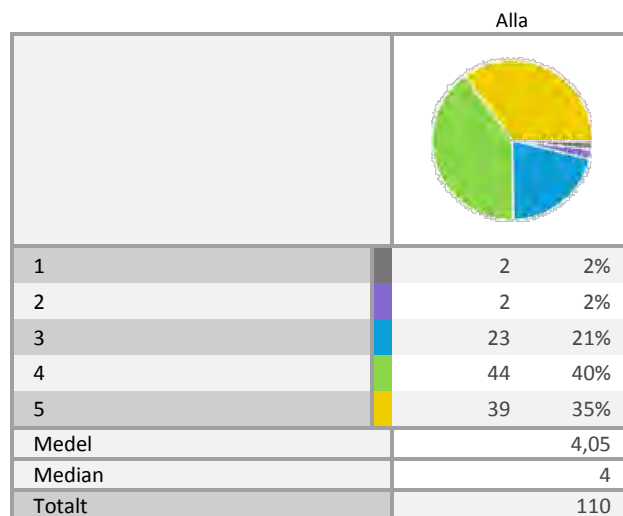


Har du arbetat med sommarjobbare tidigare?

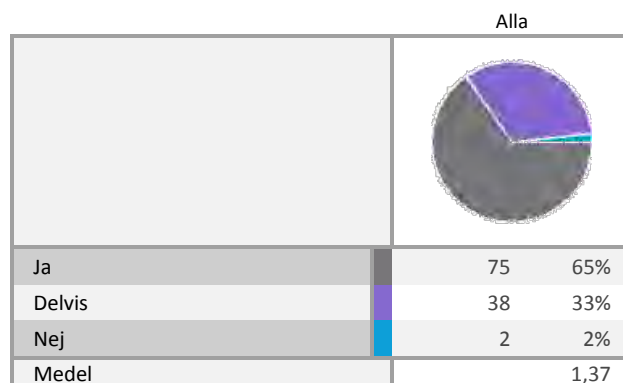


4. Hur har arbetet med sommarjobbare fungerat?

1=inte alls bra... 5=mycket bra

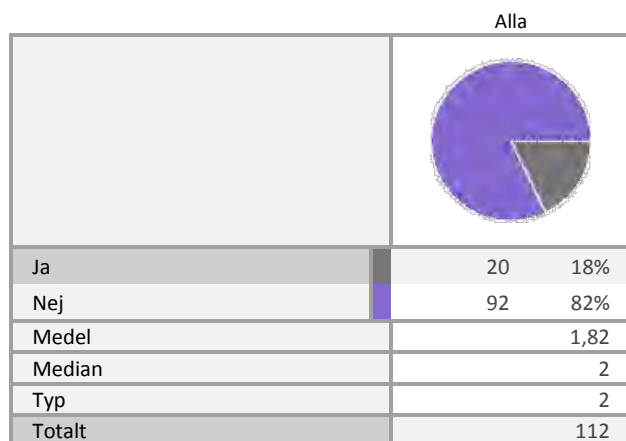


5. Har du kunnat erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till sommarjobbarna?

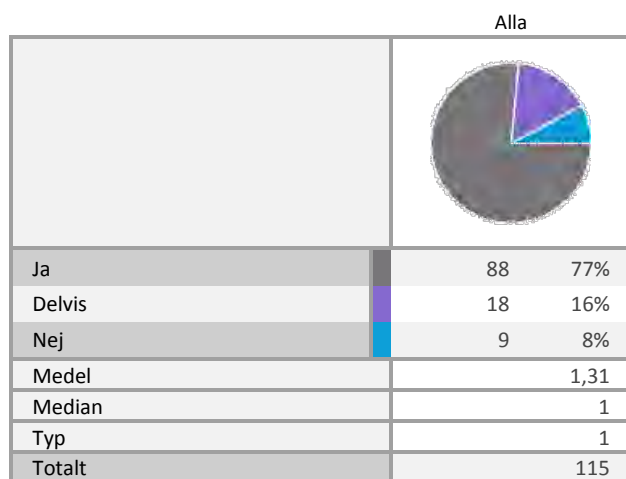


Median	1
Typ	1
Totalt	115

6. Kommer det att finnas möjlighet till någon form av extraanställning efter sommarjobbets slut?



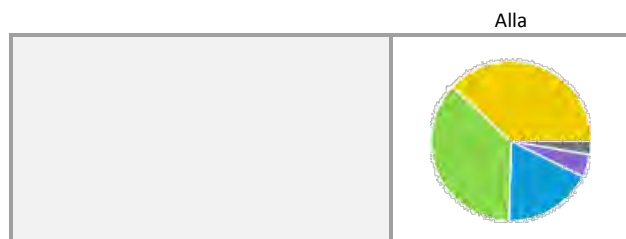
7. Kan du tänka dig att ta emot nya sommarjobbare nästa år?



8.1 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

Kommunikationen mellan dig och kommunens feriepraktiksamordnare

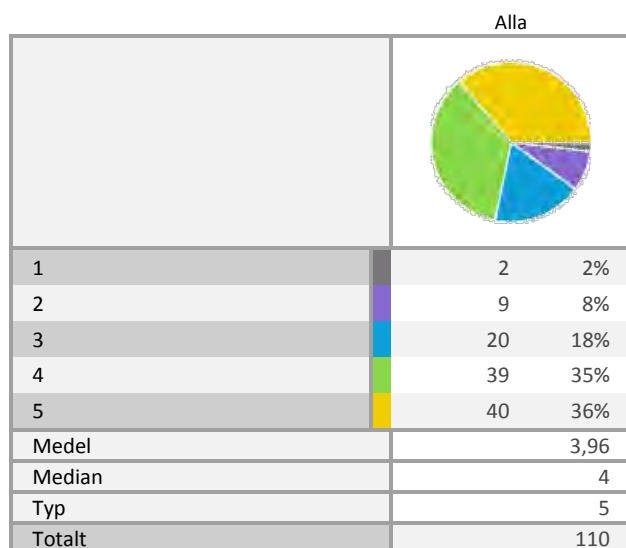


1	3	3%
2	5	5%
3	20	18%
4	40	36%
5	42	38%
Medel	4,03	
Median	4	
Typ	5	
Totalt	110	

8.2 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

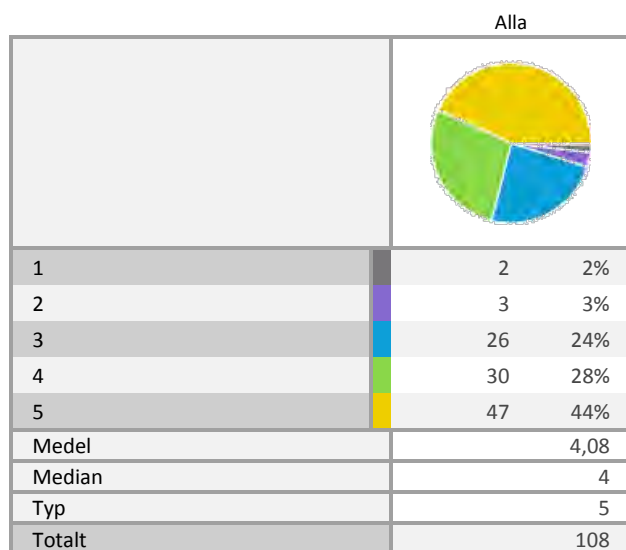
Informationen som du fått i samband med sommarjobben



8.3 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

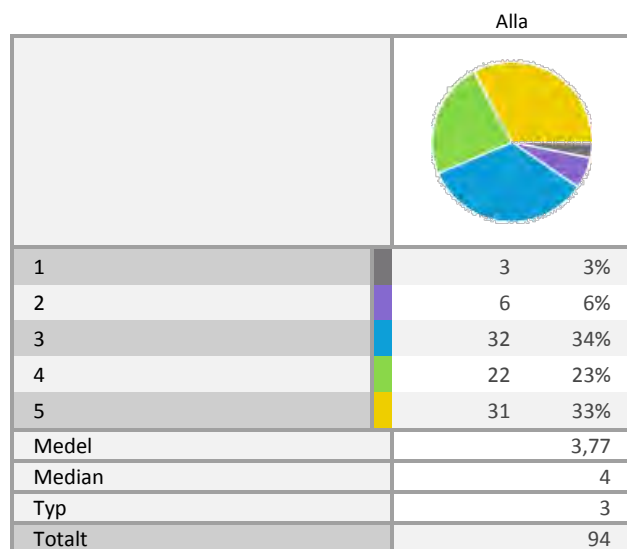
Tillgänglighet (Har det varit lätt att komma i kontakt med kommunens feriepraktksamordnare?)



8.4 Vad anser du om

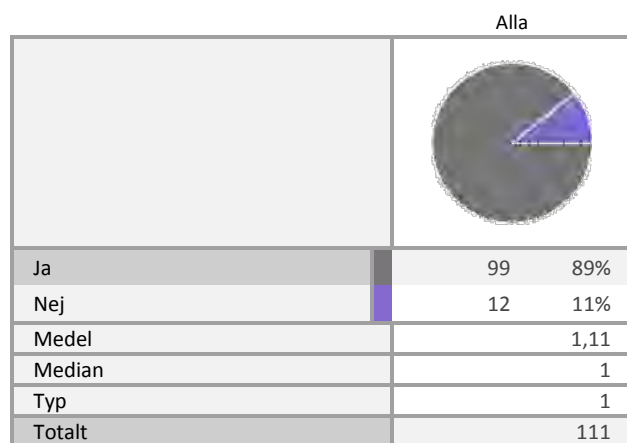
1=inte alls bra... 5=mycket bra

Årets handledareträffar



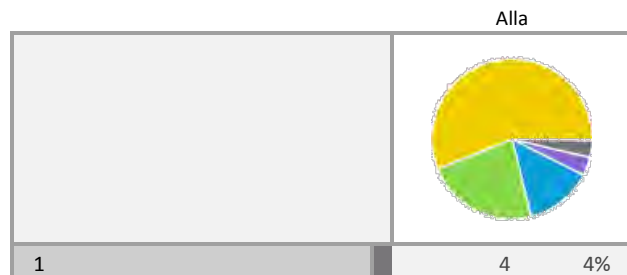
9. Känner du till att det finns en sommarjobbgaranti?

Sommarjobbgarantin innebär att alla ungdomar mellan 16-18 år som är folkbokförda i Botkyrka och söker en feriepraktikplats inom anvisad period ska erbjudas detta.



10. Vad anser du om sommarjobbgarantin?

1=inte alls bra... 5=mycket bra



2		4	4%
3		15	14%
4		25	23%
5		62	56%
Medel		4,25	
Median		5	
Totalt		110	

11. Tycker du att Botkyrka kommun fortsätta ha en sommarjobbgaranti?

Alla

Ja		99	90%
Nej		11	10%
Medel		1,1	
Median		1	
Typ		1	
Totalt		110	

12. Varför tycker du att det är bra att behålla garantin?

För svar, se bilaga 1

13. Vilka nackdelar ser du med sommarjobbgarantin?

För svar, se bilaga 2

14. Dina medskick inför kommande års feriepraktik. Ris och ros!

För svar, se bilaga 3

Bilaga 1

Alla

- 97828: att få in ungdomarna i en arbetssituation och att de får sitt första arbetsintyg/betyg
- 97829: För att ungdomar ska kunna få ett första steg i arbetslivet
- 97837: Det ger unga en möjlighet att få arbete.
- 97839: Meningsfull sysselsättning.
- 97843: Ge ungdomarna en meningsfull tid under tre veckor att ta ansvar, få återkommande rutiner etc. en väg in i vuxenlivet, knyta kontakter med kommunen som arbetsgivare.
- 97853: Det är för många den första kontakten med en arbetsplats som anställd och det ger en möjlighet för unga att känna på arbetslivet och få nya perspektiv på de egna värderingarna om vad som är viktigt.
- 97856: För att det ger en bra insyn för ungdomar på olika jobb och ser hur verkligheten ser ut samt kan de ha möjlighet att jobba extra senare...
- 97861: För att ge ungdomarna en chans att prova på arbetslivet och förhoppningsvis bli nyfiken på arbetet där deras placering är under sommaren
- 97864: En bra möjlighet för ungdomar till arbetslivet och en stark symbol för Sverige
- 97866: Detta är Nyckel till arbetslivet för de.
- 97869: Testa arbetslivet
- 97875: Ett bra sätt för skolungdomar att få en glimt av olika arbetsplatser
- 97877: Det är otroligt bra för unga människor att testa på arbetslivet.
- 97881: viktigt att alla ungdomar får möjlighet till arbetserfarenhet
- 97885: Det ger alla ungdomar en chans att komma in i arbetslivet
- 97902: Det är bra att ungdomarna inom Botkyrka har den garantin.
- 97922: För att det är viktigt att prova på att jobba och få liteerfarenhet
- 97931: Ett bra sätt att komma ut och känna på arbetslivet. Men, det måste vara jobb och inte tidsfördriv!
- 97933: Viktigt att ungdomar kommer ut i arbetslivet.
- 97935: Det är bra att alla ungdomar får en chans att få lite arbetslivserfarenhet.
- 97938: det är viktigt att få prova på olika arbetsområden medan man är ung
- 97941: För att det är ett första steg in i arbetslivet och ett sätt att få lite erfarenhet och prova på något nytt.
- 97943: Möjligheten för alla ungdomar till en meningsfull sysselsättning under sommarlovet..
- 97960: Det är viktigt att ge unga människor erfarenhet av jobb, och viktigt för Botkyrka kommun att visa på dess möjligheter som arbetsgivare
- 97965: Det är solidariskt och det visar ungdomar (och oss alla) konkret att Botkyrka kommun går i framkanten för ett bättre samhälle där alla ska med--på riktigt! Det främjar också de interkulturella möten i kommunen då alla ungdomar har möjlighet att träffa ungdomar från andra kommundelar och med andra bakgrunder och även arbeta i och besöka delar av kommunen som de annars aldrig skulle komma i kontakt med. På så vis förebygger satsningen falska och skadliga rykten. Det har också varit vår erfarenhet att ungdomarna som har jobbat på Alby bibliotek har fortsatt ha kontakt med varandra även i fortsättningen--efter feriepraktiken är avslutad. De fortsätter träffas och skapa tillsammans och stötta varandra. Och de stoltare över vår kommun. Detta kan hända lättare om alla som söker är garanterat ett jobb.
- 97968: Det blir rättvist, alla har samma chans att få ett jobb varje sommar, inte bara en sommar och genom lottnings som i Salems kommun.
- 97985: Det är viktigt för ungdomar att komma ut i arbetslivet och prova på
- 97992: Tycker det är viktigt att ungdomarna får känna på att komma ut i arbetslivet och få "kämpa" lite. Dessutom tror jag det betyder mycket för dessa ungdomar att få möjlighet att tjäna in en slant.
- 97995: ja, men inte i alla verksamheter. Kan fungera på bibliotek, omsorg, gata - park mfl.
- 97997: alla bör få möjlighet till ett sommarjobb, bra start i arbetslivet.
- 97999: För att sysselsätta kommunens ungdomar samt ge dem inblick i arbetslivet.
- 98001: Kan jag inte uttala mig om då jag inte vet hur det fungerat på övergripande plan. Men som princip tycker jag att det är ett bra sätt att ge alla ungdomar chansen att få en liten lön.
- 98004: Ungdomarna får en meningsfull sysselsättning och inblick i arbetslivet.
- 98011: Ungdomar har erfarenheter om arbetslivet
- 98018: man får hjälpa ungdomar att få jobb
- 98032: Det är en fantastisk möjlighet för ungdomarna att få arbetslivserfarenhet.
- 98036: för att alla ungdomar blir sysselsatta under sommarlovet.
- 98043: För att alla ska ha rätt till sommarjobb

98045: Bra möjligheter för ungdomar att få sommarjobbarna för erfarenheten samt sysselsätta sig och få uppleva arbetslivet

98046: För att ge ungdomar en introduktion i arbetslivet och en första egen inkomst.

98047: Det är bättre att skapa möjligheten för arbetslivserfarenhet och att satsa på ungdomarna, än att inte göra det!

98053: Det är hoppfullt och ger unga självförtroende och arbetslivserfarenhet

98056: för att få igång "oengagerade" ungdomar

98060: De är bra att alla får chansen till ett sommarjobb

98063: Fantastiskt att alla ungdomar kan få sommarjobb!

98068: För att det är viktigt att unga får arbetslivserfarenhet.

98071: Ungdomar behöver sysselsättning, få prova på jobb som omväxling till skolan och förhoppningsvis även få känna på att även det innebär krav.

98088: Viktigt att förstå nyttan med jobb samt att har man ett givande arbete så lär man sig mycket snabbt eftersom tiden är så kort.

98090: Den ger ungdomar en möjlighet att få arbetslivserfarenhet och referenser

98093: det är viktigt att våra ungdomar kunna prova på.

98099: Ungdomar måste in i det riktiga arbetslivet tidigt - de får en inblick i verkligheten som väntar.

98107: För att det är ett konkret exempel på att kommunen faktiskt väljer att prioritera dess unga befolkning.

98115: öppna dörrar till ungdomar som annars skulle hänga ute i centrum. ungdomarna får en chans att se hur arbetslivet fungerar

98117: det ger ungdomar en meningsfull sysselsättning i tre veckor och de får själva möjlighet att tjäna lite pengar. det är väldigt bra och något Botkyrka skall vara stolt över.

98129: Sommarjobbgarantin ger ungdomar möjlighet att prova och se hur det är på arbetsmarknad samt att de får möjlighet att prova på de jobb som de kanske är intresserad av att jobba i framtiden.

98143: Bra för ungdomarna att få prova på att arbeta, passa tider och ta ansvar. De får också möjlighet att prova olika typer av jobb och känna efter vad som skulle kunna passa för dem o framtiden(eller absolut inte är något för dem)

98147: Det ger en trygghet till ungdomarna som söker att få erbjudas en sommarjobbsplats.

98148: För att ge så många som möjligt en ingång till arbetslivet och en vettig sysselsättning under lovet.

98150: En bra träning och inkörspport ut i arbetslivet där de får lära sig vad som krävs på en arbetsplats

98151: Det är bra för ungdomar att komma ut i arbetslivet och få lite erfarenhet och tjäna egna pengar.

98153: Bra träning och referens för ungdomarna

98157: Ungdomarna behöver komma ut i verkligt livet och möta de krav som ställs när man arbetar. Tider etc.

98192: För jag tycker att alla ungdomar har rätt till sommarjobb!

98194: Det finns många uppdrag inom kommunen som passar och som ger en bra inblick i hur en kommun fungerar

98196: Det ger ungdomarna möjlighet att komma ut till arbetslivet

98206: Det är bra att kommunen sköter detta via skolorna. Svårt för varje individ att uppsöka företagen annars.

98228: Erbjudna meningsfullt arbete är bra och man får väldigt bra input från ungdomarna

Bilaga 2

Alla

97824: Se svaret ovan

97865: Just det som nämde ovan. Liten motivation, många ungdomar uppskattar inte chansen de får. Arbetsplatser som har inte meningsfulla arbetsuppgifter bara för att skapa fler platser.

97867: Flera, lyfter några. En som även sommarjobbarna lyfte är att med jobbgarantin känner sommarjobbarna att arbetet är inget de har blivit utvalda för. det finns inga krav vid anställning och därmed låga förväntningar (helt rätt). en jobbgaranti för alla utan vidare uppgifter om de som kommer och arbetar för en gör det även svårt att bedömma om person i fråga har egenskaper som passar arbetsuppgifter eller sakområdet - därmed blir planerade aktiviteter ex. rensa eller sortera - det som känns säkrast att förbereda. Dessa aktiviteter känns inte meningsfullt även för sommarjobbare - skärskilt för de som är ambitiösa och skulle kunna uppnå mer hade de fått lite mer skraddarsydd uppgifter. En jobbgaranti bör inte enbart handla om att sätta alla i arbete bara för att. det bör även säga något om det realitet dessa ungdomar kommer att möta i verkliga livet - där även ett litet och o-kvalificerat jobb har krav och förväntningar som individen ska kunna beskriva hur de kan uppnå - vid anställning.

97878: Vi trycker in en massa sommarjobbare som i många fall inte kan ges meningsfulla uppgifter. Personalen har inte tid eller möjlighet att handleda/ta omhand dem på ett värdefullt sätt. De får då snarare en negativ/mindre bra första kontakt med arbetslivet. Massa pengar som kastas ut på betydelselösa uppgifter. Bättre att erbjuda färre men bättre platser och kanske inte endast under sommaren utan mer löpande för dem som kan. Sommaren är redan problematisk som den är. Det är en garanti utan hänsyn till vare sig ungdom eller verksamhet. Kvalitén och upplevelsen för den enskilde blir långt ifrån vad man bör kunna förvänta sig.

97898: Viktigt att först garantera att jobben håller hög standard. Våra ungdomar har klagat på att andra bara har behövt jobba 2 timmar om dagen och sedan har fått gå hem, det skapar inte direkt någon bra reklam för kommunjobb eller en bra bild av hur det är att arbeta.

97914: Finns många ungdomar som inte är mentalt redo för att ta ansvar, som att jobba innebär

98003: Se ovan.

98030: Omotiverade sommarjobbare

98040: Verkar svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter.

98124: Dålig organisation och mycket svårt att erbjuda meningsfyllda arbetsuppgifter då verksamheten är lågt bemannad pga semestertider för ordinarie personal

Bilaga 3

Alla

97829: Allt har fungerat riktigt bra, fortsatt så!

97837: Azra är bäst!

97843: Ungdomarna bör förstå vad dom söker till, en slutade varpå någon säkert gick miste om ett arbete, tyvärr.

97851: Gärna infomöte redan i maj så att man hinner sätta sig in i all information och lagstiftning mm innan sommarjobbarna kommer. Annars fungerade det mesta bara bra.

97853: Vi anser att du unga ska uppmanas att söka kontakt med arbetsplatsen för avstämning om t ex vilka tider som gäller första arbetsdagen samt för att presentera sig. Hittills har det varit tvärt om arbetsplatsen som fått ta kontakt.

97856: I vår verksamhet var det väldigt dåligt förberett borde ha planerats bättre, fanns ingen plan och inga aktiviteter att göra som chef utlovat...

97864: Lägg till runda bordssamtal i handledarträffen, där handledarna får knäcka ideer om hur de kan ge ungdomar ökade kunskaper om Botkyrka, utveckla interkulturella möten samt kunna ta in ungdomarnas kunskaper i den dagliga verksamheten.

97867: I överlag har det varit en bra planering och förberedelse inför. Det har varit inspirerande och kul att få arbeta med sommarjobbarna. många är mer kapabla för mycket mer än vad man ibland kan/lyckas planera utan förkunskaper. Det långsiktiga målet är att de i framtiden ska överväga arbete i offentlig sektor - varför inte försöka matcha intresse och kunskap (där man kan!) för att inspirera och motivera. Och även få ett bättre arbete gjort. Ser fram emot nästa period.

97869: Vi bör träffa ungdomarna innan start för att se lämplighet.

97878: Mer kvalitet och mindre kvantitet. Det kostar kommunen och verksamheten massor av resurser men riskerar att i flera fall endast erbjuda betydelselösa uppgifter bara för att hålla personerna sysselsatta. Ger en skjev bild av arbetslivet och ingen betydande erfarenhet.

97881: samlar ihop specifika arbetsuppgifter som behöver utföras och låta sommarjobbarna utföra dem, handlar mest om intern planering!

97892: Lite mer information om våra skyldigheter, raster, tider, m.m. hade varit önskvärt.

97898: Se till att alla om tar emot ungdomar verkligen tar han om dem och kan erbjuda dem jobb så att de verkligen får en bra första bild av hur det är att jobba. Ungdomarnas bild av hur det är att jobba på kommunen formas kanske under denna tid och då är det viktigt att de får med sig en bra bild av vad det innebär. I framtiden kommer ju en del av dem bli våra kollegor.

97901: Tycker det har blivit bättre. I år har de som är intresserade av arbetsuppgifterna fått tjänsten. Förut har jag upplevt att det varit mer lotteri.

97902: Ett tips är att ungdomarn som jobbar med barn t.ex fritidsgård borde få en t-shirt där man tydligt kan se att de jobbar, för föräldrar och vuxna!

97914: Massa ris och max ett rosenblad..

97922: Ros

97935: Måste få reda på vilka sommarjobbare man ska ta emot mycket tidigare till nästa år, så man hinner planera bättre!!!

97938: ros

97941: Vi är supernöjda med allt. Rekrytering, infoträff, kommunikation med er mm. och vi hade en fantastisk sommar med våra sommarjobbare!

97965: Jag har redan skrivit en del men jag kan återigen tacka Azra och AVUX för allt stöd och hjälp! Ni är alltid snabba att svara på alla våra frågor och ni har tålamod och ni är stöttande! Och Azra har en mycket fint sätt gentemot ungdomarna och deras föräldrar! :) Jobbgarantien tycker jag är extremt viktigt och jag uppmuntrar politikerna att se till att det finns tillräckligt med finansiering redan från början för att ro detta projekt i land också i fortsättningen. Samarbetet med Film Stockholm och Stockholms Läns Landsting har varit helt fantastiskt! Jag senareladda min flytt till Luleå så att jag kunde ta emot sommarjobbare ett sista år. Det var så otroligt värt det! Våra ungdomar i år och varje år visar oss alla hur man kan sätta i praktiken de fina ledord som vår kommun har som solidaritet, interkulturella möten och kreativitet. De vågar möta varandra och oss handledare på riktigt och de skapar tillsammans och de inger oss alla glöd och hopp inför framtiden. Botkyrka kommun (och samhället i stort) mår mycket bra av att ge dessa ungdomar denna chans. Jag är oerhört tacksam att ha fått möjligheten att kunna handleda sommarjobbare på Alby bibliotek under 4 år.

97968: Det är tråkigt att en del ungdomar avsäger sin plats i sista minuten genom att inte dyka upp eller höra av sig alls. Vi hade två sådana. man behöver trycka mer på arbetsreglerna, vad som gäller vid arbete, komma i tid, höra av sig innan och tala om vem man är, när man ska, komma? etc vad gäller vid sjukdom, förhinder? etc

97970: ros

97972: armias.mamo@xenter.se

97985: ROS

97992: Jag skulle uppskatta om vi kunde få en påminnare från anordnarna till feriepraktiken när det är dags att lämna in om möjligheten till sommarjobbare, så det inte missas från något håll. I övrigt tycker jag det funkar bra.

97997: Ros, ros, ros

98003: Jättefin hjälp av de enskilda tjänstepersoner som jobbat! Har dock medskick/önskemål: Ha en intern kommunikationsplan! Ha mkt info på intranätet istället för en massa e-post. Erbjud inspirationsforum för förvaltningar med liknande verksamheter - tex administration. Hjälpt förvaltningarna med hur de kan tänka kring arbetsgivarvarumärket i sommarjobbssammanhangen!

98004: Ros

98011: Många är positiva att ungdomar har något att göra under sommarlovet.

98017: informationsmappen som handledarna fick vid informationsträffen var MYCKET bra, neg: att dom är under 18 år vilket gör att dom inte kan delta som personal i arbetet. brukare ville inte att sommarpraktikanterna står med och tittar på vid intima besök och vid andra besök, att dom inte själva kan ta ner brukare till tex centrum och fick då dom hela tiden måste ha sin handledare med sig (hemtjänsten jobbar med punkinsatser), Bra att den sommarpraktikanten som önskade fick gå med på kvällspass för att se hur det fungerade. Bra återkoppling från kommunens handledare både till handleare och praktikanterna. neg skulle behöva ha högst en praktikant i varje period då ordinarie medarbetarantalet är så få kvar på plats så att dom som är här känner att dom har en ordinarie att gå med hände att dom fick gå med vikarie pga sjukdom

98018: Duktiga , ansvarsfulla och nyfikna ungdomar

98036: Bra!!

98045: En undersökning bland sommarjobbarna och deras erfarenheter. Har fått höra om mycket blandade känslor bland ungdomar pga handledning, praktikplats samt arbetsuppgifter

98046: Organisationsen behöver riggas bättre (resurser i form av tid för förberedelse och bra handledarskap.)

98047: Bättre matchning! Kanske till och med intervjuer? Ta inte emot lika många. Ett medskick är att många efterfrågade mer gemensamma aktiviteter för sommarjobbarna, men när jag försökte så var det ingen som ville följa med (ex. fika och lunch - de ville/kunde inte betala). Se till att ni kan matcha deras förväntningar också, med vad som efterfrågas av oss som är handledare. Jag ville faktiskt ha resultat, men fick nada.

98049: Det behövs tydlig information till sommarpraktikanterna om vad som gäller på en arbetsplats. Vi som tar emot behöver ha en bättre introduktion, genomtänkta arbetsuppgifter som räcker hela perioden. Det kan vara svårt att beräkna hur lång tid de tar. Oklarheter kring klf:s gemensamma aktiviteter och vad som sas vid första tillfället. Samordna viss information inom klf:s VO så att alla får info om alla verksamhetsområden. Bra med de gemensamma mötena innan och vi kan bli ännu bättre förberedda nästa år:)

98054: både och

98056: Ris = vissa vill ingenting. Ros = de flesta vill så mycket!

98068: Otroligt givande att jobba tillsammans med ungdomarna i tre veckor! Vi gör gärna om det igen!

98071: Det vore bra med lite tidigare information om vilka som tilldelats jobb hos oss så man hinner träffa dem innan sommarlov börjar.

98088: fortsatt som tidigare, dock att flertalet får vettiga arbetsuppgifter

98090: Tycker informationen varit bra. Mycket bra att dem ansvariga förberett en mapp med grundläggande information. Behåll mappen och informationsmötet för handledarna!

98099: Vi på slagstabadet hoppas att man kan följa vår begäran om simkunniga praktikanter då de även borstar av hala bryggor.

98107: Fortsätt så! Alldeles toppen! Ett tillägg, våra ungdomar efterfrågade arbetsintyg och vore toppen om det fanns klara mallar på detta.

98115: ros

98117: kanske blanda grupper norr /söder, om det är helt ny anlända måste ungdomen prata ett språk som någon i dess omgivning förstår annars blir det svårt att förklara säkerhets regler och arbetsskyddet blir en gråzon.

98129: Ser framemot nästa år.

98144: Jag är nöjd med våra sommarjobbare och tycker att feriepraktiksamordnaren ha gjort ett bra jobb

98147: Ansökningstiden borde ske lite in på mars också. Det var för tidigt i år.

98148: Vi hade jätteambitiösa jobbarjobbare. Det är viktigt att matchningarna blir så här bra som de blev i vårt fall.

Handledarträffen kändes kanske lite överflödig då det skrivna materialet var så pass bra.

98151: Om de inte läser sina mail är det ingen ide att vi skickar info på det viset.

98157: Blir säkert bra med mera kommunikation och rätt nivå på antalet sommarjobbare.

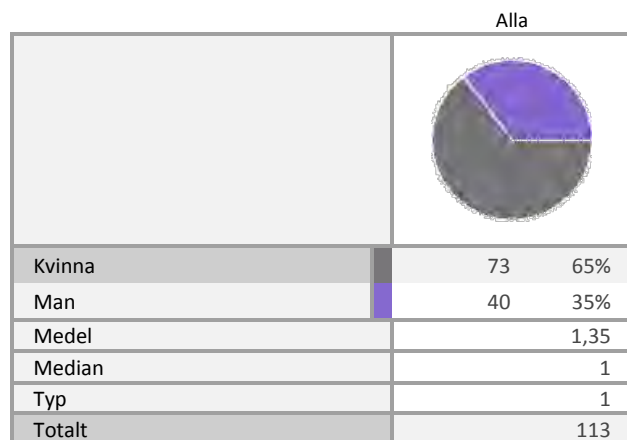
98194: Mycket bättre kommunikation och planering jämfört med tidigare år

98196: Hoppas att det fortsätter gå lika bra nästa år

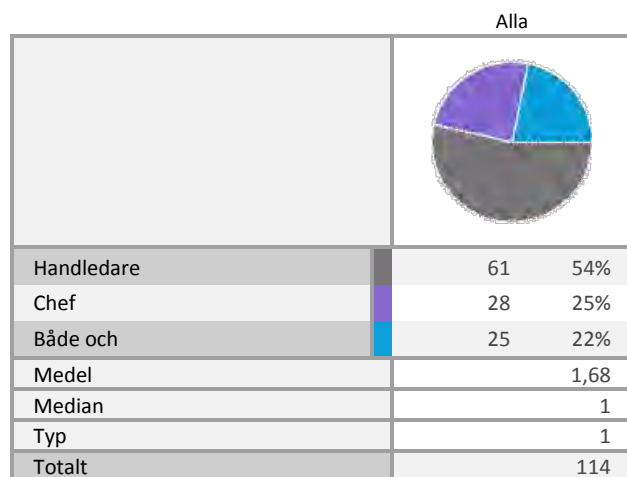
98206: Ta reda på vad ungd. vill med sommarjobben. Alla passar inte för den gröna sektorn som just kyrkogårdarna är. Klippa gräs rensa ogräs för det är mycket av dessa uppgifter som de får utföra.

Sommarjobb handledare 2015

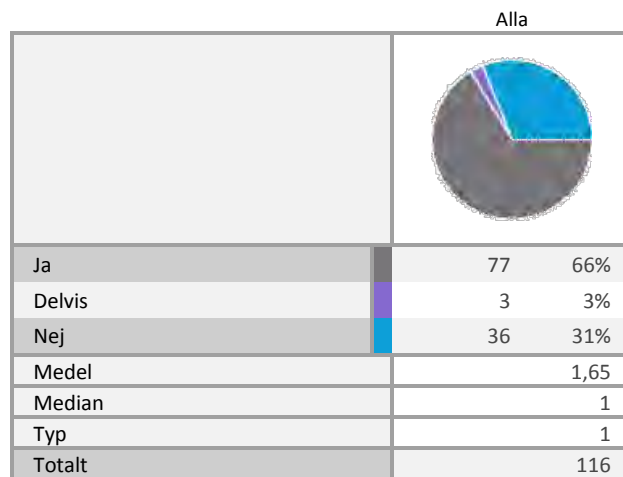
1. Du är



2. Vilken roll har du haft gentemot sommarjobbaren?

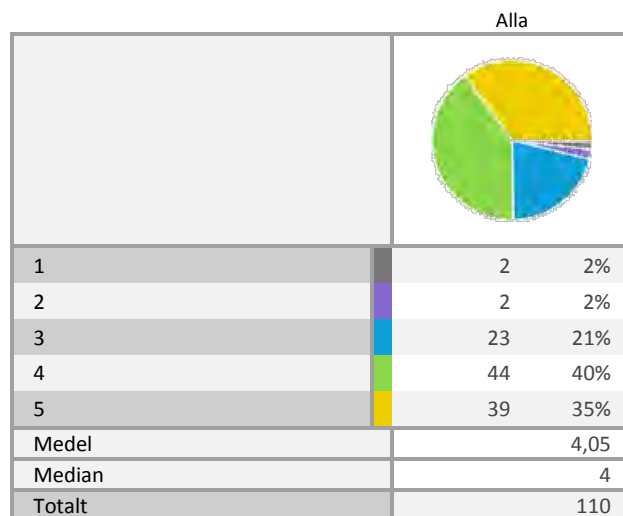


Har du arbetat med sommarjobbare tidigare?

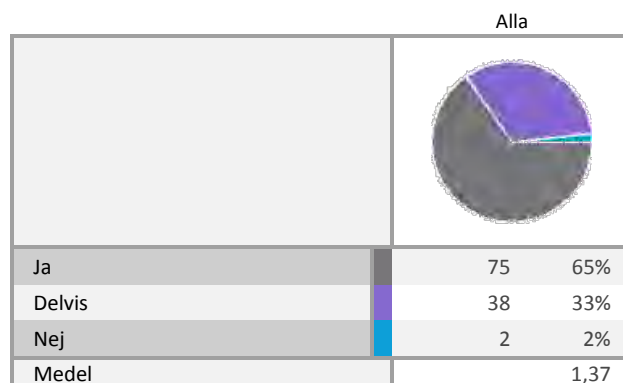


4. Hur har arbetet med sommarjobbare fungerat?

1=inte alls bra... 5=mycket bra

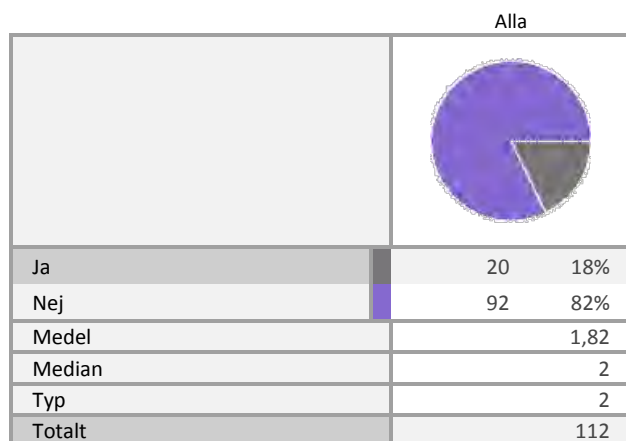


5. Har du kunnat erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till sommarjobbarna?

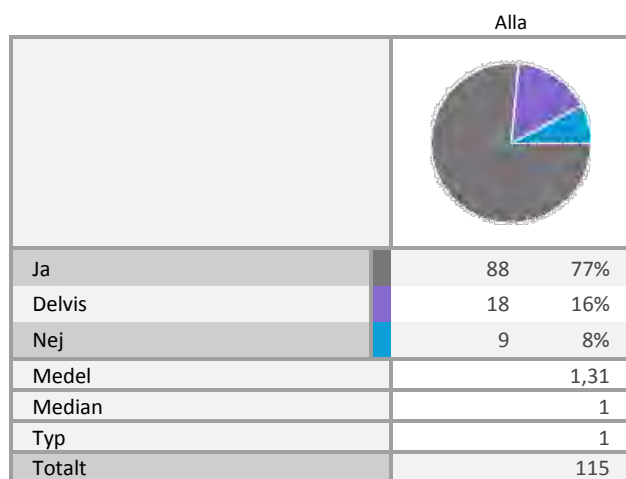


Median	1
Typ	1
Totalt	115

6. Kommer det att finnas möjlighet till någon form av extraanställning efter sommarjobbets slut?



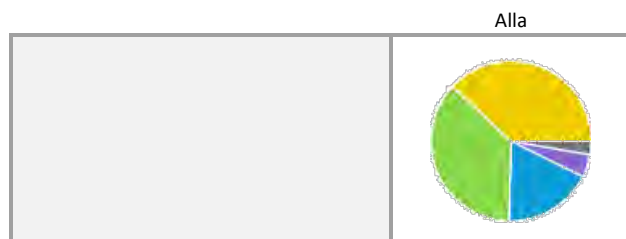
7. Kan du tänka dig att ta emot nya sommarjobbare nästa år?



8.1 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

Kommunikationen mellan dig och kommunens feriepraktiksamordnare

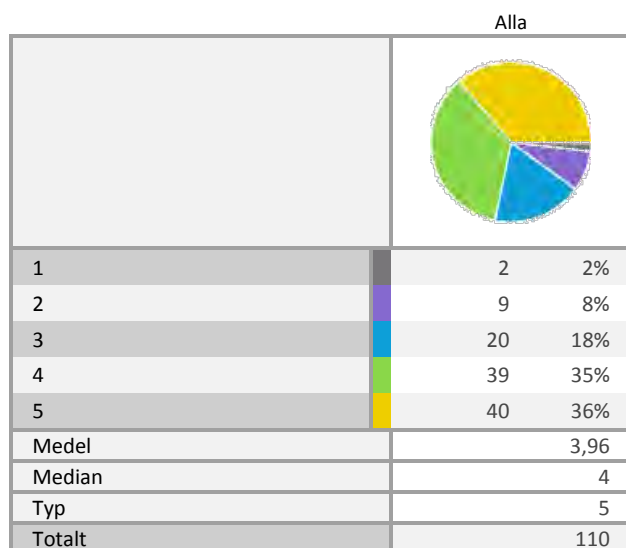


1	3	3%
2	5	5%
3	20	18%
4	40	36%
5	42	38%
Medel	4,03	
Median	4	
Typ	5	
Totalt	110	

8.2 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

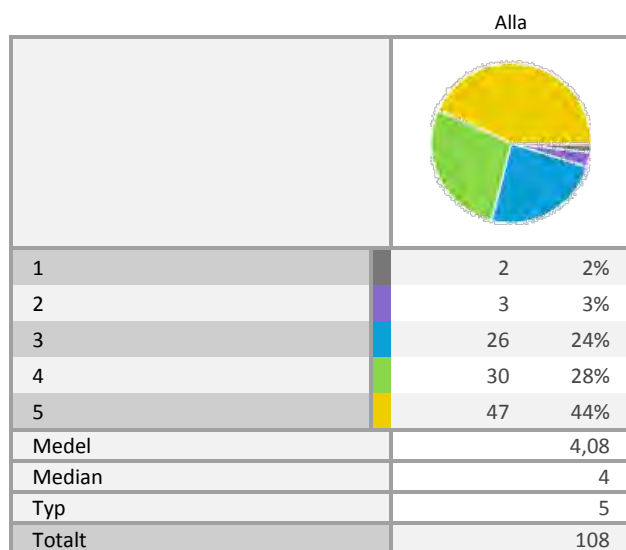
Informationen som du fått i samband med sommarjobben



8.3 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

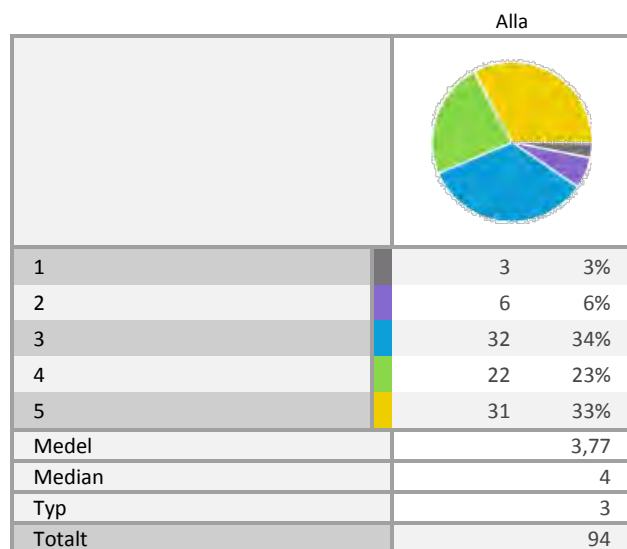
Tillgänglighet (Har det varit lätt att komma i kontakt med kommunens feriepraktksamordnare?)



8.4 Vad anser du om

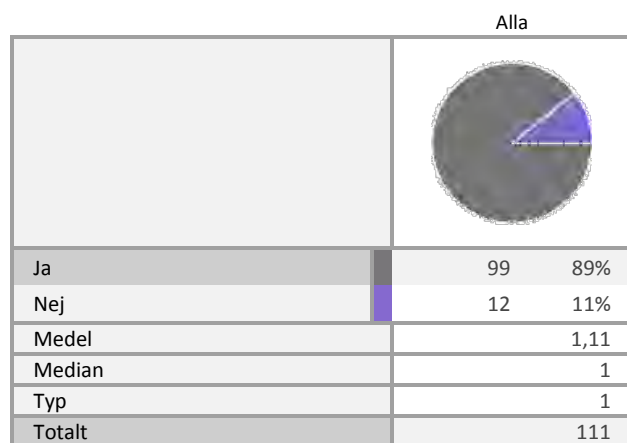
1=inte alls bra... 5=mycket bra

Årets handledareträffar



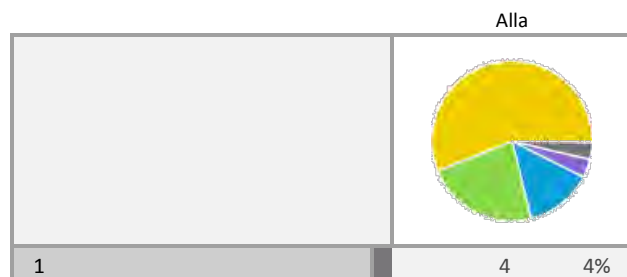
9. Känner du till att det finns en sommarjobbgaranti?

Sommarjobbgarantin innebär att alla ungdomar mellan 16-18 år som är folkbokförda i Botkyrka och söker en feriepraktikplats inom anvisad period ska erbjudas detta.



10. Vad anser du om sommarjobbgarantin?

1=inte alls bra... 5=mycket bra



2		4	4%
3		15	14%
4		25	23%
5		62	56%
Medel		4,25	
Median		5	
Totalt		110	

11. Tycker du att Botkyrka kommun fortsätta ha en sommarjobbgaranti?

Alla

Ja		99	90%
Nej		11	10%
Medel		1,1	
Median		1	
Typ		1	
Totalt		110	

12. Varför tycker du att det är bra att behålla garantin?

För svar, se bilaga 1

13. Vilka nackdelar ser du med sommarjobbgarantin?

För svar, se bilaga 2

14. Dina medskick inför kommande års feriepraktik. Ris och ros!

För svar, se bilaga 3

Bilaga 1

Alla

- 97828: att få in ungdomarna i en arbetssituation och att de får sitt första arbetsintyg/betyg
- 97829: För att ungdomar ska kunna få ett första steg i arbetslivet
- 97837: Det ger unga en möjlighet att få arbete.
- 97839: Meningsfull sysselsättning.
- 97843: Ge ungdomarna en meningsfull tid under tre veckor att ta ansvar, få återkommande rutiner etc. en väg in i vuxenlivet, knyta kontakter med kommunen som arbetsgivare.
- 97853: Det är för många den första kontakten med en arbetsplats som anställd och det ger en möjlighet för unga att känna på arbetslivet och få nya perspektiv på de egna värderingarna om vad som är viktigt.
- 97856: För att det ger en bra insyn för ungdomar på olika jobb och ser hur verkligheten ser ut samt kan de ha möjlighet att jobba extra senare...
- 97861: För att ge ungdomarna en chans att pröva på arbetslivet och förhoppningsvis bli nyfiken på arbetet där deras placering är under sommaren
- 97864: En bra möjlighet för ungdomar till arbetslivet och en stark symbol för Sverige
- 97866: Detta är Nyckel till arbetslivet för de.
- 97869: Testa arbetslivet
- 97875: Ett bra sätt för skolungdomar att få en glimt av olika arbetsplatser
- 97877: Det är otroligt bra för unga människor att testa på arbetslivet.
- 97881: viktigt att alla ungdomar får möjlighet till arbetserfarenhet
- 97885: Det ger alla ungdomar en chans att komma in i arbetslivet
- 97902: Det är bra att ungdomarna inom Botkyrka har den garantin.
- 97922: För att det är viktigt att prova på att jobba och få liteerfarenhet
- 97931: Ett bra sätt att komma ut och känna på arbetslivet. Men, det måste vara jobb och inte tidsfördriv!
- 97933: Viktigt att ungdomar kommer ut i arbetslivet.
- 97935: Det är bra att alla ungdomar får en chans att få lite arbetslivserfarenhet.
- 97938: det är viktigt att få prova på olika arbetsområden medan man är ung
- 97941: För att det är ett första steg in i arbetslivet och ett sätt att få lite erfarenhet och prova på något nytt.
- 97943: Möjligheten för alla ungdomar till en meningsfull sysselsättning under sommarlovet..
- 97960: Det är viktigt att ge unga människor erfarenhet av jobb, och viktigt för Botkyrka kommun att visa på dess möjligheter som arbetsgivare
- 97965: Det är solidariskt och det visar ungdomar (och oss alla) konkret att Botkyrka kommun går i framkanten för ett bättre samhälle där alla ska med--på riktigt! Det främjar också de interkulturella möten i kommunen då alla ungdomar har möjlighet att träffa ungdomar från andra kommundelar och med andra bakgrunder och även arbeta i och besöka delar av kommunen som de annars aldrig skulle komma i kontakt med. På så vis förebygger satsningen falska och skadliga rykten. Det har också varit vår erfarenhet att ungdomarna som har jobbat på Alby bibliotek har fortsatt ha kontakt med varandra även i fortsättningen--efter feriepraktiken är avslutad. De fortsätter träffas och skapa tillsammans och stötta varandra. Och de stoltare över vår kommun. Detta kan hända lättare om alla som söker är garanterat ett jobb.
- 97968: Det blir rättvist, alla har samma chans att få ett jobb varje sommar, inte bara en sommar och genom lotning som i Salems kommun.
- 97985: Det är viktigt för ungdomar att komma ut i arbetslivet och prova på
- 97992: Tycker det är viktigt att ungdomarna får känna på att komma ut i arbetslivet och få "kämpa" lite. Dessutom tror jag det betyder mycket för dessa ungdomar att få möjlighet att tjäna in en slant.
- 97995: ja, men inte i alla verksamheter. Kan fungera på bibliotek, omsorg, gata - park mfl.
- 97997: alla bör få möjlighet till ett sommarjobb, bra start i arbetslivet.
- 97999: För att sysselsätta kommunens ungdomar samt ge dem inblick i arbetslivet.
- 98001: Kan jag inte uttala mig om då jag inte vet hur det fungerat på övergripande plan. Men som princip tycker jag att det är ett bra sätt att ge alla ungdomar chansen att få en liten lön.
- 98004: Ungdomarna får en meningsfull sysselsättning och inblick i arbetslivet.
- 98011: Ungdomar har erfarenheter om arbetslivet
- 98018: man får hjälpa ungdomar att få jobb
- 98032: Det är en fantastisk möjlighet för ungdomarna att få arbetslivserfarenhet.
- 98036: för att alla ungdomar blir sysselsatta under sommarlovet.
- 98043: För att alla ska ha rätt till sommarjobb

98045: Bra möjligheter för ungdomar att få sommarjobbarna för erfarenheten samt sysselsätta sig och få uppleva arbetslivet

98046: För att ge ungdomar en introduktion i arbetslivet och en första egen inkomst.

98047: Det är bättre att skapa möjligheten för arbetslivserfarenhet och att satsa på ungdomarna, än att inte göra det!

98053: Det är hoppfullt och ger unga självförtroende och arbetslivserfarenhet

98056: för att få igång "oengagerade" ungdomar

98060: De är bra att alla får chansen till ett sommarjobb

98063: Fantastiskt att alla ungdomar kan få sommarjobb!

98068: För att det är viktigt att unga får arbetslivserfarenhet.

98071: Ungdomar behöver sysselsättning, få prova på jobb som omväxling till skolan och förhoppningsvis även få känna på att även det innebär krav.

98088: Viktigt att förstå nyttan med jobb samt att har man ett givande arbete så lär man sig mycket snabbt eftersom tiden är så kort.

98090: Den ger ungdomar en möjlighet att få arbetslivserfarenhet och referenser

98093: det är viktigt att våra ungdomar kunna prova på.

98099: Ungdomar måste in i det riktiga arbetslivet tidigt - de får en inblick i verkligheten som väntar.

98107: För att det är ett konkret exempel på att kommunen faktiskt väljer att prioritera dess unga befolkning.

98115: öppna dörrar till ungdomar som annars skulle hänga ute i centrum. ungdomarna får en chans att se hur arbetslivet fungerar

98117: det ger ungdomar en meningsfull sysselsättning i tre veckor och de får själva möjlighet att tjäna lite pengar. det är väldigt bra och något Botkyrka skall vara stolt över.

98129: Sommarjobbgarantin ger ungdomar möjlighet att prova och se hur det är på arbetsmarknad samt att de får möjlighet att prova på de jobb som de kanske är intresserad av att jobba i framtiden.

98143: Bra för ungdomarna att få prova på att arbeta, passa tider och ta ansvar. De får också möjlighet att prova olika typer av jobb och känna efter vad som skulle kunna passa för dem o framtiden(eller absolut inte är något för dem)

98147: Det ger en trygghet till ungdomarna som söker att få erbjudas en sommarjobbsplats.

98148: För att ge så många som möjligt en ingång till arbetslivet och en vettig sysselsättning under lovet.

98150: En bra träning och inkörspport ut i arbetslivet där de får lära sig vad som krävs på en arbetsplats

98151: Det är bra för ungdomar att komma ut i arbetslivet och få lite erfarenhet och tjäna egna pengar.

98153: Bra träning och referens för ungdomarna

98157: Ungdomarna behöver komma ut i verkligt livet och möta de krav som ställs när man arbetar. Tider etc.

98192: För jag tycker att alla ungdomar har rätt till sommarjobb!

98194: Det finns många uppdrag inom kommunen som passar och som ger en bra inblick i hur en kommun fungerar

98196: Det ger ungdomarna möjlighet att komma ut till arbetslivet

98206: Det är bra att kommunen sköter detta via skolorna. Svårt för varje individ att uppsöka företagen annars.

98228: Erbjudna meningsfullt arbete är bra och man får väldigt bra input från ungdomarna

Bilaga 2

Alla

97824: Se svaret ovan

97865: Just det som nämde ovan. Liten motivation, många ungdomar uppskattar inte chansen de får. Arbetsplatser som har inte meningsfulla arbetsuppgifter bara för att skapa fler platser.

97867: Flera, lyfter några. En som även sommarjobbarna lyfte är att med jobbgarantin känner sommarjobbarna att arbetet är inget de har blivit utvalda för. det finns inga krav vid anställning och därmed låga förväntningar (helt rätt). en jobbgaranti för alla utan vidare uppgifter om de som kommer och arbetar för en gör det även svårt att bedömma om person i fråga har egenskaper som passar arbetsuppgifter eller sakområdet - därmed blir planerade aktiviteter ex. rensa eller sortera - det som känns säkrast att förbereda. Dessa aktiviteter känns inte meningsfullt även för sommarjobbare - skärskilt för de som är ambitiösa och skulle kunna uppnå mer hade de fått lite mer skraddarsydd uppgifter. En jobbgaranti bör inte enbart handla om att sätta alla i arbete bara för att. det bör även säga något om det realitet dessa ungdomar kommer att möta i verkliga livet - där även ett litet och o-kvalificerat jobb har krav och förväntningar som individen ska kunna beskriva hur de kan uppnå - vid anställning.

97878: Vi trycker in en massa sommarjobbare som i många fall inte kan ges meningsfulla uppgifter. Personalen har inte tid eller möjlighet att handleda/ta omhand dem på ett värdefullt sätt. De får då snarare en negativ/mindre bra första kontakt med arbetslivet. Massa pengar som kastas ut på betydelselösa uppgifter. Bättre att erbjuda färre men bättre platser och kanske inte endast under sommaren utan mer löpande för dem som kan. Sommaren är redan problematisk som den är. Det är en garanti utan hänsyn till vare sig ungdom eller verksamhet. Kvalitén och upplevelsen för den enskilde blir långt ifrån vad man bör kunna förvänta sig.

97898: Viktigt att först garantera att jobben håller hög standard. Våra ungdomar har klagat på att andra bara har behövt jobba 2 timmar om dagen och sedan har fått gå hem, det skapar inte direkt någon bra reklam för kommunjobb eller en bra bild av hur det är att arbeta.

97914: Finns många ungdomar som inte är mentalt redo för att ta ansvar, som att jobba innebär

98003: Se ovan.

98030: Omotiverade sommarjobbare

98040: Verkar svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter.

98124: Dålig organisation och mycket svårt att erbjuda meningsfyllda arbetsuppgifter då verksamheten är lågt bemannad pga semestertider för ordinarie personal

Bilaga 3

Alla

97829: Allt har fungerat riktigt bra, fortsatt så!

97837: Azra är bäst!

97843: Ungdomarna bör förstå vad dom söker till, en slutade varpå någon säkert gick miste om ett arbete, tyvärr.

97851: Gärna infomöte redan i maj så att man hinner sätta sig in i all information och lagstiftning mm innan sommarjobbarna kommer. Annars fungerade det mesta bara bra.

97853: Vi anser att du unga ska uppmanas att söka kontakt med arbetsplatsen för avstämning om t ex vilka tider som gäller första arbetsdagen samt för att presentera sig. Hittills har det varit tvärt om arbetsplatsen som fått ta kontakt.

97856: I vår verksamhet var det väldigt dåligt förberett borde ha planerats bättre, fanns ingen plan och inga aktiviteter att göra som chef utlovat...

97864: Lägg till runda bordssamtal i handledarträffen, där handledarna får knäcka ideer om hur de kan ge ungdomar ökade kunskaper om Botkyrka, utveckla interkulturella möten samt kunna ta in ungdomarnas kunskaper i den dagliga verksamheten.

97867: I överlag har det varit en bra planering och förberedelse inför. Det har varit inspirerande och kul att få arbeta med sommarjobbarna. många är mer kapabla för mycket mer än vad man ibland kan/lyckas planera utan förkunskaper. Det långsiktiga målet är att de i framtiden ska överväga arbete i offentlig sektor - varför inte försöka matcha intresse och kunskap (där man kan!) för att inspirera och motivera. Och även få ett bättre arbete gjort. Ser fram emot nästa period.

97869: Vi bör träffa ungdomarna innan start för att se lämplighet.

97878: Mer kvalitet och mindre kvantitet. Det kostar kommunen och verksamheten massor av resurser men riskerar att i flera fall endast erbjuda betydelselösa uppgifter bara för att hålla personerna sysselsatta. Ger en skejv bild av arbetslivet och ingen betydande erfarenhet.

97881: samlar ihop specifika arbetsuppgifter som behöver utföras och låta sommarjobbarna utföra dem, handlar mest om intern planering!

97892: Lite mer information om våra skyldigheter, raster, tider, m.m. hade varit önskvärt.

97898: Se till att alla om tar emot ungdomar verkligen tar han om dem och kan erbjuda dem jobb så att de verkligen får en bra första bild av hur det är att jobba. Ungdomarnas bild av hur det är att jobba på kommunen formas kanske under denna tid och då är det viktigt att de får med sig en bra bild av vad det innebär. I framtiden kommer ju en del av dem bli våra kollegor.

97901: Tycker det har blivit bättre. I år har de som är intresserade av arbetsuppgifterna fått tjänsten. Förut har jag upplevt att det varit mer lotteri.

97902: Ett tips är att ungdomarn som jobbar med barn t.ex fritidsgård borde få en t-shirt där man tydligt kan se att de jobbar, för föräldrar och vuxna!

97914: Massa ris och max ett rosenblad..

97922: Ros

97935: Måste få reda på vilka sommarjobbare man ska ta emot mycket tidigare till nästa år, så man hinner planera bättre!!!

97938: ros

97941: Vi är supernöjda med allt. Rekrytering, infoträff, kommunikation med er mm. och vi hade en fantastisk sommar med våra sommarjobbare!

97965: Jag har redan skrivit en del men jag kan återigen tacka Azra och AVUX för allt stöd och hjälp! Ni är alltid snabba att svara på alla våra frågor och ni har tålamod och ni är stöttande! Och Azra har en mycket fint sätt gentemot ungdomarna och deras föräldrar! :) Jobbgarantien tycker jag är extremt viktigt och jag uppmuntrar politikerna att se till att det finns tillräckligt med finansiering redan från början för att ro detta projekt i land också i fortsättningen. Samarbetet med Film Stockholm och Stockholms Läns Landsting har varit helt fantastiskt! Jag senareladda min flytt till Luleå så att jag kunde ta emot sommarjobbare ett sista år. Det var så otroligt värt det! Våra ungdomar i år och varje år visar oss alla hur man kan sätta i praktiken de fina ledord som vår kommun har som solidaritet, interkulturella möten och kreativitet. De vågar möta varandra och oss handledare på riktigt och de skapar tillsammans och de inger oss alla glöd och hopp inför framtiden. Botkyrka kommun (och samhället i stort) mår mycket bra av att ge dessa ungdomar denna chans. Jag är oerhört tacksam att ha fått möjligheten att kunna handleda sommarjobbare på Alby bibliotek under 4 år.

97968: Det är tråkigt att en del ungdomar avsäger sin plats i sista minuten genom att inte dyka upp eller höra av sig alls. Vi hade två sådana. man behöver trycka mer på arbetsreglerna, vad som gäller vid arbete, komma i tid, höra av sig innan och tala om vem man är, när man ska, komma? etc vad gäller vid sjukdom, förhinder? etc

97970: ros

97972: armias.mamo@xenter.se

97985: ROS

97992: Jag skulle uppskatta om vi kunde få en påminnare från anordnarna till feriepraktiken när det är dags att lämna in om möjligheten till sommarjobbare, så det inte missas från något håll. I övrigt tycker jag det funkar bra.

97997: Ros, ros, ros

98003: Jättefin hjälp av de enskilda tjänstepersoner som jobbat! Har dock medskick/önskemål: Ha en intern kommunikationsplan! Ha mkt info på intranätet istället för en massa e-post. Erbjud inspirationsforum för förvaltningar med liknande verksamheter - tex administration. Hjälpt förvaltningarna med hur de kan tänka kring arbetsgivarvarumärket i sommarjobbssammanhangen!

98004: Ros

98011: Många är positiva att ungdomar har något att göra under sommarlovet.

98017: informationsmappen som handledarna fick vid informationsträffen var MYCKET bra, neg: att dom är under 18 år vilket gör att dom inte kan delta som personal i arbetet. brukare ville inte att sommarpraktikanterna står med och tittar på vid intima besök och vid andra besök, att dom inte själva kan ta ner brukare till tex centrum och fick då dom hela tiden måste ha sin handledare med sig (hemtjänsten jobbar med punktsatser), Bra att den sommarpraktikanten som önskade fick gå med på kvällspass för att se hur det fungerade. Bra återkoppling från kommunens handledare både till handleare och praktikanterna. neg skulle behöva ha högst en praktikant i varje period då ordinarie medarbetarantalet är så få kvar på plats så att dom som är här känner att dom har en ordinarie att gå med hände att dom fick gå med vikarie pga sjukdom

98018: Duktiga , ansvarsfulla och nyfikna ungdomar

98036: Bra!!

98045: En undersökning bland sommarjobbarna och deras erfarenheter. Har fått höra om mycket blandade känslor bland ungdomar pga handledning, praktikplats samt arbetsuppgifter

98046: Organisationsen behöver riggas bättre (resurser i form av tid för förberedelse och bra handledarskap.)

98047: Bättre matchning! Kanske till och med intervjuer? Ta inte emot lika många. Ett medskick är att många efterfrågade mer gemensamma aktiviteter för sommarjobbarna, men när jag försökte så var det ingen som ville följa med (ex. fika och lunch - de ville/kunde inte betala). Se till att ni kan matcha deras förväntningar också, med vad som efterfrågas av oss som är handledare. Jag ville faktiskt ha resultat, men fick nada.

98049: Det behövs tydlig information till sommarpraktikanterna om vad som gäller på en arbetsplats. Vi som tar emot behöver ha en bättre introduktion, genomtänkta arbetsuppgifter som räcker hela perioden. Det kan vara svårt att beräkna hur lång tid de tar. Oklarheter kring klf:s gemensamma aktiviteter och vad som sas vid första tillfället. Samordna viss information inom klf:s VO så att alla får info om alla verksamhetsområden. Bra med de gemensamma mötena innan och vi kan bli ännu bättre förberedda nästa år:)

98054: både och

98056: Ris = vissa vill ingenting. Ros = de flesta vill så mycket!

98068: Otroligt givande att jobba tillsammans med ungdomarna i tre veckor! Vi gör gärna om det igen!

98071: Det vore bra med lite tidigare information om vilka som tilldelats jobb hos oss så man hinner träffa dem innan sommarlov börjar.

98088: fortsatt som tidigare, dock att flertalet får vettiga arbetsuppgifter

98090: Tycker informationen varit bra. Mycket bra att dem ansvariga förberett en mapp med grundläggande information. Behåll mappen och informationsmötet för handledarna!

98099: Vi på slagstabadet hoppas att man kan följa vår begäran om simkunniga praktikanter då de även borstar av hala bryggor.

98107: Fortsätt så! Alldeles toppen! Ett tillägg, våra ungdomar efterfrågade arbetsintyg och vore toppen om det fanns klara mallar på detta.

98115: ros

98117: kanske blanda grupper norr /söder, om det är helt ny anlända måste ungdomen prata ett språk som någon i dess omgivning förstår annars blir det svårt att förklara säkerhets regler och arbetsskyddet blir en gråzon.

98129: Ser framemot nästa år.

98144: Jag är nöjd med våra sommarjobbare och tycker att feriepraktiksamordnaren ha gjort ett bra jobb

98147: Ansökningstiden borde ske lite in på mars också. Det var för tidigt i år.

98148: Vi hade jätteambitiösa jobbarjobbare. Det är viktigt att matchningarna blir så här bra som de blev i vårt fall.

Handledarträffen kändes kanske lite överflödigt då det skrivna materialet var så pass bra.

98151: Om de inte läser sina mail är det ingen ide att vi skickar info på det viset.

98157: Blir säkert bra med mera kommunikation och rätt nivå på antalet sommarjobbare.

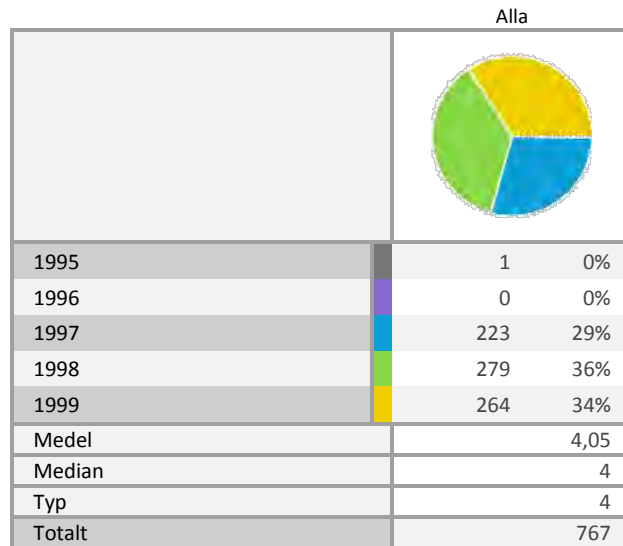
98194: Mycket bättre kommunikation och planering jämfört med tidigare år

98196: Hoppas att det fortsätter gå lika bra nästa år

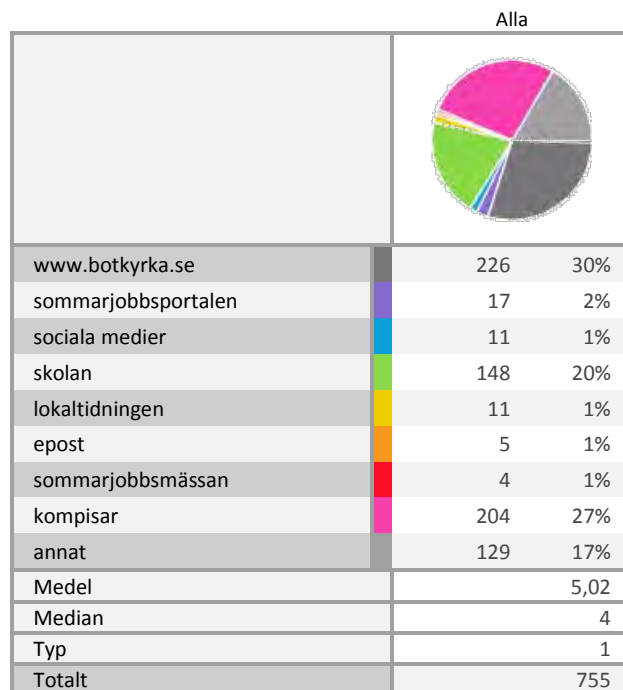
98206: Ta reda på vad ungd. vill med sommarjobben. Alla passar inte för den gröna sektorn som just kyrkogårdarna är. Klippa gräs rensa ogräs för det är mycket av dessa uppgifter som de får utföra.

Sommarjobb ung 2015

1. Vilken årskull tillhör du?

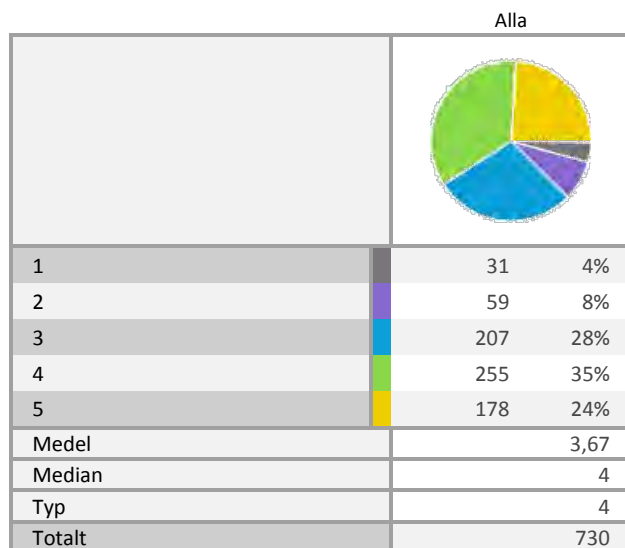


2. Hur fick du information om Botkyrka kommuns sommarjobb?

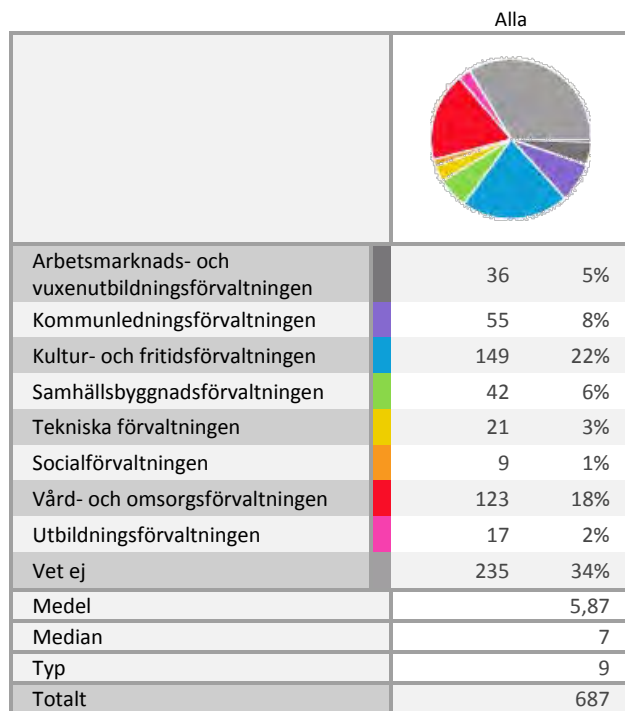


3. Vad tycker du om den information som du fått inför starten av ditt sommarjobb?

1=inte alls bra... 5=mycket bra



4. Vilken förvaltning tillhör den arbetsplats som du arbetat på?

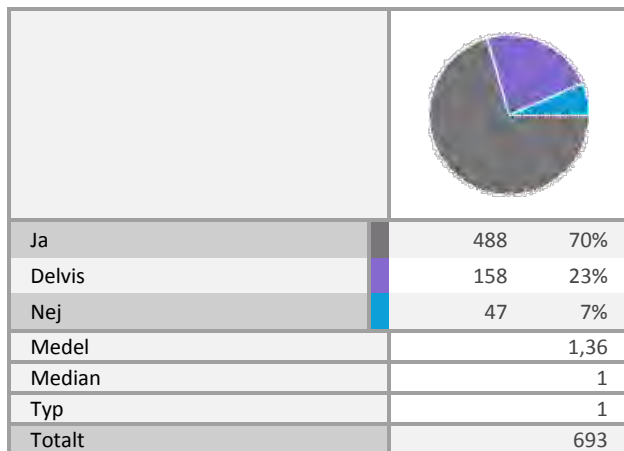


5. Vad fick du göra?

För svar, se bilaga 1

6. Hade du tillräckligt med arbetsuppgifter?

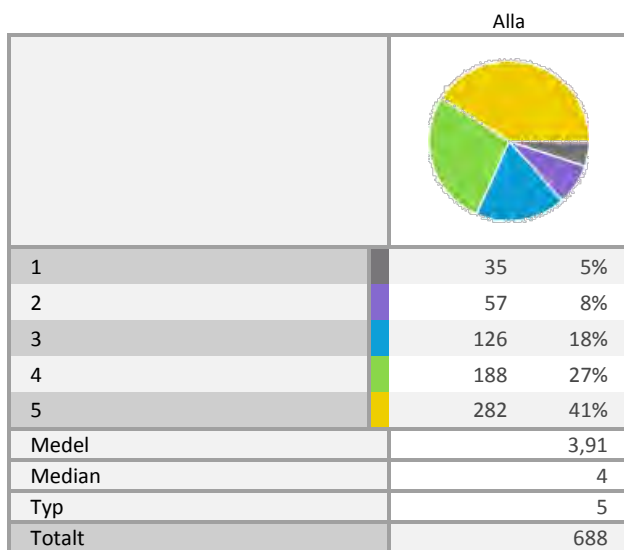
Alla



7.1 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

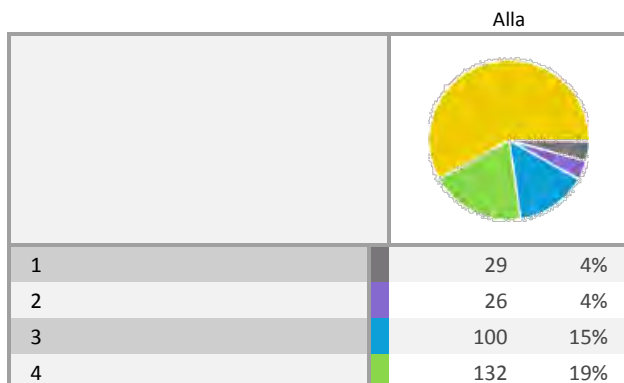
Introduktionen på arbetsplatsen



7.2 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

Personalens bemötande

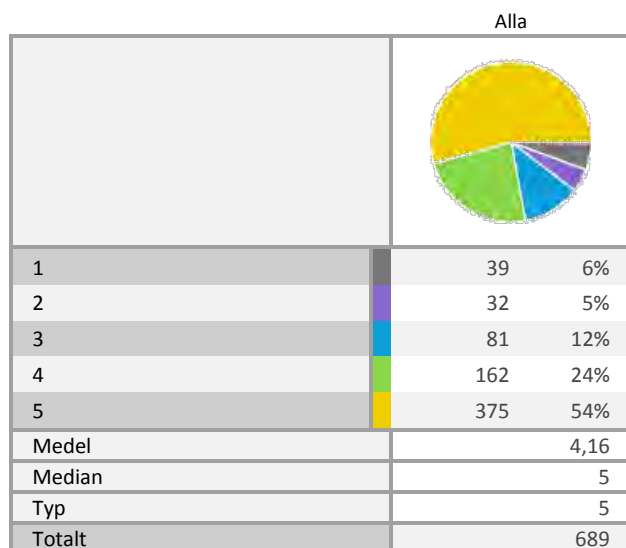


5	400	58%
Medel	4,23	
Median	5	
Typ	5	
Totalt	687	

7.3 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

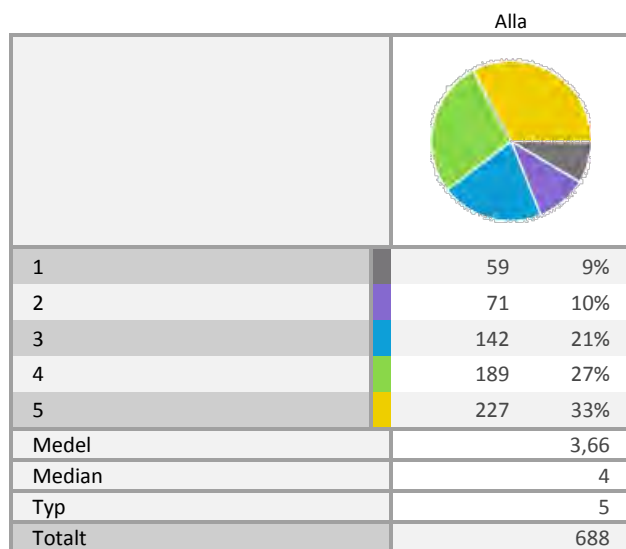
Trivseln på arbetsplatsen



7.4 Vad anser du om

1=inte alls bra... 5=mycket bra

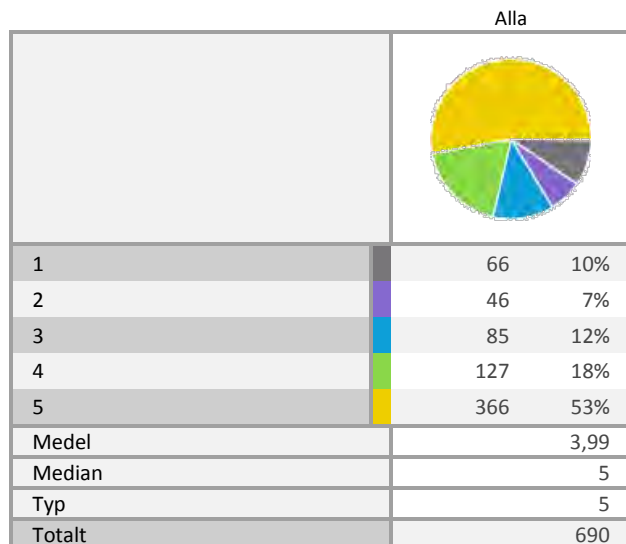
Nivån på arbetsuppgifterna



7.5 Vad anser du om

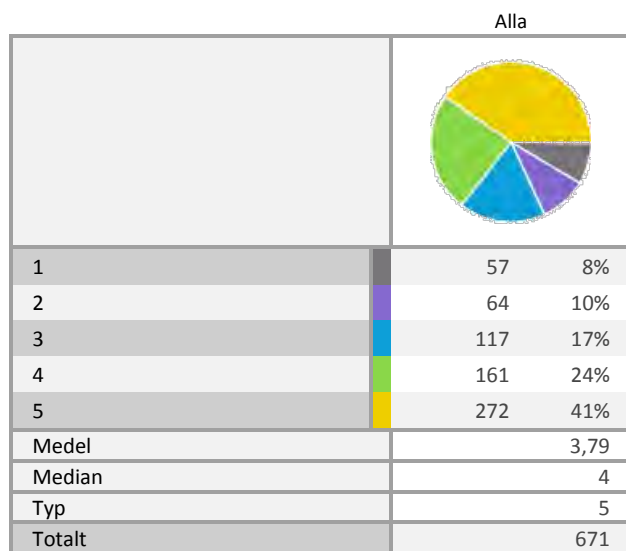
1=inte alls bra... 5=mycket bra

Stödet som du fått från din handledare på arbetsplatsen

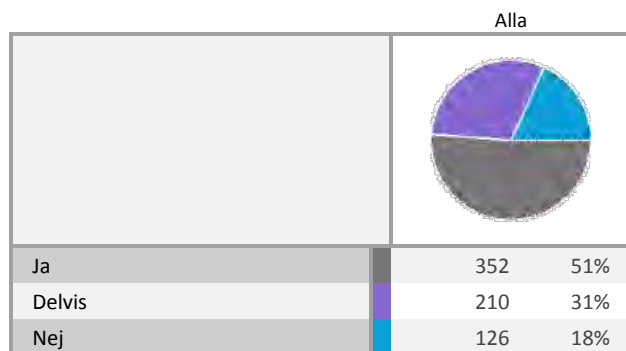


8. Hur nöjd är du med ditt sommarjobb?

1=inte alls nöjd... 5=mycket nöjd

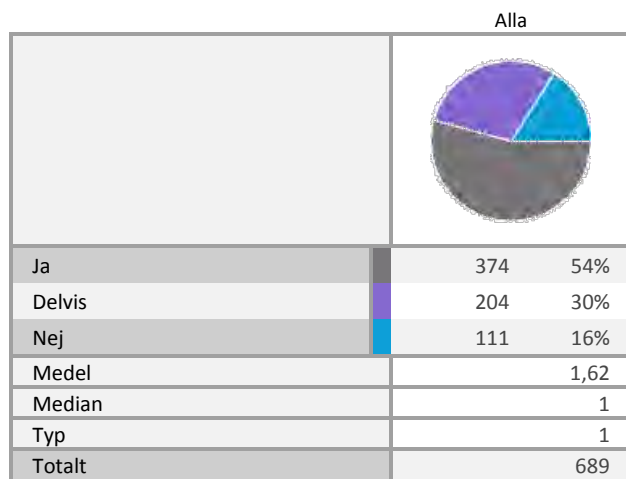


9. Har du lärt dig något nytt och meningsfullt på ditt sommarjobb?



Medel	1,67
Median	1
Typ	1
Totalt	688

10. Skulle du kunna tänka dig att jobba i kommunen framöver?



11. Har du fler synpunkter som du vill meddela till oss?

För svar, se bilaga 2

Bilaga 1

Alla

- 97176: Städa på malmsjöskola
- 97177: Städa
- 97178: Passa barn på fritids
- 97179: Jobba med musik
- 97180: Bära tunga möbler, skada mig och slava åt min handledare.
- 97181: konst
- 97182: Dansa
- 97183: Repa in låtar och sen uppspeö
- 97184: Jobba på en strand
- 97186: Rensa ogräs, olja bänkar, kasta saker
- 97187: Städa, fixa frukost, dela ut mat
- 97188: vara assistent till en lärare på sommarskola
- 97189: Städa & spela fotboll med barnen
- 97192: Excel dokument, installera datorer, bilturer till olika verksamheter och packa upp switchar och AP:s.
- 97194: Åka på utflykter med barn
- 97196: Sopa, kratta, skyffla ogräs
- 97197: Trädgårdsarbete
- 97198: Arbetade inom lokalvården och fick hjälpa till med att flytta ut möbler från klassrummen och städa där inne (torka väggar, damma, sopa osv).
- 97201: Städa skola
- 97202: Tidningen Shoo
- 97204: Städa
- 97205: Intervju/undersökning
- 97206: Arkiv, analyser, riskprio, kolada, lex, skickat fakturor
- 97207: Trädgårds arbete, städa, rengöra
- 97208: Städa kolla på barn
- 97209: Granska texter på webben
- 97210: Sortera papper, jobba i riskprio, höra och se vad de på ekonomienheten arbetar med, jämföra siffror och resultat i excel
- 97211: Det dom bad mig om, städa diska och åka handla till patienterna
- 97213: Städa
- 97214: Städa ute
- 97215: Fastighetsmarknad
- 97216: Sopa hela tiden, ta bort ogräs osv
- 97217: Måla
- 97218: Soppa, kratta
- 97220: Flytta möbler, städa toaletter, damma av och avfläcka väggar
- 97222: städa
- 97224: Flytta möbler
- 97226: stöd
- 97228: inget
- 97229: Ta hand om barn på innebandy läger
- 97230: Jobba på Alby fritidsgård.
- 97231: Inte särskilt mycket
- 97232: Prata med gästerna, vattna blommor, duka bord
- 97233: Ta dem äldre på promenad, hjälpa till med frukosten, hitta på aktiviteter och även duka
- 97234: Rensa ogräs och sopa.
- 97235: Måla och städa
- 97236: Ta hand om barn
- 97237: Städa och flytta möbler
- 97239: Intervjua, skriva, publicera på blogg och instagram
- 97240: Plocka skräp, måla
- 97242: Sopplock trädgårdsskötsel

97243: Städning
97244: Plocka skräp
97245: Vara skådespelare för teater
97248: alt möjligt
97249: Dansa
97251: Dansa
97253: Städa
97254: Fel anmälan osv
97255: Dansa
97257: Sortera glas/ bära,
97258: Vara juniorledare på innebandyläger
97259: Plocka skräp och dra upp ogräs
97260: Jag har fått göra omvårdnad på boende övre och undre hygien
97261: Städa på förskolor och skolor. Rensa ogräs, kratta, sopa mm.
97262: Översättning, rekrytering t medborgarpanelen, arbete kring Buf
97263: städa
97265: Rensa ogräs, plocka skräp osv.
97267: städa
97268: Ingenting
97269: 4H
97271: Allt möjligt från att städa, fixa material, göra dokument osv.
97272: Diska, umgås med patienterna, läsa tidningar, delta i aktiviteter osv..
97273: Jobba på en 4H gård
97274: Mycket
97275: Bära skåp och saker som kändes utnyttjande
97277: Ränsa ogräs
97278: Fanzigo - tidning
97279: Jobba på förskola
97281: Städa skolgårdar
97282: Städa
97283: Städa
97285: Rensa ogräs
97287: Städa
97288: Vara ledare i en sommarläger, undersökningar i summerhames och lägret, städa badhuset
97289: Ta hand om barn, städa, göra undersökningar.
97290: Arbeta med sommarlägret korpen, intervjua folk och arbeta med enkäter.
97291: Plocka skräp, kratta, klippa gräs m.m
97292: Arbeta ute med ogräs
97293: Städa
97294: Administration
97295: Ungdoms app
97296: Jag har jobbat som hjälplärare, sommarskolan för nyanlända till Sverige. Jag har hjälpt barnen, haft genomgångar för dem, varit rastvakt, skrivit ut och kopierat papper, m.m.
97297: Diska, städa, kommunicera med boende.
97298: Teater, dans, sjunga.
97299: Teater, dansa och sjunga.
97300: städning
97301: Städa, umgås, diska
97302: Plocka skräp
97303: Vara på en fritidsgård
97304: Hjälplärare
97305: Jag fick jobba med installationer av program samt operativsystem, organisera förråd, dra kablar, klona mjukvara, uppgradera hårdvara mm.
97306: Pappersarbeten samt ordna aktiviteter för ungdomar i Botkyrka kommun.
97307: Måla en sporthall, putsa fönster
97308: Jobba som vaktmästare
97309: Vara med på förskolans dagliga verksamhet
97310: Rensa ogräs olja bänkar slipa

97311: Jag fick vara med och hjälpa samt rådgiva ungdomar tillsammans med handledaren.
97312: rensa ogräs
97313: Allt möjligt
97314: Mycket
97315: assistera i lagret och butiken som t.ex. ta in saker eller slänga saker.
97316: Sortera papper, jobba i arkivet, jobba i LEX, göra Excel-listor
97318: Klippa häckar, rensa ogräs, kratta löv, sopa, rensa träd
97319: Städa, laga mat, hjälpa till
97322: Jobba med grannsamvekan och arbeta med riskprio
97324: Intervjua andra sommarjobbare i kommunen
97325: asfaltsritning och målning, slipa bänkar, skruva av bänkar, olja bänkar, markskötsel, rengöring av ogräs, sopa
97326: Plocka skräp
97328: Har fått städa hela tiden istället för att umgås med dom äldre, mitt jobb är egentligen att vara med dom äldre vara social mot dom o spela spel , men jag och dom andra tjejrna som sommarjobbar har fått städa deras skit
97329: jobba på fritids där det var dagkollo
97330: Städa
97331: producera musikal
97332: Ta hand om barn
97333: Sätta upp en hel föreställning - samla och bearbeta material, skapa koreografier, skriva och spela musik, skriva ett manus, framföra allt etc
97335: Skapa en tidning
97336: Summer camp med barn
97337: Skriva för tidningen Shoo
97339: Teater
97340: Konstprojekt om att få ungas röster hörda
97342: skådespela
97343: plocka skräp tex alla jävla ciggfimpar på busstationen i tumba samt måla och rensa ogräs
97344: Dansa och skapa en tillställning
97345: Välja ut en repertoar med låtar för att sedan repetera dessa och spela på olika ställen i kommunen.
97347: Hjälpa till, med disk och tvätta. Hjälpa de äldre att göra olika saker, och att vara sällskap.
97348: En musikal
97350: flytta möbler,städa
97351: måleri flytta möbler
97352: Markskötsel
97353: Plocka skräp, rensa ogräs
97354: Intervjua barn, vuxna och sprida information angående fritidslivet i botkyrka
97357: Städa och prata med de boende.
97358: Rensa ogräs. Flyttat bord o stolar och va med på möten
97360: Göra rent gravAr
97361: Kontrollera återvinningsstationer, dela ut samhällsinformation i brevlådor och kontrollera fairtrade produkter
97362: Titta får, rensa ormbunkar, klippa buskar, städning i Aspen och i brosjön
97363: Rensa ogräs.
97364: Prata och umgås med daggästerna, ta hand om disken och sådant praktiskt som behövde göras
97365: plocka skräp
97366: Ingenting förutom att städa vilket jobbet inte gick ut på men de fanns inget att göra
97368: Sällskap, hjälpa till vid aktiviteter
97369: Arbeta med barn
97370: Vaktmästarjobb och assistera som lärare
97371: städa
97372: Dansa
97373: Ta hand om äldre på en dagverksamhet
97374: På mitt sommarjobb har jag fått jobba i lager och i butik där jag har fått vara med och hjälpa till för att det ska gå bättre för butiken. Jag jobbade i en secondhandbutik i Norsborg.
97376: Städa i skogen, rycka ormbunkar, klippa ned taggiga buskar samt haft fårtillsyn
97377: Hjälpa elever i sommarskolan, samt hjälpa läraren med uppgifter, rättning ordning och planering.
97378: Leda barnen i olika lekar, planera aktiviteter, roa barnen mm.
97380: Sköta om Tumbas idrottshus
97381: Städa

97382: markskötsel och städning
97384: Plocka skräp, rensa ogräs, soppa gårdar och trappor, göra rent i källargångar samt garage
97385: Spela gitarr och bass. Även sjunga.
97386: Jobba med hästar
97387: skrapa bort ogräs och borsta marken med sopborste.
97388: barn passning
97389: Fritidsgård Southside
97392: Kontorsarbete, rekryterat människor till medborgarpanelen och arbetat med en film
97393: Leka med barnen
97395: Putsa fönster, måla osv
97397: dukning, bädda sängar, hjälpa i köket, promenader och andra aktiviteter
97399: allt möjligt
97401: Intervjua
97402: Jag fick intervjuva olika människor och göra olika undersökningar.
97404: Arbeta inom konst
97407: Rensa ogräs
97409: Bibliotek
97410: Spela teater osv.
97412: Jag fick fixa deras hår, måla deras naglar, hjälpa med serveringen av mat, mata några, bädda några sängar, fixa deras kaffe, gå ut med Simon en vuxen följde med och fick göra lite saker i ordning
97416: Hjälpa andra, rensa ogräs, vattna blommor, sopa i skrevsta. Osv
97418: Vara hjälplärare
97420: Städa klassrum
97428: Skapa en dansföreställning.
97430: Tv, radio ljudproduktion
97431: Plocka skräp, rensa rabatter, plantera, byta soppor, städa källargångar, dela ut tidningar och papper med information till lägenheter.
97432: Sjunga, spela musik och uppträda
97433: Flytta tynga möbler
97434: Leda ungdomar i och mellan aktiviteter under ett inbandyläger.
97435: Städa och ibland vara med de sjuka
97436: städa, prata, promenera
97437: Städa
97440: Dansa och koreograferas
97441: Softa
97442: Hjälpa politiker
97443: Plocka skräp, ogräs, vända sanda och kratta
97445: Enkäter
97446: Arbeta som en musiker
97447: Ränsa ogräs på skolgårdar
97450: Översätta en rapport, skapa en film, rekrytera till medborgarpanelen, skriva nya stadgar till ungdomsfullmäktige, intervjuva de som arbetar på förvaltningen
97451: Städa
97452: hjälpa elever, städa klassrummet, vara rastvakt
97453: keramik
97454: Diska
97455: Sjunga
97456: Städa, måla och vara med barnen
97457: Jag var musiker för kulturskolans sommarband
97460: Förskola
97461: leverera mat och arbeta med m''nniskor
97462: Fixa i ordning gårdar.
97463: Dansa
97464: Måla
97465: Jobba med barn
97466: Ta hand om barn
97467: Leda lekar och leka med fritidsbarn
97468: Göra film

97469: Jobba på STENBOLAGET
97470: Arbeta med musik och sedan framföra det på olika platser
97472: allt
97473: Rekrytera folk till medborgarpanelen, massa annat
97474: Plocka skräp längs med naturstigar, röja ormbunkar i en fårhagen nära Skanssundet samt tillsyn av fåren vid Ekholmen och röja taggbuskar.
97475: Jag dansade
97476: trädgårds-fastighetsskötsel i Tumba Bruksmuseum
97477: Secondhand
97478: Prata med boendena, gå på promenad och hjälpa till i köket
97479: Arbeta
97480: Hålla sällskap till patienter byta sängkläder o mata dom
97481: Dansa, sätta upp en show, koreografera, uppträda och underhållaect ect
97482: Hjälpa lärare och undervisa elever i svenska.
97483: vi flyttade mycket möbler och tog bort klotter
97484: Dansa och sätta ihop en föreställning med 15 andra ungdomar
97485: Arrangera och spela låtar
97486: Ta hand om funktionsnedsatta
97487: Jobba vid strand
97488: Simhalls arbete
97490: umgås med de boende, hjälpa till personalen
97491: dagkollo
97492: Måla på mark och rensa ogräs bland annat
97494: Skriva texter, intervjua sommarjobbare och brukare, gå ut och se hur verksamheten arbetar, fått veta hur man arbetar i kommunen och gjort andra småsysslor som t.ex. att sortera sladdar eller slänga slitna pärmar.
97496: Vård och omsorgsförvaltningen
97497: Marknadsskötsel
97498: Teater
97499: Inspektera fairtrade utbud i butiker o restauranger. Leverera Samhällsinfo ang. råttor och radon. Samt kontrollera kommunens sopstationer.
97501: Sjunga
97502: Fritidsledare
97504: Jobba i kontoret
97505: Prata och städa
97506: jag var ledare för en summer camp för barn mellan 7-12 år som sportade.
97507: jobba på förskola
97557: Jobba i Biblioteket.
97558: Måla
97559: ta hand om barn o ungdomar som fritidsledare
97560: Dansa
97561: Jobba i lager
97565: Video och ljudproduktion
97567: plocka skärp
97568: Städa
97569: tråkiga grejer
97570: Fritidsledare
97572: Städa en skola
97573: Städa ute
97574: Jobba med barn
97575: Hantera kablar, installera om datorer, inventering, jobba med hårdvara
97578: Hjälpa vaktmästaren på hammerstaskolan
97579: Arbeta som journalist
97583: Jobba på ett innebandy läger
97584: Designa en ungdomsapplikation åt Botkyrka Kommun
97585: Kontorstekniker
97586: Plocks skräp
97588: Ingenting
97590: Städa

97592: skådespelare
97593: Trädgårdsarbete mest
97594: Dansa
97596: Jobba i stall
97598: Jobba på dagis och städa där
97600: Leka med barn
97601: Jobba med bänkar m.m
97605: intervjua och ta hand om aktiviteter för barn
97606: Fastighetsskötselning
97607: i teorin teater, i praktiken även musik, dans med mera
97608: Rensa ogräs och plocka skräp.
97610: skriva artiklar
97611: plocka skräp och fritidsledare
97613: Måla, plocka skräp, dela ut brev osv
97614: Vara med och hjälpa funktionsnedsatta
97615: Sjunga och spela musik i samarbete med andra
97616: Olika aktiviteter
97620: Rensa ogräs m.m
97623: Lärarpedagog SFI
97624: dokumentera popkollo i foto, film, text & ljud
97626: rensa ogräs och måla
97627: Städa
97628: RENSA OGRÄS NÄR DET ÖSREGNA!!!
97629: Arbeta på en dagsverksamhet
97630: Markskötelse
97631: klippa buskar
97632: hjälpa till med subtopias sommarkurser för barn
97633: Varierade uppgifter såsom ansvarande för grupper och kurser
97634: sopa & rensa ogräs
97635: Diska, mata osv
97636: Mycket! Fick städa boendes rum, bädda, diska, ha aktiviteter med gamlingarna
97638: Plocka skräp och rensa ogräs med min broder David
97639: Ta hand om barnen, skapa aktiviteter, göra frukost, planera och liknande
97640: Fått städa i servicen, kollat på när min brukare diskare och städar.
97641: Plocka skräp, ogrärensning
97642: Städa lokaler osv
97643: Städa
97644: Jobba på Popkollo
97645: Jobba i ett ålderdomshem
97646: Hjälpte till brukaren t.ex hushållsuppgift, städ, laga frukost
97648: Umgås med patienterna, promenera, mata de som ej kunde äta själva, gå på aktiviteter, sköta disken ibland(alla hjälptes åt)
97649: Hjälpa till med städning och olika aktiviteter
97650: Hågelbyparken
97651: Städa, laga mat en gång
97652: redaktion
97653: Hänga tvätt och städa
97654: gräva, plocka ogräs och plantera
97655: Förbereda estetiska kurser och ta hand om barnen
97656: Arbeta med barn i estetiska kurser
97657: Ha estetiska kurser med barn
97658: Städa, leka med barn
97659: Servera, diska, städa, hjälpa till med Hushållen mm.
97660: Underhålla dem äldre,diska, servera mat
97661: Assistera socialt vid en träfflokal för psykiskt sjuka vuxna
97662: Måla, plocka skräp, rensa ogräs, byta sopptunne, städat källare
97663: Rensa ogräs, måla, soppa, kratta
97666: Ledare på innebandyläger

97668: Städa på olika skolor i Botkyrka
97671: Hågelby 4H
97672: Leka med barn och måla
97673: Städa ute, rensa ogräs, måla, byta i papperskorgen mm
97676: Gårdsskötsel samt djurskötsel
97678: fick hjälpa till dessutom så fick jag göra ett par sociala aktiviteter
97679: Jobba i reception och tillhörande arbetsuppgifter
97680: Måla
97681: Måla och klippa gräs
97682: Jobba
97683: Plocka skräp, rända ogräs
97684: Jag omsorgs med dem
97685: Vara med, ta hand om och ta ansvar för barn, följa med på utflykter och aktiviteter
97687: arbeta i bibliotek
97689: plocka skräp måla ränna ogräs
97690: Rensa ogräs
97691: Städning
97692: Ta bort ogräs, plocka skräp
97693: Vara en assistent
97694: Lite olika saker angående marknads och fastighetsskötsel
97695: Butik & lager
97696: Rensa ogräs, plocka skräp, måla förråd.
97697: plocka sopor
97698: Ekonomi administration, IT inventering, post, intervju och en massa små extra arbeten.
97699: Markskötsel
97701: sopa sand
97703: Hjälpa till med storstädning i Botvid GY
97704: Spela teater
97705: Göra rent utanför skolor/förskolor
97706: Måla, trädgård ,stada
97709: söka
97711: Spela parkteater
97713: städ, lager,
97714: Måla markmålningar och rensa ogräs
97715: Ta hand om barnen
97716: Rensa ogräs i skolor och förskolor
97718: måla och städa
97720: Avlopp klippa gräs bära grenar måla
97721: Ta hand om och leka med barnen, städa och ordna saker i musikhuset.
97722: Klippa buskar, rensa ogräs och rensa i rabatter
97725: disk,städa gården,hämta maten,duka,tvätta mattor,vattna blommor,fixa hyllor osv.
97726: Städ och måla
97728: fylla på jord på alla gravar som fanns och krattade , osv
97729: Göra aktiviteter med barnen
97730: Göra undersökningar, hjälpa till i olika aktiviteter
97733: spela teater
97734: Måla, plocka skräp, städa osv
97735: stada
97736: markarbete
97738: plocka skräp, måla samt organisera förråd
97740: Städa
97742: Städa, kratta, fixa
97743: måla
97744: Intervju
97745: Plocka skräp, moppa/soppa källargångar samt plocka ogräs.
97746: Trädgårdsarbete
97747: Mark skötsel
97748: Måla och Tumba sjukhus

97749: Städa på en verkstad vid Alfa Laval i Tumba
97750: Jobba med en teater
97751: vi fick ta hand om marken, sopar marken osv och vi gick i olika skolor som: storvretskolan tunaskolan och tumba gymnasiet och tog hand om deras trädgård och vi fick måla en lite hus i storvretskolan innan vi skulle byta till en annan skolan.
97753: Vara media redaktion på popkollo
97754: klippa grenar från trädet
97755: Skräpplockning, ogräsrensning, byta papperskorgar och måla lite grann
97756: Vara på en fritidsgård
97757: fastighetskötsel
97758: vaktmästarjobb
97759: Städa, möblering
97760: Rensa ogräs
97762: rensa ogräs
97763: Jag fick umgås med boende och fick göra vissa saker
97764: Jag fick bedda sängen. Ta promenade med boende
97765: Allmän städning, ogräsrensning och rensning av lektyor
97767: Dokumenterade popkollo
97768: Ta hand om barn
97770: Trädgårdsarbete
97772: Jobba med äldre på dagsverksamhet, där jag var sällskap till de och hjälpte till med aktiviteterna. Plocka undan efter oss och liknande.
97774: Städa städa
97775: Ogräs rensning
97777: Socialt umgås och hjälpa de psykisk funktion nedsatta.
97778: Rensa ogräs och plocka skräp
97779: Jag fick ta hand om dem men personalen hjälpte till . Då var det lätt att lära sig
97783: Städa källare, plocka skräp ut, städa grovsoprum, måla
97784: Sätta upp en teaterföreläsning i Hågelby parken
97786: städa
97787: Bära o sten o sortera sten
97789: Plocka
97790: Rensa ogräs.
97792: Fick plocka skräp, slänga pch ta hand om sopor.
97795: Måla och rensa ogräs
97796: Hjälpa lärare under lektioner men även hjälpa vaktmästaren men uppgifter kring lokalen
97800: Plocka skräp och trädgårdsarbete(plocka ogräs)
97801: Städa
97805: Diska, göra sällskap, enklare sysslor
97806: plocka skräp, byta soptunnor, måla
97807: städa
97808: Botkyra Byggen/ Yttre städning, röjning buskage, postutdelning, målning
97810: städa i skola
97814: skådespela
97815: Olika banor och vara på avdelningar
97817: Ta hand om barn
97818: Klippa gräs, rensa ogräs
97819: Åka runt och fixa saker
97820: Plocka skräp, rensa rabatter, städa, lyfta fotbollsmål, rita linjer på fotbollsplan
97822: Städa, ta hand om cafét
97823: Affischerade runt botkyrka, delade ut programblad, intervjuade festivalens artister och sammanställde det senare.
97825: Vara ledare för en grupp på ett hockeyläger och hjälpa till att fixa grejer i ishallen.
97827: Arkivera papper varje dag
97831: Jag fick göra en dokumentärfilm.
97833: Leka med ungdomarna/barnen både inne respektive ute, måla om ett rum i byggnaden, åka på utflykter
97834: plocka skräp
97835: Dagverksamhet äldre
97840: Rensa ogräs, städar på olika skolor & gör fint
97841: Fastighets- och marksskötsel, måla

97842: Rensa ogräs och måla
97844: Måla
97845: Trädgårdssröbet och målning
97846: Trädgårdsarbete och måleri
97847: Städa och diska mest
97848: Plocka skräp, ta bort ogräs, kratta, måla o.s.v
97849: Måla, handbolls läger
97850: Umgås med gamla, diska, duka, städa
97852: Nästan bara diska
97854: Städa, ha läger, ta hand om djur
97855: Kolla på gamla människor som mår dåligt
97857: Hjälpa andra människor
97858: Plocka skräp, rensa ogräs
97859: Jobba med idéer
97860: Bädda sängar, prata med dem gamla, hjälpa till i köket, var med aktiviteter som fanns, hjälpa till när dem fick lunch+frukost med att dela ut mat.
97862: Städa, vara med barn
97868: Lära ut SFI och diverse vaktmästarjobb.
97870: Jobba
97874: Bajs
97879: Filma
97884: Jobba på gruppboende för Funktionsnedsätta
97886: Städa, diska, servera mat, plocka undan, spela spel
97887: Jobba i ett stall
97889: Slavarbete + lära svenska
97891: Vara en slav
97895: Plocka skräp
97900: Hjälpa arbetstagsre
97903: Sitta med de äldre
97905: ta hand om funktionshindrade
97906: kontorjobb, enkla saker
97908: Trädgårdskötsel och djurskötsel
97909: plocka skräp, rensa ogräs
97911: Underhålla barnen
97912: gå en kurs inom entreprenörskap och jobba på min idé.
97913: olika uppgifter, allt från marknadsföring på sociala medier och ute i samhället till offert för utrustning och även städ
97915: Gå vandringslingor och plocka skräp, röja buskar, se till betesdjur, rycka bort ormbunkar, hjälpa till vid grässlåtter
97916: Arbeta med databaser och följa med på fältjobb
97917: filmproduktion, redigering
97918: Teater, Skådespeleri
97920: Jag jobbade med film. Först fick vi göra övningar om film och på slutet gjorde vi en kort dokumentärfilm.
97921: Umgås med dem äldre. Hjälpa till i köket. Hitta på aktiviteter,
97923: Plocka skräp
97925: Filma, klippa, regissera, lära ut. Film.
97926: Jobba i ett lokalvård som städare och ordning
97927: trädgårdsarbete
97928: Jag fick arbeta med barn på en fritidsgård, samt följa med på olika utflykter.
97929: Plocka skräp, måla, fixa förådet.
97936: Hemtjänst
97939: Damma prydnads saker, damsuga, sortera och prisa kläder
97940: Klippa gräs, kratta, måla
97942: Vi fick göra dokumänter film
97944: Entripinör
97945: Plocka skräp. Räkna får. Plockat ormbunkar.
97946: Skräpplockning, fixa dörrlås med handledare samt städa grovsoprum
97949: Lära mig saker
97950: Massa olika arbetsuppgifter, fotografera bostäder, konfigurera mobiltelefoner, fakturor, interjuvat m.m
97951: jobba med många arbetsuppgifter

97952: Hemtjänst
97953: Jobbade på Botkyrka ridsällskap
97954: Sopa golv. Tvätta fönster.
97955: Klippa buskar, rensa ogräs
97956: Diska,duka,städa,umgås med äldre, hämta mat, Mata äldre, tvätta kläder och allt va det innebär, renbädda(, bädda, förbereda och servera fika, mat etc
97957: Plocka disk, umgås med boende.
97958: Tömma papperskorgar på Lida friluftsgård och se till att det var fint på grillplatser och övriga platser på fruluftsgården.
97959: Underhålla. Gå på promenad. Ge mat och fika.
97961: Jobba med en idé
97962: städa ute
97964: Städade för det mesta
97967: Jag har diskat, städat, gått ut med pensionärer och serverat mat.
97969: Tömma papperskorgar och plocka skräp-
97971: Jobba på badhus
97973: Att filma
97975: Lära mig om entreprenörskap och ledarskap
97976: Ta hand barn vilket var bra för mig
97977: Filma
97978: Marknadsföra, planera, kolla leveranser
97979: utveckla idéer, hålla presentationer
97980: Fritidsledare
97982: Fixa fint ute på skolgårdar och förskolor.
97983: Måla
97984: Byta ut sopar, borsta portar och utanför, ogräs borta garage med mer.
97986: Jobba med Ungdomsfullmäktige
97987: Städade
97989: Klippa buskar och häckar, lyfta upp träd, plocka ogräs, ta bort döda grenar från träd
97990: Plocka skräp,måla, ta saker till soprum osv
97994: Rensa ogräs och plocka skräp
97996: Naturvårdsenheten. Underhåll av vandringsleder, örnbräkenbekämpning, fårtillsyn, buskröjning
98000: Plocka skräp, sopa rent framför portarna osv.
98007: Klippa häckar, beskära träd samt rensa ogräs.
98009: Klippa buskar, grenar och rensa ogräs
98010: Hålla utemiljöerna rena, målning
98020: Jobba som områdessekreterare
98021: Jobba med djur och barn, städa ute och inne
98022: va ledare, leka med barn, måla.osv
98023: Bygga hylla och en skottramp sen fick jag hjälpa till att ta hand om barn på hockeyskolan
98024: Gå en entreprenörskurs/sommarexpeditionen
98026: Affischera, intervju & marknadsföra.
98029: Städade
98031: "Fritidslärare"
98033: Film
98034: Research och lite administrativt
98037: Städade ute
98039: ta hand om barnen
98051: Fritidsgård
98052: Plocka skräp,måla bänkar,måla dörrar,skrapa bänkar och dörrar
98055: måla
98058: Film
98061: Rensa ogräs, odla/plantera
98062: Rensa ogräs, trädgårdsarbete m.m
98064: Jag fick jobba i Kärsdala Dagverksamhet
98069: Rensa ogräs
98070: måla marken på dagis och klippa gräset
98072: Plocka skräp , tömma papperskorgar
98074: Va med på alla dagliga sysslor

98075: städa
98077: Ankomstregistrering av tidskrifter, tillvaratagande av dagstidningar, iordningställande av transport som går mellan biblioteken, placering och böcker på hyllor, sortering av böcker på hyllor, gallring av äldre medier, märkning och registrering av nyinköpta medier
98078: Ta hand om hästar och hjälpa tjejer och killar som var på lägret
98079: Aktivera barn i åldrarna 10-12 på en fritidsgård.
98080: Filma, redigera osv
98081: Ta hand om barn
98082: Måla på asfalt
98083: Jobba på fritid, leka med barnen
98085: trädgårdsarbete
98086: Jag jobbade inom Tuna hemtjänst
98087: Sysselsätta barnen och ta ansvar över barnen
98094: vara med barn
98095: Plocka upp skräp och hämta felanmälningar.
98097: Hjälpa till med små saker tex, städa osv
98098: passa barn
98100: Dokumentärfilm
98101: jobba
98108: Renovera idrottshuset samt vara ledare i handboll för barn i olika åldrar.
98111: Jag fick damma ' dammsuga och att lägga kläderna på platsen och sätt fast priserna.
98112: Prata med de, diska, duka, mata vissa boende, gå ut på promenader, baka
98113: filma
98116: Jobba
98118: dansa
98119: Teater
98133: städa
98142: Spela teater
98145: Åka på utflykter och umgås med ungdomarna till exempel spela spel och baka
98152: Fixa skola trädgård
98156: Diska, socialisera
98167: Film
98173: Jobba med entreprenörskap
98174: jobba ute
98193: Spela Teater
98197: Film
98198: Umgås med äldre
98200: En massa småsaker.
98223: Plocka upp skräp, måla osv.
98224: mycket rolig saker
98227: Plocka skräp, måla & städa källargångarna
98292: jag fick jobba med det jag gillar, Teater
98297: jobba i butik och lager
98380: Jag fick bära på en massa tynga föremål som större skåp och extremt tunga skrivbord fastän vi ej har gått någon kurs på hur man tunga saker. Fick även agera barnvakt åt vuxna.
98479: städa, hjälpa till
98543: Jag målade på marken i olika dagis (olika figurer, hoppagar m.m) samt lite trädgårdsarbete
98629: plocka skräp tömma sopor
98659: spela teater

Bilaga 2

Alla

97178: Ni betalar alldeles för lite! De jätte dåligt och snålt! Att bara få runt 5000kr på 3v är väldigt snålt dåligt gjort! Alla andra ungdomar i andra kommuner tjänar mycket mer.

97180: Snacka med alla handledare innan ni ger ungdomarna arbeten där.

97181: nej

97185: Dåligt betalt

97186: Det var rörigt innan sommarjobbet började. Man visste inte om man skulle kontakta din handledare eller om dom skulle kontakta oss. Man visste inte riktigt vart man skulle osv

97192: Ja

97196: TULLINGE SKA UT UR BOTKYRKA

97205: 60kr per timme är skandal om man jämför med Stockholm

97209: Försök att inte komma med jobbet så sent nästa år!

97211: Nej

97214: Att ni ger för mycket jobb till ungdomar, och att kommunen är verkligen inte bra ni tar inte oss Alvar

97217: Nej

97220: Jag valde intr lokalvård på min ansökning, men ändå så fick jag lokalvård. Och framöver kanske kommunen ska försöka dela in ungdomarna så nära som möjligt till där man bor.

97225: Kommer söka sommarjobb nästa år

97226: Jag hoppas att jag får sommarjobb nästa år

97231: Botkyrka kommun bör ha bättre kontroller av sina anställda. Det finns flera kommunanställda som inte gör sitt jobb bra, men ändå tjänar pengar på skattebetalarna....

97233: Att det finns andra val att välja inom.

97239: För lite lön. Lönen borde sättas med olika ålder. Stockholm stan tjänar dubbelt så mycket än Botkyrka och för det kommer det finnas mindre sökare i kommunen och mer självständigt

97248: nej

97253: Skaffa lite roligare jobb

97257: Nej

97259: Dom flesta handledarna gör inte det dom ska göra, har jätte många vänner som också jobbar inom kommunen dom säger att dom får sluta tidigt, ibland får dom 2 timmars lunch rast. Och ibland sitter dom och fikar med handledarna under arbetstid, för att dom inte har något att göra. Tycker bara att man inte borde välja så unga handledare.

97264: Nej

97267: mer para

97270: För lite pengar vi får jämfört med andra kommuner, det är det som gör att folk inte vill jobba hos er

97273: Vissa som har haft sommarjobb har haft kortare dagar (mindre än 6 timmar per dag) och får ändå fullt betalt, t.ex. Städjobben

97274: Nej

97279: Allt var bra på förskola. Dör jag jobbade och jag hoppas få jobb på förskola nästa år också!

97281: Det var världens sämsta sommarjobb och handledaren var läskig. Jag ska aldrig mer söka sommarjobb inom kommunen.

97288: Jag som sommarjobbare fick reda på att andra ledare i korpen (lägret) tjänade 1000 kr per dag medan vi tjänar 360 kr per dag. jag tycker att det här är orättvist och en stor skillnad trots att vi hade samma arbetsuppgifter.

97289: Nej, tack för jobbet snälla ni!

97290: Höja timlönen, tycker att det är sjukt orättvist att det finns vissa ungdomar som arbetar för kommunen, bl.a dem som tillhör korpen får 1000kr för en dag medans vi andra sommarjobbare får 360kr per dag, vi är lika gamla med dem som jobbar i korpen. Skärpning med lönerna, 61kr i timmen är för lite!

97291: Lönen är för låg

97292: Lära känna era handledare väl innan ni skickar ut dom med 10 ungdomar som inte alla trivs med honom!

97298: Nej

97299: Nej

97311: Nej tack.

97312: nej

97313: Nej

97316: Dålig lön

97325: Dålig attityd och bemötande av Aleksandra och Azra. Mycket otrevliga, omogna som visat dåligt omdöme. Förstå att vi fortfarande är ungdomar utan utbildning det arbete vi utför. Sluta låta oss överanstränga oss och överbelasta vår kropp. Gärna vill vi ha arbetskläder också när det gäller just de jobb jag fick (fastän jag inte hade med det i mina val och jag anmälde mig samma dag anmälningarna började). Tänk på vår hälsa också, att måla/olja under het sol är inte bra för vår hälsa då lukten av färgerna är väldigt starka! ps. kärnsbyskolans lärare fredrik var väldigt otrevlig och hånade vissa i gruppen pga deras religion

97328: Innan ni skickar andra sommarjobbare till jobb så borde ni ta och kolla hur personalerna är och handledare med. Jag trivs inte alls vart jag jobbar. Har fått blicka och kommentarer av personalerna där. Men dom äldre som bor där är jätte trevliga har fått rätt bra kontakt med vissa. Annars resten är skit.

97329: det är för lite lön för ungdomarna. väldigt orättvist stt ungdomar i kommunen får jobba väldigt hårt och bara få ca 60 i timmen medans andra ungdomar i andra kommuner får den lön de faktiskt förtjänar

97336: Ge mer information till jobben/handledarna som vi ska jobba med. Summer campet som vi skulle ha hade ingen vaktmästare på brunna en aning om att det skulle hända. Vi hade ingen plan över jobbet som vi skulle utföra, ingen bra handledare som aldrig var där. Vi hade en ledare som skulle vara med och hjälpa och planera, han försvann HELA tiden och syntes aldrig till. Vi var 4 ungdomar på 25 barn

97343: lönen för sommarjobben är väldigt låg jämfört med andra kommuner tex huddinge kommun och stockholms stad där dom tjänar betydligt mer än oss i Botkyrka Kommun

97344: Jag skulle vilja veta tydligare hur våran handledare vill arbeta med oss. Det är svårt att veta om vi har kreativt frihet eller om vi skulle göra en tillställning så som han ville ha den

97350: Ni kan förbättra eran arbetsgivare

97353: Lönen är dålig, inte så bra handledare, för tidig lunch, lite rast

97354: Carina Savborg är en väldigt bra handledare. Hon har stöttat mig otroligt mycket och hjälpt mig väldigt mycket.

97357: Nä

97358: Önskar perioderna va längre!!!!

97359: Be

97360: Idiot kyrkogård

97361: -

97363: Mitt förslag; organisera så att man får jobba så nära sitt hem som möjligt, det förenklar mycket för en trött ungdom.

97366: Kolla upp vad man får och inte får göra på en arbetsplats om man är under 618 ska man inte jobba på ett ställe där man måste vara 18 och uppåt nu fick jag bara sitta och glo i 3veckor och inte lära mig något nytt men med flit hittade jag på arbete jag kan sysselsätta mig med. Ni måste tänka på sådana saker inte bara hitta ställen och sätta in oss där i onödan

97371: tack för att vi fick chans i kommunen det var fantastiskt för mig och jag är redo om ni vill ha mig att jobba

97373: Ganska oengagerad personal hur det gick för mig, satt mycket inne på kontoret och höll på med annat. Skulle gå på en promenad med en annan sommarjobsanställd och fick inte ta med en av gästerna, en av personalen skulle sitta med honom men när jag kommer tillbaka sitter personalen på kontoret och gästen själv framför tvn. Tycker inte heller att det är okej att man tar cigaretter från en av gästerna som knappt har råd till nya kläder. Inte så mycket varierade aktiviteter, mycket frågesport med samma frågor.

97374: Det har jag tyvärr inte för tillfället.

97376: Jag tycker att min handledare bör ifrågasättas, eftersom att han inte närvarat och de andra problem jag har delat med mig av i denna blankett. Det är inte okej arbetsvillkor för tre st 17-åringar samt en 16-åring, så som vi haft det i tre veckor. Vi har bland annat varit tvungna att plocka skräp med händerna, samtidigt som vi har våra väskor på ryggarna i några timmar. Det har hänt att vi har fått ta och plocka skräpet i Ica påsar också, eftersom att vi inte fick tillräckligt med plastpåsar på introduktionsdagen. :) Ni bör överväga att åtgärda dessa saker, för jag kan lova att ingen ungdom vill jobba under de villkor vi har gjort. :) MVH/ Lykke Skoglund

97377: Jobbet som hjälplärare var as bra!

97387: Nej

97390: nej

97393: Nej

97402: Nej

97412: Ge bättre information

97416: Nej

97430: Tack för en bra arbetsplats!

97432: Anders Nyström och Catharina Stensved är de bästa handledarna ever! <3

97433: Bättre information, bättre handledare som vet vad ungdomarna får göra och inte göra. Inte använda oss som slavar. Att handledaren ska veta vad vi ska göra så att vi slipper göra dubbeljobb. Man ska inte säga till en person när det finns flera som jobbar. Säg till de andra som inte jobbar att dem ska också jobba för vi fick allt skit och vi jobbade men om vi vilade fick några skit medans dem andra gjorde ingenting.

97435: Funktionsnedsättning är inget sommarjobba plats för barn! De är en helt ny och hemsk värld om man aldrig varit i den tidigare.

97436: dåligt med lön
97437: Nej
97447: För tidiga arbetstider.
97455: Nej
97456: Vissa handledare tar inte sitt jobb som handladare på allvar.
97461: bra forts'tt att leverera s[na bra chnser till ungdomar
97463: -
97466: Nej
97471: nej
97472: nej
97476: Dåligt betalt.
97480: Jätte bra handledare på Tumba Sjukhus
97482: Det var både kul och lärorikt att sommarjobba hos er i år.
97488: Tack för erfarenheten
97491: Löneskillnaderna mellan åldern behövs! Att få 61,5 i timmen alltså cirka 5500 för tre veckor är skit, under dessa 3 veckorna arbetar vi som en heltidsanställd i arbetsplatsen inte okej!! Andra kommuner skrattar åt oss.
97492: Nej
97504: Nej
97506: Nej, tyckte allt var mycket bra.
97507: Nej
97557: Jag är nöjd.
97558: Nej
97559: nrj
97560: På mötet alla som skulle sommarjobba gick på så fick man ingen information om lön eller vad man skulle göra med sin timrapport osv vilket jag tycker är väldigt viktigt!
97561: Nej
97567: slavarbete, skit lön
97568: Nej allt var toppen
97570: Lönen är alldeles för låg
97573: Bättre handledare
97574: Lönen i Botkyrka kommun är väldigt dålig. Att 99:or i Stockholm får högre lön än mig som är 18 år är orimligt och orättvist. 61kr per timme är inte alls rimligt särskilt när man är 18 år!
97575: Allmänt bra förutom att ni har swedbank ;)
97585: Nej tack det ägde.
97588: Jag hade svarat nej på detta sommarjobb, men ändå så ringer ni och frågar varför jag inte kom första dagen.
97592: nej
97594: Fortsätt ha dans och andra fritids aktiviteter som jobb fast för fler. Jag hade exempelvis dans då jag dansade för det mesta och sen hade en föreställning, jag känner många kompisar som hade velat ha samma slags jobb.
97596: Jag hade det extremt jobbigt och mycket arbetsuppgifter på min arbetsplats. Det ända som funkade bra var mina arbetskompisar som var trevliga men annars var personalen ganska otrevlig. Jag jobbade på Botkyrka ridsällskap.
97598: Allt var bra tills jag betalar av lunchen och dagis läraren säger "tack då har jag bensinpengar"
97608: Tror inte!
97610: för låg lön ,
97613: Nej
97616: Att många ungdomar får sommarjobb de flesta får inte
97627: Om man får jobba på samma jobb nästa år.
97628: Att vi är en kommun med högst skatt men samtidigt lägst lön. 61,50kr? Skärp er nu snälla! Höj timlönen så att fler ungdomar involverar sig i sommarjobb.
97629: Ni är bäst
97630: Min handledare var mycket bra sträng och skötsam
97640: Det fanns ingen ordning och reda på min arbetsplats utan allt var huller om buller! Jag hade ingen handledare vilket gjorde det svårt för mig att vända mig till någon när jag hade frågor eller behövde hjälp med något. Det är många som inte följer reglerna!! Lämnade mig flera gånger ensam med brukaren när jag knappast har fått en bra introduktion med han eller på arbetsplatsen och jag har knappast någon utbildning så jag kände mig inte bekväm.
97642: Jag hata att städa så det var dumt att välja det o jag skulle vilja att ni höjde lönerna eftersom 60kr/h är alldeles för lite
97644: Popkollo vill ha med oss sommarjobbare från det här året, nästa år också. Prata med dem
97646: Inget

97651: Där jag var fanns det nästan ingenting att göra förutom att städa. Det var tråkigt eftersom det stod att man skulle jobba med funktionsindrade personer, då borde det istället stått att det var ett städjobb.

97658: Man får för låga löner med tanke på vad man får göra!

97659: Högre lön.

97660: Höja lönen, 61 i timmen är som slavarbete vi unga förtjänar mer än så

97663: Tycker ni ska anpassa jobben till vad som intresserar oss dvs det vi skrev om oss själva

97678: dessutom tycke jag att lönen var urkass och så var den inte rättvis alla fick samma lön och den var dålig

97679: Är mycket nöjd med mitt sommarjobb! Tack för möjligheten!

97680: Pengar

97684: Nej

97687: tack för att ni ordnar sommarjobb åt ungdomar

97688: Det finns tydliga strukturella och rutinmässiga problem inom äldreården i Botkyrka kommun

97693: Tyckte det var dåligt av dom hur lite information jag fick innan jobbet, jag hade ingen ALLS kontakt med personerna, jag ringde dom minst 15 gånger men ingen svara, pratade med kommunen men ingen gav mig någon hjälp, detta var RIKTIGT dåligt av kommunen

97701: Jag tycker att ni borde fundera över hur ni sätter ihop grupperna. Dessutom borde ni hämta in nya handledare, för killen jag hade (julian) var helt borta.

97703: Hade inget att jobba med. 90 % av jobbet fick jag vila. Väldigt tråkigt.

97704: Till nästa år borde ni ha en bestämd arbetsplats för teater

97706: Kanske lite mer betalt skulle bli perfect men annars allt var utmärkt.

97708: Nej

97709: inget

97711: Kommunen gjorde ingen reklam för våra föreställningar, inte ens Hågelbyparken gjorde reklam. Det var därför ibte så många som kom och tittade vilket var lite tråkigt för oss alla

97716: När man ska söka så står det att man ska kryssa i vad man vill jobba med men jag fick helt annat än de 5 valen jag hade kryssat i så jag hoppas på att ni ger de jobbet man har önskar sig istället för att ge något som man inte har önskat sig alls

97717: Jag vill att ni betalar mer. Vi får 78,50kr i timmen, medan de som arbetar för stockholms stad får 100kr.

97719: Att vi sommarjobbare ska bli mer uppskattade och få fler uppgifter att göra

97720: Fixa flera sociala jobbar som att jobba med människor

97721: Att arbeta med barn är inte alls mina starka sidor, men det gick ganska bra ändå till slut. Men nästa gång, så skulle jag vilja arbeta i de områdena som jag hade valt.

97725: det var väldigt trivsamt.

97726: Högre lön 5500 är för lite Stockholm ge ungdomar 8000-1000

97728: Ni borde verkligen hänsyn vad vi skriver till er när vi skriver vart vi vill hälst jobba med och varför för man försöker men ändå så får man ett annat jobb och ett nytt system ni borde göra är ifall man inte har kryssat på de jobbet eftersom man har haft de jobbet föra sommar så skall ni inte ge personen samma jobb igen , tänk på de för de viktigt!

97729: Hoppas få liknande jobb under loven

97732: Höj lönen, minska sommarjobbare kan vara ett sätt att få in pengar. Anställa bättre handledare till Botkyrkabyggen Fittja.

97735: nej tack!

97738: det är roligast när man jobbar i grupp :)

97747: Nej

97749: Tack för att ni lyssnade på min mamma när hon kontaktade er.

97751: Jo..! Hur mycket pengar får vi egentligen? (om jag får fråga)

97754: Högre lön

97758: dålig lön

97762: Att i framtiden inte tillåta byta utav jobbgrupp när personen redan blivit sparkad pga våld. Även inskaffa handledare som ser på ungdomarna med ett jämställt sinne.

97765: Nej!

97770: För ett så pass hårt arbete som vi unga sommarjobbare utför under 3 veckors tid är lönen pinsamt låg. Förklaringen som Borkyrka kommun har angivit är att dem vill att så många som möjligt ska få sommarjobb. Jag tror inte att ni har förstått poäng med det hela. Att jobba o slita sig om dagarna att riskera sitt liv genom att klättra upp på träd och börja säga när det blixtrar och åskar och sen få skit betalt. Det rär inte acceptabelt under några som helst omständigheter och ursäkterna ni har är inget annat än usla och allmänt komiska. I jämförelse med dem andra kommunerna tjänar vi ungdommar i botkyrka nästam hälften mindre i timmen. Ni borde verkligen ta tag i det här och skärpa till er när det gäller lönen!

97771: Jag hade under mitt sommarjobb två olika handledare och jag kan säga att det inte fungerar, håll er till en så att det blir mindre förvirring och introduceringar.

97783: Avsluta samarbetet med Mitt Alby.

97787: Nej
97789: Nej
97792: icke nöjd detta år, förra jobbet var bra som jag fick året innan.
97793: Sketen lön
97801: Nej
97804: Höja lönen
97805: Katastrof lön! Höj den!
97806: dåligt betalt
97807: Nej
97808: Jag var på jobbet före arbetsledning och övriga., Lite för få arbetsuppgifter.
97815: Nej
97817: Lite lön förhöjning på 1 till 2 tusen skulle hjälpa. Mång ungdomar lockas bort eftersom man får så lite pengar jämfört med Stockholms kommun
97818: Började klockan 7 och det tar 1 timme för mig till arbetsplatsen då var tvungen att gå upp vid fem. Var ensam på arbetsplatsen med en äldre farbror vilket jag tyckte var obehagligt.
97823: Mer lön!!
97833: Alldeles för låg lön, det kan absolut vara en helt okej lön om det är första jobbet men om man besitter erfarenhet är det en väldigt dålig lön skulle jag säga om man dessutom skattar utöver. Även lite dåligt att alla tjänar samma peng, oavsett om man är född år 99 eller år 95. I andra kommuner skiljer det sig extremt beroende på ålder och även ute i arbetslivet.
97846: Skaffa mer material!
97847: Ja , bara en grej mer uppmärksamhet för sommararbetare
97848: Skillnaden mellan de olika sommarjobben är ologiska. Vissa sliter med markskötsel medan andra bakar och har det kul på fritidsgårdar
97852: Jag jobbar i allegården i Tumba, avdelning Stinsen/smällan. Jag har aldrig varit med om så otrevliga människor. Jag hoppas att ingen annan ungdom får gå igenom det jag har gått igenom. Alla personal blir en grupp och snackar skit om en. / anonym
97857: Nej
97858: Mycket orättvis handledare
97868: Ta gärna en titt på SFI här i Tumba. Det behövs nog med tanke på att kursen jag hjälpte till att lära ut till inte hade någon ordentlig lärare tills de sista två dagarna.
97886: Sommarjobben för unga tas inte seriöst på de flesta arbetsplatser.
97891: När man söker till vård och omsorgsförvaltningen så förväntar man sig inte att göra det lilla extra som personalen anser är tråkigt, då syftar jag på städningen. Att få städa var absolut inte det jag förväntade mig, att dessutom göra
97895: Dåligt betalt
97904: Min handledare är otrevlig och ingen bra handledare
97906: Nope ;)
97916: Det behövs bättre lön. På allvar. 61,50 kr/h är mindre än minimilönen i USA. Det här är bokstavligt talat slavarbete.
97919: Nej
97925: Är lönerna ens lagliga? Förskräckligt låga. Förstår inte hur lönen kan vara samma för alla och hur ni kan ha samma löner som år 2013 (om inte ännu tidigare). Uppskattar att ni ger jobb till alla men det är ingen ursäkt för att ha så låga löner.
97927: Prutt
97929: Höj lönen till nästa år.
97944: Lite lön
97950: Bättre betalt! Varför får man inte högre lön när man är 18år?! Så var de ju förut....
97951: Jag tycker att vi fick för mycket arbetsuppgifter
97953: Lite för låg lön
97954: Tack för att jag ändå fick sommarjobb. Hoppas bara ni kan hitta riktiga arbetsuppgifter till nästa år så blir det lite roligare
97958: Nej
97967: S/o till Allegården avdelning stinsen/smällan, snälla människor på den avdelningen.
97969: När det förekommer mobbing så ska man ta tag i det på en gång och på vettigt sätt!!!!
97976: Jag vill gärna söka att där jag sommarjobbade är kvar tills nästa år
97981: Nej tack
97989: Ha mer koll på hur tidigt vi slutar, att ingen håller på med mobilen under arbetstid osv.
97994: Riktigt dålig handledare
98010: Bra handledare, såg till att allt blev gjort, var trevlig mot alla i gruppen
98022: lönet är för låg tycker jag när man jämförar med de andra kommunen
98024: Utvidga Sommarexpeditionen! Hyr in The Good Tribe nästa år igen!
98037: Nej

98070: Bara tacka:)
98072: Låt oss använda maskiner, man borde höja timpeningen
98075: Nej tack
98079: Allt var väldigt bra!
98080: Nån löneförhöjning
98081: Högre lön, mer information om att ta emot pengarna det uppstod en viss förvirring om vad man skulle göra.
98082: Nej
98086: Det har varit intressant att se hur andra jobbar och hur deras arbetsplatser ser ut.
98087: Nej
98095: Nej
98101: nej
98116: Nope
98118: högre timlön.
98119: högre lön
98142: Vad är det för språk ni använder i denna undersökning? Swengelska?
98152: Pengar vi fick var inte värd de arbete vi gjorde (trädgårds arbete) vi gjorde så mycket men tjänade lite 60 kr i timme va lite för en person som jobbade med trädgårds arbete
98156: Mer timlön
98197: Höj timlönen exklusiv semesterersättning. Gör att gränsen blir 20 istället för det är då man behöver pengar som mest.
HÖJ JÄVLA TIMLÖNEN
98224: nej tack till alla
98297: ge oss mer ansvar där vi jobbar
98312: Nej
98380: KONTROLLERA ARBETSPLATSERNA INNAN SAMT HANDLEDARE.
98479: nej
98543: Noooooope



Informationspunkt – Vuxenutbildning 2016 och framåt

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



Justering ettårsplan 2016 (AVUX/2015:67)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner justeringen i ettårsplan 2016.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden fattade 2015-09-22 beslut om nämndens ettårsplan för 2016.

I ettårsplanen under Mål 1 finns ett mätbart nämndmål kring delaktighet och inflytande. Efter att nämnden tog ettårsplanen har mätningar kring delaktighet och inflytande genomförts och resultaten föranleder en högre målsättning 2016 inom gymnasial vuxenutbildning och Daglig verksamhet.

Mätbart mål (procent)	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016	Justerat mål 2016
Våra deltagare/studerande ska uppleva en hög grad av delaktighet och inflytande				
Daglig verksamhet				
Kvinnor och män	79	55	55	85
Kvinnor	84	55	55	85
Män	76	55	55	85
Gymnasial vuxenutbildning				
Kvinnor och män	68	70	70	87
Kvinnor	64	70	70	87
Män	69	70	70	87

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2015-10-05.



Referens
Tove Bodin

Mottagare
Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsnämnden

Ettårsplan 2016

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner justeringen i ettårsplan 2016.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden fattade 2015-09-22 beslut om nämndens ettårsplan för 2016.

I ettårsplanen under Mål 1 finns ett mätbart nämndmål kring delaktighet och inflytande. Efter att nämnden tog ettårsplanen har mätningar kring delaktighet och inflytande genomförts och resultaten föranleder en högre målsättning 2016 inom gymnasial vuxenutbildning och Daglig verksamhet.

Mätbart mål (procent)	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016	Justerat mål 2016
Våra deltagare/studerande ska uppleva en hög grad av delaktighet och inflytande				
Daglig verksamhet				
Kvinnor och män	79	55	55	85
Kvinnor	84	55	55	85
Män	76	55	55	85
Gymnasial vuxenutbildning				
Kvinnor och män	68	70	70	87
Kvinnor	64	70	70	87
Män	69	70	70	87

Bilaga

Förslag till justerad ettårsplan 2016 för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.

2015-10-05

Dnr AVUX/2015:67

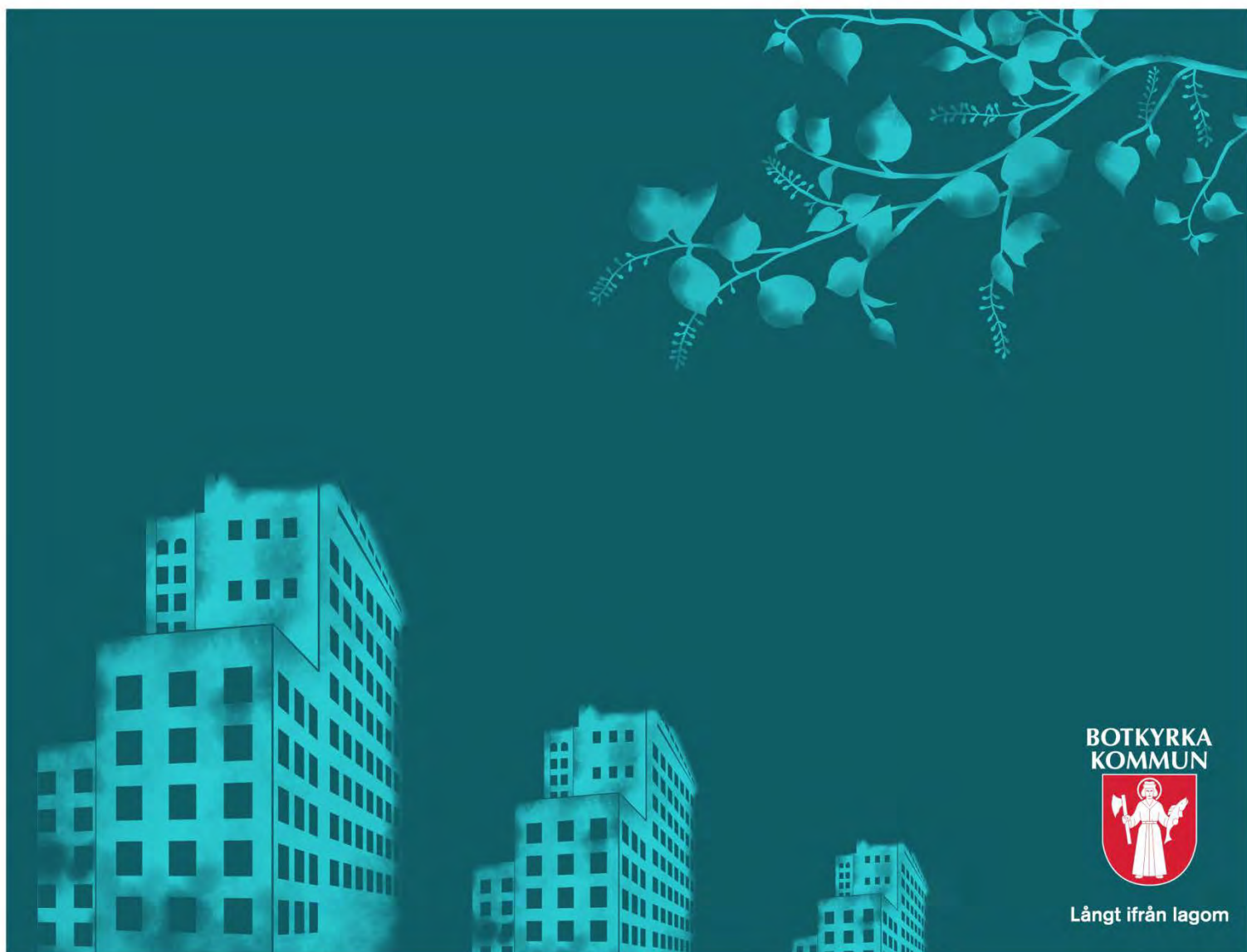
Jan Strandbacke
Förvaltningschef

Tove Bodin
Administrativ chef

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen

**LÅNGT
IFRÅN LAGOM**

Arbetsmarknads och vuxenutbildningsnämndens Ettårsplan 2016



**BOTKYRKA
KOMMUN**



Långt ifrån lagom

Ettårsplan 2016 för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Innehåll

Ansvar och uppdrag	3
Samlad analys av uppdrag och nuläge	3
Verksamhetsresultat	3
Resurser	3
Väsentliga områden	5
Sammandrag – drift- och investeringsbudget	9
Nämndens mål och åtaganden 2016.....	10
Målområde Medborgarnas Botkyrka	10
Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen	10
Mål 2 Botkyrkaborna har mer jämställda och jämlika förutsättningar och möjligheter.....	11
Mål 3 Botkyrkaborna är friskare och mår bättre.....	12
Målområde Framtidens jobb	13
Mål 4 Fler Botkyrkabor kan försörja sig på eget arbete eller företagande.....	13
Målområde Välfärd med kvalitet för alla	19
Mål 6 Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar.....	20
Målområde Grön stad i rörelse	20
Målområde Kultur och kreativitet ger kraft.....	21
Mål 10 Kommunen stimulerar kreativitet och entreprenörskap	21
Mål 11 Fler Botkyrkabor har möjlighet att uppleva och skapa kultur	21
Målområde En effektiv och kreativ kommunal organisation	21
Mål 12 Effektiv organisation med ökad kvalitet och rätt kompetens.....	21
Mål 13 klimatneutral kommunal organisation senast 2020.....	21
Resursfördelning	22
Driftbudget – verksamhetsnivå.....	22
Investeringar	22
Mått och nyckeltal	23
Bilagor	29
Bilaga 1.....	29
Bilaga 2.....	30
Bilaga 3.....	31

Ansvar och uppdrag

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden är:

Huvudman för vuxenutbildningen inkluderande svenska för invandrare samt yrkeshögskoleutbildningar, kvalificerade yrkesutbildningar och annan eftergymnasial utbildning. Huvudmannskapet innefattar även ansvar för studie- och yrkesvägledning för vuxna. Nämnden är också huvudman för anläggningen Xenter.

I uppdraget ligger också att vara huvudansvariga för kommunens arbetsmarknadsåtgärder och för att samordna sådana åtgärder.

Ansvariga för samhällsorientering enligt lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

Utförare av Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning på uppdrag av Kommunfullmäktige, Vård- och Omsorgsförvaltningen företräder myndighetsutövningen.

Utförare av vissa insatser på uppdrag av utbildningsnämnden.

Samlad analys av uppdrag och nuläge

Verksamhetsresultat

Nämndens mest framgångsrika åtgärder till ökad sysselsättning är gymnasial vuxenutbildning, Sfi-utbildning, grundläggande vuxenutbildning, yrkeshögskoleutbildning, gymnasiala spetsutbildningar i samarbete med utbildningsförvaltningen samt arbetsmarknadsinsatser.

I genomsnitt är det ungefär 5 000 Botkyrkabor som varje år får en utbildning eller insats inom någon av nämndens verksamheter och ungefär 2000 av dem går till arbete eller studier. Prognosen för 2015 är att vi även i år når målet att 2000 botkyrkabor är i arbete eller utbildning 6 månader efter avslutad insats inom Avux verksamhetsområden.

Resurser

Nämnden räknar med ett överskott på 2,6 mnkr 2015, främst kopplat till vakanshållning av tjänster inom Vägledning och kompetens Botkyrka och högre intäkter än budgeterat från Arbetsförmedlingen för insatsen KOMMiJOBb.

Feriepraktik

2014 infördes en feriepraktikgaranti innebärande att alla ungdomar mellan 16-18 år som söker en feriepraktikplats ska erbjudas detta. 2015 sökte 1 621 ungdomar en feriepraktikplats och 1420 ungdomar tackade ja till erbjudandet och genomförde en feriepraktik. Nämndens egen budgetram för feriepraktiken är 10,65 mnkr vilket täcker lönerna för 1250 ungdomar. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden tog i april ett beslut om att äska 2,24 mnkr hos kommunstyrelsen för att täcka lönekostnaden för de 169 feriepraktikplatser som nämnden inte har budget för samt för den merkostnad det skulle innebära att "köpa" platser hos förvaltningar för de återstående platserna.

Inför 2016 räknar nämnden med att 8% fler ungdomar ur målgruppen kommer att söka en feriepraktikplats. Detta skulle (inkl. bortfall för ungdomar som tackar nej till erbjuden plats) innebära att kommunen behöver utöka sin beredskap för att kunna ta emot och handleda 1695 feriepraktikanter. Förvaltningen genomför nu en översyn för att hitta alternativa lösningar på feriepraktikgarantin inför kommande år.

Hösten 2014 beslutade kommundirektören, med understöd av sin kommunledningsgrupp, att kommunens förvaltningar tillsammans skulle ansvara för att ta emot och handleda totalt 1000 ungdomar. Det förväntade ökade antalet sökande 2016 kan innebära att kommunens förvaltningar behöver utöka sitt åtagande 2016 relativt 2015. Under hösten 2015 behöver denna dialog föras vidare.

Med hjälp av det beviljade tilläggsäskandet på 2,2 mnkr som nämnden erhöll inför sommaren 2015 kunde Avux ”köpa” platser av Kultur- och fritidsförvaltningen. Därigenom kunde fler fritidsgårdar hållas öppna under sommaren och Kof kunde ta emot fler ungdomar än sin åtagande. Detta hade även den positiva effekten att fler ungdomar i kommunen fick utökade möjligheter till sommaraktiviteter. Kostnaden för handledning för att klara detta motsvarade ca 600 000 kr. Dessutom köpte Avux platser hos organisationen The good tribe där ungdomarna fick jobba med att utveckla sitt entreprenörskap under tre veckor.

Feriepraktik 2016

Om feriepraktikgarantin fortsätter i nuvarande form gör nämnden bedömningen att man behöver utökade medel på 3,2 mnkr avseende feriepraktiklöner för ytterligare 445 ungdomar utöver de 1250 ungdomarna. Dessutom behövs medel för att ”köpa” platser hos andra förvaltningar eller föreningar till en beräknad kostnad av 1,5 mnkr. Sammantaget behöver anslaget utökas med 4,7 mnkr.

Vuxenutbildning

Botkyrka kommun har fortsatt hög inflyttning av nyanlända vilket innebär att antalet elever på vuxenutbildningen är fortsatt högt. Enligt tidigare undersökning är det 4 481 personer mellan 20-64 år i Botkyrka kommun som saknar förvärvsarbete och har högst grundskolebehörighet (2 003 män och 2 478 kvinnor)¹. Rapporten Stockholm 2020 – en utbildnings- och arbetsmarknadsprognos gör bedömningen att av de arbeten som kommer att finnas år 2020 kommer 25 % av kräva gymnasieutbildning och 75 % högskoleutbildning². Skillnaden i andelen elever som når gymnasiebehörighet mellan de elever vars föräldrar har gymnasieutbildning och de elever vars föräldrar enbart har förgymnasial utbildning har fördubblats sedan 2006.³

Den beräknade kostnaden, för att bevilja alla sökande som enbart har grundskoleutbildning eller som söker för att komplettera för högskolekompetens, är årligen 27 mnkr i Botkyrka⁴.

¹ Områdesgruppernas statistik från 2011.

² Länsstyrelsen i Stockholms län, 2012.

³ Källa Regeringskansliets Promemoria Investeringar i Skolan för mer kunskap (Skolverket och SIRIS)

⁴ Utifrån tidigare års söktryck.

För 2015 erhöll Botkyrka statsbidrag på ca 5 mnkr. Tillsammans med den egna budgetramen på 9 mnkr samt, av kommunstyrelsen, beviljat tilläggsäskande på 6,3 mnkr samt 4 mnkr periodiserade från 2014 har Vuxenutbildningen haft närmare 25 mnkr och därmed kunnat bevilja de flesta prioriterade sökandena en gymnasial vuxenutbildning.

Gymnasial vuxenutbildning 2016

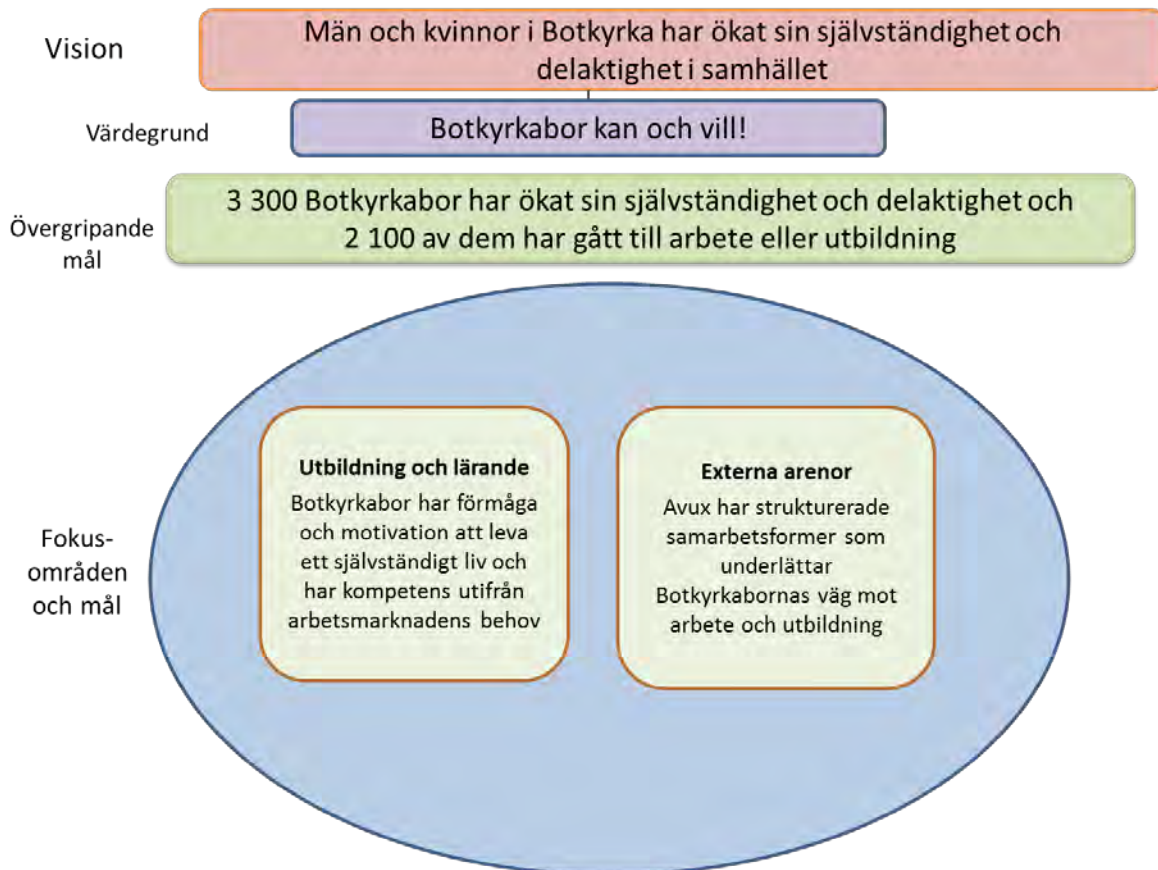
Statsbidraget till den gymnasiala vuxenutbildningen inkl. platser för utbildningskontrakt och traineeplatser förväntas öka under 2016 och uppskattas ge nämnden 15 mnkr i intäkter 2016. Den egna budgetramen för gymnasial vuxenutbildning är 9 mnkr. De återstående 3 mnkr, för att komma upp i de 27 mnkr som behövs, kommer tillskjutas Vuxenutbildningen genom att alla verksamheter inom nämndens verksamhetsområde genomför effektiviseringar och besparingar. Därmed räknar nämnden med att kunna bevilja alla prioriterade sökanden en utbildningsplats 2016.

Väsentliga områden

På liknande sätt som för 2015 har nämnden lagt fast en visionsbild, ett övergripande operativt mål, ett mindre antal fokusområden samt ett antal direkta verksamhetsmål. Till varje fokusområde och mål har kopplats ett antal utvecklingsområden. Nytt för 2016 är ett tillägg i det övergripande operativa målet som beskriver hur de individer vi möter i våra verksamheter närmar sig målet om arbete och utbildning genom ökad självständighet, egenmakt och delaktighet i samhället. Varje medarbetare ska arbeta utifrån ett synsätt om att alla individer vi möter har en förmåga och vilja att klara sina utbildningar och insatser och gå vidare till arbete eller utbildning. Vägen dit mäts i första delen av målformuleringen och beskrivs i uppföljningen som en stegförflyttning.

Förvaltningen kommer på ett strukturerat sätt att driva arbetet inom utvecklingsområdena för ökat måluppfyllelse 2016. Varje utvecklingsområde har en särskilt tillsatt arbetsgrupp som har ansvar för att processdriva och utveckla verksamheten. Uppföljning av mål och fokusområden sker fyra gånger om året där alla verksamhetens chefer deltar. Bakomliggande syfte till detta är att organisationen nära, flexibelt och snabbt ska kunna agera om resultatutvecklingen inte går på önskat sätt. Särskilt framgångsrika resultat kan också generera en omprioritering av verksamheten.

Verksamhetsstyrning inom Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen



Prioriterade målgrupper

Botkyrkabor med behov av utbildning och kompetensutveckling i grupperna:

- Botkyrkabor i åldersgruppen 16-24 år
- Botkyrkabor med behov av ökade kunskaper i svenska
- Botkyrkabor med funktionsnedsättningar

Ungdomsgarantin

Sedan 2010 har Botkyrka kommun satsat på en ungdomsgaranti som innebär att ingen person mellan 18 och 25 år ska vara utan jobb, utbildning eller praktik.

Ungdomsarbetslösheten i Botkyrka är högre än genomsnittet i länet. Nämndens verksamheter arbetar därför aktivt och fokuserat med att nå ungdomar utan sysselsättning och erbjuda dem insatser i form av studier, praktik eller andra arbetsmarknadsinsatser. Genom det senaste årets utveckling av den uppsökande verksamheten i samarbete med Kultur- och fritidsnämndens verksamheter för unga vuxna och samarbete med arbetsförmedlingen har kunskapen ökat om gruppen ungdomar samt orsaker till att ungdomen är utan arbete eller studier. En viktig arena för att nå målgruppen är mötesplatserna för unga vuxna.

Genom ESF Projektet *Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen i samverkan för sänkt ungdomsarbetslöshet (BASUN)* kommer arbetet med att leva upp till kommunens

ungdomsgaranti intensifieras. Målsättningen med BASUN är att sänka ungdomsarbetslösheten till regiongenomsnittet, att andelen långtidsarbetslösa ungdomar ska ha minskat med 50 % genom stegförflyttning, praktik, arbete eller utbildning samt att andelen långtidsarbetslösa kvinnor inte ska vara högre än andelen män. BASUN syftar också till att skapa en långsiktig och hållbar arbets- och samverkansmodell med Arbetsförmedlingen Botkyrka-Salem.

BASUN kommer att arbeta med att utveckla olika modeller inom språk, utbildning och validering så att unga vuxna effektivare når utbildning eller arbete. Ett av projektets delmål är att utforma kvalitativa hållbara metoder för en uppsökande verksamhet. Ytterligare ett delmål är att utveckla en modell för kommunens upphandling av tjänster med social hänsyn i syfte att bredda arbetskraftutbudet. Projektet påbörjas hösten 2015 och avslutas augusti 2019.

Utvecklingsområdena inom fokusområdet utbildning och lärande

Vägledning

Vägledningen ska ske utifrån individens behov och finnas tillgänglig under hela studietiden. Tidig studie- och yrkesvägledning kan korta utbildningstiden. Sammanslagningen mellan tidigare verksamheter Vägledningscenter och Arbets- och kompetenscenter till verksamheten Vägledning och kompetens Botkyrka skapar ”en väg in” för kommunala arbetsmarknadsinsatser och tydliggör för Botkyrkaborna var de vänder sig för vägledning mot studier och arbete.

Individanpassade utbildningar och insatser

Inom alla verksamheter individanpassas utbildningen eller insatsen för att matcha deltagarens behov och förutsättningar. Alla verksamheter ser värdet av att lära av varandra och andra aktörer för att ständigt utveckla metoder för lärande och tydliga anpassning till individen.

Erfarenhetsutbyte

Som ett led i att uppnå målet om utbildning och lärande kommer vi att intensifiera erfarenhetsutbytet mellan verksamheterna för att effektivt använda vunna kunskaper och erfarenheter inom fler områden.

Jämställdhetsintegrering

Tidigare års arbete med analys av jämställdhet inom verksamheterna försätter och kommer utvecklas under 2016. Målen ska vara könsuppdelade för att kunna göra jämställdhetsanalyser. Arbetet under 2016 kommer också att inriktas på att öka kunskapen kring jämställdhetsintegrering.

Systematiskt kvalitetsarbete

En betydelsefull del av det systematiska kvalitetsarbetet är uppföljning och utvärdering av insatser. Under 2016 kommer nämnden både att följa hur många personer som går ut i arbete eller utbildning och personer som gjort en stegförflyttning inom verksamheterna.

Utöver detta kommer förvaltningen kartlägga nuvarande erfarenheter och utveckla arbetet med verktyg för självskattning och system för att aggregera resultaten, med syfte att mäta

hur vi uppnår målet om ökad självständighet och delaktighet och bidra till utvecklad kvalitet i verksamheterna. Arbetet kommer att samordnas med liknande utveckling inom projektet BASUN.

Utvecklingsområdena inom fokusområdet externa arenor

Budskapsplattform

För att underlätta för Botkyrkaborna att gå till arbete har arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen utvecklade samarbeten med andra aktörer. Förvaltningen kommer att arbeta fram en gemensam budskapsplattform som stöd i all kommunikation med externa aktörer.

Praktksamordning

Nämnden har identifierat behovet av professionella och samordnade kontakter med arbetsgivare och kommer som ett led i detta ta ansvaret för samordning av praktikanskaffning. Alla verksamheter har behov av praktikplatser och andra former av arbetsplatsförlagt lärande, även andra förvaltningar, inte minst utbildningsförvaltningen har behov av praktikplatser. Därför tas ett helhetsgrepp om frågan och insatserna samordnas och gemensamma verktyg utvecklas som stöd för arbetsgivarkontakter.

Samverkan för unga till arbete

Under 2015 har regeringen lagt fram flera förslag med arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet. En kommitté i form av en delegation inrättades med uppdraget att verka för sådana insatser, Delegationen för unga till arbete (DuA). Inom ramen för insatserna har Arbetsförmedlingen i uppdrag att samverka med kommunerna för ett genomförande. Bland annat kan arbetslösa ungdomar mellan 20-24 år ta del av utbildningskontrakt med målsättning att fullfölja gymnasieutbildning. Studierna kan kombineras med arbete eller praktik. En annan insats är Traineejobb som inom välfärden initieras för att underlätta generationsväxling eller för öka tillgången på arbetskraft inom bristyrken. En anställning kombineras med yrkesutbildning för ungdomar mellan 20-24 år.

Sammandrag – drift- och investeringsbudget

Miljoner kronor	Bokslut 2013	Bokslut 2014	Budget 2015	Budget 2016
Verksamhetens intäkter(+)	58,4	74,2	68,9	78,9 ⁵
Verksamhetens kostnader (-)	-248	-279,9	-287,3 ⁶	-304,8
Nettokostnad (+/-)	-189,5	-205,7	-218,3	-225,9*
Nettoinvesteringar (+/-)	-3	-4	-5 ⁷	-32,7

*Utifrån kommunaliseringen av bassjukvård i hemmet ska en ramjustering motsvarande 1 tjänst göras från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden till vård- och omsorgsnämnden från 2016.

⁵ Utifrån regeringens avvisering om högre statsbidrag till gymnasial vuxenutbildning

⁶ Exkl. beviljade tilläggsäskanden på 6,3 mnkr för fler elever på gymnasial vuxenutbildning samt 2,24 mnkr för fler feriepraktikanter

⁷ Exkl. beviljat tilläggsäskande på 2 mnkr för investeringar för nya yrkeshögskoleutbildningar

Nämndens mål och åtaganden 2016

Målområde Medborgarnas Botkyrka

Nämnden fortsätter att öka förutsättningarna för Botkyrkabor att nå egen försörjning genom arbete och meningsfull sysselsättning. En ökad uppsökande verksamhet i grupper som står utanför arbetsmarknaden förväntas öka möjligheterna att genomföra insatser för fler medborgare och därmed höja utbildningsnivån generellt i Botkyrka kommun.

Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen

Förutsättningarna för ökad egenmakt och en kvalitativ delaktighet i samhället är starkt kopplade till egen försörjning. Möjligheten att kunna påverka under tiden för sin utbildning eller insats är också viktig. Därför mäts delaktighet och inflytande i alla våra verksamheter.

Mätbart mål (procent)	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016
Våra deltagare/studerande ska uppleva en hög grad av delaktighet och inflytande			
Daglig verksamhet			
Kvinnor och män	79	55	85
Kvinnor	84	55	85
Män	76	55	85
Sfi			
Kvinnor och män		80	80
Kvinnor	61	80	80
Män	68	80	80
Grundläggande vuxenutbildning			
Kvinnor och män		80	80
Kvinnor	85	80	80
Män	79	80	80
Gymnasial vuxenutbildning			
Kvinnor och män	68	70	87
Kvinnor	64	70	87
Män	69	70	87
Arbetsmarknadsinsatser			
Kvinnor och män	74	85	85
Kvinnor	68	85	85
Män	88	85	85

Yrkehögskoleutbildningar	64	80	80
Kvinnor och män		80	80
Kvinnor		80	80
Män			
Gymnasial spetsutbildning			
Kvinnor och män	42	80	80
Kvinnor		80	80
Män		80	80

Målkommentar

Alla verksamheter genomför enkätundersökningar med bland annat frågor kring upplevd delaktighet. Frågeställningen skiljer sig åt mellan verksamheterna och ofta finns flera frågor som berör delaktighet. De frågor som utgör underlag för mål och utfall i tabellen återfinns i bilaga 1.

Mål 2 Botkyrkaborna har mer jämställda och jämlika förutsättningar och möjligheter. Våra mål, indikatorer och uppföljningsprocesser är jämställdhetsintegrerade. Män och kvinnors villkor och behov är synliga och verksamheten bedrivs för att uppnå likvärdiga resultat oavsett kön.

Mätbart nämndmål

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen uppnår lika goda resultat för kvinnor som för män.

Mätbart mål (relation)	Mål 2015	Mål 2016
AVUX uppnår lika goda resultat för kvinnor och män inom sina utbildningar/insatser		
Daglig verksamhet på företag	1	1
Daglig verksamhet, löneanställningar	1	1
Sfi	1	1
Grundläggande vuxenutbildning	1	1
Gymnasial vuxenutbildning	1	1
Arbetsmarknadsinsatser	1	1
Yrkehögskoleutbildningar	1	1
Gymnasial spetsutbildning	1	1

Målkommentar

Ovanstående tabell avser förhållandet i måluppfyllelse mellan kvinnor och män med hänsyn tagen till hur många kvinnor respektive män som avslutar en insats eller utbildning. För räkneexempel på hur utfallet beräknas se bilaga 2.

Åtagande

Alla verksamheter ska leverera all statistik könsuppdelad, ha kunskap att kunna utföra jämställdhetsanalyser samt säkerställa att handlingsplanerna leder till likvärdiga resultat för kvinnor och män.

Kvinnor inom Daglig verksamhet ska uppmuntras att ha sin dagliga verksamhet på företag och därigenom öka sina möjligheter till en löneanställning.

Under 2016 ska indikatorer för att följa upp förvaltningens arbete med jämställdhetsintegrering fortsatt utvecklas.

Mål 3 Botkyrkaborna är friskare och mår bättre

Vår hälsa har stor betydelse för förankring på arbetsmarknaden och för inkomster och ekonomiska resurser. Omvänt har brist på meningsfull sysselsättning, dålig ekonomi och utanförskap stor betydelse för hur vi mår både fysiskt och psykiskt.

Mätbart nämndmål

Mätbart mål (procent)	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016
Deltagarna inom KOMMiJOBBS ska ha en upplevd förbättrad hälsa efter avslutad anställning, jämfört med vid anställningens början.			
Kvinnor och män	100	75	100
Kvinnor	100	75	100
Män	100	75	100

Målkommentar

En av nämndens insatser är de kommunala utvecklingsanställningarna (KOMMiJOBBS), där 200 Botkyrkabor under året kommer att ha en anställning inom kommunen. Det övergripande målet för satsningen är att minst hälften av deltagarna efter avslutad anställning ska gå till egen försörjning vilket påtagbart kommer att öka förutsättningarna till upplevd förbättrad hälsa.

Åtagande

Samtliga verksamheter ska genomföra hälsofrämjande aktiviteter för deltagare och studerande.

Målområde Framtidens jobb

Mål 4 Fler Botkyrkabor kan försörja sig på eget arbete eller företagande

Nämndmål – Utbildning och lärande

Botkyrkabor har förmåga och motivation att leva ett självständigt liv och har kompetens utifrån arbetsmarknadens behov.

Mätbart nämndmål

3300 Botkyrkabor har ökat sin självständighet och delaktighet och **2100** av dem har gått till arbete eller utbildning.

Mätbart mål	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016
Genom daglig verksamhet ska 2 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor			1
Män			1
Genom Sfi-utbildning och grundläggande vuxenutbildning ska 800 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor	449	680	500
Män	225	420	300
Genom gymnasial vuxenutbildning ska 1020 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor		530	700
Män		420	320
Genom KOMMiJOBB ska 50 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor	15	25	25
Män	7	25	25
Genom arbetsmarknadsinsatser ska 180 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor		80	90
Män		80	90
Genom yrkeshögskoleutbildning ska 10 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor		18	4
Män		14	6
Genom gymnasial spetsutbildning ska 8 Botkyrkabor gå till arbete eller utbildning.			
Kvinnor		10	4
Män		4	4

Målkommentar

Målet kommer att följas upp genom telefonsamtal till alla deltagare 6 månader efter avslutad utbildning eller insats. Skillnaden i målet för kvinnor och män beror på att en majoritet av de studerande på Sfi och vuxenutbildningen är kvinnor.

Nämndmål – Individanpassade utbildningar och insatser

Nämndens verksamheter har utbildningar och insatser som passar våra prioriterade målgrupper.

Mätbart nämndmål

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Ta fram förslag på handlingsvägar för att uppnå flexibla undervisningstider, flexibla lärmiljöer och metodutveckling, motivationshöjande insatser och validering utifrån att:<ol style="list-style-type: none">a. Kartlägga befintliga insatser.b. Genomföra målgruppsanalyser.c. Inventera våra deltagares kompetenser och förmågor.
• Ta fram ett system för individuella studieplaner. |
|--|

Målkommentar

Utsedda arbetsgrupper ansvarar för att genomföra ovan beskrivna aktiviteter under året.

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska skapa och genomföra strukturerade former för lärande och erfarenhetsutbyte mellan verksamheterna utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.

Nämndmål - Ungdomsgarantin

Alla ungdomar mellan 18-25 år, som idag saknar arbete, praktik eller utbildning erbjuds en insats inom nämndens verksamheter.

Målkommentar

För att nå målet om ungdomsgaranti kommer resultatet av ESF-projektet BASUN vara en nyckelfaktor. Ytterligare faktorer är samverkan med arbetsförmedlingen inom DuA (delegationen för unga i arbete) och uppsökande arbete för att nå de Botkyrkabor som ännu inte kommit i kontakt med nämndens verksamheter.

Nämndmål - Vägledning

Vägledning sker utifrån individens behov och förutsättningar och med hög tillgänglighet och kvalitet.

Vägledning sker i alla verksamheter och under hela studietiden.

Mätbart nämndmål

Mätbart mål (procent)	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016
Minst 85 % av Botkyrkaborna ska vara nöjda med den vägledning de fått.			
Kvinnor och män		85	85
Kvinnor		85	85
Män		85	85
Minst 75 % av Botkyrkaborna som studerar inom den gymnasiala vuxenutbildningen ska svara ja på frågan om de har en studieplan.			
Kvinnor och män		75	75
Kvinnor		75	75
Män		75	75
Andelen avbrott från gymnasial vuxenutbildning ska vara högst 12 %.			
Kvinnor och män		12	12
Kvinnor		12	12
Män		12	12

Målkomentar

Målen följs upp en gång om året. De två första i samband med Stockholms läns gemensamma brukarenkät. Avbrotten följs upp efter årsslut.

Mätbart nämndmål

Ta fram förslag på handlingsvägar och ambitioner i relation till nämndmål, utifrån att:

- Kartlägga vad vägledningen gör idag.
- Analysera behovet av vägledning.

Målkomentar

En utsedd arbetsgrupp ansvarar för att genomföra ovan beskrivda aktiviteter under året.

Mätbart nämndmål - feriepraktik

Mätbart mål	Utfall 2014	Mål 2015	Utfall 2015
1000 ungdomar mellan 16-18 år ska ges möjlighet att få arbetslivserfarenhet och meningsfull sysselsättning genom ett feriejobb.			
Inom kommunens förvaltningar			
Tjejer	424	500	599
Killar	380	500	470
Inom föreningslivet			

Tjejer	111	110	111
Killar	97	110	79
Inom kommunala bolag			
Tjejer	58	75	45
Killar	82	75	91
Inom sociala företag			
Tjejer	20	15	0
Killar	10	15	0
Genom matchning mot näringslivet			
Tjejer		25	2
Killar		25	12
Övriga platser			
Tjejer		5	2
Killar			9

Målkommentar

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden samordnar Botkyrka kommuns gemensamma satsning på feriepraktik. Satsningen innebär att alla ungdomar 16-18 år som söker ska erbjudas en feriepraktik. Nämnden har en budget för feriepraktiklöner för 1250 ungdomar samt 1,5 tjänst för samordningspersonal. Nämnden har dock inte tillförts särskilda medel för finansiering av handledare, arbetskläder, arbetsredskap, skyddsutrustning etc.

Kommundirektören, understödd av sin kommunledningsgrupp, har beslutat om följande fördelning av antalet feriepraktikplatser inom respektive förvaltning.

Mätbart mål	Utfall 2014	Fördelning 2015
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen	48	71
Kommunledningsförvaltningen	136	51
Kultur- och fritidsförvaltningen	169	160
Samhällsbyggnadsförvaltningen	8	21
Tekniska förvaltningen	323	406
Socialförvaltningen	107	117
Utbildningsförvaltningen	107	117
Vård- och omsorgsförvaltningen	108	163
Totalt	819	1000

2015 beviljades och genomförde 1420 ungdomar en feriepraktik. Vi räknar med att över 1900 ungdomar kommer söka en feriepraktik 2016 och att ca 1700 ungdomar kommer tacka ja till erbjudandet och genomföra en feriepraktik.

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska ta emot och handleda minst 71 feriepraktikanter under 2016.

Förvaltningen åtar sig också att samordna den kommungemensamma feriepraktikinsatsen, matcha ungdomar till platser, svara för viss handledarutbildning och hantera kvalitetshöjande insatser med hjälp av ”kompetensfonden”.

Nämndmål - Externa arenor

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har strukturerade samarbetsformer som underlättar Botkyrkabornas väg mot arbete och utbildning.

Mätbart nämndmål

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har etablerade och effektiva kontakter med externa arenor.

Mätbart mål	Mål 2016
Försäkringskassan	<ul style="list-style-type: none">• Ha ett etablerat samarbete kring case management (effektutvärdering)• Ha ett välfungerande samarbete kring personer med begränsad arbetsförmåga• Bedriva projektet START i samverkan
Arbetsförmedlingen	<ul style="list-style-type: none">• Ha en etablerad samverkan och handlingsplan utifrån träffad överenskommelse kring DuA och ESF-projektet BASUN• Bedriva projektet START i samverkan
Andra förvaltningar	<ul style="list-style-type: none">• UF: Ha en etablerad samordning av praktikanskaffning• UF: Ha en etablerad samverkan kring det kommunala aktivitetsansvaret• KoF: Bedriva en aktiv uppsökande verksamhet• Alla: Ha etablerade platser för trainee, KOMMiJOBB, feriepraktik• VoF, Soc: Etablerat en fungerande process kring insatser för personer med funktionsnedsättning• Klif: Tillämpa sociala klausuler i upphandling• Klif Näringslivsenheten: Ha en etablerad samordning kring företagskontakter
Andra kommuner	<ul style="list-style-type: none">• Ha ett utvecklat samarbete kring utförande av vuxenutbildning, samordna kvalitetsuppföljning av utbildningsanordnarna med övriga kommuner• Ha en etablerad 11-kommunerssamverkan kring arbetsmarknadsfrågor
Näringslivet	<ul style="list-style-type: none">• Ha ett etablerat arbete med utveckling av lärlingsråd, branschråd och branschkontakter• Ha utvecklade samverkansytior till företrädare för

Lärosäten	<p>branscher inom bristyrken</p> <ul style="list-style-type: none">• Ha möjliggjort för fler nyanlända akademiker att komma i arbete eller vidare studier på kortare tid, exempelvis genom Academic Power• Har utvecklat Nitus-samarbetet (nationellt nätverk för högre studier)• Har skapat förutsättningar för elever att läsa högre studier i Botkyrka• Har i projektform etablerat förutsättningar för ett basår med direkt ingång till universitetet (naturvetenskapliga ämnen)
Internationella samarbeten	<ul style="list-style-type: none">• Nya metoder för att tillvarata tyst kunskap är utvecklade genom Erasmus-projektet

Åtagande

Alla verksamheter ska underlätta för prioriterade målgrupper att knyta kontakter med olika intresseorganisationer, civilsamhälle och näringsliv.

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska ta fram en gemensam budskapsplattform för att kommunicera med externa aktörer.

Nämndmål - praktikanskaffning

Botkyrka kommun har en etablerad arbetsform för samordnad praktikanskaffning.

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska kartlägga och analysera behoven av praktikanskaffning och näringslivsrelationer i relation till praktikanskaffning. Förslag på digital plattform för praktikanskaffning ska tas fram.

Målområde Välfärd med kvalitet för alla

Vägen mot egen försörjning är också viktig för ökad självständighet och delaktighet. Detta mäts under 2016 genom avslutade insatser.

Mätbart nämndmål

3300 Botkyrkabor har ökat sin självständighet och delaktighet och 2100 av dem har gått till arbete eller utbildning.

Mätbart mål	Mål 2016
Genom Daglig verksamhet ska 80 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	30
Män	50
Genom Sfi-utbildning ska 900 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	550
Män	350
Genom grundläggande vuxenutbildning ska 315 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	190
Män	125
Genom gymnasial vuxenutbildning ska 1300 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	780
Män	520
Genom arbetsmarknadsinsatser ska 485 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	245
Män	240
Genom yrkeshögskoleutbildningar ska 10 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	4
Män	6
Genom gymnasial spetsutbildning ska 8 Botkyrkabor öka sin självständighet och delaktighet.	
Kvinnor	4
Män	4
Efter avbrott från Sfi och grundläggande vuxenutbildning har 200 Botkyrkabor gått till arbete eller studier.	
Kvinnor	100
Män	100

Målkommentar

Uppföljning av antal Botkyrkabor som har ökat sin självständighet och delaktighet görs genom att mäta stegförflyttning i form av avslutad utbildning eller insats samt måluppfyllnad i genomförandeplan för Daglig verksamhet. Uppföljningen skiljer sig åt mellan verksamheterna. Mätningen kommer genomföras efter avslutad insats och inom Daglig verksamhet tre gånger per år. Underlag till uppföljningen finns i Bilaga 3.

Mål 6 Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar.

Mätbart mål	Utfall 2014	Mål 2016
Deltagare i uppföljningsansvaret som gått tillbaka till gymnasieskolan	17	30
Deltagare i aktivitetsansvaret som deltagit i praktik eller annan arbetsmarknadsinsats	35 ⁸	50

Målkommentar

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden genomför det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar 16-19 år som är utan arbete eller studier, på uppdrag av utbildningsförvaltningen. Över 300 ungdomar står utan skolplacering varje år. Uppdraget är att få tag på dessa och motivera och stödja dem till arbete eller utbildning. Samarbetet med utbildningsförvaltningen är en viktig del av arbetet.

Målområde Grön stad i rörelse

Åtagande

Enligt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning artikel 9 ska arbetsplatser och offentliga lokaler vara fysiskt tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska tillgänglighetsanpassa sina lokaler.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska källsortera enligt den nivå som avfallsentreprenören kan hantera.

Förvaltningen åtar sig att undersöka möjligheten att återvinna matavfall för produktion av biogas och i de fall det är möjligt starta med det.

Som ett led i att uppnå hållbar stadsutveckling deltar förvaltningen i Vinnova-projektet Växthus i Alby.

⁸ Vi har träffat/haft kontakt med 80 personer.

Målområde Kultur och kreativitet ger kraft

Mål 10 Kommunen stimulerar kreativitet och entreprenörskap

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska öka fokus till medborgarens perspektiv i samband med behovsanalyser, rapporter, kommunikation etc. och beskriva effekter för medborgaren och lyfta goda exempel.

Mål 11 Fler Botkyrkabor har möjlighet att uppleva och skapa kultur

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska fortsätta integrera kulturella uttryck som exempelvis teater och film i verksamheternas operativa arbete.

Målområde En effektiv och kreativ kommunal organisation

Mål 12 Effektiv organisation med ökad kvalitet och rätt kompetens

Åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ska kartlägga och analysera det systematiska kvalitetsarbetet i förvaltningen för att lämna förslag på hur arbetet med jämförelser, stegförflyttningar, analys av verksamhetsresultat och verktyg för hur analys kan utvecklas.

Förvaltningen ska göra kvalitetssäkring av enkäter och utveckla återkoppling.

Åtagande

Förvaltningen ska använda IT-modellen Pm3 i samverkan med Utbildningsförvaltningen. Under 2016 prioriteras:

- Säkerställande av funktionell elevdatabas
- System för individuella studieplaner
- Gemensam lärplattform för elever och personal
- Införande av nya molntjänster

Mål 13 klimatneutral kommunal organisation senast 2020

Mätbart nämndmål

Mätbart mål	Utfall 2014	Mål 2015	Mål 2016
Alla verksamheter ska minska sin elförbrukning med minst 1% jämfört med 2015 års förbrukning.	-3,21	-1	-1

Resursfördelning

Driftbudget – verksamhetsnivå

Verksamhet tusental kronor	Bokslut 2014 netto	Budget 2015 netto	Budget 2016 kostnader	Budget 2016 intäkter	Budget 2016 netto *	Förändring 2015-16 netto
Central förvaltning och nämnd	21 490	11 414	11 790	0	11 790	376
Botkyrka Vuxenutbildning	44 742	56 925	77 785	18 900	58 885	1 960
Daglig verksamhet	73 964	81 798	86 924	2 300	84 624	2 826
Vägledning och kompetens Botkyrka	48 225	50 228	83 400	31 400	52 000	1 772
Xenter	17 324	18 027	56 634	38 000	18 634	607
Summa	205 735	218 392	316 533	90 600	225 933	7 541

* 2016 års internbudget är inte beslutad och tabellen ovan är en procentuell ökning utifrån 2015 års budget och ramhöjning i flerårsplanen.

Investeringar

Projekt miljoner kronor	Bokslut 2014	Budget 2015	Budget 2016	Total utgift
Inventarier mm			-1,5	-1,5
Lokalanpassning och inventarier Daglig verksamhet	-1,4	-1,6		-3
Lokalanpassning och inventarier Xenter	-2,6	-1,2 ⁹	-1,2	-5
Tillgänglighetsanpassning Avux		-1		-1
Lokalanpassning förvaltningskontor		-0,2		-0,2
Inventarier Vägledning och kompetens		-1		-1
Resurscenter ist f Näktergalen			-30	-30
Summa investeringar	-4	-5	-32,7	-41,7

⁹ Exkl. beviljat tilläggsäskande på 2 mnkr för investeringar för nya yrkeshögskoleutbildningar

Mått och nyckeltal

Jämförelsetal - Sfi

Timmar	Utfall 2013	Utfall 2014
Kursdeltagare på 1A, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	259	290
Stockholms län	256	287
Riket	225	263
Kursdeltagare på 1B, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	708	441
Stockholms län	290	320
Riket	251	305
Kursdeltagare på 2B, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	287	227
Stockholms län	223	224
Riket	214	234
Kursdeltagare på 2C, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	231	174
Stockholms län	189	201
Riket	207	228
Kursdeltagare på 3C, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	197	146
Stockholms län	178	194
Riket	191	208
Kursdeltagare på 3D, som fått godkänt - antal elevtimmar		
Botkyrka	149	149
Stockholms län	144	158
Riket	162	172

Jämförelsetal - Sfi

%	Utfall 2013	Utfall 2014
Kursdeltagare på 1A, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	50	37
Stockholms län	35	26
Riket	35	35
Kursdeltagare på 1B, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	13	8
Stockholms län	20	16
Riket	28	25

Kursdeltagare på 2B, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	23	26
Stockholms län	32	29
Riket	36	35
Kursdeltagare på 2C, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	31	26
Stockholms län	34	34
Riket	35	34
Kursdeltagare på 3C, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	27	35
Stockholms län	34	32
Riket	36	34
Kursdeltagare på 3D, andel (%) som fått godkänt		
Botkyrka	47	53
Stockholms län	47	49
Riket	47	47

Kommentar

Att bedöma dessa två nyckeltal ger sammantaget en bättre jämförande bild över verksamheten. Då bland annat organisering av intag till kurser ser olika ut i olika kommuner. Siffrorna ovan är från skolverkets databas Jämförelsetal <http://www.jmfal.artisan.se/>. Jämförelsetalen finns inte uppdelade på kön. De sammanställs vid halvårsskiftet nästkommande år. I årsredovisningen kommer nyckeltalen redovisas med ett års fördröjning.

Jämförelsetal – Grundläggande vuxenutbildning

%	Utfall 2013	Utfall 2014
Kursdeltagare i huvudmannens skolor, andel (%) i grundläggande vuxenutbildning som avbrutit kurs		
Botkyrka	25,8	29,8
Stockholms län	18,1	15,7
Samtliga kommuner	22,8	21,1
Kursdeltagare i huvudmannens skolor, andel (%) i grundläggande vuxenutbildning som slutfört kurs		
Botkyrka	51,5	44,9
Stockholms län	77,2	75,9
Samtliga kommuner	63,5	61,7

Jämförelsetal – Gymnasial vuxenutbildning

%	Utfall 2013	Utfall 2014
Kursdeltagare i huvudmannens skolor, andel (%) i gymnasial vuxenutbildning/påbyggnadsutbildning som avbryter kurs		
Botkyrka	11,9	16,1
Stockholms län	15,4	17,2
Riket	17,1	17,6
Kursdeltagare i huvudmannens skolor, andel (%) i gymnasial vuxenutbildning/påbyggnadsutbildning som slutför kurs		
Botkyrka	82,9	80,6
Stockholms län	80,8	77,6
Riket	70,8	70,3

Kommentar

Siffrorna ovan är från skolverkets databas Jämförelsetal <http://www.jmftal.artisan.se/>. Jämförelsetalen finns inte uppdelade på kön. De sammanställs vid halvårsskiftet nästkommande år. I årsredovisningen kommer nyckeltalen redovisas med ett års fördröjning.

Jämförelsetal -Arbetsmarknadsinsatser

%	Utfall 2013	Utfall 2014
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som A. Börjat arbeta, andel (%)		
Botkyrka		
Kvinnor och män	18	16
Kvinnor	19	17
Män	17	15
Stockholms län (ovägt medel ¹⁰)		
Kvinnor och män	30	36
Kvinnor	32	32
Män	34	36
Alla kommuner (ovägt medel)		
Kvinnor och män	26	26
Kvinnor	24	22
Män	26	26
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som B. Börjat studera, andel (%)		
Botkyrka		
Kvinnor och män	9	6

¹⁰ I beräkningen av ovägt medelvärde har alla kommuner samma vikt. Medelvärdet kommer då att gälla för en genomsnittlig kommun.

Kvinnor	9	4
Män	9	8
Stockholms län (ovägt medel)		
Kvinnor och män	8	14
Kvinnor	10	12
Män	8	11
Alla kommuner (ovägt medel)		
Kvinnor och män	10	9
Kvinnor	11	10
Män	11	8
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som C. Överförs till annan myndighet, andel (%)		
Botkyrka		
Kvinnor och män	3	4
Kvinnor	4	5
Män	2	2
Stockholms län (ovägt medel)		
Kvinnor och män	8	11
Kvinnor	4	12
Män	3	11
Alla kommuner (ovägt medel)		
Kvinnor och män	15	15
Kvinnor	16	16
Män	16	14
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som D. Slutförda uppdrag, andel (%)		
Botkyrka	54	53
Kvinnor och män	52	55
Kvinnor	55	50
Män		
Stockholms län (ovägt medel)	24	38
Kvinnor och män	21	29
Kvinnor	20	32
Män		
Alla kommuner (ovägt medel)	30	31
Kvinnor och män	27	28
Kvinnor	26	27
Män	54	53

Kommentar

Siffrornas hämtas från Kolada, SKLs databas för jämförelser mellan kommuner. https://www.kolada.se/index.php?_p=index. Koladas mått har begränsningar, då

inrapporteringen till viss del görs på olika grunder. Det kan därför bli svårt att göra analyser och dra slutsatser mellan kommuner. Däremot är det möjligt att titta på trender över tid, med antagandet att kommunerna rapporterar in ungefär på samma sätt varje år. Dessa siffror beräknas på alla deltagare i verksamheten, vilket inkluderar deltagare som fortsätter. I nämndens uppföljning om 2100 Botkyrkabor i arbete eller utbildning görs beräkningen på deltagare som avslutat insats.

Platser

Mått/ nyckeltal	Bokslut 2013	Bokslut 2014	Budget 2015	
Årsplatser Daglig verksamhet				
Totalt	299,4	308,1	314	332
- Kvinnor	105,7	116		
- Män	193,8	192,1		
Helårsplatser Sfi				
Totalt	843	1036	1100	1100
- Kvinnor		629		
- Män		407		
Helårsplatser Grundläggande vuxenutbildning				
Totalt	255	245	400	400
- Kvinnor	209	180		
- Män	46	65		
Helårsplatser Gymnasial vuxenutbildning				
Totalt	782 ¹¹	765	349 ¹²	349 ¹³
- Kvinnor	542	560		
- Män	240	205		
Antal elever på särskild utbildning för vuxna				
Totalt	19	21	30	40
- Kvinnor		9		
- Män		12		

¹¹ Inklusiv de 233 platser Botkyrka erhöi i statsbidrag för 2013

¹² Ekluderar eventuella platser finansierade med statsbidrag.

¹³ Ekluderar eventuella platser finansierade med statsbidrag.

Helårsplatser arbetsmarknadsinsatser				
Totalt	300	265	400	400
- Kvinnor	156	150	(inkl. 100	
- Män	144	115	KOMMiJOB B)	
Antal personer Feriepraktik				
Totalt	1025	1187	1450	1700
- Kvinnor	513	613	725	
- Män	512	574	725	
Helårsplatser Yrkehögskola				
Totalt	233	214	256	290
- Kvinnor	132	103	123	
- Män	101	111	133	
Årsplatser Gymnasial spetsutbildningar				
Totalt	170	182	198	180
- Kvinnor	120	128	140	
- Män	50	54	58	

Bilagor

Bilaga 1

Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen

Nämndmål – självständighet och delaktighet

Tabellen avser resultatet på följande frågor:

Daglig verksamhet: Får du vara med och bestämma vad du ska jobba med.

Svarsalternativen är Ja, Ibland och Nej. Resultatet avser deltagare som svarat Ja på frågan.

Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning: Jag är nöjd med mitt inflytande över undervisningen. Svarsalternativen är 1 till 5 där 1 betyder Stämmer inte alls, 3 betyder Stämmer delvis och 5 betyder Stämmer helt. Som ett positivt resultat räknar svarsalternativ 3, 4 och 5. Följs upp genom Stockholms Läns gemensamma brukarenkät.

SFI: Vi elever kan vara med och bestämma vad vi ska göra på lektionerna. Skalan är femgradig.

Arbetsmarknadsinsatser: De frågor som kommer att ligga till grund för 2015 års resultat är: Har handledaren lyssnat på dig och har du haft möjlighet att påverka det du gjort hos oss.

YH-utbildningar: Resultatet är en sammanvägning av resultatet på fem frågor kring delaktighet.

Gymnasiala spetsutbildningar: Ett utvecklingsarbete kring delaktighet och enkäter har genomförts tillsammans med Utbildningsförvaltningen.

Bilaga 2

Mål 2 Botkyrkaborna har mer jämställda och jämlika förutsättningar och villkor

Räkneexempel 1: 100 kvinnor avslutar en utbildning och 50 av dem går till egen försörjning ($50/100=50\%$ måluppfyllelse). 200 män avslutar en utbildning och 100 av dem går till egen försörjning ($100/200=$ också 50% måluppfyllelse). Relationen mellan kvinnors och mäns måluppfyllelse blir i det fallet att vi har lyckats lika bra för män som för kvinnor och uppnår ett resultat på 1 ($50/50=1$).

Räkneexempel 2: 100 kvinnor avslutar en utbildning och 60 av dem går till egen försörjning. Måluppfyllelsen för kvinnor blir då 60% ($60/100$). 200 män avslutar en utbildning och 100 av dem går till egen försörjning. Måluppfyllelsen för männen blir då 50% ($100/200$). Relationen mellan kvinnors och mäns måluppfyllelse blir i det fallet $1,2$ ($60/50=1,2$).

Ett resultat mindre än 1 betyder bättre utfall för män än kvinnor och viceversa.

Bilaga 3

Mål 1 Botkyrkaborna är mer delaktiga i samhällsutvecklingen

Indikatorer – självständighet och delaktighet

	Mål 2016	Beräkning
Daglig verksamhet		2015 års deltagarantal (330). 25 % av dessa som under året nått mål i genomförandeplanen. Könsfördelning inom verksamheten är 65% män och 35% kvinnor.
Kvinnor	30	
Män	50	
Sfi		2014 års godkända betyg (satta betyg 1068), vilket var 855 enskilda individer. Könsfördelning inom verksamheten är 60 % kvinnor och 40% män.
Kvinnor	550	
Män	350	
Grundläggande vuxenutbildning		2014 års godkända betyg (satta betyg 418), vilket var 306 enskilda individer. Könsfördelning inom verksamheten är 60 % kvinnor och 40% män.
Kvinnor	190	
Män	125	
Gymnasial vuxenutbildning		2014 års antagna, individer (1450), 80 % godkända betyg. Ytterligare 140 individer för 2016 då vi räknar med ökat statsbidrag. Könsfördelning inom verksamheten är 60 % kvinnor och 40% män.
Kvinnor	780	
Män	520	
Arbetsmarknadsinsatser		2014 års avslutade deltagarantal (585). Ca 25 % bortfall. Ytterligare 35 platser för trainee och utbildningskontrakt. Vidare från/till: Arbetspraktik i egen regi; Intern yrkesutbildning; Praktik; Komijobb; OSA; Arbete med lönebidrag; Utbildningskontrakt; Trainee; Jobb/studier
Kvinnor	245	
Män	240	
Yrkehögskoleutbildningar		2016 års studenter (13), examinerade Botkyrkabor.
Kvinnor	4	
Män	6	
Gymnasial spetsutbildning		Slutfört gymnasiet med examensbevis, Botkyrkabor.
Kvinnor	4	
Män	4	
Avbrott Sfi och grundläggande vuxenutbildning	200	Uppskattning. De som uppger att de 6-månader efter avbrutna studier är i jobb eller studier inkluderas också i det totala antalet individer som gjort stegförflyttning.
Totalt 3298 individer		En individ räknas endast en gång under ett år.



Informationspunkt – ESF-projektet

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



Anmälningssärenden (AVUX/2014:83)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Ärendet

Följande ärenden anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

Skrivelse angående hörslingsor i kommunhusets stora möteslokaler

Till
Kommunens alla nämndpresidier
Kommunstyrelsen
Presidiet för Kommunfullmäktige

Skrivelse från Kommunala pensionärsrådet

Kommunala pensionärsrådet i Botkyrka vill genom denna skrivelse uppmana Er att använda hörselslinga vid nämndmöten eller vid andra sammankomster.

I kommunhusets konferenslokal Alytus finns en stationerad hörselslinga. Det finns även en portabel hörselslinga som kan användas vid möten i konferenslokalen Stange eller i något annat av kommunens sammanträdesrum. Det är genom receptionen som man kan säga till om att hörselslingan ska vara påslagen i Alytus eller boka den portabla hörselslingan.

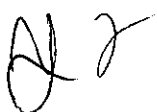
Vad är en hörselslinga?

Många gånger så behöver personer med hörapparat använda så kallad hörselslinga för att höra vad som sägs i ett möte. Hörselslingan överför ljudet från den som talar (ljudkällan) till hörapparaten direkt. Detta gör att den som bär hörapparaten kan höra direkt från ljudkällan utan att störas av annat ljud.

Vi i kommunala pensionärsrådet anser att det ska vara en regel att använda den utrustning som finns tillgänglig vid sammanträden i kommunhuset. Det är viktigt för att säkerställa att alla som deltar på mötet kan höra vad som sägs och därmed vara delaktiga och delta i diskussionerna. I grunden handlar det om demokrati.

Med vänliga hälsningar,

Tuva Lund
Ordförande Kommunala pensionärsrådet



2015-09-08

§ 23

Skrivelse angående hörslingsor i kommunalhusets stora möteslokaler

Beslut

Kommunala pensionärsrådet beslutar att stå bakom den skrivelse som har tagits fram angående hörslingsor i kommunalhusets stora möteslokaler. Skrivelsen undertecknas av Kommunala pensionärsrådets ordförande Tuva Lund (S).

Skrivelsen expedieras till nämndordföranden och kommunfullmäktiges ordförande samt till förvaltningsregistratorerna.

Se bilaga 1.

Tuva Lund (S) informerar om att det finns en portabel hörslingsa i kommunalhusets reception. Denna kan lånas av alla föreningar.



Delegationsbeslut (AVUX/2014:84)

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningschefen som i sin tur vidare delegerar till verksamhetscheferna, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Botkyrka Vuxenutbildning, september 2015
- Xenter Botkyrka, september 2015

**Delegationsbeslut september 2015**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Beslutsdatum	Delegationspunkt	Beslut	Diarienummer	Delegat
2015-09-01- 2015-09-30	F 1	Antagning av elever till gymnasial och grundläggande vuxenutbildning		Helen Myslek
2015-09-01- 2015-09-30	F 1	Antagning av elever till SFI		Helen Myslek
2015-09-01- 2015-09-30	F 2	13 yttrande beträffande gymnasial vuxenutbildning i annan kommun		Helen Myslek
2015-09-01- 2015-09-30	F 2	17 yttrande beträffande grundläggande vuxenutbildning i annan kommun		Helen Myslek
2015-09-01- 2015-09-30	F 2	41 yttrande beträffande SFI i annan kommun		Helen Myslek
2015-09-21	E 4	Anställning av 1 lärare på grundläggande vuxenutbildning, 50 %, tidsbegränsat, obehörig		Helen Myslek
2015-09-24	E 4	Anställning av 1 pedagogisk samordnare		Helen Myslek
2015-09-30	E 4	Anställning av 1 rektor		Helen Myslek

Helen Myslek
Verksamhetschef/rector
Botkyrka Vuxenutbildning

**Delegationsbeslut september 2015**

Inlämnas till arbetsmarknad.vuxenutbildning@botkyrka.se senast kl. 12.00
den 2:a i månaden efter besluts månaden.

Besluts- datum	Delega- tions- punkt	Beslut	Diarie- nummer	Delegat
2015-09-25	E2	Beslut om tillförordnad verksamhetschef	2015:244	Tor-Erik Lillsebbas
2015-09-21	E4	Avtal (konsult) som företag	2015:249	Håkan Sundborg
2015-09-21	E4	Avtal (konsult) som företag	2015:250	Håkan Sundborg
2015-09-08	E4	Anställningsavtal, timme	2015:251	Anna Eriksson
2015-08-01	E4	Anställningsavtal, timme	2015:252	Regina Jalvemyr

Tor-Erik Lillsebbas
Verksamhetschef
Xenter Botkyrka