



2016-10-17

Tid 2016-10-24 , Kl 19:00

Plats /Studieförbundet Vuxenskolan, Falkvägen 42, Tumba/

Ärenden

Justering

- 1 Medborgarförslag - Bygg ett utegym i Bremora
- 2 Medborgarförslag- Förslag om ett riktigt utegym vid Slagstabadet
- 3 Medborgarförslag - Utegym vid Brosjöbadet
- 4 Medborgarförslag - Utöka Storvretesbadet med ett miniäventyrsbad
- 5 Muntlig redovisning – Sommarens aktiviteter
- 6 Motion - Fritidsklubb för 10-12-åringar i Broängen/Kassmyra
- 7 Uppföljning av internkontroll
- 8 Unga Vuxna Storvreten
- 9 Kultur- och fritidsförvaltningens krisplan
- 10 Borgensbegäran Tullinge tennisklubb

2016-10-17

- 11 Fyllnadsval Konstrådet
- 12 Rättelse av protokoll 2016-09-26
- 13 Anmälningssärenden
- 14 Delegationsbeslut



Medborgarförslag - Bygg ett utegym i Bremora, KS/2016:261

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren skulle gärna vilja se att det anläggs ett utegym i Bremora för unga, medelålders och äldre. Detta skulle bidra till hälsa och uppmuntra till extra rörelse och träning.

Kultur och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan på folkhälsan. Förvaltningen genomför en utredning som ska se över status på, och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar våren 2017 och vi föreslår att beslut om nyinvesteringar väntar till dess ett underlag finns.



2016-10-03

Dnr KOF/2016:149

Referens

Linus Söderling

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Svar på medborgarförslag - Bygg ett utegym i Bremora, KS/2016:261

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren skulle gärna vilja se att det anläggs ett utegym i Bremora för unga, medelålders och äldre. Detta skulle bidra till hälsa och uppmuntra till extra rörelse och träning.

Kultur och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan på folkhälsan. Förvaltningen genomför en utredning som ska se över status på, och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar våren 2017 och vi föreslår att beslut om ny-investeringar väntar till dess ett underlag finns.

Ärende

Förslagsställaren skulle gärna vilja se att det anläggs ett utegym i Bremora för unga, medelålders och äldre. Detta skulle bidra till hälsa och uppmuntra till extra rörelse och träning. Lämplig placering föreslås vara den stora lekparken vid Vårstavägen där det finns en stor gräsmatta.

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att utegym är en efterfrågad typ av anläggning och som bidrar till att fler medborgare rör på sig. I dag finns det sju (7) utegym i kommunen med god geografisk spridning. Förvaltningen har genomfört en inventering av befintliga utegym och arbetar nu fram en långsiktig utvecklingsplan för utegym i Botkyrka. Hur nya utegym bör utformas för att nå optimalt användande av breda målgrupper och var de geografiskt bör placeras, kan vi föreslå nämnden först när utvecklingsplanen är färdig under våren 2017.

Andreas Dahlgren
Tjrf Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

2016-10-03

Dnr KOF/2016:149

Expedieras till
Förslagsställaren
Kommunfullmäktige

Medborgarförslag- Bygg ett utegym i Bremora- publicering

Namn: Tarja Koski

Förslag: Jag vill att det byggs ett utegym i Bremora. Då det inte finns här. Genomförandet skall ske på samma sätt som det gjordes när ute gymmet i Tuna byggdes. Det ligger mellan äldreboendet Silverkronan och Tunaskolan.

Motivering: Utegygmet kan användas av tonåringar, medelsålders personer samt äldre. Det stärker både ben och armar. Vilket gynnar hälsan. Hälsan är viktig och detta är ett sätt att få lite extra rörelse i vardagen. Jag tror att många av de boende skulle uppskatta ett utegym. Det kunde byggas vid den stora lekparken uppe på Vårstavägen vid Botkyrkabyggens fastigheter. Det finns ledig gräsmatta där, där utegymmet skulle få plats.



Medborgarförslag- Förslag om ett riktigt utegym vid Slagstabadet, KS/2016:306

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att det byggs ett utegym på Slagstabadet och förhoppningen är att det ska bidra till ett mer hälsosamt liv. Kultur- och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan. Förvaltningen genomför en utredning som ska ske över status på och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar 2017 och förslaget är att beslut om nya investeringar väntar till dess detta underlag är klart



2016-10-14

Dnr KOF/2016:151

Referens

Roger Vintemar

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Svar på mbf - Förslag om ett riktigt utegym vid Slagstabadet, KS/2016:306

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att det byggs ett utegym på Slagstabadet och förhoppningen är att det ska bidra till ett mer hälsosamt liv. Kultur- och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan. Förvaltningen genomför en utredning som ska ske över status på och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar 2017 och förslaget är att beslut om nya investeringar väntar till dess detta underlag är klart.

Ärende

Förslagsställaren föreslår att det byggs ett riktigt utegym vid Slagsta badet, vilket skulle kunna göra att medborgare kan avsluta en löprunda med ett bra träningspass på utegymet. Som motivering anger förslagsställaren att det är ett sätt att uppmuntra till ett mer hälsosamt liv. Dessutom skulle badet bli mer lockande för medborgare till en hälsosam livstil.

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att utegym är en efterfrågad typ av anläggning och som bidrar till att fler medborgare rör på sig. Idag finns det sju (7) utegym i kommunen med god geografisk spridning. Förvaltningen har genomfört en inventering av befintliga utegym och arbetar nu fram en långsiktig utvecklingsplan för utegym i Botkyrka. Hur nya utegym bör utformas för att nå ett optimalt användande av breda målgrupper och var de geografiskt bör placeras kan vi föreslå för nämnden först när utvecklingsplanen är färdig under våren 2017.

Andreas Dahlgren
Tjfr Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Expedieras till
Förslagsställaren

2016-10-14

Dnr KOF/2016:151

Kommunledningsförvaltningen

Medborgarförslag- Förslag om ett riktigt utegym vid Slagsta badet- publicering

Namn:	Sharbel Abdu
Förslag:	Ett riktigt utegym ute på slagsta badet hade varit toppen. Efter en motionsrunda till slagsta badet skulle man kunna avsluta med ett bra träningspass.
Motivering:	Det är ett sätt att uppmuntra medborgare till ett mer hälsosamt liv. Dessutom skulle badet bli mer lockande för medborgare med en hälsosammare livstil.



Medborgarförslag - Utegyms vid Brosjöbadet, KS/2016:375

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren skulle gärna vilja se att det anläggs ett utegym på Brosjöbadet. Förhoppningen är att detta skulle bidra positivt till folkhälsan och att det behövs utegym även i denna kommundel.

Kultur- och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan på folkhälsan. Förvaltningen genomför en utredning som ska se över status på och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar våren 2017 och vi föreslår att beslut om nya investeringar väntar tills denna är klar.



2016-10-14

Dnr KOF/2016:186

Referens
Roger Vintemar

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Svar på mbf – Bygg ett utegym vid Brosjöbadet (KS/2106:375)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Förslagsställaren skulle gärna vilja se att det anläggs ett utegym på Brosjöbadet. Förhoppningen är att detta skulle bidra positivt till folkhälsan och att det behövs utegym även i denna kommundel.

Kultur- och fritidsförvaltningen instämmer i att utegym kan ha en positiv inverkan på folkhälsan. Förvaltningen genomför en utredning som ska se över status på och användandet av befintliga utegym samt behov av framtida utveckling. Utredningen blir klar våren 2017 och vi föreslår att beslut om nya investeringar väntar tills denna är klar.

Ärende

Förslagsställaren föreslår att det byggs ett utegym vid Brosjöbadet i anslutning till motionsspåret. Motivering till förslaget är att detta är bra för folkhälsan samt att det renoveras och förbättras utegym på andra platser i kommunen. Ett utegym vid Brosjöbadet skulle vara bra för badet och motionsspåret är redan populärt och möjlighet till fysisk aktivitet skulle sitta fint.

Kultur- och fritidsförvaltningen håller med om att utegym är en efterfrågad typ av anläggning och som bidrar till att fler medborgare rör på sig. Idag finns det sju (7) utegym i kommunen med god geografisk spridning. Förvaltningen har genomfört en inventering av befintliga utegym i Botkyrka. Hur nya utegym bör utformas för att nå optimalt användande av breda målgrupper och var de geografiskt bör placeras, kan vi föreslå nämnden först när utvecklingsplanen är färdig under våren 2017.

Andreas Dahlgren
Tjfr Kultur- och fritids chef

Roger Vintemar och fritids
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

2016-10-14

Dnr KOF/2016:186

Expedieras till
Förslagsställaren
Kommunledningsförvaltningen

Medborgarförslag – Ett utegym vid Brosjöbadet - publicering

Namn: Harald Johansson

Förslag: Ett utegym nere vid Brosjöbadet i anslutning till motionsspåret

Motivering: Bra för folkhälsan och det diskuteras ju om att renovera och förbättra utegym.på andra ställen inom kommunen och då Brosjöbadet är ett populärt för både äldre och yngre (skolelever bussas ju dit för att få vistas vid skog och sjö) skulle det sitta fint med lite fysisk aktivitet även i vår kommundel.



Medborgarförslag - Utöka Storvretesbadet med ett miniäventyrsbad, KS/2016:335

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Kultur – och fritidsförvaltningen har emottagit ett medborgarförslag där förslagsställaren vill utöka Storvretesbadet med ett äventyrsbad för de yngre barnen som ännu inte kan simma liknande det som finns i Huddinge.

Kultur- och fritidsförvaltningen ser utifrån dagens behov i form av simkunighet, folkhälsa och motion att befintliga simhallar i första hand bör rustas upp för att kunna möta framtiden på bästa sätt. Resurserna bör därför i första hand satsas på att rusta upp baden för detta syfte istället för att utöka verksamheten.



2016-09-21

Dnr KOF/2016:153

Referens

Anette Nygårds

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Svar på mbf - Utöka Storvretsbadet med ett miniäventyrsbad, KS/2016:335

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning

Kultur – och fritidsförvaltningen har emottagit ett medborgarförslag där förslagsställaren vill utöka Storvretsbadet med ett äventyrsbad för de yngre barnen som ännu inte kan simma liknande det som finns i Huddinge.

Kultur- och fritidsförvaltningen ser utifrån dagens behov i form av simkunighet, folkhälsa och motion att befintliga simhallar i första hand bör rustas upp för att kunna möta framtiden på bästa sätt. Resurserna bör därför i första hand satsas på att rusta upp baden för detta syfte istället för att utöka verksamheten.

Ärende

Förslagsställaren föreslår att Storvretsbadet utökas med ett miniäventyrsbad för barn 0-3 år alternativt 0-6 år. Som inspiration till förslaget är det miniäventyrsbad som finns i Huddingehallen med exempelvis liten bubbelpool, små rutschkanor samt roliga djur att titta på. Motivering för förslaget är att det saknas ett bad med inriktning på barn och lek samt att det skulle besökas flitigt av barnfamiljer.

Botkyrka kommun har två simhallar, Fittjabadet och Storvretsbadet, som är byggda för närmare 40 år sedan och anpassade efter de behov som fanns då. Badens främsta uppgift är att tillgodose medborgarnas möjligheter till att kunna delta i simskolor, göra det möjligt för skolor att bedriva idrottslektioner, ge plats åt föreningslivet att bedriva sin verksamhet och åt medborgarna att kunna motionera i simhallen. Det finns idag ett behov av att rusta båda baden och möta de behov i form av simkunighet, folkhälsa och motion som finns idag. Resurserna bör därför i första hand satsas på att rusta upp baden för att uppfylla dessa uppgifter.

Expedieras till

Kommunledningsförvaltningen

/Kultur- och fritidsförvaltningen /

Post Botkyrka kommun, 147 85 TUMBA · Besök Munkhättevägen 49, Tumba · Kontaktcenter 08-530 610 00

Direkt 08 530 617 79 / Sms-070-890 85 01 · E-post anette.nygards@botkyrka.se

Org.nr 212000-2882 · Bankgiro 624-1061 · Fax 08-530 616 66 · Webb www.botkyrka.se

2016-09-21

Dnr KOF/2016:153

Förslagsställaren
Andreas Dahlgren
Tjfr Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef
Idrott och anläggning

Medborgarförslag - Utöka Storstvetsbadet med ett miniäventyrsbad - publicering

Namn:	Maria Sandström
Förslag:	<p>Hej. Jag vill lämna ett förslag om att utöka stortvetsbadet med en mini äventyrsbad för barn 0-3 år ca. Ev 0-6. Detta finns i Huddinge kommun på Huddingeallen. De har ålder 0-8, men de som kan simma, anser jag inte ska vara på samma plats som bebisar och små barn.</p> <p>Där finns en liten mini bubbelpool, fler små rutschkanor. Roliga djur att titta på. Sittytor i vattnet. Vål värt ett studiebesök. Detta är något som saknas i Botkyrka och som skulle bli välbesökt!!</p> <p>för de barn som inte kan simma, men inte vill leka med de allra minsta skulle det behövas en bassäng för icke simkunniga med lite roligare innehåll än nu. Nu finns ingen rutschkana exempelvis och bassängen är väldigt kall. Enligt många, en av de kallaste i Botkyrka och Huddinge.</p>
Motivering:	<p>Många Saknar badhus med inriktning mot barn och lek istället för motion och träning. Något som skulle användas flitigt av de allt fler barnfamiljer som flyttar in i Botkyrka. Med tanke på alla bostäder som byggs.</p> <p>Storstvetsbadet ligger lägesmässigt bra till. Lätt att ta sig till tumba med pendeltåg eller buss från många olika håll i Botkyrka och sista biten kan man gå till fots. Även ytan runt stortvetsbadet gör platsen lämplig för en utbyggnad med detta som ändamål.</p>
Kön:	Kvinna
Kommundel:	Tullinge
Från mobilapp:	Ja
Ålder:	20-65 år



2016-10-19

Muntlig redovisning – Sommarens aktiviteter

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen.



Motion - Fritidsklubb för 10-12-åringar i Broängen/Kassmyra, KS/2016:492

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden besvarar motionen.

Sammanfattning

I motionen "Fritidsklubb för 10- 12 åringar" föreslår Moderaterna att kultur och fritidsnämnden får i uppdrag att se över möjligheten att öppna en fritidsklubb eller liknande i eller i närheten av Broängsskolan eller Kassmyraskolan.

Förslaget motiveras med att det är långa avstånd för barnen i området till övriga fritidsverksamheter i Botkyrka.

Kultur- och fritidsnämnden är medveten om behovet av en fritidsklubb i området Broängen och Kassmyra. I underlaget till mål och budget 2017, som antogs 26 september, presenterades kort ett förslag om verksamhet för 10- 12 åriga barn boende i Kassmyra och Broängen.



2016-09-28

Dnr /KOF/2016:184/

Referens
Hewan Temesghen

Mottagare
Kultur och fritidsnämnden

Yttrande över motion – Fritidsklubb för 10-12 åringar i Broängen- Kassmyra (M), KS/2016:492, (KOF/2016:184)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden besvarar motionen.

Sammanfattning

I motionen "Fritidsklubb för 10- 12 åringar" föreslår Moderaterna att kultur och fritidsnämnden får i uppdrag att se över möjligheten att öppna en fritidsklubb eller liknande i eller i närheten av Broängsskolan eller Kassmyraskolan. Förslaget motiveras med att det är långa avstånd för barnen i området till övriga fritidsverksamheter i Botkyrka.

Kultur- och fritidsnämnden är medveten om behovet av en fritidsklubb i området Broängen och Kassmyra. I underlaget till mål och budget 2017, som antogs 26 september, presenterades kort ett förslag om verksamhet för 10- 12 åriga barn boende i Kassmyra och Broängen.

Ärende

Moderaterna föreslår att kultur och fritidsnämnden får i uppdrag att:

- att utreda behovet för en fritidsklubb/eftermiddagsverksamhet i Broängen alternativt Kassmyra
- att se över intresset om någon idrottsförening är intresserad av att driva verksamheten
- att finna en lokal där verksamheten kan bedrivas

Kultur- och fritidsförvaltningen instämmer att det finns behov av en fritidsklubb i områdena runt Kassmyra och Broängen. Detta eftersom avståndet från både Kassmyraskolan och Broängsskolan till de befintliga fritidsklubbarna i Tumba, Storvreten och Vårsta är långt och för många i målgruppen (10-12 år) är det inte möjligt att på egen hand ta sig till dem.

Behovet av fritidsklubb för 10-12 åringar i Broängen-Kassmyra har lyfts fram i såväl framåtsikt som Utvecklingsprogrammet för den öppna fritids-

2016-09-28

Dnr /Ärendebeteckning/

verksamheten. Behovet har även blivit utrett i beredningsuppdrag (Dnr KOF/2014:171). Inför mål och budgetarbetet 2017 har förvaltningen tagit fram underlag för kostnader och förslag på inriktning för att starta en fritidsklubb i Kassmyra Broängen.

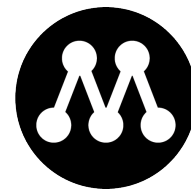
Vad beträffar att se över intresset om huruvida en idrottsförening är intresserad av att driva verksamheten så framgår i bidragsreglementet för öppen fritidsverksamhet (Dnr KF/2013:59) som nämnden fastställt hur detta bör gå till. Bidraget för att bedriva en öppen fritidsverksamhet kan sökas av allmännyttig ideell förening/ studieförbund som är registrerad i Botkyrka kommuns bidragsregister, uppfyller de allmänna villkoren och önskar bedriva öppen fritidsverksamhet i enlighet med kultur och fritidsnämndens aktuella mål och prioriteringar. Enligt 4§ framgår att kultur- och fritidsförvaltningen ska utlysa en särskild intresseförfrågan om ansökningar bland annat då kultur- och fritidsnämnden beslutat att öppna en ny fritidsverksamhet. Det innebär att det kommer att vara möjligt för idrottsföreningar att ansöka om att få driva verksamheten förutsatt att villkoren i reglementet uppfylls i övrigt.

Gällande val av lokal så har kultur och fritidsförvaltningen i samband med beredningsuppdraget (Dnr KOF/2014:171) undersökt olika möjligheter. Bland annat undersöktes möjligheten att använda befintliga lokaler i någon av skolorna, möjlighet att etablera paviljonger eller bygga nytt intill någon av skolorna och andra lokaler i området undersöktes. Kommunen har idag inga egna lokaler att tillgå med rimligt avstånd för barn boende i Broängen-Kassmyra. I samband med utlysningen ser kultur och fritidsförvaltningen det som en möjlig väg att sökande föreningar ges möjlighet att även tillhandahålla lokal.

Andreas Dahlgren
tjfr Kultur- och fritidschef

Hewan Temesghen
Verksamhetschef
Ungdom och förening

Expedieras till
Motionären
Kommunledningsförvaltningen



MOTION

2016-06-21

Kommunfullmäktige

Fritidsklubb för 10-12 åringar i Broängen - Kassmyra

Fritidsklubbar och/eller eftermiddagsverksamheter gör stor skillnad för många av våra 10-12 åringar i kommunen. Den verksamheten blev borttagen under några år, men har med stor glädje återinförts på några platser i kommunen. Men behovet är ännu större, och vi vet att det alltid är fullt hus på eftermiddagarna på de verksamheter som drivs idag.

Det finns idag varken fritidsklubb eller eftermiddagsverksamhet för 10-12 åringar för barnen som går på Broängsskolan eller på Kassmyraskolan i Tumba. Närmaste verksamheten för den åldersgruppen ligger i Storsvreten eller Vårsta. Det är långt för en 10-12 åring att ta sig till dessa verksamheter och har idag många barn som går på Storsvretsskolan respektive Malmsjö skola. Tjänstemän i kommunen som jobbar i området har även belyst att behovet finns för ytterligare verksamheter.

Vi skulle gärna se att man kunde se över möjligheten att öppna en fritidsklubb eller liknande i eller i närheten av Broängsskolan eller Kassmyraskolan. Vidare skulle denna förslagsvis kunna drivas av idrottsföreningar i Tumba (om intresse för detta skulle finnas). Vi skulle dessutom kunna få en win-win-situation, för de barn som vill men kanske inte vågar, att kunna få ett ökat intresse för mer idrott efter skoltid.

Verksamheten ska naturligtvis drivas efter samma principer och med samma ekonomiska stöd som ges till liknande verksamheter idag.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta

- att₁ ge kultur- och fritidsnämnden uppdraget att utreda behovet för en fritidsklubb/eftermiddagsverksamhet i Broängen alt. Kassmyra,
- att₂ se över intresset för om någon av idrottsföreningarna är intresserad att driva verksamheten, samt
- att₃ om ovanstående att-satser kan förverkligas, därefter finna en lokal där verksamheten kan bedrivas.

Stina Lundgren
Ufuk Sen



Uppföljning av internkontroll

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag på uppföljning av internkontrollplanen 2016.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden följer årligen upp sin internkontrollplan för förvaltningen. Uppföljningen av 2016 års internkontrollplan visar att det fortfarande finns brister kring representationsfakturor och ramavtalstrohet. Förvaltningen har genomfört utbildningsinsatser inom dessa områden under året och kommer att lägga stor vikt vid att fortsätta med detta framåt. Ett viktigt uppdrag blir också att se till kontanthantering på enheten Unga vuxna styrs upp. Det arbetet har påbörjats.

Övriga kontrollpunkter uppvisar regelverken följs bra, men åtgärder för förbättringar inom rapportering av delegationsbeslut, momsavdrag vid bilhyra och avtalen med föreningslivet ska också vidtas.



2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

Referens
Andreas Dahlgren

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Internkontroll 2016

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag på uppföljning av internkontrollplanen 2016.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden följer årligen upp sin internkontrollplan för förvaltningen. Uppföljningen av 2016 års internkontrollplan visar att det fortfarande finns brister kring representationsfakturer och ramavtalstrohet. Förvaltningen har genomfört utbildningsinsatser inom dessa områden under året och kommer att lägga stor vikt vid att fortsätta med detta framåt. Ett viktigt uppdrag blir också att se till kontanthantering på enheten Unga vuxna styrs upp. Det arbetet har påbörjats.

Övriga kontrollpunkter uppvisar regelverken följs bra, men åtgärder för förbättringar inom rapportering av delegationsbeslut, momsavdrag vid bilhyra och avtalen med föreningslivet ska också vidtas.

Granskning

Kultur- och fritidsnämnden följer årligen upp sin internkontrollplan för förvaltningen. Några av granskningarna är gemensamma för samtliga nämnder medan ytterligare några väljs utifrån förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys. Delar av resultaten har delrapporterats i samband med delårsboksluten.

Varje kontrollmoment ska bedömas enligt följande skala:

- 1 – mindre bra
- 2 – ok, men behöver förbättras
- 3 – bra

2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

Nr	Rutin	Kontrollmoment	Bedömning
1	Korthantering	Att kontrollera att det till varje faktura finns bifogat samtliga kvitton, att moms är rätt avdragen och att regelverk följs.	3
		<p>Fakturorna från Swedbank kontrolleras mot de följesedlar som motsvarar varje inköp. På fakturan finns transaktionsdatum, bokföringsdatum, beskrivning (firmanamn), ort och belopp. Eftersom korten används för bokinköp från utlandet är det inte aktuellt med momsavdrag. Beloppen stämmer inte alltid exakt överens beroende på växelkurserna. Rutinen fungerar enligt regelverk.</p>	
2	Representation	Att belopp, momsavdrag, uppgifter om syfte och deltagare överensstämmer med gällande regler..	1
		<p>Vid kontrollen i maj visar det sig att antalet representationsfakturer med felaktig kontering är fler än vid förra kontrollen. Vid ett utbildningstillfälle i maj gick rutinerna igenom med mottagningsattestanter och chefer som själva konterar. Rutinerna kring representation är inte särskilt tydliga och fungerar inte. Man har stora svårigheter att bedöma vad som ska räknas som representation och vad som är annan typ av kostnad. När vi i höst får de nya rutinerna kommer vi att genomföra ytterligare utbildningsinsatser för att säkerställa att dessa blir kända av alla berörda.</p>	
3	Anläggningsregistret	Att bokförda värden i anläggningsregistret är rimliga och att anläggningen existerar.	3
		<p>Anläggningsregistret är kontrollerat. Bokförda värden är rimliga och anläggningarna existerar.</p>	

2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

4	Inköp och hyra av personbil (leasing)	Att rätt kostnadskonto och rätt moms-avdrag görs enligt gällande avdragsbegränsningar.	2
<p>Samtliga fakturor under perioden 160101-160531 som gäller hyra av personbil har kontrollerats. Av dessa 21 fakturor innehåller 18 (86%) minst 1 fel. I maj hölls en utbildning med mottagningsattestanter och de chefer som själv konterar sina fakturor för att gå igenom rutinerna kring fakturor som avser bil-hyror. Vid kontroll av fakturor från perioden juni-september har resultatet förbättrats. 5 av 14 fakturor innehöll fel vilket motsvarar 36%.</p>			
5	Rekrytering/lagefterlevnad	Utdrag hämtas ur belastningsregister och diariet föras	
<p>Utdragen ur belastningsregister får enligt kommunens rutiner inte diariet föras. Denna kontrollpunkt föreslås utgå och formuleringen ändras.</p>			
6	Rehabilitering	Rehabiliteringsutredning görs vid upprepad korttidsfrånvaro.	3
<p>Var tredje månad skickar HR en lista till berörda chefer över medarbetare som har 4 eller flertillfällen av korttidsfrånvaro med uppmaning att hålla ett samtal och dokumentera detta. Uppföljningen görs av HR och den visar att detta görs och fungerar bra.</p>			
7	Delegationsbeslut	Att delegationsbeslut dokumenteras och anmäls till nämnd korrekt.	2
<p>Då tydliga brister konstaterats under slutet av 2015 har ett antal åtgärder vidtagits. Under första halvåret 2016 gjordes flera åtgärder för att säkerställa att delegationsbeslut anmäls till nämnd i rätt tid och med erforderlig information. Samtliga berörda handläggare, enhetschefer och verksamhetschefer fick upp-daterad information om vilka beslut som kategoriserades som delegationsbeslut. Informationen kompletterades med Delegationsordningen i vilken det framgår vem/vilka på kultur- och fritidsförvaltningen som får besluta om vad. Un-</p>			

2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

der våren togs en ny rutin för hantering av delegationsbeslut fram som tydligare beskriver hur anmälan till nämnd ska ske och varför. Som en del av denna nya rutin arbetades också ett anmälningsformulär fram, där det tydligt framgår vilken information som efterfrågas. Rutinen och formuläret har, förutom att delges berörda i informationsutskick, också ingått i interna utbildningar på förvaltningen. Detta har påverkat antalet delegationsbeslut som dokumenteras och anmäls till nämnden avsevärt. Under 2015 registrerades 29 delegationsbeslut, varav 7 registrerades i efter-hand under 2016. Hittills under 2016 har 57 delegationsbeslut registrerats. Kultur- och fritidsnämnden har en process på gång gällande hur de vill ha delegationsbesluten rapporterade. Beräknas bli klart under 2016

8	Ramavtal	Att ramavtalen används.	2
----------	-----------------	-------------------------	---

Ramavtalstrohet är kontrollerat inom områdena livsmedel (2015: 26% fel, 2016 25% fel enligt kontroll i maj resp år) och trycksaker (10% felaktiga inköp jan-maj 2016). Resultatet vad gäller livsmedel är något bättre, men fortfarande har vi vissa enheter som inte följer ramavtalen. När det gäller trycksaker handlar det om 2 felaktiga inköp av 10. Detta område har inte kontrollerats tidigare så inget jämförelsetal finns. Fler kontroller ska göras under september och oktober. Kontroll livsmedel juni – september visar att 28% av inköpen gjorts hos icke avtalad leverantör. Vi ska göra en fördjupad granskning av orsakerna till detta och vilka enheter det främst berör.

9	Kontanthantering	Att kontanthantering vid den öppna fritidsverksamheten genomförs enligt fastställda rutiner.	1
----------	-------------------------	--	---

Musikhusets kontanthantering gäller främst intäkter vid discon och andra evenemang (biljetter och försäljning). Vid dessa tillfällen sätts pengarna in på banken efter varje evenemang enligt befintlig rutin.

Kontanthantering vid Ungdomens Hus och Albys Hjärta följer inte de gällande regelverken. Vi startar omedelbart ar-

2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

betet med att arbeta fram en rutin och införskaffa kassasystem till båda enheterna.			
10	Redovisning Drömdeg och Kreativa fon- den	Att redovisningen av projekt som beviljats medel ur Drömdeg och Kreativa fonden redovisas enligt anvisning.	2
Gällande redovisningsrutiner för Drömdeg har inte följts tillräckligt väl. Detta har medfört att en ny rutin för återrapportering tas fram. Vad gäller Kreativa fonden bedöms gällande rutiner följas.			
11	Konsthallens ekonomihanter- ring	Att säkerställa att konsthallens ekonomi dokumenteras på ett sätt som gör att en utomstående ska kunna följa den.	3
Botkyrka Konsthall följer de nya rutiner som arbetades fram i samband med 2015 års internkontroll för att säkerställa enhetens ekonomihantering. Det handlar bland annat om regelbundna avstämningar inför prognosarbetet med ekonomiansvarig på staben, liksom regelbunden närvaro på stabens Öppet Hus för stöd i prognosarbetet. Rutinerna har lett till att enhetschef har mer aktiv ekonomihanteringen vilket medfört ökad kontroll och styrning.			
12	Säsongsplane- ring	Att säsongspanering genomförs och dokumenteras enligt fastställda rutiner.	3
Uppföljning av arbetet visar att diarieföring och tjänsteskrivelse genomförts enligt rutiner. Fördelning av säsongstider sker i enlighet med av nämnden fastställda rutiner.			

2016-09-23

Dnr KOF/2016:12

13 Driftsavtal med idrottsföreningar	Att driftsavtalen med idrottsföreningarna uppfylls.	2
<p>Under 2016 pågår ett arbete med att ta ett samlat grepp kring förvaltningens avtal med föreningslivet rörande kafeterior, omklädningsrum, kanslier, förråd och aktivitetsytor. Mallar för de olika avtalstyperna skapas, avtalen sammanställs och följs upp i november, förnyas i de fall det behövs i december inför kommande år.</p> <p>Generellt uppfylls kultur och fritidsförvaltningens åtaganden i avtalen, men uppföljning av idrottsföreningarnas åtaganden behöver vässas.</p>		

Andreas Dahlgren
Administrativ chef/tjfr Kultur- och fritidschef

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen



Unga Vuxna Storvreten, KS/2016:122

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse om verksamhet för unga vuxna i Storvreten och överlämnar ärendet till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden fick Kommunfullmäktiges uppdrag att, i samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utreda möjligheterna att skapa en verksamhet för unga vuxna i Storvreten. Storvreten är det område i Botkyrka kommun som har högst andel unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Under genomförande av uppdraget har förvaltningen haft en dialog med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) inför en eventuell start av ny verksamhet.

Ovanstående förvaltningar har bedömt att en verksamhet för unga vuxna måste verka i ett sammanhang där det naturligt finns andra vuxna, föreningar med mera. Arbetet måste vara långsiktigt, involvera fler aktörer med gemensam målsättning och ske områdesbaserat. Kultur och fritidsförvaltningens erfarenheter är att ett processinriktat arbetssätt med delat ansvarstagande av olika aktörer ger mest gynnsamt resultat. Verksamheten bör drivas av en neutral aktör utan särintressen för att möjliggöra en bred inkludering.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) och kultur- och fritidsförvaltningen (Kof) bidrar alla med unik kunskap och egna mål som sammantaget kan skapa ett optimalt stöd för att erhålla sysselsättning och en lärorik fritid för målgruppen unga vuxna.

Kostnaden för att bedriva en verksamhet inklusive drift med fyra årsanställda landar sammanlagt på 3350 tkr samt investering 750 tkr.

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Referens
Ann Gustafsson

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Uppdrag Unga vuxna i Storvreten (KS/2016:122)

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse om verksamhet för unga vuxna i Storvreten och överlämnar ärendet till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden fick Kommunfullmäktiges uppdrag att, i samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utreda möjligheterna att skapa en verksamhet för unga vuxna i Storvreten. Storvreten är det område i Botkyrka kommun som har högst andel unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Under genomförande av uppdraget har förvaltningen haft en dialog med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) inför en eventuell start av ny verksamhet.

Ovanstående förvaltningar har bedömt att en verksamhet för unga vuxna måste verka i ett sammanhang där det naturligt finns andra vuxna, föreningar med mera. Arbetet måste vara långsiktigt, involvera fler aktörer med gemensam målsättning och ske områdesbaserat. Kultur och fritidsförvaltningens erfarenheter är att ett processinriktat arbetssätt med delat ansvarstagande av olika aktörer ger mest gynnsamt resultat. Verksamheten bör drivas av en neutral aktör utan särintressen för att möjliggöra en bred inkludering.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) och kultur- och fritidsförvaltningen (Kof) bidrar alla med unik kunskap och egna mål som sammantaget kan skapa ett optimalt stöd för att erhålla sysselsättning och en lärorik fritid för målgruppen unga vuxna.

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Kostnaden för att bedriva en verksamhet inklusive drift med fyra årsanställda landar sammanlagt på 3350 tkr samt investering 750 tkr.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden fick Kommunfullmäktiges uppdrag att, i samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utreda möjligheterna att skapa en verksamhet för unga vuxna i Storvreten. Storvreten är det område i Botkyrka kommun som har högst andel unga vuxna som varken arbetar eller studerar.

Uppdraget omfattade behovsinventering i dialog med unga vuxna och lokala aktörer i Storvreten. I uppdraget har förvaltningen undersökt möjligheten till delat huvudmannaskap mellan arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) och kultur- och fritidsförvaltningen (Kof) inför en eventuell start av ny verksamhet.

Storvreten har en ung befolkning. Jämfört med hela kommunen har Storvreten den högsta andelen unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Under hösten 2015 upplevdes situationen i Storvreten som akut och Avux, Klf (områdesutvecklare) och Kof mobiliserade gemensamt. Det genomfördes försök med träffar för att få kontakt med de unga vuxna i området. Mycket tack vare arbetet tillsammans med tre engagerade unga vuxna med lokal förankring blev det väldigt lyckat och alla inblandade såg det som oerhört viktigt att man fortsätter arbetet med målgruppen.

Unga vuxnas verksamhetsidé

Att bli vuxen handlar allt mindre om att uppnå en specifik ålder, utan kännetecknas snarare genom en persons livssituation, uppnådda personliga mognad och genom faktorer som t.ex. att ha ett arbete, bostad och familj. Utmaningen med att slutföra gymnasiestudier och komma in på arbetsmarknaden i kombination med en förlängd ungdomstid med en etableringsålder som idag närmar sig 30 år gör att en stor grupp unga hamnar utan organiserade aktiviteter.

Verksamheten för unga vuxna ska vara öppen och tillgänglig för alla med fokus på målgruppen 16-22/25 år. Det ska vara ett tryggt och hälsofrämjande sammanhang där uppdraget är att stärka ungas självständighet, trygghet och positiva utveckling, att stödja/coacha unga i vuxenblivande med fokus på arbete/sysselsättning samt att stärka ungas roll i samhället. Samtliga delar i verksamheten måste bidra till detta, om än på många olika plan beroende på de olika behov som finns i målgruppen. För en ung vuxen kan det vara att närma sig och utveckla sin språk-

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

förståelse, för någon annan fysisk träning eller förmågan att uttrycka sig, någon annan kanske behöver hjälp med sina studier eller coachning inför att skriva sitt CV eller gå på en arbetsintervju.

Verksamheten ska stödja genom att erbjuda gemenskap i sociala sammanhang, genom att främja och stärka ungdomarnas positiva egenskaper, att utveckla eventuella ledaregenskaper, uppmuntra dem att jobba med projekt, vara delaktiga i, ha inflytande över och få ansvara för innehållet i verksamheten, oavsett om det ligger inom ramen för ett fritidsintresse, yrkesintresse, socialt engagemang eller andra områden. I processen får unga ökade kunskaper om planering, projektledning, kommunikation, logistik och andra färdigheter som är viktiga inom de flesta yrken idag. Innehållsmässigt kan stöd till vuxenblivande också innebära att man utifrån besökarna önskemål bjuder in föreläsare, informerar om olika yrkesmöjligheter, lotsar vidare till olika föreningar eller organisationer, erbjuder samtal kring sex och relationer, ger stöd till en god fysisk och psykisk hälsa, visar på globala perspektiv som exempelvis volontärprogram och utlandsutbyten, m.m. Listan kan göras lång och innehållet måste vara föränderligt och utbytbar.

Mötesplatsen ska präglas av gemenskap och bidra till möten mellan människor med inriktning på delaktighet, likabehandling och ett främjande perspektiv. Utgångspunkten är ett mångkulturellt sammanhang med ett interkulturellt förhållningssätt som bygger på demokratiska möten vilket ska resultera i goda och inspirerande samarbeten. En förutsättning för att lyckas med dessa verksamheter är öppenhet och samarbete med omvärlden vad gäller boende, föreningar, näringsliv och övriga förvaltningar.

Unga vuxnas arbetssätt

Verksamhet för unga vuxna ska ha en särskild inriktning mot att ge information, stöd och vägledning i frågor som hjälper de unga in i ett vuxenblivande. Höga krav ställs på personalens kunskaper om kommunens och samhällets funktioner, för att kunna vägleda och slussa besökare vidare till de personer och organisationer som har spetskompetens inom respektive område. För att kunna bemöta varje individs behov behövs därför personal som täcker kompetensen som idag återfinns hos personalen på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen. Genom ett främjande arbete ökas individens motståndskraft mot destruktiv påverkan och benägenheten till destruktiva beteenden minskar.

På en mötesplats för unga vuxna ställs höga krav på besökarens delaktighet. Besökaren är medskapare och producent till verksamheten och

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

de aktiviteter som fyller den. Verksamheten ska erbjuda insatser och stöd till arbete, studier och personlig utveckling i riktning mot ett vuxenblivande.

I utvecklingsprogrammet för Botkyrkas fritidsverksamheter 2013-2017 framgår att verksamheten på mötesplatser för unga vuxna baseras på fyra övergripande perspektiv, följt av dess syfte och mål:

1. Främjande förhållningssätt/empowerment
2. Inflytande och delaktighet
3. Likabehandling och tillgänglighet
4. Öppet för alla/ bred målgrupp

Syfte och mål med verksamhet för unga vuxna är att:

1. Coacha varje individ till arbete/sysselsättning.
2. Stimulera och inspirera individen att hitta sin väg till arbete och vuxenliv.
3. Erbjudna möjligheter till en meningsfull fritid både genom egna aktiviteter och utanför verksamheten genom att fungera som en öppen mötesplats för målgruppen.
4. Stimulera individen till framtidstro, stärkt självkänsla och ökat inflytande över sig själv och sitt liv.

Kultur- och fritidsnämndens mål till 2019

Kultur- och fritidsförvaltningen ska 2019 ha medborgarens fokus, vilket innebär att en rad målområden har satts upp som genomsyrar enheten för unga vuxnas arbetsplan. De mål som tydligast är kopplade till mötesplatsen för unga vuxna och som måste tas i beaktande när beslut om en ny verksamhet skall tas, är:

- 2019 ska medborgarnas läslust och läskunnighet ha ökat
- 2019 ska omfattningen och kvaliteten på fritidsgårdar och fritidsklubbar motsvara medborgarnas behov
- 2019 är ungas deltagande i kulturskolans verksamhet jämnt fördelad mellan de olika stadsdelarna
- 2019 har alla, oavsett kön, lika goda möjligheter till motion och fysiska aktiviteter
- 2019 finns utvecklade arbetssätt med andra förvaltningar och aktörer som leder till att fler unga vuxna har sysselsättning
- Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Arbetsprocess för uppdraget

Arbetet inleddes med en inventering av områdets aktörer och viktiga sammanhang där nyckelpersoner tillfrågades om att ingå i en arbetsgrupp. Problem och önskemål diskuterades såväl vid enskilda intervjuer som vid möten i grupp med olika aktörer och ungdomar med civilt och socialt engagemang i kommundelen. Vidare hölls möten med representanter från socialförvaltningen, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, Grunden/Albys hjärta, Ungdomens Hus i Fittja, områdesutvecklare, Studieförbundet, förestandare för musikhuset Lagret i Storvreten och Botkyrkabyggen. Information från tidigare insatser och rapporter från området har också inhämtats. I detta första skede valde man att inte involvera för stora grupper varför det är nödvändigt att i ett eventuellt fortsatt arbete, vid ett beslut om verksamhet i området, genomföra processerna i ett bredare sammanhang där också större grupper av boende är delaktiga.

Bakgrund och behovsinventering

Storvreten har en ung befolkning med en medelålder på 35 år. Det bor ca 7 000 personer i området och ungefär 900 är i åldern 16-24 år. 22 procent av dessa, ca 200 personer, varken arbetar eller studerar. I jämförelse med hela Botkyrka kommun har Storvreten den högsta andelen unga vuxna som är utan sysselsättning.

Utbildningsnivån i kommundelen Tumba är varierande: totalt har ca 30 procent en eftergymnasial utbildning jämfört med riksnivån på ca 25 procent. Områdesgruppen vittnar dock om att andelen utbildade är långt under det nationella snittet bland boende i Storvreten. Statistiken blir missvisande för att Storvreten "försvinner" som en del i stora Tumba, som, med Storvreten borträknat, är en socioekonomiskt stark kommundel i Botkyrka. Den låga rörligheten bland medborgarna har resulterat i att Storvreten idag upplevs som en egen del av Tumba och att de boende känner sig starkt separerade från övriga samhället. De idrottsföreningar som utövar träning i Storvreten har sin bas i andra delar av Tumba, det finns inga sociala- eller kulturföreningar adresserade i området och inga bostadsrättsföreningar.

Lokala problem kring unga vuxna i Storvreten har under flera år uppmärksamats av boende och i media. Boende rapporterar om en stor rastlöshet bland ungdomarna, bristen på meningsfulla aktiviteter och positiva förebilder har skapat en negativ spiral som unga fastnat i. Genom öppna brev och medborgarförslag till kommunala politiker har unga engagerade från området frågat om uteblivna satsningar på sysselsättning och påpekat otrygghet och upplevt utanförskap. I samtal med

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

boende framkommer att ”bron” har blivit en vedertagen mötesplats nära centrum där ungdomar samt unga vuxna utan sysselsättning samlas på dag- och kvällstid.

”Hela torget utanför restaurang Lilla Picasso har blivit platsen för unga att hänga på. Här kommer vissa i ung ålder i kontakt med droger och kriminalitet.”

Behovsinventering utifrån tjänstemannaperspektiv

De kommunanställda representanterna i arbetsgruppen är överens om att det behövs ett mer processinriktat arbetssätt mellan förvaltningarna för att i största möjliga mån förenkla för individen. Vid en workshop med förvaltnings- och sektionschefer från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen uttrycktes en gemensam vilja att arbeta områdesbaserat utifrån ett helhetstänkande där man beaktar de olika geografiska områdenas specifika förutsättningar. En stark fokusering i arbetet är önskvärd, såsom exemplet Bryant Park, nedan. I dialog med socialförvaltningen har det framkommit att det finns ett behov och intresse av att driva ett förändringsarbete i förvaltningsövergripande samverkan och nära samarbete med räddningstjänst samt polis. Ett områdesbaserat arbete med fokus på friskhetsfaktorer hos unga vuxna där de ges förutsättningar och relevanta arbetslivserfarenheter. Att skapa verksamhet i offentliga miljöer som genom nära samverkan mellan kommun, lokalt näringsliv och föreningsliv resulterar i trygga och samtidigt stimulerande miljöer.

Kultur och fritidsförvaltningen är positiva till socialförvaltningens inspel och för att uppnå effekt är det en förutsättning att det ryms inom socialnämndens uppdrag och enligt socialförvaltningen att finansiering tillkommer. I dialog med arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen har de informerat om att förvaltningen säkerställt finansiering av de ungdomsambassadörer som anlitas. För närvarande finns finansiering för sammanlagt sju ungdomsambassadörer som arbetar maximalt 10 timmar/vecka per person. De bedömer att behovet av lokaler för ungdomsambassadörerna inte är primärt, utan att det snarare handlar om att ungdomsambassadörerna behöver finnas i de forum och mötesplatser där ungdomarna själva finns, det vill säga exempelvis formella mötesplatser som drivs av Kultur och fritidsförvaltningen, men även informella mötesplatser där målgruppen finns. Enligt arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är de positiva till att bedriva ett gemensamt processarbete där målgruppen ”unga vuxna” blir särskilt uppmärksammade. Olika målgrupper ställer olika krav på val av insatser men också omfattningen på insatser.

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Ekonomisk kalkyl

Inför mål och budget 2017 har beräkning av investerings- och driftskostnader gjorts.

Driftkostnadskalkyl (helår)	(tkr)*	Antal årsarbetare
Personalkostnader	-2 150	4
Hyra/Lokalkostnader	-700	
Övriga driftkostnader	-500	
Intäkter		
Nettokostnader	-3 350	

Belopp anges i tkr och med en decimal.

Beräknad driftkostnad för verksamheten är 3 350 tkr. Uppskattningen av lokalkostnaderna är dock gjorda utan kännedom om vilken lokaler verksamheten ska bedrivas i så de är mycket osäkra. 1 500 tkr av dessa begärs inför starten av verksamheten för att möjliggöra etablerandet av lokal, rekrytering. Verksamhetsplanering med mera. Utöver det tillkommer investeringskostnader på 750 tkr för inventarier.

Omvärldsanalys

Unga vuxnas utbildning

Nationella rapporter pekar på en hög andel unga som inte går ut grundskolan med fullgod gymnasiebehörighet eller i nästa steg inte fullföljer sina gymnasiestudier. I Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågors rapport *Ung Idag* från 2016 poängteras vikten av att få en gymnasieexamen inom fyra år. Dels för att utbildning är viktig men även för att komma in på arbetsmarknaden och fortsätta vara attraktiv på arbetsmarknaden.¹

Försörjning

Boende i Storvreten har uttryckt oro över ökande problem med drogförsäljning och annan illegal verksamhet som ett alternativt yrkesval för unga män när dessa inte lyckas ta sig in på den legala arbetsmarknaden. Enligt rapporten *Ung Idag* visar statistiken att unga med utländsk bakgrund eller som är födda i ett annat land än Sverige har större svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden än inrikes födda unga eller unga med svensk bakgrund. Utrikesfödda är både bland unga och äldre kraftigt överrepresenterade bland dem som får ekonomiskt bistånd. I

¹ <http://www.mucof.se/publikationer/ung-idag-2016>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Botkyrka låg den öppna arbetslösheten år 2011 bland unga män 18-24 år på 4,7 procent (3,5 %) och män födda utanför Norden 7,1 procent (6,6 %). Siffror inom parentes motsvarar Stockholms län. För Botkyrkas unga kvinnor 18-24 år låg den öppna arbetslösheten år 2011 på 4,6 procent (2,8 %) och kvinnor födda utanför Norden 9,0 procent (7,1 %). År 2014 låg den öppna arbetslösheten på 3,4 procent i Tumba, en markant skillnad mot Storstretens 22 procent för unga i åldern 16-24 år.

Demokrati och delaktighet

I den kommunala medborgarundersökningen från 2012 svarade 67 procent av de boende i Tumba att de inte anser sig kunna vara med och påverka i kommunala frågor som intresserar dem. Tillgång till något slags kommunalt inflytandeforum har tidigare beskrivits som ett viktigt redskap för att unga ska vara med och påverka lokala frågor. Det finns dock en risk att dessa forum fortsätter att främst locka unga med starkt socialt och kulturellt kapital samtidigt som unga i socialt utsatta bostadsområden sällan sitter med i kommunala inflytandeforum. Statistiken från *Ung Idag* visar också att unga inrikes födda respektive unga med svensk bakgrund röstar till allmänna val samt blir nominerade och valda till lokala församlingar i större utsträckning än unga utrikes födda respektive unga med utländsk bakgrund.

Trygghet och brott

Den upplevda tryggheten kommer ofta högt upp i diskussionen om välmående och behov av insatser i ett område. I Botkyrka kommuns medborgarundersökning 2012 svarade 45 procent av de tillfrågade att det inte var tryggt att bo och leva i sin kommundel Tumba. Skillnaden mellan kvinnors och mäns upplevde trygghet är stor: år 2015 uppgav 29 procent av tjejerna jämfört med 5 procent av killarna i åldern 16-24 år att de kände sig otrygga när de gick ut ensamma på kvällen i det egna bostadsområdet. Otryggheten har ett direkt samband med mängden brott i närområdet. Unga utsätts för brott i högre utsträckning än vuxna, men begår också fler brott. Brottstatistik från 2014 visar att i Botkyrka kommun anmäldes flest misshandelsbrott i kommundelen Tumba: 28 procent. Tumba toppar också statistiken för andelen narkotikabrott med sina 24 procent.

Andra kommuners utvärdering och resultat

I många av Sveriges kommuner finns ett utbud av insatser för att få unga vuxna närmare självförsörjning. I tidigare analyser har det dock konstaterats att många individer i målgrupperna inte känner till dessa. Den fysiska platsen har varit avgörande i de projekt som lyckats nå en bredare målgrupp av unga vuxna som aldrig sökt stöd och inte heller

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

besitter den kunskapen samt att få en hög återkommandefrekvens. Erfarenheten visar att framförallt unga män som lever ett passivt och destruktivt liv nära utanförskap eller i riskzonen till kriminalitet och missbruk har ett lågt förtroende för myndighetspersoner och byråkratiska processer. En av de viktigaste faktorerna för att nå majoriteten inom målgruppen unga vuxna har därför varit tillgänglighet i deras närområde. I de projekt som genomförts har det genomgående funnits en strävan att skapa förtroendeingivande och välkomnande mötesplatser med en mer informell atmosfär, än det traditionella socialkontoret med en myndighetsmässig utformning. Det tydliga behovet är en mötesplats med möjlighet att delta i fritidsaktiviteter samt möjligheten att söka arbete och kunna försörja sig själv.

Processinriktat arbete

Oavsett vilka aktörer som varit involverade har de framgångsrika projekten haft stor samverkan mellan kommunal verksamhet ansvarig för fritid och den verksamhet som ansvarat för vägledning till arbete och utbildning. Samverkansprojekt genomförda i Lund², Järva³ och Järfälla⁴ har poängterat att nyckeln till framgången legat i samarbetet och samlokaliseringen av multikompetenta team med personal från både arbets- och fritidsrelaterade instanser. Man har både nått en bredare grupp och kunnat ge ett mer sammanhållet och individualiserat stöd till de med störst behov.

ComUng i Lund

ComUng är ett samordningscenter för unga vuxna 16-24 år i Lunds kommun. Flera olika verksamheter samlas på en gemensam adress för att vägleda och guida ungdomar utan sysselsättning. En utmaning för ComUng var att hitta en balans mellan de två verksamhetsgrenarna Vägledning till arbete och utbildning och Mötesplatsen. Samtidigt lyftes det faktum att det fanns två delar i verksamheten fram som en av de tydligaste framgångsfaktorerna inom projektet. Genom en öppen mötesplats av informell karaktär blev de unga som annars inte kom i kontakt med exempelvis socialförvaltningen nu tillgängliga för dem, och en mer positiv bild av myndigheten har växt fram.

² Utvärdering av ComUng, Tranquist utvärdering, 2014. [http://www.esf.se/PageFiles/2719889/ComUng%20-%20Slutrapport%2020140108%20\(2\).pdf](http://www.esf.se/PageFiles/2719889/ComUng%20-%20Slutrapport%2020140108%20(2).pdf)

³ Projekt Merit - gör unga stockholmare redo för jobb, rapport 2013, <http://www.stockholm.se/PageFiles/267151/Merit%20Rapport%202013.pdf>

⁴ Unga in, slututvärdering, Ramböll, 2014, <http://www.arbetsformedlingen.se/download/18.6d504f61146aa443d688ed/1403690755135/Slututv%C3%A4rdering+av+Unga+in+140624.pdf>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Merit

Merit initierades av Jobbtorg Stockholm för att underlätta ungas etablering i arbetslivet, öka motivationen till studier samt förebygga att unga hamnar i utanförskap i stadsdelen Järva. Merit är till för unga mellan 16-29 år som varken arbetar, studerar, deltar i någon insats eller är inskrivna hos Arbetsförmedlingen, socialtjänsten eller Jobbtorg. Ungdomskonsulenter genomförde ett uppsökande arbete för att etablera kontakt med unga vuxna och bygga nätverk med föreningarna och verksamheterna i området. Föreningar och verksamheter som kom i kontakt med målgruppen erbjöds information om vägar till arbete och studier så att företrädarna för verksamheten, de som ungdomarna redan hade förtroende för, fick verktyg att informera ungdomarna om detta. En av nyckelfaktorerna men också utmaningarna visade sig vara att snabbt slussa individerna vidare till lämplig instans medan de fortfarande var förändringsmotiverade. En förberedande utbildning på 1-3 veckor inleddes direkt följt av 8-14 veckor av antingen kurs, praktik eller studier.

Unga in

Unga in är ett samarbete mellan AMS, Fryshuset, kommuner, arbetsgivare, SKL och Rikspolisstyrelsen med syfte att genom ordinarie insatsutbud utveckla det sammantagna erbjudandet av jobb och studier till unga mellan 16-24 år som varken studerade, arbetade eller var inskrivna på AMS. Genom att i första hand arbeta med processer, arbetsätt, organisation och förhållningssätt skapades ett multikompetent team med personal från AMS och kommunen. I nära samarbete med skola och vård erbjuds målgruppen ett sammanhållet och individualiserat stöd av skraddarsydda vuxenutbildningar eller sociala insatser såsom bostad och försörjning. Korta ledtider, tid för spontana möten och en förtroendeingivande och välkomnande miljö har alla varit viktiga delar i projektet för att nå uppsatta mål för målgruppen och samarbetet.

Samordningsförbundet HBS och Slussen

Sen 2009 har det i Huddinge funnits stöd för unga mellan 16-24 år att få studie- och yrkesvägledning samt delta i mentorskapsprogram, grupaktiviteter och studiebesök genom projektet *Slussen*. Slussen startades med Samordningsförbundet i Huddinge som huvudman, men har sedermera slagits ihop till ett gemensamt Samordningsförbund med Huddinge, Botkyrka och Salem. Idag står AMS som huvudman med fyra

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

personer anställda av AMS och en av Huddinge kommun. Slussen sitter i AMS lokaler på Kommunalvägen i Huddinge centrum.⁵ Samordningsförbundet finansierar samordnade rehabiliteringsinsatser för att minska sjukskrivningar och arbetslöshet och involverar berörda kommuner, Försäkringskassan, SLL och AMS. Målet är att 2013-2016 ha ca 200 deltagare och att 50 procent av dessa ska få ett arbete eller börja studera. Det är i första hand genom andra myndigheter och kommunala instanser som målgruppen kommit i kontakt med Slussen. Målet har uppnåtts.

Bryant Park i New York

Flera poliser, hårdare tag och nolltolerans är något som ofta förknippas med den minskade brottsligheten i New York. Experterna talar dock istället om *ansvarsutkrävande (accountability)*, *chefskap och samverkan*. Dokumentationen (*Samverkan som framgångsfaktor till minskad brottslighet*) från Stiftelsen Sveriges studieresa till New York beskriver att det handlar om lokala näringsidkare och fastighetsägare som går samman med ideella krafter och befolkningen för att gemensamt ta ansvar för ett lokalt avgränsat område. Arbetsuppgiften handlar främst om säkerhet och renhållning men man hanterar också mer strategiska frågor för området såsom utveckling av affärslivet, boende och turism. För 20 år sedan var Bryant Park en otrygg och mörk plats med narkotikaförsäljning och omfattande våldsbrottslighet. Sedan dess har olika åtgärder vidtagits som ökat tryggheten, exempelvis förbättrad belysning och välklippta buskage men man har framförallt skapat en levande miljö med olika aktiviteter som attraherar olika grupper, unga som gamla, kvinnor som män etc. Parken är idag en grön, attraktiv och trygg plats med många besökare. Grundtanken är att skapa platser som människor vill använda och inte bara passera, och att inte låta en enskild grupp individer dominera en offentlig plats. Detta arbete sammantaget med polisens insats har gjort att New York är en av de tryggaste platserna i USA.

Slutsatser

Sammanfattningsvis påvisar omvärldsanalysen, andra kommuners utvärderingar och resultat samt Botkyrka kommuns erfarenheter att en avgörande faktor för att uppnå en framgångsrik verksamhet bygger på en gemensam vision/målbild och samverkan mellan offentlig (stat och kommunala förvaltningar), ideell samt privat sektor.

⁵ <http://www.samordningsforbundethbs.se/web/page.aspx?refid=76>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

Förutsättningen för att verksamhet för Unga vuxna ska fungera framgångsrikt är att berörda förvaltningar arbetar tillsammans mot gemensamma mål, under samma tak och utefter en röd tråd. Oavsett orsak till varför de unga hamnat utanför sysselsättning behövs insatser från samtliga tre förvaltningsområden.

Det finns behov av en verksamhet (mötesplats) för fritid, jobb- och studiefrämjande aktiviteter. En plats präglad av en informell miljö och där ansvarsfördelningen är tydlig mellan kultur och fritidsförvaltningen, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen.

Alla förvaltningar bidrar med kompetens och unika ingångsvärden som berör målgruppen. Enligt omvärldsanalysen, utvärderingar och förvaltningens tidigare erfarenheter ser vi vikten av ett processarbete enligt samverkansmodellen nedan:



Kunskapen om respektive förvaltnings verksamhet kan belysas starkare i en gemensam verksamhet, där målgruppen naturligt samlas – ett resursstarkt sammanhang med hög effektivitet och tillgänglighet som arbetar utifrån ett helhetsperspektiv. Detta sammanfaller väl med de

2016-09-23

Dnr KOF/2016:82

ungas uttryckta behov, att mötas med positiv förväntan i ett sammanhang som upplevs meningsfullt där ovanstående kompetenser kan erbjudas.

Rekommendationer

- att inrätta en verksamhet för unga vuxna i Storvreten
- att kultur och fritidsförvaltningen är huvudman för verksamheten (mötesplatsen), respektive förvaltning (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen) får ett tydligt uppdrag från respektive nämnd att arbeta med målgruppen unga vuxna och samverka med kultur och fritidsförvaltningen gällande målgruppen
- att verksamheten för unga vuxna är ett långsiktigt åtagande som sker i samverkan med fler aktörer i ett övergripande områdesbaserat arbete där verksamheten ingår i ett naturligt sammanhang

Andreas Dahlgren
Tjfr. Kultur- och fritidschef

Hewan Temesghen
Verksamhetschef
Ungdom och förening

Expedieras till
Kommunfullmäktige



Kultur- och fritidsförvaltningens krisplan

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att godkänna krisledningsplanen för kultur- och fritidsförvaltningen.

Sammanfattning

En kris kan orsakas av många olika typer av händelser och går inte alltid att förutse. Grunden i kultur- och fritidsförvaltningens krisledning består därför i flexibilitet och proaktivitet. En kris innebär ofta en form av anpassad organisation. Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan beskriver därför hur kultur- och fritidsförvaltningen organiserar, leder, samordnar, samverkar och kommunicerar vid en kris eller vid hot om kris.

I Botkyrka kommun har varje nämnd ansvar för sin förvaltnings krisplan. Kultur- och fritidsförvaltningens krisplan fastställs av kultur- och fritidsnämnden. Förvaltningschefen ansvarar för att den granskas årligen och revideras vid behov. Mindre revideringar av planen och justeringar av bilagor fastställs av förvaltningschefen, tillika chef för krisledningen. Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan ska också förhålla sig till och följa Botkyrka kommuns övergripande krishanteringsprogram.

Syftet med kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan är att klargöra förvaltningens organisation och uppgifter vid en kris eller extraordinär händelse. Planen förtydligar också ansvarsförhållanden inom kultur- och fritidsförvaltningen och att vi samarbetar med andra aktörer samt hur vi ska kommunicera vid en kris eller vid hot om kris.

Tills stöd för såväl förvaltningens krisledningsgrupp som verksamheternas samt enheternas krisarbete finns på varje enhet en orange pärm märkt "Kriser och akuta händelser" med de för förvaltningen gemensamma stöddokument. Dessa pärmar kompletteras sedan lokalt på enheten med för enheten

2016-10-17

Dnr KOF/2016:164

specifika delar, så t.ex. utrymningsplan. Alla dokument i krisparmen som gäller för hela förvaltningen finns i sin helhet på intranätet. Vid revidering av dessa dokument så skickas de ut i sin helhet till alla chefer inom kultur- och fritidsförvaltningen.



2016-08-17

Dnr KOF/2016:164

Referens

Agneta Borgstedt
Ann Gustafsson

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Krisplan för kultur- och fritidsförvaltningen

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att godkänna krisledningsplanen för kultur- och fritidsförvaltningen.

Sammanfattning

En kris kan orsakas av många olika typer av händelser och går inte alltid att förutse. Grunden i kultur- och fritidsförvaltningen krisledning består därför i flexibilitet och proaktivitet. En kris innebär ofta en form av anpassad organisation. Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan beskriver därför hur kultur- och fritidsförvaltningen organiserar, leder, samordnar, samverkar och kommunicerar vid en kris eller vid hot om kris.

I Botkyrka kommun har varje nämnd ansvar för sin förvaltnings krisplan. Kultur- och fritidsförvaltningens krisplan fastställs av kultur- och fritidsnämnden. Förvaltningschefen ansvarar för att den granskas årligen och revideras vid behov. Mindre revideringar av planen och justeringar av bilagor fastställs av förvaltningschefen, tillika chef för krisledningen. Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan ska också förhålla sig till och följa Botkyrka kommuns övergripande krishanteringsprogram.

Syftet med kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan är att klargöra förvaltningens organisation och uppgifter vid en kris eller extraordinär händelse. Planen förtydligar också ansvarsförhållanden inom kultur- och fritidsförvaltningen och att vi samarbetar med andra aktörer samt hur vi ska kommunicera vid en kris eller vid hot om kris.

Tills stöd för såväl förvaltningens krisledningsgrupp som verksamheternas samt enheternas krisarbete finns på varje enhet en orange pärm märkt "Kriser och akuta händelser" med de för förvaltningen gemensamma stöddokument. Dessa pärmar kompletteras sedan lokalt på enheten med för enheten specifika delar, så t.ex. utrymningsplan. Alla dokument i krispärmen som gäller för hela förvaltningen finns i sin helhet på intranätet. Vid revidering av dessa dokument så skickas de ut i sin helhet till alla chefer inom kultur- och fritidsförvaltningen.

2016-08-17

Dnr KOF/2016:164

Andreas Dahlgren
Administrativ chef/tjfr Kultur- och fritidschef

Expedieras till
Text

DET HÄR ÄR BOTKYRKA



**BOTKYRKA
KOMMUN**



Innehållsförteckning

Krisledningsplan för Kultur- och fritidsförvaltningen	3
Inledning.....	3
Syfte	3
Vad innebär begreppet kris, krisberedskap och krishantering	3
Kultur- och fritidsförvaltningens krisnivåer.....	4
Extraordinär händelse.....	5
Krishantering på Kultur- och fritidsförvaltningen	5
Organisering	6
Avslut av förvaltningens krisledningsgrupp	6
Utvärdering.....	7
Kultur- och fritidsförvaltningen krisledningsgrupp/bemannning	7
Krisledning på verksamhetsnivå	7
Arbets- och ansvarsfördelning i krisledningsgruppen.....	7
Uthållighet och förstärkning.....	9
Kriskommunikation.....	9

Krisledningsplan för Kultur- och fritidsförvaltningen

Inledning

En kris kan orsakas av många olika typer av händelser och går inte alltid att förutse. Grunden för kultur- och fritidsförvaltningens krisledning består därför i flexibilitet och proaktivitet. En kris innebär ofta en form av anpassad organisation. Detta dokument beskriver hur kultur- och fritidsförvaltningen organiserar, leder, samordnar, samverkar och kommunicerar vid en kris eller vid hot om kris.

Krisledningsplanen fastställs av kultur- och fritidsnämnden. Förvaltningschef ansvarar för att den granskas årligen och revideras vid behov. Mindre revideringar av planen och justeringar av bilagor fastställs av förvaltningschefen tillika chef för krisledningen. Aktuell plan finns alltid tillgänglig på intranätet (Botwebb).

Kultur- och fritidsförvaltningen ska varje år göra en analys av vilka allvarliga händelser som kan inträffa och hur dessa händelser kan påverka den egna verksamheten. Resultatet värderas och sammanställs i en risk och sårbarhetsanalys som sedan ska utgöra en kontinuitetsplan där hoten och riskerna graderas (1-5, eller från grönt till rött). En ansvarig person ska vara ansvarig för varje hot och risk.

En plan presenteras som beskriver hur vi gör för att hoten och risken inte ska inträffa och hur vi hanterar händelsen om den ändå inträffar.

Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan ska också förhålla sig till och följa Botkyrka kommuns övergripande krishanteringsprogram.

Syfte

Syftet med förvaltningens krisledningsplan är att klargöra förvaltningens organisation och uppgifter vid en kris eller en Extra kritisk händelse. Planen förtydligar också ansvarsförhållanden inom kultur- och fritidsförvaltningen och att vi samarbetar med andra aktörer samt hur vi ska kommunicera under en kris eller vid hot om kris.

Vad innebär begreppet kris, krisberedskap och krishantering

En kris är en allvarlig händelse som medför att en organisation inte kan bedriva sin verksamhet som vanligt. Det krävs till exempel en större samordning, snabba beslut och mer omfattande mediehantering än i vardagen för att lindra händelsens skadeverkningar. Det handlar om att leda och improvisera under ibland kaotiska och oförutsägbara förhållanden. En kris är ett tillstånd som inte kan hanteras med normala resurser och en normal organisation. En kris är en oväntad händelse utöver det vanliga och för att lösa krisen krävs samordnade åtgärder från flera aktörer.

Vad kännetecknar en kris eller hot/risk för kris? Signaler om att det är dags att aktivera krisledningsorganisationen kan komma från:

- Betydligt större medietryck än i vardagen
- Signal från chef eller medarbetare
- Information från larmfunktionen (polis och räddningstjänst)
- Oroväckande personalbrist (Strejk, epidemi)

- Elavbrott
- Flera mindre händelser samtidigt

Med krisberedskap menas förmågan att hantera konsekvenserna av en händelse men också förebyggande åtgärder som krävs för att förhindra att en kris uppstår eller för att begränsa skadeverkningarna. Begreppet omfattar också uppföljning och återföring av erfarenheter efter en kris.

Krishantering står för den mer omedelbara hanteringen av en händelse eller störning som inträffat. Med krishantering menas den operativa insats som utförs i huvudsak under en kris och är en del av förvaltningens krisberedskap. Dokumentet reglerar förvaltningens krishantering.

Som krishanterare bör man ha inställningen att människors uppfattning av krisen är viktig, oavsett hur överensstämmande med verkligheten den är. Det är människors bild av krisen som kommer att prägla deras uppfattning om och förtroendet för samhället och aktörerna. Krisledningen måste därför alltid veta hur bilden av krisen ser ut.

Kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsgrupp ska därför ha god förmåga att:

- Samverka och leda samverkan med andra aktörer
- Samordna information (snabbt kunna inhämta, bearbeta, analysera samt sprida korrekt och tillförlitlig information)
- Ge en korrekt och samordnad information till allmänhet och media
- Sammanställa, kontinuerligt följa upp och kommunicera en lägesbild till berörda aktörer
- Sammanställa och delge lägesrapport till eventuella berörda myndigheter
- Upprätthålla samband med berörda aktörer

Kultur- och fritidsförvaltningens krisnivåer

Krisläge 1: Störning

Kris som i hög utsträckning kan hanteras inom ramen för verksamhetens krisledningsorganisation, med stöd av verksamhetens/enhetens krisplan, men som kräver stöd och/eller samordning på förvaltningsnivå.

Krisläge 2: Allvarlig händelse

Kris som inte kan hanteras inom ramen för den berörda verksamhetens krisledningsorganisation på ett tillfredställande sätt. En allvarlig händelse kräver stöd och/eller samordning på central nivå.

Krisläge 3: Extra kritisk händelse

Kris som drabbar många människor och stora delar av verksamheten, avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner samt kräver skyndsamma insatser av förvaltningen. En Extra kritisk händelse kan inte hanteras inom ramen för den berörda verksamhetens krisledningsorganisation och kräver stöd och samordning på central nivå. Händelsen kan

även kräva att kultur- och fritidsnämnden måste sammanträda och fatta övergripande beslut.

Krisläge 4: Extra kritisk händelse med POSOM

Kris liknande Extra kritisk händelse men där POSOM-gruppen behöver kopplas in. Det kan gälla vid till exempel dödsfall eller när personer skadats fysiskt eller psykiskt. Med POSOM menas psykologiskt och socialt omhändertagande av oskadade och dess anhöriga. Socialjouren har ett kommunövergripande uppdrag att svara, dygnet runt, för de akuta POSOM-insatserna. POSOM larmas via SOS Alarm eller kommunens TIB (tjänsteman i beredskap). POSOM ersätter inte verksamhetens planering för krisberedskap och förberedelser för psykosociala stödinsatser. POSOMs insatser riktar sig till allmänheten vid olika typer av olyckor. De har alltså ett externt uppdrag och inte internt. När en olycka inträffar på någon av våra arbetsplatser med medarbetare som både vittne och drabbad ska det psykiska och sociala omhändertagandet skötas av ett av Botkyrka kommun upphandlat företag.

Extraordinär händelse

Begreppet ”extraordinär händelse” kommer från LEH (2006:544), lagen om extraordinära händelser, och används nationellt av olika myndigheter och innebär: ”Med Extraordinär händelse avses i denna lag en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser av en kommun eller ett landsting”

När det gäller viktiga samhällsfunktioner för en kommun handlar det främst om dricksvattenförsörjning, avloppshantering, renhållning, väghållning med mera och alltså inte om någon av kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter.

Om en extraordinär händelse inträffar gäller kommunens övergripande krishanteringsprogram och den centrala krisledningsorganisationen i kommunen tar över arbetet och är då överordnad förvaltningen krisledningsarbete.

En krisledningsnämnd (ledamöter och ersättare från kommunstyrelsen) finns inrättad av kommunfullmäktige. Nämnden får besluta om hela eller delar av verksamheten från övriga nämnder. Det är ordföranden i krisledningsnämnden eller, då denne har förhinder, vice ordföranden som bedömer när **en extraordinär händelse** enligt lag (SFS 2006:544) medför att nämnden ska träda i funktion.

Krishantering på Kultur- och fritidsförvaltningen

Kultur- och fritidsförvaltningen utgår från förvaltningens ordinarie organisationsstruktur och beslutsvägar. Syftet med det är att säkerställa kompetens och underlätta omställningen från ordinarie verksamhet till krishantering.

Aktivering av krisledningsgruppen sker i första hand av krisledningschefen/ordföranden i krisledningsgruppen och i andra hand av stabschefen. En larmlista ska finnas upprättad och larm ska gå ut via telefon/sms och/eller mail. På larmlistan ska även privata nummer finnas angivna.

Krisledningsgruppen rapporterar kontinuerligt till ledningsgruppen och till nämnd.

Vid krisläge ett bedöms verksamheternas krisledningsgrupper själva kunna klara av störningen med stöd av lokala krisplaner. De kallar vid behov in de resurser de behöver, som till exempel HR eller kommunikation.

Förvaltningens krisledningsgrupp aktiveras vid krisläge två till fyra beroende på krisens karaktär. När förvaltningens krisledningsgrupp är aktiverad är den överordnad alla andra krisledningsgrupper på verksamhetsnivå.

Organisering

Krisläge 1

Varje enhet bedöms kunna hantera krisen inom ramen för sin egen krisledningsorganisation med stöd av lokal krisplan (finns i orange pärm på varje enhet). Det innebär att enheten själv tar hand om händelsen. De kan vid behov begära in resurser från central förvaltning som till exempel HR eller kommunikation. Förvaltningens krisledningsorganisation aktiveras inte i krisläge 1.

Ett exempel på "Krisläge 1 – Störning" är en vattenskada på en av våra arbetsplatser.

Krisläge 2 till 4

Krisledningsgruppen sammankallas och blir då överordnad verksamhetens krisledningsgrupp. Allt krisledningsarbete sköts från central förvaltning i samarbete med verksamheterna och övriga berörda. Det kan till exempel vara andra förvaltningar, räddningstjänst, POSOM eller polis.

Vid krisläge 4- *Extra kritisk händelse* kan även kultur- och fritidsnämnden behöva sammanträda och fatta övergripande beslut.

Avslut av förvaltningens krisledningsgrupp

Krisledningschefen/ordförande i krisledningsgruppen och Stabschefen fattar ett gemensamt beslut om när och hur krisledningsgruppens avveckling och återgång till normal organisation sker, detta bör med fördel ske successivt.

När beslut om återgång till normal organisation har fattats ska följande beaktas:

- att avvecklingen sker successivt
- att behov av uppföljning av händelsen och stöd till drabbade fortsätter inom ordinarie organisation
- personalens eventuella behov av ledighet, information och avlastande samtal ses över och följs upp
- att händelsens dokumentation avslutas och hålls ordnad för att underlätta uppföljning
- att krishanteringsinsatsen utvärderas och kunskaper återförs

Utvärdering

Efter varje insats där förvaltningens krisledning varit aktiv ska en utvärdering göras. Stabschefen har ansvaret för utvärderingen. Och resultatet och lärdomar från utvärderingen ska användas i krisledningsorganisationen framöver.

Kultur- och fritidsförvaltningen krisledningsgrupp/bemanning

Krisledningschef/Ordförande Stabschef	Förvaltningschef eller tf. förvaltningschef Administrativ chef. Vikarie verksamhetschef för Bibliotek, Kultur eller Ungdom och förening
Kommunikatör Loggförare och Ansvarig POSOM	Kommunikatör. Vikarie Kommunikatörsansvarig HR-specialist. Vikarie verksamhetschef för Idrott anläggning, Kultur eller Ungdom och förening Administrativ chef

Krisledning på verksamhetsnivå

Verksamhetschef	ansvar för kontakt med verksamhetens krisledningsgrupp
Enhetschef	ansvarar för kontakt med verksamhetenschefen, egen personal, besökare och för enhetens egen krisgrupp
Administratör	ansvarar för dokumentation/loggföring

Varje verksamhet ska ha en egen krisgrupp och en egen krisplan med utgångspunkt i den övergripande krisplanen som finns på kultur- och fritidsförvaltningen (de orangea pärmarna som finns på varje enhet). Verksamhetschef och enhetschef ansvarar för och tillsätter sin egen krisgrupp och ser till att enhetens krisplan är uppdaterade. De allmänna delarna i förvaltningens krisplan uppdateras kontinuerligt av HR på förvaltningen och distribueras till alla chefer inom förvaltningen samt finns på intranätet (Botwebb).

Arbets- och ansvarsfördelning i krisledningsgruppen

Krisledningschefen/Ordförande

- beslutar och sammankallar krisledningsgruppen
- leder arbetet i krisledningsgruppen
- utser talespersoner
- ansvarar för krisledningsgruppens underhåll och säkerhet
- ansvarar för kontakter med andra myndigheter
- ansvarar för kontakter med kultur- och fritidsnämndens ordförande och andra politiker
- ansvarar för kontakten med kommundirektören
- har rätt att ta i anspråk personal ur förvaltningsorganisationen för tjänstgöring i krisledningsgruppen
- kan adjungera representanter från externa samverkansparter

- beslutar tillsammans med stabschefen när krisledningsgruppens arbete är slutfört och krisen är över

Stabschef

- samordnar tillgängliga resurser i kommunen och vidtar åtgärder så att de kan ställas till förfogande för insatsen
- leder lägesorienteringar, bedömer inhämtade fakta om händelsen och tar utifrån detta beslut om insatsen.
- ansvarar för att samverkan sker med andra aktörer, till exempel andra förvaltningar och kommunens säkerhetschef
- ansvarar för samverkan med verksamheternas krisledning
- kontrollerar att order blir genomförda och dokumenterade
- har rätt att ta i anspråk personal ur förvaltningsorganisationen för tjänstgöring i krisledningsgruppen
- beslutar tillsammans med krisledningschefen/ordförande när krisledningsgruppens arbete är slutfört och krisen är över
- ansvarar för utvärdering när krisen är över

Kommunikatör

- mediekontakter – kontrollerar alla kontakter och fördelar inom krisledningsgruppen
- omvärldsbevakar och analyserar
- ansvarar för webb och sociala medier
- ser till att kontaktcenter, medborgarkontor och kommunikationschefen i kommunen får information
- gör kontinuerligt bedömningar av informationsbehovet och ger rekommendationer
- handleder vid behov i mediekontakter
- uppdaterar larmlistor så att de alltid är aktuella
- tar fram budskap utifrån krisens förlopp
- bedömer behovet av information på annat språk
- informerar om när krisen är avslutad

Loggförare

- dokumenterar och loggför händelser
- sammanställer material
- upprättar checklistor (vad ska göras)
- ansvarar för kontakt och samordning med loggförare inom verksamheten
- ansvarar för att alla i krisledningsgruppen har tillgång till loggen
- diarieför

Kultur- och fritidsförvaltningen nämnd

- fattar beslut om kultur- och fritidsförvaltningens krisplan
- fattar beslut som är överordnat krisledningschefens/förvaltningschefens mandat
- om beslut fattas annan tid än att nämnden sammanträder kan ordförandebeslut fattas

Uthållighet och förstärkning

I krisens natur ingår att den inte är förutsägbar, varken till längd eller till omfattning. Det innebär att behovet kan uppstå avseende både förstärkning av personal, respektive att kunna skapa fungerande avlösningar för tjänstgörande personal. En särskild analys behöver göras för att förteckna de personer i den egna organisationen som kan ingå i en sådan resurs. På enhetsnivå kan förstärkning behöva ske med resurser från central förvaltning. När förstärkning sker, oavsett slag och omfattning, gäller dock grundprincipen att ordinarie chef alltid behåller sitt ansvar för verksamheten.

Kriskommunikation

Botkyrka kommuns riskkommunikation ska kännetecknas av snabbhet, trovärdighet, öppenhet, saklighet, tillgänglighet, empati och entydighet. Vi följer de riktlinjer som finns framtagna gällande kommunikation för hela Botkyrka kommun.

Snabb

Vi ska ge information så fort det är möjligt, oavsett hur mycket eller hur lite det finns att berätta. Den bild av krisen som växer fram de första timmarna är svår att ändra på senare. Därför gäller det att vi så snabbt som möjligt ger vår första bild av händelsen och på så sätt bidra till en systematisk och effektiv krishantering. Vår ambition ska vara att ligga steget före händelseförloppet och försöka förutse informationsbehoven.

Trovärdig

Genom att vi strävar efter att alltid vara öppna, ärliga och kompetenta lägger vi grunden för en hög trovärdighet i alla lägen. En organisation med hög trovärdighet har större förutsättningar att lyckas med sin kommunikation.

Öppen

Vid en kris är det mycket viktigt – och ofta svårt – att arbeta med öppenhet som ledord. Vi ska ta hänsyn till olika aspekter av krisen, svara på frågor, förklara beslut och överväganden. Öppenhet kan därför innebära att vi är tydliga och öppna med att vi inte kan berätta vissa saker på grund av till exempel sekretess eller av annan hänsyn till enskilda medborgare.

Saklig

Vår information ska bygga på fakta. Vi ska under inga omständigheter spekulera eller föra obekräftade uppgifter vidare. Det innebär att vi lämnar så uttömmande svar som möjligt, utan att tro, anta eller förutspå något.

Tillgänglig

Informationen ska vara enkel att hitta och lätt att förstå. Vi ska använda klarspråk, ett språk som är tydligt, enkelt och korrekt, så att så många som möjligt kan förstå vad vi vill säga. Vi ska hålla våra kanaler uppdaterade med senaste informationen, svara i telefonen och våra utsedda talespersoner ska vara beredda på att svara på frågor och i vissa fall infinna sig på viktiga platser för att ge muntlig information.

Empatisk

Det mänskliga perspektivet, empati och respekt ska genomsyra kriskommunikationen. Grunden för en god kriskommunikation är att vi har empati, inlevelse och förståelse för de som drabbas. En förståelse för dem som vill ha eller kräver information är också viktig, trots att man själv kanske inte kan ge den.

Entydig

Vi ska anpassa innehållet i vår kommunikation beroende på målgrupp men på följande punkter måste budskapen vara entydiga:

- vår bedömning av krisen och
- våra åtgärder



Borgensbegäran Tullinge tennisklubb

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden fastställer Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till yttrande över ansökan om borgen från Tullinge Tennisklubb.

Sammanfattning

Tullinge Tennisklubb ansöker om att kommunen borgar för ett lån om 1 000 000 miljon kronor för att genomföra reinvesteringar på föreningens tennishall på Brantbrinks IP. Dessa reinvesteringar avser dels förstärkningar i hallens takkonstruktion samt byte av belysning till LED belysning. Kultur- och fritidsförvaltningen har god insyn i föreningens verksamhet och anser att det är en välskött förening. De har de senaste åren haft en positiv utveckling gällande antal medlemmar och särskilt på ungdomssidan. Deras ekonomi är enligt förvaltningens bedömning välskött och de amorterar på sina tidigare lån. Föreningen utvecklas på ett bra sätt och särskilt inom ungdomsområdet.



2016-10-06

Dnr KOF/2016:197

Referens
Roger Vintemar

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över ansökan om borgen Tullinge Tennisklubb

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden fastställer Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till yttrande över ansökan om borgen från Tullinge Tennisklubb.

Sammanfattning

Tullinge Tennisklubb ansöker om att kommunen borgar för ett lån om 1 000 000 miljon kronor för att genomföra reinvesteringar på föreningens tennishall på Brantbrinks IP. Dessa reinvesteringar avser dels förstärkningar i hallens takkonstruktion samt byte av belysning till LED belysning. Kultur- och fritidsförvaltningen har god insyn i föreningens verksamhet och anser att det är en välskött förening. De har de senaste åren haft en positiv utveckling gällande antal medlemmar och särskilt på ungdomssidan. Deras ekonomi är enligt förvaltningens bedömning välskött och de amorterar på sina tidigare lån. Föreningen utvecklas på ett bra sätt och särskilt inom ungdomsområdet.

Ärende

Tullinge Tennisklubb begär i ansökan daterad 2016-08-17 att kommunen borgar för ett lån på en miljon kronor (1 000 000 kr) för reinvesteringar i föreningens tennishall på Brantbrinks IP. Hallen byggdes 1982 och är i behov av reinvesteringar och upprustning. Klubben redovisar i ansökan behov av reinvesteringar i hallens tak så att risken för att stora snömängder kan knäcka takkonstruktioner eller få taket att rasa in elimineras. Uppskattad kostnad är 275 000 kronor. Planbelysningen för befintliga tre banor behöver bytas ut, dels för att den inte längre uppfyller belysningskraven, dels för att den är energikrävande och dyr i drift. Klubben avser att installera LED belysning. Uppskattad kostnad är 725 000 kronor.

Klubben uppger även att de ansökt om ekonomiskt stöd från Riksidrottsförbundet, vilket kan innebära att kommunens borgensåtagande blir lägre om ett stöd beviljas.

Kultur- och fritidsförvaltningens uppdrag är att ge ett tjänsteutlåtande gällande föreningen och dess verksamhet. Detta tjänsteutlåtande kommer dels

2016-10-06

Dnr KOF/2016:197

ge ett omdöme med utgångspunkt i de kriterier som anges i reglementet "Bidragsregler för ideella föreningar i Botkyrka kommun". Vidare kommer ett allmänt omdöme ges baserat på de möten och kontakter som förvaltningen haft med föreningen de senaste åren. Kultur- och fritidsförvaltningen har inte inom sitt ansvarsområde att ta ställning till förfrågan om borgensåtagandet. Det åligger kommunledningsförvaltningen att ta ställning till den sakfrågan.

Tullinge Tennis är en av Botkyrkas äldsta föreningar och firar 2016 hundraårsjubelium. De bedriver huvuddelen av sin verksamhet på Brantbrinks idrottsplats i deras inomhushall med tre tennisbanor. Sommartid förfogar de tillgång till två utomhustennisbanor på Maden. Under de senaste åren har de växt anser att Tullinge Tennisklubb är en välskött förening. De fyller 100 år 2016 och är en av kommunens äldsta föreningar. Under de senaste två åren har föreningen växt från 370 medlemmar till över 500 medlemmar, varav cirka 200 är unga (4 – 18 år). Klubben förväntar sig att växa ytterligare inte minst tack vare utvecklingen av Rikstens friluftstad.

I bidragsreglerna för föreningar anges att för att uppfylla villkoren ska föreningen vara registrerad i Botkyrka, minst 50% av medlemmarna ska vara från Botkyrka, idrottsföreningar ska vara anslutna till Riksidrottsförbundet, föreningar ska ha en demokratiskt vald styrelse och styras utifrån demokratiska principer, jämn fördelning av makt i föreningen oavsett kön, ha en egen ekonomi som innefattar medlemsavgifter samt ha minst 10 medlemmar.

Tullinge tennisklubb uppfyller alla kriterier för att vara en bidragsberättigad förening. Kultur- och fritidsförvaltningens omdöme är att det är en välskött förening med en ansvarsfull och engagerad styrelse. De senaste åren har styrelsen arbetat målmedvetet för att stärka föreningens strukturer och verksamhet på ett föredömligt sätt. Kultur- och fritidsförvaltningen har god insyn i verksamheten och kan konstatera att föreningen är välskött och utvecklas på ett bra sätt. Särskilt så har ungdomsverksamheten utvecklats bra de senaste åren.

När det gäller föreningens ekonomi så arbetar styrelsen ansvarsfullt med att hålla den i gott skick. Klubben har sedan tidigare lån som Botkyrka kommun har gått i borgen för. De amorterar för närvarande 120 000 kronor per år och ett av lånen slutamorteras vid årsskiftet 2016/2017. Kvarvarande skuld på lån som kommunen borgat för uppgår till cirka 800 000 kronor. Klubben redovisar ett positivt balansresultat om cirka 700 000 efter avräknade anläggningstillgångar och omsättning i verksamheten.

2016-10-06

Dnr KOF/2016:197

Sammantaget anser Kultur- och fritidsförvaltningen att Tullinge Tennisklubb är en välskött förening med ansvarsfull styrelse samt bedriver en god verksamhet.

Andreas Dahlgren
Tjfr Kultur- och fritidschef

Roger Vintemar
Verksamhetschef Idrott och
anläggning

Expedieras till
Kommunstyrelsen

Botkyrka kommun
Kultur- och fritidsförvaltningen
147 85 Tumba

Ansökan om borgensåtagande till Tullinge Tennisklubb

Tullinge tennisklubb är en av de äldsta föreningarna i Botkyrka Kommun, den 16/6 i år fyllde Tullinge Tennisklubb 100 år. Under de senaste 2 åren så har Tullinge Tennisklubb växt kraftigt från ca 370 medlemmar till över 500 medlemmar. Tullinge Tennisklubb har ca 200 juniorer (från 4-18 år) i aktiv träning 1-6 timmar i veckan beroende på ålder och individuell satsning. Vidare så har klubben ca 50 vuxna medlemmar som tränar mellan 1-3 timmar per vecka. Ytterligare ca 60 vuxna deltar i gruppspel samt olika seriespel. Tullinge Tennisklubb räknar med att växa ytterligare mest pga den stora inflyttningen som sker i Tullinge just nu framför allt ser vi att Riksten med stor andel av barnfamiljer bidrar med ett ökat medlemsantal både juniorer och vuxna.

Tullinge Tennisklubb hade ekonomiska problem under åren 2012-2014 med kraftiga underskott. Den då sittande styrelsen byttes ut vid årsmötet 1/4 2014. Den nya styrelsens främsta uppgift blev då att få ordning på ekonomin och ändra trenden som hade varit tidigare med vikande medlemsantal. De åtgärder som den nya styrelsen genast gjorde var att först bli medlem i Arbetsgivaralliansen med kollektivavtal för de anställda tränarna. Vidare investerade Tullinge Tennisklubb i ett nytt boknings och belysningsystem vilket gjorde att vi fick kontroll på banbokningen samt att klubben fick betalt för de bokade tiderna. Styrelsen tog tidigt ett beslut om att kraftigt öka marknadsföringsinsatserna. Förlusten för 2014 bromsades upp under andra halvåret 2014 och 2015 så hade Tullinge Tennisklubb en ekonomi i balans igen. Se bifogad verksamhetsberättelse för 2015.

Idag har Tullinge Tennisklubb två fast anställda tränare en på 100 % tjänst och en på 75 % tjänst. Tullinge Tennisklubb har även en idrottskonsulent anställd på 25 %. Vidare så har Tullinge tennisklubb tio tränare som jobbar timmar vid behov på ett rullande schema under året. Åtta av dem är juniorer från Tullinge Tennisklubb som har blivit utbildade på Tullinge Tennisklubbs bekostnad och samtliga är anställda enligt gällande kollektivavtal.

Tullinge tennisklubb räknar med att 2016 kommer att innebära ett motsvarande resultat som 2015. Efter de första 7 månaderna ligger vi i paritet med den budget som är lagd för 2016. Se bifogade Balansrapport 2016-07-31, Resultatrapport 2016-07-31 samt budget för 2016.

Samtliga lån som Tullinge Tennisklubb har är borgenslån där Botkyrka Kommun har gjort borgensåtagande. 2016-07-31 så hade Tullinge tennisklubb följande banklån.

Företagslån 2	-31 997,00
Banklån	-370 621,00
Banklån	<u>-431 212,00</u>
Totalt	-833 830,00



2016-08-17

Totalt amorterar Tullinge Tennisklubb ca 120 000,00 per år. Företagslån 2 kommer att vara färdig amorterat vid årsskiftet 2016/2017.

Tullinge tennisklubb måste nu göra 2 investeringar på en uppskattad kostnad av **1 000 000** kronor där Tullinge tennisklubb behöver ett borgensåtagande från Botkyrka Kommun på motsvarande belopp.

Investering 1

Tennishallen vid Brantbrink byggdes 1982 enligt de byggnormer som fanns då. Idag uppfyller inte taket arbetarskyddsstyrelsens normer för säkert takarbete. Det här innebär en stor risk för Tullinge Tennisklubb under vintrarna eftersom Tullinge tennisklubb inte kan få tag i någon som åtar sig att skotta taket eftersom de inte kan säkra sig enligt gällande normer. Det här innebär att om det kommer stora snömängder så måste Tullinge tennisklubb stänga hallen och riskerar även att taket rasar in. Den här risken kan sittande styrelse inte ta utan den investeringen måste göras. Uppskattad kostnad **275 000** kronor.

Investering 2

Ny belysning i hallen.

Den belysning som sitter i hallen idag uppfyller inte belysningskraven för att ha tävlingar samt seriespel. Vidare så är det en gammalt konventionellt lysrörssystem som är väldigt energikrävande den näst största utgiftsposten efter löner är energikostnader. Här vill Tullinge tennisklubb installera LED belysning vilket kommer att ge en betydande energibesparing och en hållbar lösning ur ett miljöperspektiv samt att vi kommer att uppfylla de belysningskrav som finns för tävlingar och seriespel.

Totalkostnad för belysning till 3 banor. Uppskattad kostnad **725 000** kronor

Tullinge Tennisklubb kommer naturligtvis söka ekonomiskt stöd hos Riksidrottsförbundet för de här investeringarna, så borgensåtagandet kan bli mindre för Botkyrka Kommun än det som har uppgetts ovan. Men eftersom vi inte ännu vet om Tullinge Tennisklubb kommer att få stöd för ovanstående investeringar så måste Tullinge Tennisklubb säkra sig att det finns pengar i form av ett lån där Botkyrka Kommun går i borgen för att kunna kontraktera de underleverantörer som ska utföra arbetet.

Tullinge Tennisklubb ser fram emot ett positivt svar på ovanstående begäran så snart som möjligt.

Med vänlig hälsning

Peter Eriksson
Ordförande Tullinge Tennisklubb



Fyllnadsval Konstrådet

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden väljer följande ledamöter till konstrådet som ersättare för Bim Eriksson och David Persson.

- Robert Aslan (S), ordförande
- Stig-Åke Karlsson (S), ledamot

Sammanfattning

Två av konstrådets ledamöter har avgått varpå de behöver ersättas. Därför görs ett fyllnadsval.

Konstrådets uppgift är att besluta om inköp av konst och konstnärliga utsmyckningar i kommunen samt att bereda och besluta om kommunens kulturstipendium och barn- och ungdomskulturpris.

Vid ny- om- och tillbyggnader av kommunala fastigheter avsätts 1 % av entreprenadkostnaden för utsmyckning. Konstrådet beslutar vilken typ av konstnärlig utsmyckning pengarna ska användas till. Konstrådet har en handläggare från kultur- och fritidsförvaltningen som sköter kontakten med konstnärer, entreprenörer och andra som berörs av utsmyckningen.



2016-10-07

Dnr KOF/2016:221

Referens
Maria Grudin

Mottagare
Kultur- och fritidsnämnden

Fyllnadsval - Konstrådet 2016

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden väljer följande ledamöter till konstrådet som ersättare för Bim Eriksson och David Persson.

- Robert Aslan (S), ordförande
- Stig-Åke Karlsson (S), ledamot

Sammanfattning

Två av konstrådets ledamöter har avgått varpå de behöver ersättas. Därför görs ett fyllnadsval.

Konstrådets uppgift är att besluta om inköp av konst och konstnärliga utsmyckningar i kommunen samt att bereda och besluta om kommunens kulturstipendium och barn- och ungdomskulturpris.

Vid ny- om- och tillbyggnader av kommunala fastigheter avsätts 1 % av entreprenadkostnaden för utsmyckning. Konstrådet beslutar vilken typ av konstnärlig utsmyckning pengarna ska användas till. Konstrådet har en handläggare från kultur- och fritidsförvaltningen som sköter kontakten med konstnärer, entreprenörer och andra som berörs av utsmyckningen.

Andreas Dahlgren
tjfr Kultur- och fritidschef

Rani Kasapi
Verksamhetschef Kultur

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen
Samtliga valda



Rättelse av protokoll 2016-09-26

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden bekräftar tidigare fattade beslut vid sammanträdet 2016-09-26, nu med korrekt innehåll i protokollet.

Sammanfattning

I protokollet från sammanträde 2016-09-26, förekommer några felaktigheter.

I § 66 ska följande yrkande läggas in ” Kjell Sjöberg (TUP) yrkar bifall på medborgarförslaget”

I § 70 ska följande yrkande läggas in ”Kjell Sjöberg(TUP) yrkar bifall på motionen”

Vid beslut i § 73 tjänstgjorde Stig-Åke Karlsson (S) i stället för Robert Aslan (S) och Douglas Lillerud (M) tjänstgjorde i stället för Yusuf Aydin (KD).

Enligt KL 5 kap § 62 kan kommunfullmäktige (i detta fall gällande även för nämnd) ta upp frågan om rättelse av protokoll genom att med hänvisning till att beslutet angetts felaktigt i det tidigare protokollet bekräfta det tidigare fattade beslutet men med korrekt innehåll.



2016-10-17

Dnr KOF/2016:226

Referens
Maria GrudinMottagare
Styrelse/nämnd

Rättning av protokoll 2016

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden bekräftar tidigare fattade beslut vid sammanträdet 2016-09-26, nu med korrekt innehåll i protokollet.

Ärendet

I protokollet från sammanträde 2016-09-26, förekommer några felaktigheter.

I § 66 ska följande yrkande läggas in ” Kjell Sjöberg (TUP) yrkar bifall på medborgarförslaget”

I § 70 ska följande yrkande läggas in ”Kjell Sjöberg(TUP) yrkar bifall på motionen”

Vid beslut i § 73 tjänstgjorde Stig-Åke Karlsson (S) i stället för Robert Aslan (S) och Douglas Lillerud (M) tjänstgjorde i stället för Yusuf Aydin (KD).

Enligt KL 5 kap § 62 kan kommunfullmäktige (i detta fall gällande även för nämnd) ta upp frågan om rättelse av protokoll genom att med hänvisning till att beslutet angetts felaktigt i det tidigare protokollet bekräfta det tidigare fattade beslutet men med korrekt innehåll.

Andreas Dahlgren
Tjfr. Kultur- och fritidschefMaria Grudin
Nämndsekreterare

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen



Anmälningsärenden

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av informationen

Ärendet

Följande ärenden har anmälts till nämnden:

§ 166 Avslut av projektering Tullinge idéhus (KS/2016:512)

§ 165 Återrapportering och följduppdrag Brunna (KS/2012:478)

Beredningsrapport Unga vuxna i Hallunda-Norsborg (KOF/2016:90)

§ 174 Svar på medborgarförslag: Ställ ut kvastar och hinkar vid Stendalsbadets badbryggor (KS/2015:562)

§ 176 Svar på medborgarförslag: Asfaltering av nya elljusspåret vid Brantbrink (KS/2015:626)

§ 170 Svar på motion: Skapa en mötesplats för unga i Riksten (TUP) (KS/2013:711)

**§ 166****Avslut av projektering Tullinge idéhus (KS/2016:512)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige beslutar att avsluta projekteringen av Tullinge idéhus.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del i ärendet:

2. Kommunstyrelsen återtar sitt förslag till beslut respektive beslut från 2016-03-07, § 42.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har 2016-09-05 § 165 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunledningsförvaltningen har sedan 2012 haft uppdraget att samordna arbetet med förverkligande av ett idéhus i Tullinge. Kultur- och fritidsnämnden beviljades 92 miljoner kronor i investeringsmedel för projektet i Ettårsplanen 2015. I samband med att projektet fortskred togs fördjupade kalkyler fram som pekar på att kostnaderna är betydligt högre, cirka 125,4 miljoner kronor. Med anledning av de ökade kostnaderna föreslås projekteringen avslutas. Som en följd av detta återtar kommunstyrelsen sitt förslag till beslut respektive beslut från 2016-03-07, § 42:

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

”Kommunfullmäktige medger samhällsbyggnadsnämnden 4 085 000 kronor för köpeskilling i enlighet med bilagd överenskommelse”, samt

”Kommunstyrelsen godkänner upprättat förslag till överenskommelse om fastighetsreglering med Fastighets AB Tullinge Centrum”.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-06-21, § 52.

Särskilda yttranden

Stefan Dayne (KD) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

2016-09-29

Dnr KS/2016:512

Lars Johansson (L) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Carl Widercrantz (TUP) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Yrkanden

Robert Aslan (S), Lars Johansson (L), Anders Thorén (TUP), Stefan Dayne (KD), Robert Steffen (C) och Östen Granberg (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Protokollsanteckning

Robert Steffens (C) anför till protokollet att han instämmer i Lars Johanssons (L) särskilda yttrande.

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden
Tekniska nämnden

**§ 165****Återrapportering och följduppdrag Brunna (KS/2012:478)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram en plan för hur en fotbollsarena med standard för spel i herrfotbollens Superetta/damallsvenskan kan finnas på platsen inom 3-5 år.

Uppdraget ska återrapporteras senast 2017-06-20.

2. Kommunfullmäktige betraktar kultur- och fritidsnämndens uppdrag från 2016-01-28, § 4 som återrapporterat.

Motivering

Kommunstyrelsen har 2016-09-05 § 164 lämnat ett förslag till beslut.

Brunna utvecklas idag till en ny modern stadsdel med bostäder, ny skola och mer idrottsmöjligheter. Brunna kommer på lång sikt att helt ändra karaktär och vara en del i byggandet av Botkyrkastaden. Här ska människor kunna leva, barnen ska gå i skolan och föreningslivet ska bedriva idrott i moderna anläggningar.

Men dessa planer är ganska långtgående och idrottsytorna lever idag inte upp till standard. Föreningslivet kan inte vänta. Därför gör vi flera insatser under 2017 för att förbättra idrottsmöjligheterna på platsen. Dessa insatser är temporära i väntan på den stora utvecklingen av området. Föreningarna skulle behöva en arena med standard för spel i herrfotbollens Superetta. Det skulle till exempel innebära en läktare med upp till 1 000 åskådarplatser under tak. Dessa större insatser är idag svåra att göra, med risk för att de kommer behöva justeras.

Men inom några år kommer planerna för skola, bostäder och annan verksamhet att falla på plats och kunna påbörjas. Därför ger vi redan nu kultur-

2016-09-29

Dnr KS/2012:478

och fritidsnämnden i uppdrag att göra en plan för hur en sådan arena ska kunna finnas på plats inom 3-5 år.

Yrkande

Robert Aslan (S) lämnar ett tilläggsyrkande om att första att-sats ska ha följande lydelse: ”Kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ta fram en plan för hur en fotbollsarena med standard för spel i herrfotbollens Superetta/damallsvenskan kan finnas på platsen inom 3-5 år.”

Robert Aslan (S), Lars Johansson (L), Ebba Östlin (S), Yusuf Aydin (KD) och Yngve RK Jönsson (M) yrkar bifall till Robert Aslans (S) tilläggsyrkande.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag med Roberts Aslans tilläggsyrkande under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Särskilt yttrande

Jimmy Baker (M), Kia Hjelte (M) Stina Lundgren (M) och Yngve RK Jönsson (M) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga.

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden

**§ 174****Svar på medborgarförslag: Ställ ut kvastar och hinkar vid Stendalsbadets badbryggor (KS/2015:562)****Beslut**

1. Kommunfullmäktige avslår medborgarförslaget.
2. Kommunfullmäktige ger kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att tillsammans med miljö- och hälsoskyddsnämnden finna en lösning på problemet.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-09-05 § 173 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige mottog 2015-09-24, § 141, ett medborgarförslag från Helena Demner: Ställ ut kvastar och hinkar vid Stendalsbadets badbryggor. Förslagsställaren har noterat att gäster vid Stendalsbadet själva tvättar av bryggorna och badflotten från fågelbajs, varpå förslaget är att kommunen bistår med kvastar och hinkar för att underlätta för medborgarna att gemensamt hålla bryggorna rena och fräscha.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-23, § 7.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-22. § 8.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-08-09.

Motivering

Vi i den politiska kommunledningen vill först och främst tacka dig som förslagsställare för att du lämnat ett medborgarförslag och för att du är aktiv i utvecklingen av kommunen och vårt samhälle. Vi arbetar mycket med medborgarinflytande i olika former: genom demokratiberedningen, medborgardialoger, dialogforum, områdesutvecklare med mera. Men en av de viktigaste källorna till förslag och idéer är Botkyrkaborna själva! Att enskilda personer i Botkyrka kan komma med förslag på förändringar och förbättringar är en viktig del av vår lokala demokrati.

2016-09-29

Dnr KS/2015:562

Det är glädjande med engagerade medborgare som vill vara med och ta ansvar för den gemensamma utemiljön i kommunen. Vi uppskattar den positiva andan som initiativet i medborgarförslaget har. Dock finns det en problematik med att sätta ut kvastar och hinkar vid bryggorna på Stendalsbadet. Om man rengör bryggorna genom att sopa ner avföring i vattnet, påverkar det vattenkvaliteten negativt. De skadliga bakterier som kan finnas i avföringen bryts ner, något som tar olika lång tid beroende på vilka bakterier det är och hur varmt det är, men det går ganska snabbt. Därför behöver avföringen borstas upp för att sedan läggas i en sopsäck eller behållare. Då det inte är rimligt att alla medborgare känner till detta, riskerar städningen göra vattnet obadbart utan vilja.

Under 2016 har kultur- och fritidsförvaltningen, som har ansvar för översynen av de kommunala badplatserna, sett över skötseln av Stendalsbadets bryggor. Antalet klagomål på dålig städning på Stendalsbadet har också i princip gått ner till noll under 2016.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Förslagsställaren
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Miljö- och hälsoskyddsnämnden (för kännedom)



2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Referens

Ann Gustafsson

Mottagare

Kultur- och fritidsnämnden

Beredningsrapport Unga vuxna i Hallunda-Norsborg (KOF/2016:90)

Beredningsuppdraget

Kultur- och fritidsnämndens ordförande Robert Aslan uppdrog åt kultur- och fritidsförvaltningen att, i samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och socialförvaltningen, utreda möjligheterna att skapa verksamhet för unga vuxna i Hallunda/Norsborg. Uppdraget ska vara ordförandebereidningen tillhanda senast 12 oktober 2016.

Sammanfattning

Utifrån det som beredningsuppdraget visar gör förvaltningarna bedömningen att en verksamhet för unga vuxna måste verka i ett sammanhang där det naturligt finns andra vuxna, föreningar med mera. Arbetet behöver vara långsiktigt, involvera fler aktörer med gemensam målsättning och ske områdesbaserat. Kultur och fritidsförvaltningens erfarenheter är att ett processinriktat arbetssätt med delat ansvarstagande av olika aktörer ger mest gynnsamt resultat. Verksamheten bör drivas av en neutral aktör utan särintressen för att möjliggöra en bred inkludering.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Avux), socialförvaltningen (Soc) och kultur- och fritidsförvaltningen (Kof) bidrar alla med unik kunskap och egna mål som sammantaget kan skapa ett optimalt stöd för att erhålla sysselsättning och en lärorik fritid för målgruppen unga vuxna. Tydlig ansvarsfördelning är därför en förutsättning för att uppnå respektive förvaltnings långsiktiga uppdrag och mål.

Verksamhet för unga vuxna kan utformas på olika sätt och bedrivas i olika former med såväl fysiska mötesplatser som mobil verksamhet. Förslag till satsningar bör vara långsiktiga och ha de ungas behov i centrum. Kostnaden för att bedriva en verksamhet inklusive drift med fyra årsanställda landar sammanlagt på 3350 tkr samt investering 750 tkr.

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Ärendet

Kultur- och fritidsnämndens ordförande Robert Aslan uppdrog åt kultur- och fritidsförvaltningen att, i samverkan med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och socialförvaltningen, utreda möjligheterna att skapa verksamhet för unga vuxna i Hallunda/Norsborg. Uppdraget ska vara ordförandeberedningen tillhanda senast 12 oktober 2016.

Uppdraget omfattade behovsinventering i dialog med unga vuxna och lokala aktörer i Hallunda/Norsborg och att se över möjliga lokaliseringar för verksamhet i kommundelen med beräkning av investerings- och driftskostnader. I uppdraget ingick också att undersöka möjligheten till delat huvudmannaskap mellan arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen inför en eventuell start av ny verksamhet. Uppdraget skulle också synkroniseras med kommunledningsförvaltningens uppdrag (KS/2016:325) om att i dialog med Folkets Hus Hallunda se över möjligheten till utveckling av platsen och att kunna bli än mer ett möjligheternas hus.

Under 2015 uppmärksammade flera av Botkyrka kommuns förvaltningar behovet av verksamhet för gruppen unga vuxna. Polisen har på nationell nivå identifierat Hallunda/Norsborg som ett av 15 särskilt utsatta områden med låg socioekonomisk status och hög kriminell påverkan på lokalsamhället. Områdesgruppen påtalade i sin analys för 2015 vikten av insatser för unga vuxna och föreslog att arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen och socialförvaltningen skulle starta en verksamhet för att stötta unga vuxna in i utbildning och arbete. I analysen lyftes också behovet av en mötesplats för unga vuxna (17-24 år) fram. Verksamhet för unga vuxna kan utformas på olika sätt och bedrivas i olika former med såväl fysiska mötesplatser som mobil verksamhet. Förslag till satsningar bör vara långsiktiga och ha de ungas behov i centrum. Kultur- och fritidsförvaltningen har tidigare vid start av verksamheter för unga vuxna identifierat behovet av samverkan mellan olika förvaltningar med respektive förvaltnings särskilda kompetens.

Unga vuxnas verksamhetsidé

Att bli vuxen handlar allt mindre om att uppnå en specifik ålder, utan kännetecknas snarare genom en persons livssituation, uppnådda personliga mognad och genom faktorer som t.ex. att ha ett arbete, bostad och familj. Utmaningen med att slutföra gymnasiestudier och komma in på arbetsmarknaden i kombination med en förlängd ungdomstid med en etableringsålder som idag närmar sig 30 år gör att en stor grupp unga hamnar utan organiserade aktiviteter. Verksamheten för unga vuxna ska vara öppen och tillgänglig för alla med fokus på målgruppen 16-22/25 år. Det ska vara ett tryggt och häl-

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

sofrämjande sammanhang där uppdraget är att stärka ungas självständighet, trygghet och positiva utveckling, att stödja/coacha unga i vuxenblivande med fokus på arbete/sysselsättning samt att stärka ungas roll i samhället. Samtliga delar i verksamheten måste bidra till detta, om än på många plan beroende på de olika behov som finns i målgruppen. För en ung vuxen kan det vara att närma sig och utveckla sin språkförståelse, för någon annan fysisk träning eller förmågan att uttrycka sig, någon annan kanske behöver hjälp med sina studier eller coachning inför att skriva sitt CV eller gå på en arbetsintervju. Verksamheten ska stödja genom att erbjuda gemenskap i sociala sammanhang, genom att främja och stärka ungdomarnas positiva egenskaper, att utveckla eventuella ledaregenskaper, uppmuntra dem att jobba med projekt, vara delaktiga i, ha inflytande över och få ansvara för innehållet i verksamheten, oavsett om det ligger inom ramen för ett fritidsintresse, yrkesintresse, socialt engagemang eller andra områden. I processen får unga ökade kunskaper om planering, projektledning, kommunikation, logistik och andra färdigheter som är viktiga inom de flesta yrken idag. Innehållsmässigt kan stöd till vuxenblivande också innebära att man utifrån besökarnas önskemål bjuder in föreläsare, informerar om olika yrkesmöjligheter, lotsar vidare till olika föreningar eller organisationer, erbjuder samtal kring sex och relationer, ger stöd till en god fysisk och psykisk hälsa, visar på globala perspektiv som exempelvis volontärprogram och utlandsutbyten, m.m. Listan kan göras lång och innehållet måste vara föränderligt och utbytbart.

Verksamheten ska präglas av gemenskap och bidra till möten mellan människor med inriktning på delaktighet, likabehandling och ett främjande perspektiv. Utgångspunkten är ett mångkulturellt sammanhang med ett interkulturellt förhållningssätt som bygger på demokratiska möten vilket ska resultera i goda och inspirerande samarbeten. En förutsättning för att lyckas med dessa verksamheter är öppenhet och samarbete med omvärlden vad gäller boende, föreningar, näringsliv och övriga förvaltningar.

Unga vuxnas arbetsätt

Verksamhet för unga vuxna ska ha en särskild inriktning mot att ge information, stöd och vägledning i frågor som hjälper de unga in i ett vuxenblivande. Höga krav ställs på personalens kunskaper om kommunens och samhällets funktioner, för att kunna vägleda och slussa besökare vidare till de personer och organisationer som har spetskompetens inom respektive område. För att kunna bemöta varje individs behov behövs därför personal som täcker kompetensen som idag återfinns hos personalen på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen. Genom ett främjande arbete ökas individens motståndskraft mot destruktiv påverkan och benägenheten till destruktiva beteenden minskar.

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

På en mötesplats för unga vuxna ställs höga krav på besökarens delaktighet. Besökaren är medskapare och producent till verksamheten och de aktiviteter som fyller den. Verksamheten ska erbjuda insatser och stöd till arbete, studier och personlig utveckling i riktning mot ett vuxenblivande.

I utvecklingsprogrammet för Botkyrkas fritidsverksamheter 2013-2017 framgår att verksamheten på mötesplatser för unga vuxna baseras på fyra övergripande perspektiv, följt av dess syfte och mål:

1. Främjande förhållningssätt/empowerment
2. Inflytande och delaktighet
3. Likabehandling och tillgänglighet
4. Öppet för alla/ bred målgrupp

Syfte och mål med verksamhet för unga vuxna är att:

1. Coacha varje individ till arbete/sysselsättning.
2. Stimulera och inspirera individen att hitta sin väg till arbete och vuxenliv.
3. Erbjuder möjligheter till en meningsfull fritid både genom egna aktiviteter och utanför verksamheten genom att fungera som en öppen mötesplats för målgruppen.
4. Stimulera individen till framtidstro, stärkt självkänsla och ökat inflytande över sig själv och sitt liv.

Kultur- och fritidsnämndens mål till 2019

Kultur- och fritidsförvaltningen ska 2019 ha medborgarens fokus, vilket innebär att en rad målområden har satts upp som genomsyrar enheten för unga vuxnas arbetsplan. De mål som tydligast är kopplade till mötesplatsen för unga vuxna och som måste tas i beaktande när beslut om en ny verksamhet skall tas, är:

- 2019 ska medborgarnas läslust och läskunnighet ha ökat
- 2019 ska omfattningen och kvaliteten på fritidsgårdar och fritidsklubbar motsvara medborgarnas behov
- 2019 är ungas deltagande i kulturskolans verksamhet jämnt fördelad mellan de olika stadsdelarna
- 2019 har alla, oavsett kön, lika goda möjligheter till motion och fysiska aktiviteter
- 2019 finns utvecklade arbetssätt med andra förvaltningar och aktörer som leder till att fler unga vuxna har sysselsättning

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

- Kunskapsresultaten förbättras och skillnader beroende på kön och social bakgrund minskar

Arbetsprocess för uppdraget

Arbetet inleddes med en inventering av områdets aktörer och viktiga sammanhang där nyckelpersoner tillfrågades om att ingå i en arbetsgrupp. Problem och önskemål diskuterades såväl vid enskilda intervjuer som vid möten i grupp med olika aktörer och ungdomar med civilt och socialt engagemang i kommundelen. Vidare hölls möten med representanter från socialförvaltningen, arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, Grunden/Albys hjärta, Ungdomens Hus, Musikhuset i Norsborg, områdesutvecklare, Botkyrkabyggen och Folkets Hus. I dialog med Folkets hus framkom att de ser möjligheter till utveckling av platsen och dess verksamhet. Information från tidigare insatser och rapporter från området har också inhämtats.¹ I detta första skede valde man att inte involvera för stora grupper varför det är nödvändigt att i ett eventuellt fortsatt arbete, vid ett beslut om verksamhet i området, genomföra processerna i ett bredare sammanhang där också större grupper av boende är delaktiga. Gällande undersökande av möjliga lokaliseringar för verksamhet kommer tekniska förvaltningen att kontaktas i samband med ett beslut om uppstart av ny verksamhet för unga vuxna tas.

Bakgrund och behovsinventering

Problemen i Hallunda/Norsborg har uppmärksammats i både Områdesgruppens och Trygghetsrådets rapporter. Polisen har på nationell nivå identifierat Hallunda/Norsborg som ett av 15 särskilt utsatta område med låg socioekonomisk status och hög kriminell påverkan på lokalsamhället². Utbildningsnivån i kommundelen är låg: jämfört med rikets 25 procent med eftergymnasial utbildning har endast 13 procent av de boende i Hallunda/Norsborg utbildat sig efter gymnasiet. Medelinkomsten är 206 300 kr jämfört med 308 400 kr i Stockholms län. Kommundelen beskrivs i samtal med boende, ungdomar och kommunanställda som segmenterad mellan ett antal mötesplatsföreningar och trossamfund som vid användande av ”egna lokaler” uppfattas inkludera och exkludera grupper.

¹ Se bilaga ”En förstudie av Lugna Gatan i Norsborg” och bilaga ”Utvärdering av tidsbegränsad verksamhet Unga vuxna Norsborg”

² <https://polisen.se/Aktuellt/Rapporter-och-publikationer/Ovriga-rapporter/Publicerat-ovriga-rapporter/Utsatta-omraden/>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Lokala aktörer, näringsidkare och boende har larmat och i dialog vittnat om att destruktiva mötesplatser bildats i Norsborgs centrum med skadegörelse, narkotikahandel och stölder som konsekvens. Polisen har arbetat mot kriminalitet som figurerat i och omkring Norsborg centrum. Under hösten 2014 upplevdes situation som akut och kommunen vidtog då särskilda åtgärder. Fryshuset-Lugna Gatan fick under tre månader arbeta i området för att träffa och genomföra aktiviteter för unga med riskbeteende samt göra en förstudie om vilka insatser som skulle krävas för att öka tryggheten i Norsborg. Förstudien visade bland annat på behovet av en mötesplats för unga vuxna.

Under en period av tio veckor drevs en tillfällig mötesplats i kommunens regi i Assyriska Kulturföreningens (AKFB) lokaler på Höders väg 17. Vid intervjuer med ledarna för den tidsbegränsade verksamheten framkom att ungdomarna ville att verksamheten skulle återupptas, om än på annan plats och i annan form.

Tidsbegränsad verksamhet Unga vuxna Hallunda/Norsborg (Höders väg 17)

Verksamheten på Höders väg 17 genomfördes för att pröva möjligheten att bedriva en mötesplats för unga vuxna på i Hallunda/Norsborg. Projektet finansierades och drevs i Botkyrka kommuns regi i Assyriska kulturföreningens lokal på Höders väg 17. Lokalen hölls öppen 19:00-22:30/24:00 varje fredag och lördag, ca 10 timmar/vecka.

Den utvärdering som gjordes visar på behovet av en aktiv mötesplats där möjligheten att bara hänga inte är vad som efterfrågas. På Höders väg 17 genomfördes rekryteringskvällar med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och Arbetsförmedlingen dit även arbetsgivare bjöds in. Det arrangerades workshops för att skriva CV och lära sig intervjuteknik. En föreläsning om HBTQ blev mycket uppskattad. Projektledarna menar dock att den sparsamma öppettiden var ett hinder för att göra mötesplatsen helt tillgänglig. De som hängde i centrum besökte platsen sporadiskt, främst ditlockade av maten som erbjöds och filmvisningar. Det fanns en kartläggning av individerna och projektledarna visste om deras problem.

Utmaningar som identifierats med verksamheten var bland annat svårigheter att nå tjejer, droganvändande som cirkulerade i området, valet av lokal tillhörde en specifik förening vilket gjorde att alla inte kände sig välkomna m.fl. Efter att verksamheten på Höders väg 17 avslutades fanns ett stort intresse från målgruppen och boende om en social mötesplats.

Positiva erfarenheter som framkommit i samtal med projektledarna och besökare:

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

- Fokus flyttades från Norsborgs centrum
- Kommunalt finansierat
- Belyste efterfrågan av en naturlig men riktad mötesplats i området
- Rekryteringskvällar med företag
- Väldigt få konflikter uppstod

Behovsinventering utifrån tjänstemannaperspektiv

De kommunanställda representanterna i arbetsgruppen är överens om att det behövs ett mer processinriktat arbetssätt mellan förvaltningarna för att i största möjliga mån förenkla för individen. Vid en workshop med förvaltnings- och sektionschefer från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen uttrycktes en gemensam vilja att arbeta områdesbaserat utifrån ett helhetstänk där man beaktar de olika geografiska områdenas specifika förutsättningar. En stark fokusering i arbetet är önskvärd, såsom exemplet Bryant Park, nedan. I dialog med socialförvaltningen har det framkommit att det finns ett behov och intresse av att driva ett förändringsarbete i förvaltningsövergripande samverkan och nära samarbete med räddningstjänst samt polis. Ett områdesbaserat arbete med fokus på friskhetsfaktorer hos unga vuxna där de ges förutsättningar och relevanta arbetslivserfarenheter. Att skapa verksamhet i offentliga miljöer som genom nära samverkan mellan kommun, lokalt näringsliv och föreningsliv resulterar i trygga och stimulerande miljöer. Kultur och fritidsförvaltningen är positiva till socialförvaltningens inspel och för att uppnå effekt är det en förutsättning att det ryms inom socialnämndens uppdrag och enligt socialförvaltningen tillkommer finansiering. Enligt arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen är de positiva till att bedriva ett gemensamt processarbete där målgruppen ”unga vuxna” blir särskilt uppmärksammade. Olika målgrupper ställer olika krav på val av insatser men också omfattningen på insatser.

Förvaltningscheferna, sektionscheferna och verksamhetscheferna uttryckte under workshopen det nödvändiga och framgångsrika i att hitta gemensamhetslösningar i arbetet med målgruppen.

Ekonomisk kalkyl

Inför mål och budget 2017 har beräkning av investerings- och driftskostnader gjorts.

Driftkostnadskalkyl (helår)	(tkr)*	Antal årsarbetare
Personalkostnader	-2 150	4
Hyra/Lokalkostnader	-700	

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Övriga driftkostnader	-500
Intäkter	
Nettokostnader	-3 350

Belopp anges i tkr och med en decimal.

Beräknad driftkostnad för verksamheten är 3 350 tkr. Uppskattningen av lokalkostnaderna är dock gjorda utan kännedom om vilken lokaler verksamheten ska bedrivas i så de är mycket osäkra. 1 500 tkr av dessa begärs inför starten av verksamheten för att möjliggöra etablerandet av lokal, rekrytering. Verksamhetsplanering med mera. Utöver det tillkommer investeringskostnader på 750 tkr för inventarier.

Omvärldsanalys

Unga vuxnas utbildning

Nationella rapporter pekar på en hög andel unga som inte går ut grundskolan med fullgod gymnasiebehörighet eller i nästa steg inte fullföljer sina gymnasiestudier. I rapporten *Ung Idag* från 2016 poängteras vikten av att få en gymnasieexamen inom fyra år, inte bara för att utbildningen är viktig för att komma in på arbetsmarknaden, utan även för att stanna kvar där.³

Försörjning

Vi intervjuer med näringsidkare och boende i Hallunda/Norsborg uttrycks oro över ökande problem med drogförsäljning och annan illegal verksamhet som ett alternativt yrkesval för unga män när dessa inte lyckas ta sig in på den legala arbetsmarknaden. Enligt rapporten *Ung Idag* visar statistiken att unga med utländsk bakgrund eller som är födda i ett annat land än Sverige har större svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden än inrikes födda unga eller unga med svensk bakgrund. Utrikesfödda är både bland unga och äldre kraftigt överrepresenterade bland dem som får ekonomiskt bistånd. I Botkyrka låg den öppna arbetslösheten år 2011 bland unga män 18-24 år på 4,7 procent (3,5 %) och män födda utanför Norden 7,1 procent (6,6 %). Siffror inom parentes motsvarar Stockholms län. För Botkyrkas unga kvinnor 18-24 år låg den öppna arbetslösheten år 2011 på 4,6 procent (2,8 %) och kvinnor födda utanför Norden 9,0 procent (7,1 %). År 2014 låg den öppna arbetslösheten för unga vuxna i Hallunda/Norsborg på 5,3 procent.

Demokrati och delaktighet

³ <http://www.mucof.se/publikationer/ung-idag-2016>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

I den kommunala medborgarundersökningen från 2012 svarade 61 procent av de boende i Hallunda/Norsborg att de inte anser sig kunna vara med och påverka i kommunala frågor som intresserar dem. Tillgång till något slags kommunalt inflytandeforum har tidigare beskrivits som ett viktigt redskap för att unga ska vara med och påverka lokala frågor. Det finns dock en risk att dessa forum fortsätter att främst locka unga med starkt socialt och kulturellt kapital samtidigt som unga i socialt utsatta bostadsområden sällan sitter med i kommunala inflytandeforum. Statistiken från *Ung Idag* visar också att unga inrikes födda respektive unga med svensk bakgrund röstar till allmänna val samt blir nominerade och valda till lokala församlingar i större utsträckning än unga utrikes födda respektive unga med utländsk bakgrund.

Fritid och välmående

Enligt områdesgruppens rapport har ohälsotalet bland unga vuxna i Botkyrka sedan 2010-talet minskat i alla kommundelar utom Hallunda/Norsborg. Kommundelen uppvisar det högsta ohälsotalet i hela kommunen och ligger högt över snittet. En tiondel av alla unga vuxna uppger att de anstränger sig fysiskt mindre än två timmar per vecka och 20 procent upplever psykiska symptom i form av oro, ängslan och ångest.

Trygghet och brott

Den upplevda tryggheten kommer ofta högt upp i diskussionen om välmående och behov av insatser i ett område. I Botkyrka kommuns medborgarundersökning 2012 svarade 62 procent av de tillfrågade att det inte var tryggt att bo och leva i sin kommundel Hallunda/Norsborg. Skillnaden mellan kvinnors och mäns upplevde trygghet är stor: år 2015 uppgav 29 procent av tjejerna jämfört med 5 procent av killarna i åldern 16–24 år att de kände sig otrygga när de gick ut ensamma på kvällen i det egna bostadsområdet. Otryggheten har ett direkt samband med mängden brott i närområdet. Unga utsätts för brott i högre utsträckning än vuxna, men begår också fler brott. Brottsstatistik från 2014 visar att i Botkyrka kommun anmäldes näst flest misshandelsbrott i kommundelen Hallunda/Norsborg: 20 procent. Avseende andelen narkotikabrott hamnar Hallunda/Norsborg på samma nivå som Alby med vardera 16 procent.

Andra kommuners utvärdering och resultat

I många av Sveriges kommuner finns ett utbud av insatser för att få unga vuxna närmare självförsörjning. I tidigare analyser har det dock konstaterats att många individer i målgrupperna inte känner till dessa. Den fysiska platsen har varit avgörande i de projekt som lyckats nå en bredare målgrupp av unga vuxna som aldrig sökt stöd och inte heller besitter den kunskapen samt att få en hög återkommandefrekvens. Erfarenheten visar att framförallt unga

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

män som lever ett passivt och destruktivt liv nära utanförskap eller i riskzonen till kriminalitet och missbruk har ett lågt förtroende för myndighetspersoner och byråkratiska processer. En av de viktigaste faktorerna för att nå dem har därför varit tillgänglighet i deras närområde. I de projekt som genomförts har det genomgående funnits en strävan att skapa förtroendeingivande och välkomnande mötesplatser med en mer informell atmosfär, än det traditionella socialkontoret med en myndighetsmässig utformning. Det tydliga behovet är en mötesplats med möjlighet att delta i fritidsaktiviteter samt möjligheten att söka arbete och kunna försörja sig själv.

Processinriktat arbete

Oavsett vilka aktörer som varit involverade har de framgångsrika projekten haft stor samverkan mellan kommunal verksamhet ansvarig för fritid och den verksamhet som ansvarat för vägledning till arbete och utbildning. Samverkansprojekt genomförda i Lund⁴, Järva⁵ och Järfälla⁶ har poängterat att nyckeln till framgången legat i samarbetet och samlokaliseringen av multikompetenta team med personal från både arbets- och fritidsrelaterade instanser. Man har både nått en bredare grupp och kunnat ge ett mer sammanhållet och individualiserat stöd till de med störst behov.

ComUng i Lund

ComUng är ett samordningscenter för unga vuxna 16-24 år i Lunds kommun. Flera olika verksamheter samlas på en gemensam adress för att vägleda och guida ungdomar utan sysselsättning. En utmaning för ComUng var att hitta en balans mellan de två verksamhetsgrenarna Vägledning till arbete och utbildning och Mötesplatsen. Samtidigt lyftes det faktum att det fanns två delar i verksamheten fram som en av de tydligaste framgångsfaktorerna inom projektet. Genom en öppen mötesplats av informell karaktär blev de unga som annars inte kom i kontakt med exempelvis socialförvaltningen nu tillgängliga för dem, och en mer positiv bild av myndigheten har växt fram.

Merit

Merit initierades av Jobbtorg Stockholm för att underlätta ungas etablering i arbetslivet, öka motivationen till studier samt förebygga att unga hamnar i utanförskap i stadsdelen Järva. Merit är till för unga mellan 16-29 år som

⁴ Utvärdering av ComUng, Tranquist utvärdering, 2014. [http://www.esf.se/PageFiles/2719889/ComUng%20-%20Slutrappport%2020140108%20\(2\).pdf](http://www.esf.se/PageFiles/2719889/ComUng%20-%20Slutrappport%2020140108%20(2).pdf)

⁵ Projekt Merit - gör unga stockholmare redo för jobb, rapport 2013, <http://www.stockholm.se/PageFiles/267151/Merit%20Rapport%202013.pdf>

⁶ Unga in, slututvärdering, Ramböll, 2014, <http://www.arbetsformedlingen.se/download/18.6d504f61146aa443d688ed/1403690755135/Slututv%C3%A4rdering+av+Unga+in+140624.pdf>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

varken arbetar, studerar, deltar i någon insats eller är inskrivna hos Arbetsförmedlingen, socialtjänsten eller Jobbtorg. Ungdomskonsulenter genomförde ett uppsökande arbete för att etablera kontakt med unga vuxna och bygga nätverk med föreningarna och verksamheterna i området. Föreningar och verksamheter som kom i kontakt med målgruppen erbjöds information om vägar till arbete och studier så att företrädarna för verksamheten, de som ungdomarna redan hade förtroende för, fick verktyg att informera ungdomarna om detta. En av nyckelfaktorerna men också utmaningarna visade sig vara att snabbt slussa individerna vidare till lämplig instans medan de fortfarande var förändringsmotiverade. En förberedande utbildning på 1-3 veckor inleddes direkt följt av 8-14 veckor av antingen kurs, praktik eller studier.

Unga in

Unga in är ett samarbete mellan AMS, Fryshuset, kommuner, arbetsgivare, SKL och Rikspolisstyrelsen med syfte att genom ordinarie insatsutbud utveckla det sammantagna erbjudandet av jobb och studier till unga mellan 16-24 år som varken studerade, arbetade eller var inskrivna på AMS. Genom att i första hand arbeta med processer, arbetssätt, organisation och förhållningssätt skapades ett multikompetent team med personal från AMS och kommunen. I nära samarbete med skola och vård erbjuds målgruppen ett sammanhållet och individualiserat stöd av skräddarsydda vuxenutbildningar eller sociala insatser såsom bostad och försörjning. Korta ledtider, tid för spontana möten och en förtroendeingivande och välkomnande miljö har alla varit viktiga delar i projektet.

Samordningsförbundet HBS och Slussen

Sen 2009 har det i Huddinge funnits stöd för unga mellan 16-24 år att få studie- och yrkesvägledning samt delta i mentorskapsprogram, gruppaktiviteter och studiebesök genom projektet *Slussen*. Slussen startades med Samordningsförbundet i Huddinge som huvudman, men har sedermera slagits ihop till ett gemensamt Samordningsförbund med Huddinge, Botkyrka och Salem. Idag står AMS som huvudman med fyra personer anställda av AMS och en av Huddinge kommun. Slussen sitter i AMS lokaler på Kommunalvägen i Huddinge centrum.⁷ Samordningsförbundet finansierar samordnade rehabiliteringsinsatser för att minska sjukskrivningar och arbetslöshet och involverar berörda kommuner, Försäkringskassan, SLL och AMS. Målet är att 2013-2016 ha ca 200 deltagare och att 50 procent av dessa ska få ett arbete eller börja studera. Det är i första hand genom andra myndigheter och kommunala instanser som målgruppen kommit i kontakt med Slussen.

⁷ <http://www.samordningsforbundethbs.se/web/page.aspx?refid=76>

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Bryant Park i New York

Flera poliser, hårdare tag och nolltolerans är något som ofta förknippas med den minskade brottsligheten i New York. Experterna talar dock istället om *ansvarsutkrävande (accountability), chefskap och samverkan*. Dokumentationen från Stiftelsen Sveriges studieresa till New York (*Samverkan som framgångsfaktor till minskad brottslighet*) beskriver att det handlar om lokala näringsidkare och fastighetsägare som går samman med ideella krafter och befolkningen för att gemensamt ta ansvar för ett lokalt avgränsat område. Arbetsuppgiften handlar främst om säkerhet och renhållning men man hanterar också mer strategiska frågor för området såsom utveckling av affärlivet, boende och turism. För 20 år sedan var Bryant Park en otrygg och mörk plats med narkotikaförsäljning och omfattande våldsbrottslighet. Sedan dess har olika åtgärder vidtagits som ökat tryggheten, exempelvis förbättrad belysning och välklippta buskage men man har framförallt skapat en levande miljö med olika aktiviteter som attraherar olika grupper, unga som gamla, kvinnor som män etc. Parken är idag en grön, attraktiv och trygg plats med många besökare. Grundtanken är att skapa platser som människor vill använda och inte bara passera, och att inte låta en enskild grupp individer dominera en offentlig plats. Detta arbete sammantaget med polisens insats har gjort att New York är en av de tryggaste platserna i USA.

Slutsatser

Sammanfattningsvis påvisar omvärldsanalysen, andra kommuners utvärdering och resultat samt Botkyrka kommuns erfarenheter att en avgörande faktor för att uppnå framgångsrik verksamhet bygger på en gemensam vision/målbild och samverkan mellan offentlig (stat och kommunala förvaltningar), ideell samt privat sektor.

Förutsättningen för att verksamhet för Unga vuxna ska fungera framgångsrikt är att berörda förvaltningar arbetar tillsammans mot gemensamma mål, under samma tak och utefter en röd tråd. Oavsett orsak till varför de unga hamnat utanför sysselsättning behövs insatser från samtliga tre förvaltningsområden.

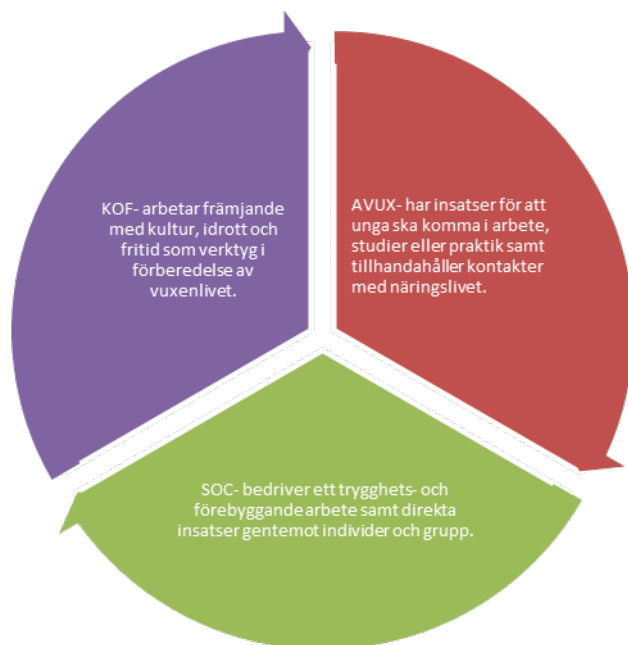
Det finns behov av en verksamhet (mötesplats) för fritid, jobb- och studiefrämjande aktiviteter. En plats präglad av en informell miljö och där ansvarsfördelningen är tydlig mellan kultur och fritidsförvaltningen, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen.

Alla förvaltningar bidrar med kompetens och unika ingångsvärden som berör målgruppen. Enligt omvärldsanalysen, utvärderingar och förvaltningens

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

tidigare erfarenheter ser vi vikten av ett processarbete enligt samverkansmodellen nedan:



Kunskapen om respektive förvaltnings verksamhet kan belysas starkare i en gemensam verksamhet, där målgruppen naturligt samlas – ett resursstarkt sammanhang med hög effektivitet och tillgänglighet som arbetar utifrån ett helhetsperspektiv. Detta sammanfaller väl med de ungas uttryckta behov, att mötas med positiv förväntan i ett sammanhang som upplevs meningsfullt där ovanstående kompetenser kan erbjudas.

Rekommendationer

- att inrätta en verksamhet för unga vuxna i Hallunda/Norsborg
- att kultur och fritidsförvaltningen är huvudman för verksamheten (mötesplats), respektive förvaltning (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen) får ett tydligt uppdrag från respektive nämnd att arbeta med målgruppen unga vuxna och samverka med kultur och fritidsförvaltningen gällande målgruppen
- att verksamheten för unga vuxna är ett långsiktigt åtagande i samverkan med fler aktörer i ett övergripande områdesbaserat arbete där verksamheten ingår i ett naturligt sammanhang

2016-09-23

Dnr KOF/2016:90

Andreas Dahlgren
Tjfr. Kultur- och fritidschef

Hewan Temesghen
Verksamhetschef

**§ 176****Svar på medborgarförslag: Asfaltering av nya elljusspåret vid Brantbrink (KS/2015:626)****Beslut**

Kommunfullmäktige avslår medborgarförslaget.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-09-05 § 175 lämnat ett förslag till beslut.

Kommunfullmäktige mottog 2015-09-24, § 141, ett medborgarförslag från Henrik Trofast: Asfaltering av nya elljusspåret vid Brantbrink. Förslagsställaren anser att en asfaltering skulle göra det möjligt för ungdomar och ovana rullskidåkare att träna i en trafikfri miljö. Det ökar även tillgängligheten till naturen för rullstolsburna samt möjliggör för att vintertid preparera skidspår även vid en mindre snömängd på grund av det släta underlaget.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2016-02-23, § 8.

Samhällsbyggnadsnämnden har behandlat ärendet 2016-04-12, § 123.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-08-09.

Motivering

Vi i den politiska kommunledningen vill först och främst tacka dig som förslagsställare för att du lämnat ett medborgarförslag och för att du är aktiv i utvecklingen av kommunen och vårt samhälle. Vi arbetar mycket med medborgarinflytande i olika former: genom demokratiberedningen, medborgardialoger, dialogforum, områdesutvecklare med mera. Men en av de viktigaste källorna till förslag och idéer är Botkyrkaborna själva! Att enskilda personer i Botkyrka kan komma med förslag på förändringar och förbättringar är en viktig del av vår lokala demokrati.

Det är roligt att vi i kommunen har engagerade medborgare som vill öka möjligheterna till en aktiv fritid för kommuninvånarna. Generellt är vi positiva till en ökad tillgång av fritidsaktiviteter. Dock medför förslaget att

2016-09-29

Dnr KS/2015:626

asfaltera det nya elljusspåret i Brantbrink vissa negativa konsekvenser. Elljusspåret främsta syfte är löpning och att asfaltera skulle ge sämre förutsättningar att springa, till exempel ökar risken för förslitningsskador på knän. Att asfaltera skulle också medföra kostnader som det idag inte finns utrymme för i den befintliga budgeten. Dessutom finns det redan gott om asfalterade områden i kommunen där medborgare kan öva på att åka rullskidor. Vi är därför inte för att ta existerande naturområden i anspråk och lägga asfalt där.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Expedieras till:
Förslagsställaren
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Samhällsbyggnadsnämnden (för kännedom)

**§ 170****Svar på motion: Skapa en mötesplats för unga i Riksten (TUP) (KS/2013:711)****Beslut**

Kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad.

Reservation

Samtliga ledamöter för (TUP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande.

Ärendet

Kommunstyrelsen har 2016-09-05 § 169 lämnat ett förslag till beslut.

Therese Lind (TUP), Pierre Blankenburg (TUP), Anders Markie (TUP) och Elisabeth Thorén (TUP), har vid kommunfullmäktiges sammanträde 2013-12-17, § 180 lämnat en motion: Skapa en mötesplats för unga i Riksten. Motionärerna ser ett behov av en fritidsgård eller annan mötesplats i Riksten där ungdomar kan umgås och aktivera sig. Brist på gemensamma umgängesplatser för ungdomar riskerar att ungdomar "hänger" ute, utan någonstans att ta vägen. Bra mötesplatser kan ha brottspreventiva effekter och minska risken för att ungdomar hamnar i destruktiva miljöer. I takt med att Riksten växer är det viktigt att den kommunala servicen går hand i hand med utvecklingen. Motionärerna föreslår att berörda förvaltningar får i uppdrag att utreda möjligheten att starta en fritidsgård i Riksten samt i uppdrag att inleda en dialog med Tullinges ungdomar om en mötesplats för unga i Riksten.

Kultur- och fritidsnämnden har behandlat ärendet 2014-04-22, § 36.

Utbildningsnämnden har behandlat ärendet 2014-04-22, § 37.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i en tjänsteskrivelse 2016-08-09.

2016-09-29

Dnr KS/2013:711

Motivering

Att skapa mötesplatser där barn och unga kan mötas och få en meningsfull fritid är viktigt. Att satsa på ungas fritid är positivt för deras utveckling och det finns många vinster att göra för samhället.

Riksten är en stadsdel i Botkyrka som vuxit snabbt under de senaste åren och det bor många familjer med barn där. Vi håller med motionärerna om att det finns ett framtida behov av nya mötesplatser i Riksten. I Framåtsiken 2016-2019 har kultur- och fritidsförvaltningen utrett behovet av framtida mötesplatser för barn och unga i Riksten. Där kommer de fram till följande:

“Riksten fortsätter att växa som bostadsområde och antalet barn förutspås växa stadigt de kommande åren. 2017 uppskattas antalet 10-12-åringar vara så pass stort att det uppstår behov av en fritidsklubb, avståndet till fritidsklubben i Tullinge bedöms som alltför långt. Ytterligare några år senare bedöms det finnas behov även av fritidsgårdsverksamhet (12-16 år). Det finns i dagsläget inga utpekade lokaler för ändamålet utan det måste tas fram, förhoppningsvis i närheten av skolan. Driftskostnaden för fritidsklubbsverksamheten uppskattas till cirka 2,1 mnkr från 2017 och framåt, möjligen kan vissa investeringskostnader för anpassning av lokaler tillkomma. Nämnden behöver en indikation på om ärendet är prioriterat för att ha möjlighet att påbörja arbetet med lokalanskaffning.

Driftskostnad 2017: 2,1 mnkr”

Dock har byggtakten i Riksten sjunkit något så förvaltningen menar nu att antalet barn och unga i målgruppen motiverar en fritidsklubb från 2018 och en fritidsgård först några år senare.

Det finns också en tradition inom kultur och fritid att föra dialoger med de aktuella målgrupperna i planeringen av liknande projekt.

Yrkande

Robert Aslan (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Carl Widercrantz (TUP) och Therese Lind (TUP) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Kommunfullmäktiges ordförande ställer kommunstyrelsens förslag mot avslagsyrkandet och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

2016-09-29

Dnr KS/2013:711

Expedieras till:
Kultur- och fritidsnämnden (för kännedom)
Utbildningsnämnden (för kännedom)



Delegationsbeslut

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslutet.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt kultur- och fritidsförvaltningens delegationsordning. Beslut som har fattats med stöd av delegering ska anmälas till nämnden.

Ordförande

Ordförandebeslut – Åtgärder på Hacksjöbanan, Förslag till kommunfullmäktige om investeringsmedel om 750 000 kronor för finansiering av åtgärder vid Hacksjöbanan, ordförandebeslut, Robert Aslan 2016-09-28

Verksamhetschefer

Avskrivningar av fordringar 2016, 3 988 kr, Beslut fattat av Andreas Dahlgren 2016-10-12

Beslut om att fördela 10 000 kr ur Kreativa fonden till Emrah Sönmez för genomförandet av projektet ”Jag kan vara ett lejon”, Beslut fattat av Rani Kasapi 2016-09-22

Drömdeg, bifall, Jennifer Gyan för julshow K-pop, en dansshow på Tum-bascenen under jullovet, 10 000 kr, Beslut fattat av Rani Kasapi 2016-09-28

Drömdeg, bifall, Catalina Pinilla Toro Amancay för Dancecamp Alby, 10 000 kr, Beslut fattat av Rani Kasapi 2016-10-03

2016-10-17

Dnr KOF/2016:9

Yttrande över JO-anmälan avseende försök till boklån på Tumba bibliotek, Beslut fattat av Andreas Dahlgren tjänsteförättande förvaltningschef 2016-10-27

Handläggare

Beslut om ändrade öppettider samtliga bibliotek i Botkyrka, 2016-10-21, Beslut fattat av Helena Berhan och Marie Johansen 2016-10-03

Beslut om ändrade öppettider Fittja Bibliotek 2016-10-03, Beslut fattat av Marie Johansen 2016-10-03

Beslut om ändrade öppettider Biblioteken i Botkyrka 2016-10-07, Beslut fattat av Marie Johansen 2016-10-03

Beslut om ändrade öppettider Biblioteken i Botkyrka 2016-10-12, Beslut fattat av Marie Johansen 2016-10-03

Beslut om ändrade öppettider Hallunda Bibliotek 2016-10-10, Beslut fattat av Marie Johansen 2016-10-03

Evenemangsbidrag – Utomhusdanser på Hågelby för personer med funktionsnedsättning, FUB Botkyrka Salem, 15 000 kr, Beslut taget av Mattias Lidström 2016-06-14

Extra bidrag för hantering av gödsel till Hågelby 4H-gård, 27 192 kr, Beslut taget av Mattias Lidström 2016-06-30