

Bilaga 2 till (KS/2023:00491) Beskrivning av olika övningsformer för perioden 2023-2026

Nedan presenteras en kort beskrivning av olika övningsformer där Innehåll, Målgrupp och Intervall specificeras för respektive övningsform:

Följande övningsformer presenteras i denna bilaga:

- Larmövning
- Startövning
- Stabsövning
- Beslutsövning
- Ledningsövning
- Spelövning
- Scenarioövning
- Samverkansövning
- Teknisk/praktisk övning

1.1.1 Larmövning

Innehåll	Larmövning testar organisationen och de larmrutiner och planer som finns i verksamheten eller kommunen. Larmövning behöver göras återkommande och utförs med fördel oförberett och vid alla tider på dygnet och året. Övningen avslutas med en kvittens eller men att de övade samlas på en angiven plats
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none">- Personer som har en identifierad roll i olika ledningsgrupper eller funktioner i en kris- Krisledningsnämnden
Intervall	1 gång / år

1.1.2 Startövning

Innehåll	Statövning prövar och utvecklar krisledningens förmåga efter att de har larmats att snabbt komma i gång med krisorganisationen och påbörja hanteringen av händelsen. Övningen avslutas när en första bedömning av situationen är gjord. Denna form av övning kombineras med fördel med en larmövning.
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none">- Personer som har en identifierad roll i olika ledningsgrupper eller funktioner vid en kris.

Intervall	Genomförs 1 gång per mandatperiod

1.1.3 Stabsövning

Innehåll	Stabsövning provar och utvecklar förmågan att med stabsrutiner och roller skapa en gemensam lägesbildsuppfattning och föreslå beslut. Övningen avslutas när en första lägesbild och beslutsunderlag är utarbetat.
Målgrupp	- Personer som har en identifierad roll i en krisstab.
Intervall	Genomförs 1 gång per mandatperiod

1.1.4 Beslutsövning

Innehåll	Beslutsövning syftar till att öva beslutsprocessen inom en organisation under tidspress. Fokus ligger på att snabbt få fram beslutsunderlag som möjliggöra tidiga och tydliga beslut om åtgärder samt att inleda samverkan mellan ansvariga och berörda verksamheter. Övningen avslutas när en första beslutat är fattat.
Målgrupp	- Personer som har en identifierad roll i ledningsgrupper eller funktioner i en kris. - Krisledningsnämnden
Intervall	Genomförs 1 gång per mandatperiod

1.1.5 Ledningsövning

Innehåll	Ledningsövning är en sammansatt övning där följande övningar kombineras: - Larmövning - Startövning - Stabsövning - Beslutsövning Fokus ligger på roller, organisation och arbetssätt
Målgrupp	- Personer som har en identifierad roll i ledningsgrupper eller funktioner i en kris.

Intervall	1 gång /mandatperiod
------------------	----------------------

1.1.6 Spelövning

Innehåll	<p>Spelövning syftar till att testa krisledningsorganisationen i så stor utsträckning som möjligt i en miljö och med uppgifter som liknar verkligheten vid en kris.</p> <p>De övade reagerar och agerar på händelser som spelas upp. För att de övade ska få något att reagera på behövs det ett motspel i denna typ av övningar.</p>
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none"> - Personer som har en identifierad roll i ledningsgrupper eller funktioner i en kris. - Krisledningsnämnden
Intervall	Genomförs inte under denna mandatperiod

1.1.7 Scenarioövning

Innehåll	<p>Scenarioövning är en diskussionsövning och utgår från ett förutbestämt scenarion/händelse.</p> <p>Syftet är att testa och belysa de rutiner och planer som finns för olika händelser samt att identifiera frågor och problemställningar som behöver utredas och arbetas vidare med senare.</p> <p>Utvärdering av denna övning sker i direkt anslutning till övningen.</p> <p>Denna övning kan med fördel göras i samband med en APT.</p>
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none"> - Ledningsgrupper - Medarbetare på olika verksamheter /arbetsplatser
Intervall	Varje år

1.1.8 Samverkansövning

Innehåll	Samverkansövning är en form av ledningsövning där samverkan med externa aktörer och myndigheter övas.
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none"> - Hela eller delar av kommunens krisorganisation utifrån ett givet scenario.
Intervall	gånger /mandatperiod

1.1.9 Teknisk/Praktisk övningsmoment

Innehåll	Tekniska system och hjälpmedel måste regelbundet kontrolleras och underhållas. Utöver det måste all personal som förväntas använda dessa system regelbundet öva färdigheter för att kunna använda systemen.
Målgrupp	- Varje enskild medarbetare som förväntas kunna hantera dessa tekniska system i en händelse.
Intervall	Minst en gång/år för alla berörda medarbetare