

Utskottet Botkyrka som organisation 2022 (UBO
2022-05-25)

2022-05-25 13:00 - 15:00

Tumba bibliotek, aktivitetsrummet

Mötesinnehåll

Punkt 0: Kallelse UBO 2022-05-25.....	1
Punkt 17: Upphandlingsstrategi för generalkonsult fastighet (Peter Norén, Soman Tajiou).....	2
Punkt 18: Information om visselblåsarfunktionen (Gabriella Demirci, Michael Karkani).....	3
Punkt 19: Arbetsmiljöverkets inspektion – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (Ann-Christin Blomberg).....	4
Punkt 20: Ledamotsinitiativ - Högre friskvårdsbidrag – friskare medarbetare och en mer attraktiv arbetsgivare (M).....	5



Kallelse till möte för utskottet Botkyrka som organisation

Tid: 2022-05-25, **Kl:** 13:00

Plats: Tumba bibliotek, aktivitetsrummet OBS! platsen

Ordförande: Dag Ahlse (C)

Sekreterare: Håkan Hultgren

Ärenden:

		Dnr:
	BESLUTAS AV UTSKOTTET BOTKYRKA SOM ORGANISATION	
17.	Upphandlingsstrategi för generalkonsult fastighet	KS/2022:00104
18.	Information om visselblåsarfunktionen	
19.	Arbetsmiljöverkets inspektion – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	
20.	Ledamotsinitiativ - Högre friskvårdsbidrag – friskare medarbetare och en mer attraktiv arbetsgivare (M)	KS/2022:00326



Referens

Dag Ahlse (C)
dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

Upphandlingsstrategi för generalkonsult fastighet

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen redogör muntligen för upphandlingsstrategi – generalkonsult fastigheter.

Sekretess råder i ärendet varför utskottets ledamöter getts tillfälle att läsa underlaget innan sammanträdet.



Referens

Dag Ahlse (C)
dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

Muntlig information om visselblåsarfunktionen

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen informerar muntligen om den nyinrättade Visselblåsarfunktionen och dess arbete.



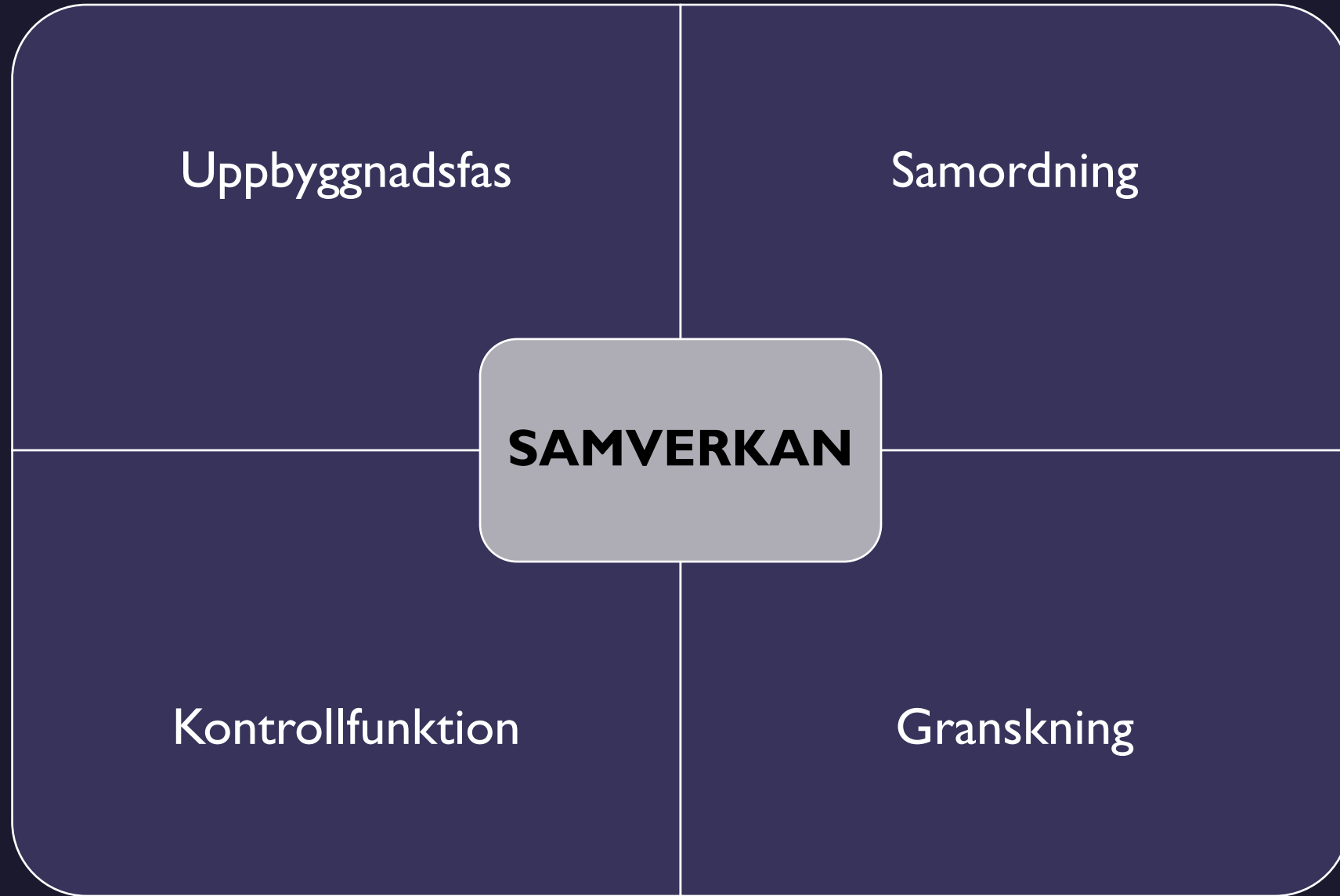
Visselblåsarfunktionen

Avdelningen för trygghet och säkerhet

Gabriella Demirci

Michael Karkani





Den 17 December 2021 trädde den nya visselblåsarlagen i kraft i Sverige

Nytt EU-direktiv kring visselblåsare – kraven att uppfylla



Vad är syftet med nya lagen?

- Underlätta
- Uppmuntra
- Förstärka skyddet



Vad är visselblåsning?

Visselblåsning innebär att en person, ofta en anställd, slår larm om missförhållanden eller oegentligheter till en myndighet eller till massmedia, eller internt i sin organisation. Det handlar främst om allvarliga brott.

Vanligtvis brott som har fängelse i straffskalan.

- Vad är visselblåsarfunktionen?
- Vem omfattas av nya lagen?
- När ska funktionen användas?
- När ska funktionen inte användas?



EU-direktivet som skydd för visselblåsare

Sekretesskyldighet

Extern rapportering

Intern rapporteringskanal (externt företag)

- Konfidentiell behandling
- Bekräftelse och återrapportering
 - 7 dagar
 - 3 månader
- Opartisk person eller avdelning utreder och återkopplar

Skydd från repressalier

Risker?!

Sammanfattning

Visselblåsarlagen handlar om att missförhållanden som det finns ett allmänintresse av skall komma fram, kan rapporteras och ska skyddas.

Tack för oss!

- Gabriella Demirci 070 231 79 38
- Michael Karkani 070 886 44 39
- *Funktionsbrevlåda i framtiden*





Referens

Dag Ahlse (C)
dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

**Muntlig information - Arbetsmiljöverkets inspektion –
Årlig uppföljning av det systematiska
arbetsmiljöarbetet**

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen redogör muntligen för Arbetsmiljöverkets inspektion – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Arbetsmiljöverkets inspektion

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

UBO OB 220511





Bakgrund

Arbetsmiljöverket genomför inspektioner i alla kommuner gällande den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet:

- Informationsinsats om politikers arbetsmiljöansvar under våren 2019
- Våren 2021 genomfördes en inspektion hur högsta ledningen i Botkyrka kommun följer upp arbetsmiljöarbetet.
- Inspektionen resulterade i ett inspektionsmeddelande med krav på åtgärder:
 - 1: rutiner för den årliga uppföljningen på alla nivåer
 - 2: handlingsplaner på alla nivåer
 - Kraven har åtgärdats genom *Riktlinjer för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)*. Beslutades av KS i februari 2022.
- Uppföljande inspektion våren 2022



Nuläge

- Arbetsmiljöverket följer nu upp inspektionen och de åtgärder kommunen vidtagit:
 - inledande inspektion med ledningen för att redogöra för de åtgärder som vidtagits utifrån inspektionsmeddelandet (16 mars)
 - 6 stickprovsinspektioner i olika delar av verksamheten (mars)
 - återkopplingsinspektion med ledningen där AV redogör för det de har identifierat (28 april)



Resultat

- Krav 1 (rutinerna): är uppfyllt
- Krav 2 (handlingsplaner): förlängd svarstid eftersom det arbetet som pågår just nu.
 - Kompletteras med att senast 17 juni skicka in resultatet från den årliga uppföljningen på förvaltningsnivå inkl handlingsplan
 - stickprov två förvaltningar: Vof och Sbf



Årlig uppföljning av SAM

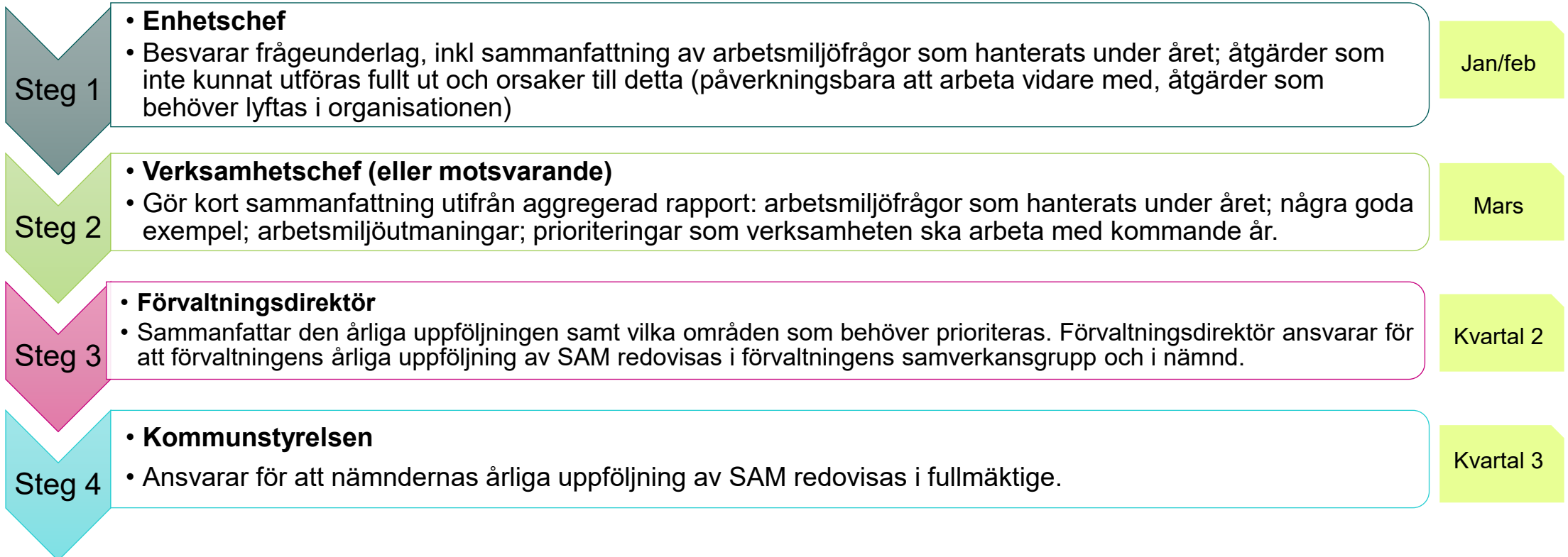
En uppföljningsprocess som ska säkerställa att organisationen lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete och att arbetsmiljöarbetet har fungerat bra.

Årlig uppföljning ska genomföras varje år, på samtliga organisatoriska nivåer.

- Ansvarig för att genomföra den årliga uppföljningen är den **högsta ledningen**.
- Den årliga uppföljningen ska redovisas för organisationens **politiska nivå**.
- Om den årliga uppföljningen visar att det finns brister ska dessa åtgärdas. Resultatet av den årliga uppföljningen ska dokumenteras.



Årlig uppföljning – process





Referens

Dag Ahlse (C)
dag.ahlse1@botkyrka.se

Mottagare

Utskottet Botkyrka som organisation

**Ledamotsinitiativ - Högre friskvårdsbidrag – friskare
medarbetare och en mer attraktiv arbetsgivare
KS/2022:00326**

Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som organisation mottar ledamotsinitiativet och remitterar det till kommunledningsförvaltningen för beredning.

Sammanfattning

Willy Viitala (M) inger ett ledamotsinitiativ - Högre friskvårdsbidrag – friskare medarbetare och en mer attraktiv arbetsgivare.

Rådande ordning är att väckt ledamotsinitiativ mottas och remitteras till utskottets förvaltning för beredning.

**LEDAMOTSINITIATIV****Utskottet Botkyrka som Organisation**

2022-05-25

Högre friskvårdsbidrag – friskare medarbetare och en mer attraktiv arbetsgivare

Botkyrka kommun ligger bland de lägsta kommunerna i Stockholms län när det gäller nivåerna för friskvårdsbidrag för personalen. Såvitt jag vet så har friskvårdsersättningen varit densamma i mer än tio år.

1 500 kr då är lägre idag i köpkraft med tanke på den stigande inflationen och KPI (konsumentprisindex). Den summan är väldigt lågt generellt, men också i relation till våra grannkommuner (Södertälje har 3 000 kr och Huddinge 2 300 kr). Friskvårdsbidraget bör höjas till en nivå i paritet med våra konkurrerande närkommuner.

Det är ologiskt att kommunens friskvårdsbidrag inte har höjts. Ett ökat friskvårdsbidrag resulterar i mer nöjda och friska anställda men ökar också attraktiviteten för kommunen som arbetsgivare.

Egentligen skulle bidraget behöva höjas årligen för att svara mot inflationsökningar som ger utslag i dyrare priser. Träningskort och träningsutrustning har följt KPI vilket resulterar att pengarna blir mindre värda över tid.

Länk till SCB avseende KPI de senaste åren;

<https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/samhallets-ekonomi/kpi/>

Vi föreslår Utskottet Botkyrka som Organisation besluta:

att inom majoritetens budgetberedning verka för att friskvårdsbidraget höjs till 3 000 kronor per person och år, samt att detta bör finansieras ur kommunstyrelsens budget för 2023.

Willy Viitala (M)