



Ägardirektiv för Tillväxt Botkyrka AB 2021

1. Ägare

Tillväxt Botkyrka AB (Bolaget) ägs till 100 procent av Botkyrka kommun.

2. Kommunens direktivrätt

Bolagets styrelse och verkställande direktör (VD) har att följa utfärdade direktiv, såvida dessa inte strider mot bolagsordningen eller mot tvingande bestämmelser i lag eller författning. Detta ägardirektiv är ett komplement till bolagsordningen och ska fastställas på bolagsstämman.

Om Bolaget överväger att vidta någon åtgärd som kan komma att skada kommunen eller på något annat sätt strider mot kommunens mål, ska Bolaget innan åtgärden vidtas samråda med kommunen. Om parterna inte kan enas, har kommunen rätt att hindra att Bolaget vidtar åtgärden.

3. Grundläggande utgångspunkter

Botkyrka kommuns ambition är att stärka Botkyrkaborna så att alla kan ta ett jobb och kommunledningen har som mål att alla som kan jobba, ska jobba. Bolaget Tillväxt Botkyrka blir ytterligare en förstärkning i arbetet med att stötta Botkyrkaborna till arbetsmarknaden samtidigt som det är en tydlig satsning mot kommunens företagare. Botkyrka kommun vill se fler Botkyrkabor i arbete då kommunen är övertygade om att jobb stärker tillväxt och framtidstro samt minskar segregation och utanförskap. Med denna övertygelse ska Bolaget genom sitt uppdrag genomföra och förstärka bilden av kommunen som satsar på och vill se sina kommuninvånare i arbete. För att uppnå detta hjälper Bolaget företag att komma vidare och kunna anställa fler personer som står långt från arbetsmarknaden att få chansen till ett arbete.

Kommunala styrdokument

Botkyrka kommuns Policy och riktlinjer för kommunala bolag¹ gäller som komplement till detta ägardirektiv för Bolaget.

¹ KS/2018:157.



Bolaget är också skyldigt att i tillämpliga delar förhålla sig till de kommunala styrdokument som berör Bolagets verksamheter, bl.a. Mål och budget.

Samverkan med kommunen och dess övriga bolag
Bolaget ska inom ramen för en fortsatt god relation upprätthålla ett nära samarbete med kommunen och övriga bolag som ägs av kommunen i syfte att nå en rimlig kostnadseffektivitet och ta till vara möjligheter till att minimera kostnaderna för hela kommunkoncernen.

4. Bolagets ändamål

Verksamheten ska främst vända sig till Botkyrkabor men kan även skapa arbetstillfällen för andra kommuners invånare, förutsatt att det skapar tillväxt för platsen Botkyrka. I Botkyrka är arbetslösheten nästan den dubbla sett till både länet och riket. Med arbetslösa avses individer som är registrerade vid Arbetsförmedlingen som öppet arbetslösa eller sökande i program som berättigar till aktivitetsstöd. Det finns ett bra företagsklimat i kommunen med många små- och medelstora företag (5–50 anställda) vars största hinder för tillväxt är svårigheten att hitta rätt kompetens. Med bland annat rådgivning och matchning som Bolaget kan erbjuda möjliggör det för företagen att ta större risker och prova nya strategier vid rekrytering. Här skulle det kunna skapas möjligheter för Botkyrkabor att matchas mot de arbetstillfällen som uppstår.

Kommunen och näringslivet ska skapa en gemensam plattform för jobbskapande och hållbarhet med samhällsnyttan i fokus. På så sätt kan Bolaget bli en naturlig del i kommunens arbetsmarknadsarbete. Tillväxt Botkyrka är kompletterande aktör till Jobbcenters stöd- och matchningsarbete. Deras bidrag hamnar inom näringslivsområdet där de blir experter på de lokala företagens tillväxtbehov. Stödet till företagen väntas generera ett förhållande som gör det möjligt för Bolaget att arbeta för att de rekryteringsbehov som uppstår tillsätts med arbetssökande Botkyrkabor.

5. Bolagets verksamhet

Bolagets primära uppdrag är att genom ökad tillväxt och entreprenörskap skapa 1000 anställningar inom fem (5) år för Botkyrkabor. Bolagets avsikt ska vara att skapa anställningarna genom att hjälpa bolag etablerade i Botkyrka kommun med 5–50 anställda att växa och skapa en hållbar utveckling.

Specifikation av Tillväxt Botkyrkas uppdrag

*Affärsrådgivning*

Bolaget ska till Kommunen leverera tjänsten affärsrådgivning till samtliga etablerade bolag som har sitt säte i Botkyrka kommun och som har mellan 5–50 anställda genom att:

- Leverera en kostnadsfri tillväxtanalys till respektive bolag av en erfaren affärsutvecklare
- Om affärsutvecklaren bedömer att det finns förutsättningar för tillväxt ska företag erbjudas att bli ett "tillväxtbolag" och därigenom få tillgång till affärsutveckling, kapital, nätverk och rekryteringskonsultation genom Bolagets försorg
- Tillsammans med tillväxtbolaget ska Bolaget först formulera en överenskommelse - att företaget vill växa och anställa fler - vartefter en handlingsplan ska tas fram
- Handlingsplanen ska arbetas efter med stöd av regelbundna uppföljningsmöten
- Affärsrådgivningen ska vara helt behovsanpassad med möjlighet att bli matchad mot investerare, få ta del av pro bono erbjudanden, tillsättning av en skuggstyrelse med mera genom Bolagets försorg
- Parallellt med utvecklingen av tillväxtföretag ska Bolaget skapa möjligheter för investerare och företag att mötas, samt även företag och kompetens att mötas. På detta sätt ska nätverk och informella kontakter byggas. Det kan vara i form av egna events, eller i samarbete med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVUX) och andra relevanta aktörer.

Rekrytering till företag

Bolaget ska till Kommunen leverera tjänsten rekryteringskonsultation till samtliga etablerade bolag som har sitt säte i Botkyrka kommun och som har mellan 5–50 anställda genom att genom att:

- Bolaget tillsammans med respektive företag formulerar vilket kompetensbehov företaget har och hur en kravprofil kan se ut
- När kravprofilen är klar ska Bolaget engagera sina partners för att hitta kandidater
- Om Bolaget hittar en kandidat med potential men som behöver någon typ av träning eller annan extra insats för att kunna bli anställd, ska Bolaget ta fram lösningar tillsammans med partners och tillväxtföretaget.



- Baserat på tillväxtföretagens behov ska Bolaget arrangera rekryteringsevent och/eller ta fram samlade förfrågningar på specifika utbildningar. Det kan vara formella utbildningar i samverkan med AVUX men kan också handla om kompetenshöjande insatser med Jobbcenter i Botkyrka kommun, Changers Hub eller annan partner
- Slutmålet ska vara att när arbetstagare och arbetsgivare lärt känna varandra och det eventuella kompetensgapet är överbryggt, ska det resultera i minst sex månaders löneanställning.

Matchning

Bolaget ska till Kommunen leverera tjänsten matchning av kandidater med arbetsgivare till de nyskapade jobben på tillväxtbolagen som har sitt säte i Botkyrka kommun och som har mellan 5–50 anställda genom att:

- Bolaget ska eftersträva att arbeta enligt evidensbaserade modeller för smartare etablering på arbetsmarknaden och arbeta ihop med befintliga aktörer i Botkyrka kommun som till exempel Jobbcenter, Xenter, Arbetsförmedlingen, Changers hub med flera för att få engagerade arbetssökande
- Med starka relationer till lokala arbetsgivare kan Bolaget öppna dörrar för fler oupptäckta talanger som är långt ifrån arbetsmarknaden.

Ersättning

Bolaget ska tillse att det är möjligt att ta ut marknadsmässig ersättning för tjänster enligt Avtalet från bolag som tar del av de aktuella tjänsterna såväl som från Botkyrkabor som tar del av de aktuella tjänsterna, för det fall Bolagets verksamhet anses utgöra en konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet enligt 3 kap. 28 § konkurrenslagen (2008:579).

Tillväxt Botkyrkas samverkan med AVUX

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden ansvarar för kommunens arbetsmarknadsåtgärder, vuxenutbildning och yrkeshögskoleutbildningar. Nämnden ansvarar också för samhällsorientering och daglig verksamhet för vissa personer med funktionsnedsättning, samt för sysselsättning enligt socialtjänstlagen. De uppdrag som åligger nämnden förverkligas genom förvaltningens tre verksamhetsområden: Utbildning för vuxna, Jobbcenter och Daglig verksamhet. Bolaget ska samverka med arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen inom ovan nämnda



verksamheter utifrån en gemensam överenskommelse som reglerar den operativa samverkan. I Botkyrka kommun finns det en stark koppling mellan näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor. Kommunen anser att det är angeläget att stödja företag att etablera sig i Botkyrka, växa långsiktigt och på så sätt skapa arbetstillfällen för Botkyrkaborna.

6. Underställningsplikt

Bolaget ska få kommunfullmäktiges godkännande i frågor av principiell beskaffenhet eller av större vikt såsom, men inte uteslutande:

- bildande, förvärv eller avyttring av dotterbolag
- förvärv eller försäljning av fastigheter
- ändring av aktiekapital
- förvärv av aktier i andra bolag
- förändring av bolagets verksamhetsinriktning
- övriga frågor av principiell beskaffenhet eller av större vikt

7. Ekonomiska riktlinjer

Tillväxt Botkyrka ska bedriva en icke vinstdrivande verksamhet. Bolaget ska sträva efter en ekonomisk utveckling som ger förutsättningar för en långsiktig ekonomisk stabilitet.

För det uppdrag som kommunen lagt på Bolaget ska kommunen betala dels fast, dels rörlig ersättning som bygger på de kostnader som Bolaget har för att driva sin verksamhet. Storleken på ersättningen regleras i ett avtal som träffas mellan kommunen och Bolaget.

Finansiering

Bolaget ska i sin finansiella hantering ingå i kommunens koncernkonto. Upplåning ska, om inte särskilda skäl föreligger, ske genom kommunens internbank. Bolagets upplåningsram fastställs årligen av kommunfullmäktige i samband med beslutet om budget efter en framställan som görs av Bolaget. Räntan som Bolaget betalar för sin upplåning i internbanken ska baseras på en marknadsmässig bedömning av upplåningskostnaden.

8. Ägarmöten

Återrapportering av Bolaget till ägarmöten

Målområden: ökad tillväxt på företag och fler Botkyrkabor i arbete.



Inför ägarmöten ska Bolaget redovisa följande nyckeltal;

- Antal företag som växer genom medverkan i Tillväxt Botkyrka
- Antal arbetsintegrerade sociala företag (ASF) som startar alt. växer genom medverkan i Tillväxt Botkyrka
- Antal rådgivningsträffar om affärsutveckling i företag
- Antal företagsarrangemang som genomförs i samverkan med kommunen
- Antal nyanlända Botkyrkabor (25 +) som kommer i arbete
- Antal långtidsarbetslösa som kommer i arbete
- Antal ungdomar (16 – 24 år) som kommer i arbete
- Antal personer med funktionsnedsättning som kommer i arbete
- Antal kvinnor och män som kommer i arbete redovisat utifrån ovannämnda nyckeltal.

Vid ägarmötena ska också följas upp antal anställningar och arbetstillfällen som tillkommit genom Bolaget i:

- bolag som är etablerade i Botkyrka kommun med 5–50 anställda, samt
- övriga arbetstillfällen som tillkommit genom Bolaget.